

# REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-09-2023

**Mødedato** Mandag d. 04. september 2023 kl. 12:00

**Mødested** Rusmiddelcenteret, Bibliotekvej 52

**Mødedeltagere** Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Amanda Irina Larsen, Idris Yorulmaz (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Godkendelse af vedtægter for Handicap- og Psykiatriråd.....	5
Godkendelse - Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune.....	7
Beslutning - Valg af nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd.....	13
Orientering - Ankestatistik på social- og beskæftigelsesområdet 2022.....	16
Orientering - Beskæftigelsesområdet (indsats for personer med handicap og bruttoledighed).....	19
Orientering - Analyse af de 5 dyreste borgerforløb i Center for Handicap og Psykiatri.....	24
Eventuelt.....	27

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

22/33822

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Godkendt.

**Afbud** Idris Yorulmaz

## **Punkt 2: Meddelelser**

22/33822

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Administrationen orienterede om personalesituationen på Holmelunden.

Administrationen orienterede om, at åbningen af Rusmiddelcentret finder sted 28. september fra kl. 9.15 til kl. 10.00.

**Afbud** Idris Yorulmaz

# Punkt 3: Beslutning - Godkendelse af vedtægter for Handicap- og Psykiatriråd

22/35212

## Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 28. marts 2023, at udvide det eksisterende Handicapråd til et Handicap- og Psykiatriråd med medlemmer, som har særlig viden om psykiatri for at styrke fokus på borgere indenfor psykiatriområdet. Udvidelsen kræver en ændring af rådets vedtægter og Kommunalbestyrelsen skal godkende både en navneændring af rådet og nye vedtægter.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at godkende at Handicaprådet ændrer navn til Handicap- og Psykiatrirådet.
2. at godkende de reviderede vedtægter for Handicap- og Psykiatrirådet.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023

Ad 1 og 2. Anbefales godkendt.

## Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Rådets vedtægter er blevet konsekvensrettet, således at navnet er ændret til Handicap- og Psykiatriråd.

Desuden er der ændret i Kapitel 2, stk. 1 og 2, om rådets sammensætning, så der gives plads til to medlemmer med særlig viden indenfor psykiatrien.

Alle ændringer er markeret med rødt i teksten.

(Vedlagt som bilag ”Vedtægter for Hvidovre Handicap- og Psykiatriråd 2023”).

## Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 28. marts 2023, punkt 14: ”at administrationen arbejder videre med Model A, hvor Handicaprådet udvides til et Handicap- og Psykiatriråd. Kommunalbestyrelsen godkendte også, at administrationen vil udarbejde et forslag til vedtægtsændringer, som forelægges Kommunalbestyrelsen til godkendelse. Derudover skal udvidelsen evalueres efter to år”.

## Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## Retsgrundlag

Efter retssikkerhedslovens § 37 a, stk. 3, jf. lovbekendtgørelse nr. 265 af den 25. februar 2022, sammensættes Handicaprådet af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen og 3-7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer. Medlemmerne fra handicaporganisationerne udpeges efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, idet kommunalbestyrelsen dog kan vælge at udpege et antal medlemmer,

der ikke må overstige antallet af medlemmer, der udpeges efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer fra lokale handicaporganisationer i kommunen. Handicaprådet vælger selv sin formand.

Efter § 1, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 580 af den 9. maj 2022 om råd på det sociale område, beslutter kommunalbestyrelsen, om lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer skal være repræsenteret i handicaprådet blandt de 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen. Antallet af medlemmer, som repræsenterer lokale handicaporganisationer eller grupperinger, kan ikke overstige antallet af medlemmer, som er udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer.

## **Høring**

Sagen sendes til høring i Handicaprådet. Høringssvar og administrationens bemærkninger hertil vil tilgå sagen inden mødet.

## **Bilag**

Vedtægter for Hvidovre Handicap- og Psykiatriråd 2023

Handicaprådets høringssvar af den 24. august 2023 vedr. beslutning og godkendelse af vedtægter for Handicap og Psykiatri

**Afbud** Idris Yorulmaz

# **Punkt 4: Godkendelse - Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune**

23/7143

## **Beslutningstema**

Hvidovre Kommune fik i 2021 projektmidler fra Socialstyrelsen til at forberede og etablere et frivilligcenter i kommunen.

Frivilligcenter Hvidovre er siden etableret som en selvstændig forening med egen bestyrelse.

Bestyrelsen har ansat en daglig leder, der foreløbigt sidder placeret i kommunale lokaler på Høvedstensvej 45, hvor Frivilligcenter Hvidovre er midlertidigt placeret.

Projektperioden for etablering af Frivilligcenter Hvidovre udløber ultimo september 2024. Herefter forventes frivilligcentret at blive optaget under statens grundfinansieringsramme for de danske frivilligcentre.

Frem mod projektets udløbsdato skal der indgås en samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune. Hvidovre skal i aftaleperioden gennemføre en række aktiviteter, der skal kvalificere til optagelsen under statens grundfinansieringsramme for de danske frivilligcentre.

