

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-01-2022

Mødedato Mandag d. 10. januar 2022 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Maria Durhuus (Afbud), Idris Yorulmaz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering - Introduktion til Center for Handicap- og Psykiatri.....	5
Orientering - Introduktion til Center for Beskæftigelse og Borgerservice.....	6
Beslutning - Forretningsorden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Beslutning - 1-årig forlængelse af samarbejdsaftale med Café Hjertetræet.....	9
Beslutning - Tilskud til etablering af et frivilligcenter samt procesplan.....	12
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden august 2021 - oktober 2021.....	19
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsformanden bød velkommen til det nye udvalg.

Handicap- og Psykiatrichefen orienterede om at Handicaprådet flytter deres møde til efter d. 10. februar 2022.

Punkt 3: Orientering - Introduktion til Center for Handicap- og Psykiatri

21/38686

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage administrationens introduktion til Center for Handicap- og Psykiatri til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage introduktion af Center for Handicap- og Psykiatri til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen vil give en introduktion til Center for Handicap og Psykiatri; herunder organisationsdiagram, økonomi på området og relevante større udfordringer, som centret skal håndtere i valgperioden 2022-2025.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag for orienteringen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

HAP's præsentation - oplæg SAU 2022 januar

Punkt 4: Orientering - Introduktion til Center for Beskæftigelse og Borgerservice

21/38683

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage administrationens introduktion til Center for Beskæftigelse og Borgerservice til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage introduktion af Center for Beskæftigelse og Borgerservice til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen vil give en introduktion til Center for Beskæftigelse og Borgerservice; herunder organisationsdiagram, økonomi på området og relevante større udfordringer, som centret skal håndtere i valgperioden 2022-2025.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag for orienteringen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Præsentation af BOB 2022

Punkt 5: Beslutning - Forretningsordenen for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

21/36968

Beslutningstema

Afvikling af møderne i Økonomiudvalget og de stående udvalg styres af en forretningsorden, som udvalgene selv fastsætter.

I Hvidovre Kommune er der dog praksis for enslydende forretningsordener i udvalgene.

Administrationen har foretaget en gennemgang af samtlige udvalgs forretningsordener og foretaget enkelte tilpasninger på baggrund af den nye styrelsesvedtægt. I forslaget til ny forretningsorden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget er der alene foretaget enkelte redaktionelle rettelser.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende vedlagte forslag til ny forretningsorden, fordi dette er udvalgets kompetence efter styrelsesloven.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende forslag til ny forretningsorden for udvalget.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Godkendt med den ændring, at § 4, stk. 1, skal ændres således, at dagsordenen skal udsendes senest 7 dage inden mødets afholdelse.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Udvalgene fastsætter selv deres forretningsordener efter styrelsesloven.

I Hvidovre Kommune er der praksis for enslydende forretningsordener i Økonomiudvalget og de stående udvalg med den eneste undtagelse som følger af, at borgmesteren er født formand for Økonomiudvalget.

For denne valgperiode er der vedtaget en ny styrelsesvedtægt, der træder i kraft den 1. januar 2022.

Den nye styrelsesvedtægt indebærer en række ændringer i antallet af medlemmer og navngivningen af de stående udvalg samt disses indbyrdes opgavefordeling.

Derfor har administrationen foretaget en gennemgang af samtlige udvalgs forretningsordener. I forslaget til ny forretningsorden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget er der alene foretaget enkelte redaktionelle rettelser.

