

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 06-09-2021

Mødedato	Mandag d. 06. september 2021 kl. 12:00
Mødested	Sollentuna mødelokalerne
Mødedeltagere	Charlotte H. Larsen, Benthe Viola Holm, Anders Liltorp (Afbud), Charlotte Munch, Niels Ulsing

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Ændring af Handicaprådets vedtægter med virkning fra den 1. januar 2022.....	5
Drøftelse - Danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2	7
Orientering - Bruttoledighed i Hvidovre (apr.2021 - juni 2021).....	11
Orientering - Evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner.....	13
Orientering - Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021	15
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/37664

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

20/37664

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Direktøren orienterede om, at der under Kultur- og Fritidsudvalgets møde d.d. under pkt. 10 blev indstillet til Kommunalbestyrelsen, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal medfinansiere en tredjedel af driftsudgifterne i 2022 til et frivillighedscenter, svarende til ca. 63.000 kr.

Handicap- og Psykiatrichefen orienterede om, at der er fastansat en leder på Holmelunden.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om aftale med KLAPjob om etablering af løntilskud for førtidspensionister, der ønsker det.

Punkt 3: Beslutning - Ændring af Handicaprådets vedtægter med virkning fra den 1. januar 2022

21/328

Beslutningstema

Handicaprådet har på mødet den 25. august 2021 udarbejdet et forslag til ændringer af rådets vedtægter.

I forhold til de gældende vedtægter foreslår rådet, at sammensætningen i det kommende Handicapråd kommer til at bestå af 5 medlemmer udpeget af Danske Handicaporganisationer i stedet for de nuværende 7 medlemmer og 5 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen blandt sine medlemmer i stedet for de nuværende 7 medlemmer. Til at bistå Handicaprådet ønsker rådet chefen for Center for Handicap og Psykiatri. Derudover har administrationen foretaget præciseringer vedrørende centernavn. Vedtægtsændringerne får virkning fra den 1. januar 2022.

Kommunalbestyrelsen skal godkende Handicaprådets forslag til ændring i rådets vedtægter.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Handicaprådets forslag til vedtægtsændringer med virkning fra den 1. januar 2022.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Anbefales godkendt.

Handicaprådets høringssvar indgik i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Danske Handicaporganisationer har i denne valgperiode haft udfordringer med at udfylde alle 7 pladser med suppleanter i Handicaprådet. Derfor foreslår rådet at ændre vedtægterne, så Danske Handicaporganisationer fremadrettet stiller med 5 medlemmer og 5 suppleanter og at Kommunalbestyrelsen udpeger 5 medlemmer og 5 suppleanter fremfor de nuværende 7 medlemmer og 7 suppleanter.

Derudover foreslår rådet, at det i vedtægten specificeres, at alle 5 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen udpeges blandt Kommunalbestyrelsens egne medlemmer. I nuværende vedtægter skal mindst 2 af de af Kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer være kommunalbestyrelsesmedlemmer.

I det siddende handicapråd er 5 af de af Kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer kommunalbestyrelsesmedlemmer og de 2 sidste er cheferne for henholdsvis Center for Borgerservice og B beskæftigelse og Center for Handicap og Psykiatri.

Handicaprådet foreslår desuden, at chefen for Center for Handicap og Psykiatri alene står til rådighed ved afvikling af rådets virksomhed uden stemmeret.

I forbindelse med Handicaprådets ændringsforslag har administrationen rettet ”Børne- og Velfærdsforvaltningen” til ”Center for Handicap og Psykiatri” i vedtægterne.

(Vedlagt som bilag ”Vedtægter for Hvidovre Handicapråd. Revideret september 2021” og ”Gældende vedtægter med forslag til ændringer”).

Politiske beslutninger og aftaler

Handicaprådets vedtægter blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 25. august 2015, punkt 9. Handicaprådets høringssvar indgik i behandlingen af sagen.

Medlemmerne af det siddende Handicapråd blev valgt på mødet i Kommunalbestyrelsen den 5. december 2017 sag nr. 51.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter § 37 a, stk. 3, i lov om retssikkerhed og administration, jf. lovbekendtgørelse nr. 1555 af den 2. november 2020 sammensættes Handicaprådet af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer og 3-7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer.

