

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-03-2026

Mødedato	Mandag d. 02. marts 2026 kl. 08:00
Mødested	Scandic Hvidovre, Kettevej 4
Mødedeltagere	Maria Avnskjold, Marie-Louise Jørgensen, Kenneth Bak, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Drøftelse af handicapkompenserende ordninger.....	5
Beslutning - Anvendelse af AI i kontaktføreløbet under beskæftigelsesreformen – forsigtighed og løl	8
Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2026 og egenfinansiering.....	12
Beslutning - Overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk.....	15
Beslutning - Referencegruppens rolle og sammensætning.....	18
Beslutning - Dispensation for regulativ om studepladser og omførsel for at skabe mere liv på Hvido	21
Beslutning - Anlægsportefølje - fælles prioritering og retning.....	25
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden september til november 2025.....	31
Orientering - Status på det sociale frikort i Hvidovre Kommune.....	35
Orientering - Status på småjobs i Hvidovre Kommune.....	37
Orientering - Introduktion til virksomheders sociale ansvar.....	39
Eventuelt.....	41

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

25/24953

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

Direktør Anne Louise Nielsen indledte møde med et oplæg om Scandic Hvidovres sociale ansvar.

Punkt 2: Meddelelser

25/24953

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Centerchefen for Beskæftigelse og Borgerservice orienterede om:

- Processen vedr. besparelser i Jobcenteret
- Pulje fra Social- og boligstyrelsen vedr. Udsættelsestruede ledige

Centerchefen for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv orienterede om:

- Kriseberedskabsmøde på Avedøre Holme den 19. marts 2025

Punkt 3: Drøftelse af handicapkompenserende ordninger

26/1811

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte, hvordan Hvidovre Kommune kan styrke udbredelsen af de handicapkompenserende ordninger, der anvendes i beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen vil på mødet orientere om, hvordan der arbejdes med at udbrede kendskabet til ordningerne samt gøre udvalget bekendt med den fremtidige strategi for udbredelse.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte, hvordan Hvidovre Kommune kan styrke indsatsen med at informere og vejlede om de handicapkompenserende ordninger i beskæftigelsesindsatsen.
2. at drøfte, hvordan samarbejdet med de lokale virksomheder kan styrkes for at fremme anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Drøftet.

Ad 2. Drøftet.

Sagsfremstilling

De handicapkompenserende ordninger kan understøtte, at borgere med handicap kan opnå og fastholdes i beskæftigelse.

Formålet med ordningerne er at kompensere for enten et fysisk eller en psykisk funktionsnedsættelse.

De handicapkompenserende ordninger består af fire ordninger, der både relaterer sig til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om kompensation til handicappede i erhverv.

De fire ordninger er:

- Personlig assistance
- Hjælpemidler
- Fortrinsadgang
- Løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordning)

Personlig assistance

Ledige, lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende kan få personlig assistance, hvis de har en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse og har et behov for personlig assistance for at kunne varetage eller fastholde et job.

Jobcenteret kan yde tilskud til en personlig assistent i op til 20 timer pr. uge for personer, der er beskæftigelse 37 timer om ugen.

Hjælpe midler

Efter Lov om kompensation kan der bevilges hjælpemidler til borgere med et handicap, hvis det kan understøtte borgeren i at fastholde eller opnå et arbejde. Dette kan for eksempel være i form af arbejdsredskaber eller arbejdspladsindretninger.

Fortrinsadgang

Borgere med handicap har fortrinsadgang, når de søger opslåede stillinger på offentlige arbejdspladser. Det betyder, at arbejdsgivere på offentlige arbejdspladser er forpligtet til at give fortrinsadgang til borgere med handicap.

Formålet med ordningen er at give borgere med handicap mulighed for at komme i betragtning til et arbejde, selvom de har et handicap.

Løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordning)

Isbryderordningen er et særligt løntilskud til nyuddannede borgere med funktionsnedsættelse. Formålet med ordningen er, at borgere med handicap, der mangler relevant erhvervserfaring, kan komme ud på arbejdsmarkedet. Selve forløbet kan være op til et år.

Borgere med handicap, som kan gøre brug af isbryderordningen, kan arbejde på en privat eller offentlig arbejdsplads til overenskomstmæssig løn. Under ansættelsen får arbejdsgiveren tilskud til medarbejderens løn. Det konkrete løntilskud forhandles med jobcentret.

Administrationen vil på mødet orientere om, hvordan der arbejdes med at udbrede kendskabet til ordningerne samt gøre udvalget bekendt med den fremtidige strategi for udbredelse, der tager afsæt i en ny virksomhedsstrategi, der er under udarbejdelse.

Administrationen vil med udgangspunkt i udvalgets drøftelser indarbejde udvalgets anbefalinger i beskæftigelsesindsatsens virksomhedsstrategi, som vil blive præsenteret på møde i april 2026.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Bilag

Tilføjet 03.03.2026 - Notat - fordeling af bevillinger ifm. de handicapkompenserende ordninger

Punkt 4: Beslutning - Anvendelse af AI i kontaktføreløbet under beskæftigelsesreformen – forsigtighed og lokalt serviceniveau i Hvidovre

26/1120

Beslutningstema

Som følge af reform på beskæftigelsesområdet får jobcentrene fra 1. februar 2026 hjemmel til at anvende AI i beskæftigelsesindsatsen. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til risikovillighed og serviceniveau i anvendelsen af AI i Jobcenter Hvidovre.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende den foreslåede lokale AI strategi for beskæftigelsesområdet.
2. at beslutte om Jobcenter Hvidovre skal have serviceniveau A, B eller C.
3. at beslutte om Jobcenter Hvidovre skal gennemføre Pilot 1 eller Pilot 2 med angivne succeskriterier og governance.
4. at godkende at oplægget sendes til kvalificering i Referencegruppen – Sammen om uddannelse og beskæftigelse (AI/etik/jura/data) før implementering.
5. at godkende implementeringsplanen.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1.

For: Gruppe F, A og C

Imod: Gruppe Ø

Godkendt.

Ad 2.

For: Gruppe F, A og C

Imod: Gruppe Ø

Godkendte serviceniveau A.

Enhedslisten ønsker, at der udvises stor forsigtighed af hensyn digital usikre borgere, det er vigtigt at der skabes tryghed i sagsbehandlingen

Ad 3. Godkendt Pilot 1 og Pilot 2.

Ad 4. Godkendt.

Ad 5. Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Med udmøntning af 'Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen' får kommunerne den 1. februar 2026 hjemmel til at bruge kunstig intelligens til sagsbehandlingsunderstøttelse. Kommunerne må dog ikke træffe afgørelser alene baseret på automatisk behandling.

1. At EBU godkender en lokal AI-strategi for beskæftigelsesområdet med følgende principper:

- AI anvendes primært i lavrisiko trin af kontaktforsøget (information, booking, påmindelser, mødenoter) og kan udvides til middelsrisiko trin (AI assisterede forslag til samtalepunkter og opfølgning), altid med menneskelig kontrol.
- AI må ikke træffe afgørelser med direkte konsekvenser for borgerens ydelser, sanktioner eller ret til tilbud uden separat politisk beslutning og dokumenteret lovhjemmel.
- Der indføres transparens overfor borgeren: "Denne proces er AI assisteret".
- Der etableres governance med løbende kvalitets- og etiske reviews (bias, datasikkerhed, fejlrate) og kvartalsvis rapportering til EBU.

(Baggrund: Reformen giver øget frihed og fokuserer på resultater frem for proceskrav; brug af AI skal være ansvarlig og i overensstemmelse med Datatilsyns- og Digitaliseringsstyrelsens vejledninger).