Vedlagt er ”Forslag til revideret forretningsorden – Social- og Arbejdsmarkedsudvalget”, som består af en paralleltekst med den eksisterende forretningsordens ordlyd i venstre spalte og forslaget til revideret ordlyd i højre spalte, hvor ændringerne er markeret med gult.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 3. januar 2018, pkt. 3, forslag til ny forretningsorden for udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter kommunestyrelsesloven, § 20, stk. 3, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af den 15. januar 2019 er det udvalgene selv, der fastsætter deres forretningsorden. Udvalgene kan fastsætte regler om varigheden af udvalgs møderne. Forud for udvalgenes møder udsendes en dagsorden og det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der er optaget på dagsordenen, til medlemmerne. For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet. Ethvert af disse medlemmer kan forlange sin afvigende mening kort tilført beslutningsprotokollen. Ved sager, der af udvalget fremsendes til et andet udvalg, kommunalbestyrelsen eller en anden myndighed, kan ethvert medlem kræve, at modtageren samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

Normalforretningsordenen, CIR nr. 129 af den 27. juni 1969.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Forslag til revideret forretningsorden - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Beslutning - 1-årig forlængelse af samarbejdsaftale med Café Hjertetræet

11/49121

Beslutningstema

Café Hjertetræet er Avedøre Kirkes café, og har siden 2012 fungeret som beskæftigelsesfremmende tilbud for Jobcenter Hvidovres udsatte borgergrupper.

Den nuværende samarbejdsaftale mellem Hvidovre Kommune og Avedøre kirkes menighedsråd vedrørende jobcentrets køb af opkvalificerende forløb udløb ved udgangen af 2021.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal på ovenstående baggrund godkende en forlængelse af aftalen for yderligere et år, og derigennem øremærke udgiften inden for rammen til dette beskæftigelsesfremmende tilbud.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget

1. at godkende en forlængelse af samarbejdsaftalen mellem Hvidovre Kommune og Avedøre Kirkes menighedsråd i forhold til køb af opkvalificerende forløb i Café Hjertetræet for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022.

Eller

2. at godkende at samarbejdsaftalen ophører.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales ikke godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Den nuværende samarbejdsaftale mellem Hvidovre Kommune og Avedøre Kirkes menighedsråd om Café Hjertetræet udløb den 31. december 2021, hvorfor der skal godkendes en ny aftale, hvis Café Hjertetræet under Avedøre Kirkes menighedsråd fortsat skal fungere som beskæftigelsesfremmende tilbud for Jobcenter Hvidovres udsatte borgergrupper.

Den tidligere aftale har været gældende (vedlagt som bilag ”Kontrakt om samarbejde med Café Hjertetræet 2011”) for en periode på to år fra den 1. januar 2020 til 31. december 2021.

Administrationen foreslår, at samarbejdsaftalen forlænges med et år (vedlagt som bilag ”Allonge pr. 2022 til samarbejdskontrakt 2011”), og vil tage initiativ til dialog med Café Hjertetræet med henblik på at drøfte den fortsatte udvikling af tilbuddet.

Jobcentret har som et led i varetagelsen af beskæftigelsesindsatsen for ledige borgere i Hvidovre Kommune brug for et vejledende og opkvalificerende tilbud, der kan optræne svage lediges faglige kompetencer inden for køkken-, café- og servicefaget.

Avedøre Kirke forpligter sig med aftalen til at levere seks helårspladser til Jobcenter Hvidovre.

Avedøre Kirkes Menighedsråd driver Café Hjertetræet, som har kapacitet til at løfte denne opgave, samtidig med at opkvalificeringen kan foregå virksomhedsrettet og virkelighedsnært. Café Hjertetræet har hidtil bistået de ledige i deres udvikling inden for fx mødestabilitet og kollegialt samspil, samt optrænet svage lediges sociale kompetencer med henblik på at rykke dem tættere på arbejdsmarkedet.

Den mangeårige projektleder af Café Hjertetræet stoppede med udgangen august 2021. Hendes opgave var at stå for caféen, herunder at være ansvarlig for, at personalet i forskellige ordninger trives og at hjælpe borgerne til at komme videre i deres liv. Den hidtidige souschef er ansat som ny leder i caféen og hendes opgave er den daglige ledelse af café Hjertetræet. Desuden er der tiltrådt en kirkeleder pr. november 2021. Det er en nyoprettet stilling, som har til hensigt at fastholde og udvikle caféen. Kirkelederen skal i samarbejde med cafélederen, arbejde med virksomhedspraktikanterne der visiteres fra Hvidovre Kommune.

