

# REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-01-2022

|                      |                                                                                          |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Mandag d. 31. januar 2022 kl. 12:00                                                      |
| <b>Mødested</b>      | Hvidovre                                                                                 |
| <b>Mødedeltagere</b> | Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Maria Durhuus, Idris Yorulmaz (Afbud) |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                      | 3  |
| Meddelelser.....                                                                                   | 4  |
| Beslutning - Ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2021 og 2022 og egenfinansiering.... | 5  |
| Orientering - Integrationsrådets beretning for 2021.....                                           | 7  |
| Orientering - Tilsyn med Bofællesskabet Lille Friheden 2021.....                                   | 9  |
| Beslutning - Samarbejde med headspace om unges vej til uddannelse.....                             | 11 |
| Drøftelse - Medlemmernes forventninger til arbejdet i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....       | 14 |
| Orientering - Hvidovre Kommunes Styrelsesvedtægt.....                                              | 15 |
| Eventuelt.....                                                                                     | 17 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

21/33982

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

21/33982

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Direktøren orienterede om svar på spørgsmål fra Kommunalbestyrelsesmødet d. 25. januar 2022 om bruger- og pårørenderåd.

Handicap og Psykiatrichefen orienterede om bruger og pårørenderåd.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om, at bruttoledigheden i december 2021 var faldet til 2,5% fra 2,9% i november 2021.

### **Sagsfremstilling**

- 225 timersreglen og undersøgelsen il STAR

### **Politiske beslutninger og aftaler**

### **Bilag**

Notat vedr. 225 timersreglen og undersøgelsen til STAR

## **Punkt 3: Beslutning - Ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2021 og 2022 og egenfinansiering**

20/32126

### **Beslutningstema**

Med aktstykke nr. 92, tiltrådt af Finansudvalget den 9. december 2021, er der tilført 54,7 mio. kr. ekstra til den regionale uddannelsespulje i 2021 og 2022.

Hvidovre Kommune har i den forbindelse fået bevilliget 530.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Dermed er der en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende ekstra tilskud fra STAR på 530.000 kr. i 2021 og 2022 fra den regionale uddannelsespulje
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 530.000 kr. i 2022
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (132.500 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Ad 1.-3. Anbefales godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Med aktstykke nr. 92, tiltrådt af Finansudvalget den 9. december 2021, er der tilført 54,7 mio. kr. ekstra til den regionale uddannelsespulje i 2021 og 2022.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det Regionale Arbejdsmarkedsråds område, hvor kommunen er beliggende (RAR Hovedstaden), eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder (RAR Bornholm og RAR Sjælland).

Hvidovre Kommune har fået bevilliget 530.000 kr. i ekstra midler fra STAR fra den regionale uddannelsespulje. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 132.500 kr.

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 14. december 2021 - 31. december 2022. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Brev fra STAR december 2021 vedrørende tilsagn med ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje")

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 530.000 kr. i 2022 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 132.500 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere. Ekstramidlernes samlede budget beløber sig til 662.500 kr.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1. Bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra STAR.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Brev fra STAR december 2021 vedrørende tilsagn med ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje

## **Punkt 4: Orientering - Integrationsrådets beretning for 2021**

20/456

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen har oprettet et integrationsråd. Integrationsrådet kan blandt andet rådgive kommunalbestyrelsen i forhold til den lokale integrationsindsats.

Integrationsrådet har udarbejdet en beretning om rådets arbejde for 2021.

Følgerne af covid-19 har betydet, at mange af Integrationsrådets initiativer og møder har været sat på hold i 2021.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og kommunalbestyrelsen skal tage Integrationsrådets beretning for 2021 til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for kommunalbestyrelsen

1. at tage Integrationsrådets beretning for 2021 til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Ad 1. Anbefales taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Integrationsrådet er nedsat af kommunalbestyrelsen og har til formål at medvirke til, at kommunalbestyrelsens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Integrationsrådet skal hvert år udarbejde en skriftlig beretning om rådets virksomhed, samt afgive en vejledende udtalelse om integrationsindsatsen i kommunen.

Følgerne af covid-19 har betydet, at mange af Integrationsrådets initiativer har været sat på hold i 2021. Der har været afholdt to møder i rådet. Integrationsrådet har derudover som det væsentligste i 2021 afgivet høringssvar til Beskæftigelsesplanen 2021.

Integrationsrådets beretning er vedlagt som bilag: ”Integrationsrådets beretning for 2021”.

### **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Integrationslovens § 42, jf. lovbekendtgørelse nr. 1146 af 22. juni 2020.

