

# REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2025

**Mødedato** Mandag d. 02. juni 2025 kl. 12:30

**Mødested** Hvidovre

**Mødedeltagere** Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen (Afbud), Karin Kofod, Lotte Stjernholm Christiansen, Idris Yorulmaz

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Budgetforslag der skal indgå i den videre budgetproces 2026-2029.....	5
Beslutning - Fra ledig til velfærdsmedarbejder.....	8
Beslutning - måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2026.....	13
Beslutning Udlejning af ledige Ældre og Handicapboliger.....	17
Orientering - Nettokatalog over udvalgte puljer og fonde med mulig relevans for fundraising i 2025	20
Orientering - anbefalinger fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, status på proce	23
Orientering - bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden januar – marts 2025.....	26
Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplanen 2023's pejlemærke Hurtig afklaring af arbejdsev	30
Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplanen 2023's pejlemærke Udfordrede unge i jobcenter	34
Orientering om headspace Hvidovres arbejde i 2024.....	38
Orientering - Tilsyn i rusmiddelbehandlingscentret Værket 2025.....	41
Orientering - Handicapsagsbarometrets undersøgelse af kommunernes sagsbehandlingskvalitet ved	43
Eventuelt.....	46

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

24/24124

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Godkendt.

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

## **Punkt 2: Meddelelser**

24/24124

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Centerchef for Handicap og Psykiatri orienterede om:

- at Ankestyrelsen ikke havde vurderet, at der var grundlag for at rejse tilsynssag i konkret sag om borgerforløb.
- proces for rekruttering af ny leder.
- Udsættelse af fremstilling af data i borgerblikket på grund af fejl fra leverandør.

Centerchef for Beskæftigelse og Borgerservice orienterede om:

- om mulighed for deltagelse til KL's Jobcamp.

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

## **Punkt 3: Beslutning - Budgetforslag der skal indgå i den videre budgetproces 2026-2029**

25/9171

### **Beslutningstema**

Som led i budgetprocessen 2026-2029 godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2025, at administrationen skal arbejde med forslag, der kan indgå i det videre budgetarbejde for budget 2026-2029, og at forslag på følgende områder skal forelægges til drøftelse på udvalgets møde den 2. juni 2025

- a) Muligheder for at udbygge de fysiske rammer for misbrugerbehandling i Værket.
- b) Forundersøgelser omkring etablering af skæve boliger.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende, at budgetforslagene indgår i den videre budgetproces 2026-2029.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

- 1) at godkende, at budgetforslaget om "Muligheder for at udbygge de fysiske rammer for misbrugerbehandling i Værket" indgår i den videre budgetproces 2026-2029.
- 2) at godkende, at budgetforslaget om "Forundersøgelser omkring etablering af skæve boliger" indgår i den videre budgetproces 2026-2029.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

Fagudvalgene drøftede på møderne den 31. marts 2025 områdebeskrivelser for eget område som led i budgetprocessen 2026-2029. Områdebeskrivelserne indeholdt tilpasningsmuligheder og initiativer på området, hvis udvalget ønsker at fremme og prioritere investeringer gennem omstilling af velfærd og service på området. Der ligger i processen også krav om, at fagudvalget selv tilvejebringer forslag for finansiering af eventuelle investeringer.

Med udgangspunkt i udvalgets drøftelser af områdebeskrivelserne godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj, at administrationen udarbejder budgetforslag på følgende emner til drøftelse på udvalgets møde den 2. juni 2025:

- a) Muligheder for at udbygge de fysiske rammer for misbrugerbehandling i Værket.

Udvalget skal drøfte mulighederne for at udvide de fysiske rammer for Hvidovre Kommunes behandlingstilbud til borgere med stofmisbrug "Værket" med henblik på, at flere borgere kan tilbydes et lokalt behandlingstilbud. Det vil i forbindelse med drøftelsen blive vurderet, om Værket bør tilbyde behandling til flere målgrupper end tilfældet er i dag.

- b) Forundersøgelser omkring etablering af skæve boliger.

Udvalget skal drøfte mulighederne for at oprette skæve boliger i Hvidovre Kommune i forlængelse af den beslutning om foranalyse, der blev vedtaget ved budget 2025.

Udvalgsbehandlingen af emner til budgetforslag på udvalgets fagområder, der skal indgå i den videre budgetproces, sker i henhold til proces- og tidsplanen for budget 2026-2029, godkendt i Kommunalbestyrelsen den 25. februar 2025, og som imødekommer ønsket om tidligere inddragelse af fagudvalgene i henhold til evalueringen af sidste års budgetproces i Økonomiudvalget.

Budgetforslagene er vedlagt som bilag.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Dagsordenpunktet skal ses som et led i budgetprocessen for 2026-2029.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 5. maj 2025, punkt 3, at administrationen udarbejdede budgetforslag til budget 2026-2029 til drøftelse på udvalgets møde den 2. juni 2025 på følgende områder:

- a) Muligheder for at udbygge de fysiske rammer for misbrugerbehandling i Værket.
- b) Forundersøgelser omkring etablering af skæve boliger.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den 31. marts 2025, punkt 3, områdebeskrivelser for Social og Arbejdsmarkedets sektorområder under Center for Handicap og Psykiatri. Udvalget ønsker en mulighed for at drøfte budgetforslag på følgende områder:

- Muligheder for at udbygge de fysiske rammer for misbrugsbehandling i Værket.
- Fremlæggelse af forundersøgelser omkring etablering af skæve boliger.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den 31. marts 2025, punkt 4, områdebeskrivelser for udvalgets sektorområder under beskæftigelse.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. februar 2025, punkt 4, proces- og tidsplan for budget 2026-2029, forudsætningerne for Direktionens budgetforslag samt rammer og budgetforudsætninger for budgetarbejde 2026-2029. Under samme punkt godkendte Kommunalbestyrelsen ikke, at fristen for ændringsforslag fastsættes til den 1. oktober 2025.

Økonomiudvalget drøftede den 9. december 2024, punkt 3, den gennemførte budgetproces 2025-2028 samt Direktionens forslag til styrkelse af budgetprocessen for 2026-2029.

## **Økonomiske konsekvenser**

Forslag vil indgå i budgetproces 2026-2029.

## **Retsgrundlag**

I henhold til lovbekendtgørelse nr. 69 af 23. januar 2024 om kommunernes styrelse § 37, stk. 1, skal forslag til kommunens årsbudget for det kommende regnskabsår udarbejdes af økonomiudvalget til kommunalbestyrelsen.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ikke nogen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

### **Bilag**

HAP Investeringsforslag om skæve boliger

Bilag til investeringsforslag om skæve boliger

Budgetforslag om

Bilag om udvidelse af Værket

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

## **Punkt 4: Beslutning - Fra ledig til velfærdsmedarbejder**

25/6964

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen godkendte på et møde den 25. februar 2025 et medlemsforslag fremsat af SF til udvalgsbehandling i Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslaget går på at undersøge mulighed for et pilotprojekt, hvor ledige borgere med sproglige udfordringer deltager i et jobcenterforløb målrettet velfærdssektoren. Det kan fx være borgere i målgruppen for arbejdspligt.

Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om status på rekruttering til plejesektoren i Hvidovre Kommune og forslag til fremtidige indsatser med henblik på rekruttering til plejesektoren. Herudover skal udvalgene beslutte, hvorvidt der skal iværksættes et pilotprojekt i Hvidovre Kommune.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orientering om status på rekruttering til plejesektoren i Hvidovre Kommune til efterretning
2. at tage orientering om samarbejde med sprogcenter og FOA vedrørende forløbet ”SOSU-medarbejder på vej” til efterretning
3. at beslutte, om der er grundlag for at iværksætte et pilotprojekt i Hvidovre Kommune på nuværende tidspunkt.

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

Ad 3. Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede, at der ikke er grundlag for at iværksætte et pilotprojekt i Hvidovre Kommune på nuværende tidspunkt. Udvalget ønsker en orienteringssag, når der foreligger et tilbud om samarbejde mellem Hvidovre Kommune og VUC.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

Ad 3. Godkendt med den bemærkning, at sagen skal genoptages, når der foreligger et konkret forslag til samarbejde fra VUC.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt i samarbejde med Center for Sundhed og Ældre.

Kommunalbestyrelsen godkendte på et møde den 25. februar 2025 et medlemsforslag fremsat af SF til udvalgsbehandling i Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslaget går på at undersøge mulighed for et pilotprojekt, hvor ledige borgere med sproglige udfordringer deltager i et jobcenterforløb målrettet velfærdssektoren. Det kan fx være borgere i målgruppen for arbejdspligt. I det følgende redegøres for status på rekruttering til plejesektoren og seneste tiltag for at rekruttere og fastholde elever i sektoren. Herefter redegøres for samarbejde med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og FOA om forløbet SOSU-medarbejder på vej. Til sidst redegøres for målgruppen for arbejdspligt og der lægges op til en beslutning vedrørende pilotprojekt i Hvidovre Kommune.

#### Status på rekruttering til plejesektoren

Hvidovre Kommune har for indeværende periode 2024/2025 opfyldt kvoten for elever på både SOSU-hjælper og SOSU-assistent. Det er med forskellige tiltag lykkedes at rekruttere 22 SOSU-hjælper elever og 49 SOSU-assistent elever, som på nuværende tidspunkt er i gang med uddannelsen.

I overenskomsten mellem FOA og KL er det aftalt, at personer, der er 25 år eller derover, og som har et års relevant beskæftigelse indenfor de seneste fire år, er garanteret voksenelevløn på uddannelserne til SOSU-hjælper eller SOSU-assistent. I tilfælde af stor mangel på faglært arbejdskraft, så er det dog muligt for kommunen at tilbyde personer, uden et års relevant beskæftigelse, voksenelevløn for at tiltrække flere, der ønsker at uddanne sig på området.

I Hvidovre Kommune blev denne ordning gjort permanent i 2024 for at sikre, at kommunen kan leve op til dimensioneringen på området.