Efter § 2, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1200 om råd på det sociale område af den 7. juni 2021, sammensættes Handicaprådet således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som antallet af medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen. Efter stk. 2, virker Handicaprådet i en 4-årig periode, svarende til de kommunale råds valgperiode dog således, at medlemmerne fungerer, indtil nye medlemmer indstilles og udpeges.

Høring

Sagen sendes til høring i Handicaprådet. Notat med administrationens vurdering af høringssvar vil blive eftersendt eller omdelt inden sagens behandling.

Bilag

Vedtægter for Hvidovre Handicapråd. Revideret september 2021

Gældende vedtægter med forslag til ændringer

Handicaprådets høringssvar til ændring af Handicaprådets vedtægter

Punkt 4: Drøftelse - Danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2020

20/20013

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal inden årets udgang behandle Social- og Indenrigsministeriets danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på det sociale område.

Formålet med danmarkskortet er at øge den lokalpolitiske opmærksomhed på vigtigheden af lovmedholdelig sagsbehandling. Desuden skal danmarkskortet medvirke til, at kommuner af egen drift tager initiativer til at forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen, hvis det skønnes nødvendigt.

Kommunalbestyrelsen skal drøfte danmarkskortet over omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2020.

Notat med administrationens vurdering af høringssvar vil blive eftersendt eller omdelt inden sagens behandling.

Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at drøfte danmarkskortet over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter indenfor det sociale område i 2020.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Drøftet.

Sagsfremstilling

Center for Børn og Familier samt Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Baggrund

Hvert år offentliggør Social- og Ældreministeriet tre danmarkskort over omgørelsesprocenter indenfor socialområdet. Danmarkskortene skaber gennemsigtighed over, hvor mange sager de enkelte kommuner får omgjort i Ankestyrelsen på socialområdet. Danmarkskortene gør det desuden muligt at sammenligne kommunerne med hinanden.

Afgørelsestyper

Der anvendes tre afgørelsestyper, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter.

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Hjemvisning: Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og afgøre den igen. Årsag til hjemvisning kan for eksempel være, at der mangler oplysninger, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.
- Ændring/ophævelse: Betyder at afgørelsen er forkert/ulovlig og at Ankestyrelsen har ændret/ophævet afgørelsen.

Når en afgørelse hjemvises eller ændres/ophæves, kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort, - også selvom hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at den endelige afgørelse bliver ændret. Omgørelsesprocenten er derfor andelen af afgørelser, der bliver omgjort (hjemvist eller ændret/ophævet) ud af alle realitetsbehandlede afgørelser i Ankestyrelsen.

Kort over socialområdet generelt

Dette kort indeholder alle kommunens afgørelser efter serviceloven på såvel almen som handicapområdet.

Ankestyrelsen har i 2020 afgjort 116 sager på socialområdet i Hvidovre. Heraf blev 76 stadfæstet, 31 blev hjemvist og 9 afgørelser blev ændret.

Dermed omgjorde Ankestyrelsen 34 pct. af de afgørelser, som de behandlede på socialområdet i Hvidovre i 2020. På landsplan var omgørelsesprocenten 36,3 pct.

I 2019 var omgørelsesprocenten på det samlede socialområde i Hvidovre 36 pct. og 41 pct. på landsplan.

Kort specifikt for børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet indeholder i alt 30 afgørelser i 2020 for Hvidovre, som fordeler sig på følgende paragraffer i serviceloven:

- §§ 32, 32a, 36, 39-40 Pasningstilbud, hjemmetræning m.m. I alt 2 afgørelser, hvoraf 1 er ændret og 1 er hjemvist.
- § 41 Merudgiftsydelse. I alt 14 afgørelser, hvoraf 9 er stadfæstet, 1 er ændret og 4 er hjemvist.
- §§ 42- 43 Tabt arbejdsfortjeneste. I alt 8 afgørelser, hvoraf 3 er stadfæstet, 1 er ændret og 4 er hjemvist.
- §§ 44 – 45 Personlig hjælp og ledsagelse. I alt 6 afgørelser, hvoraf 2 er stadfæstet og 4 er hjemvist

De omgjorte afgørelser består således af 3 ændrede/ophævede sager (10 pct.) og 13 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny (43 pct.). Altså bliver omgørelsesprocenten for ovenstående paragraffer i Hvidovre 53 pct., hvor landsgennemsnittet, ligger på 52 pct.

