

REFERAT Økonomiudvalget d. 02-05-2022

Mødedato Mandag d. 02. maj 2022 kl. 17:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Anders Wolf Andresen, Søren Trebbien, Charlotte Munch, Arne Bech, Mikkel Dencker (Afbud), Kenneth F. Christensen (Afbud), Helle M. Adelborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Revideret forslag til proces for budget 2023-2026.....	5
Beslutning - Befolkningsprognose 2022-2033.....	9
Beslutning - Hvidovre Kommunes Ligebehandlingspolitik 2022.....	13
Beslutning - Dato for dialogmøde samt information om dialogbaseret styringsmodel.....	16
Rekruttering af ny Kommunaldirektør.....	19
Eventuelt.....	21
Lukket: Orientering - Henvendelser fra investorer.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33991

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

21/33991

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Borgmesteren orienterede om møde i Ukraine Task Force og behov for boliger i Hvidovre. Der fremlægges en sag den 19. maj for Økonomiudvalget, og Kommunalbestyrelsen den 31. maj.

Borgmesteren orienterede endvidere om, at anlægsudgifterne er stigende på grund af stigende priser. Der bliver udarbejdet en sag om det.

Punkt 3: Beslutning - Revideret forslag til proces for budget 2023-2026

21/36743

Beslutningstema

Der fremlægges revideret forslag til proces- og tidsplan for Budget 2023-2026 til Økonomiudvalgets godkendelse. Der er forslag til ændringer i dato for Budgetseminar 2 samt dato for fælles budgetorientering.

Økonomiudvalget skal godkende revideret forslag til budgetproces for Budget 2023-2026, idet det er Økonomiudvalget, der har ansvaret for tilrettelæggelse af kommunens budgetproces.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget

1. at godkende revideret forslag til budgetproces for Budget 2023-2026 herunder tidsplan

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Økonomiudvalget godkendte revideret forslag til budgetproces for Budget 2023-2026 herunder tidsplan.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

På Økonomiudvalgets møde den 7. februar 2022 blev den politiske proces for budget 2023- 2026 godkendt.

Den hidtidige proces har afstedkommet et behov for justering og præcisering af den bestående procesplan.

Af den vedtagne procesplan fremgår det blandt andet:

”Processen vil være kendetegnet af en tidlig inddragende og åben politisk dialog suppleret med en fleksibel administrativ understøttelse.

Den politiske deltagelse vil være bestemmende for kvaliteten i og ejerskabet til det endelige budget. Derfor sker inddragelsen af hele Kommunalbestyrelsen tidligt.

Budgetprocessen vil bestå af henholdsvis en afsøgende fase igennem foråret og en forhandlingsfase i eftersommeren.”

En administrativ afdækning og kvalificering af de tilkendegivne politiske ønsker og behov (fra afsøgningsfasen) vil føre frem til en bredt inddragende og struktureret proces i eftersommeren, hvorpå grundlaget for et bredt budgetforlig søges

forhandlet på plads på budgetseminar 2. Der arbejdes pt på besvarelsen af de stillede spørgsmål, som kontinuerligt og frem til august vil blive gjort tilgængelige både i FirstAgenda og på kommunens hjemmeside.

For at alle har et fælles udgangspunkt, planlægges der med en præsentation af materialet for den samlede Kommunalbestyrelse den 15. august – det sker til erstatning for gennemgangen i de enkelte fagudvalg, der hidtil er planlagt til samme dag.

Den samlede præsentation forventes at indeholde:

- De politiske ønsker fra seminar 1
- De ønsker, der har været drøftet og ønsket fremmet, i fagudvalgene i maj måned.
- Direktionens budgetforslag (Budget i balance), der tager udgangspunkt i overslagsåret 2023 fra det vedtagne 2022 budget tilpasset med den nyeste økonomiaftale, forslag fra lovændringer

I forlængelse af den samlede præsentation og frem til budgetseminar 2 vil partierne have et forbedret udgangspunkt at arbejde med egne øvrige forslag til budgettet.

Til budgetseminar 2 vil der foreligge samlet oversigt med de ændringer, der er stillet i processen med henblik på, at de indgår i forhandlingerne, der planlægges igangsat på seminarierne gennem en inddragende dialog.

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet revideret forslag til proces- og tidsplan for arbejdet med budgetlægningen for 2023 og overslagsårene 2024-2026 med indstilling om Økonomiudvalgets godkendelse. Planen indeholder de - på nuværende tidspunkt - kendte og centrale tidsfrister for den kommende budgetproces.

