

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-10-2023

Mødedato Mandag d. 02. oktober 2023 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen, Idris Yorulmaz (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Ændring af mødetid for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2024...	5
Beslutning - Økonomirapportering pr. 31 august 2023 - Social - og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Beslutning - Tilsagn om tilrettelæggelse af temadag for de politiske fagudvalg.....	10
Beslutning - Handicap- og Psykiatripolitik.....	13
Beslutning - Bevilling fra Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen under Styrelsen for Art	17
Beslutning - Tilskud fra puljen til særlig indsats til ledige over 50 år.....	19
Orientering - Beskæftigelsesområdet (virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhverv	22
Orientering - Det specialiserede voksenområde - status og udvikling pr. 31. august 2023.....	26
Eventuelt.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

22/33822

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt.

Afbud Idris Yorulmaz, Kenneth F. Christensen

Punkt 2: Meddelelser

22/33822

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsformanden orienterede om åbning af Hvidovre Rusmiddelcenter "Værket"

Arbejdsmarkedschefen orienterede om

- Ny afdelingsleder for Job- og Virksomhedsindsatsen
- Ny modtagelse af borgerne på rådhuset
- Uddannelsesaften for 9. og 10. klasses elever og deres forældre onsdag d. 4. oktober kl. 18:00 på TEC, Stamholmen

Afbud Kenneth F. Christensen, Idris Yorulmaz

Punkt 3: Beslutning - Ændring af mødetid for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2024

23/15666

Beslutningstema

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. august 2023 godkendte udvalget mødedatoerne for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2024. Udvalget gjorde samtidig opmærksom på, at udvalgets møder kan forkortes med en halv time. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor træffe beslutning om udvalgets mødetid for de ordinære møder i 2024.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende at udvalgets mødetid for de ordinære møder i 2024 er kl. 12.30 – 14.00.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Da Social- og Arbejdsmarkedsudvalget traf beslutning om mødedatoer for udvalgets ordinære møder i 2024, bemærkede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalgets ordinære møder kan forkortes med en halv time.

Administrationen foreslår derfor, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets mødetid for de ordinære møder i 2024 er kl. 12.30 – 14.00.

For at imødekomme de forskellige ønsker, har administrationen derfor udarbejdet følgende samlede forslag:

Børne- og Uddannelsesudvalget: kl. 8.00 – 11.00 (1 time ekstra)

Ældre- og Sundhedsudvalget: kl. 11.00 – 12.30 (½ time mindre)

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget: kl. 12.30 – 14.00 (½ time mindre)

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. august 2023 punkt 6, Beslutning – Fastsættelse af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2024.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter § 20, stk. 1, 2.-4. pkt., i lov om kommunernes styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019, træffer økonomiudvalget og hvert stående udvalg for hvert regnskabsår beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal

afholdes. Møderne skal afholdes i så god tid inden møder i kommunalbestyrelsen, at eventuelle udvalgserklæringer kan udsendes til kommunalbestyrelsens medlemmer senest 4 hverdage før møder i kommunalbestyrelsen, jf. 8, stk. 4. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse af kommunalbestyrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Mødeplan 2024 - UDKAST

Udkast mødeplan 2024 - forslag nye mødetider

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 4: Beslutning - Økonomirapportering pr. 31 august 2023 - Social - og Arbejdsmarkedsudvalget

23/1771

Beslutningstema

Administrationen har udarbejdet økonomirapportering pr. 31. august 2023 på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Økonomirapporteringen på de enkelte områder har til formål at vurdere den samlede økonomi for hele kommunen, herunder en vurdering af den forventede likviditet ved udgangen af budgetåret. Økonomirapporteringen dannes på baggrund af de månedlige administrative budgetopfølgninger.

Økonomirapporteringen pr. 31. august 2023 forelægges udvalget til godkendelse, hvorefter udvalgets beslutning vil indgå i den samlede økonomirapportering, som forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende økonomirapporteringen pr. 31. august 2023 på udvalgets område.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Administrationen har med udgangspunkt i de allerede kendte forudsætninger, herunder otte måneders forbrug, foretaget en vurdering af budget 2023. Der henvises til bilag ”Social- og Arbejdsmarkedsudvalget – økonomirapport pr. 31. august 2023”.

Der forventes merudgifter på 13,5 mio. kr. inden for servicerammen og merudgifter uden for servicerammen på 29,1 mio. kr.

