

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-06-2021**

**Mødedato** Mandag d. 07. juni 2021 kl. 12:00

**Mødested** Sollentuna Mødelokalerne

**Mødedeltagere** Charlotte H. Larsen, Benthe Viola Holm, Anders Liltorp, Charlotte Munch, Niels Ulsing

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - nedlægge en plads i Bofællesskabet Lille Friheden og leje af boligen til personalefacili	5
Beslutning - Brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.....	7
Beslutning - Valg af pejlemærker og proces for beskæftigelsesplanen.....	11
Orientering - Bruttoledighed i Hvidovre (jan. 2021 - mar. 2021).....	14
Orientering - Integrationsrådets beretning for 2020.....	16
Orientering - Plan for samarbejdet med fagbevægelsen om uddannelse af ledige.....	18
Orientering - Rammeaftale/afdækning af danskuddannelsesområdet.....	21
Orientering - Status for projekt: Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse.....	24
Orientering - søgning til ungdomsuddannelserne 2021.....	27
Orientering om headspace Hvidovres arbejde i 2020.....	31
Orientering om Parallelsvej 47, opførelse af bofællesskab. Revideret dispositionsforslag.....	34
Eventuelt.....	37

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

20/37664

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

20/37664

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Direktøren orienterede om, at der d. 30. august 2021 afholdes et politisk dialogmøde arrangeret af KKR om det specialiserede område.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om:

Brev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd med kvittering for arbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2021

Hovedlinjerne i Ydelseskommisionens arbejde

Deltagelse i årets KL's JobCamp i Aalborg d. 7-8. oktober 2021

## **Punkt 3: Beslutning - nedlægge en plads i Bofællesskabet Lille Friheden og leje af boligen til personalefacilitet**

21/9313

### **Beslutningstema**

Bofællesskabet Lille Friheden mangler personalefaciliteter og både Arbejdstilsynet og Socialtilsynet har påpeget denne mangel. Der var afsat anlægsmidler i Budget 2019 til etablering af en pavillon til formålet. Dette projekt er ikke muligt at gennemføre og siden har administrationen afsøgt andre muligheder. Nu er et lejemål i bofællesskabet ledig og administrationen har været i dialog med boligselskabet som bekræfter, at det er muligt for Hvidovre Kommune at leje denne bolig midlertidigt i op til 10 år til brug til personalefacilitet.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget

1. at godkende, at der nedlægges en plads i Bofællesskabet Lille Friheden.
2. at godkende, at Hvidovre Kommune lejer boligen midlertidigt i op til 10 år til en årlig husleje på 104.316 kr.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Ad 1. Godkendt

Ad 2. Godkendt

Handicaprådets høringssvar indgik i sagens behandling

### **Sagsfremstilling**

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

### **Baggrund**

Bofællesskabet Lille Friheden består i dag af 11 boliger og en fælleslejlighed, som beboerne betaler for og benytter til fælles aktiviteter, som f.eks. fællesspisning og socialt samvær.

Socialtilsynet har ved flere lejligheder kritiseret, at personalet også benytter beboernes fælleslejlighed til dokumentation og andre administrative formål. Desuden har Arbejdstilsynet efter deres seneste besøg nedlagt påbud om, at personalet, når de nu udfører disse opgaver i bofællesskabet, så skal de have tilstrækkelige personalefaciliteter, f.eks. have adgang til hæve- sænkeskrivebord og personaletoilet.

Der findes personalefaciliteter på Næsborgvej, men personalet oplever, at der går for meget tid fra beboerne, hvis Næsborgvej skal benyttes.

Ved behandlingen af budgettet for 2019, blev der afsat 0,9 mio. kr. til etablering af en pavillon til formålet. Denne løsning er ikke mulig, fordi den almene boligorganisation Boligselskabet Friheden, hvori bofællesskabet ligger, ikke kan etablere

en pavillon, fordi de skal overholde almenbolig- og planlovens regler.

## Omdannelse

Nu er en beboer fraflyttet bofællesskabet og administrationen ønsker at benytte den ledige bolig til personalefacilitet på linje med den pågående proces i bofællesskabet Holmelunden.

Boligselskabet Friheden har drøftet forespørgslen på et organisationsbestyrelsesmøde og tilbudt, at Hvidovre Kommune kan leje boligen midlertidigt i 10 år og indrette den til personalefacilitet.

## Politiske beslutninger og aftaler

Som del af behandlingen af budget 2019 på mødet den 9. oktober 2018 punkt 3 er afsat anlægsmidler til etablering af pavillon.

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 25. februar 2020 punkt 30, at ”Holmelundsvej 1, 2. tv. nedlægges permanent som bolig i tilbuddet og overgår til anvendelse som personalefacilitet.”

## Økonomiske konsekvenser

Hvis pladsen nedlægges midlertidigt og overgår til personalefacilitet, vil der være en udgift til husleje 104.316 kr. Udgifterne finansieres inden for Center for Handicap og Psykiatri ramme.

## Retsgrundlag

Hvidovre Kommunes styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2018, § 18, stk. 2 samt § 10, stk. 5.

## Høring

Handicaprådet er høringsberettiget.

## Bilag

Handicaprådets høringssvar til nedlæggelse af lejlighed i bofællesskabet Lille Friheden

Forklæde til handicaprådets høringssvar

## **Punkt 4: Beslutning - Brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet**

21/8600

### **Beslutningstema**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttende den 12. april 2021, at administrationen udarbejder oplæg til en kommende brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.

Beslutningen blev vedtaget med ændringsforslag om, at der skal udarbejdes et spørgeskema, som udover borgerne også omfatter pårørende. Spørgsmålene skal udarbejdes, så de er let tilgængelige for alle borgerne og besvarelserne skal anonymiseres.

Administrationen har udarbejdet forslag til, hvordan en brugertilfredshedsundersøgelse kan gennemføres.

Brugertilfredshedsundersøgelsen omfatter både Center for Handicap og Psykiatri myndighedsfunktion i Voksenrådgivningen og interne og eksterne leverandører. Det er vurderingen, at en brugertilfredshedsundersøgelse af det ønskede omfang skal gennemføres af et eksternt konsulentfirma. Administrationen har derfor været i dialog med konsulentvirksomheder, der har erfaringer med tilsvarende opgaver.

Kommunalbestyrelsen skal beslutte, om der skal igangsættes en brugertilfredshedsundersøgelse i Center for Handicap og Psykiatri.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. at godkende forslag til brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.
2. at godkende køb af eksterne konsulenter til gennemførelse af undersøgelsen
3. at godkende, at udgifter til brugertilfredshedsundersøgelsen på 450.000 kr. finansieres af kassebeholdningen i 2021.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Ad 1. Anbefales godkendt

Ad 2. Anbefales godkendt

Ad 3. Anbefales godkendt

Udvalget stiller ændringsforslag om, at der gennemføres en tilsvarende undersøgelse på børneområdet.

