

DAGSORDEN Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 01-06-2026

Mødedato Mandag d. 01. juni 2026 kl. 08:00

Mødested Mødelokale Asgård ved Jobcenter, Hvidovre Rådhus

Mødedeltagere Maria Avnskjold, Marie-Louise Jørgensen, Kenneth Bak, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering - foreløbig afrapportering og anbefalinger fra BDO's undersøgelse af beskæftigelsesind Meddelelser.....	4 6
Orientering - Emner til budget 2027-2030.....	7
Beslutning - behovsstyret samtaleniveau i beskæftigelsesindsatsen fra 1. juli 2026.....	11
Beslutning - Revision af Klimaplanen.....	15
Drøftelse - Prioritering og segmentering af målgrupper og indsatser.....	21
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden december 2025 til februar 2026.....	23
Orientering om status på arbejdsgruppen ift. fremtidigt tværfagligt samarbejde i Hvidovre Kommune	27
Orientering - proces for førtidspension og fleksjob.....	29
Eventuelt.....	31
Drøftelse - Fælles indsatser for unge - tværgående temadrøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

25/24953

Punkt 2: Orientering - foreløbig afrapportering og anbefalinger fra BDO's undersøgelse af beskæftigelsesindsatsen til brug for implementering af beskæftigelsesreformen

25/20507

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om foreløbige resultater og anbefalinger fra BDO's undersøgelse af beskæftigelsesindsatsen i Hvidovre Kommune. Undersøgelsen er gennemført med henblik på at identificere optimeringsmuligheder og investeringspotentialer i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om foreløbige resultater af BDO's undersøgelse af beskæftigelsesindsatsen til efterretning

Sagsfremstilling

Center for Borgerservice og Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Baggrunden for dette dagsordenspunkt er en netop gennemført analyse af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats udført af BDO. Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med vedtagelse af budgettet for 2026-2029, at afsætte midler til denne undersøgelse, for at sikre at besparelser som følge af beskæftigelsesreformen realiseres på en bæredygtig måde.

Analysen blev igangsat på baggrund af den kommende beskæftigelsesreform, som indebærer større frihed i tilrettelæggelsen af indsatsen, men også krav om besparelser på ca. 25 mio. kr. frem mod 2030. Analysen har til formål at identificere områder med besparelspotentialer og investeringsmuligheder samt understøtte en målrettet og effektiv implementering af reformens krav.

BDO har udarbejdet en række foreløbige anbefalinger til optimering og effektivisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder muligheden for at implementere best practices fra andre kommuner og anvendelse af nye teknologier som AI. Fokusområder inkluderer blandt andet mentor- og handicapkompenserende ordninger og efterværn samt potentiale for optimering af interne og eksterne tilbud.

På mødet vil udvalget blive præsenteret for en gennemgang af undersøgelsens foreløbige resultater og anbefalinger fra BDO.

Fokus vil være på at skabe en fælles forståelse af de anbefalinger, der kan danne grundlag for den kommende implementering og eventuelle politiske beslutninger.

BDO vil præsentere den foreløbige analyse og gennemgå følgende foreløbige anbefalinger:

1. En mere målrettet og differentieret indsats
2. Mere effekt af den virksomhedsrettede indsats

3. Færre eksterne leverandører og skarpere styring af resultater
4. En mere virksom og kundeorienteret indsats på sygedagpengeområdet
5. Mere digitalisering – færre manuelle processer
6. Mentorstøtte skal målrettes beskæftigelseseffekt
7. Begræns tilgang til førtidspension gennem tættere progressionsstyring.

Foreløbigt resume af BDO's analyse er vedlagt som bilag: ”Analyse af beskæftigelsesområdet - foreløbig afrapportering, maj 2026”.

Politiske beslutninger og aftaler

På møde i Kommunalbestyrelsen den 7. oktober 2025 i forbindelse med punktet 2. behandling af budgetforslag 2026 og overslagsårene 2027-2029 afsatte udvalget midler til en undersøgelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne orienteringssag.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Bilag

Analyse af beskæftigelsesområdet - foreløbig afrapportering, maj 2026

Punkt 3: Meddelelser

25/24953

Sagsfremstilling

- Evaluering af praksis for meddelelser

Punkt 4: Orientering - Emner til budget 2027-2030

26/6733

Beslutningstema

På budgetseminaret den 5. maj 2026 drøftede Kommunalbestyrelsen, hvilke emner til handlemuligheder og råderum, som administrationen skal arbejde videre med som del af budgetprocessen 2027-2030.

Udvalget orienteres om, hvordan administrationen arbejder videre med emnerne på udvalgets område.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om, hvordan administrationen arbejder videre med emner til handlemuligheder og råderum til budgetproces 2027-2030 på udvalgets område, til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På budgetseminaret den 5. maj 2026 drøftede Kommunalbestyrelsen hvilke emner til handlemuligheder og råderum, som administrationen skal arbejde videre med som del af budgetprocessen 2027-2030. Den samlede liste med emnerne/billede af tavlen fra budgetseminaret er vedlagt som bilag.

Administrationen har efterfølgende vurderet, hvordan der bedst muligt kan arbejdes videre med de enkelte emner. Dette er sket ud fra en vurdering af emnerne i tre kategorier:

- Emner, hvor der allerede forefindes baggrundsmateriale, og som derfor uden videre kan formuleres i et budgetforslag.
- Emner, der i løbet af de kommende måneder kan udarbejdes til et konkret budgetforslag.
- Emner, der kræver længere analyseproces, og hvor analysen ikke kan gøres færdig, inden budgetmaterialet skal udsendes, evt. fordi det kræver ekstern rådgivning eller bistand. Disse budgetforslag vil indeholde et forslag til selve analyseprocessen og evt. forslag om at afsætte midler hertil.

Budgetforslag fra disse tre kategorier vil indgå i det samlede budgetmateriale, der fremlægges i høring den 13. august.

Emner, der allerede er i drift eller reelt er budgetspørgsmål, besvares som budgetspørgsmål og vil løbende gøres tilgængelige på First Agenda. Emner, hvor bestillingen bør præciseres eller afgrænses af forslagsstilleren, inden et muligt budgetforslag kan udarbejdes, besvares ligeledes som budgetspørgsmål. Der udarbejdes dermed ikke et egentligt budgetforslag på disse emner.

For emner, hvor bestillingen af lovmæssige eller andre årsager ikke kan omdannes til et budgetforslag, udarbejdes notat, der forklarer dette. Der udarbejdes dermed ikke et egentligt budgetforslag på disse emner.