Herudover har de to fagcentre i juli 2024 igangsat et samarbejde om en rekrutteringsindsats målrettet brancheskiftet til plejesektoren. Samarbejdet har blandt andet bestået i afholdelse af inspirationsdag for ledige, formidling til ledige om uddannelse og jobmuligheder samt kontakt med en virksomhedskonsulent/tovholder i hele forløbet for relevante i målgruppen.

Efter sommerferien 2025 igangsættes endnu et kampagneforløb med fokus på brancheskift til plejesektoren i Hvidovre Kommune.

Center for Sundhed og Ældre arbejder herudover på at skabe attraktive læringsmiljøer ved at sikre ensartet organisering af elevansvar på alle praktiksteder. Det skal således fremadrettet altid være en SOSU-assistent/hjælper, som er uddannet oplæringsvejleder, der har elevansvaret for social- og sundhedselever.

#### Samarbejde med sprogcenter og FOA om ”SOSU-medarbejder på vej”

Administrationen har i processen holdt møder med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) samt FOA med henblik på at afdække muligheder for samarbejde om ledige med sprogvanskeligheder. Der arbejdes fra begge organisationer på at skabe læringsmiljøer samt understøttende indsatser for ledige, hvor sproglige udfordringer gør sig gældende både i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Sprogcentret har i samarbejde med en række kommuner – herunder Brøndby og Tårnby iværksat et tværkommunalt uddannelsesforløb for tosprogede ledige, som ønsker at arbejde indenfor SOSU-området. Undervisningen foregår blandt andet i et lokale indrettet med udstyr fra plejesektoren for at gøre sprogundervisningen så praksisnær som muligt.

Sprogcentret arbejder ligeledes med et forløb med henblik på fastholdelse af SOSU-elever med sprogvanskeligheder. Gentofte Kommune har blandt andet afprøvet et sprogmentor-forløb i samarbejde med sprogcentret, hvilket har givet gode resultater ift. fastholdelse af elever med sproglige udfordringer.

Center for Sundhed og Ældre har i processen opgjort årsager til frafald fra SOSU-uddannelsen i Hvidovre Kommune. Blandt årsagerne til frafald indgår sproglige udfordringer imidlertid ikke, hvormed det ikke er relevant med denne indsats for nuværende.

Målgruppen for arbejdspligt og beslutning om pilotprojekt i Hvidovre

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har den 13. oktober 2023 indgået en aftale om en ny arbejdspligt.

Borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et krav om ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), er omfattet af arbejdspligten.

Den nye arbejdspligt trådte i kraft den 1. januar 2025 for dele af målgruppen, og den 1. juli 2025 træder den i kraft for hele målgruppen.

Borgere, der er omfattet af arbejdspligten fra 1. januar til og med 31. maj 2025, skal være påbegyndt indsatsen i arbejdspligten senest den 30. juni 2025. Borgere, der er omfattet af arbejdspligten fra 1. juli til og med 30. november 2025, skal være påbegyndt indsatsen i arbejdspligten senest den 31. december 2025.

Aktuelt har Hvidovre Jobcenter 33 borgere, der er omfattet af arbejdspligten.

Arbejdspligten betyder som udgangspunkt at alle borgere, der er omfattet af arbejdspligten, skal aktiveres op til 37 timer om ugen gennem fx småjobs, virksomhedspraktik, job med løntilskud eller nyttejobs.

Hvidovre Jobcenter har intensiveret indsatsen over for de borgere, der er omfattet af arbejdspligten, ved at vejlede dem individuelt om arbejdspligten i forbindelse med hver jobsamtale, de bliver indkaldt til. Til samtalerne bliver de præsenteret for mulige kombinationer af beskæftigelsesrettede indsatser og tilbud, der kan sammensættes for, at borgerne lever op til en arbejdsuge på fuld tid. Hvis den enkelte borger ikke bidrager i den tid, som vedkommende er forpligtet til, bliver de sanktioneret. Dette indebærer, at borgere i arbejdspligten vil få et fradrag i ydelsen med en sanktionsats per dag for helt eller delvist udeblivelse uden rimelig grund.

Hvidovre Jobcenter har et øget fokus på, at borgerne kan opnå lønnede timer, så de kan få en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvis borgeren har lønnede timer i forvejen, vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt.

Administrationen arbejder løbende med at kortlægge målgruppen, som er omfattet af arbejdspligt pr. 1. juli 2025. Målgruppen omfatter ca. 100 borgere.

Fordelingen af disse borgere er ca. 50% af hvert køn. Aldersmæssigt er den største gruppe mellem 20 og 59 år, med en lille overvægt i den yngre målgruppe blandt mænd og den ældre målgruppe blandt kvinderne.

En stor del af målgruppen er under afklaring til enten ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Det er således forventningen at ca. 40 ud af de 100 borgere vil overgå til en anden ydelse inden arbejdspligten træder i kraft. Konkret har syv borgere pr. 1.5. og 1.6. fået tilkendt førtidspension. Herudover kan 15 borgere potentielt blive indstillet til førtidspension på baggrund af lidelser som PTSD, invaliderende komplekse og kroniske smerteproblematikker, nedslidning i bevægeapparatet, kronisk depression, angst og belastningsreaktioner samt somatiske og kognitive senfølger efter blodpropper og hjerneblødninger. Ofte vil der være tale om en kombination af de nævnte diagnoser

Administrationen har i kortlægningen af målgruppen kunne konstatere, at målgruppen generelt er præget af helbredsmæssige udfordringer – såvel psykiske som fysiske. I kortlægningen er der ligeledes undersøgt, hvilke jobmål der er arbejdet med i borgernes forløb i jobcentret. Her fremkommer det, at i alt 7 borgere har et jobmål, som peger i retning af plejesektoren. Ud af disse 7 borgere er der for fleres vedkommende en igangværende indsats enten i retning af opstart som voksenelev eller deltidsarbejde som tilkaldevikar i plejesektoren.

For de borgere, hvor der ikke er en indsats i gang, skyldes det massive helbredsmæssige udfordringer og skånehensyn, som for nuværende ikke er forenelige med at arbejde i plejesektoren. Det drejer sig f.eks. om en borger med nedslidningsskader i form af bevægeapparatlidelser, som forbyder tunge løft, arbejde i akavede stillinger mv. Et andet eksempel er en borger med betydelige psykiske udfordringer bl.a. personlighedsforstyrrelse.

I processen med at udarbejde sagsfremstillingen har administrationen været i dialog med FOA og VSK og givet udtryk for, at Hvidovre Kommune er interesseret i at indgå i tværkommunale samarbejder om fx ”SOSU-medarbejder på vej”, men ligeledes et forløb ”På vej med job i Rigshospitalet”, som kunne være relevant for en anden gruppe af borgere i målgruppen for arbejdspligt. Det sidste forløb har blandt andet for Brøndby Kommune ført til, at flere ledige har fået job som portører på Rigshospitalet.

Administrationen anbefaler således ikke at der etableres særskilt pilotprojekt i Hvidovre for målgruppen, men at Hvidovre Kommune kobler sig på de tværkommunale initiativer, som er i gang blandt samarbejdskredsen for VSK.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Der er ingen politiske beslutninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om ændring af [lov om en aktiv beskæftigelsesindsats](#), [integrationsloven](#) og forskellige andre love (Arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet) af den 17. december 2024. Heri defineres målgruppen for arbejdspligt.

## **Høring**

Sagen skal til høring i Hvidovre Seniorråd og i Hvidovre Integrationsråd.

## **Bilag**

Seniorrådets høringssvar Fra ledig til velfærdsmedarbejder

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

## **Punkt 5: Beslutning - måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2026**

25/9615

### **Beslutningstema**

Hvidovre Kommune har ansvaret for søgningen til ungdomsuddannelserne og er forpligtet til at udarbejde måltal for søgning samt aktivt understøtte arbejdet med at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Derfor orienterer administrationen om årets søgning til ungdomsuddannelserne direkte fra 9. og 10. klasse.

Den faktiske søgning skal hvert år sammenholdes med de måltal, som er vedtaget for året, og som er offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Opgørelsen viser, at søgningen til erhvervsuddannelserne er faldet i år, og dermed ikke opfylder kommunens måltal for 2025. Derudover orienteres udvalget om de tiltag, der har været iværksat for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne og kommende ændringer som følge af aftale om folkeskolens kvalitetsprogram.

Social og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende måltal for søgningen i 2026 og tage orienteringen om årets faktiske søgetal samt tiltag til efterretning.

Børne- og Uddannelsesudvalget skal tage orienteringen om årets søgetal samt tiltag til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget:

1. at tage orienteringen om årets søgetal til ungdomsuddannelserne og tiltag til efterretning.
2. at godkende måltal for søgningen i 2026 på 22,5 % til erhvervsuddannelserne, 68,3 % til de gymnasiale uddannelser og 9,2 % til øvrige kategorier.

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget:

3. at tage orienteringen om årets søgetal til ungdomsuddannelserne og tiltag til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for B beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt i samarbejde med Center for Skole og Uddannelse.

### **Baggrund**

Kommunen skal hvert år fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for kommunens 9. og 10. klasses elever. Måltallene fordeles på:

- Erhvervsuddannelser
- Gymnasiale uddannelser
- Øvrige - der blandt andet dækker Forberedende Grunduddannelse (FGU), særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu), ungdomshøjskoler, udenlandsophold, arbejde mv.

Måltal og faktiske søgetal skal sammenholdes og offentliggøres på kommunes hjemmeside med udgangen af maj måned.

Der er en national målsætning om, at flere af landets unge skal søge ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse. Hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne ligger under 10 procent, skal kommunen offentliggøre en handlingsplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

I juni 2024 besluttede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følgende måltal for 9. og 10. klasseelevernes søgning til ungdomsuddannelserne i 2025:

- 22,5 % til erhvervsuddannelserne
- 68,3 % til de gymnasiale uddannelser
- 9,2 % til øvrige kategorier.