Handicaprådets høringssvar indgik i sagens behandling

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 23. februar 2021 at sende medlemsforslag fra SF om ”undersøgelse af psykiatri- og handicapområdet” til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationen udarbejdede notat med dels en redegørelse om eksisterende indikatorer om brugertilfredshed i Center for Handicap og Psykiatri og dels med scenarier for, hvordan en brugertilfredshedsundersøgelse kan gennemføres.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttende den 12. april 2021, at Center for Handicap og Psykiatri udarbejder oplæg til en brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.

Beslutningen blev vedtaget med ændringsforslag om, at der skal udbedes et spørgeskema, som udover borgerne også omfatter pårørende. Spørgsmålene skal udarbejdes, så de er let tilgængelig for alle borgerne ligesom besvarelsene skal anonymiseres. Derudover ønskes, at brugertilfredshedsundersøgelsen omfatter både brugertilfredsheden på myndigheds- og på udførerniveau.

### Brugertilfredshedsundersøgelse

Administrationen har udarbejdet forslag til, hvordan en brugertilfredshedsundersøgelsen i Center for Handicap og Psykiatri kan gennemføres. I forbindelse med arbejdet med forslaget, har administrationen været i dialog med konsulentvirksomheder, som har erfaring med gennemførelse af brugertilfredshedsundersøgelser for andre danske kommuner. Det konkrete design til en brugertilfredshedsundersøgelse, vil blive tilpasset og udviklet i dialog med den leverandør, som der indgås kontrakt med efter indhentning af tilbud.

Som overordnet ramme vil brugertilfredshedsundersøgelsen omfatte voksenområdet på både myndighedsniveau og udførerniveau. Den vil bestå af en kvantitativ spørgeskemaundersøgelse for at kunne identificere generelle tendenser i borgernes besvarelser og en mere dybdegående kvalitativ interviewundersøgelse for at få uddybet og nuanceret viden om konkrete emner. Undersøgelsen vil blive rettet mod både borgere og pårørende. Ud fra kendskabet til målgruppens funktionsnedsættelser er det administrationens vurdering, at det er hensigtsmæssigt med et mindre spørgeskema med let tilgængelige spørgsmål. Desuden vil nogle borgere have behov for støtte til at svare.

Resultaterne vil blive samlet i en rapport, som vil blive forlagt politisk. Temaer og spørgsmål fra DHs undersøgelse vil indgå som inspiration i udarbejdelse af spørgerammeren for undersøgelsen. Det er administrationens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt i høj grad at tage afsæt i DHs undersøgelse, da spørgsmålene er bredere og beskæftiger sig med flere fagområder.

Det foreslås at Voksenrådgivningen gennemfører undersøgelsen i en fastlagt periode, hvor borgere, der har kontakt med Voksenrådgivningen, tilbydes at svare på et spørgeskema i forlængelse af deres forløb. Undersøgelsen vil omfatte både borgere som modtager en afgørelse og borgere, som er i råd og vejledningsforløb.

Der er ca. 750 borgere, som modtager en eller flere ydelser fra HAP, som i forskellig grad har kontakt med Voksenrådgivningen.

Blandt borgere, som modtager støtte fra Center for Handicap og Psykiatri, vil der blive udsendt spørgeskemaer til modtagere af bostøtte efter servicelovens § 85 og til borgere, der bor på botilbud eller i bofællesskaber efter servicelovens §§ 107 og 108 eller efter § 105 i lov om almene boliger med støtte efter servicelovens § 85. Blandt modtagere af ydelser vil det samlet set betyde, at ca. 180 borgere, som modtager bostøtte og ca. 250 borgere, som modtager støtte i et botilbud/bofællesskab vil modtage et spørgeskema.

Det bemærkes, at de ca. 250 borgere, der bor i botilbud/bofællesskaber, fordeler sig på ca. 130 forskellige leverandører/tilbud, hvoraf Center for Handicap og Psykiatri interne tilbud Lille Friheden, Hvidovregade og Holmelunden udgør tre.

Foruden gennemførelse af brugertilfredshedsundersøgelsen i Voksenrådgivningen og de ovennævnte ydelsesområder foreslås det, at den udarbejdes, så den også omfatter pårørende til borgere, der modtager ydelser i Center for Handicap og Psykiatri.

Det sidste element i brugertilfredshedsundersøgelsen er en række kvalitative interviews blandt et udvalg af borgere og/eller pårørende, som giver mulighed for en dybere viden om nuancerne i graden af tilfredshed og/eller som nedslag på områder af særlig interesse.

#### Plan for gennemførelse af brugertilfredshedsundersøgelsen

Nedenstående plan for gennemførelse af brugertilfredshedsundersøgelsen i Center for Handicap og Psykiatri forudsætter, foruden en politisk beslutning om den overordnede ramme for undersøgelsen, at der afsættes midler til gennemførelsen. Det skønnes, at aktiviteterne vil kunne gennemføres på ca. 6 måneder. Der vil være delaktiviteter i selve brugertilfredshedsundersøgelsen, som kan gennemføres parallelt. En egentlig tidsplan kan først udarbejdes i dialogen med de konsulenter, som vælges til at varetage opgaven.

Både DHs undersøgelse og høringssvaret fra Handicaprådet til sagen den 12. april har myndighedsområdet som omdrejningspunkt og det foreslås derfor, at brugertilfredshedsundersøgelsen først gennemføres i Voksenrådgivningen, hvis der er behov for, at aktiviteter bredes ud.

- Trin 1: Opgaven beskrives og der indhentes tilbud fra konsulentfirmaer (Administrationen)
  - Trin 2: Dialog vedr. f.eks. metode, identifikation af respondenter, spørgeramme, afrapportering og tidsplan (Administration og Konsulentfirma)
  - Trin 3: Brugertilfredshedsundersøgelse gennemføres (Konsulentfirma)
- 1) Kvantitativ spørgeskemaundersøgelse blandt borgere i kontakt med Voksenrådgivningen gennemføres.
  - 2) Kvantitativ spørgeskemaundersøgelse blandt borgere der modtager SEL §§ 85, 107 og 108 og ABL § 105 gennemføres
  - 3) Kvantitativ spørgeskemaundersøgelse blandt pårørende til borgere, der modtager ydelser i Center for Handicap og Psykiatri gennemføres
  - 4) Kvalitative interview blandt et udvalg af borgere/pårørende til borgere, der er i kontakt med Voksenrådgivningen og/eller modtager ydelser i Center for Handicap og Psykiatri gennemføres
    - Trin 4: Brugertilfredshedsundersøgelsen afrapporteres til Hvidovre Kommune (Konsulentfirma)
    - Trin 5: Resultaterne præsenteres for Kommunalbestyrelsen (Administrationen)

#### Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen besluttede den 23. februar 2021, punkt 4, at

medlemsforslag fra SF om ”undersøgelse af psykiatri- og handicapområdet” til behandling i

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget sendes til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 12. april 2021, punkt 3, at Hvidovre Kommune igangsætter en tilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet hurtigst muligt, og at der udarbejdes et spørgeskema, som, udover borgerne også omfatter de pårørende til de sårbare borgere, hvis det er juridisk medholdeligt. Skemaet skal sendes ud til borgerne og til deres pårørende, og svarene skal Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen efterfølgende evaluere på, og finde løsninger for. Desuden skal besvarelserne anonymiseres.