2. At EBU fastlægger Hvidovre serviceniveau for beskæftigelsesområdet:

- Serviceniveau A (Frontrunner – moderat forsigtighed):

Udvidelse af eksisterende AI-brug til jobcenterets kontaktforsøg (chatbot, mødeforberedelse, automatisk referatskrivning), med tydelig menneskelig validering før opfølgning/handling.

- Serviceniveau B (Konservativ – stor forsigtighed):

AI begrænses til borgerinformation, booking og logistiske påmindelser; ingen AI genererede anbefalinger til kontaktforsøg.

- Serviceniveau C (Trinvis udvidelse):

Start med B, evaluer 6 mdr., og udvid til A ved dokumenteret kvalitet og borgeraccept.

(Baggrund: Hvidovre har allerede AI-chatbot og digitale assistenter til rutineopgaver; hvilket med fordel kan implementeres til beskæftigelsesområdet).

3. At EBU godkender to pilotprojekter (12 mdr.) med klare succeskriterier:

- Pilot 1:

AI chatbot for Jobcenter Hvidovre (borgerinformation, selvbetjening, booking).

- Succeskriterier: 10-20 % færre telefonhenvendelser om standardspørgsmål; ambitionen er =85 % borgertilfredshed; <2 % kritiske fejl i svar.

- Pilot 2:

AI assisteret mødeforberedelse og referat (sagsbehandlerstøtte).

- Succeskriterier: 20 % tidsbesparelse pr. sag; ingen afgørelsesfejl; dokumenteret forbedring i opfølgningens kvalitet (audit).
- Sikkerhedsforanstaltninger: Menneskelig validering; datasikkerhed (adgangsstyring, logging); løbende etisk review og bias test.

*(Baggrund: Reformens fokus på mindre bureaukrati og mere faglighed; nationale AI vejledninger anbefaler klar afgrænsning og tilsyn).

4. At EBU beslutter governance og opfølgning:

- AI styregruppe (etableres).
- Kvartalsvis status til EBU (effekter, fejl, borgerfeedback, etiske vurderinger).
- Årlig offentlig AI rapport for transparens og læring.

5. Spørgsmål til EBU:

- Ønsker EBU, at oplægget sendes til kvalificering i kommunens ekspertpanel (AI/etik/borgeroplevelser/data), inden endelig implementering?
 - Hvis ja: AI-styregruppen gennemfører lovhjemmels check i forbindelse med ledelsestilsyn, bias screening og etisk review, og returnerer anbefalinger til EBU inden 8 uger.
 - Hvis nej: Implementering påbegyndes efter politisk godkendelse med vilkår for skærpet intern juridisk kontrol.

Konsekvenser

Økonomi og ressourcer

- Investering: Udgiften holdes indenfor Centrets almindelige driftsbudget
- Driftsgevinster: Forventet reduktion i spildtid og telefonvolumen; frigør sagsbehandler tid til individuel indsats og virksomhedsrettet arbejde.

Jura, datasikkerhed og etik

- GDPR: Kræves for pilot 2 (persondata og profileringstendenser); frivillig orientering til Datatilsynet ved tvivl.
- Transparens: Standardiseret borgertekst om AI brug; mulighed for fravalg af AI assistance i samtalen.
- Bias og retfærdighed: Kvartalsvis bias screening; dokumentation af træningsdata og modeladfærd.

Risici og afbødning

- Fejlagte anbefalinger: Menneskelig validering før handling, godkendelse af sagsakter med videre.
- Tillid: Klar kommunikation og borgerinddragelse; hurtig klagevej.
- Leverandørafhængighed: Krav om eksport af data, åbne interfaces og exit plan, inddragelse af digitalisering og GDPR-team.

Implementeringsplan (skitse)

Fase 0 (0–6 mdr.):

- Juridisk og teknisk foranalyse, kodning af teknisk digital løsning, alternativt leverandørvalg
- Co design med sagsbehandlere og borgerpanel.

Fase 1 (6-9 mdr.):

- Pilot 1 (chatbot) i drift; måling af opkaldsreduktion og borgertilfredshed.
- Pilot 2 (mødeforberedelse/referat) i begrænset team; træning af AI ambassadører.

Fase 2 (9-12 mdr.):

- Skalering ved opfyldte succeskriterier; justering af strategi og procedurer.
- Første AI rapport til EBU; beslutning om fortsat udvidelse eller fastholdelse.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 5: Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2026 og egenfinansiering

20/32126

Beslutningstema

På finansloven for 2026 er der afsat en bevilling på 116 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje.

Hvidovre Kommune har heraf fået tilsagn på 939.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Dermed er der en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 939.000 kr. i 2026 fra den regionale uddannelsespulje
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 939.000 kr. i 2026
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (234.750 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen, der finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Ad 3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2026 er der afsat en bevilling på 116 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det regionale arbejdsmarkedsråds område (RAR-område), hvor kommunen er beliggende, eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder.

Bevillingen er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af

dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Hvidovre Kommune har i 2026 fået bevilliget 939.000 kr. fra STAR fra den regionale uddannelsespulje. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 234.750 kr. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere (til fx vejledning og opkvalificering).

Forløb finansieret via regional uddannelsespulje koster ca. 25.000 kr. i gennemsnit. Det betyder, at Hvidovre med et samlet budget på 1.173.750 kr. (inkl. 20 procent medfinansiering) kan give ca. 47 borgere et forløb finansieret af puljemidler.

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. januar 2026 - 31. december 2026. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2026").

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 939.000 kr. i 2026 til Erhverv- og Beskæftigelsesudvalgets ramme. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 234.750 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere. Projektets samlede budget beløber sig til 1.173.750 kr.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Heri er beskrevet at bevillingsmyndigheden for foranstaltninger, der vil medføre indtægter og udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, er hos kommunalbestyrelsen.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1 Bevillingsmyndighed er det beskrevet, at foranstaltninger, der vil medføre indtægter eller udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, ikke må iværksættes, før Kommunalbestyrelsen har givet den fornødne bevilling. Foranstaltninger, der er påbudt ved lov eller anden bindende retsforskrift, kan dog om nødvendigt iværksættes uden Kommunalbestyrelsens forudgående bevilling, men bevilling skal ansøges Kommunalbestyrelsen snarest muligt herefter.

Bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger bestemmelser om den regionale uddannelsespuljes anvendelsesområde, fordeling, administration, regnskabsaflæggelse mm. Heri er det beskrevet at fordeling af midlerne foretages ud fra objektive kriterier på baggrund af kommunernes andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet og ledighedsydelsesmodtagere. Det er også her beskrevet, hvordan kommunen skal bogføre udgifterne og aflægge regnskab.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 21 af 10. januar 2024 fastlægger, at kommuner, der modtager tilskud for mindre end 1.000.000 kr., skal indsende ledelsespåtegnet regnskab til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommuner, der modtager tilskud for mere end 1.000.000 kr., skal indsende revisionspåtegnet regnskab til STAR.

Bekendtgørelse nr. 1184 af 26. september 2023 om administration af tilskud fra puljer under STAR beskriver, at tilskud som udgangspunkt udbetales bagudrettet på baggrund af regnskab. Fristen for indsendelse af regnskab fremgår af tilsagnsbrevet.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser.

Bilag

Tilsagn Reg. udd 2026

Punkt 6: Beslutning - Overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk

18/24058

Beslutningstema

Furesø Kommune ønsker at indtræde i det kommunale samarbejde om sprogcenteret VSKdansk, som Hvidovre Kommune indgår i. Overtagelsen forudsætter godkendelse i de 11 eksisterende samarbejdskommuner. Ved godkendelse kan driften af Furesø Sprogcenter overgå til VSKdansk pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. At anmodningen fra Furesø Kommune om indtræden i samarbejdet omkring VSKdansk godkendes.
2. At det godkendes, at VSKdansk (med Brøndby Kommune som driftskommune) overtager driften af Furesø Sprogcenter pr. 1. april 2026 eller snarest muligt derefter.
3. At det godkendes, at der indgås ny samarbejdsaftale om VSKdansk.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Ad 3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Furesø Kommune tog i 2024 kontakt til VSKdansk (det tidligere Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter) med henblik på en afdækning af mulighederne for eventuelt samarbejde om varetagelsen af danskuddannelserne.

