

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 14-11-2022

Mødedato Mandag d. 14. november 2022 kl. 10:00

Mødested Sollentuna II

Mødedeltagere Arne Bech, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Kenneth Bak, Lars G. Jensen, Maria Durhuus, Mikkel Dencker

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Godkendelse af mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026.....	5
Beslutning - Fastsættelse af Ældre- og Sundhedsudvalgets møder i 2023.....	8
Beslutning - Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.....	10
Beslutning - Indføring af Solsikkeprogrammet i Hvidovre Kommune.....	14
Beslutning - emner til dialogmøde med Hvidovre Ældreråd.....	17
Beslutning - Udmøntning af midler fra puljen Rekruttering på ældreområdet.....	19
Godkendelse - Vedtægt og samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune....	22
Orientering - Pilotprojekt med dosispakket medicin i Hvidovre Kommune.....	24
Eventuelt.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33989

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

21/33989

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Direktøren orienterede om borgersag, som har været omtalt i pressen.

Direktøren orienterede om proces for arbejdet med et psykiatriråd.

Administrationen orienterede om, at kommunen har fået afslag på pulje om demensvenlige boformer.

Administrationen orienterede om status for anvendelse af lokaler i Sundhedscenteret.

Punkt 3: Beslutning - Godkendelse af mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026

21/32703

Beslutningstema

Hvidovre Kommune skal have en ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026. Sundheds- og Forebyggelsespolitikens overordnede målsætning er at støtte borgerne til en sundere hverdag med trivsel og livskvalitet. Der skal desuden være øget fokus på målgrupper, der har et særligt behov.

Administrationen har i forbindelse med arbejdet med en ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik udarbejdet en række mål med afsæt i politikens fokusområder og målgrupper samt med input fra de øvrige fagcentre og fokusgruppemøder med borgere.

Ældre- og Sundhedsudvalget skal godkende politikens mål.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget

1. at godkende Sundheds- og Forebyggelsespolitikens mål inden for områderne mental sundhed, fysisk aktivitet, mad og måltider, tobak, alkohol og stoffer.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune skal have ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026. Status for den nuværende Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2019-2022 danner fundamentet for formuleringen af nye ambitiøse mål for sundhedsfremme og forebyggelse i Hvidovre.

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede på baggrund af drøftelse på udvalgsmødet den 7. juni 2022, at der som noget nyt skal være fokus på følgende målgrupper: Unge, mænd, borgere med overvægt og borgere, der oplever ensomhed.

Drøftelserne på mødet den 7. juni tog udgangspunkt i nyeste data fra Sundhedsprofil fra region og kommuner.

Sundheds- og Forebyggelsespolitikens overordnede målsætning er derfor at støtte borgerne til en sundere hverdag med trivsel og livskvalitet. Samtidig er målsætningen at skabe et øget fokus på dem, der har et særligt behov for støtte til at leve det sunde liv de ønsker.

Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker fungerer som inspiration til den konkrete målformulering i Sundheds- og Forebyggelsespolitikken.

Proces for udarbejdelse af mål

Administrationen har med afsæt i de politisk godkendte fokusområder og målgrupper været i dialog med de øvrige fagcentre for at udarbejde mål for Sundheds- og Forebyggelsespolitikken. Processen sikrer grundlaget for et tæt samarbejde om forebyggelse og sundhedsfremme på tværs af fagcentre de næste fire år.

Dialogen med fagcentrene betyder, at der er sammenhæng mellem Sundheds- og Forebyggelsespolitikken og øvrige strategier og politikker i Hvidovre Kommune. Dette er bl.a. Rusmiddelhandleplanen, Handicappolitikken, Kvalitetsstrategi for Dagtilbudsområdet, Alkoholstrategien og Strategi for Mental Sundhed.

I august og september har der været afholdt fokusgruppemøder og indsamlet spørgeskemaer fra målgrupperne; Unge, Mænd og Borgere med overvægt. Ensomhed – som er den fjerde målgruppe – har været drøftet som et tema på møderne.

Dialogen med målgrupper har bidraget til at kvalificere politikken mål. Dialogen har desuden givet inspiration til, hvordan administrationen kan målrette sundhedsfremmende indsatser til specifikke målgrupper.

Politikkens mål (vedlagt som bilag ”Mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026”) er grupperet efter fokusområder. Ved hvert mål fremgår ansvarlige fagcentre og hvilke målgrupper målet særligt retter sig mod.

Videre proces

Efter nærværende møde, vil administrationen skrive teksten rundt om målene samt arbejde med billeder og layout for Sundheds- og Forebyggelsespolitikken.

Den resterende proces ser således ud:

- December 2022: Orientering om mål i øvrige fagudvalg
- Marts 2023: Godkendelse af Sundheds- og Forebyggelsespolitik i Kommunalbestyrelsen

Politiske beslutninger og aftaler

Den 7. juni 2022, pkt. 3, godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget at den kommende Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026 skal have fokus på målgrupperne: Unge (16-30 år), borgere med overvægt, mænds sundhed og borgere der oplever ensomhed.

Den 4. april 2022, pkt. 4, drøftede Ældre- og Sundhedsudvalget målgrupper, der kan sættes særligt fokus på i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026. Proces for udarbejdelse af Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026 blev sendt retur til administrationen.