Nedenfor fremgår administrationens vurdering af, hvordan de enkelte emner til henholdsvis handlemuligheder og råderum på udvalgets område håndteres:

Handlemuligheder

Nr.	Emne	Materiale
15	Erhverv Høvedstensvej – små virksomheder integreret	Besvarelse af budgetspørgsmål
16	Velfærdsteknologi/AI (generelt)	Besvarelse af budgetspørgsmål
18	Ansættelse af tidligere straffede	Besvarelse af budgetspørgsmål
20	Hjemtag EGU	Besvarelse af budgetspørgsmål
21	Fritidsjobindsats for ukrainske unge	Besvarelse af budgetspørgsmål
22	Egne aktiveringstilbud	Besvarelse af budgetspørgsmål
23	Øge antallet førtidspensionister i flexjob	Besvarelse af budgetspørgsmål

Råderum

Nr.	Emne	Materiale
76	Investering i IGU-vejleder, integrationsgrunduddannelse	Budgetforslag
77	Investering i kontraktkonsulent til beskæftigelsesfaglige indkøb	Budgetforslag
78	Investering i virksomhedskonsulent til partnerskaber med fokus på ordinære timer	Budgetforslag
79	Investering i fastholdelseskonsulent til sygemeldte i Hvidovre Kommune	Budgetforslag

Den samlede oversigt over emner til budget 2027-2030 fremgår af bilag 1. Billeder af papkortene fra budgetseminaret den 5. maj 2026 fremgår af bilag 2.

Politiske beslutninger og aftaler

Dagsordenpunktet skal ses som et led i budgetprocessen for 2027-2030.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. februar 2026, punkt 19, forslaget til tidsplan for budget 2027-2030, herunder a. (at drøfte behov for tilvejebringelse af økonomisk råderum) og b. (Inddragelse af MED-organisationen), med bemærkning om at behovet for tilvejebringelse af økonomisk råderum drøftes på strategi- og budgetseminaret.

Kommunalbestyrelsen godkendte endvidere, at:

- Kommunalbestyrelsen den 6.-7. marts afholder seminar, hvor der med afsæt i hvad der allerede arbejdes med i Hvidovre Kommune lægges op til drøftelser af politiske ønsker og retning for budgetprocessens indhold i forhold til Budget 2027-2030.
- Med afsæt i resultater fra strategi- og budgetseminaret den 6.-7. marts kvalificerer fagudvalgene budgetbidrag på møder i perioden april til juni.
- Med udgangspunkt i fagudvalgsdrøftelserne udarbejder Direktionen det endelige budgetforslag forud for de politiske forhandlinger efter sommerferien.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. marts 2026, punkt 13, at administrationen udarbejder forslag til handlemuligheder med udgangspunkt i Kommunalbestyrelsens udvalgte emner på strategi- og budgetseminaret i henhold til sagsfremstillingens ”Emner til budgetproces 2027-2030” samt at fagudvalgene kvalificerer administrationens forslag til handlemuligheder på udvalgmøderne i maj 2026.

Kommunalbestyrelsen godkendte på samme møde veje til økonomisk råderum, som administrationen skal benytte under budgetprocessen. Kommunalbestyrelsen godkendte samtidig, at der ikke fastsættes et måltal for rammebesparelsen, men at resultatet afhænger af de idéer, der fremkommer i løbet af processen.

Kommunalbestyrelsen godkendte endvidere, at der afholdes et halvdags budgetseminar for Kommunalbestyrelsen i maj, hvor forslagene til handlemuligheder - behandlet på udvalgmøderne primo maj - drøftes.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede den 4. maj 2026, punkt 5, hvilke handlemuligheder, som administrationen skal arbejde videre med som en del af budgetproces 2027-2030 på udvalgets område:

- a) 3.b. Byudvikling med nye øjne: Erhverv ”Høvedstensvej”, små virksomheder integreret i byudviklingen.
- b) 4.d. Hænder nok og kvalitet i velfærden: Velfærdsteknologi/AI (Generelt).

Udvalget drøftede endvidere ideer til at skabe råderum, som administrationen skal arbejde videre med som en del af budgetproces 2027-2030:

- c) Investering i IGU-vejleder
- d) Investering i Virksomhedskonsulent til partnerskaber med fokus på ordinære timer
- e) Investering i Kontraktkonsulent til Beskæftigelsesfaglige indkøb
- f) Investering i Fastholdelseskonsulent til Sygemeldte i Hvidovre Kommune

Råderumsforslag om kontrakt- og virksomhedskonsulent er gode forslag, som udvalget tænker, at der skal arbejdes videre med.

Ansættelse af en medarbejder på integrationsområdet anbefales undersøgt ift. om det kan det udløse en refusion, eller skal der i stedet ansættes en virksomhedskonsulent.

Hvad er potentialet for fritidsjobindsats for ukrainske unge? Forslag om informationsindsats ift. virksomheder om ansættelse af borgere med funktionsnedsættelse, tidligere straffede – kombination af gode historier og orientering om kommunens tilbud til denne gruppe (f.eks. små jobs).

Forslag om en revurdering af organiseringen af EGU. Skal uddannelsen fremover løses i samarbejde med eksterne leverandører eller skal vi løfte opgaven selv?

Det skal tydeligt fremgå af beskrivelserne, at der fremover ikke kun skal ses pris men i høj grad på kvalitet. Partnerskaber – fokus på effekt og kvalitet i indsatsen.

Botræningstilbud - autismespektrum: fokus på træning i at hjælpe unge til en selvstændig tilværelse med fokus på uddannelse og arbejde.

Bekymring for om reducere i økonomien ikke bare er en effektivisering men også udtryk for reduktion i serviceniveau... der er samtidig positiv opmærksomhed omkring at der er tale om investeringer.

Udvalget ønsker undersøgt om Hvidovre Kommune har mulighed for at fjerne dækningsafgiften og den økonomiske konsekvens af denne.

Udvalget ønsker, at det undersøges, om vi skal have nogle egne tilbud til aktivering, om vi skal arbejde sammen med andre kommuner, eller skal vi fortsætte med det høje niveau hos private leverandører, eller om den rigtige løsning er ordinære timer ude på virksomhederne med fokus på jobpræmie.

Udvalget ønsker, at der ses nærmere på muligheden for at øge antallet af førtidspensionister med løntilskud.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

I henhold til lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026 om kommunernes styrelse § 37, stk. 1, er det Økonomiudvalget, der udarbejder forslag til årsbudget.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over emner til Budget 2027-2030

Bilag 2 - Papkort fra budgetseminaret den 5. maj 2026

Punkt 5: Beslutning - behovsstyret samtaleniveau i beskæftigelsesindsatsen fra 1. juli 2026

25/18289

Beslutningstema

Beskæftigelsesreformens næste milepæl er den 1. juli 2026, hvor kommunerne blandt andet får frihed til at tilrettelægge mere fleksible og individuelle kontaktførelser.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til, om administrationen skal arbejde efter et mere behovsstyret samtaleniveau pr. målgruppe i beskæftigelsesindsatsen med faste minimumskrav i de første 6 måneder og mulighed for at skrue op for kontakten, når der ikke er progression.

