

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 05-01-2026

Mødedato Mandag d. 05. januar 2026 kl. 08:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Maria Avnskjold, Marie-Louise Jørgensen, Kenneth Bak, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Forretningsorden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Orientering - Introduktion til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Beslutning - Udvalgsprogram (årshjul) og prioritering af temaer og virksomhedsbesøg/besøg i afde	9
Beslutning - Navneændring for jobcentret i Hvidovre Kommune.....	11
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

25/24953

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

25/24953

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Direktøren orienterede om:

Centerchef Hanne Fjorbak Rasmussen orienterede om følgende arrangementer

- Nytårskur den 14. januar 2026
- Mobilitetsnetværk på Avedøre Holme – der udsendes invitation

Punkt 3: Beslutning - Forretningsorden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

25/25695

Beslutningstema

Møderne i Økonomiudvalget og de stående udvalg afvikles efter en forretningsorden, som udvalgene selv fastsætter.

I Hvidovre Kommune er der dog praksis for enslydende forretningsordener i udvalgene.

Administrationen har gennemgået udvalgenes forretningsordener som følge af den nye styrelsesvedtægt.

Udvalget skal godkende forslaget, da det er udvalgets kompetence efter styrelsesloven.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende forslag til forretningsorden for udvalget.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Ad 1. Godkendt med den ændring, at § 4, stk. 1, skal ændres således, at dagsordenen skal udsendes senest 7 dage inden mødets afholdelse.

Sagsfremstilling

Staben for Politik, Ledelse og Jura har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Udvalgene fastsætter selv deres forretningsordener efter styrelsesloven, og i Hvidovre Kommune er der praksis for enslydende forretningsordener for Økonomiudvalget og de stående udvalg, med undtagelse af, at borgmesteren er født formand for Økonomiudvalget.

For denne valgperiode er der vedtaget en ny styrelsesvedtægt, som træder i kraft den 1. januar 2026. Den medfører ændringer i antallet af medlemmer, navngivning af udvalg og opgavefordeling, og i den forbindelse er Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget etableret som et nyt udvalg.

Administrationen har derfor udarbejdet en forretningsorden for dette nye udvalg.

Vedlagt er ”Forslag til forretningsorden – Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget”.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter kommunestyrelsesloven, § 20, stk. 3 (lovbekendtgørelse nr. 69 af den 23. januar 2024 er det udvalgene, der selv fastsætter deres forretningsorden.

Udvalgene kan fastsætte regler for mødernes varighed.

Forud for møderne udsendes en dagsorden og det nødvendige materiale til medlemmerne, så de kan vurdere de sager, der er optaget på dagsordenen.

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres. Protokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget.

Ethvert medlem kan kræve, at en afvigende mening kort tilføres protokollen.

Ved sager, der fremsendes til et andet udvalg, Kommunalbestyrelsen eller en anden myndighed, kan ethvert medlem kræve, at modtageren samtidig gøres bekendt med protokollens indhold. Medlemmet kan ved fremsendelsen ledsage sagen med en begrundelse for sit standpunkt.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Udkast - Forretningsorden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 4: Orientering - Introduktion til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

23/16939

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte, hvordan samarbejdet i det nye udvalg bedst tilrettelægges, så udvalget kan arbejde effektivt og i tråd med Hvidovrestrategiens værdier om åbenhed, dialog og fællesskab. Drøftelsen skal bidrage til at skabe en fælles forståelse af roller, forventninger og arbejdsformer.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte, hvordan udvalget ønsker at samarbejde internt og med administrationen, herunder principper for dialog, videndeling og inddragelse.
2. at pege på eventuelle særlige fokusområder eller arbejdsformer, som udvalget ønsker at prioritere i den kommende periode.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Ad 1. Drøftet.

Ad 2. Udvalget drøftede fokusområder.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Center for Borgerservice og Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Politiske beslutninger og aftaler

Med etableringen af det nye Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg er der behov for at afstemme forventninger til samarbejdet. Et velfungerende samarbejde er afgørende for at sikre, at udvalget kan træffe beslutninger på et oplyst grundlag og understøtte kommunens strategiske mål. Drøftelsen skal skabe klarhed om:

- Hvordan udvalget ønsker at arbejde med dialog og inddragelse.
- Hvordan administrationen bedst understøtter udvalgets arbejde.
- Om der er særlige temaer, som udvalget ønsker at have fokus på i den kommende periode.

Formål med drøftelsen

At skabe en fælles ramme for samarbejdet, der understøtter udvalgets opgaver og Hvidovrestrategiens ambitioner om transparens, fællesskab og udvikling.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Personalemæssige konsekvenser

Der er ingen personalemæssige konsekvenser i denne sag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er ingen sundhedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Bilag

Velkommen til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 5: Beslutning - Udvalgsprogram (årshjul) og prioritering af temaer og virksomhedsbesøg/besøg i afdelinger

25/26157

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte og beslutte det kommende udvalgsprogram for 2026. Udvalget skal tage stilling til fordeling af temaer for årets møder og aktiviteter, såsom virksomhedsbesøg og besøg i kommunale afdelinger. Formålet er at sikre en struktureret tilgang til udvalgets arbejde og understøtte en bred indsigt i kommunens erhvervs- og beskæftigelsesindsatser.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. at prioritere temaer og aktiviteter fordelt på årets måneder
2. at godkende udvalgsprogrammet for 2026 som rammen for udvalgets arbejde

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Ad 1. Udvalget prioriterede temaer og aktiviteter for 2026 som et foreløbigt program.

