

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 05-10-2020

Mødedato Mandag d. 05. oktober 2020 kl. 12:00

Mødested Sollentuna II

Mødedeltagere Charlotte H. Larsen, Benthe Viola Holm, Anders Liltorp, Charlotte Munch, Niels Ulsing

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Økonomirapportering pr. 31. august 2020 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Beslutning om hvornår og hvor Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder skal afholdes i 2021.....	7
Orientering - Tilsyn med bofællesskabet Hvidovregade 2020.....	9
Beslutning - Processen for Hvidovre Kommunes handicappris.....	11
Orientering - Bruttoledighed i Hvidovre Kommune (maj. - jul.).....	14
Godkendelse - Beskæftigelsesplan 2021.....	16
Beslutning - Ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2020.....	19
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

19/38729

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

19/38729

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Handicap- og Psykiatrichefen orienterede om afdækning af behovet for botræning og botilbud målrettet borgere med autisme.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om veterankoordinatoren og afholdelse af KL's JobCamp på nettet. Udvalget ønsker en orientering om veterankoordinatorens arbejde først i det nye år.

Punkt 3: Beslutning - Økonomirapportering pr. 31. august 2020 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

20/750

Beslutningstema

Administrationen har med udgangspunkt i de allerede kendte forudsætninger, herunder de 8 første måneders forbrug, foretaget en økonomisk vurdering af budget 2020 på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage økonomirapportering pr. 31. august 2020 til efterretning

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dagsordenspunktet.

Administrationen har med udgangspunkt i de allerede kendte forudsætninger, herunder de 8 første måneders forbrug, foretaget en vurdering af budget 2020.

Det specialiserede voksenområde er fortsat under voldsomt udgiftspres og på udvalgets område forventes et samlet merforbrug på knap 20 mio. kr. inden for servicerammen og knap 39 mio. kr. på områder uden for servicerammen.

På budgettet for voksne med særlige behov forventes merforbrug i størrelsesordenen 20 mio. kr. inden for servicerammen.

I økonomirapporteringerne pr. 31. marts og 30. juni 2020 er der redegjort for det forventede merforbrug på 16,5 mio. kr., som er øget yderligere siden da – stadig af lignende årsager.

På Økonomiudvalgets område er der fra og med budget 2020 afsat en samlet ramme på i alt 20 mio. kr. til imødegåelse af forventede merudgifter på de tre specialiserede områder; børn og unge, undervisning og voksne. Det vil sige, at rammen er afsat til imødegåelse både af de forventede merudgifter på Børne- og Uddannelsesudvalget, men også til forventede merudgifter på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

På områder uden for servicerammen forventes merudgifter overførselsindkomsterne på ca. 39 mio. kr. grundet stigende ledighed, hvor især udgifterne til forsikrede ledige er markant stigende. Disse merudgifter forudsættes dækket af budgetgarantien, som er ekstraordinært forøget som følge af coronarelaterede overførselsindkomster.

Af bilaget fremgår økonomioversigt på udvalgets område med forbrug pr. 31. marts 2020, korrigeret budget samt angivelse af forventet mer- og mindreforbrug for året 2020.

Kommunalbestyrelsen behandlede den 29. september 2020 økonomirapporteringen pr. 30. juni 2020 herunder Direktionens forslag til imødegåelse af merforbrug på servicerammen i 2020. I Direktionens forslag til overholdelse af servicerammen var der taget højde for de øgede udgifter på Børne- og Undervisningsudvalgets område. Der er således ikke yderligere merudgifter ud over det, som har været behandlet i Kommunalbestyrelsen.

Politiske beslutninger og aftaler

I henhold til kommunens "Regulativ for økonomistyring" (KB 14/12-2010 pkt. 8) udarbejder administrationen økonomirapportering til fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

Afrapporteringen til udvalget indgår i Økonomiudvalgets samlede afrapportering pr. 31. august og forventede regnskab 2020 til Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser

Der er på nuværende tidspunkt forventede merudgifter på 20 mio. kr. på udvalgets område inden for servicerammen og 39 mio. kr. på udvalgets områder uden for servicerammen.

De økonomiske konsekvenser indgår i en samlet sag til Kommunalbestyrelsen om økonomirapportering for hele kommunen og det forventes samlet at servicerammen for 2020 overholdes.

