

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Maria Durhuus, Idris Yorulmaz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pension).....	5
Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2022 og egenfinansiering.....	10
Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller følger	12
Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelsesløft og egenfinansiering 2022.....	14
Beslutning - Dialog med Veggerby Sport og Kultur A/S om deltagelse i projekt Bike4Life.....	16
Beslutning - Nedsættelse af Udsatteråd i Hvidovre Kommune.....	21
Beslutning - Dato for dialogmøde samt introduktion af dialogbaseret styringsmodel.....	23
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden november 2021 - januar 2022.....	26
Beslutning - Københavns Kommune varetager Hvidovre Kommunes opgaver vedrørende internatio	28
Orientering - Kvoteflygtninge for 2022.....	30
Eventuelt.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Direktøren orienterede om brugerundersøgelse på det voksenspecialiserede område.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om situationen omkring de fordrevne fra Ukraine med ophold i Hvidovre.

Punkt 3: Beslutning - Finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pension)

22/1093

Beslutningstema

Aftalepartierne bag 'Aftale om en ny ret til tidlig pension' indgik den 19. juni 2021 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'.

Der er aftalt, at der i perioden 2022 – 2024 skal findes besparelser på i alt 1,1 mia. kr. på drift og administration af landets jobcentre. Hovedparten af den første besparelse udmøntes via færre proceskrav til uddannelseshjælpsmodtagere, hvilket betyder, at indsatserne på ungeområdet skal reduceres. Indsatsbudgettet er uden for servicerammen.

Den resterende del af besparelsen skal forhandles i 2022

For Hvidovre Kommune fordeles besparelsen sig således over årene:

Hvidovre Kommune:

Type	Beskrivelse af besparelse	Regnskabsfunktion	Mio. kr. i 2021-pl			
			2022	2023	2024	2025
Delaftale 1	Samtaler over video eller telefon*	Jobcentre	0,2	0,2	0,2	0,2
Delaftale 1	Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	Aktiveringsindsats	3,2	3,5	3,5	3,5
Delaftale 1	Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse	Aktiveringsindsats	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Delaftale 1	Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere		0,0	0,0	0,0	0,0
Deltotal			3,3	3,6	3,6	3,6
Delaftale 2 (endnu ikke aftalt)	Ukendt hvad der politisk aftales, herunder hvordan besparelse skal udmøntes	Ukendt pt. Forventeligt 5.68.90	0,0	3,7	7,1	7,1
Deltotal			0,0	3,7	7,1	7,1
Hovedtotal	<i>Den samlede besparelse aftalt i forbindelse med aftaleindgåelsen omkring Tidlig Pension</i>		3,3	7,3	10,7	10,7

Hovedtotalen på 10,7 mio.kr. er den samlede besparelse. Dermed skal der i årene 2022 – 2024 findes nye områder til besparelser for ca. 3 mio. kr., da de allerede fundne besparelser slår igennem i de efterfølgende år.

Med denne sag skal det besluttes, hvordan Hvidovres andel af finansieringen skal fordeles i form af besparelser på budget 2022.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende at retten til tidlig pension finansieres ved
 - 1 mio. kr. finansieres fra rammen til aktivering af unge
 - 1,2 mio. kr. finansieres fra rammen til midlertidig boligplacering af flygtninge

- 1,1 mio. kr. finansieres fra rammen til aktivering af borgere med løntilskud.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1. anbefales godkendt.

Udvalget ønsker en opfølgning på besparelsen på midlertidig boligplacering efter et halvt år og en mundtlig orientering om brugen af offentlige og private løntilskud på næste møde.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

For at finansiere aftalen om ret til tidlig pension har partierne bag aftalen besluttet, at der skal findes 300 mio. kr. i 2022, hvor Hvidovres andel af finansieringen beløber sig til 3,3 mio. kr. i 2022.

Administrationen peger på følgende tre områder til finansiering af besparelsen på budget 2022:

Forslag om aktivering til uddannelseshjælpsmodtagere (-1 mio. kr.)

Administrationen vurderer, at 1 mio. kr. kan findes på budgettet til aktivering af unge i 2022, uden at det fører til en nedgang i aktiveringen for modtagere af uddannelseshjælp. Budgettet er i 2022 på ca. 8 mio.

Modtagere af uddannelseshjælp er unge under 30 år, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Man kan dog ikke modtage uddannelseshjælp, hvis ens ægtefælle kan forsørge en, eller hvis man selv eller ens ægtefælle har formue, som man kan leve af.

Administrationen har undersøgt sammenhæng mellem budget og forbrug fra 2018 til 2021 og kan konstatere, at Jobcentrets Ungeindsats konsekvent har anvendt mellem 0,8 mio. – 1 mio. kr. mindre end budgettet. Dette mindreforbrug skal ses i sammenhæng med en bevidst prioritering af samtaleindsats og virksomhedsrettede aktiviteter, som er mindre omkostningstunge end fx opkvalificering.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet fra 326 fuldtidspersoner i 2018 til 282 fuldtidspersoner i 2021.

Forslag om midlertidig boligplacering af flygtninge (- 1,2 mio. kr.)

Administrationen vurderer, at 1,2 mio. kr. af den udmeldte besparelse kan realiseres på funktionen til midlertidig boligplacering. Budgettet er på 1,8 mio.kr.

Siden 2015 har Vandrehjemmet Belægningen været benyttet til midlertidig boligplacering af flygtninge indtil de fandt en permanent bolig.