Forslag til budgetproces

Udgangspunktet for budgetprocessen er inddragelse af Kommunalbestyrelsen bl.a. på to budgetseminarer i hhv forår og eftersommer.

Tidspunkt	Aktivitet
Medio marts (gennemført)	Arrangement for Kommunalbestyrelsesmedlemmer om de økonomiske sammenhænge i en kommunal økonomi
Ultimo marts (gennemført)	Budgetseminar 1 Fagudvalgenes drøfter eget fagområde og eventuelle ønsker til yderligere, spørgsmål, afdækninger/analyser.
9. maj	Materiale: <ul style="list-style-type: none">- Oplistet spørgsmål fra Budgetseminar 1- Fagrelevante Budgetafdækninger fra budgetproces 2022.

Tidspunkt Aktivitet

Parallelt med den politiske budgetproces udarbejder Direktionen et budgetforslag – Budget i balance.

Korrektioner til nuværende tidsplan er markeret med kursiv.

Tidspunkt Aktivitet

Direktionen udsender budgetforslag ”Budget i balance” til Kommunalbestyrelsen samt i høring.

5. august Omfatter Økonomiaftale mellem regeringen og KL, Lov- og Cirkulæreprogram, tekniske korrektioner, Konjunkturognotat samt forslag til ændringer og investeringer, der medfører bedre driftsøkonomi inden for eksisterende kvalitetsstandarder m.v.

15. august Fællesmøde for Kommunalbestyrelsen:

- Præsentation af budgetforslag ”Budget i balance”
- Præsentation af afdækninger opdateret med 2021-data
- Samlet udgave af svar på spørgsmål fra Budgetseminar 2 og fagudvalgsmøder i maj

17. august Fællesmøde mellem Økonomiudvalget og HovedMED

26./27. august Budgetseminar 2
(gennemføres som en struktureret, åben og bredt inddragende forhandlingsproces i Kommunalbestyrelsens regi):

- På grundlag af
 - Direktionens budgetforslag ”Budget i balance”
 - Kvalificerede besvarelser af de tilkendegivne politiske udvidelses- og finansieringsønsker
 - Opdaterede data fra ”pixi”-udgave af serviceniveau fra opdaterede afdækninger med udgangspunkt i regnskab 2021

22. august Økonomiudvalget - 1. behandling af budgettet

6. september Kommunalbestyrelsen - 1. behandling af budgettet

19. september Økonomiudvalget – 2. behandling af budgettet

Tidspunkt	Aktivitet
4. oktober	Kommunalbestyrelsen - 2. behandling af budgettet

Borgerinddragelse

Borgerinddragelsen i budgetprocessen vil ske via kommunens hjemmeside.

For også at sikre åbenheden og dialogen i budgetprocessen i forhold til borgerne vil alle besvarelser på de politisk stilede spørgsmål i anonymiseret form være tilgængelige via kommunens hjemmeside.

Derudover vil det være muligt for borgerne at stille spørgsmål ligesom det pt. undersøges hvorledes et egentligt dialogforum via hjemmesiden kan etableres.

Af hjemmesiden vil basisinformationer om kommunens økonomi, herunder oplysninger om hvor midlerne kommer fra samt, hvad de anvendes til blive udarbejdet og grafisk præsenteret.

Medarbejderinddragelse og Høring

HovedMED og de 11 CenterMED har en særlig rolle i processen og de vil generelt blive inddraget gennem orienteringer og drøftelser på ordinære møder.

I den foreslåede tidsplan er der i forhold til den politiske behandling af budgettet en plan for høring af de høringsberettigede parter, herunder af praktiske grunde frister for at høringssvar kan indgå i de planlagte politiske behandlinger. Det er derudover generelt muligt at afgive høringssvar i hele budgetprocessen - helt frem til budgettets vedtagelse.

Politiske beslutninger og aftaler

Den 7. februar 2022 drøftede Økonomiudvalget forudsætningerne for budgettet og godkendte forslag til budgetproces for Budget 2023 – 2026, herunder tidsplan.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune på nuværende tidspunkt.

Retsgrundlag

I henhold til lov om kommunernes styrelse § 37, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019, er det Økonomiudvalget, der udarbejder forslag til årsbudget. Dette punkt omhandler planlægningen af denne proces.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 4: Beslutning - Befolkningsprognose 2022-2033

20/13096

Beslutningstema

Der er udarbejdet ny befolkningsprognose for 2022-2033 for Hvidovre Kommune. Befolkningsprognosen anvendes i kommunens budgetlægning m.v.