Den 18. december 2018, pkt. 20, godkendte Kommunalbestyrelsen ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik for Hvidovre Kommune gældende i årene 2019-2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Det følger af sundhedslovens § 119, stk. 1-2, jf. lovbekendtgørelse nr. 210 af 27. januar 2022 med senere ændringer, at kommunalbestyrelsen ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne har ansvaret for at skabe rammer for en sund levevis, og at kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Mange har et ønske om et sundere liv, men kan synes, at det kan være en udfordring enten at komme i gang med at spise sundere, være mere fysisk aktiv eller stoppe med at ryge. Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026 skal være med til at støtte borgerne til en sundere hverdag med trivsel og livskvalitet, med øget fokus på dem, der har et særligt behov.

Bilag

Mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026

Punkt 4: Beslutning - Fastsættelse af Ældre- og Sundhedsudvalgets møder i 2023

22/28057

Beslutningstema

Ældre- og Sundhedsudvalget skal beslutte hvor og hvornår de ordinære møder i Ældre- og Sundhedsudvalget skal afholdes i 2023

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget

1. at godkende, at Ældre- og Sundhedsudvalgets ordinære møder i 2023 afholdes på følgende dage kl. 10.00:

- Mandag den 9. januar 2023
- Mandag den 6. februar 2023
- Mandag den 13. marts 2023
- Mandag den 17. april 2023
- Mandag den 15. maj 2023
- Tirsdag den 6. juni 2023
- Mandag den 14. august 2023
- Mandag den 4. september 2023
- Mandag den 2. oktober 2023
- Mandag den 13. november 2023
- Mandag den 4. december 2023

2. at godkende, at Ældre- og Sundhedsudvalgets ordinære møder i 2023 afholdes på Hvidovre Rådhus, medmindre andet aftales.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Ad 1.- 2. Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Ældre- og Sundhedsudvalget skal beslutte dato og klokkeslæt for Ældre- og Sundhedsudvalgets ordinære møder i 2023, og at møderne skal afholdes på Hvidovre Rådhus, medmindre andet aftales.

Hvis indstillingen godkendes, vil datoer og klokkeslæt svare til vedlagte bilag ”Udkast til mødeplan 2023”.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter styrelseslovens § 20, stk. 1, 2. pkt., jf. Lovbekendtgørelse nr. 47 af den 15. januar 2019, træffer hvert af de stående udvalg årligt en beslutning om, hvor og hvornår de ordinære udvalgsmøder skal afholdes. Efter styrelseslovens § 20, stk.

1, 3. pkt., skal møderne afholdes i så god tid inden møder i kommunalbestyrelsen, at eventuelle udvalgserklæringer kan udsendes til kommunalbestyrelsens medlemmer senest fire hverdage før møder i kommunalbestyrelsen, jf. styrelseslovens § 8, stk. 4.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Udkast mødeplan 2023

Punkt 5: Beslutning - Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

22/28431

Beslutningstema

Kommunalbestyrelserne har ansvaret for udarbejdelse af en Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning. KKR Hovedstaden varetager opgaven på vegne af kommunerne i hovedstadsregionen. Samarbejdet mellem kommunerne og Region Hovedstaden reguleres i denne rammeaftale for det højt specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Rammeaftale 2023-2024 (vedlagt som bilag "Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisning") er gældende for en toårig periode og fremlægges her sammen med to tekniske bilag med henblik på godkendelse (vedlagt som bilag "Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel" og "Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel").

Fristen for indsendelse af Rammeaftale 2023-2024 til Socialstyrelsen er den 1. december 2022. Rammeaftalen skal derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest den 30. november 2022.

Kommunalbestyrelsen skal godkende rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, og Børne- og Uddannelsesudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet

Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Rammeaftale 2023-2024

Rammeaftalen har fokus på de konkrete aftaler, som Region Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsregionen har indgået for 2023-2024 om styring og udvikling af det tværgående specialiserede social- og undervisningsområde. Til aftalen hører der to tekniske bilag, henholdsvis en Udviklingsdel og en Styringsdel. Udviklingsdelen beskriver hvilke tilbud, der er omfattet af aftalen, mens Styringsdelen udgør rammen for bl.a. kapacitetsudviklingen, principper for samarbejde ved køb og salg af pladser, og udviklingen i udgifter pr. dag for de tilbud, der er omfattet af Rammeaftalen.

KKR Hovedstaden har på møde den 9. september 2022 godkendt Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Det overordnede udviklingsstrategiske fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er fortsat kvalitet, og der arbejdes i forlængelse heraf videre med de to fokusområder fra Rammeaftale 2021-2022:

1) Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte

I en årrække har hovedstadskommunerne i fællesskab haft fokus på udvikling af en fælles tilbudsvifte, fordi kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til særlige målgrupper. I første omgang er fokus på at etablere pladser til den højt specialiserede målgruppe af voksne borgere med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærsudfordringer. Fremadrettet vil der dog også kunne gives mulighed for, at den del af målgruppen (voksne borgere med autismespektrumforstyrrelser og adfærsudfordringer), der ikke kræver en højt specialiseret indsats, også vil kunne inddrages i etableringen af pladser (jf. punkt a). Det vil sige pladser til en mindre specialiseret del af ovennævnte målgruppe.