Kommunalbestyrelsen skal godkende samarbejdsaftalen, godkende bemyndigelse til at underskrive aftalen, og beslutte at imødekomme en anmodning fra Frivilligcenter Hvidovre om 157.000 kr., der skal bruges til at gennemføre en række forenings- og borgerrettede aktiviteter.

## **Indstilling**

Direktørerne indstiller overfor Kultur- og Fritidsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. at godkende Samarbejdsaftale 2023-2024 mellem Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune (bilag 1).
2. at beslutte at imødekomme Anmodning fra Frivilligcenter Hvidovre om 157.000 kr. i 2023 til gennemførelse af 11 forskellige aktiviteter (bilag 2) finansieret ligeligt mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget med en tredjedel til hvert udvalg.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2.

For: Gruppe A, Gruppe F og Gruppe Ø

Imod: Gruppe C med henvisning til, at der er uforbrugt budget, og at budgetposterne umiddelbart virker høje.

Anbefales godkendt.

## **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 04-09-2023**

Ad 1. anbefales godkendt.

Ad 2.

For: Gruppe A, F og Æ.

Undlader: Gruppe C.

Anbefales godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Center for Digitalisering, Kommunikation og Erhverv, Center for Sundhed og Ældre, Center for Kultur og Fritid og Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dagsordenspunktet.

Den administrative forberedelsesfase af Frivilligcenter Hvidovre er slut og etableringsfasen er i gang. Etableringsfasen slutter ultimo september 2024. Derefter forventes Frivilligcenter Hvidovre at kunne blive optaget under statens grundfinansieringsramme for de danske frivilligcentre.

#### Godkendelse af samarbejdsaftale

Frem til afslutningen på frivilligcentrets etableringsfase, skal der indgås en Samarbejdsaftale 2023-2024 mellem Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune (bilag 1).

Aftalen konkretiserer, hvordan parterne Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune vil samarbejde.

Parterne ønsker med aftalen at sikre rammerne for et godt samarbejde, der bygger på gensidig respekt og tæt dialog. Aftalen skal sikre en klar rollefordelingen og danne grundlag for et løbende og dynamisk samarbejde.

Med aftalen ønsker parterne at skabe gode rammer for udvikling af en mangfoldighed af frivillighed og frivillige fællesskaber lokalt i kommunen. Det skal ske med Frivilligcenter Hvidovre som det samlede kraftcenter og platform for udvikling og udbredelse af frivillige indsatser med socialt sigte.

Parterne vil med aftalen samarbejde om at fremme de frivillige foreningers udbredelse og vilkår til gavn og glæde for det sociale liv, fællesskabet og trivsel blandt alle borgere i Hvidovre.

Aftalen indeholder beskrivelser af:

1. Aftalens formål
2. Aftalens parter
3. Aftalens gyldighed
4. Frivilligcenter Hvidovres bestyrelse, formål, målgrupper, ydelser, aktivitetsplan og forventede resultater
5. Samarbejde i første del af aftalens gyldighedsperiode
6. Samarbejde generelt

7. Geografisk placering og lokalefaciliteter
8. Økonomi
9. Muligheder for strategisk samarbejde i kommende genforhandlinger af samarbejdsaftalen

Beslutning om at imødekomme anmodning om 157.000 kr.

Der var i Socialstyrelsens oprindelige tilskud til forberedelse og etablering af et frivilligcenter i Hvidovre afsat et mindre beløb i budgettet på 85.600 kr. til aktiviteter.

Der er brugt ca. 15.000 kr. af dette beløb til forberedelse af frivilligcentret. Pengene er brugt til afholdelse af tre informationsmøder om frivilligcentret for borgere og foreninger, og en stiftende generalforsamling, hvor der blev valgt en bestyrelse for frivilligcentret.

Der er således ca. 70.000 kr. tilbage i budgettet til aktiviteter, der skal bruges i forbindelse med frivilligcentrets etablering. Dette beløb er allerede afsat i det oprindelige tilskud til en række borger- og foreningsrettede aktiviteter.

Men bestyrelsen for Frivilligcenter Hvidovre ønsker at gennemføre flere og andre aktiviteter, der ligger ud over de allerede afsatte midler til aktiviteter i tilskuddet fra Socialstyrelsen.

Aktiviteterne fremgår af Anmodning fra Frivilligcenter Hvidovre om 157.000 kr. i 2023 til gennemførelse af 11 forskellige aktiviteter (bilag 2): Kommunalbestyrelsen anmodes i bilaget om:

