

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-09-2022

Mødedato Mandag d. 05. september 2022 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Maria Durhuus (Afbud), Idris Yorulmaz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Pejlemærker til Handicap og Psykiatriområdet 2022-2025.....	5
Beslutning - Puljemidler fra Sundhedsministeriet til alkoholbehandling af dobbeltbelastede i 2022-2023.....	7
Drøftelse - Danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2022.....	10
Beslutning - Dialogmøde vedrørende Beskæftigelsesplan 2023.....	14
Beslutning - Ansøgning om indgåelse af velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.....	16
Orientering - Status på målgrupper og medarbejdere i Jobcentret.....	18
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden april - juni 2022.....	26
Orientering om Projektet Traumebevidst praksis i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.....	28
Orientering - Projekt Flere skal med 2.....	30
Eventuelt.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Godkendt.

Afbud Maria Durhuus

Punkt 2: Meddelelser

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Fagdirektøren orienterede om status på brugertilfredshedsundersøgelsen på handicapområdet.

Administrationen orienterede om status på tilmelding til KL's Jobcamp i november.

Administrationen orienterede om status på Ukraine-indsatsen i kommunen.

Administrationen orienterede om Danmarkskort på Beskæftigelse og Borgerservice, som vil komme på næste møde i udvalget.

Sagsfremstilling

- Brugerundersøgelse
- Danmarkskort på Beskæftigelse og Borgerservice

Afbud Maria Durhuus

Punkt 3: Beslutning - Pejlemærker til Handicap og Psykiatriområdet 2022-2025

22/1005

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og lederne i Center for Handicap og Psykiatri har holdt dialogmøde efter den dialogbaserede styringsmodel.

På baggrund af dialogen er der udarbejdet to politiske pejlemærker, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i denne sag skal godkende i deres endelige form.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende de politiske pejlemærker for Handicap- og Psykiatriområdet 2022-2025.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På baggrund af dialogmøde den 26. april 2022 mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og lederne i Center for Handicap og Psykiatri, har Social- og Arbejdsmarkedsudvalget formuleret følgende pejlemærker i samarbejde med administrationen:

1. Vi vil arbejde for, at borgernes ønsker, håb og drømme danner udgangspunktet for samarbejdet med borgeren og de enkelte indsatser.
2. Vi vil arbejde med tilgange, metoder og faglige kompetencer, så kvaliteten af vores indsatser og samarbejdet med borgerne styrkes.

Efter den dialogbaserede styringsmodel arbejder fagområdet herefter med at omsætte hvert pejlemærke til et udviklingsmål. Fagområdet skal samtidig konkretisere hvilken effekt, det ønsker af sit arbejde med udviklingsmålet, og hvordan det vil følge op på udviklingsmålet. Udviklingsmålene skal efter styringsmodellen fremlægges til godkendelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i fjerde kvartal 2022.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. oktober 2021, punkt 5, revideret udgave af Hvidovre Kommunes dialogbaserede styringsmodel for valgperioden 2022-2025.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog den 14. marts 2022, punkt 9, introduktionen af den dialogbaserede styringsmodel til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Sagen skal til høring i Handicaprådet.

Bilag

Handicaprådets høringssvar vedr. pejlemærker for handicap og psykiatriområdet 2022-2025

Afbud Maria Durhuus

Punkt 4: Beslutning - Puljemidler fra Sundhedsministeriet til alkoholbehandling af dobbeltbelastede i 2022-2025

22/20223

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilget midler fra Sundhedsministeriets pulje til styrkelse af den kommunale døgnbehandling af personer med alkoholafhængighed og psykiske problemstillinger (dobbeltbelastede) til anvendelse inden udgangen af 2025.

Borgere med både alkoholafhængighed og psykiske problemstillinger har sjældent glæde af alkoholbehandling, hvis det ikke samtidig omfatter behandling af de psykiske problemstillinger. Målgruppen har derfor behov for højt specialiseret døgnbehandling, som tager højde for alle problemstillinger i behandlingen.

Hvidovre Kommune modtog midler fra en tilsvarende pulje for perioden 2020-2021.

Kommunalbestyrelsen skal godkende udgifts- og indtægtsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende bevillingen af puljemidler fra Sundhedsministeriet til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede på i alt 812.121,2 kr.
2. at godkende, at der gives henholdsvis udgifts- og indtægtsbevilling på 203.030 kr. i 2022, på 203.030 i 2023, på 203.030 kr. i 2024 og på 203.030 kr. i 2025.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Ad 1.-2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Sundhedsministeriet har udmeldt midler til styrkelse af den kommunale døgnbehandling af personer med alkoholafhængighed og psykiske problemstillinger (dobbeltbelastede) i forskellige puljer siden 2012.

Baggrunden er, at borgere, der både er afhængige af alkohol og har en psykisk lidelse, sjældent har gavn af alkoholbehandling, hvis den ikke samtidig omfatter behandling af den psykiske problemstilling. Målgruppen har også ofte massive sociale og fysiske problemer og kan derfor have behov for døgnbehandling i stedet for ambulante behandling.

Sundhedsministeriet udmeldte primo 2022 en pulje i perioden fra 2022-2025 på i alt 53,6 mio. kr. fordelt med 13,4 mio. kr. årligt. Hvidovre Kommune har ansøgt puljen (vedlagt som bilag "Opdateret ansøgning efter tilsagn fra Hvidovre Kommune til puljen til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling") og fået bevilliget 812.121,20 kr. fordelt ligeligt over de fire år. (vedlagt som bilag "Tilsagn Hvidovre Kommune dobbeltbelastede 2022").

Hvidovre Kommune modtog også midler til samme formål i perioden 2020-2021 og indgik i den forbindelse et samarbejde med behandlingstilbuddet Ringgården, som er en specialiseret leverandør af alkoholbehandling med stor erfaring i at arbejde med dobbeltbelastede borgere. I perioden har tre borgere været i behandling for de tildelte midler med et tilfredsstillende resultat. To ud af tre borgerne har opnået de mål om ædruelighed og psykisk stabilitet, som er formuleret i handleplanerne, og i efterbehandlingen arbejdes der videre med fokuspunkterne fra Ringgården. To ud af tre borgere har været i praktik via Jobcentret, og den ene af dem har på egen hånd fundet ordinært arbejde på fuldtid.

I forbindelse med den nye tildeling af midler er samarbejdet med Ringgården forlænget.

Et tremåneders forløb på Ringgården koster ca. 180.000 kr. så det er forventningen, at puljemidlerne kan finansiere fire til fem behandlingsforløb i perioden. Erfaringerne fra den netop afsluttede periode viser imidlertid, at der kan være individuelle behov som gør, at forløbene skal justeres. Det er derfor på nuværende tidspunkt uvist, hvor mange borgere, der kan få behandlingsforløb på Ringgården som følge af puljemidlerne.

Hvidovre Kommune har ikke selv døgnbehandlingstilbud, og vil heller ikke få det i forbindelse med etableringen af det kommende rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52, som alene vil indeholde ambulans behandling.

Politiske beslutninger og aftaler

Den 29. september 2020, punkt 19, godkendte Kommunalbestyrelsen bevillingen af puljemidler fra Sundheds- og Ældreministeriet til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede på i alt 388.772 kr. Kommunalbestyrelsen godkendte også, at der gives henholdsvis udgifts- og indtægtsbevilling på 204.225 kr. i 2020 og på 184.517 kr. i 2021.

