

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-03-2025

Mødedato	Mandag d. 03. marts 2025 kl. 12:30
Mødested	Hvidovre
Mødedeltagere	Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Lotte Stjernholm Christiansen, Idris Yorulmaz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2025 og egenfinansiering.....	5
Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelsesløft og egenfinansiering 2025.....	8
Beslutning - Kvalitetsstandarder for de specialiserede voksenområde for 2025.....	11
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden august til oktober 2024.....	14
Orientering - Hvidovre Kommunes deltagelse i KL's tværkommunale borgerundersøgelse.....	18
Orientering - Integrationsrådets beretning for 2024.....	22
Orientering - Seniorer på kanten af arbejdsmarkedet.....	24
Orientering - Kompetenceoverdragelse af forebyggende aktiviteter til Hovedstadens Beredskab.....	27
Eventuelt.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

24/24124

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

24/24124

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Centerchef for Handikap og Psykiatri orienterede om:

- konkret borgersag.
- deltagelse på møde med andre omegnskommuner omkring sociolancen og flexklink.

Direktøren orienterede om:

- henvendelse fra STAR omkring potentiel skærpet tilsyn ift. Kommunens beskæftigelsesindsats.
- regeringens reformprogram med fokus på jobcenterindsats.
- konkret personalesag.

Punkt 3: Beslutning - Tilskud fra den regionale uddannelsespulje 2025 og egenfinansiering

20/32126

Beslutningstema

På finansloven for 2025 er der afsat en bevilling på 111,4 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje.

Hvidovre Kommune har heraf fået tilsagn på 862.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den regionale uddannelsespulje. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Dermed er der en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 862.000 kr. i 2025 fra den regionale uddannelsespulje
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 862.000 kr. i 2025
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (215.500 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen, der finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Ad 3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2025 er der afsat en bevilling på 111,4 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det regionale arbejdsmarkedsråds område (RAR-område), hvor kommunen er beliggende, eller af positivlisten i de tilstødende RAR-områder.

Bevillingen er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af

dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Hvidovre Kommune har i 2025 fået bevilliget 862.000 kr. fra STAR fra den regionale uddannelsespulje. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 215.500 kr. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere (til fx vejledning og opkvalificering).

Forløb finansieret via regional uddannelsespulje koster ca. 25.000 kr. i gennemsnit. Det betyder, at Hvidovre med et samlet budget på 1.077.500 kr. (inkl. 20 procent medfinansiering) kan give ca. 43 borgere et forløb finansieret af puljemidler.

STAR har de seneste år udmeldt ekstra midler til den regionale uddannelsespulje efter første halvår. Fordelingen af ekstra midler sker på baggrund af kommunernes tilkendegivelse af, hvor stort et tilskud de forventer at kunne anvende resten af året, ud over det tilsagn, som blev afgivet til samtlige kommuner i starten af året. Hvidovre Kommune har de seneste år fået tildelt ekstra midler.

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. januar 2025 - 31. december 2025. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Brev fra STAR januar 2025 vedr. tilsagn fra den regionale uddannelsespulje").

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 862.000 kr. i 2025 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 215.500 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere. Projektets samlede budget beløber sig til 1.077.500 kr.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Heri er beskrevet at bevillingsmyndigheden for foranstaltninger, der vil medføre indtægter og udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, er hos kommunalbestyrelsen.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1 Bevillingsmyndighed er det beskrevet, at foranstaltninger, der vil medføre indtægter eller udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, ikke må iværksættes, før Kommunalbestyrelsen har givet den fornødne bevilling. Foranstaltninger, der er påbudt ved lov eller anden bindende retsforordning, kan dog om nødvendigt iværksættes uden Kommunalbestyrelsens forudgående bevilling, men bevilling skal ansøges Kommunalbestyrelsen snarest muligt herefter.

Bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger bestemmelser om den regionale uddannelsespuljes anvendelsesområde, fordeling, administration, regnskabsaflæggelse mm. Heri er det beskrevet at fordeling af midlerne foretages ud fra objektive kriterier på baggrund af kommunernes andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet og ledighedsydelsesmodtagere. Det er også her beskrevet, hvordan kommunen skal bogføre udgifterne og aflægge regnskab.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 21 af 10. januar 2024 fastlægger, at kommuner, der modtager tilskud for mindre end 1.000.000 kr., skal indsende ledelsespåtegnet regnskab til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommuner, der modtager tilskud for mere end 1.000.000 kr., skal indsende revisionspåtegnet regnskab til STAR.

Bekendtgørelse nr. 1184 af 26. september 2023 om administration af tilskud fra puljer under STAR beskriver, at tilskud som udgangspunkt udbetales bagudrettet på baggrund af regnskab. Fristen for indsendelse af regnskab fremgår af tilsagnsbrevet.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser.

Bilag

Brev fra STAR januar 2025 vedr. tilsagn fra den regionale uddannelsespulje

Punkt 4: Beslutning - Tilskud fra puljen til uddannelsesløft og egenfinansiering 2025

20/31826

Beslutningstema

På finansloven for 2025 er der afsat midler til at give ledige mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Der er for 2025 afsat 36 mio. kr. til puljen.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået tilsagn om en bevilling på 80.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til uddannelsesløft.