### **Økonomiske konsekvenser**

Administrationen skønner ud fra tidligere erfaringer med køb af større konsulentopgaver og dialogen med leverandørerne, at en brugertilfredshedsundersøgelse, som skitseret ovenfor, vil koste mellem 350.000 og 450.000 kr. at gennemføre. Prisestimatet forudsætter, at en stor del af spørgerammerne kan anvendes til både myndigheds- og udførelsniveauet og til både borgere og pårørende. Det foreslås, at udgifterne til brugertilfredshedsundersøgelsen finansieres af kassebeholdningen i 2021.

### **Retsgrundlag**

Det følger af § 40, stk. 2, i lov om kommuners styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 47 af den 15. januar 2019, at bevillingsmyndigheden er hos kommunalbestyrelsen, og at foranstaltninger, der vil medføre indtægter eller udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, ikke må iværksættes, før kommunalbestyrelsen har meddelt den fornødne bevilling.

### **Høring**

Handicaprådet er høringsberettigede og et eventuelt høringssvar vil indgå i behandling af sagen.

### **Bilag**

Handicaprådets høringssvar til brugertilfredshedsundersøgelse HAP

Forklæde til Handicaprådets høringssvar vedr. brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet

## Punkt 5: Beslutning - Valg af pejlemærker og proces for beskæftigelsesplanen

21/12766

### Beslutningstema

Hvidovre Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, med en række politisk udvalgte pejlemærker og konkrete målindsatninger, som angiver retningen for jobcentrets samlede indsats næste år. Første del af dette arbejde drejer sig om at udvælge pejlemærkerne.

Å

Pejlemærker er Hvidovre Kommunes beskæftigelsespolitiske fikspunkter og vælges traditionelt for to år ad gangen.

Å

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, hvilke pejlemærker der skal indgå i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2022.

Å

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal desuden beslutte at iværksætte en evaluering af den proces, som udarbejdelse af beskæftigelsesplanen bygger på.

### Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Å

1. at godkende, at de fem nuværende pejlemærker videreføres i Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.
2. at godkende processen for evaluering af beskæftigelsesplanens udarbejdelse

### Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021

Ad 1. Godkendt

Ad 2. Godkendt

### Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Å

### Valg af pejlemærker

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der angiver retningen for den lokale beskæftigelsesindsats konkrete udmøntning. Planen skal tilpasses lokale forhold, og kan tage afsæt i beskæftigelsesministerens vejledende mål for landets aktive beskæftigelsespolitik.

Å

Ministeren viderefører uændret sine fem mål fra 2021 til 2022. Målene er:

Å

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Å

Videreførelsen af målene sker med ministerens bemærkning om, at det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen.

Å

Hvidovre Kommunes pejlemærker for den lokale beskæftigelsesindsats afspejler på samme måde en kontinuitet, idet de vales for to år ad gangen. Pejlemærkerne er:

Å

- Unge (genvalgt for 2021-2022)
- Forebyggelse af langtidsledighed (2021-2022)
- Handicap (2020-2021)
- Integration (2020-2021)
- Virksomhedsservice (2020-2021)

Å

Det betyder, at temaerne "handicap", "integration" og "virksomhedsservice" kan udskiftes i den beskæftigelsesplan, der kommer til at gælde for 2022, mens temaerne "unge" og "forebyggelse af langtidsledighed" videreføres.

Å

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte pejlemærkerne for Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats i 2022. Udvalget kan vælge at videreføre de nuværende pejlemærker, ligesom de kan udpege helt nye tematiske fikspunkter for jobcentrets arbejde i 2022.

Å

Administrationen foreslår, at de fem pejlemærker, som gælder i 2021, alle videreføres til og med 2022.

Å

Pejlemærkerne er fortsat relevante og en videreførelse vil skabe fortsat kontinuitet. Dertil kommer, at der ikke er udmeldt nye vejledende mål fra beskæftigelsesministeren, som Hvidovre Kommune skal indarbejde. Endelig vil en 1-årig forlængelse af de pejlemærker der stilles til at udarbejde i år, give et nyt tiltrådt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for selv at beslutte, hvilke tematiske fikspunkter der skal gælde fra 2023 og frem.

Å

## Valg af proces for evaluering

Administrationen foreslår, at det nuværende udvalg evaluerer processen for beskæftigelsesplanens udarbejdelse. I Hvidovre Kommune har processen bestået af fire trin:

?

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udvælger i samspil med administrationen en række beskæftigelsespolitiske pejlemærker for de kommende to år.

?

2. Dialogmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen. På måden formulerer politikerne de overordnede mål og tiltag for beskæftigelsesindsatsen.

?

3. Administrationen omsætter politikernes mål og tiltag ind i konkrete projekter til konkrete mål for jobcentret og Center for Beskæftigelse.

?

4. Løbende opfølgning og dokumentation af effekt.

Å

Denne proces ønskes evalueret. På baggrund af evalueringen udarbejdes et idékatalog, som rummer det nuværende udvalgte idéer til et nyt forløb for beskæftigelsesplanen og som kan inspirere det kommende udvalg, når udvalget i 2022 skal beslutte en proces for beskæftigelsesplanens udarbejdelse.

Å

Evalueringen foretages gennem individuelle interview med medlemmerne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, områdets direktør og arbejdsmarkedschefen. Interviewene foreslås gennemført af arbejdsmarkedschefens stab i juni måned.

### **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

### **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., nr. 1482 af 23. december 2014, § 4.

### **Hæring**

Der er ikke hæringsspligt i denne sag.

## Punkt 6: Orientering - Bruttoledighed i Hvidovre (jan. 2021 - mar. 2021)

17/24978

### Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

?

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

### Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

### Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Jan. 2021	Feb. 2021	Mar. 2021
Hvidovre	5,0 pct. svarende til 1.330 personer.	5,0 pct. svarende til 1.346 personer.	4,9 pct. svarende til 1.306 personer.
Region Hovedstaden	5,2 pct. svarende til 49.523 personer.	5,3 pct. svarende til 50.848 personer.	5,1 pct. svarende til 48.952 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 4,9 procent i marts 2021, mod 5,0 procent i februar. Ledigheden er reduceret 0,1 procentpoint svarende til et fald på 40 personer i forhold til måneden forinden. Hvidovre Kommune havde den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

?

I marts var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 5,1 procent, det betyder at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,2 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra februar til marts oplevet et fald i ledigheden på 0,2 procentpoint.

??

### **Sådan opgøres bruttoledigheden**

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpenge- og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Se vedlagte bilag ”Bruttoledighed på Vestegnen (jan.21 – mar.21)”.

### **Politiske beslutninger og aftaler**

På udvalgmødet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalgets.

### **Økonomiske konsekvenser**

Såfremt bruttoledigheden giver anledning til yderligere udgifter, vil disse indgå i økonomirapportering pr. 30. juni 2021.