Forslaget følger nye regler, som giver større frihed i kontaktførelserne, og skal samtidig sikre bedre kvalitet, mere jobrettet kontakt og et effektiviseringsbidrag i 2027. Administrationen foreslår samtidig en status til udvalget efter 6 måneder med nøgletal for resultater og kvalitet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende et behovsstyret samtaleniveau pr. målgruppe fra den 1. juli 2026 med faste minimumskrav i de første 6 måneder og mulighed for at øge samtalefrekvensen ved manglende progression
2. at godkende, at administrationen anvender muligheden for at undtage op til 25% af sagerne for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ledighedsydelse fra kontakt efter en faglig vurdering
3. at godkende, at der udarbejdes en status til udvalget pr. den 1. januar 2027 med nøgletal for samtalekvalitet, varighed på ydelsesforløb, afgang til job/uddannelse og borgertilfredshed i forhold til indhold i samtalerne.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Fra den 1. juli 2026 giver nye regler større frihed til at tilrettelægge kontaktførelser efter borgernes behov på tværs af målgrupper. Herunder ses de nye lovkrav til kontaktførelset:

Målgruppe	Efter 1. juli 2026 – lovkrav
Dagpengemodtagere	Min. 2 jobsamtaler i de første 6 måneder. Herefter ingen faste krav; samtaler efter behov. Op til 25 % kan undtages fra samtaler og tilbud.
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Min. 4 jobsamtaler i de første 6 måneder. Første samtale tidligt (senest ca. 1–2 uger). Derefter behovsbaseret. Omfattet af 25 %-undtagelse.

Uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere	Samme krav som jobparate: min. 4 samtaler i de første 6 måneder. Uddannelsespålæg og særregler ophævet. Omfattet af 25 %-undtagelse.
Ledighedsydelsesmodtagere	Min. 4 samtaler i de første 6 måneder. Derefter fleksibel, fagligt begrundet kontakt. Omfattet af 25 %-undtagelse.
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Samtaler efter behov. Mindst én samtale inden for første to uger.
Sygemeldte i job (sygedagpenge)	Som udgangspunkt ingen kommunal opfølgning, hvis raskmelding forventes inden 26 uger. Kontakt ved behov/anmodning.
Sygemeldte uden ansættelse / jobafklaringsforløb	Første samtale skal afholdes inden for 8 uger. Herefter fleksibel opfølgning uden faste samtalekrav.

BDO har i 1. halvår 2026 foretaget en analyse af beskæftigelsesindsatsen i Hvidovre Kommune. De endelige resultater præsenteres for Kommunalbestyrelsen i august 2026. BDO's foreløbige analyse viser, at målgrupper med højeste samtaleintensitet (Kontanthjælp, Jobparate og uddannelseshjælp uddannelsesparate) ikke samtidig er de målgrupper med højest afgang til job og uddannelse.

Dette taler for, at det ikke er kvantiteten af samtaler, men kvaliteten af samtalerne som er afgørende for resultaterne.

BDO's analyse viser også, at Hvidovre Kommune kan realisere en stor del af den besparelse, som skal hentes i 2027 ved at reducere antallet af jobsamtaler med 25% for alle målgrupper. Denne reduktion vil realisere en besparelse på ca. 5 mio. kr. Heraf udgør besparelsen for målgruppen sygedagpenge ca. 1/3, da dette er den største gruppe og flowet i målgruppen er højt.

Administrationen foreslår at indføre et behovsstyret samtaleniveau med få, klare minimumskrav i de første 6 måneder og med mulighed for at skrue op, når der ikke er progression. Målet er mere målrettede samtaler tæt på job og uddannelse – og færre rutinesamtaler uden effekt.

Evidens på området viser også, at kvalitet og timing i samtaler virker bedre end et højt, fast antal – særligt sammen med virksomhedsrettede forløb. I det vedhæftede "Bilag 1 - Oversigtsskema – Samtaleniveau i beskæftigelsesindsatsen" er alle oplysninger pr. målgruppe samlet inkl. evidens for samtaler.

Målgruppe	Foreslået samtaleniveau (første halve år)
Dagpengemodtagere	Minimum 2 samtaler, skru op ved manglende progression. Primært digital kontakt. 25 % undtages for kontakt pba. visitation og screening.
Kontanthjælp – Jobparate	Min. 4 samtaler, tæt kobling til virksomhedsforløb. 25 % undtages for kontakt pba. visitation og screening.
Kontanthjælp –	Ca. 4 samtaler, fokus på progression og koordination.

aktivitetsparate	Mulighed for fritagelse max 6 måneder.
Uddannelseshjælp – uddannelsesparate	Min. 4 samtaler, tæt og hyppig kontakt frem mod uddannelse/job. Ganske få af de uddannelsesparate fritages for kontakt.
Uddannelseshjælp – aktivitetsparate	Tæt kontakt og bro til virksomhed. Halvdelen af hele ungegruppen er omfattet af IPS / Ungeløftet.
Ledighedsydelse / fleksjob	Min. 4 samtaler, derefter fleksibel opfølgning. 25 % undtages for kontakt pba. visitation og screening
Sygedagpenge – beskæftigede	Primært digital kontakt, genvurdering uge 13. Stor usikkerhed ift. hvor mange som ønsker kontakt.
Sygedagpenge – ledige/jobafklaring	1 samtale inden for 8 uger. Herefter løbende kontakt. Skru op ved risiko for langvarighed.
Ressourceforløb	Ca. 4 samtaler, fokus på progression og koordination. Mulighed for fritagelse max 6 måneder.

Modellen giver fleksibilitet, men holder fast i klare minimumskrav, faste tjekpunkter og tæt opfølgning, så risikoen for længere varighed på ydelse minimeres.

Administrationen vurderer, at forslaget kan levere et effektiviseringsbidrag i 2027, uden at forringe resultaterne, hvis vi samtidig prioriterer kvalitet, tidlig indsats og virksomhedsrettede aktiviteter.

Risici og håndtering

Risiko:

- Længere varighed på ydelse ved for få eller for sene samtaler. BDO har i forbindelse med deres analyse lavet et simpelt regneeksempel, som beskriver følgende sammenhæng:

”Stigning i varigheden på blot 1 uge for borgere på midlertidig forsørgelse (dagpenge og sygedagpenge) betyder stigning på ca. 20 mio. kr. til kommunale forsørgelsesudgifter.”

Håndtering:

- Klare minimumsniveauer pr. målgruppe, kriterier for at skru op ved manglende progression. Løbende ledelsesinformation på varighed, afgang og samtalekvalitet.

- Særligt fokus på sygedagpenge og aktivitetsparate, hvor lovkravene ændres væsentligt. Her er kun krav til én samtale.

- For aktivitetsparate vurderer administrationen, at der skal afholdes i gennemsnit ca. 4 i det første halve år for at sikre progression og koordination. Fokus for denne målgruppe er på ordinære timer, som ligeledes udløser en jobpræmie for kommunerne.

Administrationen foreslår følgende opfølgning på det justerede kontaktforløb:

Efter 6 måneder (1. januar 2027) følges op med følgende status:

- Udvikling i samtalekvalitet (sammenholdt med social revision og kvalitetstilsyn fra tidligere år)
- Udvikling i varighed på ydelsesforløb
- Afgang til job/uddannelse
- Udvikling i borgertilfredshed (fokus på kontaktforløb)
- Status på implementering af dialogstøtte (antal samtaler med brug af redskab).

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er et anslået potentiale på ca. 5,0 mio. kr. årligt ved ca. 25 % færre samtaler.

Det forventede effektiviseringsbidrag er allerede indarbejdet i budgettet fra 2027.