### **Dette års søgetal**

Søgningen til erhvervsuddannelserne ligger i 2025 på 18,2 % og i 2024 på 20,1 %.

Søgningen til de gymnasiale uddannelser ligger i 2025 på 71,7 % og i 2024 på 70,6 %.

Øvrige kategorien ligger i år på 10,0 %. Sidste år lå den på 9,3 %. Der er altså tale om et fald i søgningen til erhvervsuddannelserne og en stigning i søgningen til de gymnasiale uddannelser og øvrige kategorien.

Statistikken viser de ungdomsuddannelser elever fra 9. eller 10. klasse tilmelder sig 1. marts som deres 1. prioritet via optagelse.dk. Tilmelding til 10. klasse indgår ikke i statistikken. Den samlede "Øvrige kategori" dækker over 5 unge, der har tilmeldt sig stu, 7 unge der har tilmeldt sig FGU og 41 unge, der har tilmeldt sig "andre aktiviteter". "Andre aktiviteter" kan dække over arbejde, udenlandsophold, højskole mv.

Bestemmelserne om at kommunerne skal fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne trådte i kraft i 2019 som led i en bred politisk aftale "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden". Her fremgik også en national målsætning om, at 30 % i 2025 skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen som led i erhvervsuddannelsesreformen fra 2014.

Med dette års søgetal har kommunen ikke opnået måltallet for året, og heller ikke den nationale målsætning. Dette er ikke enestående for Hvidovre Kommune, men gælder for de nærliggende kommuner og regionalt. Søgningen til erhvervsuddannelserne har siden 2019 været svingende ikke bare i Hvidovre, men også i mange omegnskommuner. At søgningen går op og ned er således ikke usædvanligt.

Der er ikke nogen væsentlige udsving i søgningen til de tre kategorier af ungdomsuddannelse, hvad angår landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet ligger i år på 20,0 % til erhvervsuddannelserne, hvor det sidste år lå på 19,9 %. Målsætningen på 30% nås dermed heller ikke på landsplan.

I Storkøbenhavn er det kun ganske få kommuner, der har haft stabil fremgang i søgningen til erhvervsuddannelserne. Tallene viser, at søgningen overvejende går op og ned fra år til år.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Hvidovre	20,1 %	16,4 %	23,3 %	17,6 %	20,1 %	18,2 %
Brøndby	19,7 %	21,3 %	19,4 %	15,7 %	19,3 %	21,9 %
Albertslund	16,0 %	18,0 %	21,7 %	15,9 %	19,3 %	22,2 %
Gladsaxe	12,3 %	14,3 %	14,5 %	12,2 %	13,6 %	11,4 %
Glostrup	20,1 %	20,3 %	16,3 %	16,3 %	17,2 %	19,2 %
Vallensbæk	12,7 %	12,6 %	12,4 %	12,6 %	12,6 %	16,5 %
Rødovre	12,3 %	17,5 %	17,6 %	21,2 %	19,0 %	20,0 %

### Tiltag bag årets søgetal

Som det fremgår af administrationens handleplan for elevernes søgemønstre (vedlagt som bilag ”Hvidovre Kommunes handleplan for elevernes søgning til ungdomsuddannelserne”) er der særlige parametre, der kan have betydning for elevernes uddannelsesvalg og dermed indflydelse på søgetallene. Parametre med særlig betydning er forældrenes viden om ungdomsuddannelserne, elevernes fritidsinteresser og fritidsjob, muligheden for individuelle vejledningssamtaler, besøg på ungdomsuddannelserne, brobygning og introduktionskurser og erhvervspraktik. Faldet i søgningen til erhvervsuddannelserne skal sandsynligvis findes i mange forskellige forhold både inden- og udenfor kommunen.

I dette skoleår er der også udviklet og gennemført aktiviteter, der skal være med til at understøtte elevernes valgproces. Af lokale initiativer kan f.eks. nævnes ”Mød en Virksomhed” og ”Uddannelsesaften for forældre og elever”. Fra næste skoleår udvides målgruppen til uddannelsesaften med 8. klasse, idet erfaringen er, at mange elever allerede har truffet valg om ungdomsuddannelse i 9. klasse. Ungeenheden har aftale om særpraktik med Hvidovre hospital for hold med 10 elever ad gangen 2 gange om året. Her får de en bred introduktion til de mange forskellige jobfunktioner, der er på et hospital.

Som noget nyt er der dette skoleår lavet et samarbejde med Copenhagen Skills. Her deltager alle kommunens 7. klasser i 3 forskellige workshops udviklet og afviklet af forskellige erhvervsskoler med henblik på at gøre eleverne nysgerrige på erhvervsuddannelserne tidligere. Arrangementet finder sted over to dage i slutningen af maj.

Uddannelsesvejledningen er ved lov sektor- og institutionsuafhængig. Det betyder bl.a., at bestemte uddannelsesretninger og institutioner ikke må favoriseres i forbindelse med vejledningsopgaven. Det er dog bl.a. aktiviteter som ovenstående, der, sammen med de mange andre relevante undervisnings- og vejledningsaktiviteter i skolen, kan være med til at lære elever og forældre om de mange forskellige muligheder, der findes.

Ændringer i folkeskolen medfører, at der fra næste skoleår bliver én uges obligatorisk erhvervspraktik på 7., 8., eller 9. klassetrin. Kommunen skal desuden have tilbud om en juniormesterlærerordning i 8. og 9. klasse. Det er initiativer, der på sigt kan være med til at understøtte elevernes viden om og erfaringer med de faglærte fag og dermed have betydning for deres valgproces.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Den 3. juni 2023, punkt 4, traf Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutning om at godkende administrationens forslag til måltal for søgningen i 2025 på hhv. 22,5% til erhvervsuddannelserne, 68,3 % til de gymnasiale uddannelser og 9,2 % til øvrige kategorien.

Den 3. juni 2024, punkt 15, tog Børne- og Uddannelsesudvalget administrationens orientering om søgetallene til ungdomsuddannelserne og tiltag til efterretning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om Kommunal indsats for unge under 25 år, lovbekendtgørelse nr. 953 af 12. august 2024, § 1a:”Kommunalbestyrelsen fastsætter en gang årligt måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10.-klasselever. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Stk. 2. Ligger kommunalbestyrelsens aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne på under 10 pct., udarbejder kommunen en handlingsplan for, hvilke initiativer der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Stk. 3. De aktuelle søgetal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammenholdt med måltallet, jf. stk. 1.

Stk. 4. Børne- og undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om proceduren i forbindelse med kommunalbestyrelsens fastsættelse af måltal og om offentliggørelsen af søgetal.”

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Hvidovre Kommunes handleplan for elevernes søgning til ungdomsuddannelserne.pdf

**Afbud** Marie-Louise Jørgensen

## **Punkt 6: Beslutning Udlejning af ledige Ældre og Handicapboliger**

25/2905

### **Beslutningstema**

Ledige ældre- og handicapboliger skal fremover kunne anvises til borgere fra botilbud.

Administrationen har sværere ved at udleje kommunens ældre- og handicapboliger, og foreslår derfor at ledige boliger kan anvises til borgere på botilbud.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget

1. At godkende at ledige ældre- og handicapboliger anvises til borgere på botilbud.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025**

Ad 1. Udsat

Udvalget ønsker et notat, som beskriver hvor mange borgere, der står på venteliste til en ældre- og handicapbolig, antallet af ældre- og handicapboliger, heraf hvor mange boliger der er ledige, en beskrivelse af målgruppen samt kriterier for tilbud om ældre- og handicapboliger til de forskellige målgrupper.

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 05-05-2025**

Ad 1. Retur til administrationen.

Udvalget ønsker et notat, som beskriver hvor mange borgere, der står på venteliste til en ældre- og handicapbolig, antallet af ældre- og handicapboliger, heraf hvor mange boliger der er ledige, en beskrivelse af målgruppen samt kriterier for tilbud om ældre- og handicapboliger til de forskellige målgrupper.

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Retur til administrationen.

Udvalget ønsker et temamøde med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Udsat.

### **Sagsfremstilling**

Center for Handicap og Psykiatri, Center for Ældre og Sundhed samt

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dagsordenspunktet.

Fra 2023-2024 har administrationen haft stigende udgifter til tomgangsleje for ældre- og handicapboliger. I 2023 betalte administrationen 437.000 kr.

i tomgangsleje, og i 2024 er udgiften steget til 886.000 kr. Årsagen til de stigende udgifter til tomgangsleje er, at det er blevet sværere og tager længere tid at leje boligerne ud.

Det tager samtidig længere tid at udleje ældre- og handicapboligerne, da boligerne ofte skal tilbydes til flere borgere, fordi mange borgere har specifikke krav og ønsker til placeringen eller boligindretningen og derfor ofte takker nej til konkret boliger, hvis den ikke matcher til borgerens ønsker.

Derfor foreslår administrationen, at de ældre- og handicapboliger, som Visitationen i Center for Ældre og Sundhed ikke kan leje ud, fremadrettet kan anvises til borgere på botilbud eller herberg. Visitationen anviser fx boliger i Hvidovregade, hvor ikke alle er ældreegnede, da de har trapper. Det vil være relevant at anvise denne type boliger til borgere, der bor på botilbud.

Mange af de borgere, der i dag bor på botilbud eller herberg, ønsker at bo i egen bolig med støtte. Når kommunen hjælper flere af disse borgere med at bo i egen bolig, kan de kommunale udgifter til botilbud og herberg samtidig reduceres.

