

# REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-03-2023

**Mødedato** Mandag d. 13. marts 2023 kl. 12:28

**Mødested** Hvidovre

**Mødedeltagere** Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen, Idris Yorulmaz

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering - Projektstatus 'Et godt liv - samarbejde på tværs'.....	5
Beslutning - Handleplaner vedrørende Danmarkskortets omgørelsesprocenter på det specialiserede	8
Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2023 og egenfinansiering.....	11
Beslutning - Tilskud fra puljen til dækning af tilskud til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg	13
Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelsesløft og egenfinansiering 2023.....	15
Beslutning - Model for oprettelse af et psykiatriråd.....	17
Orientering - Genopretningsplan for tidlig indsats på samtaler for borgere i jobafklaringsforløb.....	21
Orientering - Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022.....	24
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden Oktober - december 2022.....	28
Eventuelt.....	30

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

22/33822

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

22/33822

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Direktøren orienterede om Solsikkeprogrammet.

## **Punkt 3: Orientering - Projektstatus 'Et godt liv - samarbejde på tværs'**

21/34095

### **Beslutningstema**

Orientering - Status for projekt 'Et godt liv – samarbejde på tværs' (tidligere navn: 'Et godt ældreliv for socialt udsatte over 50 år')

Det er en sag til orientering. Det drejer sig om projektet 'Et godt liv – samarbejde på tværs', som Hvidovre Kommune har modtaget midler til fra Socialstyrelsen. Projektet gennemføres i samarbejde med Socialstyrelsen i perioden 2022-2024. Hvidovre Kommune bidrager til at tilpasse og afprøve en samarbejdsmodel for socialt udsatte borgere over 50 år, som skal forbedre borgernes trivsel og livskvalitet. Nedenfor beskrives erfaringer fra det første år i projektet og de første 13 borgerforløb.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget skal tage orienteringen til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget

1. at tage orientering om status for projektet 'Et godt liv – samarbejde på tværs' til efterretning.

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Sundhed og Ældre og Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Projektet 'Et godt liv – samarbejde på tværs' er et treårigt projekt, hvor der er gennemført ca. en tredjedel af projektperioden på i alt tre år. Målgruppen er socialt udsatte borgere på 50 år eller derover, som oplever komplekse sociale problemer og samtidige helbredsmæssige udfordringer. I projektet tilpasser og afprøver Hvidovre Kommune og to andre kommuner (Odder Kommune og Vejen Kommune) Samarbejdsmodellen, som er en model for tværfagligt samarbejde med afsat i recovery-orienteret rehabilitering. Projektet har to hovedformål:

1. at de deltagende borgere opnår øget trivsel og livskvalitet
2. at skabe en indsats, der understøtter sammenhæng og koordinering.

### **Målgruppe og rekruttering**

Nuværende borgere i projektet er i alderen 50 – 70 år. Deltagerne er kendetegnet ved at have oplevet mangeårig udsathed med komplekse sociale problemer. Projektet har 13 borgerforløb, hvoraf to er afsluttet og 11 er aktive.

Der forventes 8-12 borgere indskrevet i projektet ad gangen og det følger Socialstyrelsens krav. Der opleves ingen problemer med at få henvist borgere til projektet.

## **Borgerforløb**

Borgere i projektet støttes til at kunne deltage i et forløb, hvor der afholdes tværfaglige møder med borgerens netværk bestående af fagprofessionelle og evt. personer fra borgerens personlige netværk. Samarbejdet omkring borgeren koordineres med udgangspunkt i borgerens egne mål og drømme.

Generelt viser de første erfaringer, at borgerne har positive oplevelser ved at deltage i projektet. Flere erfaringer tyder på, at borgerne oplever en stor grad af ejerskab og inddragelse, hvilket skaber motivation og handling. Der er flere eksempler på, at de deltagende borgere hurtigt opnår deres delmål hen imod opfyldelsen af deres drømme, der et centralt element i den recovery-orienteret tilgang. Fx i form af vellykket praktikforløb efter mangeårig arbejdsløshed, rusmiddelfrihed, udredning og behandling for til dels mangeårige ubehandlet helbredsproblemer, forbedring af boligforhold, m.fl.

Erfaringerne viser også, at et borgerforløb for denne målgruppe kun kan lykkes, når de tværfaglige møder prioriteres af de inviterede deltagere. I enkelte tilfælde har fagprofessionelle afvist at deltage i møder fx pga. mangel på ressourcer eller tid. Konsekvensen kan være, at borgeren mister motivation og vigtige aftaler ikke kan indgås.

Erfaringerne viser, at det også har været hensigtsmæssigt at etablere et tættere samarbejde med Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

## **Navneændring**

Projektets styregruppe har besluttet at ændre projektnavnet fra 'Et godt ældreliv til socialt udsatte' til 'Et godt liv – samarbejde på tværs'. Målgruppen for projektet er borgere fra 50 år og derover. Flere borgere i projektet, der ikke er fyldt 65 år endnu, kan ikke identificere sig med at deltage i et projekt, hvor de betegnes som 'ældre'.

## **Projektorganisering**

Projektet er forankret i Center for Handicap og Psykiatri og Center for Sundhed og Ældre. Denne tværgående projektorganisering sikrer de rammer og opbakning på tværs af områderne, så koordinatorene kan lykkes med den tværgående indsats.

Da projektet derudover skal skabe et tættere samarbejde med eksterne aktører, som fx regionen, skal der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra bl.a. de politiske råd, frivilligområdet og regionen.

## **Samarbejde med Socialstyrelsen**

Hvidovre Kommune deltager i en række aktiviteter med Socialstyrelsen fx netværksmøder, kompetenceudvikling og interview. Socialstyrelsen evaluerer projektet.