Økonomiske konsekvenser

Den samlede bevilling indtægts- og udgiftsføres i kommunen.

Sundhedsministeriet har givet tilsagn til 812.121,2 kr. til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede borgere. Tilskuddet til projektet er på 203.030 kr. pr. år i 2022, 2023, 2024 og 2025. Tilskuddet i 2023 forudsætter bevillingens optagelse på Finansloven det kommende finansår.

Hvidovre Kommune har ingen medfinansiering i tilknytning til projektet.

Der gives en udgifts- og indtægtsbevilling på 203.030 kr. i 2022, på 203.030 kr. i 2023, på 203.030 kr. i 2024 og på 203.030 kr. i 2025.

Retsgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde alkoholbehandling efter sundhedslovens § 141, jf. lovbekendtgørelse nr. 210 af 27. januar 2022.

Efter kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019, må foranstaltninger, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelse af årsbudgettet, ikke iværksættes, før kommunalbestyrelsen har meddelt den fornødne bevilling.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Opdateret ansøgning efter tilsagn fra Hvidovre Kommune til puljen til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling 2022-2025

Tilsagn Hvidovre Kommune dobbeltbelastede 2022

Afbud Maria Durhuus

Punkt 5: Drøftelse - Danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2021

20/20013

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal inden årets udgang behandle Social- og Indenrigsministeriets danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på det sociale område.

Formålet med danmarkskortet er at øge den lokalpolitiske opmærksomhed på vigtigheden af lovmedholdelig sagsbehandling. Desuden skal danmarkskortet medvirke til, at kommuner af egen drift tager initiativer til at forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen, hvis det skønnes nødvendigt.

Kommunalbestyrelsen skal drøfte danmarkskortet over omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2021. Kommunalbestyrelsen skal desuden tage stilling til, om der skal udarbejdes en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at drøfte danmarkskortet over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2021.
2. at godkende, at der ikke udarbejdes en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling, og at Ankestyrelsen orienteres herom.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Ad 1. Anbefales drøftet.

Ad 2.

For: Gruppe A og C.

Imod: Gruppe F og gruppe Ø. Gruppe F med henvisning til, at der er behov for en handleplan.

Bortfaldet pga. stemmelighed.

Sagsfremstilling

Center for Børn og Familier samt Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Baggrund

Hvert år offentliggør Social- og Ældreministeriet tre danmarkskort over omgørelsesprocenter indenfor socialområdet. Danmarkskortene findes elektronisk på [Omgørelsesprocenter på socialområdet i 2021 \(sm.dk\)](https://sm.dk), og skaber gennemsigtighed over, hvor mange sager de enkelte kommuner får omgjort i Ankestyrelsen på socialområdet. Danmarkskortene gør det desuden muligt at sammenligne kommunerne med hinanden.

Afgørelsestyper

Der anvendes tre afgørelsestyper, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter.

- **Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- **Hjemvisning:** Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og afgøre den igen. Årsag til hjemvisning kan for eksempel være, at der mangler oplysninger, eller at der er sket sagsbehandlingsfejl.
- **Ændring/ophævelse:** Betyder at afgørelsen er forkert/ulovlig og at Ankestyrelsen har ændret/ophævet afgørelsen.

Når en afgørelse hjemvises eller ændres/ophæves, kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort, - også selvom hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at den endelige afgørelse bliver ændret. Omgørelsesprocenten er derfor andelen af afgørelser, der bliver omgjort (hjemvist eller ændret/ophævet) ud af alle realitetsbehandlede afgørelser i Ankestyrelsen.

Kort over socialområdet generelt

Dette kort indeholder alle kommunens afgørelser efter serviceloven på såvel almen som handicapområdet.

Ankestyrelsen har i 2021 afgjort 86 sager på socialområdet i Hvidovre. Heraf blev 70 stadfæstet, 13 blev hjemvist og 3 afgørelser blev ændret.

Dermed omgjorde Ankestyrelsen 19 pct. af de afgørelser, som de behandlede på socialområdet i Hvidovre i 2021. På landsplan var omgørelsesprocenten 31,8 pct.

I 2020 var omgørelsesprocenten på det samlede socialområde i Hvidovre 34 pct. og 36,2 pct. på landsplan.

Kort specifikt for børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet indeholder i alt 30 afgørelser i 2021 for Hvidovre, som fordeler sig på følgende paragraffer:

- Merudgiftsydelse § 41. I alt 13 afgørelser, hvoraf 11 er stadfæstet og 2 er hjemvist.
- Pasningstilbud, hjemmetræning m.m. §§32, 32a, 36, 39-40. I alt 4 afgørelser, heraf er alle 4 hjemvist.
- Personlig hjælp og ledsagelse §§44, 45. I alt 1 afgørelse, heraf er 1 stadfæstet.
- Tabt arbejdsfortjeneste §§42, 42. I alt 12 afgørelser, heraf er 10 stadfæstet, 1 er ændret/ophævet og 1 er hjemvist.

De omgjorte sager består således af 1 ændret/ophævet sag (3,3 pct.) og 7 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny (23,3 pct.). Altså bliver omgørelsesprocenten for ovenstående paragraffer 26,7pct, hvor landsgennemsnittet ligger på 35,9 pct.

I 2020 var omgørelsesprocenten for børnehandicapområdet i Hvidovre på 53 pct., hvor landsgennemsnittet lå på 52 pct.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at der i ultimo 2020 var 347 borgere i Hvidovre, der modtog én af de ydelser, der indgår i danmarkskortet for børnehandicapområdet. Således har Ankestyrelsen behandlet under 10 % af sagerne på børnehandicapområdet i Hvidovre Kommune.

Kort specifikt for voksenhandicapområdet

Danmarkskortet for voksenområdet indeholder i alt ni afgørelser i 2021 for Hvidovre, som fordeler sig på følgende paragraffer:

- § 100 Merudgifter. I alt ni afgørelser, hvoraf otte er stadfæstet og én er hjemvist.

Der har i 2021 ikke været afgjort sager efter § 95 (kontant tilskud til privat hjælper), § 96 (borgerstyret personlig assistance) eller § 97 (ledsageordning) i Ankestyrelsen, som danmarkskortet også vedrører.

De omgjorte afgørelser består af én sag, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny. Omgørelsesprocenten bliver således 11 pct., hvilket ligger pænt under landsgennemsnittet for § 100, som er 38,1 pct., og det samlede landsgennemsnit, som ligger på 34,3 pct.

I 2020 var omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet i Hvidovre på 41,2 pct. og landsgennemsnittet 42,1 pct.

Ifølge administrationens egne beregninger var der i 2020 var 206 borgere i Hvidovre, der modtog én af de ydelser, der indgår i danmarkskortet. Således har Ankestyrelsen behandlet under 5 % af sagerne på voksenhandicapområdet i Hvidovre Kommune.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen drøftede på mødet den 28. september 2021 punkt 16 danmarkskortet over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter inden for det sociale område i 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Det fremgår af bekendtgørelse af § 84 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 265 af 25. februar 2022 med senere ændringer, at social- og indenrigsministeren hvert år inden den 1. juli offentliggør et kommuneopdelt danmarkskort over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser af klagesager efter serviceloven.