Kommunen kan med midlerne fra puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, hvis borgeren kan tage en hel eller dele af en erhvervsuddannelse som uddannelsesstilbud i løbet af dagpengeperioden. Puljen kan også anvendes til jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af integrationsprogrammet og er fyldt 30 år. Denne gruppe kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Der er det krav, at den ledige enten er ufaglært eller faglært med forældet uddannelse.

Der er en kommunal egenfinansiering forbundet med bevillingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 80.000 kr. i 2025 fra puljen til uddannelsesløft
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 80.000 kr. i 2025
3. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (20.000 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen, der finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

Ad 3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2025 er der afsat midler til at give ledige mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Der er for 2025 afsat 36 mio. kr. til puljen. Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået tilsagn om en bevilling på 80.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til uddannelsesløft.

Administrationen har kun søgt om en bevilling på 80.000 kr. i 2025, idet vi de seneste år ikke har anvendt denne pulje i særlig stor grad. I 2024 har Hvidovre slet ikke anvendt puljen. I 2023 købte Hvidovre ét forløb til 30.333 kr., som blev delvist finansieret af puljen til uddannelsesløft. Årsagen til det lave forbrug er, at det de seneste år har været en ret for ledige at få et uddannelsesløft med 110 procent dagpenge, hvis man vælger en erhvervsuddannelse indenfor et mangelområde. Denne ret har langt flere ledige benyttet sig af, og dermed er puljen ikke blevet anvendt de seneste år. Retten til uddannelsesløft er ikke finansieret af puljemidler. Retten til uddannelsesløft med 110 procent dagpenge er gjort permanent med finansloven for 2024.

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser. Herudover kan jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og er fyldt 30 år, få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis:

- 1) personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller
- 2) personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne uddannelse i de sidste 5 år.

Kommuner, som ønsker at modtage tilskud fra puljen, skal via STAR's tilskudsportal indsende et budget for, hvor stor en del af den tildelte ramme, der forventes at blive anvendt i løbet af året. Der skal dermed ikke sendes en traditionel ansøgning.

Hvidovre Kommune har indsendt et budget på 80.000 kr. Midlerne dækker 80 procent af udgifterne til uddannelsesforløb, og de sidste 20 procent skal dækkes af kommunens egenfinansiering. Den kommunale egenfinansiering udgør 20.000 kr. Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere (til fx vejledning og opkvalificering).

Tilskuddet skal anvendes til køb af erhvervsuddannelser, der gennemføres i perioden 1. januar 2025 – 31. december 2025. Betingelser for anvendelse af tilskuddet er beskrevet i tilsagnsbrevet (vedlagt som bilag: "Brev fra STAR januar 2025 vedrørende tilsagn på puljen til uddannelsesløft").

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 80.000 kr. i 2025 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 20.000 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme til aktivering af borgere.

Projektets samlede budget beløber sig til 100.000 kr.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Heri er beskrevet at bevillingsmyndigheden for foranstaltninger, der vil medføre indtægter og udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, er hos kommunalbestyrelsen.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1 Bevillingsmyndighed er det beskrevet, at foranstaltninger, der vil medføre indtægter eller udgifter, som ikke er bevilget i forbindelse med vedtagelsen af årsbudgettet, ikke må iværksættes, før Kommunalbestyrelsen har givet den fornødne bevilling. Foranstaltninger, der er påbudt ved lov eller anden bindende retsforskrift, kan dog om nødvendigt iværksættes uden Kommunalbestyrelsens forudgående bevilling, men bevilling skal ansøges Kommunalbestyrelsen snarest muligt herefter.

Bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 1974 af 11. december 2020, som fastlægger bestemmelser om den regionale uddannelsespuljes anvendelsesområde, fordeling, administration, regnskabsaflæggelse mm. Heri er det beskrevet at fordeling af midlerne foretages ud fra objektive kriterier på baggrund af kommunernes andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet og ledighedsydelsesmodtagere. Det er også her beskrevet, hvordan kommunen skal bogføre udgifterne og aflægge regnskab.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje nr. 21 af 10. januar 2024 fastlægger, at kommuner, der modtager tilskud for mindre end 1.000.000 kr., skal indsende ledelsespåtegnet regnskab til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommuner, der modtager tilskud for mere end 1.000.000 kr., skal indsende revisionspåtegnet regnskab til STAR.

Bekendtgørelse nr. 1184 af 26. september 2023 om administration af tilskud fra puljer under STAR beskriver, at tilskud som udgangspunkt udbetales bagudrettet på baggrund af regnskab. Fristen for indsendelse af regnskab fremgår af tilsagnsbrevet.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser i denne sag.

Bilag

Brev fra STAR januar 2025 vedr. tilsagn fra puljen til uddannelsesløft

Punkt 5: Beslutning - Kvalitetsstandarder for de specialiserede voksenområde for 2025

25/1226

Beslutningstema

Borgere og pårørende kan læse om Hvidovre Kommunes serviceniveau for borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne i ”Kvalitetsstandarder for Center for Handicap og Psykiatri”.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen skal beslutte om de foreslåede ændringer i serviceniveauet for 2025 kan godkendes.