Erfaringerne fra første projektperiode tyder på, at den højere grad af koordinering, der ligger i Samarbejdsmodellen, er ressourcekrævende. Socialstyrelsen registrerer projektets ressourceforbrug for at kunne fortage en beregning af indsatsens forventede budgetøkonomiske konsekvenser.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. april 2022, punkt 15, Socialstyrelsens bevilling af puljemidler på i alt 3.648.680 kr. til projektet 'Et godt ældreliv for socialt udsatte' i perioden 1. oktober 2021 til 31. december 2024. Kommunalbestyrelsen godkendte også, at der gives henholdsvis indtægts- og udgiftsbevilling på 3.648.680 kr. fordelt på årene 2022 med 1.399.492 kr., 2023 med 1.119.594 kr. og 2024 med 1.129.594 kr.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Der er ikke noget retsgrundlag i denne orienteringssag.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag

## **Punkt 4: Beslutning - Handleplaner vedrørende Danmarkskortets omgørelsesprocenter på det specialiserede børne- og voksenområde**

20/20013

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 27. september 2022, punkt 14, at der skal udarbejdes en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling, og at Ankestyrelsen orienteres herom.

Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende handleplanerne samt godkende at måltallet i handleplanerne bliver landsgennemsnittet for hvert område.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget

1. at godkende handleplanen på det specialiserede børneområde.
2. at godkende, at måltallet bliver landsgennemsnittet.

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

3. at godkende handleplanen på for det specialiserede voksenområde.
4. at godkende, at måltallet bliver landsgennemsnittet.

### **Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-03-2023**

Ad 1.-2. Godkendt.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Ad 3.- 4. Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Børn og Familier samt Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På mødet i Kommunalbestyrelsen den 27. september 2022, blev Danmarkskortet over omgørelser indenfor det sociale område fremlagt til drøftelse. Som følge af ny lovgivning skulle Kommunalbestyrelsen desuden tage stilling til, om der skal udarbejdes handleplaner.

Administrationen havde på grund af en omgørelsesprocent på 26 pct. på børneområdet og 11 pct. på voksenområdet, set i forhold til et landsgennemsnit på 35 pct. på begge områder, lagt op til, at der ikke skulle udarbejdes handleplaner.

Afgørelser på socialområdet

I Danmark har vi en model på socialområdet, hvor lovgivningen ikke indeholder en klar beskrivelse af, hvilken hjælp borgere med en bestemt udfordring skal have. Det er fornuftigt, fordi borgerens udfordringer på socialområdet ofte er så komplekse, at man ikke kan definere løsningerne på forhånd. Men det betyder samtidig, at sagsbehandlerne har en fagligt vanskelig opgave.

Kommunen skal vurdere hver enkelt borger individuelt og sikre at borgeren hverken over- eller underkompenseres med støtte efter lovgivningen og kommunens serviceniveau, da både over- og underkompensation vil være i strid med reglerne. Kommunen skal med andre ord ramme en snæver sti for at træffe en korrekt afgørelse. Kommunen skal redegøre for og oplyse hver enkelt sag ud fra bl.a. Ankestyrelsens krav. Men kravene er svære for sagsbehandlerne at leve op til. Det gælder særligt reglerne om merudgifter, som er en væsentlig del af Danmarkskortet.

## Hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen

Det er et fåtal af Hvidovre Kommunes afgørelse på handicapområdet, som borgerne anker/sender til Ankestyrelsen. Det drejer sig om under 10% af afgørelserne på børnehandicapområdet og under 5 % af afgørelserne på voksenområdet.

Ud af de hjemviste sager stadfæstes de fleste punkter i afgørelsen. Den del der hjemvises, handler ofte om, at en del af sagen kan belyses bedre. Det kan være, der efterspørges flere forskellige sundhedsfaglige udtalelser, ligesom det også kan være et ønske om en yderligere vurdering af behovet hos borgere uden handicaps til sammenligning.

Det er et stort og ressourcekrævende arbejde at indsamle flere udtalelser og yderligere statistik til sammenligning. Især fordi der er tale om en individuel vurdering, samt at der ikke er faste rammer for krav til kommunens dokumentation.

## Handleplaner

I Danmarkskortet over sager fra 2021 opnåede Hvidovre Kommune det bedste resultat siden 2017, hvor ministeriet begyndte at offentliggøre omgørelsesprocenter på denne måde. Omgørelsesprocenterne var på henholdsvis børne- og voksenområdet på 26 og 11 pct. Dette holdt op imod et landsgennemsnit på 35 pct. for begge områders vedkommende.

Det er ikke forventningen, at Hvidovre Kommune opnår samme resultat i 2022. Derfor tager handleplanerne udgangspunkt i det forventede resultat for 2022.

Der er i reglerne om udarbejdelse af handleplan ikke fastsat formkrav til handleplanerne. De kan have meget forskelligt indhold og omfang. Handleplanerne kan derfor udformes som en kortfattet angivelse af de problemstillinger, den skal løse, samt en kortfattet angivelse af initiativer til løsning heraf. Ankestyrelsen bliver ikke orienteret om handleplanen, da de kun skal orienteres, hvis Hvidovre Kommune vælger ikke at lave en handleplan.

(Vedlagt som bilag ”Handleplan for børnehandicapområdet” samt ”Handleplan på voksenhandicapområdet”).

## Måltal

Landsgennemsnittet for Ankestyrelsens omgørelsesprocenter varierer fra år til år med en tendens til at være faldende over tid. Hvidovre Kommunes omgørelsesprocenter vil også variere fra år til år. Særligt i år med få afgørelser, vil en enkelt hjemvisning give en forholdsvis høj omgørelsesprocent. Når administrationen alligevel anbefaler, at lade landsgennemsnittet være måltal, er det fordi, at det er det eneste reelle sammenligningsgrundlag.

## Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 27. september 2022, punkt 14, at der udarbejdes en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Det fremgår af § 84 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 265 af 25. februar 2022 med senere ændringer, at social- og indenrigsministeren hvert år inden den 1. juli offentliggør et kommuneopdelt danmarkskort over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser af klagesager efter serviceloven.

Af § 79 b fremgår, at Danmarkskortet skal behandles af kommunalbestyrelsen inden årets udgang.