Økonomiudvalget skal godkende befolkningsprognosen for 2022-33 som grundlag for budgetlægningen for 2023-2026 og for kommunens planlægningsopgaver i øvrigt.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget

1. at befolkningsprognose for 2022-2033 godkendes som grundlag for budgetlægningen for 2023-2026 og for kommunens planlægningsopgaver i øvrigt

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Økonomiudvalget godkendte at befolkningsprognose for 2022-2033 danner grundlag for budgetlægningen for 2023-2026 og kommunens planlægningsopgaver i øvrigt.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

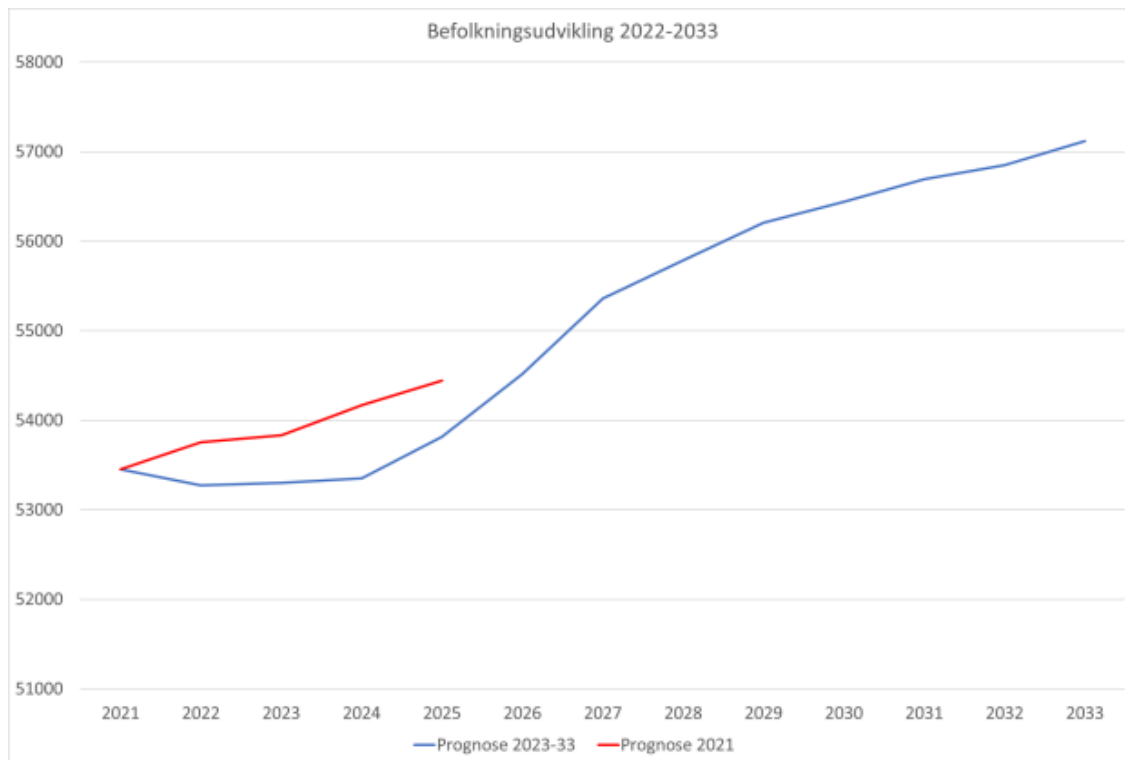
Der er udarbejdet prognose for befolkningsudviklingen fordelt på alder og delområder frem til 1. januar 2033.

Prognosen viser, at indbyggertallet forventes at stige fra 53.275 personer primo 2022 til 57.117 personer primo 2033. Dette svarer til en samlet stigning i indbyggertallet på 3.842 personer eller 7,2 %. På landsplan forventes i samme periode en vækst på 4,5 %.

I prognosen indgår forudsætninger som bl.a. fødsels- og flyttebalance samt kommunens boligbyggeprogram for allerede vedtagne byggerier.

