

REFERAT Økonomiudvalget 2018-2021 d. 30-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 16:45

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Helle M. Adelborg, Mikkel Dencker, Steen Ørskov Larsen, Kenneth F.
Christensen, Torben N. Rasmussen (Afbud), Anders Wolf
Andresen, Marianne Rosenkvist (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning om pålæg om forevisning af coronapas for medarbejdere.....	5
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/37700

Beslutning i Økonomiudvalget den 30-11-2021

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

20/37700

Beslutning i Økonomiudvalget den 30-11-2021

Ingen meddelelser.

Punkt 3: Beslutning om pålæg om forevisning af coronapas for medarbejdere

21/35469

Beslutningstema

Folketinget vedtog den 25. november 2021 lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. Loven skaber mulighed for, at kommunen som arbejdsgiver kan pålægge medarbejderne at forevise et gyldigt coronapas, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Kommunalbestyrelsen skal træffe beslutning om, hvorvidt kommunen som arbejdsgiver skal pålægge medarbejdere at forevise gyldigt coronapas.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at pålægge alle ansatte at forevise gyldigt coronapas så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Beslutning i Økonomiudvalget den 30-11-2021

Anbefales godkendt.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 30-11-2021

Ad 1.

Kommunalbestyrelsen godkendte at pålægge alle ansatte at forevise gyldigt Corona pas så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

I forlængelse af trepartsaftale af den 12. november 2021 indgået mellem Regeringen og arbejdsmarkedets parter (DA og FH) er lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. den 25. november 2021 vedtaget. Loven skaber mulighed for, at kommunen som arbejdsgiver kan pålægge medarbejderne at forevise et gyldigt coronapas, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Som udgangspunkt betyder det, at en arbejdsgiver kan bede en medarbejder om at fremvise sundhedsmyndighedernes app "Coronapas", hvor skærmen viser "Gyldigt i Danmark". Dokumentation kan dog også foreligge i papirformat eller ved download af det digitale coronapas, der er adgang til på Sundhed.dk.

Det anbefales af KL at indføre krav om forevisning af coronapas på samme områder, hvor der stilles krav om coronapas for besøgende (plejehjem og botilbud). Det kan herudover overvejes at indføre kravet på arbejdspladser, hvor medarbejderne har tæt kontakt til andre særligt sårbare (fx genoptræning, rehabilitering og aktivitetstilbud på ældreområdet) eller har kontakt med mange forskellige borgere (fx borgerservice, biblioteker, jobcentre, dagtilbud og skoler). Administrationen vurderer det hensigtsmæssigt, at kravet om forevisning af coronapas indføres over for alle ansatte uanset ansættelsessted med begrundelse i hensynet til at begrænse spredning af smitte med covid-19 samt arbejdsmiljøhensyn.

Såfremt Hvidovre Kommune ønsker at pålægge ansatte at forevise coronapas, skal kommunen skriftligt informere de berørte ansatte om pålægget, ligesom informationen også skal tilgå tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter, samt at MED-organisation skal høres. HovedMED er orienteret om sagen på møde den 25. november 2021 og behandler sagen den 3. december 2021.

Hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for covid-19, skal testen så vidt muligt gennemføres i den ansattes sædvanlige arbejdstid. Er det ikke muligt at gennemføre en pålagt test i den ansattes sædvanlige arbejdstid, skal den ansatte kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen ligesom den ansatte have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af en testen.

Sundhedsmyndighederne arbejder på at øge muligheden for selvtest på arbejdsstedet for ikke-vaccinerede medarbejdere med henblik på at minimere eventuelle ulemper forbundet med test i arbejdstiden.

Hvis en medarbejder ikke vil efterkomme kravet om at fremvise coronapas, vil der kunne iværksættes ansættelsesretlige sanktioner for den pågældende medarbejder.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for covid-19, skal den pålagte test så vidt muligt gennemføres i den ansattes sædvanlige arbejdstid. Er det ikke muligt at gennemføre en pålagt test i den ansattes sædvanlige arbejdstid, skal den ansatte kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen ligesom den ansatte have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af en pålagt test.

Herudover kan der forudses udgift til afvikling af selvtest på arbejdspladsen i det omfang, sundhedsmyndighederne stiller testkapacitet til rådighed.

Disse udgifter kan for nuværende ikke estimeres men vurderes at være af begrænset omfang.

Retsgrundlag

Efter § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v., kan En arbejdsgiver, så længe covid-19 kategoriseres

som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven, pålægge en ansat at forevise coronapas. Hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for covid-19, finder lovens regler i §§ 4 og 5 om gennemførelsen af test anvendelse i relation til sådanne tests.

Der henvises i bemærkningerne til lovforslaget til, at det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsgiveres mulighed for at pålægge ansatte at forevise coronapas, der er indgået mellem regeringen, FH og DA af 12. november 2021, at aftaleparterne er enige om, at så længe covid-19 er en samfundskritisk sygdom, er saglighedskravet for at pålægge ansatte at vise

coronapas opfyldt.

Adgangen til at pålægge en medarbejder at forevise coronapas er ikke omfattet af databeskyttelsesreglerne, så længe der alene er tale om en synsmæssig kontrol, hvor oplysningerne ikke indsamles, registres eller på anden måde behandles

Høring

Med-organisationen

Punkt 4: Eventuelt

20/37700

Beslutning i Økonomiudvalget den 30-11-2021

Intet.