Beløb Kr.	Aktivitet	Periode
10.000	1) Oplæg: 10 oplæg om Frivilligcenter rundt omkring i byen. Invitere borgere, foreninger og frivillige til at høre mere om Frivilligcenter Hvidovre.	Februar 2023 til januar 2024 (12 mdr.)
12.000	2) Kursusdeltagelse: Deltagelse af bestyrelsesmedlemmer af Frivilligcentret i forskellige kursusforløb herunder bestyrelsesuddannelse for at styrke bestyrelsesarbejde samt andre forløb for at styrke Frivilligcenterets udvikling.	Februar 2023 til januar 2024 (12 mdr.)
15.000	3) Praktiske ting – Diverse: Køb af praktiske ting for at holde aktiviteter, kurser, workshops for foreninger, grupper, borgere og potentielle frivillige samt samarbejdspartnere.	Februar 2023 til april 2023 (4 mdr.)
18.000	4) Forplejning: Forplejning til afholdelse af kurser for foreninger/grupper, samarbejds møder, workshops, netværksmøder med samarbejdspartnere. 22 arrangementer i alt.	Februar 2023 til januar 2024 (12 mdr.)
15.000	5) Transport: Transportudgifter for bestyrelsen, dagligleder, frivillige til arrangementer, møder ud af huset og landsdækkende møder for Frivilligcentret mv.	Februar 2023 til januar 2024 (12 mdr.)
15.000	6) Kost og logi: Kost og logi for bestyrelsesmedlemmer, dagligleder, frivillige til større arrangementer til andre byer med overnatning mv. f.eks. kurser eller års møder hos FriSe.	Marts 2023 til januar 2024 (9 mdr.)
20.000	7) Opstartsevent: Afholdelse af 1 opstartsevent for Frivilligcenter Hvidovre for borgere, foreninger, grupper,	Maj eller juni 2023

	virksomheder og samarbejdspartnere.	
5.000	8) Netværksarrangement: Afholdelse af en fælles netværksdag med samarbejdspartnere.	August 2023
20.000	9) Frivillighedsdag: Afholdelse af Frivillighedsdag eller lignende event i september 2023 for foreninger, grupper, borgere i Hvidovre med social sigte.	September 2023
	10) Annoncering og opbygning af hjemmeside: Rekrutteringsannoncering af frivillige samt målgruppen både fysisk og digitalt.	
15.000	1. Dette kan ske på Google, Instagram FB, busser mv. noget af annoncering koster penge andet er gratis. 2. Annoncering af arrangementer som Frivillighedsdag og opstartsevent. 3. Opbygning af hjemmeside.	April 2023 til januar 2024 (10 mdr.)
12.000	11) Køb af løsninger til Frivilligcenter: Kom på FriSe's ( <a href="#">Landsorganisationen for landets frivilligcentre og selvstændige selvhjælpsorganisationer</a> ) jobportal og andre muligheder for at benytte FriSe's tilbud som koster et beløb.	April 2023 til januar 2024 (10 mdr.)
157.000	11 forskellige aktiviteter	Periode – 12 måneder

## Politiske beslutninger og aftaler

Den 28. september 2021 godkendte Kommunalbestyrelsen under punkt 19:

1. Ansøgning om 939.976 kr. i støtte fra Socialstyrelsen til etablering af et frivilligcenter i Hvidovre.
2. Kommunal medfinansiering i ansøgningen på 460.000 kr. til etablering af et frivilligcenter i Hvidovre fordelt ligeligt mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget med en tredjedel til hvert udvalg.

Den 25. januar 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen under punkt 10:

1. Tilskud fra Socialstyrelsen på 939.976 kr. til etablering af et frivilligcenter i Hvidovre.
2. Udgifts- og indtægtsbevilling for tilskuddet på 939.976 kr. til etablering af et frivilligcenter i Hvidovre.
3. Administrationens forslag til procesplan for frivilligcentrets forberedelses- og etableringsfase, herunder inddragelse af foreningslivet i forberedelsesfasen frem til oprettelsen af frivilligcentret som en selvstændig.
4. At tage til efterretning, at administrationen undersøger mulighederne for en central fysisk placering af frivilligcentret.

Den 21. juni 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen under punkt 25:

1. Administrationens forslag om placering af et kommende frivilligcenter i kommunale lokaler på Høvedstensevej 49, når Teater Vestvolden fraflytter lokalerne i løbet af 2022. Gruppe A stemte imod forslaget med bemærkning om, at placeringen er forkert.

Den 30. august 2022 valgte Kommunalbestyrelsen under punkt 10:

1. To kommunalbestyrelsesmedlemmer – Maria Durhuus (A) og Kenneth Bak (C) – til bestyrelsen for Frivilligcenter Hvidovre for perioden til og med den 31. december 2025.

Den 29. november 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen under punkt 3:

1. At Amanda Irina Larsen indtræder, i Maria Durhuus' (A) sted, som medlem af Hvidovre Kommunalbestyrelse, for perioden fra den 1. december 2022 til og med den 31. december 2025.
2. At borgmesteren bemyndiges til at modtage navne på personer, som Valggruppe 2 (Gruppe A og Gruppe O) udpeger som medlem af bl.a. bestyrelsen for Frivilligcenter Hvidovre, for perioden fra den 1. december 2022 til og med den 31. december 2025. Valggruppe 2 indgav herefter til borgmesteren, at Amanda Irina Larsen indtræder, i Maria Durhuus' (A) sted, i bestyrelsen for Frivilligcenter Hvidovre.

## Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser skal ses i forhold til:

- både det nuværende projekt om forberedelse og etablering af et frivilligcenter i Hvidovre,
- og frivilligcentrets mulighed for optag på den statslige ordning for grundfinansiering af etablerede frivilligcentre, når projektperioden udløber.

Godkendes anmodning fra Frivilligcenter Hvidovre om 157.000 kr. til gennemførelse af 11 forskellige aktiviteter (bilag 2), finansieres beløbet ligeligt mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget med en tredjedel til hvert udvalg svarende til 52.333 kr. fra hvert udvalg.

Den igangværende etableringsfase for Frivilligcenter Hvidovre slutter ultimo september 2024. Derefter forventes Frivilligcenter Hvidovre at kunne blive optaget under statens grundfinansieringsramme for de danske frivilligcentre.

Optages Frivilligcenter Hvidovre under statens grundfinansieringsramme vil frivilligcentret årligt modtage 350.000 kr. i tilskud fra staten under forudsætning af, at Hvidovre Kommune minimum medfinansierer med et tilsvarende beløb.

En kommunal medfinansiering på 350.000 kr. om året må i den forbindelse forventes at være et minimumsbeløb. Den kommunale medfinansiering fra de 65 kommuner, der har et frivilligcenter, var i regnskabsåret 2020 i gennemsnit 706.101 kr. om året<sup>[1]</sup>, hvilket er en del højere end minimumskravet på 350.000 kr.

Forinden Frivilligcenter Hvidovre søges optaget under statens grundfinansieringsramme, vil Kommunalbestyrelsen få forelagt en sag til stillingtagen og beslutning om, hvorvidt Frivilligcenter Hvidovre fortsat skal medfinansieres og i givet fald med hvilket beløb.

---

[1] VIVE (2022): [Frivilligcentrene i Danmark 2021. En evaluering af den lokale understøttelse af deltagelse og fællesskaber.](#)

## Retsgrundlag

Efter § 2 i Socialstyrelsens bekendtgørelse nr. 1493 af 27. juni 2021 om ansøgningspuljen til etablering af nye frivilligcentre, er ansøgningspuljens formål at støtte etablering af nye frivilligcentre, der skal gøre det lettere for den enkelte borger at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og styrke samspillet mellem kommuner og frivillige foreninger på det sociale område.

## Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Der er ikke personalemæssige konsekvenser i denne sag.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er ikke sundhedsmæssige konsekvenser i denne sag.

## **Miljømæssige konsekvenser**

Der er ikke miljømæssige konsekvenser i denne sag.

## **Bilag**

Bilag 1. Samarbejdsaftale 2023-2024 mellem Frivilligcenter Hvidovre og Hvidovre Kommune

Bilag 2. Anmodning fra Frivilligcenter Hvidovre om 157.000 kr. til gennemførelse af 11 forskellige aktiviteter

**Afbud** Idris Yorulmaz

## **Punkt 5: Beslutning - Valg af nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd**

23/17780

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen skal vælge et nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd, fordi medlem af Hvidovre Udsatteråd Jimmy Jensen ønsker at udtræde. Der har ikke været udpeget en personlig stedfortræder for Jimmy Jensen, og der skal derfor udpeges et nyt medlem. Administrationen indstiller, at Bethina Diana Oster udpeges som nyt medlem.

Kommunalbestyrelsen skal efter indstilling fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vælge et nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at indstille et nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd for perioden fra den 26. september til den 31. december 2023.

Kommunaldirektøren indstiller til Kommunalbestyrelsen

2. at vælge et nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd for perioden fra den 26. september til den 31. december 2023.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Ad 1. Udvalget indstillede Bethina Diana Oster som nyt medlem til Hvidovre Udsatteråd for perioden fra den 26. september til den 31. december 2023.

### **Sagsfremstilling**

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Medlem af Hvidovre Udsatteråd Jimmy Jensen ønsker at udtræde af rådet.

Der har ikke været udpeget en personlig stedfortræder for Jimmy Jensen, og der skal derfor udpeges et nyt medlem.

Det følger af vedtægter for Hvidovre Udsatteråd, at rådet sammensættes, så der sikres bred viden om rådets målgrupper. Desuden sammensættes Udsatterådet med en intention om, at blandt andet følgende områder dækkes:

- Misbrugsbehandling
- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Social- og psykiatriområdet
- Beskæftigelse
- Det boligsociale område

Medlemmer af Udsatterådet, som er i målgruppen, udpeges af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ud fra en kandidatliste udarbejdet af administrationen. Ved udpegning af medlemmerne tages der højde for, at områderne i stk. 2 i videst mulig udstrækning omfattes.

Administrationen indstiller, at Bethina Diana Oster (der har egne levede erfaringer) udpeges som nyt medlem.

Det har ikke været muligt at finde flere personer til kandidatlisten.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 5. december 2022 indstillede udvalget følgende syv medlemmer: John Routhe, Bettina Lind, Bente Rasmussen, Jimmy Jensen, Lars Rønn Sørensen, Katrine Sennov og Anja Gredal.