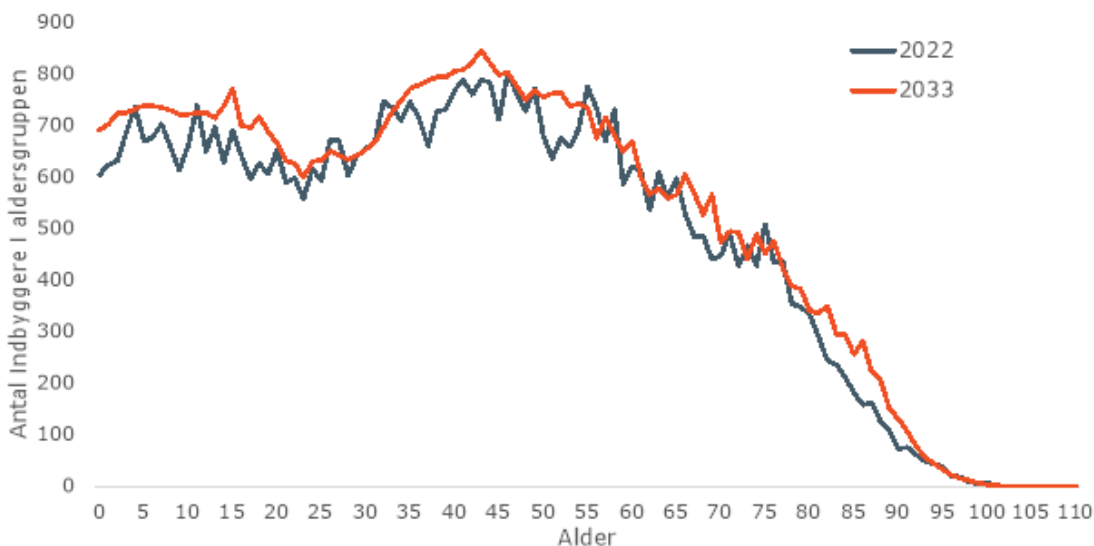
I 2021 faldt befolkningstallet i Hvidovre med 176 personer fra 53.451 til 53.275 personer. Frem til 1. januar 2023 forventes en stigning i befolkningstallet på 27 personer.

I nedenstående graf sammenlignes den nye befolkningsprognose med befolkningsprognosen fra 2021 for perioden 2021-2025.



Frem til 2025 viser befolkningsprognosen en lidt lavere stigning i befolkningstallet end forventet i sidste års befolkningsprognose. Dette skyldes ændringer i den forventede boligudbygning i 2023-25, sammenlignet med vurderingen i 2021. Efter 2025 forventes en stigning i befolkningstallet.

Udvikling i befolkningssammensætningen 2022-2033



Grafen viser den forventede udvikling i befolkningen fordelt på aldersgrupper. Frem til 2033 forventes en stigning i antallet af +75 årige, men også gruppen af 0 – 20 årige og 35 – 45 årige forventes at stige.

Prognosen for befolkningstilvæksten påvirkes af den forventede boligudbygning i kommunen. En høj aktivitet i boligudbygningen betyder, alt andet lige, en højere tilflytning til kommunen.

Adresse	Forventet indflytning fra:	Antal boliger
Frihedens Butikscenter, Strandmarksvej 20 - etape 1	2022	74
Parcelhuse	2022	4
Frihedens Butikscenter, Strandmarksvej 20 - etape 2	2023	60
Filmbyen 32-34	2023	63
Hvidovrevejs Butikstorv, Hvidovrevej 178-180	2024	135
Hvidovrevej 90A-92, Kløverprisvej 4-8, Hædersdalvej 2A	2024 2024	182 18
Stevnsbogård, Stevnsbovej	2025	15
Parallelvej	2025	20
Område øst for Byvej	2025	85
	2025	520
Avedørelejren	2026	22
Immerkær 42	2025/26	200
Svend Aagesens Allé	2026	70
Hvidovrevej 432-438 og Gammel Køge Landevej 362	2026	175
Tårnfalkevej	2026	100

Tabellen viser den forventede boligudbygning og den afledte indflytning i årene 2022 – 2026. Der er stor usikkerhed om boligudbygningen i de kommende år, som følge af den nuværende udvikling i faktorer som påvirker nybyggeriet, herunder konjunkturer og renteutviklingen.

Der er i befolkningsprognosen ikke indregnet påvirkning som følge af fordrevne fra krigen i Ukraine. Dette skyldes usikkerhed på tidspunktet for beregning af befolkningsprognosen, omkring såvel antal som varighed af opholdet i Hvidovre Kommune, for denne flygtningegruppe.