Forretningsordenen for Integrationsrådet § 16, der fastslår, at der hvert år skal udarbejdes en skriftlig beretning.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Integrationsrådets beretning for 2021



# **Punkt 5: Orientering - Tilsyn med Bofællesskabet Lille Friheden 2021**

21/110

## **Beslutningstema**

Socialtilsyn Hovedstaden har godkendt Bofællesskabet Lille Friheden efter et uanmeldt tilsyn den 10. november 2021. Særligt fokus i tilsynet var opfølgning på udviklingspunkter og opmærksomhedspunkter fra 2020 vedrørende følgende temaer: Uddannelse og beskæftigelse, Selvstændighed og relationer, Målgruppe, metoder og resultater samt Økonomi.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om tilsyn i Bofællesskabet

Lille Friheden til efterretning.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Taget til efterretning. Udvalget roser bofællesskabets arbejde.

## **Sagsfremstilling**

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Socialtilsyn Hovedstaden

Socialtilsyn Hovedstaden har ansvar for at godkende og føre tilsyn med sociale døgntilbud i Region Hovedstadens kommuner. Socialtilsynet vurderer, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig og om betingelserne for godkendelsen er opfyldt.

Socialtilsynets rapporter er, ud over tilsynsmyndighedens godkendelse af tilbuddene, også tænkt som et dynamisk dialogredskab mellem tilbuddets leder og tilsynskonsulent. Fokus i rapporten er derfor også lagt på at de opmærksomheds- og udviklingspunkter, som tilsynskonsulent finder, vil øge kvaliteten, indenfor de mål kvalitetsmodellen opstiller. Ledelsen kan efterfølgende tage afsæt i rapporten, når der skal tilrettelægges kompetenceudvikling og kvalitetsudvikling i tilbuddet. Læser man alene disse opmærksomheds- og udviklingspunkter, får man derfor et ret ensidigt indtryk, idet der jo ikke står noget om alt det, der virker og ikke behøver ekstra opmærksomhed eller udvikling.

Udover opmærksomheds- og udviklingspunkter kan en tilsynsrapport også indeholde sanktioner som påbud og krav om skærpet tilsyn. I de tilfælde er der ikke tale om input til refleksion men forhold, som kræver handling og opfølgning.

Socialtilsynets afgørelse og den samlede vurdering

Bofællesskabet Lille Friheden

Resultatet af Socialtilsyn Hovedstadens tilsyn i Bofællesskabet Lille Friheden, er: ”godkendt.”

Borgerperspektivet er ikke inddraget, idet ingen borgere var hjemme ved det uanmeldte tilsyn.

Tilsynets samlede vurdering af kvaliteten i Bofællesskabet Lille Friheden er:

- at tilbuddet ledes fagligt kompetent og at leder sikrer en stabil drift af tilbuddet.
- at tilbuddets medarbejdere støtter og vejleder borgerne til at være i relevant beskæftigelse ud fra egne ønsker og forudsætninger.
- at borgerne individuelt støttes til at opnå færdigheder til, i højere grad at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt.
- At medarbejderne i høj grad kan beskrive, hvordan de anvender de valgte tilgange og metoder, som vurderes relevante for borgernes og tilbuddets målsætning.

Der er som resultat af tilsynet ingen udviklings- eller opmærksomhedspunkter.

(Vedlagt som bilag ”Endelig tilsynsrapport Lille Friheden 2021” og ”Udvikling og score 2016-2021 Lille Friheden”).

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog på mødet den 30. november 2020, punkt 7, Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport for Bofællesskabet Lille Friheden til efterretning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Det følger af § 4 i socialtilsynslovens, jf. lovbekendtgørelse nr. 1377 af den 21. september 2020, at socialtilsynet godkender og fører driftsorienteret tilsyn med bl.a. boligformer oprettet efter almenboliglovens § 105 med hjælp og støtte efter servicelovens § 85.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Endelige tilsynsrapport Lille Friheden 2021

Udvikling og score 2016-2021 Lille Friheden

## **Punkt 6: Beslutning - Samarbejde med headspace om unges vej til uddannelse**

16/39922

### **Beslutningstema**

Headspace tilbyder Hvidovre Kommune et samarbejde mellem headspace og uddannelsesinstitutioner i Hvidovre Kommune, der skal hjælpe unge med at håndtere deres tvivl om valg af job og uddannelse.

Headspace er en forening, som Hvidovre Kommune i forvejen samarbejder med om forebyggelse for unge, som har det svært, og som nu tilbyder et nyt samarbejde om uddannelsesvejledning, som også er en kommunal opgave.