Tabel 1: Forventede mer- og mindreudgifter pr. 31. august 2023

Mio.kr./ ”-”=mindreudgifter	Serviceramme	Uden for serviceramme
Beskæftigelsesområdet	-4,2	32,3
Det specialiserede voksenområde	17,7	-3,2
Samlet	13,5	29,1

Beskæftigelsesområdet

Der forventes betydelige mindredgifter på kontante ydelser grundet de gode konjunkturer med høj beskæftigelse, ligesom der også er mindredgifter til sygedagpenge og ressourceforløb. Til gengæld er der merudgifter til fortids- og seniorpension, fleksjob, jobafklaringsforløb samt til forsøgelse inden for integrationsområdet til de fordrevne fra Ukraine. Samlet set er det administrationens nuværende vurdering, at de nuværende budgetter uden for servicerammen kan overholdes.

I forbindelse med økonomiaftalen for 2024 foretages midtvejsregulering af de budgetgaranterede områder. Her forventes stigende udgifter til overførselsindkomster og derfor modtager Hvidovre Kommune ca. 32 mio. kr. i 2023. Administrationen foreslår, at disse sættes til side til enten kommende merudgifter på overførselsindkomstområdet eller til senere tilbagebetaling til staten og derfor indgår de i denne sag som en udgift, der budgetlægges.

Inden for servicerammen har Hvidovre Kommune færre elever på Forberedende Grund Uddannelse (FGU) end forventet, hvilket betyder forventede mindredgifter på 4,2 mio. kr.

Det specialiserede voksenområde

På det specialiserede voksenområde forventes et samlet merforbrug på ca. 17,7 mio. kr. inden for servicerammen. Merudgift på 17,5 mio. kr. kan tilskrives nye borgere, borgere, der er blevet 18 år og dermed overgår til voksenområdet samt takststigninger. Desuden er der øgede udgifter til dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud til voksne.

Merudgifter på 0,2 mio. kr. som følge af ændret udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Indskrænket mulighed for udmåling af rådighedstimer). Merudgiften finansieres af ekstra bloktilskud.

Der forventes merindtægter uden for servicerammen på 3,2 mio. kr. vedrørende særligt dyre enkeltsager.

Udvikling på de forskellige voksspecialiserede områder er uddybet på en særskilt sag ”Orientering – Set specialiserede voksenområde – status og udvikling” på de fagudvalgsmøder i 2023, hvor der forelægges økonomirapportering.

Forbrug, budget og forventet afvigelse fremgår af bilag ”Social- og Arbejdsmarkedsudvalget – økonomirapport pr. 31. august 2023”.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 15. december 2020, pkt. 8 Principper for Økonomistyring som nyt kasse- og regnskabsregulativ med ikrafttrædelsesdato den 1. januar 2021.

Kommunalbestyrelsen tog på mødet den 30. maj 2023, punkt 31, økonomirapportering pr. 31. marts 2023 til efterretning.

Kommunalbestyrelsen tog på mødet den 30. maj 2023, punkt 33, orientering om status og udvikling på det specialiserede voksenområde til efterretning.

Kommunalbestyrelsen tog på mødet den 29. august 2023, punkt 19, økonomirapportering pr. 30. juni 2023 til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes på nuværende tidspunkt merudgifter på 13,5 mio. kr. på udvalgets område inden for servicerammen og 29,1 mio. kr. uden for servicerammen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets økonomirapportering indgår i den samlede økonomirapportering til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Retsgrundlag

Efter § 42, stk. 7 i lov om kommuners styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019, fastsætter kommunalbestyrelsen de nærmere regler for indretningen af kommunens kasse- og regnskabsvæsen i et regulativ, hvori der tillige optages forskrifter vedrørende forretningsgangen inden for kasse- og regnskabsvæsenet. Regulativet tilstilles den kommunale revision, som tillige skal underrettes om alle ændringer af regulativet, før de sættes i kraft.

Det følger herudover af pkt. 5.2.2 i Hvidovre Kommunes ”Principper for Økonomistyring, at der udarbejdes økonomirapportering pr. 31. marts, 30. juni og 31. august, som forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Social- og Arbejdsmarkedsudv. Økonomirapport pr. 31. august 2023

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 5: Beslutning - Tilsagn om tilrettelæggelse af temadag for de politiske fagudvalg

23/12069

Beslutningstema

Der har været medlemmer af Kommunalbestyrelsen, som har udtrykt ønske om, at de politiske fagudvalg i Hvidovre Kommune kan komme på en besøgs- og inspirationstur til kommunens egne institutioner.

Turens varighed kunne være op til én dag, og fagudvalget skal træffe beslutning om hvorvidt fagudvalget ønsker, at administrationen skal komme med forslag til et program for temadagen. Fagudvalget bedes desuden tilkendegive emner og områder, som er af særlig interesse for udvalget i forhold til en eventuel temadag.