I menighedsrådet er der glæde over, at Café Hjertetræet er en etableret del af Avedøre Kirke og at samarbejdet med Hvidovre Kommune fungerer så godt til glæde for mange mennesker i lokalsamfundet og de udsatte borgeres opkvalificering.

Der har i kontraktperiode 2020-21 været etableret 25 forløb i Café Hjertetræet fordelt på 13 forskellige borgere. Forløbene dækker over afklarings-/opkvalificeringsforløb efter § 91 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt virksomhedspraktik, fleksjob og løntilskud.

Aktiviteterne i Café Hjertetræet var i 2020 præget af Covid19 nedlukning, hvor jobcentret i en lang periode ikke har haft mulighed for at visitere kursister og praktikanter til tilbuddet. Et nyt tiltag fra Café Hjertetræet har været at tilbyde 'take-away' og udbringning af mad. (Se vedlagte bilag "Evaluering af Café Hjertetræet november 2021").

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Center for Beskæftigelse og Borgerservice finansierer tilskuddet til Café Hjertetræet. Der er i 2022 afsat 504.114 kr. til tilskuddet til Hjertetræet. Midlerne er hidtil finansieret inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservice egen ramme, hvorfor en forlængelse af samarbejdet ingen økonomiske konsekvenser har for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats nr. 548 af 7. maj 2019, § 5 om at Kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse, jf. § 17 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og regler udstedt i medfør af § 17 b i samme lov.

Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunalbestyrelsen G§ 91, om at personer omfattet af § 6 bortset fra personer omfattet af § 6, nr. 9, som er i fleksjob eller modtager tilskud til selvstændig virksomhed, kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af § 90, korte vejlednings- og afklaringsforløb,

særligt tilrettelagte projekter og særligt tilrettelagte uddannelsesforløb herunder praktik under uddannelsesforløbet samt Lov om integration af udlændinge i Danmark § 23 a. Kommunalbestyrelsen kan give udlændinge tilbud om vejledning og opkvalificering, der kan bestå af særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder højskoleophold, praktik under uddannelsesforløbet samt fagspecifik danskundervisning

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Evalueringsrapport af Café Hjertetræet november 2021

Kontrakt om samarbejde med Café Hjertetræet 2011

Allonge pr. 2022 til samarbejdskontrakt 2011

Punkt 7: Beslutning - Tilskud til etablering af et frivilligcenter samt procesplan

21/15

Beslutningstema

Socialstyrelsen har tildelt Hvidovre Kommune midler fra puljen til etablering af nye frivilligcentre på baggrund af Hvidovre Kommunes ansøgning. Derfor kan der nu etableres et frivilligcenter i Hvidovre Kommune.

Administrationen har udarbejdet en procesplan for forberedelse og etablering af frivilligcenteret, herunder inddragelse af foreningslivet frem til oprettelsen af frivilligcenteret som en selvstændig forening.

Kommunalbestyrelsen skal godkende forslaget til procesplan samt tage til efterretning, at administrationen undersøger mulighederne for en central fysisk placering af frivilligcenteret.

Kommunalbestyrelsen skal desuden godkende Socialstyrelsens tilsagn om tilskud på 939.976 kr., herunder indtægts- og udgiftsbevilling for tilskuddet.