Af § 79 b stk. 2 og 3 fremgår, at kommunalbestyrelsen skal tage stilling til, om der er behov for en handlingsplan. Hvis kommunalbestyrelsen beslutter, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal Ankestyrelsen orienteres. Ankestyrelsen kan efterfølgende pålægge kommunalbestyrelsen at udarbejde en handlingsplan, hvis det skønnes nødvendigt på baggrund af Ankestyrelsens kendskab til sagsbehandlingen i kommunen.

Det følger af lovbemærkningerne til § 79 b, at der ikke er fastsat formkrav til handlingsplanen. Handlingsplanen vil afhængigt af udfordringerne i kommunen kunne have et meget forskelligt indhold og omfang. Det vil ikke være et krav, at handlingsplanen vedrører hele den del af socialområdet, som danmarkskortet omhandler. Det vil i en del tilfælde være

hensigtsmæssigt, at handlingsplanen er målrettet en specifik del af socialområdet, hvor danmarkskortet eventuelt sammenholdt med andre oplysninger viser, at der er problemer. Handlingsplanen vil kunne udformes som en kortfattet angivelse af de problemstillinger, den skal løse, samt en kortfattet angivelse af initiativer til løsning heraf.

## **Høring**

Sagen sendes til høring i Handicaprådet. Høringssvar og administrationens bemærkninger hertil vil tilgå sagen inden mødet.

## **Bilag**

Handleplan for børnehandicapområdet

Handleplan på voksenhandicapområdet

Handicaprådets høringssvar ang. Handleplaner vedr. Danmarkskortets omgørelsesprocenter

## **Punkt 5: Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2023 og egenfinansiering**

20/32126

### **Beslutningstema**

På den midlertidige bevillingslov i 2023 er der afsat en bevilling til den regionale uddannelsespulje.

Hvidovre Kommune har heraf fået bevilliget 1.081.374 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Dermed er der en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 1.081.374 kr. i 2023 fra den regionale uddannelsespulje
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 1.081.374 kr. i 2023
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (270.343,50 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Ad 1. - 3. Anbefales godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2023 er der afsat en bevilling til den regionale uddannelsespulje.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det regionale arbejdsmarkedsråds område, hvor kommunen er beliggende, eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder.

Bevillingen er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af

dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Hvidovre Kommune har i 2023 fået bevilliget 1.081.374 kr. fra STAR fra den regionale uddannelsespulje. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 270.343,50 kr.

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. januar 2023 - 31. december 2023. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Brev fra STAR den 11. januar 2023 vedrørende tilsagn fra den regionale uddannelsespulje 2023").

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Beskæftigelsesplan 2023 er godkendt på møde den 14. november 2022 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som punkt 5. Pejlemærke 4 i planen omhandler virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv. Jobcenterets virksomhedsindsats og samarbejdet med det lokale erhvervsliv har været et politisk pejlemærke i mere end fem år, og vedbliver med at være det i 2023, hvor dialogen bl.a. kommer til at dreje sig om substitutionsmuligheder for den arbejdskraft, man først havde tænkt sig at ansætte og om opkvalificering af ledige, i forbindelse med ansættelse.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 1.081.374 kr. i 2023 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 270.343,50 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere. Projektets samlede budget beløber sig til 1.351.717,50 kr.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Brev fra STAR den 11. januar 2023 vedrørende tilsagn fra den regionale uddannelsespulje 2023

# **Punkt 6: Beslutning - Tilskud fra puljen til dækning af tilskud til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger for fyringssæsonen 2021/22**

23/2789

## **Beslutningstema**

Folketinget har afsat 200 mio. kr. i 2022 til en ansøgningspulje til dækning af kommunale merudgifter til hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter og personligt tillæg foranlediget af de stigende energipriser. Puljen administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Hvidovre Kommune har udbetalt hjælp til 10 borgere svarende til 20.019,97 kr., som vi har søgt midler til fra puljen. Den samlede ansøgning lyder på 30.019,97, da STAR's tilsagn om tilskud er betinget af, at kommunen indsender fyldestgørende erklæring og beretning fra revisor til STAR. Der er derfor også søgt om 10.000 kr. til dækning af udgifter til revision.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 30.019,97 kr. i 2023 fra pulje til dækning af kommunale merudgifter til hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter og personligt tillæg foranlediget af de stigende energipriser
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 30.019,97 kr. i 2023.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Ad 1. – 2. Anbefales godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Folketinget har afsat 200 mio. kr. i 2022 til en ansøgningspulje til dækning af kommunale merudgifter til hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter og personligt tillæg foranlediget af de stigende energipriser. Puljen administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Hvidovre Kommune har udbetalt hjælp til 10 borgere svarende til 20.019,97 kr., som vi har søgt midler til fra puljen. Den samlede ansøgning lyder på 30.019,97, da STAR's tilsagn om tilskud er betinget af, at kommunen indsender fyldestgørende erklæring og beretning fra revisor til STAR. Der er derfor også søgt om 10.000 kr. til dækning af udgifter til revision.

Formålet med puljen er at yde tilskud til kommuner til dækning af kommunale udgifter til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger.

Puljen dækker alle kommunale udgifter til hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter og personligt tillæg til dækning af udgifter til el og opvarmning som følge af stigende energipriser.

Hjælpen kan ydes efter følgende eksisterende muligheder:

- Hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter efter § 81 i lov om aktiv socialpolitik til modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp; selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (uden for program); førtidspensionister på ny ordning (tilkendt efter reglerne gældende fra 1.1. 2003) m.fl.,
- Hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter til modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse samt selvforsørgende omfattet af integrationslovens § 35, og
- Personligt tillæg efter § 14, stk. 1, i lov om social pension og § 17, stk. 2, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. til rimelige, nødvendige udgifter målrettet økonomisk dårligt stillede folkepensionister og førtidspensionister på gammel ordning (tilkendt efter reglerne gældende før 1.1. 2003).

Der er ingen ændringer i forhold til borgernes muligheder for at få hjælp efter ovenstående bestemmelser. Borgerne skal som hidtil ansøge og dokumentere faktisk afholdte udgifter til varme og el efter gældende praksis.

Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: ”Brev fra STAR den 22. december 2022 vedrørende tilsagn fra puljen til dækning af merudgifter til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger”).

## **Økonomiske konsekvenser**

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 30.019,97 kr. i 2023 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Brev fra STAR den 22. december 2022 vedrørende tilsagn fra puljen til dækning af merudgifter til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger

## **Punkt 7: Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelsesløft og egenfinansiering 2023**

20/31826

### **Beslutningstema**

På den midlertidige bevillingslov i 2023 udmeldes cirka en fjerdedel af puljen til uddannelsesløfts bevilling (2022-niveau), svarende til cirka 25 mio. kr. Dette skal ses i lyset af, at en endelig finanslov for 2023 endnu ikke er vedtaget.

Hvidovre Kommune har ansøgt om en bevilling på 400.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til uddannelsesløft. Hvidovre Kommune har modtaget et tilsagn om tilskud på 274.500 kr., hvilket skyldes at der kun er udmeldt en fjerdedel af puljen på nuværende tidspunkt.

Kommunen kan med midlerne fra puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan tage en hel eller dele af en erhvervsuddannelse som uddannelses tilbud i løbet af dagpengeperioden. Puljen kan også anvendes til jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet og som er fyldt 30 år. Denne gruppe kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller hvis den ikke har været anvendt de sidste 5 år.

Der er en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 274.500 kr. i 2023 fra puljen til uddannelsesløft
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 274.500 kr. i 2023
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (68.625 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Ad 1. – 3. Anbefales godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På den midlertidige bevillingslov i 2023 udmeldes cirka en fjerdedel af puljen til uddannelsesløfts bevilling (2022-niveau), svarende til cirka 25 mio. kr. Dette skal ses i lyset af, at en endelig finanslov for 2023 endnu ikke er vedtaget.

Hvidovre Kommune har ansøgt om en bevilling på 400.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til uddannelsesløft. Hvidovre Kommune har modtaget et tilsagn om tilskud på 274.500 kr., hvilket skyldes at der kun er udmeldt en fjerdedel af puljen på nuværende tidspunkt.

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis:

- 1) personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller
- 2) personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne uddannelse i de sidste 5 år.

Kommuner, som ønsker at modtage tilskud fra puljen, skal via STAR's tilskudsportal indsende et budget for, hvor stor en del af den tildelte ramme, der forventes at blive anvendt i løbet af året. Der skal dermed ikke sendes en traditionel ansøgning.

Hvidovre Kommune har indsendt et budget på 400.000 kr., men har kun fået tilsagn på 274.500 kr. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 68.625 kr.

Tilskuddet skal anvendes til køb af erhvervsuddannelser, der gennemføres i perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Brev fra STAR af den 13. januar 2023 vedrørende tilsagn på puljen til uddannelsesløft 2023").

## **Politiske beslutninger og aftaler**

## **Økonomiske konsekvenser**

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 274.500 kr. i 2023 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 68.625 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere.

Projektets samlede budget beløber sig til 343.125 kr.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Bekendtgørelse om puljen til uddannelsesløft nr. 1122 af 3. juli 2020.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Brev fra STAR af den 13. januar 2023 vedr. tilsagn på puljen til uddannelsesløft 2023

## **Punkt 8: Beslutning - Model for oprettelse af et psykiatriråd**

22/32269

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen har den 25. oktober 2022 besluttet, at der skal oprettes et psykiatriråd, men inden den endelige beslutning herom, skal der ske en drøftelse af kommissoriet i de relevante fagudvalg og med inddragelse af Handicaprådet og Udsatterrådet.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet to forslag til, hvordan et psykiatriråd kan etableres, og Kommunalbestyrelsen skal beslutte, hvilken en af de to modeller, som skal gælde i det videre arbejde.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at godkende at administrationen arbejder videre med én af følgende modeller:

- a) Model A: Handicaprådet udvides til et Handicap- og Psykiatriråd. Administrationen vil udarbejde et forslag til vedtægtsændringer, som forelægges Kommunalbestyrelsen til godkendelse.
- b) Model B: Oprettelse af et selvstændigt Psykiatriråd. Administrationen vil udarbejde et forslag til kommissorium, som forelægges Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

### **Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 13-03-2023**

Gruppe A stillede forslag til punkt 1a) om, at udvidelsen skal evalueres efter 2 år.

Forslaget anbefales godkendt.

Ad 1a)

Anbefales godkendt med den tilføjelse, at udvidelsen skal evalueres efter 2 år.

Ad 1b)

Anbefales ikke godkendt.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Gruppe A, Gruppe C og Gruppe F stillede forslag til 1a) om, at udvidelsen skal evalueres efter 2 år.

For: Gruppe A, Gruppe C og Gruppe F

Imod: Gruppe Ø

Forslaget anbefales godkendt.

Ad 1a)

For: Gruppe A, Gruppe C og Gruppe F.

Imod: Gruppe Ø

Anbefales godkendt med den tilføjelse, at udvidelsen skal evalueres efter 2 år.

Ad 1b)

For: Gruppe Ø

Imod Gruppe A, Gruppe C og Gruppe F

Anbefales ikke godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenpunkt i samarbejde med Center for Børn og Familier.

Kommunalbestyrelsen har stillet forslag om at oprette et psykiatriråd, og administrationen har udarbejdet to forslag til, hvordan et psykiatriråd kan etableres.

### **Model A: Handicap- og Psykiatrirådet**

I model A styrkes psykiatrien i det eksisterende Handicapråd. I dag repræsenterer Handicaprådet også mennesker med psykiske funktionsnedsættelser, og psykiatri er omfattet af Handicaprådets arbejdsområde. For eksempel har Handicaprådet bidraget til kvalificeringen af Hvidovre Kommunes kommende autistestrategi og i udviklingen af specialundervisningstilbud til børn og unge med særlige behov.

I foråret 2023 skal Hvidovre Kommune forny den eksisterende handicappolitik. I den forbindelse har Handicaprådet udtalt et ønske om at tydeliggøre og styrke psykiatrien og fokus på mennesker med psykiske funktionsnedsættelser. Administrationens foreløbige arbejde med revisionen af politikken sigter på, at psykiatrien skal være et gennemgående tema i handicappolitikken.