Det foreslås at bevare de nuværende vejledende rådighedsbeløb for borgere på midlertidige botilbud. Derudover anbefales justeringer i kvalitetsstandarden for rusmiddelbehandling i forbindelse med åbningen af kommunens eget behandlingstilbud

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende kataloget med kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde for 2025.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Sendes retur til administration med henblik på høring af Handicap- og Psykiatrirådet, Udsatterådet samt opdatering af sag ift. Servicelovens §109

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Kvalitetsstandarder for Center for Handicap og Psykiatri beskriver kommunens ydelser og serviceniveauer til borgere med nedsat fysiske eller psykiske funktionsevner. Ifølge lovgivningen er Hvidovre Kommune forpligtet til hvert 2. år at revidere kvalitetsstandarden for misbrugsbehandling efter servicelovens § 101. Der er ikke krav i lovgivningen om at have kvalitetsstander for de øvrige ydelser i kataloget.

Administrationen foreslår følgende kvalitetsstandarderne for 2025:

Rådighedsbeløb for borgere som opholder sig på midlertidigt botilbud

Administrationen foreslår, at de eksisterende vejledende rådighedsbeløb fastholdes.

I budgetaftalen for 2024 blev det besluttet at øge egenbetalingen for borgere, som bor på et midlertidigt botilbud. Førtidspensionister, som bor på midlertidigt botilbud, kunne få beskåret ca. 30 procent af deres nuværende rådighedsbeløb, og øvrige borgere kunne få beskåret 10 procent af deres nuværende rådighedsbeløb.

Det har efterfølgende ikke været muligt at få politisk flertal for kvalitetsstanderne som indeholder denne reduktion, hvorfor det foreslås at den udgår. Den forventede besparelse på kr. 600.000 kr. årligt vil dermed ikke blive opnået.

Rusmiddelbehandling

Værket Hvidovre Rusmiddelcenter åbnede i oktober 2023. Administrationen foreslår derfor ændringer i kvalitetsstandarden, så det fremgår, at Værket har kompetencen til at visitere til dag- og døgnbehandling, og Værket er den primære leverandør af ambulant misbrugsbehandling, og tilbyder støtte til pårørende.

De øvrige foreslået ændringer i kvalitetsstandarden handler primært om tilpasning til ny lovgivning, præciseringer og justeringer af nationale takster.

Ændringer er markeret tydeligt i bilaget

Politiske beslutninger og aftaler

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 5. december 2022, punkt 6, Kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde for 2023.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6. juni 2023 punkt 6, Strategi for at forebygge og nedbringe hjemløshed.

Kommunalbestyrelsen besluttet den 19. december 2023 punkt 16, at kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde for 2024, blev sendt retur til administrationen.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med budget 2024-27 blev der indarbejdet en reduktion vedrørende øget egenbetaling på 0,6 mio. kr. i 2025 og efterfølgende år.

Beslutningen om øget egenbetaling gennemføres ikke.

Merudgifter som følge heraf vil indgå i økonomirapportering for 2025 og i budgetprocessen for 2026-29.

Retsgrundlag

Serviceovens § 138, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022, hvorefter Kommunalbestyrelsen inden for lovens rammer kan træffe beslutning om at fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for den lokale udmøntning af hjælp efter loven.

Bekendtgørelse 2019-12-17 nr. 1477 om afdækning af gavekort og kvalitetstandard for social behandling af stofmisbrug efter serviceoven § 101 i lov om social service.

Høring

Handicap og Psykiatrirådet er høringsberettiget.

Høringssvaret og administrationens bemærkninger vil tilgå sagen.

Bilag

Bilag Ændringsskema for kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde 2025

Bilag Kvalitetsstandarder det specialiserede voksenområde 2025

Punkt 6: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune i perioden august til oktober 2024

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden. Yderligere vil udvalget blive orienteret om udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. Ligeledes vil udvalget få indblik i udviklingen i jobcentrets forskellige målgrupper. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats.

Bruttoledigheden i Hvidovre var i oktober 2024 2,5%, hvilket var det laveste niveau på Vestegnen og under gennemsnittet i Region Hovedstaden.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringerne til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.
2. at tage orienteringen vedrørende udviklingen i jobcentrets målgrupper i Hvidovre Kommune til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Bruttoledigheden i Hvidovre Kommune

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere de aktiverede i opgørelsen, kan den

registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparete personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken	August 2024	September 2024	Oktober 2024
Hvidovre	2,8 pct. svarende til 760 personer	2,6 pct. svarende til 727 personer	2,5 pct. svarende til 697 personer
Region Hovedstaden	3,1 pct. svarende til 31.448 personer	2,9 pct. svarende til 29.597 personer	2,9 pct. svarende til 29.318 personer

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,5 procent i oktober 2024. Den seneste måned er ledigheden faldet med 30 personer. Hvidovre Kommune har fortsat den laveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner. Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen i perioden august til oktober 2024”.

I oktober 2024 var bruttoledigheden i Region Hovedstaden på 2,9 procent. Det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune ligger under det gennemsnitlige niveau i hovedstadsområdet.

Ledigheden er fortsat lav, og der er høj aktivitet i både den offentlige og private sektor. Der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for erhvervslivet, velfærdsfagene og den grønne omstilling.

Udviklingen i jobcentrets øvrige LAB-målgrupper

Jobcentret inddeler borgerne i målgrupper, som er fastlagt i lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven), og det er blot en mindre del af borgerne, som regnes med, når bruttoledigheden opgøres.

Nedenstående oversigt viser alle 5.836 fuldtidspersoner, der var tilknyttet Jobcenter Hvidovre i oktober 2024. I opgørelsen anvendes ”fuldtidspersoner”, som er udtryk for at en person har været på ydelsen hele året.