P.t. er der etableret 6 nye pladser i eksisterende tilbud til den højt specialiserede del af målgruppen ved brug af økonomimodellen. Økonomimodellen er en aftale mellem hovedstadens kommuner og region, der skal give driftssikkerhed i opbygningsfasen for de driftsherrer, der vil oprette pladser i enten eksisterende eller nye tilbud til udvalgte målgrupper.

Fremadrettet indebærer fokusområdet:

- a) Brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til målgruppen ”voksne borgere med autismespektrumforstyrrelse i kombination med adfærsudfordringer”
- b) Afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.
- c) Afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde

2) Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser

Det overordnede mål med fokusområdet er fortsat at sikre et fælleskommunalt fokus på kvalitet i socialpsykiatrien. Fokusområdet skal være med til at øge borgerens oplevelse af sammenhæng, når borgeren har været indlagt på en psykiatrisk afdeling i regionalt regi og herefter skal modtage støtte gennem servicelovsindsatser i kommunerne.

En evt. kommende national specialeplanlægning kan understøtte dette arbejde, idet dens formål blandt andet er at sikre en højere grad af specialisering på det specialiserede socialområde samt at sikre en fælles forståelse af højt specialiserede behov og indsatser på det specialiserede socialområde.

Der er udpeget tre temaer for det videre arbejde med fokusområdet:

- a) At der er tidligt forebyggende indsatser for borgere med psykiske lidelser
- b) Sektorovergange efter indlæggelse i behandlingspsykiatrien
- c) Faglige kompetencer i de socialpsykiatriske tilbud i kommunerne ved de stadig mere komplekse borgere

Endvidere lægger aftalen op til at reguleringen af udviklingen i udgifter pr. dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning fortsætter. Denne regulering har siden 2019 lydt: At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.

Også målet om en overheadprocent på gennemsnitligt 6 % fortsættes frem mod 2024. Hvis en kommune eller regionen fraviger det aftalte i forhold til reguleringen af udgifterne, skal de fortsat indrapportere forklaringerne til Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde, når der årligt følges op på udviklingen af udgifterne.

En ny finansieringsbekendtgørelse er derudover på vej for at øge gennemsigtigheden i takststrukturen. Den nye bekendtgørelse forventes at træde i kraft fra 2024 og vil blandt andet betyde, at beregning og definition af takster for et tilbud vil blive opdelt i to takster; en servicetakst og en basistakst. Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et tillægsnotat til Rammeaftale 2023-2024 om ændrede vilkår, principper mv. Tilpasningerne vil blive forelagt KKR Hovedstaden til godkendelse, når den nye bekendtgørelse er offentliggjort. Ændringerne kan medføre ændrede takster for betalingskommuners borgere.

Rammeaftale 2023-2024 lægger desuden op til, at udviklingen i udgifter, målgrupper mv. og mulige forklaringer i hovedstadsregionen fortsat følges via den årlige Monitoreringsrapport. Økonomimodellen er udfordret af kommunernes anlægsramme, og Rammeaftale 2023-2024 vil derfor også have særligt fokus på denne udfordring i den kommende periode.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte Rammeaftale 2021 – 2022 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet den 24. november 2020, pkt. 15.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter servicelovens § 6, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022, indgår kommunalbestyrelserne i regionen og regionsrådet hvert andet år en rammeaftale om faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud efter denne lov, som er beliggende i regionen.

Høring

Handicaprådets høringssvar vil indgå i sagens behandling.

Bilag

Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024

Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel

Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel

Handicaprådets høringssvar til Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

Punkt 6: Beslutning - Indføring af Solsikkeprogrammet i Hvidovre Kommune

22/28733

Beslutningstema

Gruppe F har stillet medlemsforslag om, at Hvidovre Kommune skal være en del af Solsikkeprogrammet. Solsikkeprogrammet, herunder Solsikkesnoren, er en ordning, der sigter mod at øge opmærksomheden mod usynlige handicap og at gøre dem synlige. Ved hjælp af Solsikkesnoren kan personer signalere til omverdenen, at de har et usynligt handicap og kan have udvidet behov for tid, forståelse, tålmodighed eller hjælp. Hensigten er at øge trivslen for den enkelte og muliggøre, at der kan tages hensyn til personer med skjult handicap.

Deltagelse i Solsikkeprogrammet fordrer køb af medlemskab. Der kan vælges mellem forskellige medlemsskabstyper alt efter ønsket antal Solsikkesnore til uddeling. Ved de dyrere medlemskaber leveres desuden emblemer og sløjfer foruden at der gives adgang til yderligere services som pressemateriale til brug for kampagnepromovering med mere.