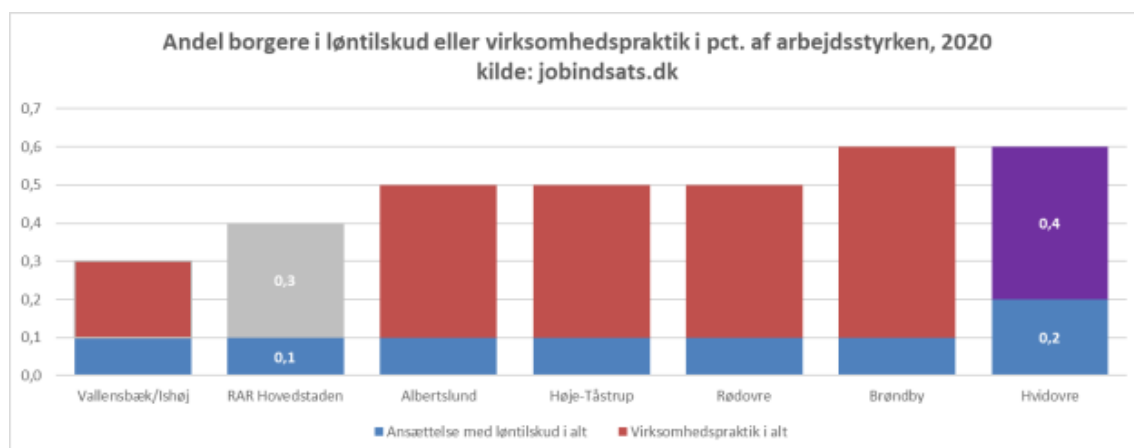
De senere år er der kommet meget få flygtninge til Danmark og samtidig har Center for Beskæftigelse og Borgerservice arbejdet på at finde både beskæftigelse og permanent bolig til de flygtninge, som er bosat i Hvidovre. På nuværende tidspunkt er der kun én flygtning tilbage på Vandrehjemmet Belægningen.

Udlændingestyrelsen har meddelt Hvidovre Kommune, at den endelige kvote for 2022 er fire flygtninge. Enhedsprisen for et værelse på Belægningen til én flygtning er på 150.000 kr. pr. år. Der vil derfor være behov for et budget på 600.000 kr. til midlertidig boligplacering.

Forslag om reduktion i løntilskud (-1,1 mio.kr.)

Administrationen vurderer, at budgettet for aktivering i løntilskud kan reduceres med 1,1 mio. kr. i 2022, fra 8,2 mio. kr. til 7,1 mio. kr., baseret på de seneste års forbrug og på nedgangen i ledigheden.

Hvidovre Kommune har de senere år omstillet beskæftigelsesindsatsen til i høj grad at være virksomhedsrettet. I 2020 var 177 hvidovreborgere ansat med løntilskud og 849 i virksomhedspraktikforløb. Af figuren nedenfor fremgår det, hvor stor en andel af arbejdsstyrken kommuner i Region Hovedstaden har haft i løntilskud eller virksomhedspraktik i 2020.



Hvidovre er illustreret som den lille søjle og ligger med en samlet andel på 0,6 pct. af arbejdsstyrken i løntilskud eller virksomhedspraktik i 2020.

Gennemsnit for Hovedstaden (den grå søjle) var samlet på 0,4 %. På trods af det høje niveau af løntilskud i Hvidovre, har budgettet ikke været anvendt fuldt ud i hverken 2019, 2020 eller 2021.

Samtidig betyder den faldende ledighed, at Hvidovre har færre modtagere af A-dagpenge og kontanthjælp, som er de to målgrupper, hvoraf de fleste borgere i løntilskud kommer fra.

Det er forventningen til resultatet for 2021 og 2022, at vi vil se en stagnering i andelen af borgere med løntilskud og virksomhedspraktik og dermed også i udgifterne. Derfor går Administrationens sidste besparelsesforslag på at reducere budgettet til løntilskud.

Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Aftalepartierne bag ”Aftale om en ny ret til tidlig pension” indgik juni 2021 ”Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Delaftalen, indeholder blandt andet færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere, og angiver dermed et område, hvor der generelt kan opnås besparelser.

KL har dog både i budgetvejledningen og på seminarer om delaftalen gjort opmærksom på, at den enkelte kommune skal vurdere lokalt, om besparelsen kan realiseres på ungeområdet.

I Hvidovre Kommune peger resultaterne fra en tidligere benchmarkingundersøgelse på ungeområdet og erfaringerne fra Ungeindsatsen på, at det særligt er samtalerne der virker i forhold til at få unge i arbejde eller uddannelse. Proceskravene til aktivering har ikke vist sig at have den samme effekt. Derfor anbefaler Administrationen, at Hvidovre Kommune hovedsageligt finder besparelsen på andre områder end aktivering af unge.

Udgifterne på ungeområdet og beskæftigelsesområdet i Hvidovre Kommune ligger generelt lavt sammenlignet med andre kommuner (vedlagt som bilag ”Bilag til dagsordenspunkt vedr. finansiering af retten til tidlig pension”).

Flere besparelser de kommende år

Kravet om at finde besparelser til finansiering af retten til tidlig pension fortsætter de følgende år. På landsplan skal der i 2023 findes 750 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, og 7,3 mio. kr. i Hvidovre.

I 2024 og frem skal der spares 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet, heraf i Hvidovre 10,7 mio. kr./årligt.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Administrationen foreslår, at besparelsen til finansiering af ret til tidlig pension fordeles på følgende grupperinger:

Område	I/U servicerammen	Gruppering	Nuværende budget (2022)	Besparelse	Nyt budget 2022
Driftsudgifter til aktivering af unge	Udenfor servicerammen	056890-1-101+102+104	8.138.965	1.000.000	7.138.965
Midlertidig bolig-placering af flygtninge	Indenfor servicerammen	002511-1-002	1.837.501	1.200.000	637.501
Løntilskud	Udenfor servicerammen	056894-1	8.196.756	1.100.000	7.096.756
Total			18.173.222	3.300.000	14.873.222

Den bevillingsmæssige del vil indgå lov- og cirkulærprogrammet og dermed i budget 2023-2026 – også i forhold til budget 2022.

Retsgrundlag

Aftale om en ny ret til tidlig pension af den 10. oktober 2020.

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af den 19. juni 2021.

Høring

Der er ikke høringspligt i sagen.

Bilag

Bilag til dagsordenspunkt vedr. finansiering af retten til tidlig pension

Punkt 4: Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2022 og egenfinansiering

20/32126

Beslutningstema

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling til den regionale uddannelsespulje.