### **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3.

### **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

### **Bilag**

Bruttoledighed på Vestegnen jan21 - mar21

## **Punkt 7: Orientering - Integrationsrådets beretning for 2020**

20/456

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen har oprettet et integrationsråd. Integrationsrådet kan blandt andet rådgive kommunalbestyrelsen i forhold til den lokale integrationsindsats.

Integrationsrådet har udarbejdet en beretning om rådets arbejde for 2020.

Følgerne af covid-19 har betydet, at de fleste af Integrationsrådets initiativer og møder har været sat på hold i 2020.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og kommunalbestyrelsen skal tage Integrationsrådets beretning for 2020 til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for kommunalbestyrelsen

1. at tage Integrationsrådets beretning for 2020 til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Anbefales taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Integrationsrådet er nedsat af kommunalbestyrelsen og har til formål at medvirke til, at kommunalbestyrelsens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Integrationsrådet skal hvert år udarbejde en skriftlig beretning om rådets virksomhed, samt afgive en vejledende udtalelse om integrationsindsatsen i kommunen.

Følgerne af covid-19 har betydet, at de fleste af Integrationsrådets initiativer og møder har været sat på hold i 2020. Integrationsrådet har som det væsentligste i 2020 afgivet høringssvar til Beskæftigelsesplanen 2021 samt bidraget med ideer til oplysning om covid-19 i etniske miljøer.

Integrationsrådets beretning er vedlagt som bilag: ”Integrationsrådets beretning for 2020”.

### **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Integrationslovens § 42, jf. lovbekendtgørelse nr. 1146 af 22. juni 2020.

Forretningsordenen for Integrationsrådet § 16, der fastslår, at der hvert år skal udarbejdes en skriftlig beretning.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Integrationsrådets beretning for 2020

## **Punkt 8: Orientering - Plan for samarbejdet med fagbevægelsen om uddannelse af ledige**

21/7796

### **Beslutningstema**

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. marts 2021 godkendte udvalget tilskud fra den regionale uddannelsespulje og fra puljen til uddannelsesløft. Gruppe A spurgte til muligheder for at samarbejde med faglige organisationer om opkvalificering af ledige. Administrationen har udarbejdet et notat om mulighederne, som blev behandlet på Kommunalbestyrelsens møde den 23. marts 2021. Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet, at administrationen skal arbejde videre med at etablere et samarbejde med fagbevægelsen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om administrationens konkrete plan for samarbejdet.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om administrationens plan for samarbejde med fagbevægelsen om uddannelse af ledige til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Administrationen opstarter i første omgang et samarbejde med FOA for at få nogle erfaringer, som kan anvendes til samarbejde med andre fagforeninger.

Hvidovre Kommune har i april 2021 72 ledige registeret med FOA som A-kasse. Heraf er der ca. 15 personer som er over 30 år, og som ikke har en uddannelse, hvilket definerer målgruppen for et uddannelsesløft. Det er dermed oplagt at tage udgangspunkt i denne gruppe i samarbejdet med FOA. Ud af de 15 ledige har 10 personer et kontaktførløb i A-kassen som en del af A-kasse forsøget. Det er dermed administrationens vurdering, at et samarbejde med A-kassen og fagforeningen om en tidlig indsats vil være gavnlig for målgruppen. Dette kunne fx være i form af et uddannelsesløft, men det kunne også være i form af kurser fra den regionale uddannelsespulje suppleret med jobsøgningskurser.

Administrationen har i april 2021 kontaktet FOA med henblik på opstart af samarbejde om uddannelse af ledige. Helt konkret er indgangen til samarbejdet et ønske om at få udarbejdet en analyse af de aktuelle ledige på området. FOA er på nuværende tidspunkt ved at undersøge muligheder for at dele data om deres medlemmer, som kan danne grundlag for en behovsanalyse.

På baggrund af denne analyse kan jobcenteret, A-kassen og fagforeningen i fællesskab drøfte og beslutte tiltag i form af informationsmøde og tilbud om konkrete uddannelsesmuligheder til de ledige. Denne drøftelse skal både omhandle de faglige kurser, som jobcenteret kan bevillige via uddannelsespuljerne, men også de muligheder som fagforeningerne måtte have ift. at støtte deres medlemmers vej tilbage til arbejdsmarkedet. Dette kunne fx være jobsøgningskurser, netværk for ledige el lign.

Helt konkret ønsker administrationen at afholde et møde for ledige organiseret under FOA med deltagelse af både A-kassen, fagforeningen og jobcentret. Mødet forventes afholdt i juni 2021.

På mødet vil medarbejdere fra jobcentret præsentere de ledige for målrettede opkvalificeringsmuligheder via uddannelsespuljerne. Her vil positivlisterne for både uddannelsesløft og regional uddannelsespulje blive præsenteret med relevante eksempler for målgruppen. Herudover er det en mulighed, at repræsentanter fra FOA deltager på mødet, for at supplere med uddannelsesmuligheder i fagforeningsregi og for at lave konkrete aftaler med medlemmer i A-kasse-regi om opstart af opkvalificering.

#### Status på uddannelsespuljerne

Hvidovre Kommune fik ved årets start tilsagn fra to uddannelsespuljer. Henholdsvis 600.000 kr. fra puljen til uddannelsesløft og 2.104.000 kr. fra den regionale uddannelsespulje. Tilskud fra puljerne dækker 80 pct. af udgifterne. Den resterende del af udgifterne afholder kommunen selv som egenfinansiering.

Nedenfor er en status på de to puljer pr. 30. april 2021:

	Puljen til uddannelsesløft	Regional uddannelsespulje
Budget (inkl. egenfinansiering)	750.000 kr. 76.175 kr.	2.630.000 kr.
Forbrug pr. 30.04.2021	Ret til uddannelsesløft via positivliste med 110% dagpenge: 205.803 kr.	934.579 kr.
Antal ledige som har modtaget opkvalificering	3 personer via uddannelsespulje 12 personer via positivlisten til uddannelsesløft	53 personer
Eksempler på uddannelser	- SOSU grundforløb - Grundforløb – elektriker - Rengøringstekniker - VVS Grundforløb - Industrioperatør - Grundforløb 2 Data og kommunikation - Flytekniker mekanik speciale	- Grundlæggende kvalifikation for varebilschauffør - Coaching og konflikthåndtering - Kostvejleder E-learning - Teleskoplæsser certifikat med Gafler

Som det ses af ovenstående tabel, er der allerede knap 70 ledige i Hvidovre Kommune, som er blevet uddannet med puljemidler og via positivlisten til uddannelsesløft i 2021. Administrationen har ikke adgang til oplysninger om medlemskab af fagforening, for de ledige som er blevet opkvalificeret. Eksemplerne ovenfor peger dog i retning af, at det netop er indenfor FOA og 3F's fagområder, at opkvalificeringen er sket.