Administrationen indstiller til Kommunalbestyrelsen at godkende, at Hvidovre Kommune enten tegner et "sølv"-medlemskab til 19.500 kr. eller et "guld"-medlemskab til 49.000 kr. Kommunalbestyrelsen skal desuden godkende, at deltagergebyret

afholdes som en kassefinansieret tillægsbevilling.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende, at Hvidovre Kommune tegner et "sølv"-medlemskab af Solsikkeprogrammet mod et deltagergebyr på 19.500 kr.
eller
2. at godkende, at Hvidovre Kommune tegner et "guld"-medlemskab af Solsikkeprogrammet mod et deltagergebyr på 49.000 kr.
3. at godkende, at deltagergebyret på enten 19.500 kr. eller 49.000 kr. finansieres af kassebeholdningen.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Ad 1. Anbefales ikke godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt med den præcisering, at medlemskabet gælder for 2023.

Ad 3. Udvalget anbefaler, at det godkendes, at deltagergebyret på 49.000 kr. finansieres af kassebeholdningen.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri, Center for Sundhed og Ældre og Center for Kultur og Fritid har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Gruppe F har stillet medlemsforslag om, at Hvidovre Kommune skal være en del af Solsikkeprogrammet. På denne baggrund besluttede Kommunalbestyrelsen den 30. august 2022, at sende et oplæg om deltagelse i programmet til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Baggrund for solsikkeprogrammet

Solsikkeprogrammet og Solsikkesnoren blev udviklet tilbage i England i 2016, da man i Gatwick Lufthavn i London ønskede at finde ud af, hvordan passagerer med usynlige handicap kunne få en bedre og mere tryk rejseoplevelse. For personer med usynlige handicap, som for eksempel autisme, Alzheimers, hjerneskade, ADHD, PTSD, talehandicap, ordblindhed, demenssygdomme og lignende kan det være stressende at besøge lufthavne og turistattraktioner.

Man skabte derfor solsikkesnoren, der er en letgenkendelig snor med gule solsikker på en grøn baggrund. Snoren kan bæres om halsen eller fremvises, hvis man ønsker at signalere til omverdenen, at man kan have behov for ekstra tid, forståelse, tålmodighed eller hjælp. Programmet går derfor også ud på at oplære personale og ansatte og derigennem skabe opmærksomhed om usynlige handicap, så personer med usynlige handicap - og deres familier - får en god oplevelse når de besøger butikker, attraktioner, lufthavne, offentlige institutioner og lignende. Hensigten er at øge trivselen for den enkelte og muliggøre, at der kan tages hensyn til personer med skjult handicap.

Solsikkeprogrammet er siden blevet rullet ud i virksomheder og organisationer over hele verden. Af danske kommuner er Rudersdal medlem, og flere andre kommuner er pt. i forhandling om medlemskab.

Indføring af programmet i Hvidovre Kommune

Administrationen har været i dialog med Solsikkeprogrammet om indføring af ordningen i Hvidovre Kommune.

Deltagelse i Solsikkeprogrammet fordrer køb af medlemskab, og der kan vælges mellem tre forskellige medlemskabstyper (uddybende oversigt over medlemskabernes indhold er vedlagt som bilag: "Medlemskaber under Solsikkeprogrammet").

Administrationen vurderer, at kun "sølv"- og "guld"-medlemskaberne på nuværende tidspunkt er relevante for Hvidovre Kommune. Det dyreste og mest omfattende "platin"-medlemskab vurderes at være henvendt til turistattraktioner, lufthavne og lignende store faciliteter med en meget stor kontaktflade i forhold til potentielle kunder og personer med usynlige handicap.

Ved indgåelse af et "sølv"-medlemskab modtager Hvidovre Kommune 500 Solsikkesnore til uddeling, mens der ved indgåelse af "guld"-medlemskab modtages 1.500 solsikkesnore samt 200 sløjfer eller emblemer (det præcise antal kan aftales nærmere). Derudover giver "guld"-medlemskabet adgang til yderligere services som pressemateriale til brug for kampagnepromovering med mere, mens der gives rabat på fremtidige køb af yderligere Solsikkesnore og lignende. Begge medlemskabstyper indeholder træningsvideoer til brug for at ansatte og personale kan få en let og hurtig indføring i usynlige handicap og tilgangen til borgere med skjult handicap.

Administrationen vurderer, at det i første omgang vil være mest hensigtsmæssigt at udrulle programmet i de kommunale afdelinger, institutioner og faciliteter, der har den største borgerkontakt. Det foreslås derfor, at programmets undervisningsmateriale målrettes personalet i Jobcentret, Borgerservice, Genbrugspladsen, HvidovreBibliotekerne, Idrætscentre samt betjentstuen (administrationen vurderer ikke, at det indledningsvist vil være relevant at inddrage Sundhedscentret, da der i forbindelse med visitation allerede foretages udredninger, der afdækker borgernes eventuelle sygdomme og handicap). Det foreslås desuden, at informations- og undervisningsmateriale formidles til kommunens folkeoplysende foreninger, der har en stor kontaktflade til kommunens borgere; herunder børn og unge. Solsikkesnoren foreslås desuden uddelt fysisk i Borgerservice samt på HvidovreBibliotekerne.

Ud over det hovedsagelige fokus på kommunens borgere vil ordningen også muliggøre, at der iværksættes informationskampagner og lignende målrettet ansatte og medarbejdere, således at der skabes rum for samtale og dialog blandt kommunens egne medarbejdere om de ansattes eventuelle skjulte handicap.