Retsgrundlag

Efter § 42, stk. 7 i lov om kommuners styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019, fastsætter kommunalbestyrelsen de nærmere regler for indretningen af kommunens kasse- og regnskabsvæsen i et regulativ, hvori der tillige optages forskrifter vedrørende forretningsgangen inden for kasse- og regnskabsvæsenet.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

SAU 310820 - bilag

Punkt 4: Beslutning om hvornår og hvor Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder skal afholdes i 2021

20/18285

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til, hvor og hvornår de ordinære møder i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal afholdes i 2021.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2021 afholdes på følgende dage kl. 12.00:
 - mandag den 11. januar 2021
 - mandag den 1. februar 2021
 - mandag den 8. marts 2021
 - mandag den 12. april 2021
 - mandag den 10. maj 2021
 - mandag den 7. juni 2021
 - mandag den 16. august 2021 (budgetmøde)
 - mandag den 6. september 2021
 - mandag den 4. oktober 2021
 - mandag den 8. november 2021
 - mandag den 6. december 2021

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte dato og klokkeslæt for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2021, og at møderne afholdes på Hvidovre Rådhus, medmindre andet aftales.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder afholdes som udgangspunkt en gang om måneden, dog med undtagelse af juli måned.

Udkast til den samlede mødeplan for 2021 er vedlagt som bilag.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter forbundet med møderne afholdes inden for den allerede afsatte økonomiske ramme.

Retsgrundlag

Efter styrelseslovens § 20, stk. 1, 2. pkt., jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019

træffer hvert af de stående udvalg årligt en beslutning om, hvor og hvornår de ordinære udvalgsmøder skal afholdes. Efter § 20, stk. 1, 3. pkt., skal møderne afholdes i så god tid inden møder i kommunalbestyrelsen, at eventuelle udvalgs erklæringer kan udsendes til kommunalbestyrelsens medlemmer senest fire hverdage før møder i kommunalbestyrelsen, jf. samme lovs § 8, stk. 4.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Mødeplan 2021 - UDKAST

Punkt 5: Orientering - Tilsyn med bofællesskabet Hvidovregade 2020

20/874

Beslutningstema

Socialtilsyn Hovedstaden har godkendt Bofællesskabet Hvidovregade efter et driftsorienteret tilsyn den 18. maj 2020 samt et uanmeldt tilsynsbesøg den 28. maj 2020. Særligt fokus i tilsynet var opfølgning på udviklings- og opmærksomhedspunkterne fra 2019; tema 4 sundhed og trivsel, tema 5 organisation og ledelse samt økonomi.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om tilsyn i Bofællesskabet Hvidovregade til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Socialtilsyn Hovedstaden

Socialtilsyn Hovedstaden har ansvar for at godkende og føre tilsyn med sociale døgntilbud i Region Hovedstadens kommuner. Socialtilsynet vurderer, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig og om betingelserne for godkendelsen er opfyldt

Socialtilsynets rapporter er, ud over tilsynsmyndighedens godkendelse af tilbuddene, også tænkt som et dynamisk dialogredskab mellem tilbuddets leder og tilsynskonsulent. Fokus i rapporten er derfor også lagt på at de opmærksomheds- og udviklingspunkter, som konsulent finder, vil øge kvaliteten indenfor de mål kvalitetsmodellen opstiller. Ledelsen kan efterfølgende tage afsæt i rapporten, når der skal tilrettelægges kompetenceudvikling og kvalitetsudvikling i tilbuddet. Læser man alene disse opmærksomheds- og udviklingspunkter, får man derfor et ret ensidigt indtryk, idet der jo ikke står noget om alt det, der virker og ikke behøver ekstra opmærksomhed eller udvikling.

Udover opmærksomheds- og udviklingspunkter kan en tilsynsrapport også indeholde sanktioner som påbud og krav om skærpet tilsyn. I de tilfælde er der ikke tale om input til refleksion men forhold, som kræver handling og opfølgning.

(Vedlagt som bilag ”Endelig tilsynsrapport for socialtilsyn i Bofællesskabet Hvidovregade 2020” samt ”Hvidovregades opmærksomhedspunkter samt udvikling i score.”)

Socialtilsynets afgørelse og den samlede vurdering

Resultatet af Socialtilsyn Hovedstadens tilsyn i Bofællesskabet Hvidovregade, er: ”godkendt.”