Furesø Kommune har i løbet af 2024 og 2025 taget kontakt til tre kommunale sprogcentre, herunder VSKdansk, med henblik på en nærmere vurdering af muligheden for at indgå et samarbejde med et af disse.

Den 26. november 2025 besluttede Byrådet i Furesø Kommune at anmode om overdragelse af opgaven med danskuddannelserne til VSKdansk og Brøndby Kommune som driftskommune. Furesø Kommune sætter som betingelse for overtagelsen, at der opretholdes et fysisk sprogcenter i Furesø.

Overtagelsen skal godkendes af de 11 eksisterende samarbejdskommuner.

Inden overtagelsen vil der blive udarbejdet en ny samarbejdsaftale, der er identisk med den nuværende (se bilag) blot med den tilføjelse, at Furesø Kommune indgår i samarbejdet samt at VSKdansk i den forbindelse tilføjes en ny lokation i

Furesø Kommune. Den nye samarbejdsaftale skal godkendes af de 11 nuværende samarbejdskommuner og Furesø Kommune.

Såfremt overtagelsen godkendes kan driften af Furesø Sprogcenter overtages af VSKdansk fra den 1. april 2026 eller snarest derefter.

Baggrund

I dag indgår Hvidovre Kommune i et samarbejde om danskuddannelse på VSKdansk med Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Herlev, Glostrup, Ishøj, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk Kommuner. Undervisningen foregår ved VSKdansks tre afdelinger beliggende i Glostrup, Ballerup og Kastrup. Såfremt VSKdansk overtager Furesø kommunale sprogcenter vil samarbejdet således blive udvidet til 12 kommuner og VSKdansk vil få en fjerde fysisk lokation i Furesø Kommune.

VSKdansk varetager de tre danskuddannelser:

- Danskuddannelse 1 (DU1) er for kursister med ingen eller ringe skolebaggrund, som ikke har lært at læse og skrive på deres modersmål eller ikke behersker det latinske alfabet.
- Danskuddannelse 2 (DU2) er for kursister, som normalt har en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet, og som må forventes at have en forholdsvis langsom tilegnelse af dansk som andetsprog.
- Danskuddannelse 3 (DU3) er for kursister, som har en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund, og som må forventes at have en forholdsvis hurtig tilegnelse af dansk som andetsprog.

Furesø Kommune har siden 1999 drevet eget kommunalt sprogcenter. Sprogcenter Furesø er et mindre sprogcenter med pt. ca. 300 kursister på årsplan og omkring 15 ansatte. Cirka 70 pct. af kursisterne er på DU2, mens 10 pct er på DU1 og de resterende 20 pct. er DU3-kursister. Over halvdelen af kursisterne er selvforsøgende med et opholdsgrundlag som arbejdende eller studerende.

En overtagelse af danskuddannelsen i Furesø Kommune vil styrke VSKdansk særligt i det nordlige del af det eksisterede optageområde, hvor der har været en betydelig vækst de sidste par år. Allerede i dag har VSKdansk således en del borgere fra de omkringliggende kommuner fx Egedal og Gladsaxe. Endvidere vil der være mulighed for at etablere et tæt samarbejde mellem den eksisterende afdeling i Ballerup og en ny i Furesø. En sammenlægning vil i øvrigt konsolidere VSKdansk som landets største kommunale sprogcenter og stille VSKdansk bedst muligt i forhold til at sikre sprogcenterets og kommunernes indflydelse på den fremadrettede nationale organisering af områder inden for sprogundervisning.

Trods Furesø sprogcenters begrænsede størrelse vurderes en udvidelse af antallet af samarbejdskommuner med Furesø Kommune således at være til fordel for begge parter og styrke såvel det kommunale samarbejde som sprogcenteret VSKdansk.

Proces og det videre forløb

Overtagelsen af Furesø Sprogcenter har været drøftet blandt de 11 samarbejdskommuner på chefniveau den 26. juni 2025 og på mødet med samarbejdskommunens borgmestre den 24. september 2025.

Sideløbende med den politiske beslutningsproces i de 11 samarbejdskommuner om en udvidelse af samarbejdet tilrettelægges en overdragelsesproces med inddragelse af medarbejdere, overtagelse af lejemål og tilpasning af systemer og arbejdsprocesser, der træder i kraft såfremt udvidelsen godkendes. VSKdansk har betydelig erfaring med disse processer, som ikke vurderes at få betydning for skolens øvrige aktiviteter eller drift.

Overtagelsen af danskuddannelserne ved Furesø Kommune kan ske pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Vedlagt som bilag: "Samarbejdsaftale om VSK 2020".

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

VSKdansk overtager Furesø kommunale sprogcenter med en økonomi i balance og VSKdansk som samlet sprogcenter forventes ligeledes forsat at være i balance efter overtagelsen.

Det forventes, at bestemmelserne i afsnittet Økonomi og betaling i den nuværende samarbejdsaftale (se bilag) videreføres til den nye samarbejdsaftale.

Bilag

Samarbejdsaftale om VSK 2020

Punkt 7: Beslutning - Referencegruppens rolle og sammensætning

25/18289

Beslutningstema

I forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen i Hvidovre Kommune nedsættes en referencegruppe, hvis vigtigste funktion er at udvikle og kvalificere udvalgte ideer, nye indsatser mv. i relation til beskæftigelsesområdet i Hvidovre Kommune. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har udpeget medlemmer, der skal indgå i gruppen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende referencegruppens rolle og sammensætning.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Anbefales godkendt.

Det besluttet at tilføje erhvervsvirksomheden Egerbyg og den faglige organisation FOA.

Sagsfremstilling

Center for Borgerservice og Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2026 blev referencegruppens rolle og sammensætning besluttet under drøftelsespunkt 8.

Udvalgets fem medlemmer vil indgå i referencegruppen. Følgende medlemmer er:

- Kenneth Bak (C)
- Maria Avnskjold (F)
- Amanda Irina Larsen (A)
- Karin Kofod (Ø)
- Marie-Louise Jørgensen(F)

For at skabe en ligevægt af medlemmer i sammensætningen af gruppen, vil fem virksomheder indgå i referencegruppen for at give input og anbefalinger fra erhvervslivet. Følgende virksomheder er:

- Glad Teknik, Frank Bardorf(HR-chef) eller Mathias Nielsen(CEO)
- Renta, Camilla Sjørup(HR chef)
- Scandic, Anne Louise Nielsen (Hoteldirektør)

- Føtex Friheden, Mickey Friis (Varehuschef)
- Elsec, Frank Eriksen (Direktør)

Hertil vil udvalgte repræsentanter fra de faglige organisationer indgå for at kvalificere, hvordan myndighedsrollen skal være fremover. Disse repræsentanter er:

- Henrik W. Olsen fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Hvidovre Kommunes erhvervskontakt
- Cathrine Nielsen fra Dansk Socialrådgiverforening (DS)
- Bente Schøpzhinsky fra HK Hovedstaden (HK)

Administrationen vil tage kontakt til Seniorrådet, Integrationsrådet, Handicaprådet samt Udsatterrådet for at få dem til at pege på en relevant kandidat, der vil indgå i gruppen.