Efter sommerferien opgøres puljemidlerne igen og afhængig af status vil administrationen opstarte et samarbejde med 3F baseret på de første erfaringer fra samarbejdet med FOA.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Beskæftigelsesplan 2021 er godkendt på møde den 9. november 2020 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som punkt 4. Pejlemærke 2 i planen er forebyggelse af langtidsledighed. Dette skal blandt andet ske via målrettede opkvalificeringstiltag og tilbud om efteruddannelse blandt gruppen af ny-ledige.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Bekendtgørelse nr. 1132 af 3. juli 2020 om puljen til uddannelsesløft.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Punkt 9: Orientering - Rammeaftale/afdækning af danskuddannelsesområdet**

21/12553

### **Beslutningstema**

Kommunekontakttråd Hovedstaden (KKR Hovedstaden) har vedtaget en rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i hovedstadsområdet.

Aftalen afdækker kursistudviklingen på danskuddannelsesområdet og kortlægger, hvilke udbydere kommunerne benytter. Derudover behandler aftalen tre temaer, som ministeriet har fastsat: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, Det pædagogiske tilsyn og Udbud af danskuddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen omfatter ingen nye forhold sammenlignet med den samarbejdsaftale, som Hvidovre Kommune tiltrådte februar 2020 og som allerede beskriver samarbejdet mellem 11 kommuner i hovedstadsregionen og Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.

KKR Hovedstaden har fremsendt rammeaftalen til orientering i kommunerne.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. at den regionale rammeaftale på danskuddannelsesområdet tages til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette punkt.

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at

kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalen skal for kommunerne i hovedstadsregionen indgås af KKR Hovedstaden. Første tidsfrist for overholdelse af dette krav er den 1. juli 2021.

Hensigten er, at kommunerne i KKR Hovedstaden koordinerer og samarbejder om at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet, herunder styrker det tværkommunale samarbejde om danskuddannelsesstilbud. Håbet er at opnå et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet.

Det er baggrunden for, at KKR Hovedstaden på et møde den 19. april 2021 vedtog rammeaftale på danskuddannelsesområdet gældende for perioden 2021 – 2025 (vedlagt som bilag ”Rammeaftale for KKR Hovedstaden for perioden 2021-2025”). Forslaget var forinden tiltrådt af kommunaldirektørkredsen.

Hvidovre Kommune indgår allerede i en samarbejdsaftale med 10 hovedstadskommuner om danskuddannelse fra Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK). Derfor er der ingen forpligtelser forbundet med den nye rammeaftale fra KKR.

Udlændige- og Integrationsministeren har udvalgt tre temaer inden for danskuddannelsesområdet som afdækkes i rammeaftalen:

Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse (tema 1): Af afdækningen fremgår, at VSK tilrettelægger og udbyder branche- og virksomhedsrettet danskundervisning, som er målrettet enkelte eller grupper af virksomheder.

Det pædagogiske tilsyn (tema 2): Af afdækningen fremgår, at Brøndby Kommune varetager tilsynsopgaven med VSK på vegne af alle 11 samarbejdende kommuner. VSK har entreret med en ekstern tilsynsførende, der har det overordnede ansvar for dataindsamling, interviews og rapportskrivning, mens det er lærere fra andre sprogcenter, der udfører tilsyn med kvaliteten i undervisningen, og deres vurderinger indgår som en del af afrapporteringen. I forhold til tilsynsmodel trækker VSK på erfaringer fra andre sprogcentre.

Udbud af danskuddannelse med særlig fokus på undervisningens kvalitet (tema 3): Af rammeaftalen fremgår, at ingen kommuner angiver, at de har oplevet udfordringer med kvaliteten af undervisningen, når danskuddannelsesopgaven er udbudt. Kommunerne virker tilfredse med status på udbuddet af danskuddannelser i Region Hovedstaden.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. februar 2020 Hvidovre Kommunes tilslutning til ”Samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl.” Aftalen beskriver samarbejdet til Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. nr. 2018 af 11. december 2012, §19 a.

Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

nr. 1089 af 26. juni 2020, § 22, stk. 2.

Rammeaftalen skal

- 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget.
- 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.
- 3) Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for danskuddannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Personalemæssige konsekvenser**

### **Bilag**

Rammeaftale for KKR Hovedstaden for perioden 2021-2025

# **Punkt 10: Orientering - Status for projekt: Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse**

19/17522

## **Beslutningstema**

Hvidovre Kommune deltager i projektet ”Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse”. Projektet skal understøtte, at flere kvinder i målgruppen kommer nærmere eller ud på arbejdsmarkedet.

Udvalget har ønsket at følge projektet samt at få den årlige statusrapport til Integrationsministeriet forelagt til orientering.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune deltager i projektet ”Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse”. Projektet er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Projektet løber i perioden september 2019 til 31. december 2022. Foruden Hvidovre Kommune deltager 14 andre kommuner i projektet, alle kommunerne har selv designet deres projektmodel og udvalgt deres målgruppe, så ingen af kommunernes projekter er identiske.

Styrelsens motivation for at igangsætte projektet er at øge beskæftigelsesgraden blandt kvinder med ikke-vestlig indvandrerbaggrund, som er lavere end for danskere og for mænd med indvandrerbaggrund.

Hvidovre Kommune skal som del af projektet indsende en årlig statusrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten vedlægges som bilag.

I Hvidovre Kommune består projektindsatsen af tre hovedspor

- 1) En tværfaglig indsats via et B-startteam.
- 2) Et tværfagligt forløb for kvinderne i Kulturhuset BuQetten.
- 3) Parallelt med disse indsatser mødes kvinderne med en intensiveret indsats fra jobcentret med tæt kontakt og fokus på muligheder for praktikker og småjobs.

B-startteamet (beskæftigelsesstart) består af medarbejdere fra fem forskellige centre, som koordinerer og håndholder indsatser over for kvinderne på tværs af beskæftigelse, børne- og familie, sundhed, voksensocialområdet og kultur- og

fritid. B-startteamet samarbejder om kvinder, der har væsentlige problematikker inden for flere af fagområderne.

Projektet har gennemført første tværfaglige forløb for nogle kvinder fra projektets målgruppe, forløbet er forankret i Kulturhuset BuQetten i Avedøre.

Forløbet består af en kombination af oplæg, samtaler og bevægelse. Formålet er at styrke kvindernes helbredstilstand, kendskab til normer og værdier i Danmark, men også at styrke kendskabet til det danske arbejdsmarked, så kvinderne får større forståelse af, hvilke forventninger der er til arbejdstagere. Forløbet skal munde ud i at kvinderne så vidt muligt kommer i praktik, job eller uddannelse eller starter på andet forløb, der hjælper kvinderne nærmere arbejdsmarkedet.

Otte kvinder startede på forløbet, som blev afholdt i efteråret 2020, og syv heraf gennemførte forløbet. Kvinderne var glade for at deltage i forløbet, som har forbedret deres helbredssituation, givet dem større viden om det danske samfund herunder arbejdsmarkedet samt hvad kommunen kan hjælpe dem med.

Seks af de syv kvinder vurderer, at de gennem forløbet er blevet mere klar til praktik eller job. Desværre sluttede forløbet samtidig med nedlukningen og hjemsendelse af medarbejderne i december 2020. Kvinderne kom derfor ikke som planlagt på virksomhedsbesøg, ligesom det ikke var muligt at igangsætte praktik mv. for kvinderne.

## Resultater i 2020

Projektstart blev forsinket fra styrelsen, og derfor afrapporteres kun på 2020.

