

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-11-2022

Mødedato Mandag d. 14. november 2022 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Maria Durhuus, Idris Yorulmaz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Fastsættelse af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i 2023.....	5
Beslutning - Indføring af Solsikkeprogrammet i Hvidovre Kommune.....	7
Beslutning - Beskæftigelsesplan 2023.....	11
Beslutning - Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisni	14
Godkendelse - Vedtægt og samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune....	18
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden juni - august 2022.....	20
Orientering - Kvoteflygtninge for 2023.....	22
Eventuelt.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Direktøren orienterede om proces for arbejdet med et psykiatriråd.

Administrationen orienterede om, at kommunen har fået midler til borgerstyrede budgetter. Der kommer en bevillingssag så snart den er klar.

Administrationen orienterede om, at brugertilfredshedsundersøgelsen er skubbet til december, da der var fejl på bilag, og Handicaprådet ikke fik ordentlig tid til at se på det.

Administrationen orienterede om, at kommunen har fået tilsagn fra Bolig- og Planstyrelsen vedr. puljen om midlertidig nedsættelse af huslejen. Der følger en bevillingssag senere.

Administrationen orienterede om, at kommunen har modtaget ekstramidler fra den regionale uddannelsespulje.

Administrationen orienterede om åbent hus torsdag kl. 14-18 på Hvidovrevej 98, der huser ca. 20 ukrainere.

Punkt 3: Beslutning - Fastsættelse af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i 2023

22/28064

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte hvor og hvornår de ordinære møder i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal afholdes i 2023.

Indstilling

Direktørerne indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2023 afholdes på følgende dage kl. 12.00:
 - Mandag den 9. januar 2023
 - Mandag den 6. februar 2023
 - Mandag den 13. marts 2023
 - Mandag den 17. april 2023
 - Mandag den 15. maj 2023
 - Tirsdag den 6. juni 2023
 - Mandag den 14. august 2023
 - Mandag den 4. september 2023
 - Mandag den 2. oktober 2023
 - Mandag den 13. november 2023
 - Mandag den 4. december 2023
2. at godkende, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2023 afholdes på Hvidovre Rådhus, medmindre andet aftales.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Ad 1. og 2. Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte dato og klokkeslæt for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2023, og at møderne skal afholdes på Hvidovre Rådhus, medmindre andet aftales.

Hvis indstillingen godkendes, vil datoer og klokkeslæt svare til vedlagte bilag ”Udkast til mødeplan 2023”.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter styrelseslovens § 20, stk. 1, 2. pkt., jf. Lovbekendtgørelse nr. 47 af den 15. januar 2019, træffer hvert af de stående udvalg årligt en beslutning om, hvor og hvornår de ordinære udvalgsmøder skal afholdes. Efter styrelseslovens § 20, stk.

1, 3. pkt., skal møderne afholdes i så god tid inden møder i kommunalbestyrelsen, at eventuelle udvalgserklæringer kan udsendes til kommunalbestyrelsens medlemmer senest fire hverdage før møder i kommunalbestyrelsen, jf. styrelseslovens § 8, stk. 4.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Udkast mødeplan 2023

Punkt 4: Beslutning - Indføring af Solsikkeprogrammet i Hvidovre Kommune

22/28733

Beslutningstema

Gruppe F har stillet medlemsforslag om, at Hvidovre Kommune skal være en del af Solsikkeprogrammet. Solsikkeprogrammet, herunder Solsikkesnoren, er en ordning, der sigter mod at øge opmærksomheden mod usynlige handicap og at gøre dem synlige. Ved hjælp af Solsikkesnoren kan personer signalere til omverdenen, at de har et usynligt handicap og kan have udvidet behov for tid, forståelse, tålmodighed eller hjælp. Hensigten er at øge trivslen for den enkelte og muliggøre, at der kan tages hensyn til personer med skjult handicap.

Deltagelse i Solsikkeprogrammet fordrer køb af medlemskab. Der kan vælges mellem forskellige medlemsskabstyper alt efter ønsket antal Solsikkesnore til uddeling. Ved de dyrere medlemskaber leveres desuden emblemer og sløjfer foruden at der gives adgang til yderligere services som pressemateriale til brug for kampagnepromovering med mere.