Af § 79 b i samme lov fremgår, at danmarkskortet skal behandles af kommunalbestyrelsen inden årets udgang.

Af § 79 b stk. 2 og 3 i samme lov fremgår, at kommunalbestyrelsen skal tage stilling til, om der er behov for en handlingsplan. Hvis kommunalbestyrelsen beslutter, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal Ankestyrelsen orienteres. Ankestyrelsen kan efterfølgende pålægge kommunalbestyrelsen at udarbejde en handlingsplan, hvis det skønnes nødvendigt på baggrund af Ankestyrelsens kendskab til sagsbehandlingen i kommunen.

Høring

Sagen sendes til høring i Handicaprådet.

Bilag

Handicaprådets høringssvar vedr. Danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter

Afbud Maria Durhuus

Punkt 6: Beslutning - Dialogmøde vedrørende Beskæftigelsesplan 2023

21/10371

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan, der angiver retningen for det kommende års samlede beskæftigelsesindsats i Hvidovre Kommune.

På udvalgmødet den 7. juni 2022 udpegede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget fire pejlemærker, som beskæftigelsesplanen for 2023 bygges op omkring.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal på dette dialogmøde konkretisere de fire pejlemærker, og derigennem formulere den overordnede politiske rammesætning for jobcentrets beskæftigelsesindsats i 2023.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at konkretisere og godkende pejlemærkerne i Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

I Hvidovre Kommune udformes beskæftigelsesplanen på baggrund af en dialogbaseret proces i fire trin:

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen udvælger en række beskæftigelsespolitiske pejlemærker
2. Dialogmøde mellem det politiske fagudvalg samt de ledere og chefer, som er tæt på kommunens borger- og virksomhedsrettede kerneopgaver. På mødet udarbejder politikerne de overordnede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2023
3. Politikernes målsætninger indenfor de udvalgte pejlemærker omsættes til konkrete mål for Jobcentret.
4. Opfølgning på målene og dokumentation af effekt i 2023.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgmødet den 7. juni 2022, at følgende pejlemærker skal indgå i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2023:

- Udfordrede unge i jobcenteret (2023-24)
- Hurtig afklaring af arbejdsevnen til anden ydelse (2023-24)
- Indsats for personer med handicap (2023)

- Virksomhedsindsatsen og samarbejdet mellem jobcenteret og det lokale erhvervsliv (2023)

De to førstnævnte pejlemærker er 2-årige, mens de to sidstnævnte er 1-årige.

Til dialogmødet deltager udvalgte ledere fra administrationen. Bilag ”Inspirationspapir med uddybning af pejlemærkerne for 2023” er vedlagt, som mulig inspiration for dialogen.

På baggrund af dialogmødet udarbejder administrationen Beskæftigelsesplan 2023, som forelægges til politisk behandling på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. november 2022.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgmødet den 7. juni 2022 besluttet fire pejlemærker for Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2023.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., nr. 1482 af 23. december 2014, §4.

Høring

Der er ingen høringspligt i denne sag.

Bilag

Inspirationspapir vedrørende pejlemærker for 2023

Afbud Maria Durhuus

Punkt 7: Beslutning - Ansøgning om indgåelse af velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

22/22093

Beslutningstema

Som en del af økonomiaftalen mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening, blev det aftalt, at fire kommuner kunne søge om at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Med en velfærdaftale på beskæftigelsesområdet får jobcentret mulighed for at blive frisat for mange af reglerne i beskæftigelseslovgivningen.

Ansøgningsfristen for at søge om at blive omfattet af en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet var den 8. august 2022.

Administrationen har fremsendt ansøgning den 29. juli 2022. Ansøgningen er sendt med forbehold for politisk godkendelse.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende ansøgningen om at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende ansøgningen vedrørende velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Som en del af økonomiaftalen mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (uddrag vedlagt som bilag ”Om velfærdskommuner i økonomiaftalen”), blev det aftalt, at fire kommuner kunne søge om at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Med en velfærdaftale på beskæftigelsesområdet får jobcentret mulighed for at blive frisat for mange af reglerne i beskæftigelseslovgivningen.

Hvidovre Kommune har ansøgt om at blive omfattet af velfærdsaftalen på beskæftigelsesområdet (vedlagt som bilag ”Ansøgning – Velfærdskommune på beskæftigelsesområdet”), og har i ansøgningen lagt særlig vægt på at:

1. Udvikle nye styringsmodeller til erstatning for beskæftigelsesplanerne
2. Styrke det tværfaglige samarbejde til gavn for borgerne
3. Udvikle nye arbejdsgange og dialogen med borgerne
4. Styrke virksomhedsindsatsen

5. Videreudvikle vores styringsmodeller

Der er endnu ikke fremsat lovforslag vedrørende velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet, så det er endnu ikke muligt at angive de konkrete muligheder for frisætning på beskæftigelsesområdet.

Såfremt Hvidovre Kommune bliver omfattet af velfærdsaftalen på beskæftigelsesområdet, skal der arbejdes videre med projektbeskrivelsen. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget bliver inddraget i processen.

Bliver kommunen omfattet af en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet, udelukker det kommunen fra efterfølgende at søge om at blive omfattet af en velfærdsaftale på dagtilbuds-, folkeskole- eller ældreområdet. Kommunen kan kun blive omfattet af en velfærdsaftale på et enkelt område.

Ansøgningsfristen for at søge om at blive omfattet af en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet var den 8. august 2022.

Administrationen har fremsendt ansøgning den 29. juli 2022. Ansøgningen er sendt med forbehold for politisk godkendelse.

Politiske beslutninger og aftaler

Aftale af 8. juni 2022 mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening om kommunernes økonomi for 2023.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Retsgrundlag

Ansøgningen er indgivet på baggrund af økonomiaftalen samt brev af 20. juni 2022 fra KL. Lovforslag om velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet er endnu ikke fremsat

Høring

Der er ingen høringspligt i sagen

Bilag

Om velfærdsaftaler i økonomiaftalen

Ansøgning - Velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

Borgmesterbrev fra KL vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

Afbud Maria Durhuus

Punkt 8: Orientering - Status på målgrupper og medarbejdere i Jobcentret

22/1093

Beslutningstema

Udvalget har ønsket en status på målgrupper, medarbejdere og sagsfordeling. Dette suppleres med de seneste benchmarkingundersøgelser.