Hvidovre Kommune har heraf fået bevilliget 1.167.500 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Dermed er der en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 1.167.500 kr. i 2022 fra den regionale uddannelsespulje
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 1.167.500 kr. i 2022
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (291.875 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1.-3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling til den regionale uddannelsespulje.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det regionale arbejdsmarkedsråds område, hvor kommunen er beliggende, eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder.

Bevillingen er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af

dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Hvidovre Kommune har i 2022 fået bevilliget 1.167.500 kr. fra STAR fra den regionale uddannelsespulje. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 291.875 kr.

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. januar 2022 - 31. december 2022. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Brev fra STAR den 5. januar 2022 vedrørende tilsagn fra den regionale uddannelsespulje 2022").

Politiske beslutninger og aftaler

Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt på møde den 2. november 2021 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som punkt 1. Pejlemærke 2 i planen er forebyggelse af langtidsledighed. Dette skal blandt andet ske ved at prioritere brugen af opkvalificeringstiltag i bestræbelsen på at reducere forekomsten af langtidsledighed blandt ledige.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 1.167.500 kr. i 2022 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 291.875 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere. Projektets samlede budget beløber sig til 1.459.375 kr.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev fra STAR den 5. januar 2022 vedrørende tilsagn fra den regionale uddannelsespulje 2022

Punkt 5: Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv 2022

21/10025

Beslutningstema

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling på i alt 15,0 mio. kr. til at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhvervet, og som er blevet ledige. Den ledige får inden for puljen ret til alle typer af uddannelse uanset, om der er tale om offentlige eller private udbydere i Danmark.

Hvidovre Kommune har ansøgt og fået tilsagn om en bevilling på 100.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Kommunen kan med midlerne fra puljen få dækket 100 pct. af udgifterne til køb af uddannelser, realkompetencevurderinger og jobsøgningskurser.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 100.000 kr. i 2022 fra puljen til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 100.000 kr. i 2022.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1.-2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling på i alt 15,0 mio. kr. til at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhvervet, og som er blevet ledige.

Pulje har til formål at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhvervet, og som er blevet ledige. Den ledige får inden for puljen ret til alle typer af uddannelse uanset, om der er tale om offentlige eller private udbydere i Danmark.

Målgruppen er følgende personer omfattet af LAB § 6: Dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere (uden for

introduktionsprogrammet), sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb, som ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender,

førtidspensionister,
selvforsørgende ledige samt unge under 18 år med behov for en uddannelses- og
beskæftigelsesfremmende indsats.

Personen skal have arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv i hele eller dele af
perioden fra og med den 1. januar 2020 til og med den 22. marts 2021, og personen
skal på tro og love erklære, at personen har arbejdet i et af disse erhverv i hele
eller dele af perioden.

Målgruppen har ret til tilbud om uddannelse og visse andre forløb inden for en pulje i perioden fra og med den 1. januar
2022 til og med den 31. december 2022.

Kommuner, som ønsker at modtage tilskud fra puljen, skal via STAR's tilskudsportal indsende et budget for, hvor stor en
del af den tildelte ramme, der forventes at blive anvendt i løbet af året. Der skal dermed ikke sendes en traditionel
ansøgning. Jobcentret har tilbage i 2021 undersøgt, om vi har borgere i målgruppen. Hvidovre Kommune havde på det
tidspunkt både borgere der var ledige, som tidligere har arbejdet i mink- eller følgeerhverv, og borgere som på nuværende
tidspunkt arbejder i mink- eller følgeerhverv. Hvidovre Kommune har derfor indsendt et budget på 100.000 kr.

Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrev (vedlagt som bilag: "Tilsagnsbrev fra STAR den 7.
januar 2022 - Puljen til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv").

Politiske beslutninger og aftaler

Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt på møde den 2. november 2021 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som punkt 1.
Pejlemærke 2 i planen er forebyggelse af langtidsledighed. Dette skal blandt andet ske ved at prioritere brugen af
opkvalificeringstiltag i bestræbelsen på at reducere forekomsten af langtidsledighed blandt ledige.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 100.000 kr. i 2022 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 97 b, nr. 548 af 7. maj 2019.

Bekendtgørelse nr. 2638 af 28. december 2021 ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller
følgeerhverv inden for en pulje i 2021 og 2022, og om administration m.v. af puljen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Tilsagnsbrev fra STAR den 7. januar 2022 - Puljen til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller
følgeerhverv

Punkt 6: Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelsesløft og egenfinansiering 2022

20/31826

Beslutningstema

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling på i alt 103,9 mio. kr. til en pulje til uddannelsesløft.

Hvidovre Kommune har ansøgt om en bevilling på 400.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til uddannelsesløft. Kommunen kan med midlerne fra puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan tage en erhvervsuddannelse som uddannelsesstilbud i løbet af dagpengeperioden. Puljen kan også anvendes til jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet og som er fyldt 30 år. Denne gruppe kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller hvis den ikke har været anvendt de sidste 5 år.

Der er en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 400.000 kr. i 2022 fra puljen til uddannelsesløft
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 400.000 kr. i 2022
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (100.000 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1.-3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling på i alt 103,9 mio. kr. til en pulje til uddannelsesløft.

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis:

- 1) personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller

2) personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne uddannelse i de sidste 5 år.

Kommuner, som ønsker at modtage tilskud fra puljen, skal via STAR's tilskudsportal indsende et budget for, hvor stor en del af den tildelte ramme, der forventes at blive anvendt i løbet af året. Der skal dermed ikke sendes en traditionel ansøgning.

Hvidovre Kommune har indsendt et budget på 400.000 kr. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 100.000 kr.

Tilskuddet skal anvendes til køb af erhvervsuddannelser, der gennemføres i perioden 1. januar 2022 – 31. december 2022. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Tilsagn fra STAR januar 2022 – Pulje til uddannelsesløft 2022").

Politiske beslutninger og aftaler

Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt på møde den 2. november 2022 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som punkt 1. Pejlemærke 2 i planen er forebyggelse af langtidsledighed. Dette skal blandt andet ske ved at prioritere brugen af opkvalificeringstiltag i bestræbelsen på at reducere forekomsten af langtidsledighed blandt ledige.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 400.000 kr. i 2021 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 100.000 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere.

