

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-12-2022

Mødedato Mandag d. 05. december 2022 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen, Idris Yorulmaz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om Brugertilfredshedsundersøgelsen.....	5
Beslutning - Mål for Handicap- og Psykiatriområdet 2022-2025.....	8
Beslutning - Ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2022 og egenfinansiering.....	13
Beslutning - Kvalitetsstandarder for de specialiserede voksenområde for 2023.....	15
Beslutning - Indstilling af syv medlemmer til Hvidovre Udsætteråd.....	17
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden juli - september 2022.....	20
Orientering - Mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026.....	22
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Godkendt.

Punkt 3 blev behandlet før punkt 2.

Punkt 2: Meddelelser

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Administrationen orienterede om en borgerhenvendelse til kommunaldirektøren.

Administrationen orienterede om status vedrørende et ukrainsk par og status på situationen for ukrainere i kommunen generelt.

Punkt 3: Orientering om Brugertilfredshedsundersøgelsen

22/25439

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen besluttede den 22. juni 2021 at igangsætte en brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.

Analyse- og konsulentvirksomheden Oxford Research har gennemført undersøgelsen for Hvidovre Kommune, og Kommunalbestyrelsen skal tage orienteringen om undersøgelsen til efterretning

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at tage orienteringen om brugertilfredshedsundersøgelsen på det specialiserede voksenområde til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Slides om brugertilfredshedsundersøgelsen blev omdelt under mødet.

Anbefales taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker at modtage en evaluering om ca. 6 måneder.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dagsordenspunktet.

Baggrunden for undersøgelsen
Kommunalbestyrelsen besluttede den 22. juni 2021

at igangsætte en brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.

Formålet med brugertilfredshedsundersøgelsen er at få belyst, hvordan borgere og pårørende oplever kontakten og samarbejdet med Center for Handicap og Psykiatri.

Undersøgelsen er gennemført i perioden februar-august 2022 af analyse- og konsulentvirksomheden Oxford Research. Oxford Research har erfaringer med at gennemføre lignende undersøgelser på socialområdet.

Hovedresultater

Oxford Research konkluderer følgende:

- Over halvdelen af de adspurgte borgere (57 procent) er tilfredse med samarbejdet med deres sagsbehandler. Tilfredsheden hænger især sammen med to ting: Sagsbehandlerskifte og borgernes fysiske udfordringer.
- Langt størstedelen af borgerne (70 procent) oplever, at deres sagsbehandler i Voksenrådgivningen lytter til deres ønsker og behov, men der er delte holdninger til, hvorvidt sagsbehandlerne formår at afdække borgernes støttebehov grundigt nok.
- Borgere med bostøtte og i botilbud (83 procent) er i høj grad tilfredse med deres støtte fra tilbuddene, og de pårørende (71 procent) oplever i høj grad eller i meget høj grad, at beboerne trives i deres botilbud.

Samtidig viser undersøgelsen, at skiftende sagsbehandlere og ønsket om tættere kontakt har stor betydning for borgernes oplevelser af samarbejdet med Voksenrådgivningen. ”Skiftende sagsbehandlere” er den årsag, som flest deltagere har angivet som utilfredsstillende i kontakten og samarbejdet med Voksenrådgivningen. Oxford Research peger også på, at borgere i eksterne botilbud kan ønske mere kontakt til deres sagsbehandler end den lovpligtige opfølgning.

Oxford Research anbefaler, at Hvidovre Kommune:

- Styrker kommunikationen og kontakten mellem Voksenrådgivningen og borgeren.
- Arbejder for færre sagsbehandlerskift.
- Er særligt opmærksomme på borgere med svære fysiske vanskeligheder.
- Overvejer potentialet ved videreudvikling af den interne tilbudsportefølje.
- Bliver bedre til at kommunikere tydeligt om, hvor ofte borgere i eksterne botilbud kan forvente, at der følges op på deres behov og ydelser.