Indstilling

Direktørerne indstiller til Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og By- og Planudvalget

1. at godkende at administrationen tilrettelægger en temadag for det pågældende fagudvalg
2. at fagudvalgene drøfter mulige temaer og destinationer for en temadag for det pågældende fagudvalg

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 14-08-2023

Udsættes.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 14-08-2023

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Udsættes. Administrationen udarbejder forslag til mulige temaer og destinationer.

Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 14-08-2023

Retur til administrationen.

Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 14-08-2023

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Drøftet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14-08-2023

Retur til administrationen.

Beslutning i By- og Planudvalget den 14-08-2023

Ad 1.

Godkendt.

Ad 2.

Drøftet.

Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Drøftet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Drøftet.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Drøftet.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Drøftet.

Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Godkendt

Ad 2. Drøftet

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Fagudvalgene har mulighed for at komme på en dagstur at lære de lokale, kommunale institutioner at kende.

Formålet med temadagen er at hente inspiration og få kendskab til institutioner mv., samt at få viden om anvendte metoder og aktuelle projekter. Udflugterne skal understøtte et generelt behov for viden inden for et bestemt område af fagudvalgets ressortområde. Temadagsprogrammet bliver tilrettelagt ud fra fagudvalgets tilkendegivelse af destinationer og emner af særlig interesse for fagudvalget.

Fagudvalget skal efterfølgende evaluere udbyttet af temadagen.

Programmet tilrettelægges, så der afsættes tid til destinationer i Hvidovre ud fra den foretrukne transportform.

Hvis fagudvalget godkender indstillingen, udarbejder det relevante fagcenter et program for dagen inkl. budget, som forelægges fagudvalget til orientering.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Administrationen foreslår, at udgiften til temadagen finansieres inden for fagudvalgenes egen ramme.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 6: Beslutning - Handicap- og Psykiatripolitik

23/2498

Supplerende beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget sendte på mødet den 15. maj 2023 administrationens udkast til revideret Handicap- og Psykiatripolitik retur med henvisning til Udsatterådets høringssvar.

Administrationen har undersøgt, hvordan udsathed kan få mere plads i politikken. Hvis politikken skal have et yderligere fokus på udsathed, er det administrationens vurdering, at indholdet i politikken vil fravige FN's definition af handicap. Administrationen anbefaler derfor, at der udarbejdes et udkast til en selvstændig udsattepolitik, hvor snitfladen mellem psykisk sårbarhed og udsathed behandles sammen med livssituationer, som hjemløshed, misbrug, løsladelse og temaer som f.eks. sundhed, beskæftigelse og ensomhed.

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at administrationen udarbejder et udkast til en udsattepolitik.

Supplerende indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

3. at godkende, at administrationen udarbejder et udkast til en udsattepolitik.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Ad 3. Anbefales godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet denne sagsfremstilling.

Som følge af Kommunalbestyrelsens beslutning på mødet den 28. marts 2023 om at udvide det eksisterende Handicapråd til et Handicap- og Psykiatriråd, har administrationen indarbejdet et større fokus på psykiatriske problemstillinger i udkastet til den reviderede Handicap- og Psykiatripolitik.

Administrationens udkast blev på mødet i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 15. maj 2023 sendt retur med henvisning til Udsatterådets høringssvar, som efterlyser inddragelse af borgere med psykiske udfordringer som desuden er aktive misbrugere, hjemløse eller løsladte.

Hvidovre Kommunes eksisterende Handicappolitik læner sig op ad FN's definition for handicap, som også omfatter psykiatriområdet. FN definerer blandt andet et handicap som en langvarig funktionsnedsættelse.

Administrationen vurderer, at et yderligere fokus på udsathed i Handicap- og Psykiatripolitikken vil være en væsentlig fravigelse fra FN-definitionen, og administrationen anbefaler derfor, at der udarbejdes en selvstændig udsattepolitik, som kan indeholde livssituationer som hjemløshed, misbrug og løsladelse sammen med temaer som f.eks. sundhed, beskæftigelse og ensomhed.

Det er Rådet for Socialt Udsatte generelle anbefalinger, at kommuner udfærdiger en udsattepolitik, som adresserer de borgere, som i princippet er omfattet af alle kommunens øvrige politikker, men falder igennem, fordi deres livssituation i en periode er sårbar indenfor flere områder. Indtil videre har 24 kommuner vedtaget en sådan politik.