Handicaprådet består i dag af ti medlemmer, hvoraf fem medlemmer er udpeget af Kommunalbestyrelsen, og fem medlemmer er udpeget af Danske Handicaporganisationer (DH).

Model A forudsætter en ændring af Handicaprådets nuværende vedtægter. Det vil med vedtægtsændringer være muligt at udvide Handicaprådet med fire nye medlemmer. Kommunalbestyrelsen kan udpege to nye medlemmer og DH kan udpege to medlemmer. Rådet kan udvides med repræsentanter fra eksempel Bedre Psykiatri og Landsforeningen af

psykiatribrugere. Organisationer som SIND, Autismeforeningen og ADHD-foreningen er allerede repræsenteret under DH i det eksisterende Handicapråd.

Der er netop oprettet et udsatteråd i kommunen. Udsatterådet holdt det først konstituerende møde i februar 2023. Udsatterådet består af repræsentanter fra Kommunalbestyrelsen og tidligere eller nuværende borgere berørt af social udsathed. Udsatterådet er nedsat efter Kommunalbestyrelsens ønske, og i Udsatterådets vedtægter fremgår psykiatrien, som et af de områder, som Udsatterådet skal dække.

Psykiatrien er således repræsenteret i det eksisterende Handicapråd og i det nye Udsatteråd. Administrationen vurderer, at et samlet Handicap- og Psykiatriråd vil styrke synergien og mindske overlappet til de eksisterende råd.

I model A forankres Handicap- og Psykiatrirådet i Center for Handicap og Psykiatri, som også sekretariatsbetjener det eksisterende Handicapråd og Udsatterådet.

## **Model B: Et selvstændigt psykiatriråd**

I model B foreslås det at oprette et selvstændigt psykiatriråd. Rådet skal ligesom Handicaprådet og Udsatterådet være et tværgående råd med høringsberettigelse ved de relevante politiske udvalg. Rådets medlemmer kan sammensættes så det afspejler brugere, pårørende og interesseorganisationer.

Psykiatrirådet skal rådgive på et felt, hvor udviklingen af indsatsen sker i tæt koordination med KKR Hovedstaden, som består af de 29 kommuner i Hovedstaden og regionen.

Samtidig er det centralt, at al udredning, diagnostik og behandling sker på hospitalerne, som regionen har ansvaret for. Opgaverne i Hvidovre Kommune handler om opsporing og forebyggelse eller praktisk og pædagogisk hjælp og støtte, og der er således ikke tale om hverken udredning eller behandling. Administrationen vurderer, at medlemmerne af et kommende psykiatriråd som for eksempel pårørende eller brugere bør have god forståelse for ovenstående sektoransvarlighed på tværs af regionen og kommunen.

Det foreslås, at psykiatrirådet forankres i Center for Børn og Familier, og rådets sammensætning og virke skal beskrives i et kommissorium og evalueres ultimo 2025.

### **Udfordringer med rekruttering til flere råd**

Ballerup Kommune har et selvstændigt psykiatriråd. Her er erfaringen, at det er udfordrende at rekruttere medlemmer fra relevante organisationer til både et handicapråd og et psykiatriråd. I Ballerup valgte de lokale medlemmer fra Sind og Autismeforeningen at deltage i Psykiatrirådet frem for Handicaprådet. Administration vurderer, at der vil være en risiko for, at det samme kan blive gældende for Hvidovre, og det kan svække Handicaprådet.

I 2021 vedtog Kommunalbestyrelsen at ændre vedtægterne i Handicaprådet, så rådet gik fra syv til fem medlemmer. Årsagen til vedtægtsændringer var blandt udfordringer med fastholdelse og rekruttering til DH's daværende syv pladser i Handicaprådet.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Den 25. oktober 2022 under punkt 4 besluttede Kommunalbestyrelsen efter medlemsforslag fra gruppe A, at der oprettes et psykiatriråd, men inden endelig beslutning herom, skal der ske en drøftelse af kommissoriet i relevante fagudvalg og med inddragelse af Handicaprådet og Udsatterrådet.

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde den 29. marts 2022 under punkt 21, at der nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune.

Den 28. september 2021 under punkt 17 godkendte Kommunalbestyrelsen Handicaprådets forslag til vedtægtsændringer med virkning fra den 1. januar 2022.

## **Økonomiske konsekvenser**

Godkendes model 2, skal Center for Børn og Familier tilføres 77.000 kr. årligt til honorar, aktiviteter og sekretariatsbetjening af Psykiatrirådet.

Beløbet finansieres af kassebeholdningen.

## **Retsgrundlag**

Retsgrundlaget for model A er retssikkerhedslovens § 37 a, stk. 3, jf. lovbekendtgørelse nr. 265 af den 25. februar 2022, og § 1, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 580 af den 9. maj 2022 om råd på det sociale område, hvorefter kommunalbestyrelsen beslutter, om lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer skal være repræsenteret i handicaprådet blandt de 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen. Antallet af medlemmer, som repræsenterer lokale handicaporganisationer eller grupperinger, kan ikke overstige antallet af medlemmer, som er udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer.

Det følger også af § 2, stk. 3, i Vedtægter for Hvidovre Handicapråd.

Retsgrundlag for model B er servicelovens § 16, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022, hvoraf det fremgår at:

”Kommunalbestyrelsen kan nedsætte et eller flere råd, der rådgiver kommunen vedrørende tilrettelæggelse af indsatsen efter denne lov. Kommunalbestyrelsen fastsætter rammerne for og omfanget af rådernes opgaver”.

## **Høring**

Sagen sendes til høring i Handicaprådet og Udsatterrådet. Høringssvarene vil tilgå sagen inden møderne i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesvalget.