Hvidovre Kommune har i 2020 haft 90 kvinder i projektet. Projektet har været påvirket af corona-situationen med hjemsendelse af medarbejdere og delvis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen. Corona har også betydet øget ledighed generelt, hvilket også har haft betydning for projektets muligheder. Til trods for corona er det lykkedes at få flere kvinder ud på arbejdsmarkedet.

Af Statusrapporten ses opfølgning på målene i projektet.

I 2020 er status, at:

- 3,3 % af kvinderne i projektet har opnået uddannelse eller beskæftigelse på fuld tid (mål for hele projektperioden: 5 %).
- 10 % af kvinderne i projektet har opnået ordinært lønnede timer på deltid (mål for hele projektperioden: 15 %).
- 21 % af kvinderne i projektet har opnået virksomhedspraktik eller løntilskud (mål for hele projektperioden: 55 %).
- Det vurderes, at en stor del af kvinderne gennem projektet har fået større tillid til systemet (mål for projektperioden er 90 %).
- De beskæftigelsesrettede aktiviteter, som ca. halvdelen af kvinderne i projektet har deltaget i i 2020 har medvirket til at opkvalificere dem ift. uddannelse eller beskæftigelse (mål for hele projektperioden: 50%).

Det forventes, at alle mål er indfriet ved projektets afslutning.

## Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 17. december 2019 en udgiftsneutral indtægts- og udgiftsbevilling til projektet på 6.846.465 kr. i perioden 2019-2022. Projektet er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

På møde den 8. juni 2021 punkt 5 blev det besluttet, at udvalget ønsker, at den årlige evaluering af projektet til Integrationsministeriet forelægges udvalget til orientering.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. nr. 1482 af 23. december 2014 med senere ændringer, § 3, stk. 2.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

# Punkt 11: Orientering - søgning til ungdomsuddannelserne 2021

21/13053

## Beslutningstema

Med dette dagsordenspunkt ønsker administrationen at orientere Kommunalbestyrelsen og fagudvalgene om årets søgning til ungdomsuddannelserne direkte fra 9. og 10. klasse.

Den faktiske søgning skal hvert år sammenholdes med de mål, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget og som er offentliggjort på kommunens hjemmeside med udgangen af maj.

Opgørelsen viser, at søgningen til erhvervsuddannelserne er mindre i 2021 end året før.

Corona nedlukningen har betydet, at mange af de aktiviteter eleverne og deres forældre normalt deltager i, og som er med til at understøtte elevernes valgproces, ikke har været gennemført. Administrationen antager, at dette har haft negativ betydning for søgningen til erhvervsuddannelserne.

Kommunalbestyrelsen skal tage orienteringen om årets søgetal til efterretning.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for kommunalbestyrelsen

1. at tage orienteringen om årets søgetal til ungdomsuddannelserne til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021

Anbefales taget til efterretning.

## Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 07-06-2021

Anbefales taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt i samarbejde med Center for Skole og Uddannelse.

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal hvert år fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for kommunens 9. og 10. klasseelever. Måltallene fordeles på:

- Erhvervsuddannelser

- Gymnasiale uddannelser
- Øvrige - der blandt andet dækker Forberedende Grunduddannelse, Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse, ungdomshøjskoler, udenlandsophold, arbejde mv.

Måltal og faktiske søgetal skal sammenholdes og offentliggøres på kommunes hjemmeside med udgangen af maj måned.

Der er en national målsætning om, at flere og flere af landets unge skal søge ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse. Hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne ligger under 10 procent, skal kommunen offentliggøre en handlingsplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

I maj 2020 godkendte Kommunalbestyrelsen måltal for 9. og 10. klasseelevernes søgning til ungdomsuddannelserne i årene frem til 2025.

Det blev i den forbindelse vedtaget, at søgetallet til erhvervsuddannelserne skulle stige med 1,5% hvert år frem mod 2025 samt en tilsvarende reduktion i søgningen til de gymnasiale uddannelser.

### **Dette års søgetal**

Hvidovre Kommunes måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne lå i 2021 på hhv. 19,5 % til erhvervsuddannelserne, 71,3 % til de gymnasiale uddannelser og 9,2 % til øvrige kategorien.

**Desværre afspejler årets reelle søgetal ikke den ønskede udvikling i måltallene. Søgningen til erhvervsuddannelserne ligger i år på 16,4 %. Til de gymnasiale uddannelser ligger søgetallet på 75,1 % og til øvrige kategorien på 8,5 %. Altså er der i år et fald i søgningen til erhvervsuddannelserne i forhold til sidste år og en stigning i søgningen til de gymnasiale uddannelser.**

**Der er ikke nogen væsentlige udsving i søgningen til de tre kategorier af ungdomsuddannelse, hvad angår landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet ligger i år på 19,9 % i søgningen til erhvervsuddannelserne, hvor det sidste år lå på 19,8 %. Hvidovre Kommune ligger således 3,5 % fra landsgennemsnittet, og på niveau med søgetallene i 2019.**

I Storkøbenhavn er det kun ganske få kommuner, der over de sidste tre år har haft en søgning til erhvervsuddannelserne på over 20 %. Det samme gælder dette års søgetal. Hvidovre Kommune ligger i år på niveau med Gladsaxe Kommune (14,3 %), Rødovre Kommune (17,3 %) og Ballerup Kommune (17,8 %).

I Storkøbenhavn er det kun ganske få kommuner, der har stabil fremgang i søgningen til erhvervsuddannelserne. Tallene viser, at søgningen overvejende går op og ned fra år til år.

### **Betingelser for årets søgetal**

Som det fremgår af administrationens handleplan for elevernes søgemønstre (vedlagt som bilag ”Hvidovre Kommunes handleplan for elevernes søgning til ungdomsuddannelserne”) er der særlige parametre, der kan have betydning for elevernes uddannelsesvalg og dermed indflydelse på søgetallene. Parametre med særlig betydning er forældrenes vidensniveau, elevernes fritidsinteresser og fritidsjob, muligheden for individuelle vejledningssamtaler, besøg på ungdomsuddannelserne, brobygning og introduktionskurser og erhvervspraktik. Aktiviteter og indsatser der i høj grad er blevet aflyst eller er blevet omlagt til virtuelle arrangementer og møder grundet corona.

Når en hel årgang (9. Årgang skoleåret 20/21) ikke tilbydes alle de aktiviteter, der almindeligvis er tilrettelagt for at udfordre og skabe bredere kendskab til de muligheder, der ligger i de forskellige uddannelsesvalg, har det naturligvis en betydning.

I Hvidovre er det, der kan kaldes de unges automatvalg at søge mod STX – det gymnasiale valg. Det er naturligt for elever og deres forældre at gå med det sikre, og det de kender. I andre regioner kan automatvalget se anderledes ud. Selvom der ikke er udsving i søgetallene på landsplan sammenlignet med sidste år, kan der således være store lokale udsving, som det fald der er i søgningen til erhvervsuddannelserne i vores kommune i år. I Hvidovre kommune er der i øvrigt en øget søgning til 10.klasse, hvilket kan hænge sammen med, at flere unge i år er uafklarede omkring deres valg, eller ønsker at forbedre deres kompetencer. Søgningen til 10. klasse er øget på landsplan.