Supplerende høring

Sagen sendes i høring hos Handicaprådet og Udsatterådet. Høringssvar og administrationens bemærkninger hertil vil tilgå sagen inden mødet.

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal godkende Handicap- og Psykiatripolitikken gældende fra 2023. Handicap- og Psykiatripolitikken tager udgangspunkt i politikken fra 2018 med de to væsentlige ændringer, at psykiatrien har fået mere plads både i titlen og indholdet, samt at Hvidovre Kommune i 2023 er blevet del af Solsikkeprogrammet.

Kommunalbestyrelsen skal desuden godkende, at administrationen hvert år laver en afrapportering til Kommunalbestyrelsen om opfyldelsen af Handicap- og Psykiatripolitikkens målsætninger.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Handicap- og Psykiatripolitikken.
2. at godkende at administrationen laver en årlig afrapportering til Kommunalbestyrelsen om opfyldelsen af Handicap- og Psykiatripolitikkens målsætninger.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 15-05-2023

Retur til administrationen.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet denne sagsfremstilling.

Hvidovre Kommune fik sin første Handicappolitik i 2012. Handicappolitikken har siden da været omdrejningspunkt for kommunens arbejde med borgere med handicap. Handicappolitikken har bl.a. været med til at synliggøre de livsvilkår, som borgere med handicap lever med. Den har desuden været med til at understøtte borgere med handicaps muligheder for at være medborgere, der deltager aktivt i samfundslivet.

I 2018 blev Handicappolitikken revideret i samarbejde mellem kommunens centre, Handicaprådet, borgere og politikere. Der blev dengang afholdt to borgermøder og ligeledes en række møder mellem Handicaprådet og repræsentanter fra kommunens centre.

I dag er Handicap- og Psykiatripolitikkens målsætninger indarbejdet i administrationens disponeringer, og det er derfor både administrationens og Handicaprådets vurdering, at der for indenværende ikke er behov for en revidering af

politikens temaer i hver valgperiode, da de har vist sig levedygtige. Til gengæld vil administrationen hvert år komme med en afrapportering til Kommunalbestyrelsen, som beskriver, hvordan der konkret arbejdes med Handicap- og Psykiatripolitikken.

Handicap- og Psykiatripolitikken indeholder ni temaer, som er rehabilitering og recovery, beskæftigelse, uddannelse og læring, tilgængelighed, bolig, kultur og fritid, information og kommunikation, sundhed og retssikkerhed. De første syv temaer var også med i Handicappolitikken fra 2012, mens temaerne sundhed og retssikkerhed blev tilføjet i 2018.

Idet både Kommunalbestyrelsen og Handicaprådet har ønsket et større fokus på psykiatrien, har politikken skiftet navn til Handicap- og Psykiatripolitik, ligesom psykiatrien også har fået mere plads i eksemplerne i politikken. Desuden er Hvidovre Kommune i 2023 blevet del af Solsikkeprogrammet, hvis formål er at øge opmærksomheden på borgere med usynlige handicaps. Solsikkeprogrammet fremgår også i eksemplerne i denne politik.

Den endelige udgave af Handicap- og Psykiatripolitikken med billeder fremlægges, når teksten er godkendt af Kommunalbestyrelsen.

(Vedlagt som bilag ”Handicap- og Psykiatripolitik 2023”)

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte Handicappolitik 2018-2022 den 18. december 2018, punkt 15.

Kommunalbestyrelsen godkendte Handicappolitik 2012-2018 den 23. marts 2012, punkt 12. Dengang blev det desuden besluttet, at ”Forvaltningerne afleverer om målopfølgningen til kommunalpolitikkerne i hver valgperiode, så arbejdet med handicappolitikken også følges på højeste beslutningsniveau i kommunen.

Endelig er det sådan, at handicapbegrebet er dynamisk og kan ændre sig med samfundsudviklingen. Derfor bliver der i hver kommunal valgperiode sammen med Handicaprådet set på, om politikken skal revideres”.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Retsgrundlag

Handicappolitikken bygger på FN's konvention fra 3. maj 2008 om handicappedes rettigheder og ligebehandling af mennesker med handicap. Dertil kommer de fire nationale principper for handicappolitik, som er kompensation, sektoransvar, ligebehandling og solidaritet beskrevet i Pjecen udgivet af Det Centrale Handicapråd ”Nye Kommunale Handicappolitikker” side 6.

Høring

Sagen sendes til høring i Handicaprådet og Udsatterådet. Høringssvar og administrationens bemærkninger hertil vil tilgå sagen inden mødet.