## **Bilag**

Udsatterrådets høringssvar ang. oprettelse af et Psykiatriråd

Handicaprådets høringssvar til model for oprettelse af et psykiatriråd

# **Punkt 9: Orientering - Genopretningsplan for tidlig indsats på samtaler for borgere i jobafklaringsforløb**

20/8577

## **Beslutningstema**

Som en del af Beskæftigelsesministerens ressorttilsyn følger Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) op på, om borgerne får den lovpligtige indsats, de har krav på de første seks måneder af deres ledighedsperiode.

En opgørelse af Hvidovre kommunes afholdelse af lovpligtige samtaler i 2022 viste, at kommunen havde mere end 20 procent af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet inden for gruppen af borgere i jobafklaringsforløb, som ikke havde modtaget fire samtaler.

STAR beder på den baggrund Hvidovre kommune om en skriftlig redegørelse for årsagerne til den manglende indsats samt en genopretningsplan af maksimalt 6 måneders varighed.

Med denne sag orienteres Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om genopretningsplanen for samtaler for borgere i jobafklaringsforløb.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orientering om genopretningsplan for tidlig indsats på samtaler for borgere i jobafklaringsforløb til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Som en del af beskæftigelsesministerens ressorttilsyn følger Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) op på, om borgerne får den lovpligtige indsats, de har krav på de første seks måneder af deres ledighedsperiode.

En opgørelse af Hvidovre kommunes afholdelse af lovpligtige samtaler i perioden januar - marts 2022 viste, at kommunen havde mere end 20 procent af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet inden for gruppen af borgere i jobafklaringsforløb, som ikke havde modtaget fire samtaler.

På baggrund heraf fik Hvidovre kommune seks måneder regnet fra 28. juni. 2022 til at genoprette indsatsen. Indsatsen anses for genoprettet, når Hvidovre kommune i mindst én af opgørelsesmånederne juli, august og september 2022 har mindre end 20 procent af ydelsesmodtagerne som ikke har modtaget fire samtaler, eller hvis der er mindre end 10 borgere med seks måneders ydelsesanciennitet i en af opgørelsesmånederne.

Det er ikke lykkedes kommunen at genoprette indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb. Hvidovres andel af personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler, var i juli 2022 på 73,3, i august 2022 på 53,8 og i september 2022 på 64,7.

I de tre perioder (juli, august og september) drejer det sig om henholdsvis 15, 13 og 17 borgere, som har præcis seks måneder på ydelsen. Heraf er det henholdsvis 11, 7 og 11 borgere, som ikke har modtaget 4 samtaler i de tre perioder. Andelen som ikke har fået 4 samtaler må maksimalt være 20 procent. Dermed er det 8 borgere, som ikke har fået de lovpligtige samtaler i juli, det er 4 borgere, som ikke har fået de lovpligtige samtaler i august og det er 8 borgere, som ikke har fået de lovpligtige samtaler i september 2022.

STAR anmoder på denne baggrund Hvidovre kommune om en skriftlig redegørelse for årsagerne til den manglende indsats samt en genopretningsplan af maksimalt 6 måneders varighed.

Genopretningsplanen er beskrevet herunder:

Målgrupper omfattet af genopretningsplanen

Genopretningsplanen omfatter borgere i jobafklaringsforløb.

Hvidovre Kommune havde pr. 1. februar 2023 338 personer i jobafklaringsforløb.

Heraf er 109 personer i de første 6 måneder af deres ydelsesperiode.

Beskrivelse af konkrete initiativer

Indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb er i Hvidovre Kommune delt mellem to afdelinger. Borgerne får i den første periode, indtil deres sag har været forelagt rehabiliteringsteamet, en indsats i sygedagpengeafdelingen. Når borgerens sag har været forelagt rehabiliteringsteamet og fået bevilliget et jobafklaringsforløb, overgår borgeren til afdelingen Plan & Indsats som håndterer indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb og i ressourceforløb.

Pr. 1. februar 2023 er der 55 borgere i jobafklaringsforløb i Sygedagpengeafdelingen og 282 borgere i afdelingen Plan & Indsats.

I Sygedagpengeafdelingen er der 14 rådgivere, som hovedsageligt arbejder med opfølgning på sygedagpengeforløb. Herudover har hver rådgiver haft ca. 5 jobafklaringsager, som ventede på at komme på rehabiliteringsteamet.

Under Coronaperioden er der, som følge af de store udsving i målgruppen, kommet flere og nye rådgivere til medarbejdergruppen. Dette har blandt andet betydet, at ikke alle rådgiverne har været helt opdaterede på arbejdsgangen for registrering af jobsamtaler og anden samtaler i jobafklaringsforløb. Administrationen er blevet opmærksomme på, at en del jobsamtaler i 2022 er blevet registreret som anden samtaler, selvom indholdet svarer til kravene i en jobsamtale. Denne praksis er der fulgt op på, og der er sket en ændring i praksis fra efteråret 2022.

Administrationen er ligeledes blevet opmærksomme på, at en del jobsamtaler fortsat er afholdt telefonisk, ligesom det var muligt under Corona-nedlukningerne. På interne opfølgningslister ses det, at ca. 90% af borgere med seks måneder på jobafklaringsydelsen i november 2022 havde fået fire jobsamtaler. Heraf har nogle af samtalerne dog været afholdt telefonisk. Denne praksis er nu ændret, så jobsamtaler afholdes personligt, medmindre borgerne er i tilbud, har genoptaget arbejdet delvist eller ikke kan fremmøde pga. helbred.

For at sikre en rettidig og ensartet indsats i den periode, hvor borgerne venter på at deres sag behandles på rehabiliteringsteamet, er der fra september 2022 afsat én rådgiver til at arbejde med jobafklaringsforløb i Sygedagpengeafdelingen. Rådgiveren arbejder kun med jobafklaringsager, som venter på at komme på rehabiliteringsteamet, og rådgiveren har fokus på, at den lovpligtige indsats overholdes for denne målgruppe. Rådgiveren har fået sagsansvar for alle nye jobafklaringsager, som er overgået til ydelsen efter september 2022. Denne ændring

gælder således de borgere, som til april 2023 har seks måneder på jobafklaringsydelse. Der er udarbejdet lister fra Momentum med denne specifikke målgruppe, og listerne understøtter den løbende styring af indsatsen.