Retsgrundlag

Den nye beskæftigelseslov, jf. lov nr. 1750 af 29. december 2025.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bilag 1 - Oversigtsskema - Samtaleniveau i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. juli 2026

Punkt 6: Beslutning - Revision af Klimaplanen

25/4745

Beslutningstema

Klimaplanen skal revideres hvert fjerde år for at tage højde for den nationale og teknologiske udvikling og sikre, at Hvidovre Kommune er på vej mod at indfri klimamålene. Den tidligere plan, ”Klimaplan 2045”; blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i december 2022, hvor Hvidovre Kommune forpligtede sig til, at kommunen som geografisk område skal reducere CO₂-udledningen med 80 procent i 2030, være CO₂-neutral i 2045 og gøre kommunen klimarobust.

Klimaplanen er blevet opdateret med to nye indsatser:

Det ene er ”Grønne Fællesskaber”, som gør det lettere at gennemføre de grønne ændringer, vi ønsker i vores hverdag.

Den anden er ”Den Klimavenlige By”, som skal inspirere borgerne med nye boformer, der mindsker behovet for nedrivning.

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at den reviderede klimaplan sendes i høring, og at der i høringsperioden afholdes et borgermøde. Kommunalbestyrelsen skal også tage stilling til en mindre omprioritering af indsatser fra Hvidovre Kommunes egen drift (7 pct. af den samlede CO₂-udledning) til indsatser over for virksomheder og borgere (93 pct. af den samlede udledning).

Kommunalbestyrelsen skal også tage stilling til, om reduktionsmålet for 2030 skal justeres og om der skal indføres et nyt reduktionsmål i 2035. Grunden hertil er, at C40 stiller krav om ambitiøse reduktionsmål på kort og mellemlangt og langt sigt.

Hvis Kommunalbestyrelsen sender den reviderede klimaplan i høring, forventes det, at Kommunalbestyrelsen vil kunne godkende klimaplanen inden udgangen af 2026.

Indstilling

Direktøren indstiller til Klima-, Miljø- og Teknikudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. at sende udkast til revideret klimaplan i offentlig høring, samt at der i høringsperioden afholdes et borgermøde,
2. at beslutte, at Hvidovre Kommunes klimamål for 2030 opjusteres fra 80 procent reduktion i drivhusgasudledningen til 85 procent, samt
3. at beslutte at tilføje et nyt reduktionsmål på mellemlangt sigt for CO₂-udledningen på 93 procent i 2035.

Direktøren indstiller til By- og Planudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage den reviderede klimaplan og de foreslåede klimamål for 2030 og 2035 til efterretning.

Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt er udarbejdet af Center for Plan og Miljø.

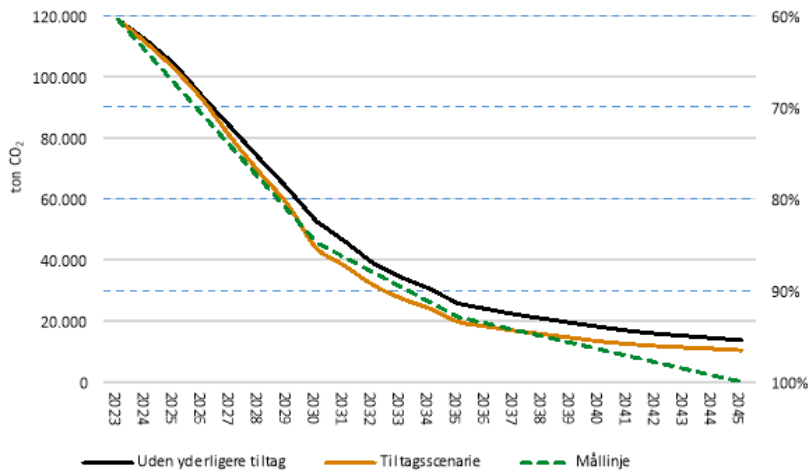
Dagsordenspunktet drøftes på et fællesmøde for Klima-, Miljø- og Teknikudvalget og By- og Planudvalget den 1. juni 2026.

I den nuværende klimaplan har Hvidovre Kommune forpligtet sig til at:

- reducere CO₂-udledningen med 80 procent i 2030 i forhold til 1990 og være CO₂-neutral i 2045 og
- gennemføre indsatser for klimatilpasning, så Hvidovre Kommune bliver robust overfor skybrud, stormflod og oversvømmelser.

Nye målsætninger

Figuren nedenfor viser forslag til nye målsætninger (grøn, stiple linje), CO₂-udledningen uden yderligere tiltag (sort linje) og CO₂-udledningen med alle de tiltag, der foreslås i den opdaterede klimaplan (orange linje).



Den sorte linje, der viser CO₂-udledningen uden yderligere tiltag, bygger på to ting:

1. Klimaministeriets nationale fremskrivninger, som tager højde for seneste vedtagne national politik
2. Lokal politik f.eks. godkendte projektforslag for fjernvarme.

Den sorte linje viser, at CO₂-udledningen uden yderligere tiltag vil nå den målsætning for 2030, der blev fastsat af Kommunalbestyrelsen i 2022.

Det skyldes primært, at der er kommet flere elbiler end forventet, og at elproduktionen forventes at være mere grøn end forudsat i 2022. Fra 2035 flader linjen ud, så der ikke opnås CO₂-neutralitet i 2045.

Den orange linje viser CO₂-udledningen, hvis de foreslåede tiltag i den reviderede klimaplan gennemføres. Det giver en reduktion på 86 procent i 2030, 94 procent i 2035 og 97 procent i 2045.

Det er et krav fra by-netværket C40, at der sættes ambitiøse delmål i klimaplanen, for at sikre implementering af de nødvendige indsatser (vedlagt som bilag "Krav fra C40").

Som noget nyt skal der også sættes et mål på mellemlangt sigt (2035). Administrationen anbefaler derfor følgende reviderede delmål:

2030: 85 procent;

2035: 93 procent;

2045: CO₂-neutralitet

En revision af målene vil ikke fordyre Hvidovre Kommunes klimaindsats, det er blot beregningen af CO₂-udledningen, der er blevet ændret, så den ligger på et lavere niveau.

Nye temaer

De samlede CO₂-udledninger i Hvidovre Kommune var 120.850 ton CO₂ i 2023. Af nedenstående figur fremgår det, at kommunens egen drift kun udgør 7 procent af CO₂-regnskabet. Borgerne, virksomhederne og transport var derfor årsag til hovedparten af udledningerne med henholdsvis 23 procent, 31 procent og 33 procent. Det er således afgørende, at den reviderede klimaplan understøtter omstillingen for borgere, virksomheder og transport.

Klimaregnskab 2023 - Hvidovre Kommune



Vores forbrug af tøj, mad, elektronik og andre produkter indgår ikke i CO₂-regnskabet, selvom det giver anledning til en meget stor udledning. Derfor har klimaplanen øget fokus på forbrug og klimabelastende vaner.

Men det kræver en langsigtet indsats at inspirere borgere og virksomheder til at ændre vaner. Klimaplanens indsatser skal derfor igangsættes nu for at få tilstrækkelig effekt i 2045.