Udvalget skal tage orienteringen om status på målgrupper, medarbejdere og sagsfordeling for Jobcentret til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om status på målgrupper og medarbejdere i Jobcentret til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Udsat.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

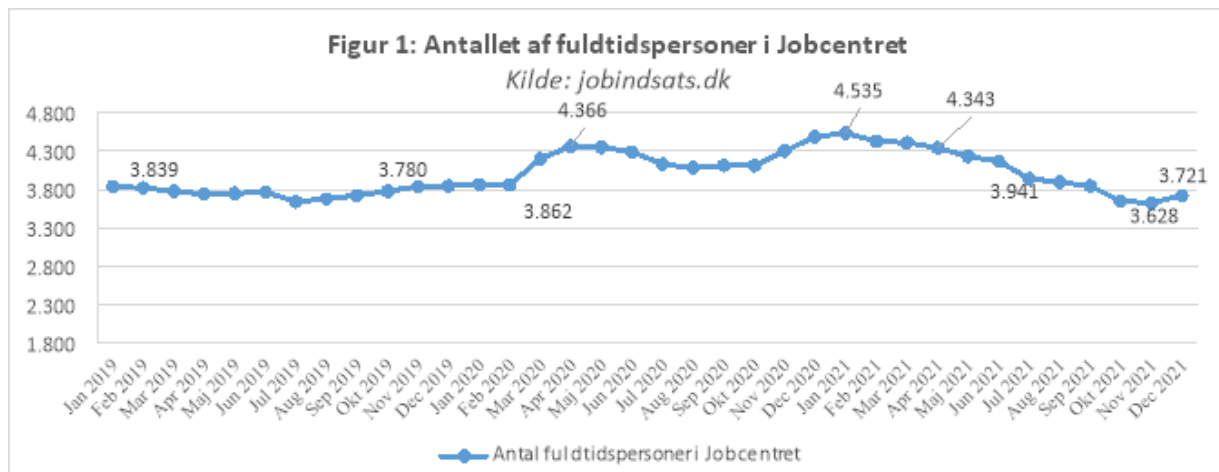
Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

I nedenstående gives en status på:

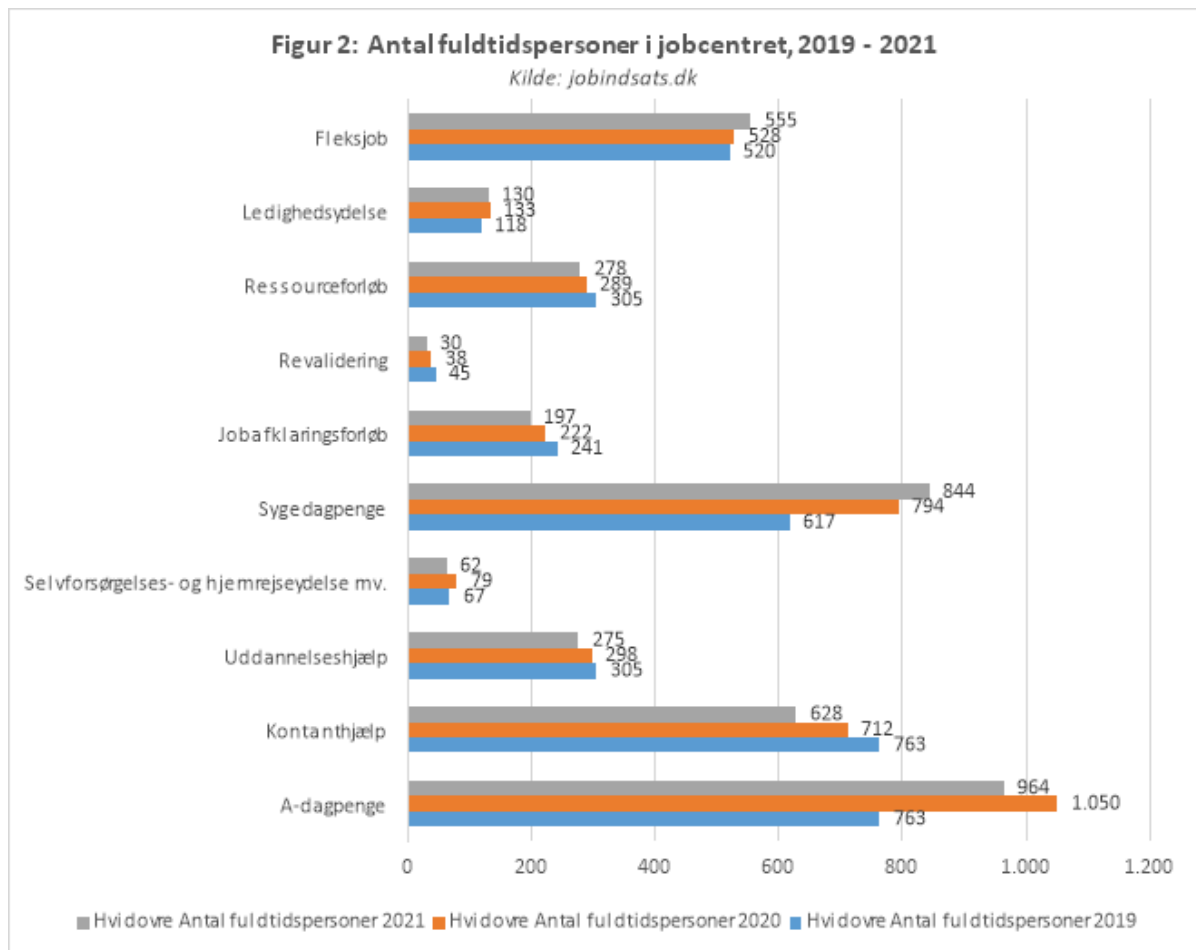
1. Fuldtidspersoner tilknyttet Jobcentret
2. Benchmarking af sagsantal pr. årsværk
3. Benchmarking af enhedsomkostninger
4. Gennemsnitlig ledighedsperiode på kontanthjælp og ledighedsydelse inden fx fleksjob
5. Konsekvens af høje sagsantal pr. årsværk

1. Fuldtidspersoner tilknyttet Jobcenter Hvidovre

Det samlede antal borgere i Jobcentret har de senere år, som følge af coronanedlukninger været svingende. I diagrammet nedenfor ses det samlede antal borgere fra 2019 – 2021. I det samlede tal indgår følgende målgrupper: forsikrede ledige (A-dagpenge), kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpengemodtagere, ressourceforløbsmodtagere (i jobafklaringsforløb og ressourceforløb), revalidender, ledighedsydelsesmodtagere og borgere i fleksjob.



Som det ses i diagrammet ovenfor, har antallet af fuldtidspersoner toppet i foråret 2020 og vinteren 2020/2021, som var de to perioder, hvor nedlukninger som følge af Corona pandemien havde størst indvirkning på aktiviteten i samfundet og dermed også antallet af ledige og sygemeldte. Udviklingen fra 2019 til 2021 ses nedenfor i diagrammet fordelt på de enkelte målgrupper i Jobcentret:



Her ses det, at det særligt er målgrupperne Sygedagpenge og A-dagpenge som har udviklet sig i de senere år. Antallet af borgere på A-dagpenge steg voldsomt i 2020, men er i løbet af 2021 faldet igen. Der har i samme periode været en voldsom stigning i antallet af borgere på Sygedagpenge. Antallet er steget fra 617 i 2019 til 844 i 2021. Det svarer til en stigning på ca. 37 % og skyldes, at borgere på Sygedagpenge ikke overgik til Jobafklaring under Corona-krisen. Dermed blev der en ophobning af borgere på Sygedagpenge. Herudover havde arbejdsgivere ret til refusion på lønudgifter til coronarelateret sygefravær allerede fra 1. sygedag. Dette har også medført et stigende antal sygemeldte.