Administrationen indstiller til Kommunalbestyrelsen at godkende, at Hvidovre Kommune enten tegner et "sølv"-medlemskab til 19.500 kr. eller et "guld"-medlemskab til 49.000 kr. Kommunalbestyrelsen skal desuden godkende, at deltagergebyret

afholdes som en kassefinansieret tillægsbevilling.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende, at Hvidovre Kommune tegner et "sølv"-medlemskab af Solsikkeprogrammet mod et deltagergebyr på 19.500 kr.
eller
2. at godkende, at Hvidovre Kommune tegner et "guld"-medlemskab af Solsikkeprogrammet mod et deltagergebyr på 49.000 kr.
3. at godkende, at deltagergebyret på enten 19.500 kr. eller 49.000 kr. finansieres af kassebeholdningen.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Ad 1. Anbefales ikke godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt med den præcisering, at medlemskabet gælder for 2023.

Ad 3. Udvalget anbefaler, at det godkendes, at deltagergebyret på 49.000 kr. finansieres af kassebeholdningen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Ad 1. Anbefales ikke godkendt.

Ad 2. anbefales godkendt med den præcisering, at medlemskabet gælder for 2023.

Ad 3. Udvalget anbefaler, at det godkendes, at deltagergebyret på 49.000 kr. finansieres af kassebeholdningen.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri, Center for Sundhed og Ældre og Center for Kultur og Fritid har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Gruppe F har stillet medlemsforslag om, at Hvidovre Kommune skal være en del af Solsikkeprogrammet. På denne baggrund besluttede Kommunalbestyrelsen den 30. august 2022, at sende et oplæg om deltagelse i programmet til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Baggrund for solsikkeprogrammet

Solsikkeprogrammet og Solsikkesnoren blev udviklet tilbage i England i 2016, da man i Gatwick Lufthavn i London ønskede at finde ud af, hvordan passagerer med usynlige handicap kunne få en bedre og mere tryk rejseoplevelse. For personer med usynlige handicap, som for eksempel autisme, Alzheimers, hjerneskade, ADHD, PTSD, talehandicap, ordblindhed, demenssygdomme og lignende kan det være stressende at besøge lufthavne og turistattraktioner.

Man skabte derfor solsikkesnoren, der er en letgenkendelig snor med gule solsikker på en grøn baggrund. Snoren kan bæres om halsen eller fremvises, hvis man ønsker at signalere til omverdenen, at man kan have behov for ekstra tid, forståelse, tålmodighed eller hjælp. Programmet går derfor også ud på at oplære personale og ansatte og derigennem skabe opmærksomhed om usynlige handicap, så personer med usynlige handicap - og deres familier - får en god oplevelse når de besøger butikker, attraktioner, lufthavne, offentlige institutioner og lignende. Hensigten er at øge trivlsen for den enkelte og muliggøre, at der kan tages hensyn til personer med skjult handicap.

Solsikkeprogrammet er siden blevet rullet ud i virksomheder og organisationer over hele verden. Af danske kommuner er Rudersdal medlem, og flere andre kommuner er pt. i forhandling om medlemskab.

Indføring af programmet i Hvidovre Kommune

Administrationen har været i dialog med Solsikkeprogrammet om indføring af ordningen i Hvidovre Kommune.

Deltagelse i Solsikkeprogrammet fordrer køb af medlemskab, og der kan vælges mellem tre forskellige medlemskabstyper (uddybende oversigt over medlemskabernes indhold er vedlagt som bilag: "Medlemskaber under Solsikkeprogrammet").

Administrationen vurderer, at kun "sølv"- og "guld"-medlemskaberne på nuværende tidspunkt er relevante for Hvidovre Kommune. Det dyreste og mest omfattende "platin"-medlemskab vurderes at være henvendt til turistattraktioner, lufthavne og lignende store faciliteter med en meget stor kontaktflade i forhold til potentielle kunder og personer med usynlige handicap.

Ved indgåelse af et "sølv"-medlemskab modtager Hvidovre Kommune 500 Solsikkesnore til uddeling, mens der ved indgåelse af "guld"-medlemskab modtages 1.500 solsikkesnore samt 200 sløjfer eller emblemer (det præcise antal kan aftales nærmere). Derudover giver "guld"-medlemskabet adgang til yderligere services som pressemateriale til brug for kampagnepromovering med mere, mens der gives rabat på fremtidige køb af yderligere Solsikkesnore og lignende. Begge

medlemskabstyper indeholder træningsvideoer til brug for at ansatte og personale kan få en let og hurtig indføring i usynlige handicap og tilgangen til borgere med skjult handicap.