Bilag

Handicap- og Psykiatripolitik 2023

Handicaprådets høringssvar til Handicap - og Psykiatripolitik

Udsatterådets høringssvar vedr. handicap- og Psykiatripolitik

Administrationens bemærkninger til høringssvar_Handicap- og Psykiatripolitik.pdf

Handicaprådets høringssvar til handicap- og Psykiatripolitik

Udsatterådets høringssvar til Handicap og Psykiatripolitik

Afbud Kenneth F. Christensen, Idris Yorulmaz

Punkt 7: Beslutning - Bevilling fra Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

23/16709

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har fået tilsagn om 2.151.099 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at nedbringe sygefraværet i ældreplejen i perioden 2023 – 2025.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. at godkende tilsagn fra STAR på 2.151.099 kr. til projekt ”implementering af indsatsmodel i ældreplejen til fremme af nærvær og lavere fravær”
2. at godkende indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 2.151.099 kr. i årene 2023-2025 fordelt med 373.256 kr. i 2023, med 1.236.556 kr. i 2024 og med 541.286 kr. i 2025.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet sagsfremstillingen.

Center for Sundhed og Ældre, Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for Økonomi og Personale har ansøgt om midler fra ”Pulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser” til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen i Hvidovre Kommune 2023 – 2025.

Indsatsen er baseret på en indsatsmodel for nedbringelse af sygefravær udviklet af Deloitte for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det overordnede mål med projektet er at reducere sygefraværet blandt personalet på ældreområdet med 1 %-point frem mod 2025. Effekterne af projektet forventes blandt andet at være øget trivsel for personale og ældre, et bedre arbejdsmiljø og en højere faglighed til gavn for den samlede kerneopgavehåndtering.

Indsatsen bliver forankret hos og udfoldes af en projektleder i Center for Økonomi og Personale, en sygefraværskoordinator i Center for Økonomi og Personale, samt en tværgående arbejdsgruppe i Center for Sundhed og Ældre.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget 2.151.099 kr. til brug i projektperioden fra d. 1. juni 2023 til d. 30. maj 2025.

Indsatsen til nedbringelse af sygefravær tager udgangspunkt i opfyldelsen af Hvidovre Kommunes Ældre- og Værdighedspolitik (2020), hvor det er en målsætning at sikre vores ældre medborgere bedst mulig livskvalitet ved at praktisere vores værdier om medmenneskelighed, tryghed og værdighed i plejen.

Indsatsen tager desuden udgangspunkt i målsætningen fra Hvidovre Kommunes sygefraværspolitik (2020) om, at Hvidovre Kommune skal ligge i den bedste tredjedel sammenlignet med sygefraværsniveauet i landets øvrige kommuner.

Ansøgning og budget er vedlagt som bilag, hhv. ”Ansøgningsskema” og ”Budget og regnskabsskema for STAR-projekt 2023-2025”.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28. april 2020, punkt 18, Hvidovre Kommunes Ældre- og Værdighedspolitik.

HovedMED godkendte den 26. juni 2020, punkt 3, Hvidovre Kommunes Sygefraværspolitik.

Økonomiske konsekvenser

Den samlede bevilling indtægts- og udgiftsføres i kommunen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet tilsagn om 2.151.099 kr. fordelt med 373.256 kr. i 2023, med 1.236.556 kr. i 2024 og med 541.286 kr. i 2025.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Bekendtgørelse nr. 1276 af den 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Personalemæssige konsekvenser

Der ansættes sygefraværskoordinator i en midlertidig projektansættelse (1 årsværk). Desuden frikøbes intern kompetence bl.a. fra ældreområdet for at styrke koordinationen (½ årsværk). Projektledelsen findes blandt de eksisterende personaleressourcer i Center for Økonomi og Personale (½ årsværk).

Sundhedsmæssige konsekvenser

Projektet skal bidrage til bedre trivsel, både for medarbejdere og ældre i ældreplejen.

Bilag

Ansøgningsskema

Budget- og regnskabsskema for STAR-projekt 2023-2025

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 8: Beslutning - Tilskud fra puljen til særlig indsats til ledige over 50 år

23/15034

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har fået tilsagn om 813.524 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en 2-årig projektindsats, som skal sikre en effektiv og tværgående indsats for ledige over 50 år, så borgerne hurtigere kan vende tilbage på arbejdsmarkedet og fastholdes i arbejde. Indsatsen er delvist finansieret.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilsagn fra STAR på 813.524 kr. til særlig indsats til ledige over 50 år
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 813.524 kr.
3. at godkende kommunal medfinansiering på 2.209.725 kr.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Ad 3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På Finansloven for 2023 har Regeringen afsat midler til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen er der afsat 18,4 mio. på finansloven (§17.46.43.30) til projekter, der forhindrer langtidsledighed for ledige seniorer over 50 år samt at få ledige seniorer over 50 år tilbage i job.