Tabel 2: udviklingen i antal fuldtidspersoner fordelt på ydelsesgrupper i Hvidovre	Oktober 2023	Oktober 2024	Udvikling de seneste 12 mdr.
Ydelsesgrupper i alt	5.862	5.836	-26
A-dagpenge	611	625	14

Kontanthjælp, heraf:	464	373	-91
* Jobparat	48	34	-14
* Aktivitetsparat	380	313	-67
* Uoplyst visitationskategori	36	26	-10
Uddannelseshjælp, heraf:	242	248	6
* Uddannelsesparat	55	70	15
* Åbenlys uddannelsesparat	.	.	.
* Aktivitetsparat	187	177	-10
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	109	102	-7
Sygedagpenge	669	761	92
Jobafklaringsforløb	271	197	-74
Revalidering	19	16	-3
Ressourceforløb	199	185	-14
Ledighedsydelse	71	62	-9
Fleksjob	666	709	43
Efterløn	201	148	-53
Førtidspension	1.937	2.087	150
Seniorpension	266	273	7
Tidlig pension	137	118	-19

Antal fuldtidspersoner (kilde:Jobindsats.dk)

Særligt for sygedagpenge og a-dagpenge: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.

Kontanthjælpsmodtagere længere fra arbejdsmarkedet, aktivitetsparate unge på uddannelsesydelse, revalidender, borgere i ressourceforløb eller jobafklaring m.fl. er kendetegnet ved, ikke at tælle med som en del af arbejdsstyrken eller i ledighedsstatistikken.

Samlet set er der i dag færre personer i disse målgrupper end for et år siden; afgang er på 162 personer, fra 975 personer i oktober 2023 til 813 personer i oktober 2024.

Jobcentret varetager desuden opfølgningen for ansatte i et fleksjob, sygedagpengemodtagere og tilkendelse af førtidspension. Her fremgår det, at der er lidt flere sygemeldte i dag end for et år siden (92 personer) samt at antal personer, der arbejder i et fleksjob, er øget med 43 personer.

Endelig regnes personer på efterløn, seniorpension, tidlig pension og førtidspension til jobcentrets område. Der er tale om målgrupper, som har forladt arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, og som ikke skal have en indsats fra jobcentret.

Samlet set er denne gruppe øget med 85 personer det seneste år.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen i perioden august til oktober 2024

Punkt 7: Orientering - Hvidovre Kommunes deltagelse i KL's tværkommunale borgerundersøgelse

24/20706

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har i efteråret 2024 deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse, som har til formål at understøtte kommunernes kvalitetsudvikling på beskæftigelsesområdet.

Undersøgelsen viser, at 66 pct. af de adspurgte borgere i Hvidovre kommune har været meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcentret. Generelt ligger borgernes tilfredshed i Hvidovre Kommune over det gennemsnitlige niveau på tværs af kommuner. 35 kommuner har deltaget i undersøgelsen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes deltagelse i KL's tværkommunale borgerundersøgelse til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

KL's tværkommunale borgerundersøgelse giver indsigt i borgernes tilfredshed med jobcentre og har til formål at understøtte kommunernes kvalitetsudvikling.

I efteråret 2024 har Hvidovre Kommune deltaget i undersøgelsen sammen med 34 andre kommuner på landsplan. Undersøgelsen tager udgangspunkt i et repræsentativt udsnit af kommuner i forhold til geografi, kommunestørrelse samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

Ved at deltage i undersøgelsen, er det muligt som kommune at identificere styrker og udviklingsmuligheder i kommunens beskæftigelsesindsats.

Undersøgelsen bliver sendt ud til borgere, der enten er eller har været tilknyttet jobcentret. De får således mulighed for at svare, hvor tilfredse eller utilfredse de er eller har været på en skala fra 1 til 5 i relation til specifikke temaer i undersøgelsen.

Undersøgelsen lægger vægt på følgende temaer, der har til hensigt at afdække borgernes oplevelse af:

1. Mødet med jobcentret
2. Mål og aktiviteter i forløbet
3. Seneste samtale med deres sagsbehandler
4. Progression mod arbejde eller uddannelse
5. Samlet tilfredshed med deres forløb

De målgrupper, der indgår i undersøgelsen, er, dagpenge, sygedagpenge, job- og uddannelsesparate, aktivitetsparate og jobafklaring.

Svarprocenten i undersøgelsen for Hvidovre Kommune ligger på 32,7 pct., og den gennemsnitlige svarprocent for alle kommuner ligger på 35,6 pct.. De fleste svar i undersøgelsen kommer fra borgere fra sygedagpenge, dagpenge, jobafklaring og færrest svar kommer fra aktivitetsparate og job- og uddannelsesparate.

I undersøgelsen er der generelle tendenser, der går på tværs af kommunerne.

Tendenserne er som følgende:

- Over halvdelen af borgerne udtrykker tilfredshed i alle kategorier på nær kategorien ”Progression”
- Borgere i aldersgruppen 50-66 år er mere tilfredse end i aldersgruppen 16-29, som er de mindst tilfredse
- Kvinder er en anelse mere tilfredse end mændene
- Borgere, der har et igangværende forløb i jobcentret, er mere tilfredse end dem, der et afsluttet forløb
- Job- og uddannelsesparate er de mindst tilfredse

Resultater i Hvidovre Kommune

Helt overordnet ligger borgernes tilfredshed i Hvidovre Kommune højere end gennemsnittet på tværs af kommunerne.