Medlemskabet af Solsikkeprogrammet er som udgangspunkt 1-årigt. Ordningen foreslås evalueret medio 2023, hvorefter der kan tages stilling til en eventuel forlængelse eller udvidelse af ordningen.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 30. august 2022, punkt 5, at Gruppe Fs medlemsforslag om indføring af Solsikkeprogrammet skal sendes til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der kan ikke anvises finansiering inden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalgets rammer til at dække udgifterne til Solsikkeprogrammets deltagergebyr. Udgiften på op til 49.000 kr. foreslås derfor finansieret af kassebeholdningen.

Retsgrundlag

Efter kommunalfuldmagtsreglerne kan en kommune støtte grupper af borgere, hvis der varetages en kommunale interesse. Det er en kommunal interesse at sikre rammer for en sund levevis for borgerne (Sundhedslovens § 119).

Høring

Handicaprådet er høringsberettigede i denne sag.

Personalemæssige konsekvenser

Det forventes, at berørte medarbejdere i relevante afdelinger og institutioner skal afsætte begrænset arbejdstid til brug for studering af Solsikkeprogrammets informationsmateriale; herunder træningsvideoer og lignende.

Det vurderes dog samtidig, at de berørte ansatte efterfølgende vil have langt større viden og indsigt i at håndtere borgere med usynlige handicap, således at kommunens generelle borgerservice optimeres og potentielt problematiske episoder vedrørende usynlige handicap fremadrettet formindskes.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Det forventes, at Hvidovre Kommunes deltagelse i Solsikkeprogrammet vil understøtte trivsel blandt borgere med skjult handicap og deres familier.

Bilag

Medlemskaber under Solsikkeprogrammet

Handicaprådets høringssvar til Indføring af Solsikkeprogrammet i Hvidovre kommune

Punkt 7: Beslutning - emner til dialogmøde med Hvidovre Ældreråd

21/35614

Beslutningstema

Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte møderækken for 2022 med Hvidovre Ældreråd på sit møde den 31. januar 2022. Udvalget afholder sit tredje dialogmøde med Hvidovre Ældreråd tirsdag den 29. november 2022.

Ældre- og Sundhedsudvalget skal drøfte og beslutte hvilke emner, udvalget ønsker at drøfte med Hvidovre Ældreråd på dialogmødet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget:

1. at drøfte og beslutte hvilke konkrete emner, udvalget ønsker at drøfte til mødet med Hvidovre Ældreråd tirsdag den 29. november 2022.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Udvalget godkendte følgende emner:

- Dialog vedr. fokus på at gøre Hvidovre attraktiv for kommende generationer af seniorer.
- Dialog vedr. afbureaukratisering af ældreområdet.
- Dialog vedr. teams i hjemmeplejen.
- Dialog vedr. IT-udstyr til Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet denne sagsfremstilling.

Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte på sit møde den 31. januar 2022, at udvalget afholder sit tredje dialogmøde med Hvidovre Ældreråd tirsdag den 29. november 2022. Forud for dette dialogmøde skal udvalget drøfte og beslutte, hvilke konkrete emner, udvalget ønsker at drøfte med Hvidovre Ældreråd ved dialogmødet.

På de to tidligere dialogmøder i 2022, hhv. d. 29. marts og 22. juni, blev det aftalt, at nedenstående punkter løbende sættes på dagsordenen. Administrationen beder derfor Ældre- og Sundhedsudvalget forholde sig til, om et eller flere af disse emner skal sættes på dagsordenen til dialogmødet d. 29. november 2022.

- Dialog vedr. fokus på at gøre Hvidovre attraktiv for kommende generationer af seniorer (emne fra dialogmødet d. 22. juni 2022).
- Dialog vedr. afbureaukratisering af ældreområdet (emne fra dialogmødet d. 29. marts 2022).
- Dialog vedr. teams i hjemmeplejen (emne fra dialogmødet d. 29. marts og 22. juni 2022).

Politiske beslutninger og aftaler

Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte den 31. januar 2022, punkt 4, administrationens forslag til tre dialogmøder og et budgetmøde i 2022 med Hvidovre Ældreråd med bemærkning om, at ugedagene rettelig er tirsdage.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

§ 30, stk. 3 i Lovbekendtgørelse nr. 265 af den 25. februar 2022 om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 8: Beslutning - Udmøntning af midler fra puljen Rekruttering på ældreområdet

22/7587

Beslutningstema

I budget 2022 og årene frem er der afsat 1 mio. kr. til rekruttering på ældreområdet, hvoraf de 300.000 kr. er udmøntet til ”Unge i fritidsjob på plejehjem”.

Ældre- og Sundhedsudvalget skal godkende, at udmøntning af de resterende midler fra puljen ”Rekruttering på ældreområdet” besluttet, efter administrationens deltagelse i rekrutteringsværkstedet i regi af Fremfærd Sundhed & Ældre.

De afsatte midler i 2022 forventes ikke anvendt, men det er administrationens vurdering at der er behov for disse midler i 2023, hvorfor midlerne ønskes medtaget i overførselssagen til Regnskab 2022.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget

1. at godkende, at udmøntning af de resterende midler fra puljen ”Rekruttering på ældreområdet” besluttet, efter administrationens deltagelse i rekrutteringsværkstedet i regi af Fremfærd Sundhed & Ældre

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har gennem flere år oplevet de samme rekrutteringsudfordringer som resten af landet og arbejder derfor strategisk og systematisk med rekruttering på ældreområdet.