Projektets samlede budget beløber sig til 500.000 kr.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Bekendtgørelse om puljen til uddannelsesløft nr. 1122 af 3. juli 2020.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Tilsagn fra STAR januar 2022 - Pulje til uddannelsesløft 2022

Punkt 7: Beslutning - Dialog med Veggerby Sport og Kultur A/S om deltagelse i projekt Bike4Life

22/3111

Beslutningstema

Veggerby Sport og Kultur A/S tilbyder Hvidovre Kommune at indgå samarbejde omkring projekt Bike4Life. Projektet skal hjælpe unge med psykiske vanskeligheder mellem 18 og 30 år og som er på offentlig forsørgelse til at komme i arbejde eller påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Ifølge projektbeskrivelsen skal projektet finansieres af kommunen, og administrationen har i den forbindelse opstillet et estimeret budget. Der er imidlertid behov for yderligere præcisering af indhold og honorar til Veggerby Sport og Kultur A/S, og deraf kommunens reelle udgifter i forbindelse med projektet. Der skal derfor træffes politisk beslutning om, hvorvidt Hvidovre Kommune skal gå videre med at undersøge betingelser og omkostninger ved eventuel deltagelse i projektet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende at Hvidovre Kommune indgår i dialog med Veggerby Sport og Kultur A/S med henblik på yderligere at undersøge betingelser og omkostninger i forbindelse med deltagelse i Projekt Bike4Life.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Punktet udskydes til udvalgets møde i maj.

Udvalget ønskes følgende belyst:

- Hvor mange unge vurderes at være i målgruppen?
- Kan projektet gennemføres i samarbejde med andre vestegnskommuner?
- Har Veggerby Sport og Kultur A/S gennemført andre typer af projekter, og hvilken effekt har projekterne haft?
- Vurderer medarbejderne, at tilbuddet mangler til de unge?

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet denne sagsfremstilling.

Projekt Bike4Life er initieret af Veggerby Sport og Kultur A/S, der tidligere har samarbejdet med forskellige kommuner om tilsvarende projekter og med gode resultater i forhold til at rykke unge fra offentlig forsørgelse til uddannelse eller job (vedlagt som bilag: Projektbeskrivelse Bike4Life af Veggerby Sport og Kultur januar 2022).

Formålet med projektet er via en kombination af ekstrem fysisk aktivitet, socialt engagement og bred faglighed at støtte den enkelte til at blive i stand til at begynde og gennemføre uddannelse og komme i beskæftigelse.

Målgruppen for projektet er 10 unge mellem 18-30 år, der modtager en offentlig forsørgelse gennem jobcentret, og som har psykiske vanskeligheder i form af fx stress, angst, depression, social fobi, ADHD, OCD, adfærdsforstyrrelser, der gør,

at de ikke er uddannelses- eller arbejdsmarkedsparate.

Projektet strækker sig over 5-7 måneder, hvor de unge deltager i et kombinationsforløb bestående af virksomhedspraktik og træning (fysisk, mentalt og socialt). Forløbet afsluttes med et langdistancemål i form af at cykle fra Hvidovre Kommune til fx Alpe d'Huez henover 14 dage. Gennemførelse af turen udgør samtidig de unges "eksamen". Formålet med det samlede forløb er at opbygge de unges selvværd, fokus og vedholdenhed og evne til at tage ansvar for eget liv. De unge lærer at sætte mål for sig selv og forfølge dem. Her har kombinationen af (cykel)træning, coaching og virksomhedspraktik vist sig at have rigtig god effekt i de kommuner, der tidligere har været involveret. Kompetencer opnået via cykel- og mentaltræning kan overføres til de kompetencer, arbejdsmarkedet efterspørger.

Projektet vil skulle foregå i tæt samarbejde mellem Veggerby Sport og Kultur A/S og Hvidovre kommune, hvor der er fokus på metodetilgangen i forhold til psykisk sårbare unge, der ikke magter at påbegynde/gennemføre uddannelse. Indsatsen skal ske gennem en kombination af et stærkt personligt engagement hos både Veggerby Sport og Kultur og kommunes fagteam, så der sikres en faglig robusthed inden for begge områder.

Projekt Bike4life fordrer ifølge Veggerby Sport og Kultur A/S:

- Et indgående samarbejde med kommunens socialfaglige personale
- Opbakning fra lokale virksomheder, der stiller praktikpladser til rådighed, så de unge kan opnå indblik i og forståelse for de muligheder og krav, der er på arbejdsmarkedet, træne deres færdigheder og samtidig opnå anerkendelse for deres succeser og bidrag.
- Evt. brug af frivillige, som fx hjælper med de helt praktiske opgaver, eller deltager i cykletræningen i dagligdagen, weekender og ferie.

Erfaringer fra andre kommuner

I forbindelse med udarbejdelsen af dette dagsordenspunkt, har administrationen været i dialog med andre kommuner, der enten har samarbejdet med Veggerby Sport og Kultur A/S eller selv har udviklet og drevet lignende koncepter. Der er i den forbindelse peget på en række opmærksomhedspunkter, der er væsentlige for projektets succes.

Veggerby peger på, at gruppen af unge ofte har brug for at lære helt grundlæggende kompetencer fra bunden. Det kan fx være i relation til mødestabilitet, ordentlige madvaner, evne til at udvise empati eller håndtere konflikter. Der er mange udfordringer på vejen i forhold til at føre de unge på ret spor.

I både Vejen og Vejle Kommune gør man opmærksom på, at denne type koncept i høj grad er et "metode" projekt, der kræver medarbejdere med socialpædagogisk faglighed, der kan skabe den rette balancegang mellem krav og støtte, og som ikke er bange for at gå forrest. Det fordrer samtidig tilstrækkeligt med medarbejderressourcer og fleksibilitet hvad angår arbejdstid, så samtalerne kan tages, når der er brug for det. I relation til målgruppen må der desuden forventes pludselige nedbrud, der skal håndteres. Fx unge, der ikke vil eller kan cykle mere på en tur, og skal støttes til at komme hjem, uden at de øvrige deltagere efterlades alene. Tilsvarende gælder ressourcer til etablering af virksomhedspraktikker og til hyppig opfølgning på disse.