Indstilling

Direktørerne indstiller til Kultur og Fritidsudvalget, Social og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende administrationens forslag til procesplan for frivilligcentrets forberedelses- og etableringsfase, herunder inddragelse af foreningslivet i forberedelsesfasen frem til oprettelsen af frivilligcenteret som en selvstændig forening.
2. at tage til efterretning, at administrationen undersøger mulighederne for en central fysisk placering af frivilligcenteret.
3. at godkende tilskud fra Socialstyrelsen på 939.976 kr. i 2021.
4. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling for tilskuddet på 30.575 kr. i 2021, 479.390 kr. i 2022 og 430.011 kr. i 2023.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Ad 1. Anbefales godkendt

Ad 2. Anbefales taget til efterretning

Ad 3. Anbefales godkendt

Ad 4. Anbefales godkendt.

Ad 5. Gruppe A stillede ændringsforslag om, at HUSET på Hvidovrevej undersøges som en mulighed, når Ældrerådet flytter til aktivitetscentret i Hvidovregade.

Udvalget godkendt ændringsforslaget.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-01-2022

Ad 1. anbefales godkendt.

Ad 2. anbefales taget til efterretning.

Ad 3 - 4. anbefales godkendt.

Ad 5. Gruppe A stillede forslag om, at HUSET på Hvidovrevej undersøges som en mulighed, når Ældrerådet flytter til aktivitetscentret i Hvidovregade.

Udvalget godkendte forslaget.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 10-01-2022

Ad 1. anbefales godkendt.

Ad 2. anbefales taget til efterretning.

Ad 3. anbefales godkendt.

Ad 4. anbefales godkendt.

Ad 5. Gruppe A bemærker at der for nuværende ikke er peget på en placering til frivillighedscentret og foreslår derfor, at HUSET på Hvidovrevej undersøges som en mulighed når Ældrerådet flytter til aktivitetscentret i Hvidovregade.

For: Gruppe A

Imod: Gruppe C, F og V.

Forslaget faldet.

Sagsfremstilling

Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv har udarbejdet dette dagsordenspunkt i samarbejde med Center for Politik og Ledelse.

Hvad er et frivilligcenter?

Et frivilligcenter er på landsplan et velkendt og velafprøvet koncept. Der findes på nuværende tidspunkt 68 frivilligcentre fordelt på 65 kommuner. Alle landets frivilligcentre er organiseret under landsorganisationen ”Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark”.

Det kommende frivilligcenter skal i form og indhold virke inden for en overordnet ramme fastlagt af Social- og Ældreministeriets vejledning, vedlagt som bilag ”Vejledning for ansøgningspuljen til etablering af nye frivilligcentre”. Her fremgår det at:

- ”Et frivilligcenter er en selvejende institution eller frivillig forening, som arbejder i et afgrænset lokalområde – typisk en kommune. Et frivilligcenter har til formål at støtte, synliggøre, udvikle og fremme det lokale frivillige sociale arbejde og foreningsliv, som har et socialt sigte. Et frivilligcenter arbejder for udbredelse af den frivillige indsats rettet mod målgrupper, der kan drage fordel af en frivillig social indsats. Et frivilligcenter skal arbejde på at understøtte det frivillige arbejde bredt på en sådan måde, at det kommer forskellige målgrupper til gavn. Med andre ord retter frivilligcentrenes tilbud sig mod foreninger og mod mennesker, der vil være frivillige eller vil i kontakt med et hjælpetilbud i en frivillig forening.”

Alle landets frivilligcentre er forankret i de lokale civilsamfund og etableret med lokale medlemmer, egen bestyrelse og vedtægter.

Traditionelt har frivilligcentrene primært serviceret foreninger inden for det sociale og sundhedsmæssige område. I dag arbejder de typisk bredere og inkluderer foreninger og initiativer inden for idræt, natur og kultur, som ønsker at engagere sig frivilligt med et socialt sigte.

Et frivilligcenter har to primære målgrupper. Dels borgere, der kan have gavn af at modtage frivilligt socialt arbejde (målgruppe 1). Dels borgere og sammenslutninger, som er engageret i at yde frivilligt socialt arbejde eller har et ønske herom (målgruppe 2). I Hvidovre Kommunes ansøgning er målgrupperne specificeret således:

Målgruppe 1:

Børn, unge, familier, voksne og ældre kendetegnet ved fx fysiske, psykiske, kognitive, sociale og/eller økonomiske udfordringer.