Der er også positive tendenser i samme periode. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 763 til 628 fuldtidspersoner. Dette udgør et fald på 14 %. Ligeledes er der et fald i antallet af jobafklaringsforløb. Denne udviklings skal dog ses i sammenhæng med stigningen i antallet af Sygedagpengemodtagere i henhold til den før beskrevne udsættelse af overgang til Jobafklaring under coronakrisen. I 2022 ses derfor en stigning i antal borgere på Jobafklaring.

En positiv udvikling kan også konstateres blandt borgere i fleksjob, hvor antallet er steget fra 520 til 555 fra 2019 til 2021. Denne udvikling er positiv, da borgere visiteret til fleksjob modtager ledighedsydelse, når de ikke er i fleksjob og overgår til fleksjobløn, når de er i job.

Jobcentret varetager indsatsen for borgere i målgrupper som spænder fra arbejdsmarkeds- og uddannelsesparate borgere (fx forsikrede ledige) til borgere som er længere væk fra arbejdsmarkedet (fx aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløb). Indsatsen (både samtaler og aktivering) for de ovennævnte grupper er forskellig, afhængig af hvor tæt på eller langt fra arbejdsmarkedet borgeren vurderes at være. Sagsantallet pr. medarbejder er derfor også forskelligt, afhængig af, om medarbejdere arbejder med borgere i den ene eller anden gruppe af borgere.

2. Benchmarking af sagsantal pr. årsværk iværksat af Tårnby Kommune

Tårnby kommune har i starten af januar kontaktet Hvidovre og en række andre kommuner i Hovedstadsområdet med henblik på at sammenligne sagsantal pr. årsværk. Hvidovre Kommune bidrog med data til denne undersøgelse og fik dermed også adgang til at se sagsantal for de øvrige kommuner. I oversigten vises en sammenligning af sagsantal fordelt på målgrupper samt et samlet sagsantal og gennemsnitligt sagsantal for de 9 medvirkende hovedstadskommuner. Organiseringen af målgrupper tager udgangspunkt i Tårnbys organisation.

Figur 3	Sagsantal pr. årsværk								
	Tårnby	Hvidovre	Furesø	Rødovre	Egedal	Brøndby	Glostrup	Herlev	Albertslund
Almindelige sygedagpenge	55	61	68	51	67	64	68	93	49
Jobafklaringsforløb	52	59	83	43	44	54	78	26	30
A-dagpenge	97	101	88	104	97	32	133	55	79
Jobparate, Integration	66	101	51	78	63	125	48		71
Aktivitetsparate +									
Revalidender	48	54	55	52	37,5	19	46	51	68,6
Borgere i ressourceforløb	37	35	45	49	46	55			28
Fleksjobbere + LY	192	175	187	130	128	80	213	76	200
Samlet sagsantal	3.603	4.164	1.807	2.755	2.006	3.505	1.742	1.984	2.140
Samlet normering	84,4	85,9	45,4	73,5	55,5	106,72	48	52	57,9
Gns. sagsantal pr. Jobcenterårsværk	42,7	48,5	39,8	37,5	36,1	32,8	36,3	38,2	36,9

I ovenstående sammenligning af sagsantal pr. årsværk ses det, at det samlede sagsantal i Hvidovre Jobcenter er højere end i de øvrige jobcentre. Dette skyldes et relativt højt sagsantal på særligt sygedagpenge, A-dagpenge og aktivitetsparate

kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender og førtidspensionister). Samlet set har Hvidovre Jobcenter det højeste antal sager. Brøndby kommune har det højeste antal medarbejdere og dermed et lavere sagsantal pr. årsværk.

Ser man på sagsantal pr. målgruppe, er det på indsatsen for A-dagpenge, at Brøndby har et lavere sagsantal pr. årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal for A-dagpenge er i Brøndby på 32, hvor tallet i Hvidovre er på 101. Ligeledes er det gennemsnitlige sagsantal for aktivitetsparate i Brøndby kommune væsentlig lavere, nemlig 19 pr. årsværk, hvor det tilsvarende tal i Hvidovre er 54.

Analysen viser til sammenligning, at Hvidovre har flere virksomhedskonsulenter end Brøndby Kommune. Hvidovre har 7 virksomhedskonsulenter hvor Brøndby Kommune har 5. Dette kan være et udtryk for, at Brøndby har organiseret indsatsen anderledes end Hvidovre med fx virksomhedskonsulenter eller jobformidlere i borgerteamene.

3. Benchmarking og enhedsomkostninger

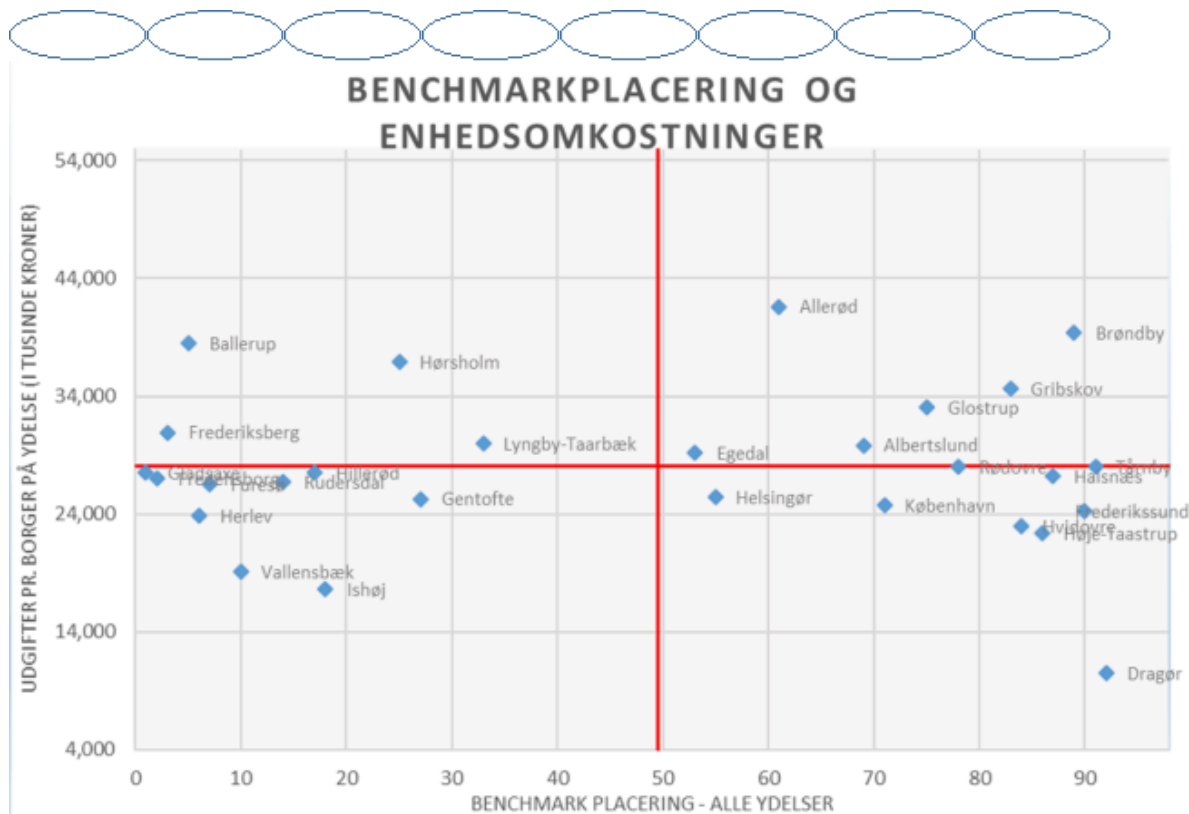
Beskæftigelsesministeriet udarbejder løbende benchmarkingundersøgelser, som opgør kommunernes faktiske antal ydelsesmodtagere sammenlignet med et statistisk beregnet forventet antal ydelsesmodtagere. På den seneste opgørelse var Hvidovre placeret som nr. 83 ud af 98 kommuner. Sammenligningen viste, at Hvidovre havde 200 flere borgere på offentlig forsørgelse end det beregnede forventede antal.