I Center for Beskæftigelse og Borgerservice er der lignende erfaringer, hvad angår deltagelse i "Projekt Højskole uden Mure". Projektet er et samarbejde mellem Hvidovre Kommune, Meyers Madhus, Hotel- og Restaurantskolen, AS3 og professionshøjskolen Absalon, der er målrettet en lignende gruppe af unge, men med madproduktion og planlægning af

events som metodisk tilgang. Evaluering af projektet har vist, at projektets succes i høj grad afhænger af, at de unge har let adgang til en socialfaglig medarbejder, der kan motivere, fastholde og tydeliggøre den unges succeser.

I forhold til brug af frivillige er Vejle kommunes erfaring, at det kan være en udfordring, fordi metoden i projektet kalder på en bestemt faglighed, man ikke kan forvente, de frivillige har. Hvis brug af frivillige afgrænses til langdistance cykelturen, har gruppen allerede opbygget tillidsfulde relationer til den fast forankrede medarbejdergruppe og kan derfor have svært ved at "inkludere" eller "acceptere" nye i gruppen. Hertil kommer, at det kan være svært at rekruttere frivillige. Administrationen har været i dialog med Center for Kultur og Fritid med henblik på at drøfte muligheder for at rekruttere frivillige fra fx Hvidovre Cykelklub. Center for Kultur og Fritid er indstillet på dialog, men oplyser, at Hvidovre Cykelklub allerede er inviteret ind i samarbejde med kommunen i flere andre projekter i relation til børn og unge, hvilket kan påvirke mulighederne for frivillige ressourcer derfra.

Hvidovre kommunes deltagelse

Det er en vigtig forudsætning for deltagelse i projektet, at de unge, der indgår, er meget motiverede for at skabe en forandring i deres liv gennem denne form for aktivitet. Der er i den forbindelse brug for yderligere undersøgelse af, om jobcentret kan finde tilstrækkeligt med unge i målgruppen med psykiske vanskeligheder uden at skulle trække dem ud af andre tilbud, der, uanset deltagelse eller ej er indgået aftaler om med økonomiske bindinger. Det gælder fx "Højskole uden Mure" eller kommunens IPS-projekt (Individuel Planlagt job/uddannelse med Støtte) målrettet ledige med et aktivt forløb i psykiatrien.

Deltagelse i projektet vil imidlertid give Hvidovre kommune mulighed for at gøre sig erfaringer med en ny type aktivering og effekten af denne, i og med kommunen ikke tidligere har brugt kombinationen af specifik cykeltræning og virksomhedspraktik. Det skal undersøges, om indsatsen og udgifter til projektet fx kan afvikles og afholdes inden for Lov om aktiv beskæftigelse.

Deltagelse i projektet vil med nuværende projektoplæg have følgende omkostninger for kommunen:

Betaling af honorar til Veggerby Sport og Kultur: 700-900.000 kr.

For honoraret leveres:

- Udarbejdelse af fælles og individuelle træningsprogrammer
- Planlægning af træningsruter
- Deltagelse i visitations – og introduktionsdag
- Flere egentlige coaching/træningssessions, cykling spinning, fitness
- Foredrag, Peptalks og individuelle samtaler med deltagerne
- Deltagelse i 14-dags tur til fx Alpe d'Huez
- Udarbejdelse af kostplaner under turen
- Booking af hostels/vandrehjem
- Ruteplanlægning mm. til fx Alpe d'Huez

Yderligere omkostninger:

Veggerby Sport og Kultur uddyber i projektbeskrivelsen, at kommunerne selv skal afholde udgifter til følgende poster:

- Personale til den daglige træning
- Cykelguider samt personer til at køre biler med bagage, fødevarer og reservedele på den afsluttende tur
- Opsamlingsbil (minibus) til den afsluttende cykelrejse
- Drikkevarer og fortæring ved de enkelte træningssessions til deltagerne og Jens Veggerby
- Opholds- og fortæringsudgifter på turen til fx Alpe d'Huez for deltagerne og Jens Veggerby.

For at estimere de samlede udgifter har administrationen opstillet et estimeret budget for projektet. Budgettet indeholder både honorar til Veggerby Sport og Kultur samt frikøb af personale, biler, fortæring og ophold (vedlagt som bilag: "Estimeret budget samt business case for projekt Bike4Life i Hvidovre Kommune").

Udgifterne til ovennævnte poster beløber sig samlet set til 1,9 mio. kr. Hovedposterne er honorar til Veggerby Sport og Kultur, frikøb af medarbejdere samt indkøb af cykler og andet udstyr. Flere af de kommuner administrationen har haft kontakt til, har på egen hånd gennemført projektet efter samarbejde med fx Veggerby Sport og Kultur. I relation til dette påpeges det, at cykler og biler skal ses som en investering i projektet, da udstyret kan genbruges ved efterfølgende projekter.

Erfaringerne fra andre kommuner er, at mellem 40 - 70 % af deltagerne kommer i ordinært arbejde eller uddannelse. Effekten er beregnet ved at kigge på antallet af borgere, som er ude af offentlig forsørgelse efter projektets afslutning. Dette er sat i forhold til, hvor mange borgere som oprindeligt blev inkluderet i projektet. I det materiale administrationen har fået adgang til via kontakt til Vejen Kommune og Vejle Kommune, fremgår det, at der er et frafald undervejs i projekterne på 20 – 30 % af deltagerne.

I effekttallet er ikke indregnet borgere, som deltager i virksomhedspraktik, da dette fortsat er med offentlig forsørgelse.

I det vedhæftede bilag er opstillet en beregning af, hvornår investeringen i projektet er tilbagebetalt i form af færre udgifter til ydelser og aktivering. Beregningen er lavet med udgangspunkt i et effekttal på 50 % for at lave en forsigtig vurdering af investeringen.