Målgruppe 2:

Lokale foreninger, sammenslutninger og initiativer inden for social-, sundheds-, idræts-, natur- og/eller kulturområderne, samt andre interessentpartnere som fx uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, uorganiserede borgere, almene boligselskaber, grundejerforeninger osv.

Procesplan for frivilligcentrets forberedelses- og etableringsfase

Frivilligcentrets etablering er opdelt i en forberedelsesfase og en etableringsfase.

Det er afgørende for projektets succes, at de to faser kommer til at hænge rigtigt sammen. Der er i den forbindelse to opmærksomhedspunkter:

- I forberedelsesfasen er kommunen projektejer. Fasen skal munde ud i en oprettelse af frivilligcentret som selvstændig forening med egne vedtægter, bestyrelse og medlemmer, og som er politisk og administrativt uafhængig af kommunen. Uafhængigheden vil dog være betinget af den driftsaftale, som kommunen indgår med frivilligcentrets bestyrelse, når denne er valgt på foreningens stiftende generalforsamling.
- I etableringsfasen er frivilligcentret en selvstændig forening med egen bestyrelse. Bestyrelsen er projektejer. Forberedelsesfasen skal gradvist munde ud i en udfasning af kommunens projektorganisering til fordel for en indfasning af foreningens og frivilligcentrets egen organisering i etableringsfasen.

Forslag til procesplan

Proces for forberedelsesfase Tid

Nedsættelse af projektorganisation bestående af:

1. En styregruppe med repræsentation fra kommunens administration (herunder de to fagdirektører). Der kan i styregruppen også indgå repræsentanter for aktører fra frivilligcentrets målgruppe 2. Dec.
2021
2. En projektgruppe med medarbejdere fra Center for Politik & Ledelse, Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv samt relevante fagcentre.

Forberedelse og afholdelse af 3 fysiske og/eller digitale informationsmøder om frivilligcentret med henblik på at rekruttere repræsentanter fra målgruppe 2 til den stiftende generalforsamling. Jan.-
feb.
2022

Til informationsmøderne inviterer kommunen:

1. Alle repræsentanter fra målgruppe 2, der har interesse for og lyst til at yde en frivillig social indsats:
 - Invitation sendes ud gennem Hvidovre Avis, kommunens hjemmeside og Center for Kultur & Fritids adressekartotek over foreninger i kommunen.
2. Særligt indbudte repræsentanter fra målgruppe 2, hvor kommunen på forhånd ved, at de allerede yder eller ønsker at yde en frivillig social indsats:
 - Invitation ved personlig henvendelse fra kommunens fagcentre, som allerede samarbejder med frivillige borgere og foreninger i forskellige sammenhænge.

På informationsmøderne præsenterer kommunen:

1. En rammesætning af projektet med afsæt i kommunens ansøgning til Socialstyrelsens pulje til etablering af nye frivilligcentre.
2. Et udkast til vedtægter for det kommende frivilligcenters forening.
3. En invitation til de fremmødte om at samarbejde med kommunen om at færdiggøre udkastet til vedtægter til afstemning på frivilligcentrets stiftende generalforsamling.

Efter informationsmøderne samarbejder kommunen med frivillige repræsentanter fra målgruppe 2 om:

1. at færdiggøre et udkast til vedtægter til afstemning på foreningens og frivilligcentrets stiftende generalforsamling.
2. at planlægge den stiftende generalforsamling sammen.

Gennemførelse af stiftende generalforsamling.

Når den stiftende generalforsamling er gennemført, er foreningen dannet.

Mar.-
apr.
2022

Næste skridt i etableringsfasen er at etablere frivilligcentret og igangsætte aktiviteter i overensstemmelse med foreningens formål som beskrevet i vedtægterne.