Anvisningen vil ske ud fra en konkret vurdering af borgerens behov og beboersammensætningen i bebyggelsen. Når borgerne fraflytter, vil boligen fortsat være øremærket som en ældre- og handicapbolig og blive genudbudt som sådan. De ledige boliger skal anvises gennem den sociale boliganvisning i Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

Borgere på venteliste til en ældre- og handicapbolig

De stigende udgifter til tomgangsleje skyldes, at der i dag står færre på venteliste til en Ældre- og Handicapbolig. Administrationen har i løbet af den seneste periode arbejdet for at ajourføre ventelisten til en Ældre- og Handicapbolig. I den forbindelse er ventelisten reduceret fra over 100 borgere til 64 borgere i 2024 og i 2025 står 51 borgere på ventelisten.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Kommunalbestyrelsen drøftede den kommunale sociale boliganvisning på temamøde den 11. december 2023.

Økonomiudvalget drøftede forslag til ændringer af kriterierne for boliganvisning den 9. oktober 2023 pkt. 3.

Gældende kriterier for kommunal boliganvisning er besluttet i Kommunalbestyrelsen den 30-04-2024, punkt 11, Beslutning, Kommunal socialboliganvisning

Parterne bag aftalen for kommunalbudgettet for 2024-2027 har vedtaget forslaget til skabelse af råderum på Social og Arbejdsmarkedsudvalgets område til budget 2024 nr. 91 Fra midlertidigt botilbud til egen bolig.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29. august 2023 pkt. 9., at Center for Handicap og Psykiatri fra 2024 får yderligere 25 mindre boliger årligt til anvisning til borgere på herberg. Forslaget indgik i de øvrige forslag om skabelse af råderum på Social og Arbejdsmarkedsudvalgets område til budget 2024 nr. 95a og 95b Styrket indsats til hjemløse borgere.

## **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er det beskrevet i sagsfremstillingen.

## **Retsgrundlag**

Ifølge Lov om almene boliger m.v. §59 skal almene boligorganisationer stille indtil hver fjerde ledige almene familiebolig til rådighed for kommunalbestyrelsen til løsning af påtrængende boligsociale opgaver. Ifølge Lov om almene boliger m.v. §54 kan Kommunalbestyrelsen beslutte, at almene ældre- og handicapboliger skal udlejes til andre boligsøgende, såfremt de pågældende boliger ikke kan udlejes til den berettigede personkreds. Almene ældreboliger, der ejes af en almen boligorganisation, skal udlejes til ældre og personer med handicap, der har særligt behov for sådanne boliger.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag

## **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## **Bilag**

Tilføjet 22-05-2025 - Notat med borgere på venteliste og antallet af ledige boliger

**Afbud** Marie-Louise Jørgensen

# **Punkt 7: Orientering - Nettokatalog over udvalgte puljer og fonde med mulig relevans for fundraising i 2025 til at udvikle konkrete indsatser under HVIDOVRESTRATEGIEN**

25/2232

## **Beslutningstema**

Hvidovre Kommune har en systematisk tilgang til fundraising ved at administrationen arbejder ud fra et fælles "Årshjul for strategisk og dialogbaseret fundraising".

Med årshjulet laves der årligt et nettokatalog over puljer og fonde, der kan have mulig relevans for fundraising.

I år er nettokataloget for første gang bygget op omkring HVIDOVRESTRATEGIEN: Nettokatalog over udvalgte puljer og fonde med mulig relevans for fundraising i 2025 til at udvikle konkrete indsatser under HVIDOVRESTRATEGIEN (bilag 1).

Fagudvalgene skal tage direktørernes orientering om årets nettokatalog til efterretning.

## **Indstilling**

Direktørerne indstiller overfor Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, By- og Planudvalget og Økonomiudvalget:

1. At tage orienteringen om nettokataloget (bilag 1) til efterretning.

## **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. anbefales taget til efterretning.

## **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. anbefales taget til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. anbefales taget til efterretning.

## **Beslutning i By- og Planudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. anbefales taget til efterretning.

## **Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. anbefales taget til efterretning.

## **Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. anbefales taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv har skrevet dagsordenspunktet.

Administrationen arbejder ud fra et fælles ”Årshjul for strategisk og dialogbaseret fundraising”.

Årshjulet skal understøtte, at de politiske visioner, strategier og målsætninger og administrative udviklingsprocesser tænkes sammen med dialog og viden om, hvordan fundraising kan bidrage til at skabe kvalitet og udvikling i kommunens tilbud til gavn for borgere og virksomheder.

Med denne rammesætning som baggrund, udarbejder kommunens fundraiser hvert år først et bruttokatalog og dernæst et nettokatalog over udvalgte puljer og fonde med mulig relevans for fundraising i det kommende år.

Tilblivelsen af nettokataloget foregår ved at fundraiseren holder bilaterale dialogmøder med ledelsen og udvalgte medarbejdere i centrene.

På dialogmøderne gennemgår fundraiseren og centrene årets bruttokatalog, og udvælger herfra de puljer og fonde, som KAN være relevante at ansøge. Der besluttes således IKKE på møderne, at de udvalgte puljer og fonde SKAL ansøges. Denne beslutning sker på et senere tidspunkt.

Når møderne er afholdt, samler fundraiseren alle de udvalgte puljer og fonde i et nettokatalog. Nettokataloget kommer herefter til orientering og drøftelse først i direktionen og dernæst i chefforum. På den måde får ledelsen mulighed for at tage en fælles drøftelse af særlige temaer og større tværgående projektmuligheder, som findes i nettokataloget.

Nettokataloget (bilag 1) er – som titlen afspejler – i år for første gang bygget op omkring HVIDOVRESTRATEGIEN.

Konkret ved at de udvalgte puljer og fonde fremgår efter deres tilhørsforhold under strategiens tre temaer og syv ambitioner.

De forhåndenværende puljer og fonde i kataloget kan på den måde – hvis centrene beslutter at sende ansøgninger – bruges til at udvikle konkrete indsatser, som kan bidrage til at opnå ambitionerne i HVIDOVRESTRATEGIEN.

Kataloget skal hermed skabe en endnu tættere og klar kobling mellem Kommunalbestyrelsens ambitioner for, hvor vi skal bevæge os hen i de kommende år, og administrationens arbejde med strategisk og dialogbaseret fundraising.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Økonomiudvalget tog d. 18. marts 2019 til efterretning, at Hvidovre Kommunes arbejdsgange med fundraising igennem et finansår foregår efter et fælles ”Årshjul for strategisk og dialogbaseret fundraising”.

Økonomiudvalget tog d. 6. januar 2024 orientering om ændret procedure for ansøgning af puljer og fonde samt ændring af den generelle tilgang til ansøgning af pulje- og fondsmidler til efterretning. I samme forbindelse ønskede økonomiudvalget, at fagudvalgene fremadrettet årligt får årets nettokatalog over udvalgte puljer og fonde med mulig relevans for fundraising til efterretning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Inge økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Denne sag er ikke omfattet af et retsgrundlag.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Bilag 1. Nettokatalog over udvalgte puljer og fonde med mulig relevans for fundraising i 2025 til at udvikle konkrete indsatser under HVIDOVRESTRATEGIEN

**Afbud** Marie-Louise Jørgensen

# **Punkt 8: Orientering - anbefalinger fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, status på processen**

23/16939

## **Beslutningstema**

Nedlæggelse af jobcentrene, en ny beskæftigelsesindsats og en besparelse på 3 mia. kr. var en del af regeringsgrundlaget, som blev præsenteret i efteråret 2022.

Regeringen nedsatte en ekspertgruppe i maj 2023, der havde til formål at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Ekspertgruppen offentliggjorde i juni 2024 en række anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats samt en økonomisk plan, som samlet skal reducere udgifterne med 3 mia. kr. på landsplan i 2030.

Der blev i april 2025 indgået en aftale mellem Regeringen og en række af Folketingets partier om de overordnede rammer for en ny beskæftigelsesindsats, herunder nedlæggelse af jobcentrene og en besparelsesramme på 2,7 mia. kr.

Det arbejdes fra centralt hold på at konkretisere den overordnede aftale til lovforslag.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om anbefalinger fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats til efterretning og drøfte de første tiltag i relation til reformen i Hvidovre Kommune.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Punktet er udarbejdet af Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

Beskæftigelsesreformen er en meget omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen, hvor forenkling og afbureaukratisering er et væsentligt omdrejningspunkt. Formålet med indsatsen er fortsat at flest muligt har et job, og at virksomheder kan få kvalificeret arbejdskraft. Det nye er bl.a. at der nu lovgivningsmæssigt fokuseres på, hvad der virker for den enkelte ledige, hvormed beskæftigelsesindsatsen fremover skal frisættes fra det nuværende stramme aktivitetsstyrede.

Nogle af hovedoverskrifterne til reformen er:

- Op mod 70.000 sygemeldte, der har et job at vende tilbage til og et forventet sygefravær på mindre end 26 uger, skal som udgangspunkt ikke længere til samtaler og opfølgning hos kommunen.

- Kravet om at have et jobcenter fjernes. Kommunerne får frihed til at indrette deres beskæftigelsesindsats, som de selv vil.
  
- Færre samtaler. Der skrues ned for de centralt fastsatte krav til samtaler. Samlet set skal kommuner og A-kasser afholde cirka 500.000 færre samtaler
  
- Færre økonomiske sanktioner til borgere, der har andre problemer end ledighed. Forventningen er, at ni ud af 10 sanktioner for folk i denne gruppe bortfalder.
  
- Færre målgrupper. I dag er der 13 målgrupper, som indsatsen rettes mod. Det skæres ned til fem:
  - o Dagpengemodtagere
  - o Jobparate
  - o Aktivitetsparate
  - o Sygedagpengemodtagere
  - o Øvrige

Aftalen rummer mange andre ændringer, hvor mange på nuværende tidspunkt ikke er ret konkret beskrevet. Der pågår dermed et betydeligt arbejde med at konkretisere aftalen om en ny beskæftigelsesindsats på centralt hold mellem bl.a. KL og STAR. Begge parter orienterer løbende kommunerne om arbejdet.

Administrationen følger forberedelserne til reformens ikrafttræden, og giver en aktuel status herpå på udvalgmødet.