Hvidovre Kommune indsendte et projektforslag til STAR, og har slut august fået godkendt forslaget med tilhørende finansieret budget på 813.524 kr.

Administrationen ønsker med projektet tidligt at kunne identificere ledige dagpengemodtagere på 50 år eller derover, som er i risiko for langtidsledighed. Administrationen ønsker samtidig at skabe samarbejde mellem den ledige, jobcentret, a-kassen og andre aktører, der kan sikre bredt ejerskab om en tidlig og individuelt tilrettelagt indsats. Ligeledes ønsker

administrationen at udvikle en tværgående og effektiv indsats for målgruppen, så borgerne hurtigt vender tilbage- og fastholdes i job.

Det forventes at cirka 250 ledige over 50 år vil deltage i indsatsen i den toårige periode.

Projektet vil føre til at afkorte ledighedsperioden for ledige på 50 år eller derover. Ligeledes vil projektet medføre forbedret psykisk og/eller fysisk helbred, relevante, realistiske og konkrete jobmål, forbedrede kvalifikationer samt forbedrede jobsøgningsmetoder- og strategier hos den ledige i målgruppen.

Projektet skal ikke kun skabe effekt for deltagerne. Vidensdeling mellem Hvidovre jobcenter, a-kasser, Hvidovre Sundhedscenter, eksterne leverandører og uddannelsesinstitutioner vil styrke både jobcentrets og samarbejdspartneres indsats i forhold til målgruppen på længere sigt, og bidrage til at ledige i målgruppen kommer hurtigere i ny og varig beskæftigelse.

Projektperioden løber fra september 2023 til september 2025.

Tilskuddet skal anvendes til delvis finansiering af løn til projektleder og en afdelingsleder, netværksarrangementer, forløb hos eksterne aktører og revision.

I løbet af projektperioden vil medlemmerne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om jobcentrets særlige indsats til ledige på 50 år eller derover.

Økonomiske konsekvenser

Der afsættes en udgiftsbevilling og en indtægtsbevilling til Økonomiudvalgets ramme i 2023 på 813.524 kr.

Bevillingen vil dermed være udgiftsneutral for kommunen. Tilsagnet er finansieret af STAR.

Beskrivelse af hvordan midlerne på ansøgningstidspunktet forventes anvendt er vedlagt som bilag ”Projektbudget 2023-2025”.

Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af de indsendte delregnskaber den 1. marts 2024, den 1. september 2024 og den 1. marts 2025. Endelig afregning foregår efter indsendelse af revisorpåtegnet samlet regnskab den 1. december 2025.

Administrationen har i det vedlagte projektbudget redegjort for projektudgifter som er medfinansieret. De medfinansierede udgifter er på i alt 2.209.725 kr. og dækker over løn til job- og virksomhedskonsulent samt køb af forløb hos eksterne og interne leverandører i årene 2023-2025.

Administrationen foreslår, at den kommunale medfinansiering finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til administration og aktivering af borgere.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 40, stk. 2, jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af januar 2019.

Bekendtgørelse 1276 af den 31. oktober 2016 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Projektbudget 2023-2025

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 9: Orientering - Beskæftigelsesområdet (virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv samt bruttoledighed)

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udviklingen inden for beskæftigelsesområdet i Hvidovre Kommune. Der orienteres om Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023 med udgangspunkt i pejlemærket ”Virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv” for at give udvalget en status på, hvordan jobcentret rekrutterer arbejdskraft til lokale virksomheder.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres ligeledes om udviklingen i bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden. Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighedsudvikling, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringerne til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv til efterretning.
2. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har en Beskæftigelsesplan for 2023, der tager udgangspunkt i fire pejlemærker. Her orienteres om pejlemærket ”Virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv”. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive opdateret omkring et af pejlemærkerne i Beskæftigelsesplanen.

Virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv

Målet for virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv er, at jobcentret agerer proaktivt i forhold til at hjælpe virksomhederne i kommunen med rekruttering af arbejdskraft, herunder at jobcentret tilrettelægger den opsøgende virksomhedsindsats (kontaktstrategi), så der hentes flere jobordre ind. En jobordre kan også betegnes som en rekrutteringsanmodning. I modsætning til jobannoncer er jobordren ikke offentlig, men formidlingen til virksomheden går gennem jobcentret.

Derudover ønsker jobcentret samtidig at styrke formidling af kandidater til de jobordrer, der hentes ind.