Beregningen af business case ved en investering på 1,9 mio. kr. viser, at tilbagebetalingstiden er ca. 2,5 år, når overførsels- og aktiveringsudgifter indregnes.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger

Økonomiske konsekvenser

Der er anslået udgifter for Hvidovre Kommune for 1,9 mio. kr. Derudover anslås det, at finansieringen af projektet kan indhentes i løbet af ca. 2,5 år.

Retsgrundlag

Der er intet retsgrundlag

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Projektbeskrivelse Bike4Life af Veggerby Sport og Kultur januar 2022

Estimeret budget samt business case for projekt Bike4Life i Hvidovre Kommune

Punkt 8: Beslutning - Nedsættelse af Udsatteråd i Hvidovre Kommune

22/4183

Beslutningstema

I forbindelse med kommunalbestyrelsens konstituering blev det mellem aftalepartierne besluttet, at der skal nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune. Administrationen har derfor udarbejdet et kommissorium for et udsatteråd

Formålet med et udsatteråd er blandt andet at give socialt udsatte borgere et talerør og mulighed for at gå i dialog med politikerne. Derudover skal udsatterådet fungere som rådgivende organ for Kommunalbestyrelsen i politiske spørgsmål om udsatteområdet samt fungere som høringspart i relevante sager.

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at der nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende kommissorium for Udsatterådet i Hvidovre Kommune

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1. Anbefales godkendt.

Udvalget holdes løbende orienteret valg af kandidater og udvalgets arbejde

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

I forbindelse med kommunalbestyrelsens konstituering blev det mellem aftalepartierne besluttet, at der skal nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune. Administrationen har derfor udarbejdet et kommissorium for et udsatteråd. (vedlagt som bilag ”Kommissorium for Udsatterådet i Hvidovre Kommune”).

Kommissoriet beskriver rammerne for udsatterådets virke, herunder formål, målgruppe, opgaver, sammensætning, konstituering, sekretariatsbetjening og økonomiske forhold.

Formålet med et udsatteråd er blandt andet at give socialt udsatte borgere et talerør og mulighed for at gå i dialog med politikerne. Derudover skal udsatterådet fungere som rådgivende organ for Kommunalbestyrelsen i politiske spørgsmål om udsatteområdet samt fungere som høringspart i relevante sager.

Det foreslås, at udsatterådet består af 10 medlemmer, hvoraf tre er kommunalbestyrelsesmedlemmer og syv er borgere, som er en del af målgruppen. Målgruppen af socialt udsatte defineres i denne sammenhæng som borgere, der har udfordringer som misbrug, sindslidelse, prostitution, fattigdom, ensomhed eller hjemløshed.

Næste skridt

Hvis Kommunalbestyrelsen beslutter, at der skal nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune, er næste skridt, at administrationen udarbejder forslag til vedtægter med henblik på godkendelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i løbet 2. kvartal 2022. I den sammenhæng forelægges desuden forslag til budget til Udsatterådet. Udsatterådet fastsætter selv sin forretningsorden, men administrationen udarbejder et udkast hertil. Når vedtægter og budget er godkendt, kan processen med konstituering af et udsatteråd for perioden 2022–2026 igangsættes.

Politiske beslutninger og aftaler

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens konstituering blev det mellem aftalepartierne besluttet, at der skal nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune

Økonomiske konsekvenser

Hvis det besluttes, at der skal nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune, skal der afsættes budget til dette formål. Budgettet vil skulle omfatte udgifter til diæter og godtgørelser og et mindre aktivitetsbudget.

Retsgrundlag

Udsatterådet i Hvidovre Kommune nedsættes inden for rammerne af servicelovens kapitel 5: Brugerinddragelse, rådgivende samarbejdsorganer m.v.

Det følger af servicelovens § 16, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022, at: ”Kommunalbestyrelsen kan nedsætte et eller flere råd, der rådgiver kommunen vedrørende tilrettelæggelse af indsatsen efter denne lov. Kommunalbestyrelsen fastsætter rammerne for og omfanget af rådernes opgaver”.

Bilag

Kommissorium for Udsatteråd i Hvidovre Kommune

Punkt 9: Beslutning - Dato for dialogmøde samt introduktion af dialogbaseret styringsmodel

22/7

Beslutningstema

Hvidovre Kommune arbejder efter en dialogbaseret styringsmodel på borgerrettede serviceområder. Det centrale i den dialogbaserede styringsmodel er dialogmødet, hvor fagudvalget mødes med udvalgte institutions- og afdelingsledere på deres fagområde. På den baggrund beslutter politikerne en række politiske pejlemærker for arbejdet på deres fagområde de næste fire år.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal have en introduktion til den dialogbaserede styringsmodel samt godkende dato for dialogmøde med de udvalgte ledere på social- og arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage introduktionen af den dialogbaserede styringsmodel til efterretning
2. at godkende torsdag den 5. maj 2022 kl. 16.00-18.30 som tidspunkt for dialogmødet på social- og arbejdsmarkedsområdet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Der findes to alternative datoer, som rundsendes pr. mail.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt i samarbejde med Center for Handicap og Psykiatri.

Formålet med den dialogbaserede styringsmodel

Hvidovre Kommune har de seneste syv år arbejdet efter den dialogbaserede styringsmodel, som er et redskab for Kommunalbestyrelsen til at sætte en retning for kommunens virke til gavn for borgerne.

Dialogen mellem fagudvalgene og udvalgte ledere er det centrale i den dialogbaserede styringsmodel. Modellen skal styrke dialogen og sikre, at politikerne får indblik i og kendskab til institutions- og fagområderne, samt at politikerne udstikker retningen for fagområdernes udvikling på den baggrund. Samtidig skal modellen sikre, at ledere og medarbejdere får nogle rammer at arbejde indenfor, som er baseret på et godt indblik i deres fagområder.

Styringsmodellen kort opsummeret

Styringsmodellen består af følgende elementer:

1. Introduktion til baggrundsviden i fagudvalg
2. Formulering af politiske pejlemærker på baggrund af dialog mellem politikere og ledere
3. Udarbejdelse af udviklingsmål for de enkelte fagområder
4. Opfølgning på udviklingsmålene og afrapportering til politikerne.