Der orienteres endvidere om en igangværende proces om reorganiseringen af jobcenteret i forhold til reformen samt de første tiltag omkring udmøntning af besparelsen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser i denne sag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen miljømæssige konsekvenser i denne sag.

### **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

**Afbud** Marie-Louise Jørgensen

## **Punkt 9: Orientering - bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden januar – marts 2025.**

23/16939

### **Beslutningstema**

for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden. Yderligere vil udvalget blive orienteret om udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. Ligeledes vil udvalget få indblik i udviklingen i jobcentrets forskellige målgrupper. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats.

Bruttoledigheden i Hvidovre var i marts 2025 2,9%, en lille stigning på 0,1 procentpoint if. måneden før men fortsat det laveste niveau på Vestegnen og samtidig 0,3 procentpoint under gennemsnittet i Region Hovedstaden.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringerne til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.
2. at tage orienteringen vedrørende udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere de aktiverede i opgørelsen, kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

	Januar 2025	Februar 2025	Marts 2025
Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken			
Hvidovre	2,8 pct. Svarende til 778 personer	2,8 pct. Svarende til 774 personer	2,9 pct. svarende 791 personer
Region Hovedstaden	3,1 pct. svarende til 32.176 personer	3,2 pct. svarende til 32.807 personer	3,2 pct. svarende 32.513 personer

Kilde: Danmarks Statistik, marts 2025

Den seneste måned er ledigheden i Hvidovre Kommune steget med 17. Desuagtet, Hvidovre Kommune har fortsat den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner. Vedlagt som bilag "Bruttoledigheden på Vestegnen i januar, februar og marts 2025".

I marts var bruttoledigheden i Region Hovedstaden på 3,2 procent. Det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune ligger under det gennemsnitlige niveau i hovedstadsområdet.

Ledigheden er fortsat lav, og der er høj aktivitet i både den offentlige og private sektor. Der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for erhvervslivet, velfærdsfagene og den grønne omstilling.

### Udviklingen i jobcentrets øvrige LAB-målgrupper

Jobcentret inddeler borgerne i målgrupper, som er fastlagt i Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven), og det er blot en mindre del af borgerne, som regnes med, når bruttoledigheden opgøres.

Nedenstående tabel viser en opgørelse over de fuldtidspersoner, der var tilknyttet Jobcenter Hvidovre marts 2025. Fuldtidspersonerne er fordelt på ydelseskategorier.

I opgørelsen anvendes termen "fuldtidspersoner", som er udtryk for at en person har været på ydelsen hele året.

Tabel 2: udviklingen i antal fuldtidspersoner fordelt på ydelsesgrupper i Hvidovre	Marts 2024	Marts 2025	Udvikling de seneste 12 mdr.
Ydelsesgrupper i alt	6749	6699	-50
A-dagpenge	680	720	40

Kontanthjælp, heraf:	423	336	-87
* Jobparat	44	30	-14
* Aktivitetsparat	348	283	-65
* Uoplyst visitationskategori	30	22	-8
Uddannelseshjælp, heraf:	265	270	5
* Uddannelsesparat	66	81	15
* Åbenlys uddannelsesparat	.	.	.
* Aktivitetsparat	197	188	9
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	104	122	18
Sygedagpenge*	763	810	47
Jobafklaringsforløb	263	186	-77
Revalidering	19	14	-5
Ressourceforløb	180	193	13
Ledighedsydelse	72	67	-5
Fleksjob	682	707	25
Efterløn	186	129	-57
Førtidspension	2019	2149	130
Seniorpension	274	278	4
Tidlig pension	134	114	-20

Kilde: Jobindsats, april 2025.

\*Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.

Kontanthjælpsmodtagere længere fra arbejdsmarkedet, aktivitetsparate unge på uddannelsesydelse, revalidender, borgere i ressourceforløb eller jobafklaring m.fl. tælles ikke med som en del af arbejdsstyrken eller i ledighedsstatistikken.

...

Samlet set er der også ved denne orientering færre personer i disse målgrupper i dag end for et år siden; afgangen er på 125 personer, fra 1111 personer i marts 2024 til 986 personer i marts 2025.

Jobcentret varetager herudover opfølgningen for ansatte i et fleksjob, sygedagpengemodtagere og tilkendelse af førtidspension. Antallet af personer der arbejder i et fleksjob pr. marts 2025 er steget med 25 ift. samme måned året før.

810 personer modtager sygedagpenge i marts 2025. Det er 47 flere end samme måned i fjor. Stigningen i antal sygedagpengemodtagere skyldes bl.a. den høje beskæftigelse, som medfører, at flere er sygemeldte – herunder at flere ”svage” personer er i beskæftigelse, der erfaringsmæssigt er hyppigere sygemeldte.

Endelig regnes personer på efterløn, seniorpension, tidlig pension og førtidspension til jobcentrets område. Der er tale om målgrupper, som har forladt arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, og som ikke skal have en indsats fra jobcentret. Samlet set er denne gruppe pr. marts 2025 øget med 57 personer det seneste år.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Der er ingen personalemæssige konsekvenser i denne sag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen sundhedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Bilag**

Bilag - Bruttoledigheden på Vestegnen i januar, februar og marts 2025

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

# Punkt 10: Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplanen 2023's pejlemærke Hurtig afklaring af arbejdsevnen til anden ydelse

23/16939

## Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udviklingen inden for beskæftigelsesområdet i Hvidovre Kommune bl.a. med afsæt i beskæftigelsesplanen 2023's pejlemærke "Hurtig afklaring af arbejdsevnen til anden ydelse".

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. At tage orienteringen vedrørende "Hurtig afklaring af arbejdsevnen til anden ydelse" til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har en beskæftigelsesplan fra 2023, der tager udgangspunkt i fire pejlemærker samt en række målsætninger og mål for hvordan kommunen vil arbejde for at understøtte et velfungerende lokalt arbejdsmarked, med høj arbejdsdeltagelse og sikring af erhvervslivets behov for kvalificeret arbejdskraft. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har som et af disse pejlemærker valgt at tematikken "Hurtig afklaring af arbejdsevnen til anden ydelse" skal indgå i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan fra 2023.

I 2023 blev det politisk besluttet at afskaffe beskæftigelsesplanen samt resultatrevision som følge af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Denne opfølgning er sammen med opfølgningen omhandlende "Udfordrede unge i jobcenteret 2023-2024" således den sidste i rækken af opfølgninger på den sidste beskæftigelsesplan.

Under præsentationen nedenfor indgår henholdsvis et udviklingsmål og et implementeringsmål.

### Udviklingsmål

"Jobcenteret vil iværksætte et udviklingsarbejde, som afdækker mulighederne for at gennemføre hurtigere afklaring af borgernes arbejdsevne."

Det fremgår af Beskæftigelsesplanen inden for afklaringsområdet, at Jobcenteret vil tage initiativ til iværksættelse af et udviklingsarbejde, som afdækker mulighederne for at gennemføre hurtigere afklaring af borgernes arbejdsevne.

I 2023 gennemførte Jobcenteret en afdækning af den daværende afklaringspraksis med fokus på afklaringsforløb, jobcenteret rekvirerede hos eksterne leverandører i henhold til §91 i Lov om aktivbeskæftigelsesindsats. Afdækningen viste mange gode eksempler på brugen af eksterne leverandører, men den understregede også den gennemgående svaghed ved, at afklaringsindsatsen foregår adskilt fra myndighedsfunktionen i Jobcenteret. I praksis stiller opdelingen mellem

myndighed og udfører store koordineringsmæssige krav, og de forskelle, der ofte er i arbejdsgangene og procedurer mellem Jobcentret og eksterne aktører, risikerer at forlænge afklaringsforløbene.

Afdækningen viste da også flere eksempler på borgere, der oplevede tomgangsperioder og ventetider i afklaringsforløbet, hvor den enkelte ikke følte, at der skete noget i sagen. Videre var de lange eksterne afklaringer unødigt omkostningstunge for Jobcentret, da der blev betalt honorar pr. løbende uge, borgere var i det eksterne afklaringsforløb.

Afdækningens konklusion: Afdækningen konkluderede, at en delvis hjemtagning af de eksterne afklaringsforløb kunne medføre et kvalitetsmæssigt løft samt et økonomisk besparelsespotentiale grundet kortere afklaringsforløb. Forventningen var dog, at en økonomisk gevinst indledningsvist ville være begrænset grundet omkostningerne ved en intern opnormering.

### Implementeringsmål

”På baggrund af den viden, der afdækkes i udviklingsarbejdet, vil Jobcentret implementere de nødvendige procedurer, som resulterer i hurtigst mulig afklaring af arbejdsevnen.”

Kompetencecafeen: Den delvise hjemtagning af afklaringsindsatsen blev centreret om medarbejderinitiativet ”Kompetencecafeen”: Et cafetilbud organiseret under Beskæftigelsesafklaring og Fleksjob med krav om fysisk fremmøde for borgere, og som veksler mellem gruppedeltagelse og individuelle samtaler.

Visitationen til Kompetencecafeen tager udgangspunkt i, at borgeren vurderes at have gavn af og vil være motiveret for at deltage i caféen. Borgeren skal have et stabilt fremmøde, skal kunne forstå og tale dansk og må derudover ikke have et misbrug eller være svært angst, da dette konflikter med at være i gruppesammenhænge.

Medarbejderne tilknyttet Kompetencecafeen udgøres af to sociale afklaringskonsulenter og to sagsbehandlere (samlet 2 årsværk). Både udfører- og myndighedskompetencerne er derfor samlet i indsatsen, hvilket, kombineret med den tætte kontakt til borgeren, skaber ideelle forudsætninger for at træffe kvalitative beslutninger om det videre forløb, herunder om borgeren er motiveret for afklaring til job samt uddannelse, eller om sagen snarest forelægges det rehabiliterende team. Der spares dermed vigtig tid via denne struktur.