I Hvidovre angiver 66 pct. af borgerne, at de har været meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcentret mod knap 60 pct. sammenlignet med gennemsnittet for alle kommuner. 18 pct. angiver, at de har været meget utilfredse eller utilfredse og 17 pct. har svaret hverken/eller.

Tabellen nedenfor giver et indblik i den gennemsnitlige score per undersøgelsestema for henholdsvis Hvidovre Kommune og de deltagende kommuner i undersøgelsen.

Tema	Hvidovre	Alle kommuner
Overordnet tilfredshed	3,74	3,52
Mødet med jobcentret	3,78	3,58
Mål og aktiviteter	3,52	3,28
Samarbejde på tværs af centre*	3,51	2,87
Samtalen	3,83	3,68

Progression	3,14	2,87
-------------	------	------

*Kun aktivitetsparate og borgere i jobafklaring indgår i denne statistik.

Hvidovre kommune adskiller sig fra andre kommuner

Tværfagligt samarbejde går langt bedre i Hvidovre kommune sammenlignet med gennemsnittet på tværs af kommuner. 56 pct. af borgerne oplever, at de forskellige afdelinger, borgerne har været i kontakt med, arbejder godt sammen. Sammenlignet med de andre kommuner i undersøgelsen (35 pct.) ligger Hvidovre Kommune 21 procentpoint højere end gennemsnittet.

I Hvidovre Kommune er det de aktivitetsparate, der er de mest tilfredse med en gennemsnitlig score på 4,04, hvorimod det er sygedagpengemodtagere, der er de mest tilfredse på tværs af kommunerne med en gennemsnitlig score på 3,86.

Derudover adskiller Hvidovre Kommune sig på, hvor tilfredse borgerne er med deres forløb i forhold til, hvor længe de har været tilknyttet jobcentret. Borgere, der har haft et længere forløb i jobcentret, er mere tilfredse end dem, der har haft et kortere forløb. Denne tendens er omvendt sammenlignet med gennemsnittet på tværs af kommunerne.

Ekspertgruppens anbefalinger

Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats foreslår i deres anbefalinger til Regeringen at foretage resultatbaseret opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats ved at gennemføre borger- og virksomhedstilfredshedsundersøgelser. Hvis forslaget får opbakning i de kommende politiske forhandlinger, må det forventes, at denne form for undersøgelser bliver mere aktuelle fremover.

Vedlagt som bilag ”Resultater fra KL’s tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2024”.

Vedlagt som bilag ”Lokale resultater i Hvidovre fra KL’s tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2024”.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter ifm. deltagelse i KL’s tværkommunale undersøgelsen er 20.000 kr. for Hvidovre Kommune, som finansieres indenfor det eksisterende budget.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Bilag

Lokale resultater i Hvidovre fra KL's tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2024

Punkt 8: Orientering - Integrationsrådets beretning for 2024

22/8

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen har nedsat et integrationsråd. Integrationsrådet kan blandt andet rådgive kommunalbestyrelsen i forhold til den lokale integrationsindsats.

Integrationsrådet har udarbejdet en beretning om rådets arbejde for 2024.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og kommunalbestyrelsen skal tage Integrationsrådets beretning for 2024 til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at tage Integrationsrådets beretning for 2024 til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Anbefales taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Integrationsrådet er nedsat af kommunalbestyrelsen og har til formål at medvirke til, at kommunalbestyrelsens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Dette er integrationsrådets 3. funktions år.

Integrationsrådet skal hvert år udarbejde en skriftlig beretning om rådets virksomhed, samt afgive en vejledende udtalelse om integrationsindsatsen i kommunen.

Integrationsrådet har i 2024 afgivet høringssvar på Hvidovre Kommunes budgetforslag 2025-2028.

Rådet har gennemført seks møder og drøftet aktuelle emner, haft besøg af Køge Integrationsråd, deltaget i konference arrangeret af Det Nationale Integrationsråd.

2024 var også året, hvor der for alvor var handling bag ambitionen om at styrke kommunikationen om rådets arbejde og aktiviteter med egen profil på Facebook, artikler i Hvidovre Avis og oplæg ved formanden på møde for FOA Hvidovre.

Rådet har endvidere arrangeret en tur til Christiansborg, fællesspisning med fagligt oplæg og kulturelt indslag samt medvirket i fælles julearrangement. Disse tiltag har sigtet mod at fremme etnisk ligestilling, information om forskellige

kulturer, mangfoldighed og demokrati.

Vedlagt som bilag ”Integrationsrådets beretning for 2024”.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Integrationslovens § 42, jf. lovbekendtgørelse nr. 1146 af 22. juni 2020, der fastslår under hvilke præmisser at Kommunalbestyrelsen kan oprette et integrationsråd.

Forretningsordenen for Integrationsrådet § 16, der fastslår, at der hvert år skal udarbejdes en skriftlig beretning.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Integrationsrådets beretning for 2024

Punkt 9: Orientering - Seniorer på kanten af arbejdsmarkedet

23/15034

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil med dette dagordenspunkt få indblik i nogle af de arbejdsmarkedsudfordringer, der er forbundet med seniorer på kanten af arbejdsmarkedet. Derudover vil udvalget få indsigt i det lokale puljeprojekt, der har til formål at sikre, at seniorer, der er i risiko for langtidsledighed, kan vende hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om seniorer på kanten af arbejdsmarkedet til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om seniorer på kanten af arbejdsmarkedet til efterretning.
2. at tage orienteringen om det lokale puljeprojekt om særlig indsats til ledige over 50 år til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Der er foretaget en række analyser og undersøgelser af seniorer på kanten af arbejdsmarkedet, der peger på arbejdsmarkedsudfordringer, der direkte er forbundet med alder.