I 2019 var omgørelsesprocenten for børnehandicapområdet i Hvidovre på 33 pct. og landsgennemsnittet 51 pct. Stigningen i omgørelsesprocenten skyldes antallet af hjemviste sager som skal oplyses på ny, det er steget fra 8 i 2019 til 13 i 2020. Antallet af ændrede sager er det samme som i 2019 (3).

Tal fra Danmarks Statistik viser, at der i ultimo 2019 var 353 borgere i Hvidovre, der modtog én af de ydelser, der indgår i danmarkskortet for børnehandicapområdet. Således har Ankestyrelsen behandlet under 10 % af sagerne på børnehandicapområdet i Hvidovre Kommune.

Kort specifikt for voksenhandicapområdet

Danmarkskortet for voksenområdet indeholder i alt 19 afgørelser i 2020 for Hvidovre, som fordeler sig på følgende paragraffer:

- § 96 Borgerstyret personlig assistance (BPA). I alt 1 afgørelse, som er stadfæstet.
- § 100 Merudgifter. I alt 18 afgørelser, hvoraf 10 er stadfæstet, 1 er ændret og 7 er hjemvist.

Der har i 2020 ikke været afgjort sager efter § 95 (kontant tilskud til privat hjælper) og § 97 (ledsageordning) i Ankestyrelsen, som Danmarkskortet også vedrører.

De omgjorte afgørelser består således af 1 ændret/ophævet sag (5,3 pct.) og 7 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny (36,8 pct.). Omgørelsesprocenten for ovenstående paragraffer bliver således 42,1 pct., hvilket ligger på landsgennemsnittet, som ligger på 42,4 pct.

I 2019 var omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet i Hvidovre på 38 pct. og landsgennemsnittet 46 pct.

Ifølge administrationens egne beregninger var der i 2019 var 195 borgere i Hvidovre, der modtog én af de ydelser, der indgår i danmarkskortet. Således har Ankestyrelsen behandlet under 10 % af sagerne på voksenhandicapområdet i Hvidovre Kommune.

Notat med administrationens vurdering af høringssvar vil blive eftersendt eller omdelt inden sagens behandling.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen drøftede på mødet den 29. september 2020 punkt 20 danmarkskortet over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter inden for det sociale område 2019, og bemærkede, at såfremt der fremlægges konkrete tilfælde på manglende skriftlige afgørelser, vil det blive undersøgt nærmere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Det fremgår af bekendtgørelse af § 84 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1555 af 2. november 2020 med senere ændringer, at social- og indenrigsministeren hvert år inden den 1. juli offentliggør et kommuneopdelt danmarkskort over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser af klagesager efter serviceloven.

Af § 79 b i samme lov fremgår, at danmarkskortet skal behandles af kommunalbestyrelsen inden årets udgang.

Høring

Sagen sendes til høring i Handicaprådet.

Bilag

Handicaprådets høringssvar til Danmarkskortet

Forklæde til Handicaprådets høringssvar vedr. Danmarkskort over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter 2020

Punkt 5: Orientering - Bruttoledighed i Hvidovre (apr.2021 - juni 2021)

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

?

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	April 2021	Maj 2021	Juni 2021
Hvidovre	4,6 pct. svarende til 1.243 personer.	4,3 pct. svarende til 1.155 personer.	4,1 pct. svarende til 1.088 personer.
Region Hovedstaden	4,8 pct. svarende til 46.047 personer.	4,4 pct. svarende til 41.839 personer.	4,2 pct. svarende til 39.671 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 4,1 procent i juni 2021, mod 4,3 procent i maj. Ledigheden er reduceret 0,2 procentpoint svarende til et fald på 67 personer i forhold til måneden forinden. Hvidovre Kommune havde den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I juni var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 4,2 procent, det betyder at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,1 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra maj til juni oplevet et fald i ledigheden på 0,2 procentpoint.

