

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 27-02-2017

**Mødedato** Mandag d. 27. februar 2017 kl. 15:00

**Mødested** Sollentuna II

**Mødedeltagere** Ivan Fogtmann, Ømer Kuscü, Mikail Erman, Mogens Leo Hansen, Benthe Viola Holm

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beskæftigelsesplan 2018 - Pejlemærker.....	5
Undersøgelse af Rehabiliteringsteam.....	7
Orientering om flygtninge.....	10
Eventuelt.....	11

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

16/39188

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2017**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

16/39224

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2017**

Arbejdsmarkedsudvalgsformanden orienterede om BDO's revisionsrapport.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om unge uden ydelse og om åbning af headspace på Hvidovrevej 253.

## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2018 - Pejlemærker

17/1394

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2017

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at arbejde videre med følgende nye pejlemærker for 2018:

- Brancheskift, ”det gode match”, samt opkvalificering
- Integration
- Virksomhedsindsats

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, hvilke pejlemærker der skal være styrende for målene i Beskæftigelsesplan 2018 og dermed for jobcentrets indsats i 2018.

### Indstilling

Kultur, Miljø og Vækst indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget

1. at beslutte hvilke pejlemærker, der skal indgå i Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan 2018

### Sagsfremstilling

Hvidovre Kommune skal ligesom resten af landets kommuner hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Planen skal indeholde mål for det kommende års beskæftigelsesindsats og tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren. Arbejdsmarkedsudvalget bliver informeret om ministerens udmelding for 2018, når den er tilgængelig.

Planen skal godkendes i Kommunalbestyrelsen senest den 31. december.

Hvidovre Kommune har fra 2015 indført en styringsmodel, der skal fungere som et værktøj til at udstikke den politiske kurs for Hvidovre Kommune. På arbejdsmarkedsområdet bliver kommunens strategi og politik samlet i beskæftigelsesplanen.

Styringsmodellen består af fire elementer:

1. Udarbejdelse af politiske pejlemærker
2. Dialogmøder mellem politikere og de ledere og chefer, som er tæt på kommunens borger- og virksomhedsrettede kerneopgaver
3. Udarbejdelse af mål for den enkelte institution/afdeling
4. Opfølgning på målene: Dokumentation af effekt.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på mødet beslutte hvilke pejlemærker, der skal indgå i Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan 2018 og være retningsgivende for indsatsen i Jobcenter Hvidovre i 2018.

Pejlemærkerne i Beskæftigelsesplan 2017 er:

- Sort arbejde
- Unge
- Virksomhedsindsats
- Langtidsforsørgede
- Integration

Pejlemærkerne i beskæftigelsesplanen er toårige. Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget arbejder videre med pejlemærkerne Stort arbejde og Langtidsforsørgede, da Sort arbejde og målsætningerne under Langtidsforsørgede om socialøkonomisk virksomhed er nye i 2016.

Forvaltningen foreslår, at pejlemærkerne suppleres med yderligere to eller tre pejlemærker. Det kan eventuelt være et pejlemærke, der omfatter gruppen af ledige eller sygemeldte, der har været tilknyttet jobcentret i mindre end et år.

Arbejdsmarkedsafdelingen har den 24. november 2016 afholdt en temadag, hvor medarbejderne fik mulighed for at komme med inspiration til Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser af pejlemærkerne for 2018. Medarbejdernes kom med følgende forslag til pejlemærker:

1. Arbejdsmarkedsfokus i sygedagpengesager
2. Fokus på at sætte borger/individet i centrum
3. Indsats for brancheskift, det gode match samt opkvalificering af ledige (til virksomheders behov)
4. Integration & Flygtninge
5. Konsekvenser af kontanthjælpsloftet
6. Svage ledige og langtidsledige
7. Psykisk sårbare
8. (Svage) unge
9. Virksomhedsindsats
10. Handicapområdet
11. Mulighed for metodeudvikling, sparring, opkvalificering, It-kompetencer samt fokus på metoder til at skabe progression
12. Tværfaglig indsats & samarbejde – særligt i forhold til svage borgere og i overgangen, når en ung fylder 18 år

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i april vil forvaltningen informere udvalget om hvilke udfordringer mv., der er gældende for de enkelte pejlemærker. Uddybningen af pejlemærkerne vil fungere som forberedelse til dialogmødet i maj, hvor Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte målsætninger inden for hvert pejlemærke.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., nr. 1482 af 23. december 2014, § 4.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Udvælgelse af politiske pejlemærker er første skridt i udarbejdelse af Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan 2018, som ligger i forlængelse af Hvidovre Kommunes tidligere beskæftigelsesplaner.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## Punkt 4: Undersøgelse af Rehabiliteringsteam

13/11013

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2017

Taget til efterretning.

#### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsafdelingens administration har i efteråret 2016 foretaget en undersøgelse af borgeres oplevelser omkring mødet med rehabiliteringsteamet.

Resultaterne fra undersøgelsen er vedlagt i bilag til orientering til medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Indstilling

Kultur, Miljø og Vækst indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Siden oprettelsen af Rehabiliteringsteamet 1. januar 2013 har borgere været til møder med teamet for at få deres sag om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension behandlet tværfagligt af repræsentanter fra relevante dele af kommunen (herunder beskæftigelsesområdet, socialområdet, sundhedsområdet) og en sundhedskordinator fra regionen.

I september 2016 igangsatte Arbejdsmarkedsafdelingen en spørgeskemaundersøgelse med det formål at afdække borgernes oplevelser omkring mødet med Rehabiliteringsteamet.