Administrationen finder, at undersøgelsen fra Oxford Research giver et godt afsæt for at videreudvikle samarbejdet og kommunikationen med borgerne. Administrationen vil arbejde for, at opmærksomhedspunkter og anbefalinger fra Oxford Research omsættes i praksis.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i september 2022 pejlemærket ”Vi sætter fokus på at arbejde med tilgange og metoder, så samarbejdet med borgernes styrkes”. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil som del af arbejdet med og opfølgninger på pejlemærkerne blive orienteret og inddraget i det videre arbejde med anbefalingerne fra brugertilfredshedsundersøgelsen.

Analysedesign og data

I tråd med kommunalbestyrelsens beslutninger om analysedesignet har undersøgelsen omfattet:

- Borgere som per 1. marts har haft en aktiv sag i Voksenrådgivningen.
- Borgere som modtager hjælp efter serviceloven § 85 om socialpædagogisk støtte i eget hjem, samt borgere i botilbud eller botilbudslignende efter servicelovens § 107, 108 eller § 105 i almenboligloven.
- Pårørende til begge borgergrupper.

Oxford Research har inviteret i alt 895 borgere og deres pårørende til at deltage i undersøgelsen. Oxford Research har arbejdet for at sikre en tilfredsstillende svarprocent, og den samlede svarprocent er på knapt 17 procent. Det nationale

forsknings- og analysecenter VIVE gennemførte i 2021 en landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelse med en samlet svarprocent på 21 procent.

Alle besvarelsener er anonymiseret, og der er også gennemført interviews med 10 borgere og fire pårørende.

Oxford Research har lavet et resume af undersøgelsen, som er vedlagt som bilag og den samlede undersøgelse er også vedlagt som bilag.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen besluttede den 23. februar 2021, punkt 4, at

medlemsforslag fra SF om ”undersøgelse af psykiatri- og handicapområdet” til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget sendes til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 12. april 2021, punkt 3 at administrationen udarbejder oplæg til en kommende brugertilfredshedsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.

Kommunalbestyrelsen godkendt den 22. juni 2021 under punkt 13

at igangsætte en brugertilfredsundersøgelse på handicap- og psykiatriområdet.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Undersøgelsen sendes i høring i Handicaprådet.

Handicaprådets svar og administrationens bemærkninger vil tilgå sagen.

Bilag

Bilag Resume af Brugertilfredshedsundersøgelse

Bilag Samlet Brugertilfredshedsundersøgelse

Handicaprådets høringssvar vedr. brugertilfredshedsundersøgelse

Forklæde til Handicaprådets høringssvar om brugertilfredshedsundersøgelsen

Punkt 4: Beslutning - Mål for Handicap- og Psykiatriområdet 2022-2025

22/1005

Beslutningstema

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet mål for de to pejlemærker, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt for centerets område, jvf. den dialogbaserede styringsmodel. Målene skal fremlægges til godkendelse i fagudvalget i 4. kvartal 2022. Under det første pejlemærke er der udarbejdet ét fælles mål for centerets fire afdelinger, Voksenrådgivningen, Voksenhandicap, Bofællesskabet Holmelunden og Socialpsykiatrien. Under det andet pejlemærke har afdelingerne hvert sit mål.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende administrationens forslag til de i alt fem mål for Handicap- og Psykiatriområdet for 2022-2025.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende de fem mål for Handicap- og Psykiatriområdet for 2022-2025.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Centeret har udarbejdet mål for de to pejlemærker, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget: ”Vi vil arbejde for, at borgernes ønsker, håb og drømme danner udgangspunktet for samarbejdet med borgeren og de enkelte indsatser”, samt ”Vi vil arbejde med tilgange, metoder og faglige kompetencer, så kvaliteten af vores indsatser og samarbejdet med borgerne styrkes”.

Der er formuleret ét fælles mål under det første pejlemærke, samt et mål for hvert af centerets afdelinger under pejlemærke nummer to.

Nedenfor fremgår målene for hvert pejlemærke. Desuden beskrives den ønskede effekt af målet, samt hvordan der følges op på målet.

Pejlemærke 1:

Det første pejlemærke lyder:

”Vi vil arbejde for, at borgernes ønsker, håb og drømme danner udgangspunktet for samarbejdet med borgeren og de enkelte indsatser”.