Udvalgene skal godkende, om administrationen skal gå i dialog med headspace om eventuelt samarbejde og den efterfølgende proces.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Uddannelsesudvalget

1. at godkende at administrationen går i dialog med headspace om eventuelt samarbejde om vejledning af unge i forhold til uddannelsesvalg.
2. at godkende at beslutning om eventuelt samarbejde forelægges udvalgene på kommende møde.

### **Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 31-01-2022**

Ad 1.-2. Godkendt.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Ad 1.-2. Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har siden 2017 samarbejdet med headspace Danmark og har en lokal afdeling af headspace.

Headspace er et tilbud til 12-25-årige, som giver anonym rådgivning om fx mangel på selvværd, stress, depression, uddannelse, job, familie, sociale problemer, stofmisbrug, mobning eller ensomhed. Indsatsen i headspace varetages af ansatte og frivillige.

Headspace har fået puljemidler til projektet "Hvad kan jeg blive" og tilbyder som følge deraf Hvidovre Kommune et samarbejde mellem headspace og uddannelsesinstitutioner i Hvidovre Kommune. Projektet løber til udgangen af 2023 og skal hjælpe unge med at håndtere deres tvivl om valg af retning, job og uddannelse. Vedlagt er "Hvidovre og headspace: Sammen om unges gode vej i uddannelse", som er en beskrivelse af samarbejdet.

Samarbejdet indebærer, at headspace besøger 10. klasser, FGU-klasser, TEC og Hvidovre Gymnasium samt HF/VUC med workshop og oplæg, som sætter fokus på at håndtere tvivl om job og uddannelse og skabe gode betingelser for at tale om den tvivl, der kan være hos den unge.

Headspace stiller værktøjet ”Hvad kan jeg blive” om erhvervsuddannelse til rådighed for unge, deres lærere og vejledere.

Hvidovre Kommune skal bidrage til at bane vejen ud på skolerne, til lærere og uddannelsesvejledere.

Administrationen ønsker at gå i dialog med headspace om betingelserne for et muligt samarbejde om, hvordan headspace kan understøtte de unges forudsætninger for at håndtere tvivl i forbindelse med uddannelse og job. Dog ønsker administrationen, at et eventuelt samarbejde tilrettelægges således, at det er i tråd med kommunens nuværende indsats. Der er således en række elementer, der bør afklares inden et mere formaliseret samarbejde eventuelt indgås. Ligeledes er der behov for en forventningsafstemning og en præcisering af hvilke forpligtelser, der ligger i projektet for Hvidovre Kommune, idet opgaven kan have betydning af ressourcemæssig karakter.

Vejledningsopgaven følger lovgivningen, som beskriver, at uddannelsesvejledere skal være uddannede på diplomniveau. Uddannelsesvejledning efter vejledningsbekendtgørelsen skal således varetages af professionelle vejledere. Der er behov for en tydelig afgrænsning af headspaces arbejde i relation til unges valg af uddannelse eller job. Vejledningsaktiviteterne på kommunens grundskoler planlægges desuden i samarbejde med skolernes ledelse som led i et årshjul. headspaces aktiviteter kan derfor på samme måde som øvrige vejledningsaktiviteter benyttes, hvis det vurderes meningsgivende for skolernes og vejledernes opgaveløsning og er foreneligt med det teoretiske og metodiske fundament arbejdet står på. Derfor er det også væsentligt, at Center for Skole og Uddannelse (fx 10. klassecentret) indgår i dialogen.

Hvis headspace skal afholde workshops i 10. klasse, FGU, TEC samt Hvidovre Gymnasium er det helt centralt, at de understøtter det vejledningsarbejde de kommunale uddannelsesvejledere allerede laver samtidig med, at det skal indpasse i skolernes mange øvrige aktiviteter fx introduktion, virksomhedsbesøg, brobygning, praktikuger.

Administrationen anbefaler, at man indgår en dialog med headspace, inden der evt. indgås aftale om et mere formaliseret samarbejde om vejledning af unge i forhold til uddannelsesvalg.

## **Økonomiske konsekvenser**

Såfremt det besluttes, at administrationen skal gå i dialog med headspace om eventuelt samarbejde om vejledning af unge i forhold til uddannelsesvalg, skal det afklares, hvor mange medarbejderressourcer, som Headspace forudsætter, at Hvidovre Kommune skal stille til rådighed for projektet til at koordinere kontakten til uddannelsesinstitutionerne mv. herunder finansiering af medarbejderressourcer.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om vejledning om valg af uddannelse og erhverv, nr. 1979 af 27. oktober 2010, § 1, Vejledning efter denne bekendtgørelse varetages af kommunalbestyrelsen gennem den kommunale ungeindsats, § 24 Med henblik på at tilvejebringe en sammenhængende og koordineret vejledningsindsats skal kommunalbestyrelsen indgå i et samarbejde med de regionale vejledningscentre (Studievalg), ungdomsuddannelsesinstitutioner og andre uddannelsesinstitutioner, jobcentre, erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter, skoler og institutioner, der udbyder folkeoplysende aktiviteter, institutioner, der udbyder uddannelse og undervisning til unge med særlige behov, skoleforvaltningen, herunder pædagogisk psykologisk rådgivning, socialforvaltningen, Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO) samt kommunalbestyrelsen i andre geografiske områder, hvor dette samarbejde er relevant, og § 31 Vejledningen efter denne bekendtgørelse skal varetages af personer, der har enten en professionsbacheloruddannelse i forvaltning med