Kombinationen af myndighed og udfører i Kompetencecafeen aflaster samtidig afdelingen og den enkelte sagsbehandler, som får frigivet tid til at arbejde mere i dybden i sager med borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Sagsbehandlerne oplever, at implementeringen af Kompetencecafeen har skabt et generelt løft i kvaliteten af de enkelte forløb. Borgerne oplever, at der lyttes og handles, og at der tales sammen på tværs af fagligheder, hvilket er positivt for den enkelte borgers opfattelse af progression i sagen.

Der foretages løbende optimering og justeringer af afklaringsindsatsen bl.a. med henblik på tilpasning til ny lovgivning herunder afklaringsgarantien, som træder i kraft i indværende år. Der arbejdes videre med forsøg på mere sammenhængende sagsforløb ved en intensiv indsats.

Resultater og afslutningsårsager: Resultaterne af den reducerede anvendelse af eksterne leverandører, og etableringen af Kompetencecafeen i forlængelse heraf, har været positive. Den interne afklaringsindsats i 2024 medførte samme år en besparelse på indsatsbudgettet på 400.000 kr. – den interne opnormering fratrukket besparelsen på anvendelsen af eksterne leverandører.

Borgertilfredsheden i Kompetencecafeen er høj. Således har 71% af deltagerne følt sig bedre klædt på at træffe kvalificerede beslutninger om den fremtidige vej herunder job og uddannelse. 64% af deltagerne har angivet, at de efter forløbet i højere grad var i stand til at løse udfordringer med ydelser, bolig mv. Endelig har ingen deltagere svaret ”utilfreds” eller ”meget utilfreds” med indholdet, kvaliteten, underviserne, lokaleforhold m.v.

Afslutningsårsagerne for Kompetencecafeens 76 borgere i 2024 var følgende:

Afslutningsårsag	Antal
Målgruppeskift	33*
Førtidspension	14
Ordinært arbejde	7
Flyttet	5
Fængsel	5
Ordinær uddannelse	3
Andet	3
Seniorpension	2
Fejloprettet	2
Manglende medvirken	1
Afslag på deltagelse i forløbet	1

\* Størstedelen af sagerne, hvori der sker målgruppeskift, omhandler borgere, der flyttes fra §6,2 til §6,3 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats – fra jobparate til aktivitetsparate. Kompetencecafeens fysiske fremmøde skaber gode forudsætninger for indsigt i borgerens reelle arbejdsevne. Erfaringerne viser, at borgerne efter en periode i cafeen ofte vurderes at være længere fra arbejdsmarkedet sammenlignet med vurderingen ved forløbets start.

Fremtidsperspektiv: Kompetencecafeen videreføres, og der sker en løbende justering af indhold, varighed jf. potentielle ændringer i lovgivning, forandringer i målgruppekarakteristika, samt hvis den årlige evaluering af cafeen peger på nødvendigheden heraf.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Der er ingen personalemæssige konsekvenser i denne sag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen sundhedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

# **Punkt 11: Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplanen 2023's pejlemærke Udfordrede unge i jobcenteret.**

23/16939

## **Beslutningstema**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udviklingen inden for beskæftigelsesområdet i Hvidovre Kommune bl.a. med afsæt i beskæftigelsesplanen 2023's pejlemærke "Udfordrede unge i jobcenteret".

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

At tage orienteringen vedrørende "Udfordrede unge i jobcenteret" til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har en Beskæftigelsesplan fra 2023, der tager udgangspunkt i fire pejlemærker samt en række målsætninger og mål for hvordan kommunen vil arbejde for at understøtte et velfungerende lokalt arbejdsmarked, med høj arbejdsdeltagelse og sikring af erhvervslivets behov for kvalificeret arbejdskraft. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har som et af disse pejlemærker valgt at tematikken "Udfordrede unge i jobcenteret 2023-2024" skal indgå i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan fra 2023.

I 2023 blev det politisk besluttet at afskaffe beskæftigelsesplanen samt resultatrevision som følge af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Denne opfølgning er sammen med opfølgningen omhandlende "Hurtig afklaring af arbejdsevnen til anden ydelse 2023-2024" således den sidste i rækken af opfølgninger på den sidste beskæftigelsesplan.

Ungeenheden: Ungeenheden er en del af jobcentret i Center for Beskæftigelse og Borgerservice og varetager uddannelsesvejledningsindsatsen af unge fra 7. klasse til det 25. år samt beskæftigelsesindsatsen for unge op til 30 år.

Kommunen er som et led heri forpligtet til at have en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Kommunen skal sikre, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Unge der har brug for indsatser fra flere enheder i kommunen, kan således tilbydes en gennemgående kontaktperson, der skal støtte den unge frem mod fastholdelse i uddannelse eller job.

SUI-teamet: Jobcentret har sammen med andre centre løbende arbejdet med at udvikle og implementere en model for en sammenhængende ungeindsats på tværs af Center for Beskæftigelse og Borgerservice, Center for Handicap og Psykiatri, Center for Skole og Uddannelse og Center for Børn og Familie. I oktober 2022 etableredes et tværsektorielt team "SUI-teamet", der har haft til opgave at understøtte koordineringen af indsatserne og løfte opgaven som kontaktperson jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven) i Hvidovre kaldet "Ungeguide".

SUI-teamet afløste den hidtidige organisering af indsatsen i et ”Ungekoordinationsnetværk”. Organiseringen og sammensætning af teamets ressourcer og faglighed, har dels taget udgangspunkt i erfaringerne fra Ungekoordinationsnetværket, dels erfaringerne kommunens skolevægringsindsats organiseret i et U-start team.

I løbet af de to år SUI-teamet har eksisteret, har 39 unge været tilknyttet indsatsen. 18 unge har afsluttet deres forløb. 12 planmæssigt, 6 har afbrudt. Ud af de 12 er 6 startet i uddannelse eller job. Nedenfor ses gennemsnitslængde på de afsluttede forløb.

Længde på forløbene	Måneder
Gennemsnitslængden for afsluttet forløb**	14
Korteste forløb	3
Længste forløb	22

\*\* 18 forløb i alt

Organiseringen af kommunens sammenhængende ungeindsats i et SUI-team er for nyligt blevet evalueret en intern evaluering. Evalueringen viser, at SUI-teamet fortrinsvis har arbejdet med unge med høj sagskompleksitet og mange udfordringer i forhold til at blive fast forankret i uddannelse eller beskæftigelse, hvilket længden på forløbene og resultaterne også vidner om. SUI-teamet har løftet en vigtig koordineringsopgave særligt i overgangen fra grundskole og fra barn til voksenområdet, og har kunnet handle relativt hurtigt inden for dets kompetenceområde. Organiseringen har imidlertid medført snitfladeproblematikker i opgave- og rollefordeling mellem SUI-team og andre fagprofessionelle, ligesom evalueringen også peger på udfordringer i forhold til at kunne løfte den mere indsatsprægede ungeguidefunktion. Det hænger bl.a. sammen med, at afdelingernes bidrag af medarbejderressourcer til teamet varierer og dermed har indflydelse på, hvor mange unge der kan få en ungeguide.

Tal for Hvidovre Kommune: Styrelsen for Undervisning og Kvalitets tal fra 2023 viser, at Hvidovre Kommune har ca. 380 unge under 25 år, der ikke er i gang med uddannelse eller job, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet.

I en analyse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed ”Unge uden uddannelse og beskæftigelse” (januar 2023) fremgår det, at der i Hvidovre Kommune blandt unge uden uddannelse eller job under 25 år, er en andel på 19,1%, der har fået en dom for kriminalitet. 37,0% er socialt udsatte og 38,5 % har en psykiatrisk diagnose. Hertil kommer, at 21 % har fået sekreret specialundervisning.

Behov for en sammenhængende ungeindsats: Dette er med til at understrege behovet for en velfungerende sammenhængende kommunal ungeindsats på tværs af kommunens centre og afdelinger, der kan understøtte, at de unge får de bedste betingelser for at komme i uddannelse og job.

Med udgangspunkt i bl.a. ovennævnte erfaringer har styregruppen besluttet, at re-designe modellen for Kommunens Ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet, så den i højere grad understøtter koordinering af indsatserne og samarbejdet mellem de aktører, der allerede er knyttet til den unge. Modellen indebærer også en mere bæredygtig løsning i forhold til ungeguidefunktionen, idet ledelsesophængen forankres i én afdeling. I re-designet er der bl.a. hentet inspiration fra Frederiksbergs Kommune, der har udviklet et koncept for en ”Ungekonference” med den unge som deltager. Brugen af ungekonferencer indgår desuden som et af KL’s pejlemærker for en sammenhængende uddannelsesvejledning.

IPS-indsats til unge i psykisk mistrivsel: I marts 2024 opstartede jobcentrets ungeenhed projektet ”IPS-lignende indsats for unge i psykisk mistrivsel”. Projektet er forankret i og delvist finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Projektet arbejder med IPS, som er Individuel Planlagt job/uddannelse med Støtte. IPS er en velafprøvet metode, der er udviklet til samarbejdet mellem beskæftigelsesområdet og behandlingspsykiatrien. I projektet afprøves metoden på unge i psykisk mistrivsel, som ikke har kontakt til behandlingspsykiatrien.

Målgruppen for projektet i Hvidovre Kommune er unge 18-29årige, der modtager uddannelseshjælp. De unge tilbydes indsatsen, hvis de er indstillet på en mere intensiv indsats og ønsker at arbejde mod ordinær uddannelse eller job.

STAR's seneste resultatopgørelse for projektet fra januar 2025 viser, at af de 92 unge, der har været del af projektet, så er i alt 52% i gang med ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Det er fordelt på, at 32% er i ordinær beskæftigelse, 10% er i ordinær uddannelse, 10% har ordinær beskæftigelse med socialt frikort, og 1% har ordinære lønnede timer suppleret med uddannelseshjælp (afrunderinger gør, at tallene ikke summer til 52%).