Her er det fælles mål for Voksenrådgivningen, Voksenhandicap, Bofællesskabet Holmelunden og Socialpsykiatrien:

- At borgeren vil møde et center, hvor vi på tværs af organisationen arbejder med at sikre at mål og delmål, der formuleres sammen med borgeren, tager udgangspunkt i borgerens ønsker, håb og drømme.

Afdelingerne ønsker følgende effekt af målet:

- At myndighed og udfører har fælles fundament for samarbejdet med den enkelte borger.
- At borgerne oplever ejerskab til deres mål, og fastholder eller udvikler egne kompetencer.
- At borgerne oplever, at målene tager udgangspunkt i egne håb, ønsker og drømme.
- At borgerne tager ejerskab i eget liv og oplever en højere grad af livskvalitet.

Der følges op på målet på følgende måde:

- Ledelsesgruppen vil sikre rammerne og være kulturbærere/rollemodeller for tilgangen i de respektive afdelinger.
- Ledelsesgruppen vil ved sagsdrøftelser f.eks. på visitationsmøder/ personalemøder/ eller et løbende ledelsestilsyn tage udgangspunkt i borgernes ønsker, håb og drømme.

Pejlemærke 2:

Det andet pejlemærke lyder:

”Vi vil arbejde med tilgange, metoder og faglige kompetencer, så kvaliteten af vores indsatser og samarbejdet med borgerne styrkes”.

Da opgaverne på tværs af centeret er meget forskellige, arbejder de enkelte afdelinger med hver deres mål under dette pejlemærke.

Voksenrådgivningen

Voksenrådgivningens mål er:

- Vi vil styrke vores kommunikation og samarbejdet med borgerne ved følgende to indsatsområder:
 - o Vi vil tilegne os samtaleteknikker, da dialogen med borgerne er et af vores vigtigste redskaber til at få viden om – og tilbyde dem indsatser, der imødekommer deres ønsker, håb og drømme. Vi vil tilegne os dialogredskabet MI (motiverende samtale) samt dialogredskaber, der er anvendelige for borgere med autisme og udviklingshæmning.
 - o Vi vil arbejde med en bevidst kommunikationsstrategi, hvor borgerne løbende vil blive informeret om varetagelsen af deres myndighedssag.

Ønsket effekt af Voksenrådgivningens mål er:

- At borgerne vil møde rådgivere, der i højere grad har fokus på borgerens motivation om forandring, og kan tilpasse deres kommunikation til specifikke målgrupper.
- At borgerne vil opleve at de ved hvor de skal henvende sig, hvis de har behov for kontakt til afdelingen, samt informeres hvis der sker væsentlige ændringer, som har betydning for varetagelsen af deres sag.

Opfølgning på målet:

- Ledelsen vil i samarbejde med medarbejderne, løbende sikre at vi anvender dialogredskaber i vores samarbejde med borgerne. Der følges op på diverse møder, i supervision, samt ved sparring med rådgiverne.
- Ledelsen vil i samarbejde med medarbejderne løbende følge op på, om borgerne oplever sig trygge og velinformede omkring varetagelsen af deres sag i Voksenrådgivningen.

Voksenhandicap

Voksenhandicaps mål er:

- At vi i Voksenhandicap opretholder og styrker et højt fagligt niveau, ved at uddanne medarbejderne i neuropædagogik og arbejde struktureret med den neuropædagogiske tilgang i det daglige arbejde med den enkelte beboer.

Ønsket effekt af Voksenhandicaps mål er:

- At den pædagogiske tilgang til borgerne i højere grad tager sit afsæt i neuropædagogiske refleksioner.
- At personalet har en mere ensartet og faglig tilgang til borgerne.

Opfølgning på målet:

- Leder følger en gang om året op på, om den neuropædagogiske uddannelse og supervision gennemføres efter planen.