Udviklingen i ledigheden har vist faldende tendens siden februar 2021 og nærmer sig niveauet op til den første nedlukning af samfundet i marts 2020.

??

Sådan opgøres bruttoledigheden

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpenge- og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Se vedlagte bilag ”Bruttoledighed på Vestegnen (apr.21 – jun. 21)”.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalgets.

Økonomiske konsekvenser

Økonomirapporteringen pr. 31. august 2021 vil indeholde status for budgettet på arbejdsmarkedsområdet

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen (apr. 21 - jun. 21)

Punkt 6: Orientering - Evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner

21/22958

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om opsamlingen på udvalgets evaluering af processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner.

Opsamlingen sammenfatter en række anbefalinger til det kommende udvalgs medlemmer og til administrationen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orientering om evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, direktøren og arbejdsmarkedschefen har bidraget med input til evalueringen af proces for udarbejdelse af de årlige beskæftigelsesplaner. Evalueringen bygger på individuelle interviews, gennemført sommeren 2021.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, direktøren og arbejdsmarkedschefen har bidraget med input til evalueringen af processen for udarbejdelse af de årlige beskæftigelsesplaner. Evalueringen bygger på individuelle interviews, gennemført sommeren 2021.

Evalueringen berørte følgende temaer og spørgsmål:

1. Er det lykket at skabe ejerskab af beskæftigelsesplanerne
2. Har processen givet medlemmerne en passende indsigt i de behov og muligheder, som eksisterer på beskæftigelsesområdet?
3. I hvilken grad har processen været interessant?
4. Hvordan ser udvalget på selve beskæftigelsesplanen (produktet)?
5. Er der en passende opfølgningsskandence?

Generelt finder medlemmerne, at udvalgets interesser i høj grad afspejles i beskæftigelsesplanen. Der er dog samtidig en udbredt erkendelse af, at området er underlagt detailregulering fra Folketinget.

Beskæftigelsespolitikken formuleres med en erkendelse af, at området er komplekst, og der er både en tillid til, og forventning om, at administrationen medvirker til at sikre, at udvalget besidder en tilstrækkelig indsigt i området.

Processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanerne roses for administrationens kreative bidrag. Kreativiteten kommer til udtryk ved dialogmøderne mellem udvalget og administrationen, og har medvirket til at skabe en interessant og involverende dialogproces.

Som resultat af evalueringen er der formuleret en række anbefalinger målrettet henholdsvis det kommende udvalgs medlemmer og forvaltningen. Anbefalingerne er det siddende udvalgs gode råd til kommende processer for udarbejdelse af de årlige beskæftigelsesplaner.

Vedlagt som bilag: ”Administrationens sammenfatning af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner”.

Politiske beslutninger og aftaler

Den 7. juni 2021, punkt 5, godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget processen for evaluering af beskæftigelsesplanens udarbejdelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

I henhold til § 4 i lov nr. 1482 af den 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., vedtager kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Administrationens sammenfatning af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner

Punkt 7: Orientering - Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021

20/11612

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen godkender hvert år en beskæftigelsesplan, der udstikker en række overordnede pejlemærker og konkrete målsætninger for det pågældende års beskæftigelsesindsats i Hvidovre Kommune.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i nærværende resultatrevision om administrationens status efter første halvår, på beskæftigelsesplanens lokale målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Udvalget skal tage resultatrevisionen af Beskæftigelsesplan 2021 til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orientering om resultatrevisionen af Beskæftigelsesplan 2021 til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. november 2020 Beskæftigelsesplan 2021, med dens fem pejlemærker og 16 mål.

Administrationen gennemfører to gange årligt en resultatrevision af Beskæftigelsesplanens mål. Denne revision gælder for perioden fra januar til juni 2021 (Vedlagt som bilag ”Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021 – Halvårsstatus”). Hvis der ikke eksisterer et datagrundlag for hele perioden, så fremgår perioden af status.