Dernæst deltager repræsentanter fra andre kommunale centre ad hoc, når det er relevant og indenfor centrets faglige område. Følgende centre er Digitalisering, Kommunikation og Erhverv, Handicap og psykiatri, Børn og Familie samt Sundhed og Ældre.

Sekretariatet for referencegruppen er Udvikling og Drift under Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

Borgere vil blive inddraget ad hoc med henblik på at afdække borgerrejsen, så både gode og mindre gode fortællinger kan blive belyst fra et borgerperspektiv.

Det vil sige, at referencegruppen vil være et fagligt rum, hvor der kan udveksles viden og erfaringer samt udvikles og kvalificeres ideer, der har til hensigt at skabe effektive indsatser. Gruppen vil tage afsæt i de central fastsatte målgrupper – og sætte retning for beskæftigelsesindsatsen.

På mødet blev det ligeledes besluttet, at referencegruppen fremover skal hedde: ”Sammen om beskæftigelse og uddannelse”

Formålet med referencegruppen

Referencegruppen kommer til at spille en helt central rolle i forhold til frisættelsesperspektivet, som er en af de bærende søjler i Beskæftigelsesreformen. Frisættelsen vil derfor også være en central komponent i, hvordan Hvidovre Kommune designer og organiserer fremtidens beskæftigelsesindsats. Her vil referencegruppens brede sammensætning af såvel interne som eksterne interessenter på tværs af samfundssektorer være et stærkt aktiv, når det skal sikres, at de beslutninger der træffes, er i synk med omgivelsernes forventninger: f.eks. erhvervslivets behov og forventninger til kommunes serviceniveau, borgernes forventninger til samarbejdet med Center for Beskæftigelse og Borgerservice, civilsamfundet herunder lokalafdelinger af relevante interesseorganisationers forventninger til inddragelse m.v.

Formålet med referencegruppen er, at det strategiske og faglige grundlag som de politiske og administrative ledelsesniveauer træffer deres beslutninger på baggrund af, kvalificeres yderligere.

Dels skal referencegruppen i sin egenskab af bindeled mellem de centrale interessenter og Hvidovre Kommune sikre en øget opbakning og ejerskab blandt disse til såvel retning som indhold af fremtidens beskæftigelsesindsats i Hvidovre Kommune.

Politiske beslutninger og aftaler

I forbindelse med vedtagelse af budget 2026 besluttede Kommunalbestyrelsen at nedsætte et lokalt ekspertpanel.

På møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2026 blev referencegruppens rolle og sammensætning besluttet under drøftelsespunkt 8.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Punkt 8: Beslutning - Dispensation for regulativ om stadepladser og omførsel for at skabe mere liv på Hvidovre Torv

26/3996

Beslutningstema

I forbindelse med arbejdet med projektet ”Seniorvenlig by – god for alle generationer” er det besluttet at kunne gennemføre prøvehandlinger for bl.a. at skabe mere liv i byen, som gavner alle generationer. Der har også været holdt møder med de erhvervsdrivende ud til Hvidovre Torv, som har ønsket at kunne bruge torvet mere og mere fleksibelt til at kunne sælge deres ting og skabe aktiviteter på torvet.

For at kunne gennemføre prøvehandlingen på torvet, kræver det dispensation fra de politisk besluttede regler, der p.t. gælder for brug af torvet. Hvidovre Torv er et vejareal, hvor Kommunalbestyrelsen i november 2024 har besluttet et såkaldt ”regulativ om stadepladser og omførsel”. I denne sag indstilles det, at Kommunalbestyrelsen beslutter at dispensere midlertidigt fra stadepladsregulativets regler for Hvidovre Torv. Vedlagt som bilag er: ”Regulativ vedrørende stadepladser og omførsel på offentligt ejede vejarealer i Hvidovre Kommune - af 26. november 2024”.

Den vigtigste ændring, som foreslås, er, at stadepladser på torvet i forsøgsperioden ikke udbydes til højstbydende, som det ellers er besluttet af Kommunalbestyrelsen, men at det i stedet er de erhvervsdrivende, der ligger ud til torvet (det vil sige, at de har såkaldt ”vejret” ud til torvet), der har førsteprioritet til at leje stadepladser og omførsler på Hvidovre Torv. Det betyder også, at den nuværende venteliste for ansøgere først prioriteres herefter, det vil sige, hvis der er ledige pladser, som virksomhederne ud til torvet ikke er interesseret i. Samtidig skal Kommunalbestyrelsen tage stilling til midlertidigt at dispensere fra, at de mobile enheder, såkaldte ”omførsler” (små vogne med udsalg), skal flyttes hver time – dette for at skabe større fleksibilitet i brug af torvet. Endelig skal Kommunalbestyrelsen beslutte længde på forsøgsperioden.

Indstilling

Direktøren indstiller til Klima-, Miljø- og Teknikudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At godkende, at der på Hvidovre Torv dispenseres fra stadepladsregulativet i en forsøgsperiode på fx et år, med øjeblikkelig virkning, hvor det konkret betyder:
 - a. At virksomhederne ud til torvet, det vil sige med ”vejret” til torvet, har første ret til at leje en stadeplads og omførsel, og det ikke er højstbydende generelt. Leje sker som udgangspunkt til gældende markedspris, som aktuelt er 325 kr. per m2 om året.
 - b. At nuværende liste over dem, der har budt på stadepladserne på torvet, først prioriteres, hvis der er ledige stadepladser, som virksomhederne ud til torvet ikke er interesseret i at byde på.
 - c. At hvis der er flere virksomheder, der er interesseret i stadepladser på torvet, end der er tilgængelige stadepladser, så gælder princippet om højstbydende over markedsprisen. I første omgang mellem de virksomheder, der ligger ud til torvet, og herefter mellem øvrige bydende virksomheder.
 - d. At der på torvet også fraviges fra reglen i stadepladsregulativet om omførsel /flytning hver time, så der er mere fleksible muligheder for aktiviteter.
 - e. At der evalueres på ordningen efter et år.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Anbefales godkendt.

Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 02-03-2026

Ad 1. anbefales godkendt

Sagsfremstilling

Center for Trafik og Ejendomme, Center for Sundhed og Ældre, Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv samt Center for Plan og Miljø har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Projektet Seniorvenlig By – god for alle generationer skaber, med afsæt i indsamlet data fra byens seniorer, øget seniorvenlighed gennem forskellige prøvehandlinger i byrummet. Projektet løber til og med 2026, hvor viden og erfaring formidles og forankres på tværs af kommunens centre. På Hvidovre Torv foreslås det at udføre en prøvehandling for at skabe mere byliv til gavn for alle generationer.

Seniorvenlig By har afholdt møder med erhvervsliv, og naboer til torvet for at udvikle ideer, skabe ejerskab og skabe tæt samarbejde mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund samt sætte retning for prøvehandlingerne.

For at tiltrække mere liv til torvet, er et af ønskerne at afprøve, at erhvervslivet rundt om torvet skal kunne stille sig ud på torvet og sælge/formidle deres produkter samt indgå i de øvrige afprøvninger på en mere fleksibel måde. Det vil kræve en dispensation fra regulativet om stadepladser og omførsel.

Hvidovre Torv er et matrikulært vejareal, og det er Vejlovens § 80 jf. lovbekendtgørelse nr. 421 af den 25. april 2023 om offentlige veje, der benyttes i forbindelse med at give tilladelse til arrangementer og salg på torvet.

I Hvidovre Kommune er der etableret et regulativ, der foreskriver mulighed for salg på vejarealet. Salg kan foregå på to måder på vejarealet: som en omførsel eller som en stadeplads, og det kræver forudgående ansøgning og tilladelse.