Administrationen vurderer, at det i første omgang vil være mest hensigtsmæssigt at udrulle programmet i de kommunale afdelinger, institutioner og faciliteter, der har den største borgerkontakt. Det foreslås derfor, at programmets undervisningsmateriale målrettes personalet i Jobcentret, Borgerservice, Genbrugspladsen, Hvidovrebibliotekerne, Idrætscentrene samt betjentstuen (administrationen vurderer ikke, at det indledningsvist vil være relevant at inddrage Sundhedscentret, da der i forbindelse med visitation allerede foretages udredninger, der afdækker borgernes eventuelle sygdomme og handicap). Det foreslås desuden, at informations- og undervisningsmateriale formidles til kommunens folkeoplysende foreninger, der har en stor kontaktflade til kommunens borgere; herunder børn og unge. Solsikkesnoren foreslås desuden uddelt fysisk i Borgerservice samt på HvidovreBibliotekerne.

Ud over det hovedsagelige fokus på kommunens borgere vil ordningen også muliggøre, at der iværksættes informationskampagner og lignende målrettet ansatte og medarbejdere, således at der skabes rum for samtale og dialog blandt kommunens egne medarbejdere om de ansattes eventuelle skjulte handicap.

Medlemskabet af Solsikkeprogrammet er som udgangspunkt 1-årigt. Ordningen foreslås evalueret medio 2023, hvorefter der kan tages stilling til en eventuel forlængelse eller udvidelse af ordningen.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 30. august 2022, punkt 5, at Gruppe Fs medlemsforslag om indføring af Solsikkeprogrammet skal sendes til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der kan ikke anvises finansiering inden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalgets rammer til at dække udgifterne til Solsikkeprogrammets deltagergebyr. Udgiften på op til 49.000 kr. foreslås derfor finansieret af kassebeholdningen.

Retsgrundlag

Efter kommunalfuldmagtsreglerne kan en kommune støtte grupper af borgere, hvis der varetages en kommunale interesse. Det er en kommunal interesse at sikre rammer for en sund levevis for borgerne (Sundhedslovens § 119).

Høring

Handicaprådet er høringsberettigede i denne sag.

Personalemæssige konsekvenser

Det forventes, at berørte medarbejdere i relevante afdelinger og institutioner skal afsætte begrænset arbejdstid til brug for studering af Solsikkeprogrammets informationsmateriale; herunder træningsvideoer og lignende.

Det vurderes dog samtidig, at de berørte ansatte efterfølgende vil have langt større viden og indsigt i at håndtere borgere med usynlige handicap, således at kommunens generelle borgerservice optimeres og potentielt problematiske episoder vedrørende usynlige handicap fremadrettet formindskes.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Det forventes, at Hvidovre Kommunes deltagelse i Solsikkeprogrammet vil understøtte trivselen blandt borgere med skjult handicap og deres familier.

Bilag

Medlemskaber under Solsikkeprogrammet

Handicaprådets høringssvar til Indføring af Solsikkeprogrammet i Hvidovre kommune

Punkt 5: Beslutning - Beskæftigelsesplan 2023

21/10371

Beslutningstema

Hvidovre Kommune skal udarbejde og offentliggøre en beskæftigelsesplan, som angiver retningen for det kommende års kommunale beskæftigelsesindsats.

Administrationen har i dialog med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udformet et forslag til Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2023.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende Beskæftigelsesplan 2023.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune skal ligesom landets øvrige kommuner udarbejde en beskæftigelsesplan, der i kraft af en række overordnede pejlemærker og konkrete målsætninger udstikker den politiske kurs for beskæftigelsesindsatsens kommunale udmøntning.

Planen er funderet på en analyse af de lokale beskæftigelsespolitiske forhold og udfordringerne på det storkøbenhavnske arbejdsmarked med rekordlav ledighed, hvor mange virksomheder har betydelige udfordringer med at rekruttere medarbejdere (Vedlagt som bilag ”Talgrundlag til Beskæftigelsesplan 2023”.) Beskæftigelsesplanen er desuden udformet under hensyn til beskæftigelsesministerens vejledende politiske mål for 2023, som lyder:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministerens nationale målsætninger er uændret siden 2021.