Nyere undersøgelser viser:

- At 45% af de ledige over 50 år har oplevet aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet i 2022 (Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø 2023)
- At arbejdsgivere har tendens til at frasortere seniorer ved nyansættelser (Aalborg Universitet 2023)
- At seniorer er ikke gode nok til at tydeliggøre og beskrive deres særlige kompetencer (Når seniorer skal finde nyt job, Ældresagen og Trygfonden 2022)
- At seniorer lægger vægt på øget fleksibilitet og mulighed for nedsat tid, hvis de skal blive flere år på arbejdsmarkedet (Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø 2023)

Hvidovre Jobcenter har erfaret følgende risikofaktorer for målgruppen:

- De ledige har været mange år i samme fag og på samme arbejdsplads, og kan derfor have svært ved at se sig selv i andre jobs
- De ledige har et efterslæb på opkvalificering ift. kolleger med en nyere uddannelse og/eller har behov for opkvalificering for at kunne skifte spor og søge job inden for en anden branche eller løse nye opgaver inden for deres fagområde

- De ledige har helbredsproblemer, der enten er alders- eller livsstilbetingede og/eller en følge af mange år i job med hård fysisk eller psykisk belastning

En ny undersøgelse af Dansk Arbejdsgiverforening fra 2024 peger dog på, at

seniorers ledighed er på niveau med de yngre aldersgrupper. I internationale sammenhænge ligger seniorers ledighed i Danmark i den lave ende, herunder også langtidsledigheden, som er den laveste i EU. Dette skyldes blandt andet, at Danmark er europamester i at få ledige i arbejde.

Ligeledes fremhæver undersøgelsen, at seniorers længere ledighedsforløb hænger sammen med mulighederne for tidlig tilbagetrækning. Længden af ledighedsforløbene stiger omkring tilbagetrækningsalderen, samtidig med at seniorer, som finder arbejde, har ligeså lange ledighedsforløb som de yngre aldersgrupper.

Puljeprojekt i Hvidovre Jobcenter

Hvidovre Kommune har i 2023 fået tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en 2-årig projektindsats, som skal sikre en effektiv og tværgående indsats for ledige +50 årige, der er i risiko for langtidsledighed. Projektet har til hensigt at reducere ledighedsperioden for målgruppen, så borgerne hurtigere kan vende tilbage på arbejdsmarkedet.

Projektet følger tre overordnede spor:

1. Tidligt at kunne identificere ledige dagpengemodtagere på +50 år, som er i risiko for langtidsledighed
2. At skabe samarbejde mellem de ledige, jobcenteret, a-kasserne m.fl., der kan sikre bredt ejerskab om en tidlig, relevant og individuelt tilrettelagt indsats
3. At udvikle en tidlig, tværsektoriel og effektiv indsats for målgruppen

Herudover har projektet en indsatsmodel, der bygger på følgende aktiviteter:

- Screening af ledige i de første ledighedsuger
- Informerende samtale med ledige om særlig indsats i jobcentret
- Tidlige samtaler med fokus på relevante jobmål, jobsøgning og jobformidling
- Afklaring af kompetencer og hjælp til jobsøgning, herunder mulighed for brancheskift
- Fokus på virksomhedsforløb og/eller opkvalificering
- Dataopsamling, resultater og evaluering

Status på projekt

Aktuelt er der 183 ledige +50 årige, som er blevet screenet i forbindelse med projektet. Ud af dem er 80 ledige +50 årige blevet vurderet i risiko for langtidsledighed, hvorfor de er inkluderet i projektet. Det svarer til 44% af målgruppen.

Ud af de 80 ledige +50 årige er:

- 36 kommet i job på ordinære vilkår
- 1 kommet i ordinær uddannelse
- 33 er i aktive forløb i jobcentret
- 6 er gået på pension

- 4 er overgået til sygedagpenge og modtager en aktiv indsats

Plan for forankring og implementering

Det forventes, at projektets indsatsmodel kan implementeres fuldt ud i almindelig drift efter projektafslutningen.

Derudover er der udviklet en screeningsmodel til brug for projektet, der lægger vægt på risikofaktorer for langtidsledighed som fx helbredsmæssige-, faglige- eller personlige udfordringer. Denne model for screening vil fremover blive anvendt til at identificere ledige +50 årige, der er i risiko for at blive langtidsledige. På denne måde kan Hvidovre Jobcenter sikre en tidlig og effektiv indsats fra start.

Projektet har indtil videre bidraget med et tættere samarbejde med primært a-kasserne og det forventes, at samarbejdet kan fortsætte i andre sammenhænge. På denne måde kan det være med til at styrke sammenhængen i borgernes forløb.

Projektet bliver afsluttet i september 2025.