Bofællesskabet Holmelunden

Bofællesskabet Holmelundens mål er:

- Vi vil styrke brugen af pædagogiske metoder samt tilegne os nye metoder, som støtter borgerne i at fastholde eller udvikle deres kompetencer. Vi arbejder med den neuropædagogiske tilgang, så borgerne oplever et personale, der har de kompetencer der skal støtte og udvikle dem. Desuden vil vi tilegne os nye eller andre metoder, hvis borgerne har gavn af dette for at opleve at blive støttet, guidet og udfordret relevant. Disse metoder kan eksempelvis være tegn til tale, motiverende samtale, anerkendende pædagogik, at arbejde med livslinjer eller andet.

Ønsket effekt af Bofællesskabet Holmelundens mål er:

- At borgerne bliver mødt relevant og udfordret på en måde, der er tilpasset deres kompetenceniveau.

Opfølgning på målet:

- Vi vil sikre, at vi har uddannet personale i metoder, der er relevante for målgruppen.
- Vi vil samle op på, hvilke nye værktøjer vi har bragt i spil eller haft i overvejelse.
- Ledelsen vil løbende følge op på, om den enkelte borger oplever at blive støttet relevant. Opfølgningen vil ske ved dialog med borgeren.
- Dialogen og samarbejdet med borgeren vil være grundlaget for vores evalueringer: Gør vi det, vi siger vi gør, og har det en positiv effekt i borgerens liv.

Socialpsykiatrien

Socialpsykiatriens mål er:

- Vi har et fælles fundament. Ved det forstår vi, at vi har et fælles overblik over de metoder Socialpsykiatrien anvender, for eksempel FIT (Feedback Informed Treatment), og at vi gør vores kompetencer synlige og tilgængelige for hinanden, for at kunne yde den bedst mulige indsats for borgeren og i det interne samarbejde.

Ønsket effekt af Socialpsykiatriens mål er:

- At Socialpsykiatrien har et metodekatalog og et fælles kompetenceoverblik.
- At medarbejderne har fælles overblik over eksisterende faglige kompetencer i Socialpsykiatrien.
- At medarbejderne har fælles overblik over anvendelige metoder i Socialpsykiatrien.
- At borgerne bliver mødt med relevante faglige tilgange og metoder.
- At den enkelte borger bliver mødt med samme tilgang, når medarbejdere tager over for hinanden.
- At det med metodekataloget og kompetenceoverblikket ved hånden, er nemt at sætte nye medarbejdere ind i Socialpsykiatriens praksis.
- At nye medarbejdere nemt kan modtage kollegial sparring om særlige målgrupper eller metoder.

Opfølgning på målet:

- Vi vil konstatere, om vi har fået udarbejdet et metodekatalog og et fælles kompetenceoverblik, samt om det anvendes og vedligeholdes.
- Desuden følges der op på, om metoderne er bragt i spil. Dette ansvar ligger hos den tilknyttede medarbejder.
- Vi vil afholde en medarbejder temadag, hvor der er fokus på pejlemærket.
- Vi vil sikre, at borgerne vil få mulighed for at give en løbende tilbagemelding, ved brug af strukturerede metoder til tilbagemeldinger, som for eksempel Feedback Informed Treatment (FIT).

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. oktober 2021, punkt 5, revideret udgave af Hvidovre Kommunes dialogbaserede styringsmodel for valgperioden 2022-2025.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog den 14. marts 2022, punkt 9, introduktionen af den dialogbaserede styringsmodel til efterretning.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde den 5. september 2022, punkt 3, de politiske pejlemærker for Handicap- og Psykiatriområdet 2022-2025.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag i denne sag.

Høring

Sagen skal til høring i Handicaprådet. Høringssvar og administrationens bemærkninger vil tilgå sagen.

Bilag

Handicaprådets høringssvar vedr. Mål for Handicap - og Psykiatriområdet 2023

Punkt 5: Beslutning - Ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2022 og egenfinansiering

20/32126

Beslutningstema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt ekstra midler på 27,3 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje. Puljen har til formål at nedbringe ledigheden blandt ledige via korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Målgruppen er alle ledige, som er omfattet af LAB (undtaget fleksjobbere).

Hvidovre Kommune har ansøgt om 240.000 kr., men har fået bevilliget 183.522 kr. fra ekstra midler til den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Dermed er der en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende ekstra tilskud fra STAR på 183.522 kr. i 2022 fra den regionale uddannelsespulje
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 183.522 kr. i 2022
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (45.880,50 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Ad 1-3) Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt ekstra midler på 27,3 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje.