Klimaplanen er derfor opdateret med to nye temaer:

Grønne fællesskaber

Den grønne omstilling kræver, at alle bidrager, og det er dokumenteret, at lokale, grønne fællesskaber særligt kan motivere borgerne til at ændre vaner i hverdagen. Borgernes engagement var tydeligt på Borgernes Klimamøde og på de lokale bydelsmøder (dokumenteret i bilaget "Afrapportering Borgernes Klimamøde"). Administrationen har ansat en organisator, der yderligere skal understøtte lokale grønne fællesskaber i Hvidovre Kommune.

Den klimavenlige by

Byggeri er en af de største kilder til CO₂ og forbrug af ressourcer, og klimaplanen skal derfor sætte ekstra fokus på byggeriet. Hvidovre Kommune er tæt bebygget, og der er mange nedrivninger af enfamiliehuse til fordel for nye byggerier. Klimaplanens indsatser fokuserer derfor på pilotprojekter, der er målrettet en mere bæredygtig udvikling og en bedre anvendelse af den eksisterende boligmasse. Det vil ske i overensstemmelse med Hvidovrestrategiens ambitioner om at skabe en grøn by for fremtiden.

Sammen følger de to temaer op på Hvidovrestrategiens Ambition nr. 4 om at skabe gode muligheder for frivillige foreninger og aktivt medborgerskab og Ambition nr. 6 om at skabe en by for fremtiden, hvor natur, klima, vækst, tryghed, infrastruktur, mobilitet og boligudvikling går hånd i hånd.

De eksisterende temaer er fortsat vigtige

Der er fire temaer, der kendes fra sidste klimaplan og fortsat er centrale i den grønne omstilling af kommunen: Energi, Transport, Klimavenligt forbrug og Klimatilpasning.

Energi

Udrulningen af fjernvarme er fortsat det vigtigste tiltag i klimaplanen. Derudover fortsætter Kommunen arbejdet med at understøtte lavere energiforbrug i borgernes boliger, hos virksomhederne samt i kommunens egne bygninger.

Transport

Transport udgør 33 procent af kommunens CO₂-regnskab og det er en stor udfordring i den grønne omstilling. Det er et stort ønske fra borgerne – bl.a. på Borgernes Klimamøde – at der bliver bedre vilkår for cyklister. Samtidig ønsker flere virksomheder også at arbejde med medarbejdernes transportvaner. Klimaplanen understøtter derfor stadig, at flere vil cykle, og at de kommunale biler udskiftes til fossilfri biler, når de er udtjent.

Klimavenligt forbrug

Forbrug af tøj, mad, elektronik og andre produkter og services indgår ikke i kommunens klimaregnskab, men ifølge Energistyrelsen var den totale udledning pr. dansker 10 ton i 2023, hvilket vil svare til en samlet udledning for Hvidovre Kommune på ca. 540.000 ton. Når man sammenligner det med CO₂-regnskabet på ca. 120.000 ton, er det tydeligt, at forbruget giver den største CO₂-udledning. Den reviderede klimaplan understøtter derfor mere genbrug og klimavenlige madvaner.

Klimatilpasning

Hvidovre er placeret, så der er vand fra alle sider. Harrestrup Å, Kalveboderne, opstigende grundvand og kraftigere regn kræver både kort- og langsigtede indsatser, som imødekommer de fremtidige vandmængder. Byen skal indrettes og udvikles med øje for de risici, der er forbundet med bl.a. stormflod, ekstrem regn, hedebølger og tørkeperioder. Desuden arbejdes der med sikring af kysten mod stormflod, både lokalt og med tre andre kommuner for en sammenhængende sikring af hovedstadsområdet.

En klimaplan i to dele

Udkastet til den reviderede klimaplan består af en klimastrategi (vedlagt som bilag ”Klimastrategi”) og en klimahandlingsplan (vedlagt som bilag ”Klimahandlingsplan”).

Klimastrategien beskriver de overordnede rammer for klimaplanen og uddyber og begrundet indholdet af de anbefalede indsatsområder. Endelig beskrives hvordan tiltag realiseres og monitoreres.

Klimahandlingsplanen beskriver alle indsatsområder, herunder de tiltag, der skal til for at indfri delmål og dermed klimaplanens overordnede målsætninger. Indsatserne præsenteres med de forventede CO₂-reduktioner i kommunens klimaregnskab, mens tiltagene præsenteres med anslåede omkostninger.

Til klimahandlingsplanen er der også tilknyttet et budget (vedlagt som bilag ”Budget for klimaplan 2027-2030”), der giver overblik over klimaplanens økonomi og de forventede CO₂-reduktioner for hvert indsatsområde.

Kommunikation af resultater

Forståelig og tilgængelig kommunikation er et vigtigt element i arbejdet med at implementere klimaplanen. Administrationen vil derfor formidle udvalgte indsatser og resultater halvårligt. Det skal give Kommunalbestyrelsen status for initiativerne i klimaplanen.

Krav til klimaplanens indhold og grundlag

Hvidovre Kommunes klimaplan skal certificeres efter retningslinjerne fra det internationale by-netværk C40 (vedlagt som bilag ”Krav fra C40”). Der er krav til, at klimaplanen forankres både internt i kommunen og budgettet, men også blandt borgere og virksomheder. Klimahandlingsplanen skal desuden være vidensbaseret, og der skal sikres løbende monitorering.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 16. december 2025, punkt 8, ”Strategien for deltagelse i Borgernes Klimamøde” og fulgte i samme ombæring anbefalingen om at tage status for klimaplanen til efterretning.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. maj 2025, punkt 26, at udskyde revisionen af Klimaplan 2045 til 2026.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20. december 2022, punkt 18, Klimaplan 2045.

Kommunalbestyrelsen godkendt den 20. december 2022, punkt 17, at Hvidovre Kommune fremmer investering på op til 10 mio. kr. i Energifællesskab Avedøre til opsætning af solceller.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. september 2022, punkt 22, at Hvidovre Kommunes klimaplan sendes i høring. Kommunalbestyrelsen godkendte desuden, at Hvidovre Kommune som geografisk område skal være CO2-neutral i år 2045.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 31. maj 2022, punkt 30, at Hvidovre Kommune som geografisk område skal have reduceret CO2-udledningen med 80 procent i 2030 i forhold til 1990.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. oktober 2020, pkt. 17, at Hvidovre Kommune tilsluttede sig klimapartnerskabet DK2020. Her forpligtede Hvidovre Kommune sig til at udarbejde en klimaplan med en ambitiøs målsætning om at blive CO2-neutral i 2050 og sikre en klimatilpasning, der beskytter borgere og virksomheder mod oversvømmelse.

Økonomiske konsekvenser

Der er samlet afsat følgende i budget 2027-2029

I mio. kr.	2027	2028	2029
Drift	5,5	5,0	5,3
Anlæg	8,4	24,4	30,4
I alt	13,9	29,4	35,7

Forslag til nyt budget for 2027-2029

I mio. kr.	2027	2028	2029
Drift	6,2	5,7	5,9
Anlæg	7,7	23,7	29,8
I alt	13,9	29,4	35,8
Forskel til nuværende budget, drift	0,7	0,8	0,6
Forskel til nuværende budget, anlæg	-0,7	-0,7	-0,6

Samlet set – drift og anlæg under ét – er der ingen ændringer. Dog er der udvidelser på drift og tilsvarende reduktioner på anlæg.