9. årgang i skoleåret 20/21, har været ramt af corona nedlukning og begrænsninger i løbet af både deres 8. og 9. skoleår. For de fleste elever betyder det:

- At de har ikke være i erhvervspraktik
- At de har ikke været i brobygning på ungdomsuddannelserne
- At de har ikke været på besøgsdage og fysiske åbent hus aftener på forskellige ungdomsuddannelser
- At de ikke har deltaget i Mød en virksomhed
- At de ikke har været på Skills messe med fokus på erhvervsuddannelserne
- At mange har mistet fritidsjob og ikke har kunnet opretholde fritidsinteresser
- At forældrene ikke har været til fysiske forældremøder på og orienteringsaftner på ungdomsuddannelserne

## **Handleplanen for elevernes søgemønstre**

Alle handleplanens indsatser frem mod 2025, er udvalgt ud fra viden om, hvad der har betydning for elevernes valg, samt bygger på de muligheder de forskellige lovgivninger og politiske aftaler giver.

Med afsæt i alle de mange allerede eksisterende indsatser, som kan gennemføres når Covid-19 foranstaltningerne er ophævet, samt det begyndende arbejde med nye indsatser allerede fra næste skoleår, er forventningen at de kommende årgange vil få et bredere kendskab til de forskellige muligheder, der ligger i de forskellige ungdomsuddannelsesretninger og derved blive udfordret på deres uddannelsesvalg.

Selve uddannelsesvejledningen er ved lov sektor- og institutionsuafhængig og kan derfor ikke favorisere bestemte retninger eller muligheder.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Den 25. juni 2019, punkt 13, godkendte Kommunalbestyrelsen en målsætning om en årlig progression på mindst 1,5 pct. i søgningen til erhvervsuddannelser efter 9. og 10. klasse, indtil det nationale mål på 30 pct. i 2025 kan indfries i Hvidovre Kommune.

Den 26. maj 2020, punkt 20, godkendte Kommunalbestyrelsen lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for eleverne i 9. og 10. klasse i Hvidovre Kommune.

Den 1. februar 2021 godkendte Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget en 5-års handleplan for arbejdet med elevernes søgemønstre frem mod 2025 for at nå måltallene.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune i forbindelse med årets søgetal.

## **Retsgrundlag**

1. Lov om Kommunal indsats for unge under 25 år

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Hvidovre Kommunes handleplan for elevernes søgning til ungdomsuddannelserne

## **Punkt 12: Orientering om headspace Hvidovres arbejde i 2020**

16/39922

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen besluttede med budgetaftalen for 2017, at Hvidovre Kommune skulle etablere et headspace-tilbud til unge 12-25-årige. Hvidovre Kommune har fra 2017 haft en samarbejdsaftale med headspace.

Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget orienteres om headspaces arbejde.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget

1. at tage orienteringen om headspace Hvidovre til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Anbefales taget til efterretning.

### **Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 07-06-2021**

Anbefales taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Der gives en status på headspace Hvidovres arbejde (vedlagt som bilag ”Årsrapport headspace Hvidovre 2020”).

Med budgetaftalen for 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at Hvidovre Kommune skulle oprette et headspace-tilbud i Hvidovre.

headspace er:

- et tilbud til 12-25-årige,
- et før-kommunalt tilbud, som giver anonym rådgivning om fx mangel på selvværd, stress, depression, uddannelse, job, familie, sociale problemer, stofmisbrug, mobning eller ensomhed,
- et supplement til de tilbud, som i forvejen findes til målgruppen.

I headspace kan børn og unge i alderen 12-25 år komme direkte fra gaden og få en samtale med en ungerådgiver. Der er ingen ventetid, det er gratis og anonymt, og det foregår på de unges præmisser.

headspace er et initiativ under Det Sociale Netværk og er støttet af blandt andet satspuljemidler og en række forskellige fonde.

headspace ligger i 25 byer: Aabenraa, Aalborg, Aarhus, Albertslund, Ballerup, Billund, Esbjerg, Fredericia, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Guldborgsund, Helsingør, Herning, Hjørring, Horsens, Hvidovre, Kalundborg, København, Lolland, Lyngby-Taarbæk, Odense, Roskilde og Rødovre, Slagelse.

Hvert af landets headspace-centre har både fastansatte medarbejdere samt en række frivillige.

headspace har på landsplan mere end 600 frivillige, der sidder klar i de fysiske centre, på chatten, ved telefonen og på mail, men også ude på uddannelsesstederne og der, hvor unge kommer til dagligt.

headspace Hvidovre

headspace Hvidovre har lokaler på Hvidovrevej 253B og holder åbent tirsdag, onsdag og torsdag kl. 12.00-18.00.

2020 har været et særligt år i headspace ligesom for resten af samfundet med nedlukning og nedgang i aktiviteter som følge af corona.

Af headspaces årsrapport fremgår det, at der i 2020 i gennemsnit var 8,6 unikke unge pr. måned, der fik personlig rådgivning af headspace Hvidovre, i 2019 var det 12,3 unikke unge pr. måned (dækker både samtaler i headspaces lokaler og korte samtaler ved udgående aktiviteter). 60 % af de unge har 1-3 samtaler med headspace. I 2020 blev der afholdt 246 samtaler, hvor der i 2019 blev afholdt 350 samtaler.

Til trods for corona har headspace øget antallet af udgående aktiviteter til 56 i 2020 mod 40 i 2019.

72 % af de unge, headspace Hvidovre har samtaler med, er piger. Ligesom 72 % af de unge, der henvender sig i headspace Hvidovre bor i Hvidovre.

Headspace opgør hvilke emner, de unge henvender sig omkring. De mest hyppige emner i Hvidovre i 2020 er disse:

1. Konflikter med venner og/eller familie
2. Håndtering af hverdagen
3. Bekymring/utryghed/angstfølelse
4. Uddannelse/arbejde
5. Tristhed/nedtrykthed/depressive tanker
6. Identitet og selvværd, hvem er jeg og hvad kan jeg?
7. Præstationspres/stress
8. Kæresteproblemer
9. Bekymring for ven eller familiemedlem
10. Vold, overgreb, traumatisk oplevelse
11. Mobning (nuværende eller tidligere)
12. Ensomhed

headspace Hvidovre er forankret i Center for Beskæftigelse og Borgerservice, som finansierer det årlige tilskud til headspace, mens Center for Børn og Familie leverer den kommunale medarbejder, der sidder i headspace 10 timer

ugentligt. Center for Børn og Familie og Center for Beskæftigelse og Borgerservice deler finansieringen af de 10 timer.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Med budgetaftalen for 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at Hvidovre Kommune fra januar 2017 til 31. december 2018 etablerer en afdeling af headspace.

På møde den 10. december 2018, punkt 7, godkendte Økonomiudvalget, at samarbejdet med headspace skulle forlænges til den 31. december 2019.