Politiske beslutninger og aftaler

På møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. januar 2025 besluttede udvalget under punkt 9, at de vil have et orienteringspunkt på det kommende udvalgs møde om, hvilke indsatser og udfordringer der er ift. at få seniorer i arbejde.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 254 af 1. marts 2024, §3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ingen høringspligt i denne sag.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen klima-, miljø- eller bæredygtighedsmæssige konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Punkt 10: Orientering - Kompetenceoverdragelse af forebyggende aktiviteter til Hovedstadens Beredskab

25/2028

Beslutningstema

Hovedstadens Beredskabs bestyrelse godkendte på møde den 27. november at overdrage flere forebyggende aktiviteter fra ejerkommunerne til Hovedstadens beredskab (HBR) med virkning pr. 1.1.2026. Formålet er at sikre ensartede planer og praksis på tværs af kommunernes institutioner og at opnå et gensidigt kendskab mellem institutionerne, deres ansatte og HBR. Det skal styrke institutionernes beredskab i hverdagen og hvis en kritisk hændelse opstår.

En kompetenceoverdragelse til HBR som §60-fællesskab, kan ske med hjemmel i Hovedstadens Beredskabs vedtægter og efter godkendelse i ejerkommunernes kommunalbestyrelser. En kompetenceoverdragelse kan ske for enkelte ejerkommuner, dvs. det er ikke nødvendigt, at alle ejerkommunerne er enige.

Før sagen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres Hvidovre Kommunes fagudvalg om sagen og den videre proces.

Indstilling

Direktøren indstiller til By- og Planudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget

1. at tage orienteringen om processen for den videre politiske behandling af kompetenceoverdragelsen til HBR af PLOV-konceptet for skoler, den digitale platform egetberedskab.dk og afholdelse af workshops i forbindelse med udarbejdelse af beredskabsplaner til efterretning.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Beslutning i Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Beslutning i By- og Planudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Ad 1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Politik og Ledelse har udarbejdet denne sag.

HBR's bestyrelse godkendte på sit møde den 27. november 2024 en anbefaling om at kompetenceoverdrage en række forebyggende aktiviteter fra ejerkommunerne til HBR; konkret i form af PLOV-konceptet (Påbegyndt Livsfarlig Og Voldelig handling) på skoleområdet, platformen egetberedskab.dk samt afholdelse af workshops i forbindelse med udarbejdelse af beredskabsplaner (jf. bilag 1 og 2).

Ved en kompetenceoverdragelse til HBR af disse aktiviteter skal det sikres, at ejerkommunernes institutioner får ensartede planer og praksis på tværs, og at der opnås gensidigt kendskab mellem institutioner, deres ansatte og Hovedstadens Beredskab. Dette vil styrke institutionernes beredskab, både i hverdagen og hvis en kritisk hændelse sker.

Ejerkommunerne i HBR kan kompetenceoverdrage opgaver til §60-fællesskabet, hvis der er hjemmel hertil. Af HBR's vedtægters bilag 9 fremgår det, at undervisning og rådgivning i beredskabsfaglige forhold og beredskabsplaner er nogle af de opgaver, der er mulighed for, at interessentskabet påtager sig at løse for ejerkommunerne. Det følger heraf, at en kompetenceoverdragelse skal godkendes i ejerkommunernes kommunalbestyrelser. En kompetenceoverdragelse kan ske for enkelte ejerkommuner, dvs. det er ikke nødvendigt, at alle ejerkommunerne er enige.

Når en ejerkommune har besluttet sig for at kompetenceoverdrage opgaven, skal det oplystes i vedtægternes bilag 8, som herefter skal godkendes hos Ankestyrelsen. Ved en kompetenceoverdragelse kan der ske en særskilt fast betaling til Hovedstadens Beredskab, som beregnes på baggrund af kostpriser, dvs. prisen skal dække de direkte og indirekte omkostninger. Der kan også ske en kompetenceoverdragelse, hvor ydelsen vil blive faktureret til kostpris efter konkret forbrug

Til brug for ejerkommunernes politiske behandling af HBR bestyrelsens forslag har HBR har sendt et vejledende dagsordenspunkt/et indstillingsparadigme og tilhørende bilag som vedlægges til fagudvalgenes orientering (bilag 1-4).

Opsummering af forslaget om kompetenceoverdragelse

Opsummerende fremgår der følgende anbefalinger, om hvordan forebyggelsesindsatsen kan styrkes i ejerkommunerne (jf. bilag 1)

Tabel 1: Anbefaling om forebyggelsesindsatser

Kategori A:	Kategori B:	Kategori C:
Kompetenceoverdragelse af udvalgte områder med fast årlig afregning	Kompetence overdragelse med afregning efter konkret forbrug	Tilkendegivelse af Hovedstadens Beredskab som ejerkommunernes naturlige samarbejdspartner
• PLOV-koncept* for skoler • Den digitale platform egetberedskab.dk	• Afholdelse af workshops i forbindelse med udarbejdelse af beredskabsplaner	• Førstehjælp • Elementær brandbekæmpelse • Brand- og evakueringsøvelser • Plejeinstitutionspakken • Øvrige kurser i kursuskataloget • PLOV-konceptet for andre institutioner end skoler
PLOV- konceptet skal give skoleledere, lærere og personale nødvendige redskaber og viden til at forhindre og håndtere situationer med truende adfærd eller et decideret væbnet angreb. De årlige	Kompetenceoverdragelse hvor ejerkommunerne forpligter sig til at bruge Hovedstadens Beredskab som samarbejdspartner og afregner efter konkret forbrug til kostpriser.	En tilkendegivelse af, at Hovedstadens Beredskab er

udgifter til PLOV-koncept vurderes at udgøre 502 t.kr. Dermed kan HBR over en treårig periode sikre, at alle kommunale skoler har et opdateret PLOV-koncept, som herefter vedligeholdes hvert tredje år.