Status på målene er, at Hvidovre Jobcenter agerer proaktive i forhold til at hjælpe virksomhederne i kommunen med rekruttering af arbejdskraft. Dette indikeres i en tilfredshedsmåling foretaget af Kommunernes Landsforening, der er blevet offentliggjort i juni 2023. Her fremhæves det, at 71% af de adspurgte virksomheder, var enten tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov.

Kommunernes Landsforening (KL) har udviklet en tilfredshedsmåling, der måler virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Målingen foretages hvert kvartal og anses som værende et strategisk værktøj til at klarlægge serviceniveauet, herunder en vurdering af kommunikationen og samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder. For at læse mere om undersøgelsen er den vedlagt som bilag: ”Overbliksanalyse over tilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet for Hvidovre Kommune 2023”.

Den rekordlave ledighed påvirker jobcentrets mulighed for hjælpe virksomhederne med at rekruttere medarbejdere, særligt hvis virksomheden efterspørger specialiseret arbejdskraft på områder, hvor der er fuld beskæftigelse. Hvidovre Jobcenter gør derfor brug af den Regionale Uddannelsespulje for at give ledige borgere et kompetenceløft, så de kan matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Derudover har Hvidovre Jobcenter initiativer, der er med til at styrke styringen og tilrettelæggelsen af den opsøgende virksomhedsindsats, så der hentes flere jobordre ind. Et eksempel på dette er projektet: Styrket fokus på jobformidling i Hvidovre Kommune, som vil blive uddybet i næste afsnit.

Styrket fokus på jobformidling

Hvidovre Kommune gennemfører en 1½ årig projektindsats i perioden april 2022 til december 2023 for at styrke jobcentrets fokus på god jobformidling. Indsatsen er støttet med puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektet har indtil videre resulteret i, at virksomhedsindsatsen har hentet flere jobordrer ind. Antallet af jobordrer er eksempelvis øget 23 procent i 2. kvartal 2023 sammenlignet med samme periode året før. I hele perioden er der skabt 381 jobordrer frem til august 2023.

Der er leveret relevante kandidater til virksomhederne og skabt flere match mellem ledige og rekrutterende virksomheder, som har resulteret i ansættelser.

Særligt branchemøderne, hvor ledige møder rekrutterende virksomheder, har været en succes.

Udviklingen i bruttoledigheden i Hvidovre Kommune

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i opgørelsen over

personer i aktivering, kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Maj 2023	Juni 2023	Juli 2023
Hvidovre	2,7 pct. svarende til 724 personer.	2,7 pct. svarende til 730 personer	2,6 pct. svarende til 705 personer
Region Hovedstaden	2,8 pct. svarende til 27.383 personer.	2,8 pct. svarende til 27.644 personer.	3,0 pct. svarende til 29.040 personer

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,6 procent i juli 2023. Den seneste måned er ledigheden faldet med 25 personer, hvilket er en positiv udvikling sammenlignet med den foregående måned, hvor ledigheden steg med 6 personer fra maj til juni. I juli 2023 er der sket et fald i ledigheden på 0,1 procentpoint. Hvidovre Kommune har i tredje måned i træk (maj – juli) den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I juli 2023 var bruttoledigheden i Region Hovedstaden på 3,0 procent. Det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune ligger under det gennemsnitlige niveau i hovedstadsområdet.

Med det lave ledighedsniveau, er der fortsat mangel på arbejdskraft i både den private og offentlige sektor. Det gælder bl.a. i brancher som ældreplejen, rengøringsbranchen og hotel- og restaurationsbranchen.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen maj 2023 til juli 2023”.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmødet den 14. november 2022 godkendt Beskæftigelsesplan 2023.

På udvalgsmødet den 20. september 2017 under punkt 9 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1294 af 20. september 2022, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen maj 2023 til juli 2023

Afbud Kenneth F. Christensen, Idris Yorulmaz

Punkt 10: Orientering - Det specialiserede voksenområde - status og udvikling pr. 31. august 2023

23/1771

Beslutningstema

Administrationen har udarbejdet overblik over økonomi og øvrig ledelsesinformation (antal, udvikling m.m.) på det specialiserede voksenområde.

Overblik over status og udvikling forelægges for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis pr. 31. marts, 30. juni samt 31. august.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal tage orientering om status og udvikling på det specialiserede voksenområde til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at tage orientering om status og udvikling på det specialiserede voksenområde pr. 31. august 2023 til efterretning

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Anbefales taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

Parallelt med økonomirapportering pr. 31. august 2023, som forelægges for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, forelægges samtidig denne særskilte sag med økonomi og øvrig ledelsesinformation (antal, udvikling m.m.) på det specialiserede voksenområde.