Puljen har til formål at nedbringe ledigheden blandt ledige via korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Målgruppen er alle ledige, som er omfattet af LAB (undtaget fleksjobbere).

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det regionale arbejdsmarkedsråds område (RAR-område), hvor kommunen er beliggende, eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder.

Hvidovre Kommune har ansøgt om 240.000 kr., men har fået bevilliget 183.522 kr. fra ekstra midler til den regionale uddannelsespulje. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af

kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 20 % og svarer til 45.880,50 kr. Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. januar 2022 - 31. december 2022. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: ” Brev fra STAR oktober 2022 vedrørende ekstra tilsagn fra den regionale uddannelsespulje”).

Hvidovre Kommune har per 8. november 2022 anvendt cirka 1,9 mio. kr. ud af de 2,1 mio. kr. som kommunen tidligere har fået tilsagn på. Derfor vurderer administrationen, at det er hensigtsmæssigt at godkende ekstra tilskud fra puljen.

Politiske beslutninger og aftaler

Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt på møde den 2. november 2021 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som punkt 1. Pejlemærke 2 i planen er forebyggelse af langtidsledighed. Dette skal blandt andet ske ved at prioritere brugen af opkvalificeringstiltag i bestræbelsen på at reducere forekomsten af langtidsledighed blandt ledige.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 183.522 kr. i 2022 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 45.880,50 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere. Ekstramidlernes samlede budget beløber sig til 229.402,50 kr.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev fra STAR oktober 2022 vedrørende ekstra tilsagn fra den regionale uddannelsespulje

Punkt 6: Beslutning - Kvalitetsstandarder for de specialiserede voksenområde for 2023

21/38503

Beslutningstema

Borgere og pårørende kan læse om Hvidovre Kommunes serviceniveau for borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne i ”Kvalitetsstandarder for Center for Handicap og Psykiatri”.

Det er praksis, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender kvalitetsstandarderne for det kommende nye år.

I 2023 handler de væsentligste forslag til ændringer om visitationen til socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85, beskyttet beskæftigelse efter § 103, samt aktivitets- og samværstilbud efter § 104. Her foreslås det præciseret, at visitationen til socialpædagogisk støtte skal ske via Voksenrådgivningen. Det foreslås også, at visitationen til beskyttet beskæftigelse samt aktivitets- og samværstilbud ændres fra Voksenrådgivningens visitationsudvalg til ledelsen af Voksenrådgivningen

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende kataloget med kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde for 2023

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Administrationen har udarbejdet et udkast til et katalog med kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde for 2023. Administrationen foreslår, at visitationen til socialpædagogisk støtte i eget hjem efter serviceloven § 85, samt beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103 og aktivitets- og samværstilbud ændres.

I kvalitetsstandarden for socialpædagogisk støtte fremgår det, at borgeren først skal rette henvendelse til det forebyggende tilbud i Broen. Broen er et vigtigt forebyggende tilbud til voksne, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelser eller sociale problemer. Administrationen foreslår, at det i kvalitetsstandarden ændres, så det fremgår tydeligt, at det er Voksenrådgivningen, der visiterer til socialpædagogisk støtte.

Administrationen foreslår også, at beslutningskompetencen til at træffe afgørelser om beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103 samt aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104 flyttes fra Voksenrådgivningens visitationsudvalg til ledelsen af Voksenrådgivningen. Det vil effektivere og smidiggøre arbejdsgangene i tildelingen af de to ydelser.

I de øvrige kvalitetsstandarder foreslås præciserende ændringer eller opdateringer af satser for 2023.

Administrationen har lavet en oversigt over ændringsforslagene i kvalitetsstandarderne for 2023. Oversigten er vedlagt som bilag.

Administrationen har også samlet ændringsforslagene i et katalog, hvor de røde markeringer er forslag til indehold, der skal udgå, mens tilføjelser/ændringer er markeret med grønt. Kataloget er vedlagt som bilag.