I vedlagte notat ”Befolkningsprognose Hvidovre 2022-33” vises befolkningsudviklingen fordelt på lokalområder, aldersgrupper og skoledistrikter. I notatet beskrives også flyttebalancen, udvikling i antallet af nyfødte samt ind- og udvandring til kommunen.

Politiske beslutninger og aftaler

Der er ingen politiske beslutninger og aftaler i denne sag

Økonomiske konsekvenser

Eventuelle demografiske korrektioner indgår i budgetlægningen for 2023-26.

Retsgrundlag

Der er intet retsgrundlag i denne sag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Befolkningsprognose Hvidovre 2022-33

Punkt 5: Beslutning - Hvidovre Kommunes Ligebehandlingspolitik 2022

20/36883

Beslutningstema

Administrationen har udarbejdet et revideret udkast til Ligestillingspolitikken, der er fra 2012. Da den reviderede udgave omhandler flere former for ligestilling, ændrer ”ligestillingspolitikken” samtidig navn til ”ligebehandlingspolitik”.

I forlængelse af godkendelse af Ligestillingsredegørelsen 2020 den 25. august 2020 har Direktionen og HovedMED udarbejdet et udkast til en egentlig Ligebehandlingspolitik for Hvidovre Kommune.

HovedMed har drøftet og godkendt udkastet den 24. marts 2022.

Kommunalbestyrelsen skal godkende Hvidovre Kommunes Ligebehandlingspolitik 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget at anbefale overfor Kommunalbestyrelsen

1. at godkende udkast til Hvidovre Kommunes Ligebehandlingspolitik 2022.

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

For: Gruppe F, Liste H, Gruppe V

Undlader: Gruppe A, Gruppe C

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dagsordenspunktet.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens vedtagelse af Ligestillingsredegørelsen 2020 den 25. august 2020, blev det det ligeledes besluttet, at Hvidovre Kommunes Ligestillingspolitik fra 2012 skulle revideres, da ligestilling handler om mere og andet i dag, end det var tilfældet i 2012. Direktionen og HovedMED har derfor taget initiativ til at udarbejde en egentlig ligebehandlingspolitik.

HovedMed har drøftet og godkendt udkastet den 24. marts 2022.

Ligebehandlingspolitikken understøtter Hvidovre Kommunes mål om at være en rummelig og attraktiv arbejdsplads for alle. Kommunen stræber efter at være en sund og familievenlig organisation og arbejdsplads, hvor der er plads til det hele menneske, og hvor sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv vægtes højt.

Den nye Ligebehandlingspolitik favner bredt og skal være en forankret del af det organisatoriske liv. På den måde er politikken et af kommunens vigtigste ”fyrtårne” for hele organisationen.

Ligebehandling handler om at give alle medarbejdere uanset køn, alder, handicap, seksuel orientering og etnisk oprindelse de samme muligheder. Dette indebærer, at alle ikke skal behandles ens, men at give lige muligheder for at virke ud fra ønsker og behov. Som organisation tolererer Hvidovre Kommune ikke diskriminerende forskelsbehandling af nogen karakter, og kommunen vil aktivt modarbejde dette.

I kommunens ligebehandlingspolitik tages der udgangspunkt i fem temaer:

- Køn
- Alder
- Ethnicitet
- Handicap
- Seksuel orientering

For at Hvidovre Kommunes Ligebehandlingspolitik kan leve i organisationen kræves der konkrete indsatser og opfølgning på disse. I udformningen af politikken er der lagt vægt på, at der er udarbejdet specifikke indsatser, der dækker alle de udvalgte temaområder. Af disse temaindsatser kan f.eks. nævnes: Kurser i håndtering af svære sager, øget brug af spørgeskemaundersøgelser, målrettede tilbud til seniormedarbejdere mv.

Direktionen vil sammen med HovedMed sørge for implementering af og løbende opsamling på de forskellige initiativer, hvoraf nogle vil komme til at indgå i kommende afrapporteringer om medarbejdertilfredshed og arbejdsmiljø, ligestillingsredegørelsen osv.