I Hvidovre Kommune består processen for beskæftigelsesplanens udarbejdelse af flere trin:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmødet den 7. juni 2022 besluttet fire pejlemærker, som angiver retningen for jobcenterets samlede indsats i 2023. Pejlemærkerne har været drøftet mellem udvalget og repræsentanter fra administrationen på et dialogmøde den 5. september 2022. Ligeledes har et oplæg til beskæftigelsesplanen været drøftet med nøglepersoner blandt jobcenterets medarbejdere.

Pejlemærkerne er:

- Udfordrede unge i jobcenteret
- Hurtig afklaring
- Beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap
- Virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har gennem flere år haft ungeområdet som pejlemærke. Ved at udpege 'udfordrede unge' som pejlemærke i 2023-24, sættes der politisk fokus på en gruppe unge, som ikke kan klare sig uden hjælp fra kommunen; en målgruppe som fordrer langvarige tværfaglige indsatser og hvor afgang til job eller uddannelse hører til de sjældne succeser.

Hurtig afklaring af arbejdsevnen er et politisk pejlemærke for jobcenterets indsats i 2023-24, som skal modvirke at borgere hænger fast i systemet, men derimod afklares og får den rette indsats og ydelse.

Hvidovre Kommune ønsker et inkluderende arbejdsmarked, som kan rumme mennesker med handicap og funktionsnedsættelser. Handicap, som barriere for at være i ordinær beskæftigelse eller fleksjob, er et politisk pejlemærke for jobcenterets indsats i 2023. Dermed fortsætter flere års beskæftigelsespolitisk fokus på at skabe bedre muligheder for målgruppen i Hvidovre.

Jobcenterets virksomhedsindsats og samarbejdet med det lokale erhvervsliv har været et politisk pejlemærke i mere end fem år, og vedbliver med at være det i 2023, hvor dialogen bl.a. kommer til at dreje sig om substitutionsmuligheder for den arbejdskraft, man først havde tænkt sig at ansætte og om opkvalificering af ledige, i forbindelse med ansættelse.

Med udgangspunkt i pejlemærkerne har administrationen omsat politikernes målsætninger til mål for jobcentret og Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

Ifølge repatrieringsloven beskriver beskæftigelsesplanen desuden, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Integrationsrådet og Handicaprådet får mulighed for at give kommentarer til beskæftigelsesplanen. Deres bemærkninger vil blive vedlagt, som bilag.

Efter Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunens beskæftigelsesplan senest den 31. december vedtages af Kommunalbestyrelsen, hvorefter den sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Vedlagt som bilag ”Beskæftigelsesplan 2023” og ”Resultatrevision”.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmødet den 7. juni og den 4. oktober 2022 drøftet beskæftigelsesplanens pejlemærker og konkrete indhold.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., nr. 1294 af 20. september 2022, § 4, om at Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats og at der i beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Høring

Beskæftigelsesplan 2022 vil blive sendt i høring i både Integrationsrådet og Handicaprådet. Høringssvarene vil indgå i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget såvel som Kommunalbestyrelsens behandling af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Talgrundlag til beskæftigelsesplan 2023

Handicaprådets høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023

Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 6: Beslutning - Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

22/28431

Beslutningstema

Kommunalbestyrelserne har ansvaret for udarbejdelse af en Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning. KKR Hovedstaden varetager opgaven på vegne af kommunerne i hovedstadsregionen. Samarbejdet mellem kommunerne og Region Hovedstaden reguleres i denne rammeaftale for det højt specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Rammeaftale 2023-2024 (vedlagt som bilag ”Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisning”) er gældende for en toårig periode og fremlægges her sammen med to tekniske bilag med henblik på godkendelse (vedlagt som bilag ”Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel” og ”Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel”).

Fristen for indsendelse af Rammeaftale 2023-2024 til Socialstyrelsen er den 1. december 2022. Rammeaftalen skal derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest den 30. november 2022.

Kommunalbestyrelsen skal godkende rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, og Børne- og Uddannelsesudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet

Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Rammeaftale 2023-2024

Rammeaftalen har fokus på de konkrete aftaler, som Region Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsregionen har indgået for 2023-2024 om styring og udvikling af det tværgående specialiserede social- og undervisningsområde. Til aftalen hører der to tekniske bilag, henholdsvis en Udviklingsdel og en Styringsdel. Udviklingsdelen beskriver hvilke tilbud, der er omfattet af aftalen, mens Styringsdelen udgør rammen for bl.a. kapacitetsudviklingen, principper for samarbejde ved køb og salg af pladser, og udviklingen i udgifter pr. dag for de tilbud, der er omfattet af Rammeaftalen.