studieretning i uddannelses- og erhvervsvejledning, en diplomuddannelse i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning eller en masteruddannelse i vejledning, jf. dog stk. 2 og 3.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Hvidovre og headspace: Sammen om unges gode vej i uddannelse

## **Punkt 7: Drøftelse - Medlemmernes forventninger til arbejdet i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget**

21/34858

### **Beslutningstema**

Det nytiltrådt Social- og Arbejdsmarkedsudvalg tilkendegiver deres forventninger og ønsker til det fremadrettede arbejde i udvalget.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at drøfte forventninger og ønsker til arbejdet i udvalget.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Ad 1. Drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Kommunalbestyrelsen har nedsat et nyt Social- og Arbejdsmarkedsudvalg for perioden 2022-2025. Alle medlemmerne af udvalget er nye på posten.

Som indledning til arbejdet i udvalget fortæller medlemmerne i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om deres forventninger til det kommende udvalgsarbejde.

Forventningerne kan suppleres med input vedrørende interesseområder, mærkesager og politiske overvejelser med relation til området.

### **Politiske beslutninger og aftaler**

På udvalgsmødet den 10. januar 2022 godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget under punkt 5 en forretningsorden gældende for 2022-25.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

### **Retsgrundlag**

Udvalgets ansvarsområde følger af Hvidovre Kommunes Styrelsesvedtægt, § 18, pr. 1. januar 2022.

### **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Punkt 8: Orientering - Hvidovre Kommunes Styrelsesvedtægt**

22/1958

### **Beslutningstema**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om Hvidovre Kommunes styrelsesvedtægt til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om Hvidovre Kommunes styrelsesvedtægt til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Orientering om styrelsesvedtægten

Alle kommuner har en styrelsesvedtægt, der beskriver rammerne for styrelsen af kommunen, de politiske udvalg samt opgavefordelingen mellem udvalg og kommunalbestyrelse. Hvidovre Kommunes nuværende styrelsesvedtægt trådte i kraft den 1. januar 2022.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens sociale- og beskæftigelsesrettede indsats for voksne og unge, herunder bl.a.:

- Tilbud til voksne med psykiske og/eller fysisk funktionsnedsættelse
- Opgaver vedrørende kommunens sociale institutioner samt botilbud inde for udvalgets område
- Organisering og styring af den aktive beskæftigelsesindsats
- Opgaver vedrørende ungdomsuddannelse for unge med særlige behov
- Kommunens overordnede integrations- og repatrieringsindsats

Udvalget varetager desuden den umiddelbare forvaltning af opgaver efter følgende love:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om sygedagpenge
- Integrationsloven
- Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.
- Lov om erhvervsgrunduddannelser mv.
- Folkeoplysningslovens kap. 12 a (Daghøjskoler)
- Opgaver i relation til Ungdommens Uddannelsesvejledning efter kapitel 2 i lov om vejledning om valg af uddannelse og erhverv, medmindre disse opgaver varetages i et kommunalt fællesskab el.lign.

Samtlige af udvalgets opgaver fremgår af den komplette styrelsesvedtægt (vedlagt som bilag: ”Hvidovre Kommunes Styrelsesvedtægt”).

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 26. oktober 2021 under punkt 4 Hvidovre Kommunes gældende styrelsesvedtægt.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven nr. 1031 af den 6. juli 2017, § 17.

Hvidovre Kommunes Styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022, § 18.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Hvidovre Kommunes Styrelsesvedtægt



## **Punkt 9: Eventuelt**

21/33982

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2022**

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte om brug af fleksjobber i kommunen.

Karin Kofod (Ø) spurgte til håndteringen af indkomstloftet for fleksjobbere i forhold til overenskomstmæssige tillæg fx særlig opsparing til ekstra fridage, ekstra pensionsindbetaling mv.

Maria Durhuus (A) spurgte til brug af det social frikort og om hvor mange unge hjemløse der er i Hvidovre Kommune. Administrationen svarer på næste møde.