Politiske beslutninger og aftaler

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens vedtagelse af Ligestillingsredegørelsen 2020 den 25. august 2020 pkt. 6., blev det ligeledes besluttet, at Hvidovre Kommunes Ligestillingspolitik fra 2012 skulle revideres.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Hvidovre Kommunes nye Ligebehandlingspolitik er udarbejdet som en del af efterlevelsen af følgende love og krav:

-

- Efter § 4 i lov om ligestilling af kvinder og mænd, jf. lovbekendtgørelse nr. 751 af den 26. april 2021, skal offentlige myndigheder inden for deres område arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning.

-

- Efter § 1 a i ligebehandlingsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 645 af den 18. juni 2011, skal offentlige myndigheder inden for deres område arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning på de områder som denne lov omhandler.

-

- Efter § 1 b i ligestillingsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 156 af den 22. februar 2019, har offentlige myndigheder pligt til aktivt at tage hensyn til målsætningen om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udformningen og gennemførelsen af love og administrative bestemmelser, politikker og aktiviteter på de områder, denne lov omhandler

- Gender Equality Plan i Horizon Europe (EU). Horizon Europe er et projektprogram hvor blandt andet kommuner kan søge om midler. For at komme i betragtning er det et krav, at kommuner har udarbejdet en Gender Equality Plan (om identifikation, mål og løsninger vedr. kønsskævhed, før de kan deltage i Horizon Europe-projekter.

Høring

Der er ingen høringspligt i denne sag.

Bilag

Ligebehandlingspolitik

Punkt 6: Beslutning - Dato for dialogmøde samt information om dialogbaseret styringsmodel

22/7

Beslutningstema

Hvidovre Kommune arbejder efter en dialogbaseret styringsmodel på borgerrettede serviceområder. Det centrale i processen er dialogmødet, hvor fagudvalget mødes med relevante ledere fra området.

Økonomiudvalget skal have en introduktion til den dialogbaserede styringsmodel samt godkende dato for dialogmødet med Borgerservice.

Indstilling

Direktøren indstiller til Økonomiudvalget

1. at tage introduktionen af den dialogbaserede styringsmodel til efterretning
2. at godkende mandag den 13. juni 2022 kl. 17:00-19.00 som tidspunkt for dialogmødet vedrørende Borgerservice.

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Ad 1. Økonomiudvalget tog introduktionen af den dialogbaserede styringsmodel til efterretning.

Ad 2. Økonomiudvalget godkendte mandag den 13. juni 2022 kl. 17:00 – 19:00 som tidspunkt for dialogmødet vedrørende Borgerservice.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har de seneste syv år arbejdet efter den dialogbaserede styringsmodel, som er et redskab for Kommunalbestyrelsen til at sætte en retning for kommunens virke til gavn for borgerne.

Dialogen mellem fagudvalgene og udvalgte ledere er det centrale i den dialogbaserede styringsmodel. Modellen skal styrke dialogen og sikre, at politikerne får indblik i og kendskab til fagområderne, samt at politikerne udstikker retningen for fagområdernes udvikling på den baggrund. Samtidig skal modellen sikre, at ledere og medarbejdere får nogle rammer at arbejde indenfor, som er baseret på et godt indblik i deres fagområder.

Styringsmodellen består af følgende elementer:

1. Introduktion

Ved starten af en ny valgperiode får udvalget en introduktion til fagområdet. Økonomiudvalget blev introduceret til Borgerservice den 7. februar 2022. Introduktionen er vedlagt i en opdateret version. (Vedlagt som bilag: ”Præsentation af

Borgerservice – til Dialogbaseret styringsmodel”)

Gennem denne sag får Økonomiudvalget desuden en introduktion til modellen og beslutter, hvornår dialogmødet skal holdes.

2. Dialogmøder

På dialogmødet mødes Økonomiudvalget med afdelingslederen for Borgerservice samt den ansvarlige centerchef. Der gives en gennemgang af forrige valgperiodes pejlemærker som indledning til dialogmødet. På baggrund af en dialog mellem politikere og ledere formulerer Økonomiudvalget en række politiske pejlemærker for området – enten nye pejlemærker eller pejlemærker ud fra foregående valgperiodes pejlemærker.

3. Pejlemærker og mål

Politikerne vedtager 1-4 politiske pejlemærker for Borgerservice, og administrationen omsætter herefter hvert pejlemærke til et målbart udviklingsmål. Økonomiudvalget godkender udviklingsmålene.

Politikerne får en status på udviklingsmålene ved dialogmøder midtvejs i valgperioden.

4. Opfølgning

Fagområderne skal følge op på arbejdet med udviklingsmålene og afrapportere til fagudvalgene. Afrapporteringsformen kan variere på de forskellige områder og bestå af indsamlet data eller være dialogbaseret.