1. Introduktion

Fagudvalgene får en introduktion til fagområdet ved starten af den ny valgperiode. Dette er sket på årets første fagudvalgsmøder. Gennem denne sag får fagudvalget desuden en introduktion til modellen og beslutter, hvornår dialogmødet skal holdes. Centrene sørger desuden for, at fagudvalgene får en introduktion til forrige valgperiodes pejlemærker – enten ved dette fagudvalgsmøde eller som indledning til dialogmødet.

2. Dialogmøder

På dialogmødet mødes fagudvalget med udvalgte ledere på det pågældende fagområde samt den ansvarlige centerchef. På baggrund af en dialog mellem politikere og ledere formulerer fagudvalget en række politiske pejlemærker for området – enten nye pejlemærker eller pejlemærker ud fra foregående valgperiodes pejlemærker.

3. Pejlemærker og mål

Politikerne vedtager 1-4 politiske pejlemærker for hvert fagområde. Det enkelte fag-/ institutionsområde omsætter herefter hvert pejlemærke til et målbart udviklingsmål. Fagudvalget godkender udviklingsmålene.

Politikerne får en status på udviklingsmålene ved dialogmøder midtvejs i valgperioden.

4. Opfølgning

Fagområderne skal følge op på arbejdet med udviklingsmålene og afrapportere til fagudvalgene. Afrapporteringsformen kan variere på de forskellige områder og bestå af indsamlet data eller være dialogbaseret.

Den dialogbaserede styringsmodel er vedlagt denne sag som bilag ”Dialogbaseret Styringsmodel 2022 - 2025”.

Administrationen foreslår Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at afholde dialogmøde torsdag den 5. maj 2022 kl. 16.00-18.30. Lederne af følgende afdelinger og institutioner vil deltage på dialogmødet:

Voksenrådgivningen, Voksenhandicap, Socialpsykiatrien og Bofællesskabet Holmelunden.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. februar 2015, punkt 10, Direktionens forslag til en ny styringsmodel.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 29. maj 2018, punkt 7, forslaget til let justeret dialogbaseret styringsmodel, samt forslaget til administrativ og politisk proces.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. oktober 2021, punkt 5, revideret udgave af Hvidovre Kommunes dialogbaserede styringsmodel for valgperioden 2022-25.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Dialogbaseret styringsmodel 2022 - 2025

Punkt 10: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden november 2021 - januar 2022

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1. Taget til efterretning.

Til mødet i maj suppleres sagsfremstillingen med fx målgrupper, alder mv.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	November 2021	December 2021	Januar 2022
Hvidovre	2,9 pct. svarende til 763 personer.	2,5 pct. svarende til 681 personer.	3,0 pct. svarende til 808 personer.
Region Hovedstaden	2,9 pct. svarende til 28.238 personer.	2,6 pct. svarende til 25.374 personer.	3,1 pct. svarende til 29.900 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 3,0 procent i januar 2022, mod 2,9 procent i november. Den seneste måned er ledigheden øget med 127 personer. Stigningen skal ses i forhold til, at ledigheden for december lå ekstraordinært lavt, som følge af ekstra meget ferieafholdelse, foranlediget af den nye ferielovgivning.

Hvidovre Kommune havde i januar den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I januar var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 3,1 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,1 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra november 2021 til januar 2022 oplevet en stigning i ledigheden på 0,2 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen november 2021 – januar 2022”.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen november 2021 til januar 2022

Punkt 11: Beslutning - Københavns Kommune varetager Hvidovre Kommunes opgaver vedrørende internationale borgeres ankomst

22/1102

Beslutningstema

KL og Regeringen har med økonomiaftalen for 2022 aftalt, at en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre skal overgå til kommunerne pr. 1. januar 2022.

Hvidovre har en eksisterende samarbejdsaftale med Københavns Kommune vedrørende udstedelse af CPR og sundhedskort i International Citizen Service (ICS). Med den nye aftale, er der flere opgaver, som kommunerne skal varetage. Der er derfor behov for at indgå en ny samarbejdsaftale, hvis Hvidovre Kommune fortsat ønsker at ICS skal løse opgaver, som skal varetages af kommunerne.

Med dette dagsordenspunkt skal udvalget beslutte om Hvidovre Kommune skal indgå en samarbejdsaftale med Københavns Kommune vedrørende services i International Citizen Service East (ICS East).

Samarbejdsaftalen er foreløbig underskrevet med forbehold for politisk godkendelse. Dette er sket for at Center for Beskæftigelse og Borgerservice ikke midlertidigt skal påbegynde opbygning af kompetencer på området medmindre det besluttet politisk.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende samarbejdsaftale vedrørende services i International Citizen Service East

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt er udarbejdet af Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

I Økonomiaftalen for 2022 mellem KL og Regeringen, fremgår følgende aftale om overdragelse af statslige opgaver til kommunerne:

”Regeringen og KL er enige om, at en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre (ICS) pr. 1. januar 2022 overgår til kommunerne med det nuværende serviceniveau. Det gælder for de opgaver, som i dag varetages af Work in Denmark og Skattestyrelsen.

Opgaver i relation til udstedelse af opholdsbeviser til udenlandske borgere løses uændret af Styrelsen for Integration og Rekruttering (SIRI), som fortsat vil være en del af myndighedssamarbejdet.”

Hvidovre Kommune har i 2014 indgået en samarbejdsaftale med Københavns Kommune om varetagelse af indrejseregistrering og udstedelse af sundhedskort til internationale borgere. Denne service varetages i International Citizen Service.

Københavns Kommune har efter den nye opgavefordeling inviteret til en udvidet samarbejdsaftale med kommunerne, og har dermed tilbudt at overtage opgaver der ligger udover den nuværende aftale. Disse opgaver er fx at udstede NemID/MitID, vejlede om rettigheder og pligter på det danske arbejdsmarked samt afholde engelsksprogede jobsøgningskurser. Opgaverne er beskrevet i samarbejdsaftalens punkt 3. Samarbejdets genstand (vedlagt som bilag: ”Samarbejdsaftale med Københavns Kommune af den 7. februar 2022 vedrørende services i International Citizen Service East (ICS East)”).