Det seneste tiltag udspringer fra budget 2022, hvor der er afsat 1 mio. kr. til rekruttering på ældreområdet, hvoraf de 300.000 kr. er udmøntet til ”Unge i fritidsjob på plejehjem”.

Hvidovre Ungdomsskole har netop afviklet det første forløb for i alt 20 unge, der har fået viden om plejehjem, beboere og aktiviteter. Administrationen forventer, at de første unge inden længe får et fritidsjob på kommunens plejehjem.

Arbejdet med rekrutteringsindsatser i Center for Sundhed og Ældre har blandt andet omfattet, at 50 ledere har deltaget i et obligatorisk læringsforløb i rekruttering for at professionalisere rekrutteringsprocessen ”fra A-Z”. Der er samtidig produceret ni professionelle videoer, som fremhæver det særlige for hver arbejdsplads, som kan tilgås via et link i alle stillingsopslag. Derudover arbejder alle ledere fokuseret med rekruttering og fastholdelse som del af den daglige ledelsesopgave, og der arbejdes med alt lige fra praksisnære værktøjer til branding på sociale medier.

Hvidovre Kommune har derfor gennem flere år arbejdet seriøst og kontinuerligt med at udvikle og implementere rekrutteringsindsatser. Senest har både den strategiske ledelse og MED-organisationen bidraget med gode forslag til eksisterende aktiviteter, som med fordel kan videreudvikles, hvilket er et udtryk for, at der fortsat er et stort potentiale.

Administrationen må samtidig erkende, at det er en kompleks opgave, fordi den indeholder mange elementer, som for eksempel onboarding, fastholdelse, kompetenceudvikling, karriereveje, rekruttering samt attraktive og trygge arbejdsfællesskaber. Komplexiteten betyder, at der skal være åbenhed for nye metoder til at udvikle nytænkende løsninger og sikre, at der opnås en effekt af de indsatser, som igangsættes. Derfor har Hvidovre Kommune som noget nyt indgået et samarbejde med Fremfærd Sundhed & Ældre.

Deltagelse i rekrutteringsværkstedet i regi af Fremfærd Sundhed & Ældre

Hvidovre Kommune har sammen med Middelfart og Rebild kommuner indgået et samarbejde med Fremfærd Sundhed & Ældre, der er et partnerskab mellem Dansk Sygeplejeråd (DSR), Fag og Arbejde (FOA) og Kommunernes Landsforening (KL).

Det er et ambitiøst innovationsprojekt, hvor ledere og medarbejdere på tværs af Hvidovre Kommune deltager i et rekrutteringsværksted i november 2022. Her sættes rammen for at deltagerne kan identificere innovative løsninger, som derefter kan implementeres i kommunerne.

Administrationen foreslår derfor, at Ældre- og Sundhedsudvalget først beslutter den endelige udmøntning af de resterende midler fra puljen ”Rekruttering på ældreområdet” efter, at administrationen har deltaget i rekrutteringsværkstedet i regi af Fremfærd Sundhed & Ældre.

De afsatte midler i 2022 forventes ikke anvendt, men det er administrationens vurdering at der er behov for disse midler i 2023, hvorfor midlerne ønskes medtaget i overførselssagen til Regnskab 2022.

Administrationen ser de kommende rekrutteringsindsatser i naturlig forlængelse af det politiske pejlemærke Rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling, der skal bidrage til at sikre en fortsat høj kvalitet i pleje og omsorg til borgerne.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 5. oktober 2021, punkt 3, 2. behandling af budget 2021 og overslagsårene 2022-2024. Ældre- og Sundhedsudvalget tog på mødet d. 4. april 2022, punkt 10, orientering om ”Unge i fritidsjob på plejehjem” til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Kommunalbestyrelsen har fra budget 2022 og fremefter afsat 1 mio. kr. til styrket rekruttering på ældreområdet, hvoraf de 300.000 kr. er udmøntet til ”Unge i fritidsjob på plejehjem”.

Tiltag der opfylder kriterierne til rekruttering på ældreområdet finansieres af puljen ”Rekruttering på ældreområdet”.

De resterende midler i 2022 på 0,7 mio. kr. forventes ikke anvendt, men det er administrationens vurdering, at der er behov for disse midler i 2023, hvorfor midlerne ønskes medtaget i overførselssagen til Regnskab 2022.

Retsgrundlag

Der er intet retsgrundlag i denne sag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 9: Godkendelse - Vedtægt og samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune

21/35614

Beslutningstema

Hvidovre Ældreråd og Hvidovre Kommune har indgået en samarbejdsaftale, der sætter rammen for samarbejdet parterne imellem. Ældrerådets vedtægter er ligeledes en del af denne aftale. I forbindelse med nyvalgt Ældreråds tiltræden 1. januar 2022 samt Ældrerådets navneændring til Seniorråd pr. 1. januar 2023 skal samarbejdsaftalen genforhandles indenfor indeværende valgperiode.