KKR Hovedstaden har på møde den 9. september 2022 godkendt Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Det overordnede udviklingsstrategiske fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er fortsat kvalitet, og der arbejdes i forlængelse heraf videre med de to fokusområder fra Rammeaftale 2021-2022:

1) Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte

I en årrække har hovedstadskommunerne i fællesskab haft fokus på udvikling af en fælles tilbudsvifte, fordi kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til særlige målgrupper. I første omgang er fokus på at etablere pladser til den højt specialiserede målgruppe af voksne borgere med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærsudfordringer. Fremadrettet vil der dog også kunne gives mulighed for, at den del af målgruppen (voksne borgere med autismespektrumforstyrrelser og adfærsudfordringer), der ikke kræver en højt specialiseret indsats, også vil kunne inddrages i etableringen af pladser (jf. punkt a). Det vil sige pladser til en mindre specialiseret del af ovennævnte målgruppe.

P.t. er der etableret 6 nye pladser i eksisterende tilbud til den højt specialiserede del af målgruppen ved brug af økonomimodellen. Økonomimodellen er en aftale mellem hovedstadens kommuner og region, der skal give driftssikkerhed i opbygningsfasen for de driftsherrer, der vil oprette pladser i enten eksisterende eller nye tilbud til udvalgte målgrupper.

Fremadrettet indebærer fokusområdet:

- a) Brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til målgruppen ”voksne borgere med autismespektrumforstyrrelse i kombination med adfærsudfordringer”
- b) Afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.
- c) Afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde

2) Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser

Det overordnede mål med fokusområdet er fortsat at sikre et fælleskommunalt fokus på kvalitet i socialpsykiatrien. Fokusområdet skal være med til at øge borgerens oplevelse af sammenhæng, når borgeren har været indlagt på en psykiatrisk afdeling i regionalt regi og herefter skal modtage støtte gennem servicelovsindsatser i kommunerne.

En evt. kommende national specialeplanlægning kan understøtte dette arbejde, idet dens formål blandt andet er at sikre en højere grad af specialisering på det specialiserede socialområde samt at sikre en fælles forståelse af højt specialiserede behov og indsatser på det specialiserede socialområde.

Der er udpeget tre temaer for det videre arbejde med fokusområdet:

- a) At der er tidligt forebyggende indsatser for borgere med psykiske lidelser
- b) Sektorovergange efter indlæggelse i behandlingspsykiatrien
- c) Faglige kompetencer i de socialpsykiatriske tilbud i kommunerne ved de stadigt mere komplekse borgere

Endvidere lægger aftalen op til at reguleringen af udviklingen i udgifter pr. dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning fortsætter. Denne regulering har siden 2019 lydt: At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.

Også målet om en overheadprocent på gennemsnitligt 6 % fortsættes frem mod 2024. Hvis en kommune eller regionen fraviger det aftalte i forhold til reguleringen af udgifterne, skal de fortsat indrapportere forklaringerne til Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde, når der årligt følges op på udviklingen af udgifterne.

En ny finansieringsbekendtgørelse er derudover på vej for at øge gennemsigtigheden i takststrukturen. Den nye bekendtgørelse forventes at træde i kraft fra 2024 og vil blandt andet betyde, at beregning og definition af takster for et tilbud vil blive opdelt i to takster; en servicetakst og en basistakst. Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et tillægsnotat til Rammeaftale 2023-2024 om ændrede vilkår, principper mv. Tilpasningerne vil blive forelagt KKR Hovedstaden til godkendelse, når den nye bekendtgørelse er offentliggjort. Ændringerne kan medføre ændrede takster for betalingskommuners borgere.

Rammeaftale 2023-2024 lægger desuden op til, at udviklingen i udgifter, målgrupper mv. og mulige forklaringer i hovedstadsregionen fortsat følges via den årlige Monitoreringsrapport. Økonomimodellen er udfordret af kommunernes anlægsramme, og Rammeaftale 2023-2024 vil derfor også have særligt fokus på denne udfordring i den kommende periode.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte Rammeaftale 2021 – 2022 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet den 24. november 2020, pkt. 15.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter servicelovens § 6, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022, indgår kommunalbestyrelserne i regionen og regionsrådet hvert andet år en rammeaftale om faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud efter denne lov, som er beliggende i regionen.