Forslag til nyt budget for 2027 og frem vil blive indarbejdet i budget 2027-2030, såfremt Kommunalbestyrelsen beslutter forslaget.

Ændringerne i forslag til budget 2027-2029 omfatter især:

- Større indsats i forhold til energi – særligt opsætning af batterier i kommunale bygninger
- Ny indsats ”Den Klimavenlige By” – inspiration til borgerne om nye boformer, der giver mindre nedrivning og genbrug af de kommunale byggematerialer.
- Udvidet indsats i forhold til klimavenligt forbrug – understøttelse af genbrug, f.eks. byttehjørner og reparationscafé.
- Mindre indsats i forhold til de kommunale køretøjer, da merprisen for elbiler vurderes at være faldet.

Ændringerne for alle indsatser og de skønnede omkostninger for overslagsårene 2028-2030 er belyst i bilaget ”Budget for klimaplan 2027-2030”. Af bilaget fremgår det, at udgiften til energirenovering af kommunale bygninger er årsag til de høje anlægsudgifter i 2028-2030. Fra og med 2028 vil dette tiltag blive overført til helhedsplanen for de kommunale bygninger.

De præcise udgifter for Hvidovre Kommune, f.eks. klimatilpasning i forbindelse med kommunale byggerier og renovering eller ved udskiftning af køretøjer, vil indgå i Hvidovre Kommunes budgetlægning, når de konkrete projekter foreligger.

Retsgrundlag

Der henvises til de uskrevne kommunalfuldmagtsregler, hvorefter det i vidt omfang er et lovligt kommunalt formål at støtte aktiviteter, der virker til fremme af klima- og miljøhensyn i kommunen.

Høring

Udkast til den reviderede klimaplan forventes at blive sendt i offentlig høring via Høringsportalen og Deltag.Hvidovre i perioden uge 27-34. Administrationen foreslår, at der i høringsperioden bliver afholdt et borgermøde. Den reviderede klimaplan forventes at blive forelagt Kommunalbestyrelsen til endelig

godkendelse inden udgangen af året.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Den reviderede klimaplan har til formål at reducere Hvidovre Kommunes drivhusgasudledninger frem mod 2045, hvor det er målsætningen, at kommunen er CO2-neutral. Derved har klimaplanen en positiv konsekvens for klimaet.

Bilag

Klimaplan - Udkast til budget 2027-2030

Klimastrategi

Klimahandlingsplan

Krav fra C40

Afrapportering Borgernes Klimamøde

Punkt 7: Drøftelse - Prioritering og segmentering af målgrupper og indsatser

26/6955

Beslutningstema

Den nye beskæftigelsesreform ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” giver Center for Beskæftigelse og Borgerservice mulighed for at gentænke, organisere samt systematisere kommunens beskæftigelsesindsats. Administrationen har gjort sig overvejelser om prioritering og segmentering/inddeling af målgrupper og indsatser. Dette skal sikre, at borgerne modtager en indsats, der er tilpasset deres individuelle behov og styrker deres muligheder for at opnå eller fastholde job og uddannelse.

Administrationen vil på mødet præsentere baggrunden for overvejelserne.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte prioritering og segmentering (inddeling) af målgrupper og indsatser for beskæftigelsesindsatsen i Hvidovre.
2. at drøfte det videre arbejde med organiseringen af beskæftigelsesindsatsen i Hvidovre, herunder forslag til prøvehandling.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Den nye beskæftigelsesreform giver friere rammer for organiseringen af beskæftigelsesindsatsen, herunder en individuel og mere sammenhængende indsats.

Beskæftigelsesreformen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, heriblandt:

- Kontaktforløb (samtaleforløb)
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen
- Fra proceskrav til resultatstyring

Derudover skal beskæftigelsesindsatsen baseres på en ny og mere enkel målgruppestruktur per 1. januar 2027, hvor antallet af målgrupper reduceres fra de nuværende 13 til fem målgrupper.

En forenklet målgruppestruktur skal give en mindre kompleks og en mere fleksibel ramme for tilrettelæggelse af indsatser.

Prioritering og inddeling af målgrupper og indsatser tager udgangspunkt i borgernes konkrete behov for støtte i forhold til at opnå eller fastholde job og uddannelse - fremfor deres ydelsesgrundlag. Dermed gøres der op med den traditionelle opdeling efter fx alder, økonomi, opholdsgrundlag eller relation til arbejdsmarkedet.

Med lovkravet om resultatstyring skal kommunen sikre, at der arbejdes systematisk med prioritering og inddeling af målgrupper, indsatser og effekterne heraf samt centrets ressourceforbrug indenfor de enkelte målgrupper.

En prioritering og inddeling af målgrupper og indsatser vil dels skabe en fælles tilgang og retning for beskæftigelsesindsatsen og ligeledes være i tråd med reformens tanke om at have fokus på en aktiv indsats over for de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, og have fokus på mere fleksibilitet i indsatsen overfor borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Prøvehandlinger

For at teste nogle af vores perspektiver, vil vi gerne drøfte følgende forslag til prøvehandlinger:

- Visitation og screening (afdækning af indsatsbehov)
- Inddeling af målgrupper og tilbud (herunder principper for målgruppe for fritagelse samt principper for målgrupper for undtagelse jf. lovændringer 1. juli 2026 om de nye kontaktføreløb/samtaleforløb)
- Digital understøttelse af samtaler og kommunikation (heriblandt digital adgang til arbejdsgiverinformation)

Administrationen vil på mødet præsentere baggrunden for overvejelserne.

Økonomiske konsekvenser

Det har ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Det har ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Punkt 8: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden december 2025 til februar 2026

17/24978

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden. Yderligere vil udvalget blive orienteret om udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. Ligeledes vil udvalget få indblik i udviklingen i jobcentrets forskellige målgrupper. På denne baggrund kan Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats.

Bruttoledigheden i Hvidovre var i februar 2026 3,1 pct. Bruttoledigheden i Hvidovre er fortsat det laveste niveau på Vestegnen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.
2. at tage orienteringen vedrørende udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har valgt at orientere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge og kontanthjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere de aktiverede i opgørelsen, kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken	December 2025	Januar 2026	Februar 2026
Hvidovre	2,6 pct. svarende til 716 personer	3 pct. svarende til 816 personer	3,1 pct. svarende til 853 personer

Region Hovedstaden	2,9 pct. svarende til 29.546 personer	3,3 pct. svarende til 34.254 personer	3,5 pct. svarende til 36.125 personer
--------------------	--	---	---

Kilde: Danmarks Statistik

Den seneste måned er ledigheden i Hvidovre Kommune steget med 37 personer (fra januar til februar 2026). Hvidovre Kommune har igen den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner. Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen i perioden december 2025 til februar 2026”.