- Alle borgere, der deltager i møde i rehabiliteringsteamet i perioden den 5. september 2016 til den 30. november 2016, får efter mødet spørgeskemaet udleveret. Der er udleveret i alt 91 spørgeskemaer.
- 43 borgere har besvaret spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 47.

I spørgeskemaet blev der spurgt til den samlede oplevelse af mødet, viden om mødet før det fandt sted, tilpashed under mødet og om borgeren følte sig ordentligt informeret om det videre forløb.

Samme undersøgelse blev foretaget i februar 2015, og arbejdsmarkedsudvalget ønskede dengang, at undersøgelsen blev gentaget efter 1½ år.

#### Kort om undersøgelsens metode

Tilfredshedsundersøgelsen er gennemført via en spørgeskemaundersøgelse. Hver borger, der har været til møde med Rehabiliteringsteamet, har fået tilsendt et spørgeskema umiddelbart efter mødet. De borgere, der ønskede at deltage i undersøgelsen, udfyldte skemaet og sendte det retur til rådhuset i den svarkuvert, der var vedlagt spørgeskemaet.

Spørgeskemaet bestod af syv spørgsmål:

1. Hvordan var din samlede oplevelse af mødet?
2. Vidste du, hvad der skulle foregå på mødet?
3. Foregik mødet, som du havde forventet?
4. Følte du dig som en del af samtalen?
5. Følte du dig tilpas i samtalen?
6. Følte du dig informeret om det videre forløb, da du forlod mødet?
7. Hvad indstillede Rehabiliteringsteamet til?

Ved hvert spørgsmål var der mulighed for at uddybe svaret skriftligt.

Spørgsmål 1 til 6 havde hver fem svarmuligheder: et meget positivt svar, et positivt svar, et neutralt svar, et negativt svar og til et meget negativt svar. I præsentationen af resultaterne er henholdsvis de to positive og de to negative svar lagt sammen.

## Overordnet om resultaterne

Overvejende har tilbagemeldingerne været positive på alle spørgsmålene. Ved hvert af de seks spørgsmål, hvor respondenterne kunne svare mere eller mindre positivt/negativt, har besvarelsenerne været overvejende positive. Der har været flere positive tilbagemeldinger i denne undersøgelse end i undersøgelsen i 2015.

## Oversigt over besvarelsenerne i spørgeskemaundersøgelsen

Spørgsmål	God / meget god	Både og	Dårlig / meget dårlig	Ved ikke / ikke svaret	
1. Hvordan var din samlede oplevelse af mødet med Rehabiliteringsteamet?	<b>70 pct.</b>	<b>5 pct.</b>	<b>18 pct.</b>	<b>7 pct.</b>	
2. Vidste du, hvad der skulle foregå på mødet?	Ja, der var ingen overraskelser / vidste det meste <b>67 pct.</b>	Både og <b>12 pct.</b>	Nej, ikke det hele / ingen anelse <b>21 pct.</b>	Ved ikke / ikke svaret <b>0 pct.</b>	
3. Foregik mødet, som du havde forventet?	Ja, der var ingen overraskelser / vidste det meste <b>54 pct.</b>	Både og <b>16 pct.</b>	Nej, ikke helt / overhovedet ikke <b>28 pct.</b>	Ved ikke / ikke svaret. <b>2 pct.</b>	
4. Følte du dig som en del af samtalen?	Ja, i høj grad / meget høj grad <b>75 pct.</b>	Både og <b>16 pct.</b>	I lav grad / meget lav grad <b>7 pct.</b>	Ved ikke / ikke svaret. <b>2 pct.</b>	
5. Følte du dig tilpas i samtalen?	<b>61 pct.</b>	<b>21 pct.</b>	<b>16 pct.</b>	<b>2 pct.</b>	
6. Følte du dig informeret om det videre forløb, da du forlod mødet?	Ja, i høj grad / meget høj grad <b>63 pct.</b>	Både og <b>18 pct.</b>	Nej, ikke nok / slet ikke <b>14 pct.</b>	Ved ikke / ikke svaret <b>5 pct.</b>	
7. Hvad indstillede Rehabiliteringsteamet?	Retur til Jobcenteret <b>5 pct.</b>	Fleks-job <b>28 pct.</b>	Ressourceforløb <b>46 pct.</b>	Førtids-pension <b>14 pct.</b>	Ved ikke / ikke svaret <b>7 pct.</b>

## Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag for beslutningen.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Bilag**

Undersøgelse af rehabiliteringsteam

## **Punkt 5: Orientering om flygtninge**

16/33100

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2017**

Taget til efterretning.

#### **Beslutningstema**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om kommunens indsatsen på flygtningeområdet.

#### **Indstilling**

Kultur, Miljø og Vækst indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Hvidovre Kommune modtager hvert år en række udenlandske borgere, herunder flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, som jobcentret forsøger at hjælpe nærmere job eller uddannelse.

#### **Retsgrundlag**

Der er ikke noget restgrundlag for beslutningen.

#### **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

#### **Bilag**

Flygtninge i Hvidovre

## **Punkt 6: Eventuelt**

16/39240

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-02-2017**

Ømer Kescu (A) spurgte til samarbejde med Vej og Park i forhold til flygtninge.

Maria Staghøj Durhuus (A) spurgte til brug af motionscentre i forbindelse med aktivering.

Mogens Leo Hansen (Ø) spurgte til, om personer på tålt ophold kan komme i en aktiv beskæftigelsesindsats.