Tilsynets samlede vurdering af kvaliteten i Bofællesskabet Hvidovregade er:

- at tilbuddets ledelse har fulgt op på handleplan for opmærksomhedspunkter fra tilsynet i 2019.

- at konstitueret leder og team koordinator understøtter processer og refleksion kompetent, så den pædagogiske praksis bliver mere bevidst.
- at indsatsen for at forebygge voldsom adfærd er blevet styrket.
- at ledelse og medarbejdere har skabt en god ramme om borgernes trivsel med de nationale retningslinjer for Covid 19.
- at der er sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og pris i forhold til målgruppen.

Som resultat af tilsynet er der følgende opmærksomhedspunkt:

- at tilbuddet forholder sig til de nye retningslinjer for magtanvendelse i forbindelse med anvendelse af magt og indhentning af forhåndsgodkendelse.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog på mødet den 9. marts 2020 under punkt 6 Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport for Bofællesskabet Hvidovregade 2019 til efterretning.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Socialtilsynslovens § 4, jf. lovbekendtgørelse nr. 846 af 21. august 2019 med senere ændringer.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Endelig rapport fra tilsynet Bofællesskabet Hvidovregade maj 2020

Hvidovregades opmærksomhedspunkter samt udvikling i score 2020

Punkt 6: Beslutning - Processen for Hvidovre Kommunes handicappris

20/181

Beslutningstema

Den 25. februar 2020 godkendte Kommunalbestyrelsen etablering af en handicappris i Hvidovre Kommune. Herefter har en arbejdsgruppe bestående af medlemmer af Hvidovre Handicapråd og administrationen arbejdet videre med etableringen af prisen. Arbejdsgruppen har udarbejdet et regulativ, udarbejdet forslag til en bedømmelseskomité og udarbejdet en tids- og procesplan for både indstilling, annoncering, mødeafholdelse, uddeling af prisen og dertilhørende gave.

Kommunalbestyrelsen skal godkende regulativet, bedømmelseskomitéen og processen for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende regulativet for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris
2. at godkende bedømmelseskomitéen for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris
3. at godkende processen for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Ad 1. til 3. anbefales godkendt.

Handicaprådets høringssvar indgik i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dagsordenspunktet.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. februar 2020 etableringen af en handicappris i Hvidovre Kommune. En arbejdsgruppe, bestående af medlemmer af Hvidovre Handicapråd og administrationen har efterfølgende arbejdet videre med etableringen af handicapprisen, herunder:

Udarbejdelse af regulativ for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris

Administrationen har, i samarbejde med Hvidovre Handicapråd udarbejdet et regulativ. Regulativet er vedlagt som bilag ”regulativ for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris”.

Nedsættelse af bedømmelseskomité

Kommunalbestyrelsen besluttede den 25. februar 2020, at bedømmelseskomitéen skal bestå af borgmesteren, formanden og et menigt medlem fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt to medlemmer fra Handicaprådet, som ikke er politisk udpegede. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har indstillet et menigt medlem af udvalget og Hvidovre Handicapråd har valgt to medlemmer til bedømmelseskomitéen:

- Borgmester, Helle Adelborg
- Formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Charlotte H. Larsen
- Medlem af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Anders Liltorp
- Medlem af Handicaprådet, Gunnar Nielsen
- Medlem af Handicaprådet, Bente Weinreich

Proces for uddeling af Hvidovre Handicappris

Da handicapprisen skal uddeles første gang den 3. december 2020, har relevante foreninger, virksomheder, organisationer og enkeltpersoner modtaget et brev med en forhåndsorientering om muligheden for at indstille til prisen. Der har endvidere været en annonce i Hvidovre Avis og opslag på Hvidovre.dk og Hvidovreintra.dk.

På kommunens hjemmeside vil der, under ”Priser og hædringer” kunne findes information om Handicapprisen, på samme måde som ved kommunens øvrige priser.

Indstillinger skal sendes eller afleveres til Center for Handicap og Psykiatri, som efterfølgende videregiver indstillingerne til bedømmelseskomitéen.

Ansøgningsfristen for Handicapprisen bliver i år 2020 den 9. november. Midt i november afholdes møde i bedømmelseskomitéen, hvor udvælgelse af vinderen finder sted. Vinderen af prisen får herefter besked. Fremadrettet vil fristen være den 1. november på pågældende år.