På Kommunalbestyrelsens møde den 20. december 2022, punkt 3, godkendte Kommunalbestyrelsen John Routhe, Bettina Lind, Bente Rasmussen, Jimmy Jensen, Lars Rønn Sørensen, Katrine Sennov og Anja Gredal som medlemmer til Hvidovre Udsatteråd for perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2023, efter indstilling fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Kommunalbestyrelsen godkendte også medlem Karin Kofod, suppleant Kenneth Bak

medlem Silas Fisker og suppleant Marie-Louise Jørgensen, medlem Amanda Irina

Larsen, suppleant Kenneth F. Christensen til Hvidovre Udsatteråd, blandt

Kommunalbestyrelsens medlemmer, for perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2025 og udpegede Karin Kofod som formand.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Det følger af § 2, stk. 2, i vedtægter for Hvidovre Udsatteråd, at rådet sammensættes, så der sikres bred viden om rådets målgrupper. Desuden

sammensættes Udsatterådet med en intention om, at blandt andet følgende områder

dækkes:

- Misbrugsbehandling
- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Social- og psykiatriområdet
- Beskæftigelse
- Det boligsociale område

Det følger af stk. 5, at medlemmer af Udsatterådet, som er i målgruppen, udpeges af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ud fra en kandidatliste udarbejdet af administrationen. Ved udpegning

af medlemmerne tages der højde for, at områderne i stk. 2 i videst mulig udstrækning omfattes.

Det følger af stk. 8, at hvis et medlem flytter fra kommunen inden udløbet af funktionsperioden, eller ønsker et medlem at udtræde af rådet af anden grund, indtræder den personlige stedfortræder i rådet og en ny suppleant udpeges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

**Afbud** Idris Yorulmaz

## **Punkt 6: Orientering - Ankestatistik på social- og beskæftigelsesområdet 2022**

17/43289

### **Beslutningstema**

Ankestyrelsen har i 2022 afgjort 62 klagesager der vedrører Hvidovre på social- og beskæftigelsesområdet.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udfaldet af klagesagerne.

Ankestatistikken kan illustrere, hvorvidt kommunens sagsbehandling er i overensstemmelse med de love, der gælder for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale overfor Kommunalbestyrelsen

1. at tage orienteringen om Ankestyrelsens statistik over behandlingen af Hvidovre Kommunes klagesager på social- og beskæftigelsesområdet i 2022 til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Anbefales taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Ankestyrelsen opdeler klagesagerne i fire kategorier:

**Afvisning:** Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

**Hjemvisning:** Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

**Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

**Ophævet:** Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

## Center for Beskæftigelse og Borgerservice

Ankestyrelsen har i 2022 behandlet 69 klager vedrørende sagsbehandlingen i Center for Beskæftigelse og Borgerservice ud af ca. 31.000 sager. Af de 69 sager er:

- 7 klagesager afvist
- 38 klagesager stadfæstet
- 14 klagesager ophævet
- 10 klagesag hjemvist

Ankestyrelsen har i 2022 afgjort 69 sager på de lovområder der vedrører Center for Beskæftigelse og Borgerservice, mod 68 året i 2021. Antallet af hjemviste sager er mindsket fra 15 i 2021 til 10 i 2022.

Op mod halvdelen af de klager, som Ankestyrelsen har behandlet henføres til sygedagpengeområdet. Det skal ses i sammenhæng med, at sygedagpengeområdet er et af de helt store sagsområder i jobcentret, og at medarbejderne i 2022 behandlede cirka 13.000 sager.

Ankestyrelsens omgørelsesprocent for Hvidovre er 39 procent for de klagesager der kan henføres til Center for Beskæftigelse og Borgerservice, mod 27 procent i 2021 og 35 procent 2020. Andelen er højere end gennemsnittet for hele landet, hvor Ankestyrelsens samlede omgørelsesprocent i 2022 er 24 procent.

Klagesagerne i Ankestyrelsen fordeler sig på nedenstående lovområder:

Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik (LAB): Lovens formål er at fremme et velfungerende arbejdsmarked ved at bistå ledige med at finde arbejde, servicere virksomheder i forhold til rekruttering og fastholde personer med nedsat arbejdsevne i beskæftigelse.

Ankestyrelsen har truffet afgørelse i otte klagesager inden for beskæftigelsesloven. Af disse blev fire afgørelser stadfæstet, to ophævet, en hjemvist og en afvist.

Lov om aktiv socialpolitik (LAS): Formålet med loven er blandt andet at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.

Ankestyrelsen har behandlet 23 klagesager inden for aktivloven. Heraf blev 12 stadfæstet, fem ophævet, fire hjemvist og to afvist.

Loven om social pension (PL): Lovens formål er at sikre, at personer uden arbejdsevne - og uden mulighed for at udvikle den – tilkendes førtidspension.

Ankestyrelsen har behandlet fem klagesager inden for Loven om social pension i 2022. Styrelsen stadfæstede Hvidovre Kommunes afgørelse i tre sager og hjemviste en sag og afviste en.