Endelig har administrationen lavet et forslag til det færdige katalog. Forslaget til det færdige katalog er vedlagt som bilag

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6. december 2021, punkt 3, Kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde for 2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Serviceovens § 138, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022, hvorefter Kommunalbestyrelsen inden for lovens rammer kan træffe beslutning om at fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for den lokale udmøntning af hjælp efter loven.

Høring

Handicaprådet er høringsberettiget.

Høringssvaret og administrationens bemærkninger vil tilgå sagen.

Bilag

Bilag Oversigt over ændringsforslag i kvalitetsstandarderne for 2023

Bilag Kataloget med kvalitetsstandarder 2023

Bilag Kvalitetsstandarder 2023 layoutet

Handicaprådets høringssvar vedr. kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde

Forklæde til Handicaprådets høringssvar om kvalitetsstandarder for 2023

Punkt 7: Beslutning - Indstilling af syv medlemmer til Hvidovre Udsatteråd

22/32314

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal indstille syv medlemmer til Hvidovre Udsatteråd, ud fra kandidatlisten i sagsfremstillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at indstille syv medlemmer til Hvidovre Udsatteråd for perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2023.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Udvalget indstillede følgende syv medlemmer:

John Routhe, Bettina Lind, Bente Rasmussen, Jimmy Jensen, Lars Rønn Sørensen, Katrin Sennov og Anja Gredal.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal indstille syv medlemmer til Hvidovre Udsatteråd, ud fra kandidatlisten i sagsfremstillingen.

Hvidovre Udsatteråd består af ti medlemmer, hvoraf syv medlemmer er del af eller tidligere del af målgruppen, og tre medlemmer er kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd (vedlagt som bilag ”Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd”) sammensættes Hvidovre Udsatteråd så der sikres bred viden om rådets målgrupper. Desuden sammensættes Udsatterådet med en intention om, at blandt andet følgende områder dækkes:

- Misbrugsbehandling
- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Social- og psykiatriområdet
- Beskæftigelse
- Det boligsociale område

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd udpeges medlemmer af Hvidovre Udsatteråd, der er kommunalbestyrelsesmedlemmer, af Hvidovre Kommunalbestyrelse.

Men medlemmer af Hvidovre Udsatteråd, som er i målgruppen, udpeges af Hvidovre Kommunalbestyrelse efter indstilling fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ud fra en kandidatliste udarbejdet af administrationen.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd skal medlemmer af Hvidovre Udsatteråd have bopæl i Hvidovre Kommune. Dog kan Hvidovre Kommunalbestyrelse dispensere fra dette princip, fx i tilfælde af hjemløshed. Det har ikke været muligt at finde tilstrækkeligt mange borgere med egne levede erfaringer indenfor målgruppen. Derfor indstiller administrationen, at en plads gives til Headspace for at få ungedimensionen med - samt at den boligsociale rådgiver i Friheden får en plads.

Administrationen har lavet denne kandidatliste over Hvidovre-borgere til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget:

John Routhe (Der har egne levede erfaringer)

Bettina Lind (Der har egne levede erfaringer)

Bente Rasmussen (Der har egne levede erfaringer)

Jimmy Jensen (Der har egne levede erfaringer)

Lars Rønn Sørensen (Der har egne levede erfaringer)

Katrin Sennov (Der er daglig ansvarlig ungerådgiver i Headspace)

Anja Gredal (Der er Beboerrådgiver i Friheden – og har erfaring med udsatte i de almene boligområder)

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd udpeges der suppleanter for de enkelte medlemmer af Hvidovre Udsatteråd på samme måde som der udpeges medlemmer hertil. Det har imidlertid desværre ikke været muligt at finde kandidater til suppleantposterne, hvorfor der ikke kan vælges nogen suppleanter.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd vælges de syv øvrige medlemmer af Hvidovre Udsatteråd for en toårig periode. Første gang udsatterådet nedsættes vil være pr. den 1. januar 2023, hvilket betyder, at funktionsperioden for medlemmerne afkortes. De syv øvrige medlemmer skal efter vedtægterne vælges frem til udgangen af 2023.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde den 29. marts 2022, under punkt 21, at der nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte ”Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd” på sit møde den 7. juni 2022, under punkt 4.

