

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 02-11-2021

Mødedato	Tirsdag d. 02. november 2021 kl. 09:00
Mødested	Skriftlig votering
Mødedeltagere	Charlotte H. Larsen, Benthe Viola Holm, Anders Liltorp, Charlotte Munch, Niels Ulsing

Indholdsfortegnelse

Beslutning - Beskæftigelsesplan 2022.....	3
---	---

Punkt 1: Beslutning - Beskæftigelsesplan 2022

21/12766

Beslutningstema

Hvidovre Kommune skal hvert år udarbejde og offentliggøre en beskæftigelsesplan, som angiver retningen for det kommende års kommunale beskæftigelsesindsats.

Administrationen har i dialog med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udformet et forslag til Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2022.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal træffe afgørelse om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-11-2021

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune skal ligesom landets øvrige kommuner hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der i kraft af en række overordnede pejlemærker og konkrete målsætninger udstikker den politiske kurs for beskæftigelsesindsatsens kommunale udmøntning.

Planen er funderet på en analyse af de lokale beskæftigelsespolitiske forhold og udfordringerne på det storkøbenhavnske arbejdsmarked i kølvandet på Corona. Planen er desuden udformet under hensyn til beskæftigelsesministerens nationale målsætninger for 2022, som lyder:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Efter Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunens beskæftigelsesplan senest den 31. december vedtages af Kommunalbestyrelsen, hvorefter den sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

I Hvidovre Kommune består processen for beskæftigelsesplanens udarbejdelse af flere trin:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmødet den 7. juni 2021 valgt at videreføre dette års pejlemærker til om med 2022. Normal praksis ville være, at vedtage pejlemærker for en toårig periode. Med en 1-årig forlængelse af de pejlemærker der står til at udløbe i år, får et nytildtrådt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for selv at beslutte, hvilke tematiske fikspunkter der skal gælde fra 2023 og frem.

Beskæftigelsesplan 2022 er bygget op omkring følgende pejlemærker:

1. Handicap
2. Forebyggelse af langtidsledighed
3. Integration
4. Virksomhedsindsats
5. Unge

I begrundelsen for videreførelsen af pejlemærkerne ligger blandt andet, at pejlemærkerne fortsat relevante og en videreførelse vil skabe fortsat kontinuitet. Dertil kommer, at beskæftigelsesministeren ligeledes har valgt at videreføre de vejledende mål for 2021, til 2022. Dermed er der ikke nye mål fra ministeren, som Hvidovre Kommune skal indarbejde.

Med udgangspunkt i pejlemærkerne har administrationen omsat politikernes målsætninger til konkrete og ajourførte mål for jobcentret og Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

Den 4. oktober drøftede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget et udkast til Beskæftigelsesplan fra administrationen, som Integrationsrådet og Handicaprådet har haft mulighed for at give kommentarer til. Deres bemærkninger indgik i udvalgets drøftelse af sagen og dialogen vil fortsætte i forbindelse med udarbejdelsen af handleplaner inden for relevante områder.

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Lovgivningen for repatriering er ændret august 2021. Ændringerne betyder, at vejledningsforpligtelsen er ændret fra at omfatte alle flygtninge, familiesammenførte udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab til blot at gælde for udvalgte grupper. Administrationen er i gang med at implementere disse væsentlige ændringerne, og derfor er arbejdet endnu ikke uddybet i Beskæftigelsesplanen.

Vedlagt som bilag ”Beskæftigelsesplan 2022” og ”Resultatrevision 2021”.

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmødet den 7. juni og den 4. oktober 2021 drøftet beskæftigelsesplanens pejlemærker og konkrete indhold.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., nr. 1482 af 23. december 2014, § 4, om at Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats og at der i beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Høring

Beskæftigelsesplan 2022 vil blive sendt i høring i både Integrationsrådet og Handicaprådet. Høringssvarene vil indgå i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget såvel som Kommunalbestyrelsens behandling af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Resultatrevision 2021

Handicaprådets høringssvar beskæftigelsesplan 2022