Høring

Handicaprådets høringssvar vil indgå i sagens behandling.

Bilag

Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024

Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel

Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel

Handicaprådets høringssvar til Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

Punkt 7: Godkendelse - Vedtægt og samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune

21/35614

Beslutningstema

Hvidovre Ældreråd og Hvidovre Kommune har indgået en samarbejdsaftale, der sætter rammen for samarbejdet parterne imellem. Ældrerådets vedtægter er ligeledes en del af denne aftale. I forbindelse med nyvalgt Ældreråds tiltræden 1. januar 2022 samt Ældrerådets navneændring til Seniorråd pr. 1. januar 2023 skal samarbejdsaftalen genforhandles indenfor indeværende valgperiode.

Der fremlægges korrekturmæssige justeringer i forlængelse af Ældrerådets navneændring til Seniorråd samt Ældrerådets forslag til tilføjelser i aftalen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende Vedtægter og Samarbejdsaftale førend den er gyldig og den erstatter den tidligere vedtægt og samarbejdsaftale fra 2018.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Klima-, miljø-, og Teknikudvalget og By- og Planlægningsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at godkende Vedtægt og Samarbejdsaftalen mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Ældreråd og Hvidovre Kommune har indgået en samarbejdsaftale, der sætter rammen for samarbejdet parterne imellem. Ældrerådets vedtægter er ligeledes en del af denne aftale. I forbindelse med nyvalgt Ældreråds tiltræden 1. januar 2022 samt Ældrerådets navneændring til Seniorråd, der træder i kraft d. 1. januar 2023, genforhandles samarbejdsaftalen for den indeværende valgperiode (bilag – Vedtægt og Samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune 2022-2025).

Ændringer i samarbejdsaftalen

Korrektur- og præciseringsændringer:

I den udgave der foreligger til godkendelse nu, er der foretaget korrekturmæssige i forhold til, at Hvidovre Ældreråd, fra 1. januar 2023, hedder Hvidovre Seniorråd.

Ydermere er der foretaget præciseringsmæssige justeringer ift. gældende lovgivning på følgende steder i aftalen:

§3, §5, stk. 3, stk. 10, §6, §6 stk. 2, stk. 4, §7, §7 stk. 4, stk. 10, stk. 12, §8, stk. 7, §9, stk. 4.

Ældrerådets ønsker til justering i samarbejdsaftalen

Center for Sundhed og Ældre har været i dialog med Hvidovre Ældreråd i forhold til samarbejdsaftalen for den indværende valgperiode. Ældrerådet har fremført følgende ønsker til justering i samarbejdsaftale:

- Tilføjelse af: ”at permanente ændringer i Seniorrådets sammensætning godkendes med referat fra et af Seniorrådets ordinære møder” (§4, stk. 3)
- Tilføjelse af at: ”Formand og kasserer er tegningsberettiget til Seniorrådets bankkonto i Danske Bank” (§7, stk. 7).

Vedtægt og samarbejdsaftalen er først gyldig ved godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Ved godkendelse i Kommunalbestyrelsen vil den udgave, der foreligger til godkendelse nu, erstatte den tidligere vedtægt og samarbejdsaftale fra 2018.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte sidste vedtægt og samarbejdsaftale d. 26. juni 2018, som punkt 15 på dagsordenen.

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 21. juni 2022, som punkt 22 på dagsordenen, at Hvidovre Ældreråd kunne foretage navneændring til Hvidovre Seniorråd.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Ældrerådet er lovpligtigt jævnfør Lov om Retssikkerhed og Administration på det Sociale område § 30-32.

I samme lov § 33 anføres det, at kommunen skal udarbejde vedtægter i samarbejde med Ældrerådet. Ældrerådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Høring

Hvidovre Ældreråd har fået forelagt den udgave, der foreligger til godkendelse nu, på deres ordinære møde d. 28. september 2022. På mødet godkendte Ældrerådet de korrektur- og præciseringsmæssige ændringer, hvorfor sagen ikke er sendt i høring i Ældrerådet.