Lov om sygedagpenge (SDP): Formålet med loven er at sikre, at sygemeldte med eller uden arbejde hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. Loven skal desuden sikre, at dagpenge efter sygedagpengeloven ydes på grund af sygdom - herunder tilskadekomst - eller ved barsel og adoption.

Inden for sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet 33 klagesager. Styrelsen stadfæstede Hvidovre Kommunes afgørelse i 19 sager, ophævede syv, hjemviste fire. Tre klager blev afvist.

Der henvises til bilag ”Ankestatistik – Hvidovre – 2022” samt bilag ”Hjemviste sager fra Ankestyrelsen 2022”.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, nr. 1064 af den 21. august 2018, kap 10 og 11

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Ankestatistik - Hvidovre - 2022

Hjemviste sager fra Ankestyrelsen 2022

**Afbud** Idris Yorulmaz

# **Punkt 7: Orientering - Beskæftigelsesområdet (indsats for personer med handicap og bruttoledighed)**

17/24978

## **Beslutningstema**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udviklingen inden for beskæftigelsesområdet i Hvidovre Kommune. I den sammenhæng orienteres om Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023 med udgangspunkt i pejlemærket: Indsats for personer med handicap for at give udvalget en status på effekten af de specialiserede indsatser målrettet personer med handicap.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres ligeledes om bruttoledigheden med afsæt i de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden. Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende indsatsen for personer med handicap til efterretning.
2. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Ad 1 og 2. Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune har en Beskæftigelsesplan for 2023, der tager udgangspunkt i fire pejlemærker. Her orienteres om pejlemærket: Indsats for personer med handicap.

Indsatsen for personer med handicap

Målet i Beskæftigelsesplanen inden for handicapområdet er, at jobcentret vil tage initiativ til at styrke det tværfaglige samarbejde i Hvidovre Kommune mellem Voksenrådgivningen, Sundhedsafdelingen og jobcentret med henblik på at skabe gode tværfaglige løsninger for personer med handicap, hvor flere støttes i deres ønsker om at få et ordinært job eller et fleksjob.

Status på det tværfaglige samarbejde mellem jobcentret, Sundhedsafdelingen og Voksenrådgivningen er, at samarbejdet er blevet styrket. Særligt i kraft af de projekter, hvor der er større kontaktflade mellem afdelingerne, er der skabt gode tværfaglige løsninger, så flere mennesker med handicap kan få et job eller blive fastholdt på arbejdsmarkedet. Et eksempel på dette er IPS-indsatsen, som vil blive uddybet i næste afsnit.

Det tværfaglige samarbejde er markant bedre mellem jobcentret og Sundhedsafdelingen. Kommunikationen mellem afdelingerne er forbedret, idet medarbejderne er let tilgængelige. Derudover er der lettere adgang til kontaklinformationer om medarbejderne i Sundhedsafdelingen.

## IPS-indsatsen

Hvidovre Kommunes IPS-indsats (Individuel Planlagt job og uddannelse med Støtte) afspejler et styrket samarbejde med lokalpsykiatrien. Indsatsens formål er at skabe en fælles virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats for borgere med alvorlige psykiske udfordringer til at opnå og fastholde job eller uddannelse.

IPS-indsatsen er blevet evalueret i juni 2023 af forskningsenheden Copenhagen Research Centre for Mental Health (CORE) for at vurdere implementeringen af indsatsen i Hvidovre Kommune.

Evalueringen er foretaget på baggrund af en måling, der bygger på en IPS Fidelity-skala. Skalaen sætter ramme og retning på indsatsen, og er et metodegrundlag for det systematiske arbejde med at støtte og vejlede kandidaten i IPS-indsatsen. Hvidovre Kommune er placeret højt på skalaen med en total score på 105, hvilket betyder "God IPS-fidelity" og er den næst højeste kategori, der kan opnås.

Sammenlignet med den forrige måling (82 på fidelity-skalaen), er IPS-indsatsen rykket en kategori op fra "Nogenlunde IPS-fidelity" til "God IPS-fidelity". Der er derfor en betydelig progression i implementeringen af IPS-indsatsen i Hvidovre Kommune.

I evalueringen fremgår det, at teamet bag IPS-indsatsen er engagerede og har i høj grad tillært metoden. Derudover oplever borgere, der har fået tilbudt indsatsen, at de bliver støttet i at komme tættere på uddannelse eller job, og har genvundet troen på, at de kan bidrage på arbejdsmarkedet. En rapport med resultater af den seneste evaluering er vedlagt som bilag: "Fidelity Rapport vedr. implementering af IPS-tilbuddet i Hvidovre".

## Autismestrategi

Kommunalbestyrelsen godkendte den 30. maj 2023 Hvidovre Kommunes autismestrategi: Autisme – et fælles ansvar.

Autismestrategien bygger på et tværgående samarbejde med Center for Børn og Familier, Center for Skole og Uddannelse, Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for Handicap og Psykiatri. Centrene skal sætte retning for en styrket indsats for borgere med autisme eller autismealignende udfordringer i Hvidovre Kommune.

Indsatsen vil styrke samarbejdet på tværs af centrene.