Erfaringerne viser: Erfaringerne fra projektet indtil nu viser, at det særligt virksomme i indsatsen er, at IPS-konsulenterne har en mindre sagsstamme på cirka 20-25 unge og dermed kan lave en intensiv individuel indsats for den konkrete unge og har mulighed for at støtte de unge, når de starter i job eller uddannelse også efter, at de unge afsluttes fra uddannelseshjælp.

Konsulenterne arbejder på de unges præmisser og altid ud fra den unges drømme og motivation, de tager med de unge ud at besøge uddannelsessteder mv. Der er altid fokus på ordinær uddannelse og beskæftigelse fra start og samtidig arbejder IPS-konsulenten og den unge på langsigtede løsninger. De taler blandt andet om, hvordan den unge kan håndtere udfordrende situationer fx ved uddannelsesstart for at forebygge frafald og samtidig øge den unges muligheder og at give dem erfaringer med at kunne mestre hverdagen.

En vigtig erfaring fra projektet er at prioritere, at samarbejde med den unges netværk og andre professionelle omkring den unge, så indsatsen koordineres og ressourcerne bruges bedst muligt. I projektet er der formaliseret samarbejde med Hvidovre Kommunes sundhedscenter og socialpsykiatri.

Projektet løber til ultimo februar 2027 og de gode erfaringer betyder, at jobcentret undersøger muligheder for at forlænge indsatsen efter projektperioden.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om Kommunal indsats for unge under 25 år, lovbekendtgørelse nr. 953 af 12. august 2024, § 2 j, ”Kommunalbestyrelsen sørger for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Stk. 2. Kommunalbestyrelsen etablerer en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.” og § 2 l, ”Kommunalbestyrelsen udpeger en gennemgående kontaktperson til unge, når det vurderes, at den unge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Kontaktpersonen har til opgave at følge og støtte den unge frem mod fastholdelse på en ungdomsuddannelse.”

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1294 af 20. september 2022, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Der er ingen personalemæssige konsekvenser i denne sag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen sundhedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Bilag**

Bilag Evaluering SUI 2025\_F

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

# Punkt 12: Orientering om headspace Hvidovres arbejde i 2024

22/29302

## Beslutningstema

Hvidovre Kommune har siden 2017 haft et samarbejde med headspace om et frivilligt rådgivningstilbud til unge 12-25-årige.

Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget orienteres om headspaces arbejde i 2024.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget

1. at tage orienteringen om headspace Hvidovre til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Der gives en status på headspace Hvidovres arbejde, som er vedlagt som bilag ”Bilag 1 årlig afrapportering headspace Hvidovre 2024” samt ”headspace Hvidovre Aktivitetstal for 2024”.

Headspace er:

- et tilbud til 12-25-årige,
- et før-kommunalt tilbud, som giver anonym rådgivning om fx mangel på selvværd, stress, depression, uddannelse, job, familie, sociale problemer, stofmisbrug, mobning eller ensomhed,
- et supplement til de tilbud, som i forvejen findes til målgruppen.

I headspace kan børn og unge i alderen 12-25 år komme direkte fra gaden og få en samtale med en ungerådgiver. Der er ingen ventetid, det er gratis og anonymt, og det foregår på de unges præmisser.

Headspace er et initiativ under Det Sociale Netværk og er støttet af blandt andet satspuljemidler og en række forskellige fonde.

Headspace har ved udgangen af 2024 34 lokale centre i følgende byer: Aabenraa, Aalborg, Aarhus, Faaborg-Midtfyn, Ballerup, Billund, Esbjerg, Fredericia, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Guldborgsund, Haderslev, Halsnæs, Helsingør, Herning, Hjørring, Holbæk, Horsens, Hvidovre, Kalundborg, København, Lolland, Lyngby-Taarbæk, Mariagerfjord,

Odense, Ringe, Roskilde, Rødby, Rødovre, Slagelse og Vordingborg. Headspace har i starten af 2025 yderligere åbnet centre i Brøndby, Næstved og på Møn.

Hvert af landets headspace-centre har både fastansatte medarbejdere samt en række frivillige. Headspace har på landsplan mere end 600 frivillige, der sidder klar i de fysiske centre, på chatten, ved telefonen og på mail, men også ude på uddannelsesstederne og der, hvor unge kommer til dagligt.

## Headspace Hvidovre

Headspace Hvidovre flyttede til nye lokaler i Bødkerporten 3D i marts 2024. Den nye lokation betyder, at headspace nu ligger tæt på bl.a. Hvidovre Ungecenter, Ungeliv, Ungdomsskolen, Ungeenheden, Enghøj Gymnasium, FGU mv. Her er allerede etableret flere samarbejder og flere er på vej.

Nedenstående tabel giver et overblik over, hvor mange unge, der enten har fået en samtale eller personlig rådgivning i headspace Hvidovre i 2024 sammenlignet med 2023.

Headspace Hvidovre	2023	2024
Personlig rådgivning	12 unikke unge pr. måned	16 unikke unge pr. måned
1-3 samtaler med headspace	60% af de unge	54% af de unge
4-9 samtaler med headspace	29% af de unge	26 % af de unge
10 eller flere samtaler med headspace	11% af de unge	20 % af de unge
Antal samtaler i alt	365 samtaler	340 samtaler

Den personlige rådgivning dækker både samtaler i headspaces lokaler, korte samtaler ved udgående aktiviteter og unge, der henvender sig i chatrådgivning.

Der er i 2024 sket en fordobling i antallet af headspaces udgående aktiviteter (outreach-aktiviteter) sammenlignet med 2023, idet antallet af udgående aktiviteter i 2024 er på 166, hvor det i 2023 lå på 83. Der har til gengæld været et fald i antallet af deltagere fra 2833 i 2023 til 2289 i 2024.

68 % af de unge, headspace Hvidovre har samtaler med, er piger/kvinder, hvilket betyder, at der er sket en øgning i antallet af drenge/mænd på 8 procentpoint i forhold til 2023. 82 % af de unge, der henvender sig i headspace Hvidovre bor i Hvidovre.

Siden 2023 er der sket en aldersforskydning i gruppen af unge, der henvender sig til headspace. Andelen af unge under 15 år er faldet med 36 % fra 2023-2024. Tilsvarende er andelen af unge mellem 15-19 år steget med 32 %. Gennemsnitsalderen i headspace i Hvidovre er i 2024 17 år.

Headspace opgør hvilke emner, de unge henvender sig omkring. De mest hyppige emner i Hvidovre i 2024 er disse:

1. Bekymring/utryghed/angstrelaterede følelser - 43 %
2. Relationer til familie og venner – 39 %
3. Håndtering af hverdagen – 30 %
4. Relationer til venner/kæreste – 20%
5. Tristhed/nedtrykthed/depressive tanker – 12%
6. Uddannelse/Arbejde – 9 %
7. Kæresteproblemer/kærestematikker – 9 %
8. Fortællinger om positive forandringer, oplevelser og ressourcer – 8 %
9. Sorgrelaterede problematikker/tematikker – 7%
10. Præstationspres - 7%
11. Identitet og selvværd, hvem er jeg og hvad kan jeg? – 6 %
12. Forholdet til krop, kost og/eller motion - 6 %

Headspace Hvidovre er forankret i Center for Beskæftigelse og Borgerservice, som finansierer det årlige tilskud til headspace, mens Center for Børn og Familie leverer den kommunale medarbejder, der sidder i headspace 10 timer ugentligt. Center for Børn og Familie og Center for Beskæftigelse og Borgerservice deler finansieringen af de 10 timer.

Headspace modtog i 2024 et kommunalt tilskud på 533.122 kr. Hertil skal lægges udgifter til den fremskudte kommunale medarbejder på ca. 120.000 kr. samt driftsudgifter i forbindelse med lokaler. Derudover kommer en statslig medfinansiering på ca. en halv million kr.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Med budgetaftalen for 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at Hvidovre Kommune fra januar 2017 til 31. december 2018 yder tilskud til etablering af en afdeling af headspace.

På et møde den 10. december 2018, punkt 7, godkendte Økonomiudvalget, at samarbejdet med headspace skulle forlænges til den 31. december 2019.

På et møde den 9. december 2019, punkt 8 besluttede Økonomiudvalget, at samarbejdsaftalen med headspace forlænges med to år for 2020 og 2021.

På mødet den 13. december 2021, punkt 11 besluttede Økonomiudvalget, at samarbejdsaftalen med headspace gøres permanent med et gensidigt opsigelsesvarsel på 6 måneder.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Kommunalbestyrelsen har i medfør af Barnets lov ansvar for, at kommunen tilrettelægger en indsats, der sikrer sammenhæng mellem kommunens generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte, jf. § 14, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 282 af 17. marts 2025.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

headspace hvidovre aktivitetstal for 2024

Bilag 1 - Årlig afrapportering headspace Hvidovre 2024

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

# Punkt 13: Orientering - Tilsyn i rusmiddelbehandlingscentret Værket 2025

25/106

## Beslutningstema

Socialtilsyn Hovedstaden har godkendt rusmiddelbehandlingscentret Værket efter et uanmeldt tilsyn den 27. februar 2025. Fokus for tilsynet var på kvalitetsmodellens temaer: "Målgruppe, metoder og resultater" samt "Kompetencer".

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om tilsyn i Værket til efterretning.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Socialtilsyn Hovedstaden

Socialtilsyn Hovedstaden har ansvar for at godkende og føre tilsyn med sociale døgn- og behandlingstilbud i Region Hovedstadens kommuner. Socialtilsynet vurderer, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen er opfyldt.

Socialtilsynets rapporter er, ud over tilsynsmyndighedens godkendelse af tilbuddene, også tænkt som et dynamisk dialogredskab mellem tilbuddets leder og tilsynskonsulent. Ledelsen kan efterfølgende tage afsæt i rapporten, når der skal tilrettelægges kompetenceudvikling og kvalitetsudvikling i tilbuddet.

En tilsynsrapport kan ud over en godkendelse også indeholde sanktioner som påbud og krav om skærpet tilsyn. I de tilfælde er der ikke tale om input til refleksion men forhold, som kræver handling og opfølgning.