På torvet findes der allerede 2 stadepladser, som er udlejet på lejekontrakt – Torvecafeen og Hvidovre Vinhus. For de to stadepladser er det godkendt, at stedet ikke skal flytte sig dagligt.

Der er plads til yderligere 2-3 stadepladser, hvoraf der er ført el og vand frem til de 2 af de ledige stadepladser.

Administrationen har haft den ene ledige stadeplads i udbud, og der er indkommet 4 ansøgere. Den første var alligevel ikke interesseret, og administrationen er derfor gået i dialog med nr. to på listen. Denne venteliste foreslås prioriteret, så det er virksomheder ud til torvet, der får førsteret på at byde på stadepladserne på torvet.

Kommunalbestyrelsen besluttede på udvalgets møde den 26-11-2024, punkt 23 proces for stadeplads og omførselsregulativet. Der blev blandt andet tilføjet, at stadepladserne skulle opslås og udbydes til højest bydende, samt at takster på omførsel fortsat skal være til 0 kr. Leje af stadepladser sker til højstbydende over markedsprisen, som aktuelt er 325 kr. per m2 per år. I forsøgsordningen foreslås det, at virksomheder ud til torvet kan byde på og leje en stadeplads til markedsprisen, og hvis flere virksomheder er interesseret i stadepladser på torvet, end der er tilgængelige stadepladser, så gælder princippet om højstbydende. I første omgang mellem virksomhederne ud til torvet, og herefter mellem øvrige bydende virksomheder.

En omførsel er en mindre mobil enhed (f.eks. tuc tuc, ladvogn), som kommer sæsonvis og skal flytte sig hver time.

En stadeplads er typisk en større mobil enhed, f.eks. en pølsevogn, som i princippet skal flytte sig dagligt. Ofte har stadepladsen faste åbningstider.

Der udløses krav om byggetilladelse efter Bygningsreglementet (BR18) §6d, hvis en transportabel konstruktion eller bebyggelse placeres samme sted i mere end seks uger. Afhængig af anvendelsen kan der også være krav om miljøtilladelse, fx til håndtering af spildevand.

Hvidovre Torv er omfattet af Lokalplan 148 for Hvidovre Torv og den nordlige del af Hvidovregade, der i § 8 fastlægger bestemmelser for materialevalg, udeservering, parasoller mv. på torvearealet.

Politiske beslutninger og aftaler

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 26-11-2024, punkt 23

Ad 1A.

Kommunalbestyrelsen godkendte at stadepladser på offentligt vejareal kan udlejes til kommercielle virksomheder, og derved gå væk fra princippet om, at staden er personligt ejet, og at ansøger selv skal arbejde på stadepladsen.

Ad 2.

Kommunalbestyrelsen godkendte, at højeste bydende over markedspris afgør valget, hvis to eller flere ansøgere ønsker at bruge den samme stadeplads.

Ad 3.

Kommunalbestyrelsen godkendte at takster på stadespads skal ændres til markedspris i forhold til stadepladser der er under 20 m². I dag opkræves der 0 kr. for disse.

Ad 4.

Kommunalbestyrelsen godkendte at takster på omførsel fortsat skal være til 0 kr.

Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 13-11-2023, punkt 7

Administrationen har derfor opdateret kortet over pladserne jf. vedlagte bilag "Nyt kort over stadepladser og omførsler til godkendelse". På kortet er følgende pladser nedlagt:

Stadepladsen Hvidovrevej/Dalumvej

Stadepladsen Hvidovre Enghavevej (bus vendepladsen)

Alle omførselspladser på nær Hvidovre Strandpark og Hvidovre Torv.

På Teknik- og Miljøudvalget møde den 6. april 2016 punkt 14, blev regulativ vedrørende stadepladser og omførsel på offentligt ejede vejarealer i Hvidovre Kommune godkendt. Økonomiske konsekvenser Stadepladsopkrævning sker via takster som hvert år reguleres i forbindelse med budgettet. Retsgrundlag I henhold til Vejlovens § 80 jf. lovbekendtgørelse nr. 421 af den 25. april 2023 om offentlige veje, vejmyndighed på de offentlige veje, og som udarbejder regulativ for stadepladser og omførsler på offentlige veje. Regulativ for stadepladser og omførsel i Hvidovre Kommune, vedtaget af Teknik- og Miljøudvalget den 6. april 2016, punkt 14.

Kommunalbestyrelsen vedtog på møde den 22. februar 2022, punkt 23, Lokalplan 148 for Hvidovre Torv og den nordlige del af Hvidovregade.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

I henhold til Vejlovens § 80 jf. lovbekendtgørelse nr. 421 af den 25. april 2023 om offentlige veje, vejmyndighed på offentlige veje og som udarbejder regulativ for stadepladser og omførsel på offentlige veje.

Regulativ for stadepladser og omførsel i Hvidovre Kommune, vedtaget af Teknik- og Miljøudvalget den 6. april 2016, punkt 14, med efterfølgende tilføjelser besluttet på Kommunalbestyrelsen 26-11-2024.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Bilag

Regulativ vedrørende stadepladser og omførsel på offentligt ejede vejarealer i Hvidovre Kommune - af 26. november 2024.docx

Punkt 9: Beslutning - Anlægsportefølje - fælles prioritering og retning

26/2150

Beslutningstema

Kommunens anlægsportefølje er i den seneste periode blevet udvidet med en række uforudsete nye projekter, som er nødvendige og tidskrævende at gennemføre. Flere af disse projekter er kommet til uden tilførsel af økonomi eller organisatoriske ressourcer.

De uforudsete anlægsprojekter har ikke en karakter, hvor de kan udskydes, men de kommer oven i en lang række allerede politisk besluttede anlægsprojekter. Det betyder, at den samlede mængde af anlægsprojekter i dag overstiger den kapacitet, som organisationen realistisk kan håndtere inden for de eksisterende rammer.

Kommunalbestyrelsen skal derfor tage stilling til, om hele den nuværende anlægsportefølje i 2026 – både de uforudsete og allerede besluttede projekter - skal kunne gennemføres uden større forsinkelser, hvilket kræver tilførsel af ekstra projektlederressourcer hos kommunens Ejendomsafdeling. Eller om der skal reduceres i anlægsporteføljen, der igangsættes i 2026, så et antal anlægsprojekter udskydes.

Det estimeres, at gennemførelse af anlægsprogrammet for 2026 uden udsættelse af anlægsprojekter forudsætter tilførsel af to ekstra projektlederårsværk i Ejendomsafdelingen. Vurderingen tager alene udgangspunkt i det grundlæggende behov for at have bemanning på alle større anlægsprojekter, idet forsinkelser naturligvis også kan skyldes øvrige forhold end mangel på projektledere.

Hvis Kommunalbestyrelsen vælger, at der skal udskydes et antal projekter, kan de enten bede administrationen komme med forslag til omprioritering i en efterfølgende sag, eller Kommunalbestyrelsen kan vælge ud fra vedlagte oversigt – i så fald anbefales det, at der vælges mellem de politisk besluttede projekter, som ikke har kontraktuelle bindinger.

Indstilling

Direktøren indstiller til Klima-, Miljø- og Teknikudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at tage orienteringen om, at mængden af anlægsprojekter i kommunen p.t. overstiger kapaciteten i Center for Trafik og Ejendomme, til efterretning.

Samt enten

2. at godkende, at hele den nuværende anlægsportefølje for 2026 skal kunne gennemføres, og at der derfor tilføres to ekstra ressourcer til Ejendomsafdelingen svarende til ansættelse af to ekstra, varige årsværk (1,6 mio. kr.), som foreslås finansieret af kassebeholdningen i 2026 og efterfølgende indarbejdes i budget 2027-2030.