Ad 2. Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Borgerservice og Beskæftigelse og Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er nedsat som et nyt udvalg i Hvidovre Kommune. På det første møde skal udvalget drøfte et udvalgsprogram for 2026, som indeholder de temaer, der skal tages op på årets møder, samt planlægning af besøg hos relevante virksomheder og kommunale afdelinger. Udvalgsprogrammet skal sikre en struktureret og målrettet arbejdsform, der giver udvalget en bred indsigt i og forståelse for de erhvervs- og beskæftigelsesmæssige udfordringer og muligheder i kommunen.

Proces

Center for Borgerservice og Beskæftigelse og Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv har forberedt et forslag til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets udvalgsprogram for 2026. Forslaget indeholder temaer, virksomhedsbesøg og andre aktiviteter fordelt på årets måneder. På mødet skal udvalget tage stilling til udvalgsprogrammet, herunder hvilke temaer og aktiviteter der skal indgå, og hvordan de skal prioriteres og fordeles på årets måneder. Nogle temaer og aktiviteter anbefales at ligge fast på det foreslåede tidspunkt. Andre kan flyttes rundt og prioriteres anderledes af udvalget.

Der henvises til bilag ”Udvalgsprogram for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026”.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne orienteringssag.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Bilag

Udvalgsprogram for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026

Punkt 6: Beslutning - Navneændring for jobcentret i Hvidovre Kommune

23/16939

Beslutningstema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til, om jobcentret i Hvidovre Kommune fortsat skal hedde "Jobcenter", ændres til "Center for Beskæftigelse og Borgerservice" eller have et helt tredje navn? Navnet skal politisk besluttet inden 01-02-2026, jf. lovforslag L66. Navneforslagene er koblet til Hvidovrestrategien for at sikre sammenhæng mellem navngivning og kommunens overordnede visioner og ambitioner.

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte og beslutte, hvilket navn jobcentret skal have fremover.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Ændringsforslag fra Gruppe F, A og Gruppe Ø.

Det besluttet, at navnet fortsat skal være "jobcenter" men at sagen tages op til fornyet beslutning i august med henblik på at indhente yderligere input.

For: Gruppe F, A og Gruppe Ø.

Imod: Gruppe C. Gruppe C ønsker at navnet afspejler nedlæggelse af jobcenteret og den ændrede organisering og nye arbejdsopgaver.

Ændringsforslaget godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Borgerservice og Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Baggrund

Med vedtagelsen af lovforslag L66 gives kommunerne frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen, herunder mulighed for at vælge et andet navn end "Jobcenter". Dette giver Hvidovre Kommune mulighed for at vælge et navn, der i højere grad kan reflektere kommunens strategi, værdier og fokusområder, som beskrevet i Hvidovrestrategien.

Forslag til navneændring

Administrationen foreslår følgende muligheder:

1. Jobcenter - Bevare det nuværende navn der er kendt blandt borgere og virksomheder. Dette navn kan understøtte Hvidovrestrategiens fokus på sammenhæng og kontinuitet i kommunens service.
2. Center for Beskæftigelse og Borgerservice - Et navn der afspejler både beskæftigelsesindsatsen og den borgerrettede service, og som understøtter Hvidovrestrategiens mål om at skabe en by med fokus på velfærd og fællesskaber.

3. Arbejdsmarkedscenter Hvidovre - Et navn der signalerer et stærkt arbejdsmarkedsfokus og lokal forankring, i tråd med Hvidovrestrategiens ambition om at styrke lokalsamfundets udvikling og tiltrække virksomheder og arbejdspladser.
4. Center for Job, Karriere og Borgerservice – Et navn der peger fremad, og på progressionen i samarbejdet om den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarked. Videre er karrierebegrebet foreneligt med den gængse terminologi, der anvendes i erhvervslivet.
5. Center for Rekruttering, Afklaring og Borgerservice – Et navn som læner sig op ad det øgede fokus virksomhedsindsatse, og som favner alle målgrupper.

Udvalget kan også fremsætte egne forslag til navne, som administrationen kan arbejde videre med.

Proces

Navnet skal politisk besluttet inden 01-02-2026, og en beslutning på dette møde giver mulighed for planlægning af implementering, herunder kommunikation til borgere, virksomheder og øvrige interessenter.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovforslag L66, jf. §20, stk. 1, om frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

Ingen høringspligt i denne sag.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen personalemæssige konsekvenser.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen sundhedsmæssige konsekvenser.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ikke umiddelbart klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Punkt 7: Eventuelt

25/24953

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2026 den 05-01-2026

Ingen bemærkninger.