## Fleksjob

I maj 2023 var 676 tilkendt et fleksjob, hvorimod tallet i maj 2022 var på 612 personer. Det er en stigning på 10,5 % svarende til 64 personer. Det betyder at flere får tilkendt et fleksjob i Hvidovre Kommune.

I maj 2023 modtog 69 personer ledighedsydelse. I maj 2022 var tallet på 90 personer, hvilket er et fald på 30,4% svarende til 21 personer. Det vil sige, at i maj 2023 var 9,3% af dem, der har fået tilkendt fleksjob, på ledighedsydelse.

Sammenlignet med året før, maj 2022, var 12,8% på ledighedsydelse. Det betyder, at ledigheden er reduceret med 3,5 procentpoint.

Flere borgere i Hvidovre Kommune får dermed tilkendt et fleksjob, og flere borgere kommer i beskæftigelse.

#### Handicapkompenserende ordninger

Det seneste år (3. kvartal 2022 – 2. kvartal 2023) har 97 personer i Hvidovre fået bevilget et handicapkompenserende hjælpemiddel. Behovet varierer meget fra år til år, og lå sidste år på 118 bevilgede hjælpemidler.

Trods faldet i antallet af personer med hjælpemidler det seneste år, så udmærker Hvidovre sig ved at relativt mange bevilges hjælpemidler sammenlignet med niveauet i hele Region Hovedstaden. I Hvidovre har 18 ud af 1.000 fået et hjælpemiddel, i Region Hovedstaden er det blot 9 ud af 1.000 personer, som er bevilget et hjælpemiddel.

I Hvidovre har 63 personer fået bevilget en personlig assistent det seneste år (3. kvartal 2022 – 2. kvartal 2023), mod 67 personer året før.

Hvidovre Jobcenter har gennem flere år haft en nøgleperson på handicapområdet, med nuanceret og opdateret viden inden for området, som kolleger ofte sparrer med. Jobcentret informerer aktivt omkring de handicapkompenserende ordninger via samtaler med borgere og arbejdsgivere. Derudover er der informationsmateriale, som er let tilgængeligt i venteområdet i jobcentret.

#### Udviklingen i bruttoledigheden i Hvidovre Kommune

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	April 2023	Maj 2023	Juni 2023
Hvidovre	2,8 pct. svarende til 747 personer.	2,7 pct. svarende til 724 personer.	2,7 pct. svarende til 730 personer
Region Hovedstaden	2,8 pct. svarende til 27.878 personer.	2,8 pct. svarende til 27.383 personer.	2,8 pct. svarende til 27.644 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,7 procent i juni 2023. Den seneste måned er ledigheden steget meget lidt med 6 personer, hvilket er en lille ændring sammenlignet med den foregående måned, hvor ledigheden faldt med 23 personer fra april til maj. Stigningen i ledigheden i procent i juni 2023 er uændret sammenlignet med den foregående måned. Hvidovre Kommune havde i juni 2023 den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I juni 2023 var bruttoledigheden i Region Hovedstaden på 2,8 procent. Det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune ligger lidt under det gennemsnitlige niveau i hovedstadsområdet.

På det seneste halve år har efterspørgslen på arbejdskraft været faldende, hvilket afspejler en forventet afdæmpning af økonomien. På trods af det er arbejdsmarkedet fortsat præget af høj beskæftigelse og lav ledighed. I en ny rapport af Beskæftigelsesministeriet fra maj 2023, fremhæves det, at flere udsatte ledige er blevet en del af arbejdsstyrken. Dette understøttes af en analyse af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd fra juni 2023, der peger på, at markant flere deltidsansatte på under 20 timer om ugen er kommet i beskæftigelse. Ifølge analysen er antallet af beskæftigede i perioden 2013 til 2022 steget med 16%, hvoraf størstedelen af dem er personer, som højst arbejder 20 timer om ugen.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i opgørelsen over personer i aktivering, kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen april 2023 til juni 2023”.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmødet den 14. november 2022 godkendt Beskæftigelsesplan 2023.

På udvalgsmødet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1294 af 20. september 2022, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Fidelity Rapport vedr. implementering af IPS-tilbuddet i Hvidovre

Bruttoledigheden på Vestegnen april 2023 til juni 2023

**Afbud** Idris Yorulmaz

# Punkt 8: Orientering - Analyse af de 5 dyreste borgerforløb i Center for Handicap og Psykiatri

23/17922

## Beslutningstema

Af aftaleteksten til budget 2023-2026 fremgår følgende hensigtserklæring i forhold til nye løsninger for borgere med komplekse problemer og dyre foranstaltninger:

”Aftaleparterne er enige om, at der skal udarbejdes en analyse af, om der kan udtænkes nye løsninger for de borgere i kommunen, som har de mest komplekse problemer og dyre foranstaltninger.”