Bilag

Bilag - Vedtægt og Samarbejdsaftale mellem Hvidovre Seniorråd og Hvidovre Kommune 2022-2025

Bilag - Vedtægter og Samarbejdsaftale mellem Hvidovre Ældreråd og Hvidovre Kommune 2018-2021

Punkt 8: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden juni - august 2022

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Juni 2022	Juli 2022	August 2022
Hvidovre	2,6 pct. svarende til 701 personer.	2,5 pct. svarende til 676 personer.	2,7 pct. svarende til 716 personer.
Region Hovedstaden	2,7 pct. svarende til 25.916 personer.	2,8 pct. svarende til 27.008 personer.	2,9 pct. svarende til 27.987 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,7 procent i august, mod 2,6 procent i juni. Den seneste måned er ledigheden øget med 40 personer. Hvidovre Kommune havde i august den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I august var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 2,9 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,2 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra juni til august oplevet en stigning i ledigheden på 0,2 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparete personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen juli 2022 – august 2022”.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen juni 2022 til august 2022

Punkt 9: Orientering - Kvoteflygtninge for 2023

22/29048

Beslutningstema

Udlændingestyrelsen har meddelt at antallet af kvoteflygtninge, der får midlertidigt ophold i Danmark, og skal boligplaceres i kommunerne i 2023, er fastsat til 550 personer på landsplan.

De fordrevne fra Ukraine, der får ophold efter særloven, indgår ikke i tallet.

Hvidovre Kommune skal modtage en kvoteflygtning i 2023.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om antallet og indsatsen for kvoteflygtninge til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes flygtningekvote for 2023 til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Flygtningekvote

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2022 informeret kommunekontaktrådene (KKR) om, at antallet af kvoteflygtninge i 2023 forventes at blive 550 personer på landsplan.

KKR Hovedstaden har herefter fortalt Udlændingestyrelsen i et brev pr. den 15. august 2022, at kommunerne tilslutter sig de beregnede kommunekvoter.

Kommunekvoten for Hvidovre er en enkelt flygtning. Ni kommuner i Region Hovedstaden er såkaldte nulkommuner; fordelingen af kvoteflygtninge i kommunerne fremgår af bilaget. (vedlagt som bilag:” Brev fra Udlændingestyrelsen vedr. Kommunekvoter 2023”).

Udlændingestyrelsens tildeling af midlertidigt ophold til fordrevne fra Ukraine har ikke noget med kvoteflygtningene at gøre.

På landsplan har Udlændingestyrelsen siden krigen i Ukraine brød ud meddelt midlertidigt ophold til knap 30.000 fordrevne fra Ukraine, heraf aktuelt 200 i Hvidovre.

Administrationen skønner med udgangspunkt i de nuværende landstal, at Hvidovre Kommune i kommer til at modtage ca. 230 fordrevne fra Ukraine med henblik på midlertidig boligplacering og integration.

Boligplacering

Hvidovre Kommune er forpligtet til at anvise et midlertidigt opholdssted til flygtninge, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen. Der er ikke i integrationsloven fastsat regler om, hvor længe en flygtning kan være midlertidigt indkvarteret. Det vil som udgangspunkt være op til de pågældende selv at skaffe sig en bolig f.eks. ved leje og ved at skrive sig på en venteliste.

En måned før flygtningen visiteres til Hvidovre, får administrationen oplyst, hvem der kommer.

Personen ventes at kunne boligplaceres på Vandrehjemmet Belægningen eller i en bolig i de planlagte pavilloner ved Strandmarkens Fritidscenter.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Indtil flygtningene bliver selvforsørgende, estimerer Administrationen, at kommunens årlige gennemsnitlige udgifter udgør ca. 130.000 kr. til ydelser, danskuddannelse samt vejledning og opkvalificering pr. fuldtidsperson.

Overnævnte udgifter er dels finansieret via direkte statsrefusioner, dels via grundtilskud og resultattilskud.

Derudover er den forventede udgift til midlertidig boligplacering ca. 150.000 kr. årligt. pr. flygtning.

Udgifterne afholdes inden for centerets eksisterende budgetramme.

Retsgrundlag

Efter Integrationsloven, lov nr. 1146 af den 22. juni 2020, § 12 skal Kommunalbestyrelsen anvise et midlertidigt opholdssted til en flygtning, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen efter § 10, jf. dog stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan i stedet anvise en bolig til en flygtning, som er omfattet af 1. pkt.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev fra Udlændingestyrelsen vedr. Kommunekvoter 2023

Punkt 10: Eventuelt

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2022

Maria Durhuus (A) spurgte til en borgersag, som også har været behandlet hos borgerrådgiveren. Administrationen følger op.

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til om udvalget kunne komme på besøg/rundtur på kommunens tilbud. Administrationen følger op.