Eller

3. at godkende, at anlægsporteføljen i 2026 skal reduceres med ca. 4 større anlægsprojekter, og at der tilføres én ekstra ressource til Ejendomsafdelingen svarende til ansættelse af ét ekstra, varigt årsværk (0,8 mio. kr.), som foreslås finansieret af kassebeholdningen i 2026 og efterfølgende indarbejdes i budget 2027-2030.

Eller

4. at godkende, at anlægsporteføljen i 2026 skal reduceres med ca. 8 større anlægsprojekter, og at der ikke tilføres ekstra ressourcer til Ejendomsafdelingen.

Direktørerne indstiller til By- og Planudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social-, Sundheds- og Borgerserviceudvalget og Ældreudvalget

5. at tage orienteringen om, at mængden af anlægsprojekter i kommunen p.t. overstiger kapaciteten i Center for Trafik og Ejendomme, til efterretning.

Beslutning i Social-, Sundheds- og Borgerserviceudvalget den 02-03-2026

Ad 5. Taget til efterretning.

Helle M. Adelborg ønsker et notat, som i højere grad beskriver de uforudsete projekter, der prioriteres i primo 2026.

Beslutning i Ældreudvalget den 02-03-2026

Ad 5. Taget til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 5. Taget til efterretning.

Beslutning i By- og Planudvalget den 02-03-2026

Ad 5. Taget til efterretning.

Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 02-03-2026

Ad 1. anbefales taget til efterretning

Imod: Gruppe B

Undlader: Gruppe F, A og C

Ad 2. anbefales ikke godkendt.

For: Gruppe B

Undlader: Gruppe F, A og C

Ad 3. anbefales godkendt.

Imod: Gruppe B

Undlader: Gruppe F, A og C

Ad 4. anbefales ikke godkendt.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 02-03-2026

Ad 5. Taget til efterretning.

Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 5. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt er udarbejdet af Center for Trafik og Ejendomme.

Nuværende anlægsprojekter og ressourcer

Den nuværende anlægsportefølje på ejendomsområdet er på 45 projekter, hvoraf 28 er i gang, og 17 afventer. Listen over nuværende anlægsprojekter er vedlagt som bilag, hvori det også er angivet, hvilke projekter der er politisk besluttet og hhv. med og uden kontraktuelle bindinger, og hvilke projekter der er uforudsete, men nødvendige.

I Ejendomsafdelingen er der i dag 8 årsværk, der løser projektlederopgaver. Pga. vanskeligheder med at rekruttere er der reelt kun 7 faste årsværk og 2 ”halve” eksterne ressourcer, der købes ind på timebasis for at drive udvalgte anlægsprojekter. Der er p.t. gang i en rekrutteringsproces.

Erfaringsmæssigt kan en projektleder på anlægsområdet styre omkring 3-4 projekter ad gangen.

Hvis alle anlægsprojekter i porteføljen for 2026 skal kunne bemandes med en projektleder og sikres gennemførelse, vurderes det at forudsætte tilførsel af yderligere to årsværk til Ejendomsafdelingen.

Mulige prioriteringer i anlægsporteføljen

Hvis der ikke kan tilføres to ekstra ressourcer, men kun én eller ingen, skal Kommunalbestyrelsen beslutte udskydelse af et antal anlægsprojekter, til efter 2026.

Administrationen vurderer umiddelbart, at der er behov for at udskyde ca. 4 projekter, hvis der kun tilføres én ressource, og at der er behov for at udskyde ca. 8 projekter, hvis der ikke tilføres nogen ressourcer. Administrationen indstiller, at Kommunalbestyrelsen i så fald vælger mellem de politisk besluttede projekter, der endnu ikke har kontraktuelle bindinger (i vedlagte bilag markeret med lyseblå farve), idet det vurderes for dyrt at udskyde projekter med kontraktuelle bindinger (markeret med mørkeblå i bilaget), og idet uforudsete, men nødvendige projekter, ikke kan udskydes (markeret med mørkegul i bilaget).

Kommunalbestyrelsen kan enten bede administrationen komme med forslag i en senere sag til, hvilke projekter der skal udskydes, eller projekterne til udskydelse kan vælges på mødet.

Forventningsafstemning om 2026 uden ekstra ressourcer

Da der allerede er to vakante stillinger i Ejendomsafdelingen er der, uanset tilførsel af ekstra årsværk, en lavere eksekveringskraft i første halvår af 2026, indtil stillingerne er genbesat. Derfor orienteres Kommunalbestyrelsen i nedenstående tabel om, hvilke projekter der forventes gennemført senere i 2026 end tidligere planlagt som følge af de uforudsete projekter, som har været nødvendige at prioritere.

Uforudsete projekter der prioriteres ind primo 2026	Projekter der sættes i bero i 1. halvår af 2026, men igangsættes senere på året	Projekter der først bemandes med en projektleder i 2. halvår af 2026
Midlertidige pladser fra Svendebjerghave. Hastende opgave bestilt af Center for Sundhed og Ældre	Analyse af renovering af Kommunekøkkenet (storkøkken).	"Skæve boliger" til borgere, der visiteres ind til denne boform i regi af Center for Handicap og Psykiatri.
Midlertidige pladser til "Huset" Avedøre Skole. Hastende opgave bestilt af Center for Skole og uddannelse	Demensafsnit / pladser på plejehjemmet Dybenkærshave.	Plejhjemspladser Krogstenshave – analyse permanente pladser. Plejeboligkapacitet på plejehjemmet Strandmarkshave.
Etablering af cykelbane ved Strandparken. Hastende opgave bestilt af Center for Kultur og Fritid.	Klubfaciliteter til Pumptrackbanen på Avedøre Holme.	Ny "Kidsvolley bane". Volleyklubben har modtaget fondsmidler fra Salling Fonden.
Børnehuset Trekloveren - sanering for skimmelsvamp. Hastende opgave bestilt af Center for Børn og Familie	Afslutningsopgaver vedrørende Holmegårdsskolen.	Faciliteter til brandkadethold.

Løbende kompetenceudvikling

Center for Trafik og Ejendomme arbejder med løbende kompetenceudvikling og efteruddannelse hos projektlederne, for at sikre en høj faglighed, et attraktivt arbejde og høj kvalitet i opgaveløsningen.

I 2025 og 2026 arbejder centret endvidere på et udviklingsprojekt vedrørende ”Standard for anlægsstyring i Hvidovre Kommune”. Formålet er at forbedre anlægsstyringen, herunder budget, tidsplaner og brugerinddragelse, ved at skabe en fælles ’bedste praksis’ understøttet af ensartede processer med fælles skabeloner og metoder. Forventningen er at udrulle konceptet i løbet af 2026.

Som led i udviklingsarbejdet arbejdes der også systematisk med at styrke det tværgående samarbejde mellem kommunens bygherrefunktion i Center for Trafik og Ejendomme og myndighedsbehandlingen i Center for Plan og Miljø.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med budget 2025-2028 blev under overskriften ”Gang i byudviklings- og anlægsområdet” tilført byudviklings- og anlægsområdet 2,5 mio. kr. i 2025 og 3 mio. kr. i efterfølgende år. Disse midler er fordelt ligeligt mellem Center for Plan og Miljø og Center for Trafik og Ejendomme med to årsværk til hvert center. I Center for Trafik og Ejendomme blev Ejendomsafdelingen i denne forbindelse opnormeret med et årsværk til 8 projektledere, mens det andet årsværk er tilført Vej- og Parkområdet til projektledelse primært på vej-området.

Såfremt der kan rekrutteres to faste projektlederårsværk til Ejendomsafdelingen, er den estimerede omkostning 1,6 mio. kr. Såfremt det er nødvendigt at anvende eksterne konsulenter, er den estimerede omkostning for to ekstra ressourcer 2,0 mio. kr.