Handicap

Mål	Status	Administrationens kommentar
Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen skal øges til minimum 90 procent.	Januar: 80,6 procent Juni: 79,2 procent	Det synes vanskeligt at indfri målet om 90 procent, hvilket især skal tilskrives Corona-nedlukningen, men det bør fortsat være muligt at øge andelen i forhold til januar.

Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.	Januar – marts: 56 procent Februar – april: 52 procent	Corona og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen har ændret forudsætningerne for målsætningen. Det er ikke længere realistisk at jobcentret indfrier målet.
Jobcentret vil via interne såvel som udgående oplysningskampagner fortsat udbrede kendskabet til beskæftigelseslovgivningens handicapkompenserende ordninger blandt medarbejdere og virksomheder.	Interne oplysningskampagner er afholdt. Eksterne kampagner er planlagt for 2. halvår.	Målet vil blive indfriet i 2021.

Forebyggelse af langtidsledighed

Mål	Status	Administrationens kommentar
Jobcentret vil øge brugen af opkvalificerings- og uddannelsestilbud i bestræbelsen på at reducere forekomsten af langtidsledighed blandt ny-ledige, og sikre, at den aktuelle nedgang i jobbuddet udnyttes til at fremme udsatte gruppers langsigtede beskæftigelsesmuligheder.	Januar: 1,9 procent Juni: 3,1 procent	Brugen af opkvalificerings- og uddannelsestilbud er øget i perioden.
Jobcentret vil intern i organisationen udbrede kendskabet til de mangelområder, der kan aflæses af de regionale arbejdsmarkedsbalancer, og derigennem kvalificere vejledningen, matchningen og opkvalificeringen af de ny-ledige.	Kendskabet udbredes på afdelingsmøder, teammøder og via Infoskærme i Centret.	Målet er aktuelt indfriet.

Integration

Mål	Status	Administrationens kommentar
Jobcentret vil øge afgang til uddannelse og beskæftigelse blandt	Andelen af målgruppen, som er beskæftiget mere end deltid med job eller uddannelse:	Målet er aktuelt indfriet; der er progression i begge målinger.

gruppen af kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Ultimo 2020: 6,1 procent

Maj 2021: 8,1 procent

Ansatte i småjob:

Ultimo 2020: 5,1 procent

Maj 2021: 6,1 procent

Jobcentret vil via tværfaglige og helhedsorienterede initiativer styrke ikke-vestlige kvinders kendskab til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked, samt de normer og værdier, der generelt kendetegner det danske samfund.

Arbejdet i udviklingsprojektet 'Kvinde Integrations Projektet', har aktiviteter der sigter mod at styrke ikke-vestlige kvinders kendskab til krav, normer og værdier på det danske arbejdsmarked.

Målet vil blive indfriet i 2021.

Corona og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen har begrænset mulighederne for at gennemføre initiativer med fysisk fremmøde.

Jobcentret vil prioritere brugen af virksomhedsrettet aktivering overfor ikke-vestlige job- såvel som aktivitetsparate ledige med henblik på at fremme gruppens tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Andelen af målgruppen, som deltager i virksomhedsrettet aktivering:

Ultimo 2020: 10,1 procent

Maj 2021: 12,1 procent.

Andelen er øget i perioden, hvilket afspejler at virksomhedsrettet aktivering prioriteres.

Virksomhedsindsats

Mål

Jobcentret vil fremme det rekrutteringsorienterede fokus på ordinære løntimer i kontakten med erhvervslivet, og derigennem øge etableringen af småjobs og hybridpraktikker til gruppen af aktivitetsparate ledige

Status

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

Ultimo 2020: 5,7 procent

April 2021: 4,9 procent

Ressourceforløbsborgere:

Ultimo 2020: 1,2 procent

April 2021: 0,7 procent

Administrationens kommentar

For begge målgrupper er andelen, som arbejder i småjobs reduceret.

Med genåbningen af samfundet og den aktive beskæftigelsesindsats er der igen mulighed for at øge andelen af borgere, som opnår ansættelse i småjobs.

Ganske få ressourceforløbsborgerne arbejder i småjob. Små

afvigelser i antal viser sig som store procentuelle ændringer.