I februar måned 2026 var bruttoledigheden i Region Hovedstaden på 3,5 pct. Det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune igen ligger under det gennemsnitlige niveau i hovedstadsområdet.

Ledigheden er fortsat lav, og der er høj aktivitet i både den offentlige og private sektor. Der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for erhvervslivet, velfærdsfagene og den grønne omstilling.

Udviklingen i jobcentrets øvrige LAB-målgrupper

Jobcentret inddeler borgerne i målgrupper, som er fastlagt i Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven).

Nedenstående tabel viser en opgørelse over de fuldtidspersoner, der var tilknyttet Jobcenter Hvidovre i marts 2025 og 2026 (seneste registrerede tal på Jobindsats). Fuldtidspersonerne er fordelt på ydelseskategorier.

I opgørelsen anvendes termen ”fuldtidspersoner”, som er udtryk for at en person har været på ydelsen hele året.

Tabel 2: udviklingen i antal fuldtidspersoner fordelt på ydelsesgrupper i Hvidovre	Marts 2025	Marts 2026	Udvikling de seneste 12 mdr. i personer
Ydelsesgrupper i alt	6.187	6.126	-61
A-dagpenge ^[1]	726	748	22
Kontanthjælp, heraf:	732	698	-34
Forhøjet sats	341	270	-71
Grundsats	272	233	-39
Mindstesats	120	196	76
Sygedagpenge	868	768	-100
Jobafklaringsforløb	213	188	-25
Revalidering	14	15	1
Ressourceforløb	193	180	-13

Ledighedsydelse	68	67	-1
Fleksjob	705	739	34
Efterløn	130	116	-14
Førtidspension	2.147	2.294	147
Seniorpension	278	241	-37
Tidlig pension	113	72	-41

I oversigten over ydelsesgrupper der ikke tælles med som en del af arbejdsstyrken eller i ledighedsstatistikken udgår kategorien aktivitetsparate for såvel kontanthjælp

som for uddannelseshjælp. I stedet tilføjes fremover kategorierne ”forhøjet sats”, ”grundsats” og ”mindstesats” i beregningen. Ændringen skyldes nye kategorier i den kontanthjælpsreform, som trådte i kraft 1. juli 2025.

Revalidender, borgere i ressourceforløb samt jobafklaring der historisk set heller ikke er talt med som en del af arbejdsstyrken eller i ledighedsstatistikken, figurerer fortsat uændret i opgørelsen.

Der er 698 personer, som i marts 2026 modtog kontanthjælp (fordelt på de tre nye kategorier: ”forhøjet sats”, ”grundsats” og ”mindstesats”), mod 732 personer der modtog kontanthjælp i marts 2025 – dvs. 34 færre personer.

Blandt revalidender, borgere i ressourceforløb samt jobafklaring er der i marts 2026 37 færre borgere sammenlignet med samme måned året før. Samlet var der i disse kategorier hhv. 420 borgere i marts 2025 og 383 borgere i marts 2026.

Jobcentret varetager herudover opfølgningen for ansatte i fleksjob, sygedagpengemodtagere og tilkendelse af førtidspension. Antallet af personer der arbejder i et fleksjob pr. marts 2026 er 739, hvilket er 34 personer flere end samme måned året før.

Opgørelsen af udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere fra marts 2025 til marts 2026 viser et fald på 100 personer. 768 personer modtog sygedagpenge i Hvidovre Kommune i marts 2026.

Endelig regnes personer på efterløn, seniorpension, tidlig pension og førtidspension til jobcentrets område. Der er tale om målgrupper, som har forladt arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, og som ikke skal have en indsats fra jobcentret. Samlet set er denne gruppe pr. marts 2026 steget med 55 personer fra 2.668 i marts 2025 til 2.723 i marts 2026.

[1] Særligt for sygedagpenge og a-dagpenge: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Det har ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen i perioden december 2025 til februar 2026

Punkt 9: Orientering om status på arbejdsgruppen ift. fremtidigt tværfagligt samarbejde i Hvidovre Kommune

25/18289

Beslutningstema

Den nye beskæftigelsesreform ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” lægger op til en fri organisering af den tværfaglige indsats og en afskaffelse af kravet om et rehabiliteringsteam.

Administrationen har nedsat en arbejdsgruppe, der har til formål at udvikle en ny ramme for det tværfaglige samarbejde. Arbejdsgruppen vil sikre en tidligere og mere helhedsorienteret indsats, der bidrager til en bedre kvalitet i borgerforløb, hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet og en styrket dokumentation og helhed i sager om førtidspension og fleksjob.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på arbejdsgruppen for at give udvalget indblik i, hvordan forvaltningen arbejder med at sikre et stærkt og sammenhængende tværfagligt samarbejde i en ny ramme efter rehabiliteringsteamets afskaffelse, og som afsæt for det videre administrative arbejde

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. At tage orienteringen om status på arbejdsgruppens arbejde med fremtidigt tværfagligt samarbejde til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Som følge af beskæftigelsesreformen og afskaffelsen af kravet om et rehabiliteringsteam pr. 1. juli 2026, har centret nedsat en tværgående arbejdsgruppe med henblik på at udvikle en ny og fælles ramme for tværfagligt samarbejde i beskæftigelsesindsatsen.

Afskaffelsen af rehabiliteringsteamet indebærer et markant skifte i organiseringen af det tværfaglige samarbejde. Hvor rehabiliteringsteamet tidligere udgjorde et fast, formaliseret forum for tværfaglig kvalitetssikring og drøftelse, skal kommunen fremadrettet selv sikre, at den tværfaglige koordinering, faglige sparring og helhedsorienterede vurdering fortsat finder sted – men i andre former.

Arbejdsgruppen, bestående af medarbejdere fra Center for Beskæftigelse og Borgerservice, Center for Handicap og Psykiatri, Center for Sundhed og Ældre, Center for Børn og Familier, har derfor haft til opgave at:

- formulere et fælles fagligt og ledelsesmæssigt afsæt for tværfagligt samarbejde,
- udvikle en ramme, der kan erstatte rehabiliteringsteamets funktioner, uden at skabe nye tunge strukturer, og
- sikre, at samarbejdet kan fungere på tværs af afdelinger, målgrupper og organisatoriske skel.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et udkast til fælles principper for tværfagligt samarbejde, som skal sætte retning for både kultur og praksis. Principperne understreger bl.a.:

- faglig respekt og brug af forskellighed som styrke,
- samarbejde på tværs frem for silotænkning,
- tydelig og forpligtende ledelsesopbakning,
- borgeren i centrum som fælles kerneopgave,
- tidlig tværfaglig inddragelse og
- fælles ansvar for både proces og resultater.

På den baggrund har arbejdsgruppen arbejdet med en foreløbig samlet model for tværfagligt samarbejde, der består af:

- en basismodel med fokus på tidlig screening, som beskriver centrale samarbejdselementer som visitation/screening, tværfaglige drøftelser og netværksmøder, samt
- en tjekpunktmodel, der fastlægger fælles minimumstidspunkter for faglig opfølgning, vurdering af progression og justering af indsats (forslag til minimumsramme for kontaktføløbet efter 1.7.2026 for Jobcentrets målgrupper)

Tjekpunkterne er ikke tænkt som erstatning for tunge og bureaukratiske regler, men som en fleksibel minimumsramme for kvalitet, kontakt og faglighed, der kan skaleres efter sagernes kompleksitet og målgruppe.