Proces for etableringsfase

Tid

Bestyrelsen ansætter en daglig leder af frivilligcentret til start i stillingen den 1. august 2022.

Maj –
aug.
2022

Bestyrelsen og daglig leder ansætter en studentermedhjælper til frivilligcentret.

Sep.
2022

Når frivilligcentret er dannet som en forening, erstattes projektorganisationen i forberedelsesfasen af frivilligcentrets organisering.

Sep.
2022 –
sep.
2023

Overgangen skal ske gradvist og med sikker overlevering fra projekt til forening. Kommunen kan understøtte dette ved at lade nøglepersoner fra styre- og projektgruppe være gennemgående i begge faser.

Efter den stiftende generalforsamling har bestyrelsen ledelsesansvaret for frivilligcenteret og centrets daglige leder.

Bestyrelse og daglig leder er ansvarlig for, at projektet bliver udfoldet i overensstemmelse med de aktiviteter, mål og resultater, som fremgår af ansøgningen.

Hvidovre Kommune kan, efter aftale med bestyrelsen, bidrage med administrativ arbejdskraft til at løfte projektet i mål frem til 30. september 2023.

Herunder kan kommunen bidrage til den løbende og afsluttende evaluering til Socialstyrelsen. Kommunen kan desuden hjælpe med at skrive en ansøgning til Socialstyrelsens pulje til grundfinansiering af etablerede frivilligcentre, og derved understøtte at frivilligcentrets aktiviteter forankres fagligt, økonomisk og organisatorisk efter etableringsfasen.

Den faglige, økonomiske og organisatoriske forankring kan yderligere understøttes med hjælp fra kommunens fundraiser. Fundraiseren kan hjælpe frivilligcentret med at fundraise til projekter fra fonde og puljer, hvor kommunen indgår som en central samarbejdspartner. Således kan den frivillige sociale og civilsamfundsbase udvikles som supplement til de indsatser, som kommunen har ansvar for på de sociale velfærdsområder.

Kommunen forventes desuden – udover de minimum 50 procent i medfinansiering af den samlede grundfinansiering – fortsat at medfinansiere lokaler, IT og lignende i en eller anden udstrækning til sikring af frivilligcentrets daglige drift.

Undersøgelse af mulighederne for en central fysisk placering

De fysiske faciliteter, som hjemkommunerne stiller til rådighed for de eksisterende 68 frivilligcentre i Danmark, er tilpasset de lokale behov og muligheder.

Erfaringerne fra landsorganisationen ”Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark” er imidlertid, at frivilligcentrenes succes afhænger af en central fysisk placering og let adgang for alle kommunens borgere.

Administrationen vil undersøge mulighederne for en sådan gunstig placering centralt i kommunen - om muligt nær bymidten og med let adgang for alle kommunens borgere.

Godkendelse af tilsagn og udgifts- og indtægtsbevilling

Socialstyrelsen har givet tilsagn om tilskud på 939.976 kr. til anvendelse i perioden fra den 1. oktober 2021 til den 30. september 2023 (vedlagt som bilag ”Tilsagnsbrev fra Socialstyrelsen”).

Kommunalbestyrelsen skal formelt godkende tilsagnet samt udgifts- og indtægtsbevilling for tilskuddet på 30.575 kr. i 2021, 479.390 kr. i 2022 og 430.011 kr. i 2023.

Socialstyrelsens tilsagn og medfinansieringen fra Hvidovre Kommune giver sammenlagt 1.400.000 kr. over en 2-årig periode til forberedelse og etablering af et frivilligcenter i kommunen.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28. september 2021, punkt 19, ansøgning om støtte til etablering af et frivilligcenter i Hvidovre Kommune, tilsagnet om medfinansiering på 190.000 kr. i det første år og 270.000 kr. i det andet etableringsår samt, at medfinansieringen deles ligeligt mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget med en tredjedel til hvert udvalg.