Økonomiske konsekvenser

Valget af hvilke personer der skal være medlemmer af Hvidovre Udsatteråd, har ingen selvstændige økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 2, stk. 1, består Hvidovre Udsatteråd af ti medlemmer, hvoraf syv medlemmer er del af eller

tidligere del af målgruppen og tre medlemmer blandt kommunalbestyrelsens medlemmer.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 2, stk. 2, sammensættes Hvidovre Udsatteråd så der sikres bred viden om rådets målgrupper. Desuden sammensættes Udsatterådet med en intention om, at blandt andet følgende områder dækkes:

- Misbrugsbehandling
- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Social- og psykiatriområdet
- Beskæftigelse
- Det boligsociale område

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 2, stk. 4, udpeges medlemmer af Hvidovre Udsatteråd, der er kommunalbestyrelsesmedlemmer, af Hvidovre Kommunalbestyrelse.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 2, stk. 5, udpeges medlemmer af Hvidovre Udsatteråd, som er i målgruppen, af Hvidovre Kommunalbestyrelse efter indstilling fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ud fra en kandidatliste udarbejdet af administrationen.

Ved udpegning af medlemmerne tages der højde for,
at områderne i § 2, stk. 2 i videst mulig udstrækning omfattes.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 2, stk. 6, udpeges der suppleanter for de enkelte medlemmer af Hvidovre Udsatteråd på samme måde som der udpeges medlemmer hertil.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 2, stk. 7, skal medlemmer af Hvidovre Udsatteråd have bopæl i Hvidovre Kommune. Dog kan

Hvidovre Kommunalbestyrelse dispensere fra dette princip, fx i tilfælde af hjemløshed.

Efter Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd § 3, stk. 5, vælges de syv øvrige medlemmer af Hvidovre Udsatteråd for en toårig periode. Første gang

udsatterådet nedsættes vil det være i løbet af en igangværende valgperiode, hvilket betyder, at funktionsperioden for medlemmerne afkortes.

De syv øvrige medlemmer vælges frem til udgangen af 2023.

Høring

Administrationen har hørt relevante parter for at lave kandidatlisten til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd

Punkt 8: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden juli - september 2022

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Juli 2022	August 2022	September 2022
Hvidovre	2,5 pct. svarende til 676 personer.	2,7 pct. svarende til 716 personer.	2,5 pct. svarende til 664 personer.
Region Hovedstaden	2,7 pct. svarende til 27.008 personer.	2,8 pct. svarende til 27.987 personer.	2,6 pct. svarende til 25.720 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,5 procent i september, og dermed uændret i forhold til niveauet i juli. Den seneste måned er ledigheden reduceret med 52 personer. Hvidovre Kommune havde i september den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I september var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 2,6 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var 0,1 procentpoint lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra juli til september oplevet et fald i ledigheden på 0,1 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen juli 2022 – september 2022”.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgmødet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen juli 2022 til september 2022

Punkt 9: Orientering - Mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026

21/32703

Beslutningstema

Hvidovre Kommune skal have ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026. Sundheds- og Forebyggelsespolitikens overordnede målsætning er at støtte borgerne til en sundere hverdag med trivsel og livskvalitet. Der skal desuden være øget fokus på målgrupper, der har et særligt behov.

Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 14. november 2022 Sundheds- og Forebyggelsespolitikens mål, som skal sætte rammen for Hvidovre Kommunes sundhedsfremmende og forebyggende arbejde frem mod 2026.

Sundheds- og Forebyggelsespolitikken går på tværs af de kommunale fagområder, og alle fagcentre har bidraget til målformuleringerne med den hensigt at skabe et stærkt udgangspunkt for den videre implementering.

Fagudvalgene skal tage orienteringen om politikens mål til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget, By- og Planudvalget, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om Sundheds- og Forebyggelsespolitikens mål inden for områderne mental sundhed, fysisk aktivitet, mad og måltider, tobak, alkohol og stoffer til efterretning.

Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 05-12-2022

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker, at der foretages en evaluering af indsatsen, og at udvalget modtager en orientering herom.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Taget til efterretning.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 05-12-2022

Anbefales taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Ældre har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune skal have ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026. Status for den nuværende Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2019-2022 danner fundamentet for formuleringen af nye ambitiøse mål for sundhedsfremme og forebyggelse i Hvidovre.

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede på udvalgsrådet den 7. juni 2022, at Sundheds- og Forebyggelsespolitikken skal have fokus på følgende målgrupper: Unge, mænd, borgere med overvægt og borgere, der oplever ensomhed.

Sundheds- og Forebyggelsespolitikkenes overordnede målsætning er derfor at støtte borgerne til en sundere hverdag med trivsel og livskvalitet. Samtidig er målsætningen at skabe et øget fokus på dem, der har et særligt behov for støtte til at leve det sunde liv de ønsker.

Proces for udarbejdelse af mål

De politisk godkendte fokusområder og målgrupper har dannet afsæt for en dialog mellem Center for Sundhed og Ældre og de øvrige fagcentre, hvilket har været udgangspunktet for at udarbejde Sundheds- og Forebyggelsespolitikkenes målsætninger. Processen sikrer grundlaget for et tæt samarbejde om forebyggelse og sundhedsfremme på tværs af fagcentre de næste fire år.

Inddragelsen af fagcentrene tidligt i processen betyder, at der er sammenhæng mellem Sundheds- og Forebyggelsespolitikken og øvrige strategier og politikker i Hvidovre Kommune. Dette er bl.a. Rusmiddelhandleplanen, Handicappolitikken, Kvalitetsstrategi for Dagtilbudsområdet, Alkoholstrategien og Strategi for Mental Sundhed.

Derudover har der været afholdt fokusgruppemøder med udvalgte målgrupper, som har bidraget til at kvalificere politikkenes mål samt givet inspiration til, hvordan sundhedsfremmende indsatser kan målrettes specifikke grupper.

Politikkens mål (vedlagt som bilag ”Mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026”) er grupperet efter fokusområder. Ved hvert mål fremgår ansvarlige fagcentre og hvilke målgrupper målet særligt retter sig mod.

Den videre proces

Center for Sundhed og Ældre arbejder på at skrive politikken samt udvælge billeder og layout.

Sundheds- og Forebyggelsespolitikken 2023-2026 præsenteres for Kommunalbestyrelsen til godkendelse i marts 2023.

Politiske beslutninger og aftaler

Den 14. november 2022, pkt. 3, godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget Sundheds- og Forebyggelsespolitikkenes mål inden for områderne mental sundhed, fysisk aktivitet, mad og måltider, tobak, alkohol og stoffer.

Den 7. juni 2022, pkt. 3, godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget at den kommende Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026 skal have fokus på målgrupperne: Unge (16-30 år), borgere med overvægt, mænds sundhed og borgere der oplever ensomhed.

Den 4. april 2022, pkt. 4, drøftede Ældre- og Sundhedsudvalget målgrupper, der kan sættes særligt fokus på i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026. Proces for udarbejdelse af Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026 blev sendt retur til administrationen.

Den 18. december 2018, pkt. 20, godkendte Kommunalbestyrelsen ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik for Hvidovre Kommune gældende i årene 2019-2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Det følger af sundhedslovens § 119, stk. 1 og 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 210 af 27. januar 2022 med senere ændringer, at kommunalbestyrelsen ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne har ansvaret for at skabe rammer for en sund levevis, og at kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Mange har et ønske om et sundere liv, men kan synes, at det kan være en udfordring enten at komme i gang med at spise sundere, være mere fysisk aktiv eller stoppe med at ryge. Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026 skal være med til at støtte borgerne til en sundere hverdag med trivsel og livskvalitet, med øget fokus på dem, der har et særligt behov.

Bilag

Mål i Sundheds- og Forebyggelsespolitik 2023-2026

Punkt 10: Eventuelt

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2022

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til dato for udvalgets besøg på kommunens tilbud. Administrationen svarede på mødet.

Idris Yorulmaz (A) spurgte til ventetid til at få hjælp til Mit-ID i Borgerservice. Administrationen svarede på mødet.