Beredskabsplaner beskriver, hvordan den enkelte institutions beredskab og krisestyring er skruet sammen, og hvordan det fungerer og aktiveres, når der opstår brand og andre farlige situationer.

ejerkommunernes naturlige samarbejdspartner, forpligter dog ikke ejerkommunerne til at købe ydelserne.

Hvis kommunen køber ydelserne, sker det jf. markedspris, som det også er tilfældet i dag.

Den digitale platform egetberedskab.dk er rettet mod ledere og driftsansvarlige og skal forenkle og forbedre den enkelte institutions beredskabsplanlægning. Den giver adgang til værktøjer, tests og fx en beredskabsskabelon, der gør det nemt at udarbejde, tilpasse og implementere en beredskabsplan for den enkelte institution.

Platformen opdateres frem mod 2025 med nye værktøjer, der giver et mere effektivt overblik over deres beredskab fx til at følge op på gennemførelse af egenkontrol (den såkaldte DKV-log) og overholdelse af gældende lovgivning.

Forudsætningen for at få en beredskabsworkshop er abonnement på egetberedskab.dk, da en workshop vil tage udgangspunkt i resultatet fra tryktesten samt beredskabsskabelonen, som begge fås på egetberedskab.dk. Kompetenceoverdragelsen til HBR skal bidrage til øget videndeling og synergi i form af, at erfaringer vedrørende udarbejdelsen af beredskabsplaner kan samles af HBR og komme alle institutioner i ejerkommunerne til gavn.

Udgifterne til drift og udvikling af platformen

vurderes at udgøre 2,5 mio. kr. årligt (2026p/1).

Hvis der ikke opnås en tilslutning svarende til 80% af finansieringen, falder projektet under kategori C og udbydes til markedspris.

Fordelingen af udgifter mellem ejerkommunerne til PLOV-konceptet er beregnet efter antal matrikler på skoleområdet og til egetberedskab.dk efter antal institutioner i alt

Ifølge bilag 1 beløber udgifterne for Hvidovre Kommune til PLOV-konceptet til 37.000 kr. årligt. Hvidovre Kommunes andel af udgifter til drift og udvikling af platformen egetberedskab.dk udgør 3 pct. svarende til 84.000 kr. årligt. I alt

121.000 kr. årligt (bilag 1). Hertil vil der være udgifter på institutionerne ved køb af workshops omkring udarbejdelse af beredskabsplaner samt ved køb af eventuelle kurser (bilag 4).

HBR anbefaler at der gennemføres en evaluering af de økonomiske konsekvenser efter et år.

Den videre proces for forslagens behandling i Hvidovre Kommune

Administrationen forelægger Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen sagen til behandling henholdsvis den 10. marts og 25. marts 2025. Dette for at overholde fristen om færdigbehandling og tilbagemelding til HBR senest den 8. april, så de økonomiske konsekvenser kan indarbejdes i forbindelse med 1. behandlingen af HBRs budget 2026, som finder sted den 8. maj 2025.

I sagen til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen tager administrationen afsæt i det vedlagte materiale fra HBR og supplerer med administrationens bemærkninger til forslagens konsekvenser. Her inddrages de relevante centre.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28-08-2018 overførsel af beslutningskompetence til Hovedstadens Beredskab ved brandsyn og afgørelser om brandsikkerhedsmæssige forhold samt at Hovedstadens Beredskab skal høres i forbindelse med afvigelser fra den kommende indsatstaktiske vejledning for traditionelt byggeri.

Økonomiske konsekvenser

Hvidovre Kommunes udgifter til en kompetenceoverdragelse af henholdsvis PLOV-konceptet og Egetberedskab.dk med en fast årlig betaling vil samlet udgøre 121.000 kr. årligt. Hertil kommer udgifter på de enkelte institutioner ved køb af workshops omkring udarbejdelse af beredskabsplaner til kostpriser efter konkret forbrug samt ved køb af eventuelle kurser til markedspris. Priserne fremgår af HBR's bilagsmateriale.

Udgiften på 0,12 mio. kr. til fremadrettet opgaveløsning via HBR kan finansieres inden for institutionernes nuværende budgetter.

Retsgrundlag

Styrelseslovens § 60 giver hjemmel til at kompetenceoverdrage opgaver fra den enkelte kommune til § 60 fællesskabet. Det reguleres i vedtægterne (interessentskabsaftalen; samarbejdsaftalen), hvilke opgaver der er eller kan kompetenceoverdraget til § 60-fællesskabet.

Høring

Der er ingen høringspligt.

Personalemæssige konsekvenser

Der er ingen konsekvenser.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Via ensartede planer og praksis på tværs af ejerkommunernes institutioner og et øget gensidigt kendskab mellem institutioner, deres ansatte og Hovedstadens Beredskab styrkes institutionernes beredskab, både i hverdagen og ved kritiske hændelser. Dette kan bidrage til at reducere risikoen for personskade hos borgere og ansatte.

Klima-, miljø- og bæredygtighedsmæssige konsekvenser

Der er ingen konsekvenser.

Bilag

Forslag til paradigme til ejerkommunerne vedr. kompetenceoverdragelse

Kursuskatalog, Forebyggelse og Rådgivning, november 2024

Hovedstadens Beredskabs vedtægters bilag 9

Punkt 11: Eventuelt

24/24124

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Marie-Louise Jørgensen (F) orienterede om udpegning til det regionale beskæftigelsesråd for Østdanmark.