Den dialogbaserede styringsmodel er vedlagt denne sag som bilag: ”Dialogbaseret Styringsmodel 2022 - 2025”.

Administrationen foreslår Økonomiudvalget at afholde dialogmøde torsdag den 9. juni 2022 kl. 17.00-19.00. Lederen af Borgerservice og Centerchefen for Beskæftigelse og Borgerservice vil deltage på dialogmødet.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. februar 2015, punkt 10, Direktionens forslag til en ny styringsmodel.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 29. maj 2018, punkt 7, forslaget til let justeret dialogbaseret styringsmodel, samt forslaget til administrativ og politisk proces.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. oktober 2021, punkt 5, revideret udgave af Hvidovre Kommunes dialogbaserede styringsmodel for valgperioden 2022-25.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Præsentation af Borgerservice - til Dialogbaseret styringsmodel.

Dialogbaseret styringsmodel 2022 - 2025

Punkt 7: Rekruttering af ny Kommunaldirektør

22/6550

Beslutningstema

Rekruttering af ny Kommunaldirektør.

Indstilling

Direktøren indstiller til Økonomiudvalget.

1. at godkende at der rekrutteres en ny Kommunaldirektør med forventet tiltrædelse 1. august 2022.
2. at godkende at der nedsættes et ansættelsesudvalg.
3. at godkende stillingsprofil samt medie og procesplan.
4. at godkende at alle udgifter afholdes indenfor rammerne af de eksisterende budgetter i Direktionens område.

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Ad 1. Økonomiudvalget godkendte, at der rekrutteres en ny kommunaldirektør med forventet tiltrædelse 1. august 2022.

Ad 2. Økonomiudvalget godkendte, at der nedsættes et ansættelsesudvalg

Ad 3. Økonomiudvalget godkendte stillingsprofil samt medie og procesplan, betinget af, at der afholdes et møde med Genitor om formuleringen af stillingsprofil, og at procesplanen tilrettes, sådan at der eventuelt afholdes et ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde i slutningen af juni.

Ad 4. Økonomiudvalget godkendte, at alle udgifter afholdes indenfor rammerne af de eksisterende budgetter i Direktionens område.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektør Nich Bendtsen fratræder sin stilling med udgangen af juli måned.

Direktøren ønsker at påbegynde processen omkring ansættelse af en ny Kommunaldirektør.

Dette med sigte på at den nye kommunaldirektør kan indtræde i stillingen fra 1. august 2022.

Ansættelsesudvalget påregnes sammensat med denne måde:

Medlemmerne af Økonomiudvalget

Direktørerne

Centerchefen for Økonomi og Personale

Centerchefen for Politik og Ledelse.

To medarbejderrepræsentanter udpeget af medarbejdersiden i HovedMED

En medarbejderrepræsentant fra Borgmesterkontoret udpeget af CenterMED i Politik og Ledelse.

Der er indgået aftale med Genitor, som forestår rekrutteringsopgaven.

Genitor har udarbejdet stillingsprofil og annonce med baggrund i interviews med medlemmerne af Økonomiudvalget samt ledelsesrepræsentanter fra Hvidovre Kommune. Medarbejderrepræsentanterne fra HovedMED er ligeledes blevet inddraget i udarbejdelsen af stillingsprofilen.

Den endelige beslutning om hvem der ansættes i stillingen, sker af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Økonomiudvalget på Kommunalbestyrelsesmødet den 21. juni 2022.

Politiske beslutninger og aftaler

ingen

Økonomiske konsekvenser

Alle økonomiske konsekvenser afholdes indenfor rammerne af de eksisterende budgetter.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §17 stk. 7

Høring

Ingen

Bilag

Procesplan for rekruttering af ny Kommunaldirektør

Jobannonce Hvidovre Kommune kommunaldirektør

Hvidovre Kommune job- og personprofil kommunaldirektør

Medieplan - Kommunaldirektør Hvidovre Kommune

Punkt 8: Eventuelt

21/33991

Beslutning i Økonomiudvalget den 02-05-2022

Charlotte Munch (V) spurgte til de nye parkeringsregler om parkering i skillerabatter. Notat sendes ud.

Arne Bech spurgte til notat om tilsyn med Lejerbo. Notat er udarbejdet.

Punkt 9: Lukket: Orientering - Henvendelser fra investorer

19/12337