Socialtilsynets afgørelse og den samlede vurdering af Værket

Resultatet af Socialtilsyn Hovedstadens tilsyn i Værket, er: "godkendt." Der er ingen sanktioner.

Tilsynets samlede vurdering af kvaliteten i Værket er fortsat:

- At Værket har fokus på, at borgerne udnytter deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse.
- At Værket støtter borgerne i at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt.
- At Værket understøtter borgernes mentale sundhed, trivsel samt udvikling, og sikrer borgernes selv- og medbestemmelse.
- At Værket har en hensigtsmæssig organisering samt en ansvarlig og kompetent ledelse.
- At medarbejderne har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer.

- De fysiske rammer er velholdte og velegnede til målgruppen.

(Vedlagt som bilag ”Endelig tilsynsrapport Værket 2025” samt ”Værket 2025 Opmærksomheds- og udviklingspunkter”).

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til på mødet den 2. september, punkt 6, Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport for rusmiddelbehandlingscentret Værket 2024 til efterretning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Det følger af § 4, stk. 1, nr. 2, i socialtilsynsloven lovbekendtgørelse nr. 236 af den 25. februar 2025, at socialtilsynet godkender og fører driftsorienteret tilsyn med bl.a. stofmisbrugsbehandlingstilbud efter §§ 101 og 101a i lov om social service.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser**

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## **Bilag**

Endelig tilsynsrapport Værket 2025.pdf

Værket 2025. Opmærksomheds og udviklingspunkter.

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen

# **Punkt 14: Orientering - Handicapsagsbarometerets undersøgelse af kommunernes sagsbehandlingskvalitet vedr. merudgifter på børne- og voksenområdet**

25/6640

## **Beslutningstema**

Handicapsagsbarometeret, som er en landsdækkende undersøgelse foretaget af Ankestyrelsen, har i 2024 haft fokus på kommunernes sagsbehandlingskvalitet i sager om merudgifter efter servicelovens § 41 (nu § 86 i barnets lov) på børneområdet og § 100 på voksenområdet. I undersøgelsen indgår i alt 385 sager fra børneområdet og 385 sager fra voksenområdet. På både børne- og voksenområdet indgår fire sager, som er afgjort af Hvidovre Kommune, men ikke har været påklaget til Ankestyrelsen.

Resultaterne på landsplan viser, at der på børneområdet er retlige mangler i 50 pct. af de gennemgåede sager, mens det på voksenområdet er 10 pct.

I de sager, der er afgjort af Hvidovre Kommune, vurderer Ankestyrelsen, at der er retlige mangler i to af sagerne fra børneområdet og i én sag fra voksenområdet.

Resultaterne fra handicapsagsbarometeret skal - som andre af Ankestyrelsens undersøgelser af kommunens praksis - forelægges til politisk behandling. Børne- og Uddannelses og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget får derfor forlagt resultaterne til orientering.

Orienteringen skal tages til efterretning.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om resultaterne af Handicapsagsbarometeret 2024 til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

## **Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 02-06-2025**

Ad 1. Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Dette dagsordenspunkt er udarbejdet af Center for Børn og Familier samt Center for Handicap og Psykiatri.

For at styrke retssikkerheden for borgere med handicap gennemfører Ankestyrelsen Handicapsagsbarometeret, som er en landsdækkende undersøgelse af sagsbehandlingskvalitet på udvalgte bestemmelser på børne- og voksenhandicapområdet.

I Handicapsagsbarometeret for 2024 har Ankestyrelsen haft fokus på dækning af merudgifter efter servicelovens § 41 (nu § 86 i barnets lov) og § 100. Undersøgelsen omfatter på børneområdet i alt 385 sager, hvor afgørelsen er truffet inden 1.

januar 2024. På voksenområdet omfatter undersøgelsen ligeledes i alt 385 sager, hvor afgørelsen er truffet inden 1. december 2023. Sagerne omfatter både afgørelser om bevilling af og afslag på merudgifter. Både på børne- og voksenområdet indgår fire sager fra Hvidovre Kommune.

Ingen af de gennemgåede sager har været påklaget til Ankestyrelsen.

Handicapbarometrets resultater kan bidrage til at give et billede af en generel tendens af sagsbehandlingen på tværs af landets kommuner. Resultaterne kan dog ikke bruges til at vurdere kvaliteten af den enkelte kommunes sagsbehandling på området, da der indgår så få sager fra hver kommune.

Begge handicapsagsbarometre er vedlagt sagen (vedlagt som bilag ”Handicapsagsbarometret 2024 børn” og ”Handicapsagsbarometret 2024 voksne”).

### Børneområdet

Hovedresultaterne fra Handicapsagsbarometeret på børneområdet viser at kommunerne:

- i 96 pct. af sagerne foretager en korrekt vurdering. Det vil sige, at kommunerne har anvendt de faktiske oplysninger i sagen og inddraget alle væsentlige/relevante oplysninger
- i 97 pct. af sagerne efterlever krav til partshøring
- i 92 pct. af sagerne har lovhjemmel til at træffe de afgørelser, som de gør. Det vil sige, at kommunerne generelt anvender lovgivningen rigtigt
- i 86 pct. af sagerne foretager en helhedsvurdering
- i 94 pct. af sagerne giver korrekt klagevejledning.

På særligt to områder peger resultaterne derimod på, at der er udfordringer: Retlige mangler og overholdelse af sagsbehandlingsfristerne.

Der er således fundet retlige mangler i 50 pct. af sagerne. Her er det særligt officialprincippet, som også kaldes undersøgelsesprincippet, som Ankestyrelsen vurderer, kommunerne ikke lever op til (gælder i 39 pct af sagerne). Det betyder at sagen, efter Ankestyrelsens vurdering, ikke er tilstrækkelig oplyst – der mangler oplysninger eller undersøgelse af en række forhold – hvilket har væsentlig betydning for afgørelsen i en stor del af disse sager.

I 46 pct. af sagerne ses desuden, at kommunerne ikke overholder egne sagsbehandlingsfrister.

For Hvidovre Kommunes vedkommende viser Ankestyrelsens undersøgelse, at to af de fire undersøgte sager ville være blevet stadfæstet, hvis de var blevet påklaget til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen vurderer dermed, at kommunens afgørelse og sagsbehandling samlet set er i overensstemmelse med regler og praksis på området.

I de to andre sager er Ankestyrelsen enig i kommunens vurdering af sagen. De to sager ville dog være blevet hjemvist til fornyet behandling i kommunen, hvis de var blevet påklaget til Ankestyrelsen. Det skyldes, at Ankestyrelsen vurderer, at officialprincippet ikke er overholdt; altså mangler der oplysninger i sagerne. I den ene af disse sager gives der en fuld bevilling til det ansøgte, så det er ikke sandsynligt, at sagen ville være blevet påklaget til Ankestyrelsen. Herudover er der i én af sagerne ikke givet klagevejledning og én af sagerne er ikke behandlet indenfor den offentliggjorte sagsbehandlingsfrist.

Børnehandicapteamet i Familierådgivningen i Center for Børn og Familier arbejder løbende med at drage læring af de sager, som bliver behandlet i Ankestyrelsen, med henblik på at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Blandt andet arbejdes der allerede med en række læringsspor med særligt fokus oplysning i sagerne. Her vil sagerne fra Handicapsagsbarometeret også vil blive inddraget.

## Voksenområdet

Hovedresultaterne fra Handicapsagsbarometeret på voksenområdet er, at kommunerne overholder de retlige krav i 90 pct. af afgørelserne, og Ankestyrelsen har fundet få retlige mangler. I de 10 pct. af afgørelserne hvor der ses retlige mangler, er der oftest tale om manglende overholdelse af officialprincippet; altså utilstrækkelig oplysning af sagerne. I forhold til sagsbehandlingsreglerne viser undersøgelsen, at den største udfordring er at overholde kommunens fastsatte frister.

For Hvidovres vedkommende viser Ankestyrelsens undersøgelse, at tre af de fire undersøgte sager fra Hvidovre Kommune ville være blevet stadfæstet, hvis de var påklaget Ankestyrelsen. Ingen af de tre sager har retlige mangler og overholder tillige sagsbehandlingsreglerne. Ankestyrelsen vurderer dermed, at kommunens afgørelse og sagsbehandling i de tre sager er i overensstemmelse med regler og praksis på området. Den sidste afgørelse vurderer Ankestyrelsen har retlige mangler, samt at den ville være blevet ophævet, hvis den var påklaget Ankestyrelsen. Afgørelsen er et afslag, idet borgerens godkendte udgifter ikke overstiger mindstebeløbet. Voksenrådgivningen er fortsat i dialog med Ankestyrelsen om deres vurdering af afgørelses retlige mangler.

Voksenrådgivningen i Center for Handicap og Psykiatri har brugt resultatet af Handicapsagsbarometeret til gennemgå den afgørelse, som ville være ophævet, hvis den var sendt til Ankestyrelsen med henblik på at undersøge, om der er belæg for at genoptage sagen. Derudover har Center for Handicap og Psykiatri iværksat et forløb, hvor rådgiver sammen med juridisk afdeling gennemgår de regler og særligt de opdaterede principper der ligger til grund for Ankestyrelsens praksis, for at kunne imødekomme Ankestyrelsens krav til afgørelserne.

## Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog på mødet den 4. november 2024, punkt 4, undersøgelsen af kommunernes sagsbehandlingskvalitet vedr. ledsagelse efter Servicelovens § 97 til efterretning.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## Retsgrundlag

Retssikkerhedslovens § 79a, stk. 1.

## Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke nogen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## Bilag

Handicapsagsbarometeret 2024 Børn.pdf

Handicapsagsbarometeret 2024 Voksne.pdf

## **Punkt 15: Eventuelt**

24/24124

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Intet.

**Afbud** Charlotte Munch, Kenneth F. Christensen, Marie-Louise Jørgensen