Når borgerne overgår til Plan & Indsats er der fokus på, at få borgerens jobafklaringsforløb godt videre hos den nye sagsbehandler. Ved overlevering opgør den nye sagsbehandler status på samtaler, og der prioriteres en intensiv indsats for de borgere, som måtte mangle én eller flere samtaler.

Samlet set er det forventningen, at de tiltag som er sat i værk i 2022 og i starten af 2023, vil betyde at indsatsen er genoprettet i april 2023.

#### Mål og milepæle for genopretningsprocessen

Målet for genopretningsprocessen er, at minimum 80% af borgerne i jobafklaringsforløb i Hvidovre i april 2023 har fået minimum fire samtaler indenfor de første seks måneder. Det er ikke forventningen, at der vil være rettet fuldt op på indsatsen i februar eller marts, da flere af de tiltag som er sat i værk, ikke kan nå at rette op på de borgere, som gik over til jobafklaringsforløb i august og september. Disse borgere har allerede haft de første samtaler, før vi fik opmærksomhed på at ændre praksis omkring samtale registrering.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på genopretningen på møde den 6. juni 2023.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. kapitel 3 a, nr. 1482 af 23. december 2014 med senere ændringer.

# Punkt 10: Orientering - Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022

21/12766

## Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på indfrielse af jobcenterets mål for 2022.

Målene er en del af Beskæftigelsesplan 2022, og knytter an til de politisk vedtagne pejlemærker: Handicapindsats, Forebyggelse af langtidsledighed, Integrationsindsats, Virksomhedsservice og Ungeindsats.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen til efterretning.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende status på indfrielse af jobcenterets mål til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

I Hvidovre Kommune udformes beskæftigelsesplanen på baggrund af en dialogbaseret proces i fire trin, hvor vi nu er nået til fjerde trin:

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen udvælger en række beskæftigelsespolitiske pejlemærker
2. Dialogmøde mellem det politiske fagudvalg samt de ledere og chefer, som er tæt på kommunens borger- og virksomhedsrettede kerneopgaver. På mødet udarbejder politikerne de overordnede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen
3. Politikernes målsætninger indenfor de udvalgte pejlemærker omsættes til konkrete mål for Jobcentret.
4. Opfølgning på målene og dokumentation af effekt.

Opgørelsen af målene pr. udgangen af 2022 præsenteres i forhold de fem politisk vedtagne pejlemærker: Handicapindsats, Forebyggelse af langtidsledighed, Integrationsindsats, Virksomhedsservice og Ungeindsats.

For de kvantitative mål er kilden Jobindsats.dk, STAR's egen statistikbank, hvorfra de nyeste opgørelser er trukket. For de kvalitative mål er opsamlingen baseret på interview med fagpersoner i administrationen.

Opgørelsen supplerer, men erstatter ikke, den lovpligtige resultatrevision, som ligeledes viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Resultatrevisionen var vedlagt Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af Beskæftigelsesplan 2023 den 14. november 2022, under punkt 5.

## **Handicapindsats**

Mål 1: Ledigheden skal nedbringes for jobparate ledige i fleksjobordningen.

Status: Ultimo december 2022 er der blot 57 ledige i fleksjobordningen, mod 111 fåret før. Jobcentrets interne målsætning for 2022 er, at ledigheden max. er på 100 personer. Målet er indfriet.

Mål 2: Jobcentret vil via interne såvel som udgående oplysningskampagner fortsat udbrede kendskabet til beskæftigelseslovgivningens handicapkompenserende ordninger blandt medarbejdere og virksomheder.

Status: Jobcentret har vedvarende informeret om de handicapkompenserende ordninger. Virksomhedskonsulenterne har været på kursus i ordningerne, for at kvalificere dialogen med lokale arbejdsgivere. Jobcentret har en nøgleperson på handicapområdet, med nuanceret viden om ordningerne, og som kolleger i afdelingerne sparrer med. 112 personer har i 2022 fået bevilget et hjælpemiddel og 62 en personlig assistent (jan.-nov.). I samme periode sidste år fik 85 personer bevilget et handicapkompenserende hjælpemiddel.

## **Forebyggelse af langtidsledighed**

Mål 3: Jobcentret skal reducere antallet af langtidsforsørgede dagpengemodtagere.

Status: Antallet af langtidsforsørgede dagpengemodtagere er reduceret fra 240 personer i december 2021 til 141 personer i oktober 2022.

Mål 4: Jobcenteret implementerer en tidlig virksomhedsrettet indsats for kommende kontanthjælpsansøgere med henblik på at begrænse tilgangen til kontanthjælp og øge udbuddet af arbejdskraft.

Status: Jobcentret har implementeret "Tidlig Indsats" for alle nye kontanthjælpsmodtagere: Tidlig indsats påbegyndes den første dag borgerne henvender sig i jobcentret. Inden for syv dage præsenteres borgerne for konkrete ledige ordinære job, der skal søges. Tidlig Indsats integrerer råd og vejledning om jobsøgning og virksomhedsrettet indsats med CV-workshop, nytteindsats og virksomhedspraktik. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret fra 67 personer i november 2021 til 45 personer i november 2022.

## **Integrationsindsats**

Mål 5: Jobcentret vil gennemgå gruppen af ikke-vestlige indvandrere på kontanthjælp, overgangsydelse og ledighedsydelse for at udsøge hvilke ledige med integrationsbehov under LAB-loven, der skal have en styrket indsats.

Status: Jobcentret har udsøgt og gennemført en styrket indsats for ikke-vestlige kvinder med integrationsbehov og en lav beskæftigelsesgrad. Indsatsen har været organiseret i et særligt tilrettelagt projekt, og har bevirket at deltagerne har haft adgang til tilbud fra det voksensociale område, fra Center for Børn og Familie, fra Sundhedscentret og fra jobcentret. Projektindsatsen er afsluttet ultimo 2022. Der er skabt gode resultater, idet flere er kommet ud på arbejdsmarkedet og generelt er blevet mere aktive samfundsborgere. Der er overvejelser i administrationen om at udbrede metoderne til alle ledige med integrationsbehov.