Hvis Hvidovre ikke indgår en samarbejdsaftale med Københavns Kommune, skal Hvidovre Kommunen selv opbygge kompetencer til at varetage disse opgaver.

Samarbejdsaftalen er foreløbig underskrevet med forbehold for politisk godkendelse. Dette er sket for at Center for Beskæftigelse og Borgerservice ikke midlertidigt skal påbegynde opbygning af kompetencer på området medmindre det besluttet politisk.

Politiske beslutninger og aftaler

Aftale om kommunernes økonomi for 2022 mellem KL og Regeringen af den 8. juni 2021.

Økonomiske konsekvenser

Hvidovre Kommune skal betale 43.207 kr. for at Københavns Kommune får dækket omkostninger til de omtalte services. Beløbet svarer til hvad Hvidovre kommune får overført i DUT-midler i 2022 og fremover.

Bevillingsmæssigt vil dette indgå i budget 2023-2026 – også for så vidt 2022.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, og forskellige andre love af den 16. december 2021.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Samarbejdsaftale med Københavns Kommune af den 7. februar 2022 vedrørende services i International Citizen Service East (ICS East)

Punkt 12: Orientering - Kvoteflygtninge for 2022

22/2842

Beslutningstema

Udlændingestyrelsen har meddelt at antallet af kvoteflygtninge, der får midlertidigt ophold i Danmark, og skal boligplaceres i kommunerne i 2022, øges fra 500 til 1.100 personer.

Opjusteringen skyldes en landspolitisk aftale om at tage i mod ca. 900 evakuerede afghanere, der har bistået Danmark i Afghanistan.

Hvidovre Kommune skal modtage i alt fire kvoteflygtninge i 2022.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes flygtningekvote for 2022 til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Ad 1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Flygtningekvote

Den 18. november 2021 trådte den særlov i kraft, der giver midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder.

Som følge af særloven vurderes det, at ca. 900 evakuerede afghanere får midlertidigt ophold i Danmark, og at ca. 600 af disse personer skal boligplaceres i kommunerne i 2022.

Udlændingestyrelsen har derfor genberegnet kvoterne for hvor mange kvoteflygtninge, hver kommune skal modtage og sendt resultatet i høring via kommunekontaktrådet for Region Hovedstaden (KKR Hovedstaden).

Hvidovre Kommunes kvote for 2022 var oprindelig på to kvoteflygtninge. Den nye kvote, som følge af særloven, lyder nu på fire kvoteflygtninge i 2022, som Hvidovre vil modtage i perioden 1. april 2022 – 31. marts 2023 (vedlagt som bilag: Udlændingestyrelsens nye kvoter for 2022).

KKR Hovedstaden meddelte den 17. december 2021 Udlændingestyrelsen, at kommunerne tilsluttede sig de beregnede kommunekvoter; Bornholms regionskommune ønskede dog at modtage 19 personer ud over deres nye beregnede kvote.

Inden for de enkelte regioner har kommunerne mulighed for indbyrdes at lave aftaler om en eventuel omfordeling af de tildelte kvoter.

Sådan en aftale var der indgået mellem Hvidovre Kommune og Bornholms Regionskommune. Aftalen betød, at Bornholms Regionskommune ønskede at overtage Hvidovre Kommunes daværende kvote på to kvoteflygtninge.

Med opjusteringen af landstallet, som følge af særloven, bortfaldt aftalen mellem de to kommuner.

Boligplacering

Hvidovre Kommune er forpligtet til at anvise et midlertidigt opholdssted til de flygtninge, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen. Der er ikke i integrationsloven fastsat regler om, hvor længe en flygtning kan være midlertidigt indkvarteret. Det vil som udgangspunkt være op til de pågældende selv at skaffe sig en bolig f.eks. ved leje og ved at skrive sig på en venteliste.

Udvalget af mindre boliger i Hvidovre Kommune er dog begrænset, når den husleje, der kan betales skal tages af en indtægt på ca. 6.228 kr./md., svarende til den ydelse en flygtning uden forsørgerpligt modtager på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Derfor vil muligheden for at finde en bolig øges, hvis der i stedet for fire enkeltflygtninge skal boligplaceres en familie på fire.

En måned før flygtningene visiteres til Hvidovre, får administrationen oplyst hvem der kommer.

Vandrehjemmet Belægningen har tidligere fungeret som midlertidigt opholdssted for flygtninge, og vil kunne anvendes igen.

Fordelingen af kvoteflygtninge til Hvidovre Kommune varierer fra år til år, og dermed omfanget af integrationsopgaven. I 2018 modtog Hvidovre ni flygtninge, i 2019 otte, mens der i 2020 blot blev boligplaceret en enkelt flygtning og i 2021 ikke skulle boligplaceres nogen.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Indtil flygtningene bliver selvforsørgende, estimerer Administrationen, at kommunens årlige gennemsnitlige udgifter udgør ca. 130.000 kr. til ydelser, danskuddannelse samt vejledning og opkvalificering pr. fuldtidsperson.

Overnævnte udgifter er dels finansieret via direkte statsrefusioner, dels via grundtilskud og resultattilskud.

Derudover er den forventede udgift til midlertidig boligplacering ca. 150.000 kr. årligt. pr. flygtning.

Udgifterne afholdes inden for centerets eksisterende budgetramme.

Retsgrundlag

Integrationsloven, lov nr. 1146 af den 22. juni 2020, kapitel 3.

Bekendtgørelse om boligplacering af flygtninge nr 1290 af den 31. august 2020, § 6, stk. 3.

Lov nr. 2055 af 16. november 2021 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder mv.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Udlændingestyrelsens nye kvoter for 2022

Punkt 13: Eventuelt

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-03-2022

Maria Durhuus (A) ønsker en orientering om indsatsen for handicappede i Jobcentret og hvor mange der har fået en handicapkompenserende ordning.