Tjekpunktmodellen sammensat med basismodellen skal danne en enkel, lettilgængelig og kvalitetssikker model for det tværfaglige samarbejde med elementerne 'borgeren i centrum' og 'tidlig tværfaglig indsats ved behov'

Styregruppen for arbejdsgruppen har givet udtryk for opbakning til både retning og principper, men har samtidig anbefalet, at modellen gøres mere konkret og testbar i praksis gennem videre udvikling og eventuelle prøvehandlinger.

Økonomiske konsekvenser

Der er foreløbig ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovforslag L 66/2025 (senere vedtaget L 1750)

Lov 2025-12-29 nr. 1750

om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Punkt 10: Orientering - proces for førtidspension og fleksjob

25/18289

Beslutningstema

Den nye beskæftigelsesreform "Mere værdighed, større frihed og færre regler" medfører en afskaffelse af rehabiliteringsteamet samt et mere frit valg i organiseringen af den tværfaglige indsats.

Hvidovre Kommune skal derfor bl.a. udvikle en ny model for indstilling af sager om fleksjob og førtidspension. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om denne model samt en prøvehandling med et fælles nævn for små fleksjob og førtidspension.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. At tage orientering om at beslutningsprocessen om førtidspension og fleksjob ændres, så det er sagsbehandlere, der udarbejder indstillinger med støtte fra faglige koordinatore frem for rehabiliteringsteamet efter 1.7.2026.
2. At tage orientering om at der iværksættes en prøvehandling med et fælles nævn for førtidspension og små fleksjob (under 8-10 timer).

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Med beskæftigelsesreformens ophævelse af rehabiliteringsteamet pr. 1. juli 2026, skal Hvidovre Kommune implementere en ny proces for beslutning om førtidspension og fleksjob. Reformen stiller fortsat krav om en tværfaglig og helhedsorienteret sagsbehandling med tilstrækkelig dokumentation samt sundhedsfaglig rådgivning.

Arbejdsgruppen anbefaler en procesmodel, hvor sagsbehandlere udarbejder indstillinger understøttet af faglige koordinatore. Modellen sikrer:

- Løbende kvalitetssikring af sagerne.
- Screening af sager ved faglige koordinatore.
- Standardiserede tjeklister og skabeloner for ensartethed og kvalitet.
- Opkvalificering af sagsbehandlere i vurderings- og dokumentationskrav.

Sager om fleksjob berettigelse vil fortsat blive afgjort af afdelingsleder eller faglig leder, mens sager om førtidspension afgøres af kommunens pensionsnævn.

Der arbejdes på en aftale med regionens sundhedskoordinatorer.

Prøvehandling:

Der anbefales en prøvehandling med oprettelse af et fælles nævn for små fleksjob (under 8-10 timer) og førtidspension. Prøvehandlingen skal evaluere potentialet for en permanent løsning:

- Oplagte fleksjobsager afgøres som i dag af afdelingsleder/faglig leder.

- Små fleksjob og førtidspensionssager afgøres i det nye nævn.

Det videre arbejde med et fælles nævn anbefales at afvente resultaterne af BDO-undersøgelsen af kommunens førtidspensionstilkendelser. Resultaterne forventes i juni 2026.

Økonomiske konsekvenser

Der vil være omkostninger forbundet med opkvalificering af sagsbehandlere og etablering af prøvehandlingen. Udgifterne afholdes indenfor udvalgets budget for kompetenceudvikling samt de bevillinger til kompetenceudvikling, der kommer fra STAR i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Retsgrundlag

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 47 og bekendtgørelse nr. 47 af 13. januar 2026 om rehabilitering.
- Lov nr. 1750 af 29. december 2025 om ophævelse af rehabiliteringsteamet pr. 1. juli 2026.
- Kompetencefordeling jf. kommunestyrelseslovens §§ 2, 17, stk. 4, 21 og 31.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag

Personalemæssige konsekvenser

Opkvalificering af sagsbehandlere samt prøvehandling vil kræve ressourcer og planlægning

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Punkt 11: Eventuell

25/24953

Punkt 12: Drøftelse - Fælles indsatser for unge - tværgående temadrøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børn og Uddannelsesudvalget

26/8591

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget skal drøfte nogle af de kommunale indsatser og samarbejder, der understøtter, at unge, der oplever forskellige trivselsmæssige udfordringer, kommer i uddannelse eller job. Drøftelsen skal bidrage til at kvalificere yderligere tiltag på området.

Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte fælles indsatser for unge på baggrund af et oplæg fra centerchefer og afdelingsleder, der gives på mødet

Sagsfremstilling

Center for Børn og Familier, Center for Skole og Uddannelse, Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for Digitalisering har udarbejdet dette dagsordenspunkt. Temamødet afholdes på opdrag fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Hvidovre Kommunes fælles indsatser for unge på grundskole-, ungdomsuddannelses- og beskæftigelsesområdet er politisk forankret i både Børne- og Uddannelsesudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

De fælles indsatser for unge understøtter Hvidovre-strategiens ambitioner på velfærdsområdet, idet de bl.a. bidrager til at understøtte alle unge i at få en ungdomsuddannelse og/eller komme i beskæftigelse. De fælles indsatser for unge bidrager således særligt til ambition 1 om at ”Vi skaber rammerne for trivsel, læring og udvikling for alle børn” og ambition 2, hvorefter ”Vi ser alle borgere som kompetente og har som mål, at alle kan leve et liv, der er så selvstændigt som muligt”.

Børne- og Uddannelsesudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal have en tværgående temadrøftelse med henblik på at kvalificere yderligere tiltag for unge inden for grundskole-, ungdomsuddannelses- og beskæftigelsesområdet.

I administrationen består ungeindsatserne dels af tværgående samarbejder mellem Center for Børn og Familier, Center for Skole og Uddannelse, Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for Handicap og Psykiatri, hvor hvert center har egne ansvarsområder. Dels af indsatser, der er forankret i enkelte centre. Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv understøtter indsatserne med erhvervsvinklen, hvor det giver mening. Center for Handicap og psykiatri er forankret i Social-, Sundheds- og Borgerservice udvalget, og deltager ikke på temamødet.

På mødet vil afdelingsleder fra Ungeenheden i Center for Beskæftigelse og Borgerservice, centercheferne i Center for Børn og Familier, Center for Skole og Uddannelse præsentere indsatser og samarbejder vedrørende unge som baggrund for drøftelsen.

Oplægget vil bestå af nedslag i nogle af de indsatser og samarbejder kommunen arbejder med på området både sammen og hver for sig. Hvad der fungerer godt og hvilke områder, der med fordel kan styrkes.

Temadrøftelsen foregår den 1. juni 2026 kl. 10-11.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde den 29. oktober 2024, pkt. 7, Hvidovre-strategien.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne drøftelsessag

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke nogen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.