Mål 6: Jobcentret vil prioritere brugen af virksomhedsrettet aktivering overfor ikke-vestlige ledige med henblik på at fremme gruppens tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Status: I oktober 2022 var 10 procent af borgere i jobcentret med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettet aktivering. Andelen er på niveau med den samlede andel borgere i virksomhedsrettet aktivering, som ligeledes i oktober 2022 var på 10 procent.

## **Virksomhedsservice**

Mål 7: Jobcentret vil fortsat samarbejde med lokale virksomheder om at besætte jobåbninger med kvalificeret arbejdskraft.

Status: Jobcenteret indgår i et udviklingsprojekt støttet af STAR, som skal medvirke til at lokale virksomheders job i højere grad bliver synlige for ledige tilmeldt jobcenteret. Et centralt element i udviklingsprojektet drejer sig om at implementere en ny app på de jobsøgendes mobiltelefoner, der sender relevante, lokale jobopslag til de jobsøgende. Projektet startede i 2022. Projektet har dog været ramt af nogle startvanskeligheder i forhold til at udbrede appen, men arbejdet fortsætter i 2023.

Mål 8: Jobcentret vil evaluere indsatsen og effekterne fra de seneste års udviklingstiltag, der har givet ny viden om virksomhedsindsatsen rettet mod borgere med flere udfordringer end blot ledighed. Med udgangspunkt i det der har virket for borgerne i Hvidovre, vil erfaringerne blive implementeret.

Status: Der er gennemført en evaluering af erfaringerne sammen med de medarbejdere, der har været involveret. Udviklingstiltagene har været målrettet aktivitetsparate borgere og fleksjobledige. Øget fokus på relationsopbygning, hyppig dialog med målgruppen, kombinationsforløb (praktik/løntimer) og etablering af småjobs, er eksempler på nybrud, som jobcenteret har høstet erfaringer med. Resultaterne er drøftet i organisationen med henblik på implementering.

Mål 9: Jobcentret vil igennem en øget brug af virksomhedsrettet aktivering og jobrotation udvide kredsen af ledige, som tilegner sig erhvervs erfaring fra en konkret arbejdsplads.

Status: Andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering er stedet fra 9 procent i oktober 2021 til 10 procent i oktober 2022. I perioden januar - november 2022 har 15 været ansat i jobrotationsvikariater - primært i offentlige institutioner. Til sammenligning var 12 ansat i jobrotationsvikariater i hele 2021.

## **Ungeindsats**

Mål 10: Jobcentret vil sikre, at flest mulige unge med komplekse problemer tildeles en koordineret tværfaglig indsats.

Status: Siden 2019 har den kommunale ungeindsats faciliteret Ungekoordinationsnetværket, der var et tværsektorielt sammensat netværk, hvor særligt komplekse problemstillinger kunne drøftes. Netværket kom med anbefalinger til indsatsplan for den unge. På baggrund af erfaringer og evaluering af netværket er der i efteråret 2022 sket en justering af samarbejdsformen. Der er blevet tilknyttet en teamleder og netværket er tildelt handlekompetence i stedet for at anbefale. Samarbejdet følges tæt af driftsledergruppe og styregruppe i forhold til resultater.

Mål 11: Jobcentret vil nytænke beskæftigelsesindsatsen for ungemålgruppen. Dette vil ske under hensyntagen til, at visse proceskrav bortfalder i 2022 samt kendskabet til, hvad der skaber resultater for de unge.

Status: Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet over de senere år. Der er en tydelig tendens til, at de unge, der er tilknyttet den kommunale ungeindsats har problemer der rækker længere end at de ikke er i gang med uddannelse eller job. Det betyder, at næsten alle unge har brug for koordineret individuelt tilrettelagt indsats. Vi har derfor arbejdet målrettet med at tilbyde en overgangsmentor, når en ung fra Ungeindsatsen starter i uddannelse, og vi har øget brugen af IPS indsatser for unge med svære psykiatriske diagnoser.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstillede den 2. november 2021 til Kommunalbestyrelsen at godkende Beskæftigelsesplan 2022, hvilket skete på Kommunalbestyrelsens møde den 30. november 2021, under punkt 11.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1294 af 20. september 2022, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

# Punkt 11: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden Oktober - december 2022

17/24978

## Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023

Administrationen orienterede om, at oplysningerne om hvor mange ledige, der er i Region Hovedstaden, er forkerte. De korrekte tal blev oplyst på mødet.

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Oktober 2022	November 2022	December 2022
Hvidovre	2,5 pct. svarende til 680 personer.	2,5 pct. svarende til 677 personer.	2,3 pct. svarende til 625 personer.
Region Hovedstaden	2,6 pct. svarende til 27.008 personer.	2,6 pct. svarende til 27.987 personer.	2,4 pct. svarende til 25.720 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,3 procent i december, mod 2,5 procent i oktober. Den seneste måned er ledigheden reduceret med 52 personer. Hvidovre Kommune havde i december den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

Sidste år i samme periode var der ligeledes et fald i ledigheden i december. Faldet blev dengang forklaret med, at flere dagpengemodtagere afholdt ferie med feriepenge i december og dermed ikke modtog dagpenge eller var inkluderet i ledighedstallet.

I oktober var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 2,4 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,1 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra oktober til december oplevet et fald i ledigheden på 0,2 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen oktober 2022 – december 2022”.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Bruttoledigheden på Vestegnen oktober 2022 til december 2022.pdf

## **Punkt 12: Eventuelt**

22/33822

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13-03-2023**

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til, om kommunen oplever rekrutteringsproblemer til Jobcentret, og om kommunen gør noget for at blive mere attraktiv som arbejdsplads. Administrationen svarede på mødet.

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til status på et af kommunens botilbud. Administrationen svarede på mødet.

Idris Yorulmaz (A) spurgte til status på bofællesskabet på Parallelvej. Administrationen svarede på mødet.