Jobcentret vil målrette arbejdet for at opprioritere og videreudvikle den håndholdte dimension af virksomhedsindsatsen, hvor den enkelte borger er afsættet for udformningen af individuelt afstemte match mellem ledige og virksomheder.

Jobcentrets deltagelse i udviklingsprojekterne 'Flere Skal Med 2', 'Udvikling i Fleksjob 2' og 'Kvinde Integrations Projektet' er tre områder, hvor der arbejdes målrettet for at videreudvikle den håndholdte dimension af virksomhedsindsatsen.

Målet er aktuelt indfriet.

I 2. halvår er der planlagt en temadag for involverede medarbejdere, som skal sikre opsamling på erfaringerne på tværs af indsatserne.

Jobcentret vil igennem en øget brug af virksomhedsrettet aktivering og jobrotation udvide kredsen af ledige, som til fordel for deres fremadrettede beskæftigelsesmuligheder tilegner sig erhvervserfaring fra en konkret arbejdsplads.

Ultimo 2020: 10 procent

Maj 2021: 5 procent

Andelen i virksomhedsrettet aktivering er reduceret i perioden, som følge af den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen.

Genåbningen vil føre til øget brug af virksomhedsrettet aktivering.

Jobcentret vil fortsat prioritere en efterspørgselsorienteret servicering af de lokale virksomheder, og via et opsøgende kontaktarbejde og tværgående fokus på indkomne jobordre understøtte erhvervslivet i at få deres jobåbninger besat med kvalificeret arbejdskraft.

Servicering af lokale virksomheder er fortsat en central og tværgående opgave i jobcentrets indsats. Restriktioner som følge af bekæmpelse af Covid-19 pandemien har haft negativ indflydelse på det opsøgende kontaktarbejde.

Målet vil blive indfriet i 2021.

Unge

Mål

Status

Administrationens kommentar

Jobcentret vil løbende understøtte samt evaluere udformningen af Hvidovre Kommunes sammenhængende ungeindsats, og derigennem sikre, at flest mulige unge med komplekse problemer tildeles en koordinerende indsats.

Jobcentret lever op til målsætningen.

Jobcentret vil bidrage til udarbejdelsen af en handleplan for, hvordan Hvidovre Kommune konkret kan realisere de lokale måltal for søgningen til erhvervsuddannelser efter 9. og 10. klasse.

Jobcentret lever op til målsætningen.

Jobcentret vil tilstræbe en aktiveringsgrad på 20 pct. for de aktivitetsparate unge.	Aktivitetsparate unge:	
	Ultimo 2020: 12 procent	Niveauet er ikke i nærheden af målet om 20 procents aktiveringsgrad. Men udviklingen i 2. kvartal viser en stigende aktiveringsgrad.
	Juni 2021: 11,5 procent	

80 procent af alle unge (både aktivitetsparate og uddannelsesparate) har fået fire samtaler indenfor 12 måneder.	Ultimo 2020: 98,8 procent	Niveauet er bedre end målsætningen.
	Maj 2021: 97,6 procent	Bemærk, at den oprindelige målsætning er justeret af forvaltningen, da opfølgningen ikke længere understøttes af STAR.

Generelt har indsatsen i jobcentret været negativt påvirket af den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen, som følge af Covid-19 restriktioner. Restriktionerne har bl.a. betydet, at jobcentret ikke har kunne igangsætte aktive tilbud med fysisk fremmøde, at samtaler mellem borger og jobcentermedarbejdere kun har kunne gennemføres digitalt og at de medarbejdere, som ikke varetog kritiske funktioner, blev hjemsendt.

Genåbningen af beskæftigelsesindsatsen fra den 1. august 2021 betyder, at mulighederne for at gennemføre en aktiv beskæftigelsesindsats er øget betragteligt, og dermed også øge sandsynligheden for at skabe progression for de 16 mål.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. november 2020, punkt 13, Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter § 4 i lov nr. 1482 af den 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., vedtager kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021 - Halvårsstatus

Punkt 8: Eventuelt

20/37664

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2021

Charlotte Munch (V) spurgte ind til en konkret borgersag, og forvaltningen svarede på mødet.