Administrationen foreslår, at udgiften i 2026 finansieres af kassebeholdningen, og at den fremadrettede finansiering afsøges i forbindelse med budget 2027-30.

Retsgrundlag

Efter kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 69 af 23. januar 2024, er bevillingsmyndigheden hos kommunalbestyrelsen. Foranstaltninger, der vil medføre indtægter eller udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, må ikke iværksættes, før kommunalbestyrelsen har meddelt den fornødne bevilling.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Center for Trafik og Ejendomme holder Direktionen og de øvrige centre løbende orienteret om de nødvendige prioriteringer i anlægsporteføljen, der er med den nuværende bemanding i Ejendomsafdelingen.

Personalemæssige konsekvenser

De vakante stillinger skaber alt andet lige et større pres og belastning på de resterende projektledere. Derfor er der også et arbejds miljøaspekt i at sikre en bedre bemanding.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag. En udskydelse af anlægsprojekter vil dog alt andet lige give et mindre klimaaftryk, men omvendt vurderes udskydelse af anlægsprojekter at

kunne have negative konsekvenser for borgere og brugere af kommunens bygninger og faciliteter og dermed for den sociale bæredygtighed.

Bilag

Opgaveporteføljen i Ejendomsafdelingen primo 2026

Punkt 10: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden september til november 2025

17/24978

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden. Yderligere vil udvalget blive orienteret om udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. Ligeledes vil udvalget få indblik i udviklingen i jobcentrets forskellige målgrupper. På denne baggrund kan Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats.

Bruttoledigheden i Hvidovre var i november 2025 2,7 pct. Bruttoledigheden i Hvidovre er fortsat det laveste niveau på Vestegnen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal tage orienteringerne til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.
2. at tage orienteringen vedrørende udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har valgt at orientere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge og kontanthjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere de aktiverede i opgørelsen, kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedssparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken	September 2025	Oktober 2025	November 2025
Hvidovre	2,8 pct. svarende til 763 personer	2,7 pct. svarende til 754 personer	2,7 pct. svarende til 740 personer
Region Hovedstaden	3 pct. svarende til 31.203 personer	3 pct. svarende til 30.674 personer	3 pct. svarende til 30.637 personer

Kilde: Danmarks Statistik

Den seneste måned er ledigheden i Hvidovre Kommune faldet med 14 personer (fra oktober til november 2025). Hvidovre Kommune har igen den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner. Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen i perioden september til november 2025”.

I november måned 2025 var bruttoledigheden i Region Hovedstaden på 3 pct. Det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune igen ligger under det gennemsnitlige niveau i hovedstadsområdet.

Ledigheden er fortsat lav, og der er høj aktivitet i både den offentlige og private sektor. Der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for erhvervslivet, velfærdsfagene og den grønne omstilling.

Udviklingen i jobcentrets øvrige LAB-målgrupper

Jobcentret inddeler borgerne i målgrupper, som er fastlagt i Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven), og det er blot en mindre del af borgerne, som regnes med, når bruttoledigheden opgøres.

Nedenstående tabel viser en opgørelse over de fuldtidspersoner, der var tilknyttet Jobcenter Hvidovre i december 2025 og 2024. Fuldtidspersonerne er fordelt på ydelseskategorier.

I opgørelsen anvendes termen ”fuldtidspersoner”, som er udtryk for at en person har været på ydelsen hele året.

Tabel 2: udviklingen i antal fuldtidspersoner fordelt på ydelsesgrupper i Hvidovre	December 2024	December 2025	Udvikling de seneste 12 mdr. i personer
Ydelsesgrupper i alt	6.008	5.903	-105
A-dagpenge ^[1]	610	600	-10
Kontanthjælp, heraf:	731	671	-60
Forhøjet sats	357	265	-92

Grundsats	262	229	-33
Mindstesats	111	178	67
Sygedagpenge	828	721	-107
Jobafklaringsforløb	213	204	-9
Revalidering	16	13	-3
Ressourceforløb	193	198	5
Ledighedsydelse	57	66	9
Fleksjob	719	725	6
Efterløn	136	113	-23
Førtidspension	2.111	2.252	141
Seniorpension	281	257	-24
Tidlig pension	113	83	-30

I oversigten over ydelsesgrupper der ikke tælles med som en del af arbejdsstyrken eller i ledighedsstatistikken udgår kategorien "Aktivitetsparate" for såvel kontanthjælp som for uddannelseshjælp. I stedet tilføjes fremover kategorierne "Forhøjet sats", "Grundsats" og "Mindstesats" i beregningen. Ændringen skyldes nye kategorier i den kontanthjælpsreform, som trådte i kraft 1. juli 2025.

Revalidender, borgere i ressourceforløb samt jobafklaring der historisk set heller ikke er talt med som en del af arbejdsstyrken eller i ledighedsstatistikken, figurerer fortsat uændret i opgørelsen.

Der er 671 personer, som i december 2025 modtog kontanthjælp (fordelt på de tre nye kategorier: "Forhøjet sats", "Grundsats" og "Mindstesats"), mod 731 personer der modtog kontanthjælp i december 2024 – dvs. 60 færre personer.

Blandt revalidender, borgere i ressourceforløb samt jobafklaring er der i december 2025 7 færre borgere sammenlignet med samme måned året før. Samlet var der i disse kategorier hhv. 422 borgere i december 2024 og 415 borgere i december 2025.

Jobcentret varetager herudover opfølgningen for ansatte i fleksjob, sygedagpengemodtagere og tilkendelse af førtidspension. Antallet af personer der arbejder i et fleksjob pr. december 2025 er 725, hvilket er 6 personer flere end samme måned året før.

Opgørelsen af udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere fra december 2024 til december 2025 viser et fald på 107 personer. 721 personer modtog sygedagpenge i Hvidovre Kommune i december 2025.

Endelig regnes personer på efterløn, seniorpension, tidlig pension og førtidspension til jobcentrets område. Der er tale om målgrupper, som har forladt arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, og som ikke skal have en indsats fra jobcentret. Samlet set er denne gruppe pr. december 2025 steget med 64 personer fra 2.641 i december 2024 til 2.705 december 2025.

[1] Særligt for sygedagpenge og a-dagpenge: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen i perioden september til november 2025

Punkt 11: Orientering - Status på det sociale frikort i Hvidovre Kommune

19/5124

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på det sociale frikort i Hvidovre kommune for at få indblik i, hvordan Hvidovre Kommune gør brug af ordningen samt betydningen af et socialt frikort.

Det sociale frikort erstatter ikke øvrige tilbud til borgeren, hvorfor kommunen fortsat har pligt til at iværksætte indsatser i overensstemmelse med gældende lovgivning. Det er i forlængelse heraf kommunens ansvar at sikre en meningsfuld sammenhæng mellem det sociale frikort og de eksisterende kommunale tilbud til målgruppen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage status på anvendelsen af det sociale frikort i Hvidovre Kommune til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagordenspunkt.

Siden 2019 er der 321 borgere, som har fået bevilliget et socialt frikort i Hvidovre Kommune. I 2025 fik 84 bevilliget et socialt frikort.

De seneste nationale data fra 2023 viste, at Hvidovre Kommune var på en 17. plads ud af landets kommuner i forhold til antallet af bevilgede sociale frikort.

Målgruppen for det sociale frikort er borgere, der har komplekse sociale udfordringer, som kan betyde, at de har svært ved at opnå og fastholde et arbejde.

Rådgivere i jobcentret har et øget fokus på at informere om det sociale frikort, idet Regeringen m.fl. indgik aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der trådte i kraft den 1. juli 2025. Det skyldes primært, at reformen kommer til at have store økonomiske konsekvenser for de mest udsatte borgere. Det sociale frikort kan i denne sammenhæng have en afgørende betydning.