Figuren nedenfor sammenholder den enkelte kommunes placering på beskæftigelsesministeriets benchmarkingundersøgelse for alle ydelser (X-aksen) med kommunens enhedsomkostninger til beskæftigelsesindsatsen pr. ydelsesmodtager. Krydset i diagrammet markerer henholdsvis middelværdien af de 98 kommuners enhedsomkostninger samt middelværdien af placeringerne i beskæftigelsesministeriets benchmarkingundersøgelse.

Enhedsomkostningerne er både udgifter til den beskæftigelsesrettede indsats (kt. 05 eksklusive ydelser) og de administrative omkostninger (kt. 06 løn og drift) i Jobcentret.

Diagrammet er udarbejdet af Arbejdsmarkedskontor Øst, som har sammenholdt regnskabstal fra 2020 på tværs af kommuner og heraf beregnet enhedsomkostninger pr. ydelsesmodtager. Hvidovre ligger i forhold til enhedsomkostninger i den absolut laveste ende på 22.953 kr. pr. ydelsesmodtager. Gennemsnittet for hele landet er på 27.205 kr. Konkret betyder det, at Hvidovre Kommune, ift. kommunens samlede forbrug på den beskæftigelsesrettede indsats (kt. 05 eksklusiv ydelser) og de administrative omkostninger (kt. 06 løn og drift) i Jobcentret, ligger ca. 15,5 mio. kr. lavere end hvis kommunen lå på landsgennemsnittet.

Figur 4



(Kilder: Kommunale regnskabstal fra Danmarks Statistik, jobindsats.dk samt Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse).

I undersøgelsen ses det, at alle kommuner, som indgår i Tårnby undersøgelsen, ligger i den høje ende når det kommer til benchmark placering for antal borgere (ALLE YDELSER). Hvidovre ligger lavest når der sammenlignes på enhedsomkostninger, hvilket hænger sammen med det høje sagsantal pr. sagsbehandler.

4. Gennemsnitlig varighed på ydelsen – kontanthjælp og ledighedsydelse

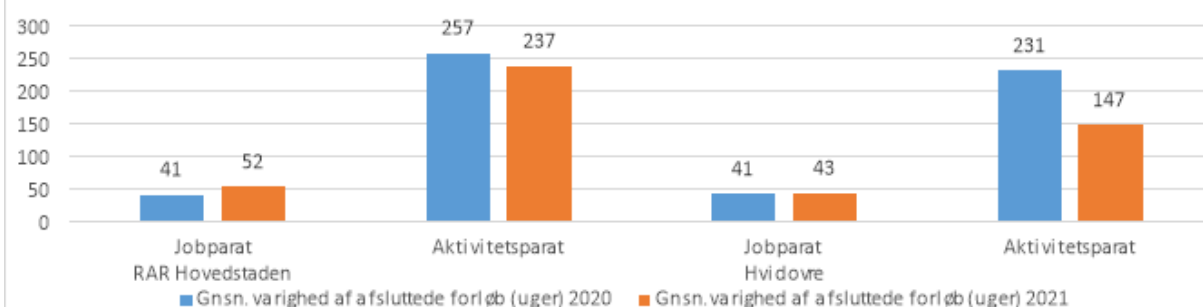
Udvalget har på Budgetseminar i marts 2022 efterspurgt data på varighed på ydelsen for fx et fleksjob.

Nedenstående diagrammer viser varigheden på ydelsen for afsluttede forløb på kontanthjælp og ledighedsydelse i henholdsvis 2020 og 2021. Figur 5 viser, at særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp har haft markant kortere forløb ved afslutning i 2021 i forhold til i 2020. I Hvidovre var den gennemsnitlige varighed på ydelsen 147 uger (knap 3 år) i 2021, hvor lænden i 2020 var på 231 uger (4 ½ år). For begge perioder har den gennemsnitlige varighed for afsluttede forløb været kortere end i Region Hovedstaden.

For de jobparate kontanthjælpsmodtagere har der været en lille stigning i varigheden for de afsluttede forløb. Den gennemsnitlige varighed i Hvidovre ligger dog både i 2020 og 2021 under niveauet i Region Hovedstaden.

Figur 5: Gns. varighed af afsluttede forløb (uger) på kontanthjælp, Hvidovre og Region Hovedstaden

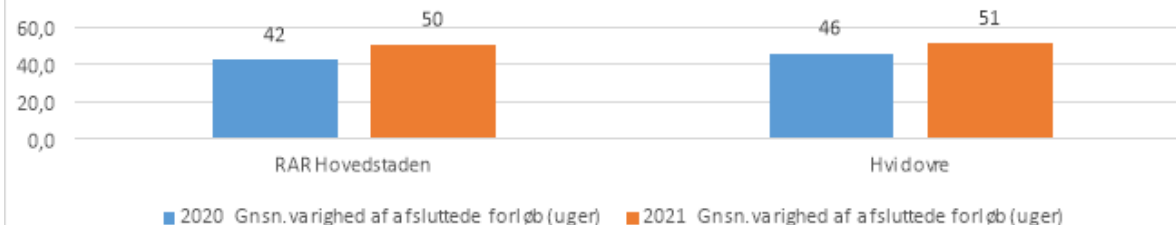
kilde: jobindsats.dk



For borgere på ledighedsydelse viser figur 6, at varigheden på de afsluttede forløb er steget fra 2020 til 2021. Den gennemsnitlige varighed på afsluttede forløb var således på 51 uger i 2021, hvor den i 2020 var på 46 uger. Når en borger er godkendt til et fleksjob, er man berettiget til ledighedsydelse, indtil man finder et fleksjob. Når varigheden er steget, kan det både ses som et udtryk for, at det var vanskeligt at etablere fleksjobs særligt i starten af Corona-pandemien. De borgere, der starter i et fleksjob i 2021, vil dermed have en længere ledighedsperiode bag sig på ledighedsydelse. Herudover har Jobcentret i 2020 og 2021 arbejdet med projektet Udvikling i Fleksjob 2, som både har haft til formål at få flere borgere i fleksjob. Herudover har en indsats i projektet omhandlet borgere, som ikke længere er egnede til et fleksjob. Disse borgere er blevet afsluttet til fx førtidspension, hvilket har indflydelse på den gennemsnitlige varighed.

Figur 6: Gns. varighed af afsluttede forløb (uger) på ledighedsydelse, Hvidovre og Region Hovedstaden

kilde: jobindsats.dk



5. Viden om sagsstammer og konsekvens af for høje sagsstammer

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i 2018 udgivet et notat, som samler op på viden om begrænsede sagsstammer. Heri står følgende:

”En grundlæggende forudsætning for at kunne sikre den nødvendige håndholdte indsats og opbygge en tillidsrelation til borgeren er, at medarbejderne har den fornødne tid. Det er derfor vigtigt, at størrelsen på medarbejdernes sagsstammer matcher borgernes reelle behov og giver plads til den håndholdte indsats.