Prisoverrækkelsen vil finde sted på FN's internationale handicapdag den 3. december i Aktivitetshuset på Næsborgvej 90. Vinderen vil modtage et diplom samt en gave til en værdi af 5.000 kr.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 18. december 2018, under pkt. 15, Hvidovre Handicappolitik 2018-2022.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. februar 2020, under pkt. 29, etablering af en handicappris i Hvidovre Kommune med bemærkning om, at komiteen bag udvælgelsen skal bestå af borgmesteren samt formanden og et menigt medlem fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Komiteen skal derudover bestå af to medlemmer fra Handicaprådet, som ikke er politisk udpegede. Handicapprisen skal ikke gives som et kontantbeløb, men som en gave til en værdi af 5.000 kr.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten, det lovlige kommunale formål er at fremme borgeres frivillige engagement for udsatte grupper i kommunen efter servicelovens § 1, jf. lovbekendtgørelse nr. 798 af den 7. august 2019 med senere ændringer.

Høring

Handicaprådet er høringsberettiget.

Bilag

Regulativ for uddeling af Hvidovre Kommunes handicappris

Handicaprådets høringssvar - Processen for HVK Handicappris

Punkt 7: Orientering - Bruttoledighed i Hvidovre Kommune (maj. - jul.)

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats, og – i henhold til den kommunale styrelsesvedtægt - justere indsatsen såfremt tallene ændrer sig væsentligt.

Udvalget skal tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighed til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden – ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige – giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkedsparete personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet (se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet).

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor (fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken):

	Maj. 20	Jun. 20	Jul. 20
Hvidovre Kommune	5 pct. svarende til 1323 personer.	5 pct. svarende til 1319 personer.	4,8 pct. svarende til 1265 personer.
Region Hovedstaden	5,4 pct. svarende til 50.699 personer.	5,4 pct. svarende til 50.319 personer.	5,3 pct. svarende til 49.408 personer.

Kilde: Danmarks statistik.

Af tabellen oven for fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 4,8 pct. i juli 2020, hvilket markerer et fald på 0,2 pct. set i relation til måneden forinden. Konkret er ledigheden faldet med 54 personer i perioden mellem juni og juli måned. I juli var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 5,3 pct., hvorfor bruttoledigheden i Hvidovre var 0,5 pct. lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har imidlertid også oplevet et svagt fald på 0,1 pct. i perioden mellem juni og juli, hvilket kunne indikere, at bruttoledigheden knyttet til Covid19-virusens udbrud foreløbigt har toppet. Der er dog stor usikkerhed om, hvordan bruttoledigheden vil udvikle sig i den kommende tid, eftersom mange varslede ansatte ikke figurerer i opgørelsen. Som det fremgår af vedlagte bilag, havde Hvidovre den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

Det er primært grupper af forsikrede ledige, der er blevet arbejdsløse som følge af Covid19 virusens indvirkning på beskæftigelsen lokalt, regionalt og nationalt.

Se vedlagte bilag ”Bruttoledighed på Vestegnen (maj. 2020 - jul. 2020)”.

Hvordan opgøres bruttoledigheden?

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpenge- og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.

Bruttoledigheden udgør således summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (herunder personer i løntilskud). Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgmødet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalgets.

Økonomiske konsekvenser

Den øgede bruttoledighed som følge af Corona-krisen vil forventeligt medføre et merforbrug på området.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledighed på Vestegnen (maj. 2020 - jul. 2020)

Punkt 8: Godkendelse - Beskæftigelsesplan 2021

20/11612

Beslutningstema

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som i form af jobcentrets politiske rammesætning angiver retningen for det kommende års kommunale beskæftigelsesindsats.

Administrationen har i dialog med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udformet et forslag til Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2021.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal træffe afgørelse om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Beskæftigelsesplan 2021.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Behandlingen udskydes til udvalgmødet den 9. november 2020.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune skal ligesom landets øvrige kommuner hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der i kraft af en række overordnede pejlemærker og konkrete målsætninger udstikker den politiske kurs for beskæftigelsesindsatsens kommunale udmøntning.

Efter Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunens beskæftigelsesplan senest den 31. december vedtages af kommunalbestyrelsen, hvorefter den sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Planen skal desuden tilpasses lokale forhold og udfordringer, og kan tage afsæt i beskæftigelsesministerens vejledende målsætninger for det pågældende års aktive beskæftigelsesindsats (se bilag ”Beskæftigelsesministerens Mål”).