Som en del af udmøntningsplanen for budget 2023-2026 er Center for Handicap og Psykiatri (HAP), Center for Børn og Familier (BOF) og Center for Sundhed og Ældre (SOÆ) på den baggrund blevet bedt om at udarbejde en analyse af de fem dyreste borgerforløb i hvert center.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget bliver forelagt resultaterne af analysen af de fem dyreste borgerforløb i Handicap og Psykiatri til orientering.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget:

1. at tage orienteringen om analysen af de fem dyreste borgerforløb i Center for Handicap og Psykiatri til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Administrationen har ved udarbejdelsen af analysen taget udgangspunkt i de fem borgerforløb, som var de mest omkostningstunge i 2022 i Center for Handicap og Psykiatri. I analysen indgår en samlet beskrivelse af borgerforløbene samt potentialet for at kunne iværksætte andre, måske mindre omkostningstunge, løsninger.

Analysen af de fem dyreste borgerforløb i Center for Handicap- og Psykiatri

De fem borgerforløb ligger hver på en årlig udgift på mellem 3,0 – 3,3 mio. kr.. Der kan naturligvis ske ændringer i forløbene, som medfører at udgifterne ændrer sig, men generelt er udgiftsniveauet for disse typer borgerforløb relativt stabilt over årene.

I alle fem forløb er der tale om relativt unge mennesker i alderen 20-35 år, som har autisme kombineret med flere samtidige diagnoser (komorbiditet), herunder oftest svær udviklingshæmning.

De fem borgere har alle en udadreagerende (og ofte meget voldsom) adfærd, der kræver et massivt støttebehov, da de er til fare for enten sig selv og/eller deres omgivelser. Borgerne bor alle i højtspecialiserede, skærmede enheder på bosteder, hvor de har en til to faste personaler tilknyttet døgnet rundt.

Personalet på bostederne er særligt uddannede i de udfordringer, som gør sig gældende for denne borgergruppe. Jo mere personale der skal benyttes, jo større døgndækning og jo mere specialiserede bostedets personale er, desto dyrere bliver tilbuddet. Både regionale, kommunale og private højt specialiserede tilbud ligger som følge heraf på ca. samme udgiftsniveau.

Disse borgere har brug for stabilitet og tryghed, og det vil derfor ikke være hensigtsmæssigt at flytte dem til andre tilbud. Er de på et længerevarende botilbud vil det desuden kun være muligt at flytte borgeren med borgerens eller værgens samtykke. Pladserne på de højt specialiserede tilbud, særligt de kommunale, er derudover ofte optagede, hvilket gør det svært i det hele taget at finde et ledigt tilbud, som matcher borgerens støttebehov.

I forhold til muligheden for at tænke i alternative løsninger, her forstået som alternative støtteforanstalter, er denne borgergruppes funktionsnedsættelser varige og af en sådan grad, at det pædagogisk udviklende arbejde (mod mindre indgribende støtte) kun i stærkt begrænset omfang er muligt. Tilsvarende er muligheden for at tilbyde andre løsninger, der er mindre indgribende, også stærkt begrænset for denne borgergruppe - både på kort og langt sigt.

Denne borgergruppe vil altid have brug for omfattende, personlig støtte for at kunne klare sig i hverdagen og for nogle borgere også for at kunne skærme dem mod sig selv og/eller andre mod skade.

De justeringsmuligheder, som Center for Handicap og Psykiatri har i disse sager, ligger i den økonomiske del ved købet af de eksterne botilbudspladser. Dette i forhold til dels at sikre kvaliteten i visitationen af borgerne til den rigtige indsats og det økonomisk mest fordelagtige tilbud, og dels i forhold til at kvalitetssikre de enkelte kontrakter med de eksterne botilbud. Administrationen har derfor nedsat et kontraktforhandler team, som kvalificerer og kvalitetssikrer de enkelte kontrakter med botilbuddene, samt følger op på takstændringer og særtakster i de eksisterende kontrakter.

Ligeledes har administrationen gennemført en omstrukturering, kvalitetssikring og forenkling af visitationsprocessen ved de mere indgribende, og dermed økonomisk tunge indsatser, hvor blandt andet proceduren og skemaet til Visitationsudvalget er blevet skærpet. Indsatsen har øget kvaliteten i visitationerne og har medvirket til, at borgerne oftere får den rigtige indsats og økonomisk mest fordelagtige tilbud, samt at den faglige opfølgning på borgerne har fået øget fokus.

Yderligere løsningsmuligheder er målrettet borgere med mindre komplekse forløb. Her arbejder administrationen løbende på at implementere tiltag, der kan forebygge, at borgerne på sigt får behov for de mere indgribende foranstaltninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Der er ikke noget retsgrundlag i denne orienteringssag.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

**Afbud** Idris Yorulmaz

## **Punkt 9: Eventuelt**

22/33822

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2023**

Karin Kofod (Ø) spurgte til status for opdatering af vedtægter for integrationsrådet. Administrationen følger op.

Anders Liltorp (A) spurgte til status for Parallelvej 47, og hvilke handlemuligheder kommunen har. Udvalget besluttede uden for dagsordenen, at administrationen skal udarbejde en sag til udvalget.

Anders Liltorp (A) spurgte til behov for botræningstilbud. Administrationen udarbejder notat.

**Afbud** Idris Yorulmaz