Der fremlægges korrekturmæssige justeringer i forlængelse af Ældrerådets navneændring til Seniorråd samt Ældrerådets forslag til tilføjelser i aftalen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende Vedtægter og Samarbejdsaftale førend den er gyldig og den erstatter den tidligere vedtægt og samarbejdsaftale fra 2018.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Klima-, miljø-, og Teknikudvalget og By- og Planlægningsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at godkende Vedtægt og Samarbejdsaftalen mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Ældreråd og Hvidovre Kommune har indgået en samarbejdsaftale, der sætter rammen for samarbejdet parterne imellem. Ældrerådets vedtægter er ligeledes en del af denne aftale. I forbindelse med nyvalgt Ældreråds tiltræden 1. januar 2022 samt Ældrerådets navneændring til Seniorråd, der træder i kraft d. 1. januar 2023, genforhandles samarbejdsaftalen for den indeværende valgperiode (bilag: Vedtægt og Samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune 2022-2025).

Ændringer i samarbejdsaftalen

Korrektur- og præciseringsændringer:

I den udgave der foreligger til godkendelse nu, er der foretaget korrekturmæssige i forhold til, at Hvidovre Ældreråd, fra 1. januar 2023, hedder Hvidovre Seniorråd.

Ydermere er der foretaget præciseringsmæssige justeringer ift. gældende lovgivning på følgende steder i aftalen:

§3, §5, stk. 3, stk. 10, §6, §6 stk. 2, stk. 4, §7, §7 stk. 4, stk. 10, stk. 12, §8, stk. 7, §9, stk. 4.

Ældrerådets ønsker til justering i samarbejdsaftalen

Center for Sundhed og Ældre har været i dialog med Hvidovre Ældreråd i forhold til samarbejdsaftalen for den indeværende valgperiode. Ældrerådet har fremført følgende ønsker til justering i samarbejdsaftale:

- Tilføjelse af: ”at permanente ændringer i Seniorrådets sammensætning godkendes med referat fra et af Seniorrådets ordinære møder” (§4, stk. 3)
- Tilføjelse af at: ”Formand og kasserer er tegningsberettiget til Seniorrådets bankkonto i Danske Bank” (§7, stk. 7).

Vedtægt og samarbejdsaftalen er først gyldig ved godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Ved godkendelse i Kommunalbestyrelsen vil den udgave, der foreligger til godkendelse nu, erstatte den tidligere vedtægt og samarbejdsaftale fra 2018.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte sidste vedtægt og samarbejdsaftale d. 26. juni 2018, som punkt 15 på dagsordenen.

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 21. juni 2022, som punkt 22 på dagsordenen, at Hvidovre Ældreråd kunne foretage navneændring til Hvidovre Seniorråd.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Ældrerådet er lovpligtigt jævnfør Lov om Retssikkerhed og Administration på det Sociale område § 30-32.

I samme lov § 33 anføres det, at kommunen skal udarbejde vedtægter i samarbejde med Ældrerådet. Ældrerådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Høring

Hvidovre Ældreråd har fået forelagt den udgave, der foreligger til godkendelse nu, på deres ordinære møde d. 28. september 2022. På mødet godkendte Ældrerådet de korrektur- og præciseringsmæssige ændringer, hvorfor sagen ikke er sendt i høring i Ældrerådet.

Bilag

Bilag - Vedtægt og Samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune 2022-2025

Bilag - Vedtægter og Samarbejdsaftale mellem Hvidovre Ældreråd og Hvidovre Kommune 2018-2021

Punkt 10: Orientering - Pilotprojekt med dosispakket medicin i Hvidovre Kommune

21/38593

Beslutningstema

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres om et pilotprojekt med dosispakket medicin, der forgår i et samarbejde mellem Hvidovre Kommunes Hjemme- og Sygepleje, 3-4 almen praksis i Hvidovre samt Frihedens Apotek.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget

1. at tage orienteringen om pilotprojektet med dosispakket medicin i Hvidovre Kommune til efterretning.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

I mange år har det været muligt for borgere i stabile medicinforløb at få dosispakket medicin, såfremt de har været bevilliget dispenseringsydelse. I Hvidovre Kommunes Hjemme- og Sygepleje egner en stor andel af borgerne på dispenseringsydelse sig til dosispakket medicin, hvorfor det længe har været et ønske om at kunne tilbyde disse borgere at overgå til dosispakket medicin. Hensigten med dosispakket medicin er, at Hvidovre Kommune gerne vil understøtte borgerens selvstændighed og mestring af eget helbred og behandling samt sikre en høj patientsikkerhed. At kunne tilbyde dosispakket medicin kræver samarbejde mellem kommune, apotek og praktiserende læger. I efteråret 2022 indgik Hvidovre Kommunes Hjemme- og Sygepleje, 3-4 almen praksis samt Frihedens Apotek en aftale om at afprøve dosispakket medicin som et pilotprojekt.

I denne sagsfremstilling præsenteres Ældre- og Sundhedsudvalget for hvad dosispakket medicin er, fordelene ved dosispakket medicin samt implementeringsprocessen af dosispakket medicin i Hvidovre Kommune.

Hvad er dosispakket medicin?