Af sagsfremstilling fremgår desuden, at Hvidovre Kommune udover kontantbeløbet forventer at skulle stille lokaler til frivilligcentrets rådighed. Derudover lover kommunen i ansøgningen at understøtte med medarbejderressourcer i etableringsperioden.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser skal ses dels i forhold til det nuværende projekt om forberedelse og etablering af et frivilligcenter i Hvidovre, dels i forhold til frivilligcentrets mulighed for optag på den statslige ordning for grundfinansiering af etablerede frivilligcentre, når projektperioden udløber.

Økonomiske konsekvenser forbundet med etablering af et frivilligcenter i Hvidovre

Med godkendelse af tilsagnet vil kommunen få en udgift og indtægt på 30.575 kr. i 2021, 479.390 kr. i 2022 og 430.011 kr. i 2023.

Dertil skal regnes medfinansiering på 190.000 kr. i 2022 og 270.000 kr. i 2023, som deles lige mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget med en tredjedel til hvert udvalg. Der skal også regnes med medfinansiering i form af lokaler/husleje, IT-løsninger og andre udgifter knyttet til de lokaler, som kommunen vil stille til frivilligcentrets rådighed.

Endelig skal der også regnes med medfinansiering i form af et ikke udspecificeret antal årsværk fra administrationen i frivilligcentrets etableringsperiode.

Økonomiske konsekvenser forbundet med optag på den statslige ordning for grundfinansiering af etablerede frivilligcentre

Frivilligcentret kan efter projektets udløbsdato den 30. september 2023 ansøge om optag på den statslige ordning for grundfinansiering af etablerede frivilligcentre. Denne ordning reguleres årligt. I 2021 var det statslige støttebeløb på maksimalt 350.000 kr.

Den statslige støtte er betinget af en række tildelingskriterier, herunder dokumentation for kommunal medfinansiering, der minimum svarer til det statslige støttebeløb.

Hvis frivilligcenteret ansøger om optag på den statslige ordning for grundfinansiering af etablerede frivilligcentre, må kommunen på den baggrund forvente at skulle medfinansiere med som minimum 350.000 kr. årligt efter den 30. september 2023. Beløbet vil være reguleret af muligheden for at indkalkulere rene huslejudgifter til lokaler stillet til rådighed af kommunen ekskl. forbrugsudgifter såsom el, vand, varme og renovation, som således også må anses som medfinansiering.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om ansøgningspuljen til etablering af nye frivilligcentre, Bekendtgørelse nr. 1493 af 27. juni 2021.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Tilsagnsbrev fra Socialstyrelsen

Vejledning for ansøgningspuljen til etablering af nye frivilligcentre

Punkt 8: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden august 2021 - oktober 2021

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	August 2021	September 2021	Oktober 2021
Hvidovre	3,7 pct. svarende til 978 personer.	3,4 pct. svarende til 908 personer.	3,2 pct. svarende til 852 personer.
Region Hovedstaden	3,9 pct. svarende til 37.044 personer.	3,5 pct. svarende til 33.293 personer.	3,3 pct. svarende til 31.173 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 3,2 procent i oktober 2021, mod 3,7 procent i august. Den seneste måned er ledigheden reduceret med 56 personer. Hvidovre Kommune havde i oktober den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner. Sidst bruttoledigheden i Hvidovre Kommune lå på dette lave niveau var i april 2019.

I oktober var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 3,3 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,1 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra september til oktober oplevet et fald i ledigheden på 0,2 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparete personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen august – oktober 2021”.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen august til oktober 2021

Punkt 9: Eventuelt

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2022

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte om evaluering af Overgangskollegiet. Administrationen fremsender evalueringen til hele udvalget.

Lars G. Jensen (A) spurgte om til formanden havde gjort sig overvejelser om udvalgets fremtidige arbejde. Udvalget drøfter formandens og medlemmernes forventninger og visioner på et kommende møde.