I Hvidovre Kommune består processen for beskæftigelsesplanens udarbejdelse af følgende fire trin:

- 1) Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udvælger i samspil med administrationen en række beskæftigelsespolitiske pejlemærker for de kommende to år.

- 2) Dialogmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen. På mødet formulerer politikerne de overordnede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen.

3) Administrationen omsætter politikernes målsætninger inden for de forskellige pejlemærker til konkrete mål for jobcentret og Center for Beskæftigelse.

4) Løbende opfølgning og dokumentation af effekt.

På udvalgsrådet den 11. maj 2020 udpegede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget de fem pejlemærker, der i form af nedenstående tematiske fikspunkter udgør grundstammen i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2021. På dialogmødet den 17. juni drøftede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget de forskellige pejlemærkers konkrete indhold såvel som målsætninger, hvilket administrationen efterfølgende sammenfattede i et udkast, som udvalget drøftede på mødet den 7. september 2020.

Beskæftigelsesplanen er bygget op omkring følgende pejlemærker:

1) Handicap

2) Forebyggelse af langtidsforsørgelse

3) Integration

4) Virksomhedsindsats

5) Unge

Se bilag ”Beskæftigelsesplan 2021” og ”Bilag – Beskæftigelsesplan 2021”.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsrådet den 11. maj og på dialogmødet den 17. juni 2020 drøftet beskæftigelsesplanens pejlemærker og konkrete indhold.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014, § 4.

Høring

Beskæftigelsesplan 2021 vil blive sendt i høring i både Integrationsrådet og Handicaprådet. Høringssvarene vil indgå i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget såvel som Kommunalbestyrelsens behandling af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesplan 2021

Bilag - Beskæftigelsesplan 2021

Handicaprådet høringsvar - beskæftigelsesplan 2021

Integrationsrådets høringsvar - Beskæftigelsesplan 2021

Forvaltningens bemærkninger til Handicaprådet's høringsvar til Beskæftigelsesplan 2021

Forvaltningens bemærkninger til Integrationsrådets høringsvar til Beskæftigelsesplan 2021

Punkt 9: Beslutning - Ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2020

18/1184

Beslutningstema

Den 17. juni 2020 blev der indgået to politiske aftaler om en række initiativer til opkvalificering af ledige. Der blev blandt andet afsat 45,5 mio. kr. ekstra til styrkelse af den regionale uddannelsespulje i 2020.

Hvidovre Kommune har på baggrund af interessetilkendegivelse fået bevilliget ekstra midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den regionale uddannelsespulje.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende bevilling af puljemidler fra STAR på 417.600 kr. fra den regionale uddannelsespulje.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (104.400 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Ad 1. og 2. anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Den 17. juni 2020 blev der indgået to politiske aftaler om en række initiativer til opkvalificering af ledige. Der blev blandt andet afsat 45,5 mio. kr. ekstra til styrkelse af den regionale uddannelsespulje i perioden fra den 1. august 2020 til den 31. december 2020.

Den regionale uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Uddannelsesforløb skal fremgå af en positivliste, som findes på STAR's hjemmeside.

Ud over de ekstra midler er puljen fra den 1. august 2020 udvidet til udgangen af året i forhold til målgruppe og brug af positivlister, så alle ledige målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik kan få bevilget et kursus via puljen, og jobcentret kan bevilge kurser, som fremgår af positivlisterne i de tilstødende regionale arbejdsmarkedsområder.

Betingelser for tilskuddets anvendelse er beskrevet i brev fra STAR vedlagt som bilag "Tilsagnsbrev af den 4. september 2020 fra STAR".

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

STAR har givet et tilsagn på 417.600 kr. til at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag i 2020.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 104.400 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme. Den samlede pulje udgør i alt 522.000 kr.

Retsgrundlag

Udvidelsen af den regionale uddannelsespulje udmøntes som forsøg ved ændring af bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet med hjemmel i § 192 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Forsøget indgår i bekendtgørelse nr. 1123 af den 3. juli 2020, der trådte i kraft den 1. august 2020.

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af den 15. januar 2019.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, pkt. 3.9.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Tilsagnsbrev af den 4. september 2020 fra STAR

Punkt 10: Eventuelt

19/38729

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2020

Niels Ulsing (F) spurgte til en borgersag. Forvaltningen undersøger sagen og orienterer om sagen på næste udvalgmøde.