På møde den 9. december 2019, punkt 8 besluttede Økonomiudvalget, at samarbejdsaftalen med headspace forlænges med to år for 2020 og 2021.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Kommunalbestyrelsen har i medfør af Serviceloven ansvar for, at kommunen tilrettelægger en indsats, der sikrer sammenhæng mellem kommunens generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte, jf. § 11, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 1287 af 28. august 2020 med senere ændringer.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Årsrapport headspace Hvidovre 2020

# **Punkt 13: Orientering om Parallelsvej 47, opførelse af bofællesskab. Revideret dispositionsforslag**

20/3292

## **Beslutningstema**

Social-og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om revideret dispositionsforslag og tidsplan

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Center for Trafik og Ejendomme har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde den 30. november 2020, under pkt. 10, forelagt orienteringssag om status på dispositionsforslag for bofællesskabet på Parallelsvej. Umiddelbart herefter var det planen at igangsætte lokalplanproces med henblik på at boligselskabet, når ny lokalplan forligger, kan fremsende skema A-ansøgning til politisk godkendelse i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

DAB, forretningsfører for Hvidovre Almennyttige Boligselskab, meddelte imidlertid kort før jul 2020, at en kalkulation på dispositionsforslaget viste en forventet, større budgetoverskridelse, hvilket gjorde det tvivlsomt om byggeriet kunne realiseres. I perioden frem til nu har DAB i samarbejde med afdelingsbestyrelsen for Hvidovre Almennyttige Boligselskab, og kommunen, afsøgt muligheder for at kunne realisere byggeriet.

Dette arbejde har resulteret i et nyt dispositionsforslag, hvori blandt andet et fordyrende kælderareal udgår. Endvidere har analyser af brandforhold vist behov for brandsektionering mellem de to bogrupper samt etablering af flere vægge omkring fælles køkken-og opholdsrum. Idet brandforhold først afklares endeligt i forbindelse med et myndighedsprojekt, er i dispositionsforslaget indtegnet "worst case", dvs. det maksimale omfang af vægge, som vurderes påkrævet for at opnå byggetilladelse. I den videre projektering vil blive tilstræbt at bevare størst mulig åbenhed omkring beboernes fællesrum.

Det reviderede dispositionsforslag er forelagt den politiske styregruppe d. 14. april 2021, og er vedlagt som bilag 2-7.

Det oprindelige dispositionsforslag (situationsplan) er vedlagt som bilag 1.

I hovedtræk er sket følgende ændringer;

Kælderetagen udgår, og funktioner herfra er indpasset i stueetagen og på terræn.

Brandsektionering mellem de to bogrupper samt brandvægge omkring fællesrum er tilføjet, som "worst case".

Konsekvens for boligarealer:

- Beboerdepoter, som før lå i kælderen, er flyttet til terræn, som uisolerede depoter.
- Grovkøkkener ved fælles beboerkøkkener er minimeret.
- Beboer-vaskeri er placeret i den store bogruppe hvor det før lå i kælderen.

Konsekvens for servicearealer:

- Lille møderum for personale, herunder med overnatningsmulighed, er udgået

Overnatningsfunktion er integreret i store møderum ved indgangen.

- Lille depot er udgået. Der er i stedet etableret skabe ved indgang.
- Der er blevet plads til et lille personaletoilet i den store bogruppe.
- Rengøringsrum er flyttet fra store bogruppe til lille bogruppe.
- Møderum på ”gangen” mellem de to bogrupper er reduceret. Areal herfra er i stedet tillagt boligernes aktivitetsrum, for at overholde DAB’s arealfordelingskrav således boligarealet brutto udgør 1.300 m<sup>2</sup> og servicearealet 266m<sup>2</sup>.

Konsekvens for udearealer:

Beboerdepoter er placeret i området ved støjskærm.

Tidsplan:

Alt i alt har denne økonomiske udfordring medført en forsinkelse, med forventet ibrugtagning af bofællesskabet i efteråret 2025. Lokalplanprocessen søges fremmet for at opnå en tidligere ibrugtagning.

I øvrigt:

Til orientering planlægger DAB med udbud i totalentreprise på dispositionsforslags niveau, blandt andet for at ”trykprøve” økonomien på et tidlige stade. DAB ønsker i øvrigt fortsat løbende dialog med kommunen, det kommende personale og de kommende beboere i den videre proces.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Social-og Arbejdsmarkedsudvalget tog på møde den 30.11.2020, under punkt 10, orienteringen om status på dispositionsforslag, herunder håndtering af støjforhold, til efterretning.

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 24. juni 2020, under punkt 32, at bofællesskabet på Parallelvej 47 a-d, jævnfør udbudsvilkår af september 2019, opføres i én etage, og på de i sagsfremstillingen nævnte præmisser, og at kommunens indflydelse gøres gældende frem til dispositionsforslag hvorefter beslutningsmandatet i den videre projektering overgår til Hvidovre Almennyttige Boligselskab, v. DAB.

Kommunalbestyrelsen besluttede, at antallet af parkeringspladser fastholdes på de 8 pladser, og at det henstilles til DAB, at vurdere mulighed, meromkostninger mv. i forbindelse med etablering af låge i støjskærm ved Gl. Køge Landevej, som alternativ adgangsvej for personale og pårørende til bofællesskabet.

## **Økonomiske konsekvenser**

I budgettet for 2021-2024 er afsat i alt 9,1 mio. kr. til køb af servicearealer og finansiering af inventar til fælles-og servicearealer. I beløbet er indregnet en indtægt på 0,8 mio., udgjort af et statsligt tilskud til servicearealer. Købspris og betalingsplan vil blive fremlagt i forbindelse med den politiske godkendelse af skema A.

Periodiseringen af anlægsudgifterne indgår i anlægsprocessen for 2022-2025.

## **Retsgrundlag**

Almenboliglovens § 166, Lovbekendtgørelse om almene boliger m.v., nr. 1203 af 3. august 2020.

## **Høring**

Handicaprådets høringssvar indgår i sagen

## **Bilag**

OPRINDELIGT dispositionsforslag.Situationsplan m. kælder indtegnet

NYT dispositionsforslag af 15.4.2021.Plan

NYT dispositionsforslag.Plan, bolig

NYT dispositionsforslag.Snit

NYT dispositionsforslag. Facader

NYT dispositionsforslag. Tagplan

NYT dispositionsforslag. Situationsplan.NB: ikke korrekt angivet areal på møderum og aktivitetsrum på gang

Handicaprådets høringssvar til Parallelvej 47

Forklæde til handicaprådets høringssvar

## **Punkt 14: Eventuelt**

20/37664

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2021**

Niels Ulsing (F) spurgte om møder i rehabiliteringsteamet, om Housing First og om håndtering af æresrelaterede konflikter.

Charlotte Munch (V) spurgte om, hvordan det går med udrulningen af omstruktureringen af bofællesskaberne fra 2017? Det kunne være en god idé at evaluere omstruktureringen for at finde ud af, hvor langt man er nået, da forvaltningen tilsyneladende er ved at rulle en del af omstruktureringen tilbage. Det handler især om den hjælp beboerne kan få.