Medicindispensering er en handling, hvor den enkelte borgers lægemidler pakkes til hvert enkelt doseringstidspunkt. Denne handling kan gøres manuelt, hvor en sygeplejerske fra Hjemme- og Sygeplejen besøger borgeren i eget hjem og dispenserer medicinpræparaterne manuelt i dosisæsker eller også kan apoteket automatisk pakke præparaterne i små poser, der passer til hvert enkelt doseringstidspunkt. Sidstnævnte kaldes også for dosispakket medicin. Der dispenseres – manuelt eller automatisk - typisk for en periode på 14 dage. Uanset om der dispenseres manuelt eller automatisk bliver dispenseringen efterfølgende kontrolleret af fagligt personale. Ved overgangen til dosispakket medicin er det kun selve dispenseringsopgaven, der bortfalder. Opgaven med at administrere borgerens medicin (det vil sige at hjælpe borgeren med at indtage medicin) påhviler fortsat kommunen.

Dosispakket medicin henvender sig udelukkende til borgere, som er stabilt medicinerede uden forventning om nært forestående ændringer i medicinen.

Fordele ved dosispakket medicin

Dosispakket medicin har flere fordele. For det første bidrager det til en højere patientsikkerhed, fordi der ved den maskinelle pakning undgås de medicineringsfejl, der kan opstå ved den manuelle proces. For det andet kan dosispakket medicin anses som en del af et rehabiliterende forløb, idet det bidrager til borgerens selvstændighed med mulighed for selv at tage aktiv del i egen behandling. Dels fordi borgeren ikke er afhængig af at skulle tilpasse sit hverdagsliv i forhold til hvornår sygeplejen kommer og dispenserer medicinen og dels fordi dosispakket medicin bidrager til skabe bedre overblik over medicinen samtidig med at det er nemmere for borgeren at holde styr på sin medicin. Med dosispakket medicin giver det også borgeren mulighed for at tage medicinen med på længere ophold. For det tredje bidrager dosispakket medicin til at frigive ressourcer i Hjemmesygeplejen til andre kerneopgaver.

Implementering af dosispakket medicin

Implementering af dosispakket medicin kræver samarbejde på tværs af den kommunale Hjemme- og Sygepleje, borgerens praktiserende læge og apoteket. Arbejdsgangen for dosispakket medicin er således, at Hjemme- og Sygeplejen, med borgerens samtykke, sender en henvendelse til borgerens praktiserende læge. Herefter vurderer lægen om borgeren er egnet til dosispakket medicin på baggrund af borgerens medicinstatus. Hvis lægen finder borgeren egnet, udsteder lægen dosisrecepter til apoteket.

På landsplan har kommunerne, ad flere omgange, forgæves forsøgt at få de praktiserende læger til at indgå i et samarbejde om dosispakket medicin, hvilket også har været tilfældet i Hvidovre Kommune. Andre kommuner har, i løbet af det seneste år, haft succes med at få opstartet et samarbejde ved først at indgå i dialog med lægerne omkring barrierer og usikkerheder, som er forbundet med at lade borgere overgå til dosispakket medicin. Samme gode dialog har forgået mellem Hvidovre Kommunes Hjemme- og Sygepleje og repræsentanter fra Hvidovre Lægelaug med henblik på at få italesat de konkrete barrierer og usikkerheder, som lægerne måtte have ved dosispakket medicin for derigennem at finde løsninger på disse, så alle parter er trykke i at lade borgere overgå til dosispakket medicin.

Pilotprojekt i Hjemmeplejens Distrikt Syd

Som et resultat af førnævnte dialog er der indgået aftale om at afprøve dosispakket medicin som et pilotprojekt i Hjemmeplejens Distrikt Syd, hvor 3-4 almen praksis og Frihedens Apotek deltager. Forventningen er, at Hvidovre Kommunes Hjemme- og Sygepleje sender de første henvendelser om dosispakket medicin afsted til de praktiserende læger i oktober 2022. Erfaringerne fra pilotprojektet skal medvirke til, at Hvidovre Kommunes Hjemme- og Sygepleje kan indgå dialog med de resterende lægeklinikker i Hvidovre Kommune om et samarbejde om dosispakket medicin, således borgere i Hjemmeplejens Distrikt Nord og Distrikt Vest også får mulighed for at modtage dosispakket medicin.

Ved fuld implementering af dosispakket medicin forventes det, at borgere med stabilt medicinforløb fremover modtager dosispakket medicin, når der bevilliges dispenseringsydelse med det formål at opretholde borgers selvstændighed og mestring af eget helbred og behandling samt at yde en tryghed i høj patientsikkerhed.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 11: Eventuelt

21/33989

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til, hvorfor kommunen har stillingsopslag på 28 timer. Administrationen svarede på mødet.

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til hvor mange medarbejdere på ældreområdet på deltid, som ønsker at gå på fuld tid. Administrationen svarede på mødet.

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til pårørendevejlederens opgaver. Administrationen svarede på mødet.

Maria Durhuus (A) spurgte til, hvorfor socialsygeplejen bortfalder, når man fylder 65 år. Administrationen svarede på mødet.

Mikkel Dencker (O) spurgte til personsag. Administrationen følger op.