Flere studier viser endvidere, at der er en direkte sammenhæng mellem medarbejdernes sagsstamme og effekten af den beskæftigelsesindsats borgeren deltager i. Konkret peger resultater af det kontrollerede forsøg JobFirst – der afprøver en virksomhedsrettet indsats over for udsatte borgere, at når den samlede sagsstamme i jobcenteret vokser, så bliver det svære at skabe effekter af forsøgsindsatsen.”

Dansk Socialrådgiverforening angiver på deres hjemmeside følgende vejledende sagstal:

(Hvidovres gennemsnitlige sagsantal er angivet i parentes)

Jobparate borgere over 30 år: 35-55 borgere pr. socialrådgiver (101)

Aktivitetsparate borgere over 30 år: 30-50 borgere pr. socialrådgiver (54)

Sygedagpengeområdet: 35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver (61)

Ressourceforløb, fleksjob mm: 30-45 borgere pr. socialrådgiver (35)

Som det ses af ovenstående sammenligning, er Hvidovres sagstal højere end anbefalingen for job- og aktivitetsparate borgere over 30 år samt for sygedagpengeområdet.

Hvidovre Kommune har siden 2019 arbejdet med flere projekter, som alle har som formål at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. Et af projekterne – Flere skal med 2 – har haft til formål at få flere aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere i arbejde eller uddannelse – blandt andet via en tværfaglig step-up indsats samt lavere sagsstammer for sagsbehandlere. Målet for projektet er, at 20% af målgruppen kommer enten i arbejde eller uddannelse inden udgangen af juni 2022, hvor projektet stopper. Indtil videre er resultatet for Hvidovre 17%. Indsatsen i projektet er en del af forklaringen på det faldende antal kontakthjælpsmodtagere fra 2019 – 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inviterede ultimo 2021 kommunerne til at ansøge om at blive en del af projekt Flere skal med 3. Dette projekt har til formål at fortsætte indsatsen fra Flere skal med 2. Hvidovre Kommune ansøgte i december 2021 om at blive en del af projektet og få et tilskud på 2 mio. kr. til at gennemføre projektet. Hvidovre Kommune fik desværre afslag med begrundelsen, at sagsstammerne for medarbejderne er for høje til at kunne arbejde med den indsats, som projektet lægger op til.

Besparelser i budget 2022

For at finansiere aftalen om ret til tidlig pension (Arnepension) har partierne bag aftalen besluttet, at der skal findes 300 mio. kr. i 2022 på landsplan. Hvidovres andel af finansieringen beløber sig til 3,3 mio. kr. i 2022. På landsplan skal der i 2023 findes 750 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, og 7,3 mio. kr. i Hvidovre. I 2024 og frem skal der spares 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet, heraf i Hvidovre 10,7 mio. kr./årligt.

Finansiering er i 2022 sket ved en reduktion i budgettet til løntilskud, indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og midlertidig boligplacering af flygtninge. I den kommende tid vil politikerne på Christiansborg forhandle om delaftale 2, som skal finansiere næste del af besparelsen i 2023.

Det er vigtigt at følge niveauet for enhedsomkostninger og sagsantal pr. årsværk, når der skal findes nye besparelser i 2023 og 2024. Administrationen følger udviklingen og de nyeste tal for benchmarking og enhedsomkostninger vil indgå i materialet til brug for budget 2023.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Aftale om en ny ret til tidlig pension af den 10. oktober 2020.

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af den 19. juni 2021.

Høring

Der er ikke høringspligt i sagen.

Afbud Maria Durhuus

Punkt 9: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden april - juni 2022

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	April 2022	Maj 2022	Juni 2022
Hvidovre	2,8 pct. svarende til 743 personer.	2,7 pct. svarende til 725 personer.	2,6 pct. svarende til 701 personer.
Region Hovedstaden	2,8 pct. svarende til 26.942 personer.	2,7 pct. svarende til 25.702 personer.	2,7 pct. svarende til 25.916 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,6 procent i juni, mod 2,8 procent i april. Den seneste måned er ledigheden reduceret med 24 personer. Hvidovre Kommune havde i juni den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I juni var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 2,7 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,1 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra april til juni oplevet et fald i ledigheden på 0,1 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen april 2022 – juni 2022”.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen april 2022 til juni 2022

Afbud Maria Durhuus

Punkt 10: Orientering om Projektet Traumebevidst praksis i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats

22/14620

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har fået tilsagn fra puljen Traumebevidst praksis i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats under Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Udvalget orienteres om projektet.

Udvalget skal tage orienteringen om projektet til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om projektet Traumebevidst praksis i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har indbudt landets jobcentre til at søge om at deltage i projektet Traumebevidst praksis i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Hvidovre Kommune har ansøgt og fået tilsagn om at deltage.

Projektdeltagelsen indebærer opkvalificering i traumeopsporing og traumereducerende metoder.

Formålet med projektet er at hjælpe flest mulige af de flygtninge, der bor i og kommer til Hvidovre Kommune i beskæftigelse samt at understøtte, at de trives og bliver velintegreret i det danske samfund og derved også støtter trivsel i deres familier samt reducerer sekundær traumatisering, hvor forældrenes traumer videregives til børn.

Projektets primære målgruppe er forældre med flygtningebaggrund, og Hvidovre Kommune vurderer, at det kan dreje sig om op imod 250 personer, hvoraf det vurderes at 40 procent har traumer og skal have traumereducerende indsats svarende til 100 personer.

Projektet er vurderet meget relevant som følge af, at kommunen i øjeblikket modtager mange ukrainske flygtninge. Størstedelen af flygtningene fra Ukraine er kvinder, som er kommet til Danmark med deres børn.

Hvidovre Kommune har desuden løbende modtaget flygtninge fx fra Syrien, Eritrea, Irak, Iran, Statsløse, hvoraf en del også er forældre. Derudover er metoderne også relevante i arbejdet med flygtninge, der ikke er forældre.

Projektet skal styrke medarbejdere i Jobcenter Hvidovres kompetencer i forhold til at opspore og arbejde traumereducerende med ledige flygtninge i Hvidovre Kommune. Kompetenceudviklingen skal give medarbejderne

redskaber, så de kan medvirke til at traumer hos flygtningene bliver spottet og mindsket, så de opnår eller fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Konkret indebærer projektet at en bredere gruppe medarbejdere (bl.a. sagsbehandlere, integrationsmedarbejdere, sociale viceværter, virksomhedskonsulenter), der har kontakt til flygtninge og borgere med flygtningebaggrund, bliver opkvalificeret i at opspore traumer.

Derudover skal seks af medarbejderne over otte kursusdage uddannes i traumereducerende metoder.