Perioden 2019-2022 viste en let udvikling i udgifterne til det specialiserede voksenområde. I 2023 ser det ud til at det forventede forbrug – med de kendte forudsætninger – vil overstige budgettet med 17,5 mio. kr. grundet takststigninger, prisstigninger samt øget tilgang.

Skønnet tager udgangspunkt i de borgere, der modtager ydelser på det specialiserede voksenområde.

Regnskaber for årene 2019 – 2022 og forventet regnskab for 2023 sammenholdt med budget.

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022	2023*
Oprindeligt budget	337,0	307,9	317,9	325,2	329,8
Korrigeret budget	325,0	329,8	330,9	333,7	332,1
Regnskab/forventet regnskab *	331,7	335,0	333,4	337,0	349,6
Diff	-6,7	-5,2	-2,5	-3,3	-17,5

Kilde: Egne tal i 2023-priser. * forventede regnskaber i 2023

I samme periode er antallet af helårspersoner steget fra 468,3 til forventet 473,1 og specifikation på de enkelte kategorier vises i tabellen overfor.

Bo- og dagtilbud - helårspersoner 2019-2023

Helårspersoner	2019	2020	2021	2022	2023*
Midlertidigt ophold (§ 107)	108,1	112,0	112,0	102,6	104,2
Længerevarende ophold (§ 108)	81,7	78,8	74,0	66,5	76,1
Botilbudslignende ophold (§ 105/85)	48,9	49,9	56,0	53,7	47,4
Soc.pæd.støtte i eget hjem (§ 85)	17,0	18,0	17,7	27,5	29,5
BPA (Handicaphjælp i eget hjem § 96)	12,8	12,1	12,0	14,0	13,8
Beskyttet beskæftigelse (§ 103)	63,8	62,9	66,0	60,3	58,3
Aktivitets- og samværstilbud (§ 104)	141,6	141,1	140,3	143,7	143,9
Samlet	473,9	474,7	478,0	468,3	473,1

Kilde: Egne tal * forventede antal i 2023

Gennemsnitspris pr. voksen

I 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	2023*
Midlertidigt ophold (§ 107)	710	740	690	770	790
Længerevarende ophold (§ 108)	1.050	1.070	990	1.070	1.040
Botilbudslignende ophold (§ 105/85)	840	840	900	880	1.000
Soc.pæd.støtte i eget hjem (§ 85) - køb	210	190	100	120	170

BPA (Handicaphjælp i eget hjem § 96)	1.710	1.940	1.860	1.830	1.660
Beskyttet beskæftigelse (§ 103)	150	150	140	150	150
Aktivitets- og samværstilbud (§ 104)	250	250	270	270	280

Kilde: Egne tal i 2023-priser. * forventede regnskaber i 2023

Der er ingen entydig udvikling i gennemsnitspriserne siden 2019, der kan dog bemærkes lavere enhedspriser fra 2022 til forventet 2023 på flere områder.

Politiske beslutninger og aftaler

På Kommunalbestyrelsens møde den 6. oktober 2020, pkt. 3, blev det - i forbindelse med behandlingen af budget 2021-24 - besluttet at tilføre de specialiserede områder i alt 28,5 mio. kr., hvoraf de 10 mio. kr. blev afsat centralt under Økonomiudvalgets område til imødegåelse af merudgifter. Det specialiserede voksenområde blev i 2021 og fremover tilført 7 mio. kr.

På Kommunalbestyrelsens møde den 5. oktober 2021, pkt. 3, blev det - i forbindelse med behandlingen af budget 2022-25 - besluttet at fordele de 10 mio. kr. til de specialiserede områder. Af disse blev 6 mio. kr. tilført det specialiserede voksenområde, mens de resterende 4 mio. kr. blev tilført specialbørnehaver.

Kommunalbestyrelsen tog på mødet den 30. maj 2023, punkt 33, orientering om status og udvikling på det specialiserede voksenområde pr. 31. marts 2023 til efterretning.

Kommunalbestyrelsen tog på mødet den 29. august 2023, punkt 20, orientering om status og udvikling på det specialiserede voksenområde pr. 30. juni 2023 til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er intet retsgrundlag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 11: Eventuelt

22/33822

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Marie-Louise Jørgensen (F) ønskede en temadrøftelse om ”God løsladelse” og ”Om øget brug IGU på de kommunale arbejdsgivere”. Udvalget var enige.

Afbud Kenneth F. Christensen, Idris Yorulmaz