Rådgiverne i jobcentret informerer aktivt om det sociale frikort, når de afholder samtaler med borgere i målgruppen, og på karrierercafèer i jobcentret bliver der undervist i, hvad det sociale frikort er og hvordan det kan anvendes. Udover at informere om ordningen, får borgere i målgruppen konkret vejledning og hjælp til at søge det sociale frikort.

Hvidovre Kommune har siden 2021 arbejdet med den tværsektorielle indsats Individuel Placering i job eller uddannelse med Støtte (IPS). Et kerneelement i denne indsats er netop ordinært arbejde til mennesker med psykisk sårbarhed. Det sociale frikort er dermed positivt forstærkende ift. at motivere udsatte borgere til at søge ordinær beskæftigelse. Ved budgetforliget for 2025 er det netop besluttet at udvide målgruppen for denne indsats til også at inkludere borgere i misbrugsbehandling i Værket(Hvidovre Kommunes rusmiddelcenter).

Herudover har jobcentret styrket initiativer, der er med til at udbrede kendskabet til det sociale frikort. Et af initiativerne er IPS for unge, som er et puljeprosjekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektet har til formål at hjælpe unge med psykiske udfordringer til at få et arbejde eller komme i gang med en uddannelse. Projektet startede i slutningen af 2023 og er et 3-årigt projekt. Herudover har Hvidovre Kommune i 2025 fået midler til initiativet Ungeløftet, som ligeledes har til formål at hjælpe udsatte unge i job eller uddannelse.

I Hvidovre Kommune er det Voksenrådgivningen i Center for Handicap og Psykiatri, der visiterer, kontrollerer og bevilger det sociale frikort til borgerne, da det sociale frikort udstedes til borgere med særlige sociale problemer efter Lov om Social Service.

Administrationen afsøger mulighederne for at visitere endnu flere borgere til ordningen fremover.

Formål med det sociale frikort

Det sociale frikort, der tidligere var et forsøg, blev permanentgjort som en del af finansloven for 2024. Et socialt frikort giver borgere med særlige sociale udfordringer som for eksempel hjemløshed, misbrug eller psykisk sårbarhed mulighed for at tjene op til 44.691 kr. (2026 niveau) skattefrit, uden at blive modregnet i forsørgelsesydelse.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Punkt 12: Orientering - Status på småjobs i Hvidovre Kommune

26/1753

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på småjobs i beskæftigelsesindsatsen i Hvidovre Kommune for at få indblik i, hvor mange borgere der er i småjobs.

Som en del af den nye beskæftigelsesreform, er der indført en jobpræmie til kommunerne. Det betyder, at kommunerne får bedre mulighed for at investere i løntimer. Jobpræmien trådte i kraft 1. januar 2026.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage status på småjobs i Hvidovre Kommune til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

De seneste tal fra Jobindsats viser, at der er 83 borgere, der er i småjob i Hvidovre Kommune i 2025 (tal fra november 2025). Hvidovre Kommune ligger næsten på samme niveau som Region Hovedstaden i forhold til andelen af ydelsesmodtagere med løntimer. I Hvidovre var 7,6 pct. af andelen af ydelsesmodtagere med løntimer og i Region Hovedstaden var det 7,9 pct. i november 2025. Vedlagt som bilag ”Ordinære timer”.

Rådgiverne i jobcentret informerer aktivt om småjobs, når de afholder samtaler med borgere i målgruppen.

Rådgivere i jobcentret har et øget fokus på at informere om småjobs grundet den nye kontanthjælpsreform, som trådte i kraft 1. juli 2025. Reformen har store økonomiske konsekvenser for de mest udsatte borgere, hvorfor småjobs kan være en god mulighed for at tjene lidt ekstra ved siden af deres ydelse. Dog til en vis beløbsgrænse.

Borgere i kontanthjælpssystemet er berettiget til at tjene op til 5.000 kr., hvis de er på mindstesats eller grundsats, og op til 2.500 kr., hvis de er på forhøjet sats. Det vil sige, at der er et øget incitament for at have et småjob.

Undersøgelser peger ligeledes på, at småjobs på få timer øger tilknytningen til arbejdsmarkedet. Småjobs bliver anset i Hvidovre Kommune som et vigtigt redskab til at få borgere tilbage på arbejdsmarkedet, hvorfor dette også fremgår i den nye virksomhedsstrategi, som er i færd med at blive udarbejdet i forbindelse med den nye beskæftigelsesreform.

Jobpræmie

Kommuner får bedre mulighed for at investere i løntimer gennem Jobpræmien, der finansieres af Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering (STAR).

Som en del af den nye beskæftigelsesreform, er der indført en jobpræmie til kommunerne.

Ordningen skal understøtte og belønne kommunernes arbejde med at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job med løntimer. Ordningen trådte i kraft 1. januar 2026. Der er afsat ca. 75 mio. kr. årligt til jobpræmien.

I årene 2026 og 2027 vil midlerne i Jobpræmien blive fordelt til alle kommuner ud fra, hvor mange borgere i målgruppen hver kommune har. Det giver dem en ekstra støtte til at investere i borgerens vej mod job. I 2028 vil kommunerne første gang blive belønnet ud fra, hvor gode de er til at hjælpe udsatte borgere i beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Bilag

Ordinære timer

Punkt 13: Orientering - Introduktion til virksomheders sociale ansvar

25/26157

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget introduceres til temaet virksomheders sociale ansvar med fokus på, hvordan erhvervslivet i Hvidovre bidrager til beskæftigelsesindsatsen og konkrete tiltag i kommunen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at tage introduktionen til virksomheders sociale ansvar til efterretning

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad 1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt er udarbejdet af Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv.

Virksomheders sociale ansvar handler overordnet om, hvordan virksomheder tager ansvar for sociale forhold, både internt i virksomheden og i det omgivende samfund. Det kan f.eks. omfatte at skabe et sundt arbejdsmiljø for medarbejderne, deltage i sociale projekter i lokalområdet eller arbejde med mangfoldighed, lighed og inklusion.

I Hvidovre Kommune har vi et stærkt og engageret erhvervsliv, der på forskellig vis udviser socialt ansvar og er aktive medspillere i lokalsamfundet, bl.a. ved at samarbejde med kommunen om initiativer for særligt ledige og unge borgere.

Virksomhederne bidrager f.eks. til kommunens beskæftigelsesindsats ved at hjælpe udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet. Det sker bl.a. gennem virksomhedspraktikker, løntilskudsjob og flexjob med fokus på afklaring, opkvalificering og fastholdelse.

Mange virksomheder bidrager desuden til at hjælpe unge med at afklare deres fremtidige uddannelses- og karrierevalg ved f.eks. at tage erhvervspraktikanter og juniormesterlærlinge samt deltage i aktiviteter som messen ”Mød en virksomhed” eller stille deres virksomhed til rådighed som case i uddannelsessammenhænge.

På udvalgets møde vil orienteringen blive suppleret med et oplæg, der viser konkrete eksempler på, hvordan virksomheder i kommunen arbejder med socialt ansvar og samarbejder med Hvidovre Kommune om forskellige initiativer.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne orienteringssag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Punkt 14: Eventuelt

25/24953

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til om det ved aktiviteter på Hvidovre torv kan blive lettere at lukke vejen rundt om torvet. Administrationen udarbejder svar.

Amanda Irina Larsen (A) spurgte til hvorfor Cafe Hjertetræet ikke er indstillet som en del af referencegruppen. Administrationen udarbejder svar.

Amanda Irina Larsen (A) spurgte hvornår der kommer svar på ansøgninger sendt gennem erhvervskontakten. Administrationen udarbejder svar.