Projektdeltagelsen indebærer alene opkvalificering af medarbejdere og støtte fra SIRI til at implementere metoderne i drift.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter § 3 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. jf. lovbekendtgørelse nr. 1482 af 23. december 2014 med senere ændringer, varetager Kommunalbestyrelsen beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. §§ 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. §§ 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 1, stk. 1, nr. 3. jf. lovbekendtgørelse nr. 701 af d. 22. maj 2022, kan der gives en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats, herunder til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med henblik på varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Høring

Der er ikke høringspligt i sagen.

Afbud Maria Durhuus

Punkt 11: Orientering - Projekt Flere skal med 2

19/30756

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har i perioden november 2019 til udgangen af juni 2022 deltaget i projektet Flere skal med 2. Projektet er forankret i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og 30 kommuner har deltaget. Udvalget orienteres om resultaterne af projektet.

Udvalget skal tage orienteringen om projektet til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om projektet Flere skal med 2 til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Projektets målgruppe

Hvidovre Kommune havde ved projektstart i januar 2020 cirka 560 aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere og ved projektafslutning er antallet reduceret til cirka 460 borgere. En del af forklaringen på reduktionen er Flere skal med 2 projektet.

Af nyeste monitoreringsrapport fra STAR (vedlagt som bilag, Resultater Hvidovre Kommune - Flere skal med 2 - maj 2022) fremgår det, at 662 borgere fra november 2019 til og med april 2022 har været del af projektets bruttomålgruppe, som er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet over 30 år.

Heraf er 316 borgere vurderet i projektets indsatsgruppe, hvilket udgør 48 procent af bruttogruppen.

Derud over er 297 svarende til 45 procent ikke med i projektets indsatsgruppe, da de er vurderet på vej til rehabiliteringsteam, og 49 personer svarende til 7 procent er fritaget for indsats.

Projektets økonomi

Hvidovre Kommune har fået bevilliget i alt 3.594.781 kr. til projektet fra STAR.

For at få udbetalt det fulde beløb på 3.594.781 kr., som Hvidovre Kommune fik tilsagn på, skulle minimum 20 procent af projektets indsatsgruppe (316 borgere) i en måned være i ordinær uddannelse, ordinær beskæftigelse eller have lønnede timer suppleret med kontanthjælp. Hvidovre nåede 22 procent i marts 2022 og har dermed indfriet projektets målsætning og får dermed det fulde beløb udbetalt.

Midlerne er anvendt til at ansætte to sagsbehandlere og en virksomhedskonsulent i jobcentret samt delvis at frikøbe medarbejder fra Sundhedscentret og Familierådgivningen.

Hvad var nyt i Flere skal med 2 projektet?

Projektet bygger videre på erfaringer fra andre projekter på beskæftigelsesområdet - især Flere skal med (1), Beskæftigelses Indikator Projektet og JobFirst.

Indsatsmodellen i Flere skal med 2 projektet havde fokus på følgende elementer:

- ”Alle” aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 30-65 år fik indsatsen

Hvor kommunerne i Flere skal med 1 projektet arbejde med en mindre gruppe kontanthjælpsmodtagere omfattede indsatsen i Flere skal med 2 projektet alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det betød samtidig, at langt flere medarbejdere var involveret i projektet, og at projektets indsatsmodel blev standarden for, hvordan jobcentret arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

- Fokus på arbejdsmarkedet fra dag 1

I Flere skal med 2 har der været fokus på, at der tidligt i borgernes forløb skal være fokus på arbejdsmarkedet.

Det bygger på en læring om, at man ikke skal være arbejdsmarkedsparat for at komme ud, men nærmere at man skal ud på arbejdsmarkedet for at blive arbejdsmarkedsparat, og at arbejdsmarkedsparathed afhænger af konteksten (fx arbejdsopgaverne, fysiske udfordringer, krav til kompetencer, kollegaer, transport). Det afgørende er et godt match mellem borger og virksomhed. Det er virkeligheden, der virker, for når borgerne kommer i virksomhedsforløb, så øges tilknytningen til arbejdsmarkedet. Rigtige kollegaer, rigtige opgaver og løn giver motivation og tro på, at det kan lykkes at komme i ordinært job.

- Lavere sagsstammer

Et krav for at kunne deltage i projektet var, at jobcentre kunne sikre lave sagsstammer (30-50 sager). Tidligere projekter har vist, at medarbejderne virker, forstået som, at det kræver tæt kontakt og tillid mellem sagsbehandler og borger, hvis borgere med problemer ud over ledighed skal hjælpes ud på arbejdsmarkedet.

For hyppigt at kunne følge op på borgerne er det nødvendigt, at sagsbehandlerne har en overskuelig sagsstamme.

- Tværfaglige Step-up møder

Hvis borgerne havde helbredsmæssige eller familiemæssige udfordringer, der stod i vejen for at komme ud på arbejdsmarkedet, gav Flere skal med 2 projektet mulighed for at afholde tværfaglige ”step-up” møder. Til møderne deltog

sagsbehandler, virksomhedskonsulent og sundhed og familieområdet og eventuelt andre relevante medarbejdere.

- IPS (Individuelt Planlagt Job med Støtte)

Hvidovre Kommune blev sammen med Århus Kommune udvalgt til at deltage i en IPS-indsats for Flere skal med 2-målgruppen.

IPS er en særlig indsats for borgere, der også er tilknyttet distriktpsychiatrien. Indsatsen indebærer en håndholdt indsats og et tæt samarbejde med Psykiatrien, der blandt andet indebærer, at jobcentermedarbejderen har kontortid og deltager på konferencer i Psykiatrien.

Læring fra projektet

Projektet har skabt større opmærksomhed på mulighed for småjobs og kombiforløb. Med Flere skal med 2 projektet er der kommet større fokus på at italesætte over for arbejdsgivere og de ledige, at formålet med virksomhedspraktik er ordinære timer og job. Ligesom at jobcentermedarbejderne har fået blik for, at borgerne ofte kan lære at løse nogle arbejdsopgaver på et niveau, så det skal aflønnes og så eventuelt kombinere det med supplerende kontanthjælp.

Det er samtidigt tydeligt, at et godt og tæt samarbejde mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter er vigtigt, samt at lave sagsstammer er centralt for en effektiv indsats overfor målgruppen.

Projektet har vist, at det tværfaglige samarbejde og koordinerede indsatser på tværs af afdelinger og centre om borgere med problemer ud over ledighed er afgørende for progression i sagerne.

Administrationen arbejder på at etablere model, hvor det tværfaglige forum kan fortsætte, ligesom samarbejdsformen mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter fortsætter i drift.

IPS-indsatsen for borgere tilknyttet psykiatrien har vist sig effektiv og er hjemtaget som minimum til udgangen af 2023.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 1, stk. 1, nr. 3.

Høring

Der er ikke høringspligt i sagen.

Bilag

Resultater Hvidovre Kommune - Flere skal med 2 - maj 2022

Afbud Maria Durhuus

Punkt 12: Eventuelt

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2022

Idris Yorulmaz (A) spurgte til en oversigt over ledighedsperioden for aktivitetsparate/jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt en oversigt over ledighedsperioden for uddannelsesparate/aktivitetsparate unge uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år. Begge oversigter fordelt på en ledighed på 0-2 år, 3-5 og 6-8 år og 9 år og op. Administrationen udarbejder notat.

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til en oversigt over antallet af tildelte førtidspensioner de seneste 5 år. Administrationen udarbejder et notat.

Afbud Maria Durhuus