

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-02-2020

Mødedato Mandag d. 03. februar 2020 kl. 12:00

Mødested Hvidovre

Mødedeltagere Niels Ulsing, Charlotte Munch, Anders Liltorp, Benthe Viola
Holm, Charlotte H. Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning om handicappris i Hvidovre kommune.....	5
Beslutning om permanent overtagelse af lejemålet Holmelundsvej 1, 2.tv. til personalefaciliteter, or	7
Orientering om tilsyn med Bofællesskabet Lille Friheden 2019.....	10
Orientering om status på Broen.....	12
Orientering om dialogmøde med naboerne til Parallelvej 47.....	15
Orientering om tilfredshedsundersøgelse vedr. jobcentrets virksomhedsindsats.....	17
Orientering om bruttoledighed i Hvidovre Kommune (aug. - okt. 2019).....	19
Beslutning om at indgå samarbejdsaftale med Vestegnens sprog- og kompetencecenter.....	21
Beslutning om godkendelse af puljemidler fra Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælp	23
Beslutning om godkendelse af puljemidler til opkvalificering indenfor områder med mangel på arbe	25
Beslutning om godkendelse af puljemidler til projekt forebyggelse af udfordringer i indsats og resu	27
Beslutning om godkendelse af tilsagn fra puljen Flere skal med 2 (aktivitetsparate kontanthjælpsmc	29
Beslutning om godkendelse af tilskud fra puljen til grundforløb til erhvervsuddannelse 2019-2021..	31
Beslutning om godkendelse af tilskud fra puljen til nye muligheder med jobrotation 2019-2020.....	33
Beslutning om godkendelse af puljemidler til projekt Udvidelse af udvikling af fleksjob II.....	35
Eventuelt.....	37

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

19/38729

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

19/38729

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Direktør Susan Bjerregaard orienterede om, at der den 21. april vil blive afholdt et politisk dialogmøde fra klokken 15-18 vedrørende socialområdet. Dialogmødet vil blandt andet have fokus på samarbejdet med regionen i forhold til psykiatrien. Invitationerne til mødet vil blive udsendt inden for den kommende tid.

Handicap- og Psykiatrichefen orienterede om en personsag.

Punkt 3: Beslutning om handicappris i Hvidovre kommune

19/340

Beslutningstema

Hvidovre Handicapråd ønsker at etablere en Handicappris i Hvidovre Kommune, for at kunne anerkende ildsjæle, der gør en ekstraordinær indsats for handicapområdet i kommunen.

Handicapprisen skal kunne uddeles til en person, forening, virksomhed eller andet, der bidrager til bedre livsvilkår og livskvalitet for borgere med handicap, fx gennem uddannelses- eller erhvervsmæssige tiltag, fritidsaktiviteter, sociale arrangementer, sundhedsfremmende tiltag eller tilgængelighedsmæssige tiltag.

Prismodtageren vil blive valgt af et udvalg, bestående af medlemmer af Kommunalbestyrelsen og Handicaprådet. Handicapprisen vil bestå af en buket blomster, et diplom samt enten en økonomisk gave på 5.000 kr. eller en gave af samme værdi.

Prisen vil blive uddelt hvert andet år i forbindelse med FN's Internationale Handicapdag d. 3. december, med opstart i 2020.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende etableringen af en handicappris i Hvidovre Kommune

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Anbefales godkendt med bemærkning om, at komiteen bag udvælgelsen skal bestå af borgmesteren samt formanden og et menigt medlem fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Komiteen skal derudover bestå af to medlemmer fra handicaprådet, som ikke er politisk udpegede.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget henstiller til, at handicapprisen ikke bliver et kontantbeløb, men derimod en gave til en værdi af 5.000 kr.

Handicaprådets bemærkninger indgik i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet sagsfremstillingen.

Hvidovre Handicapråd ønsker at etablere en handicappris i Hvidovre Kommune, for derigennem at kunne anerkende, hylde og belønne særlige indsatser, der fremmer livsvilkårene og livskvaliteten for borgere med handicap.

Handicapprisen skal uddeles til én eller flere ildsjæle, der gør en ekstraordinær indsats for handicapområdet og øger borgere med handicaps muligheder for aktiv deltagelse i samfundslivet.

Handicapprisen kan uddeles til en enkeltperson, forening, virksomhed eller andet, der fx:

- har skabt uddannelses- eller erhvervsmæssige tiltag for borgere med handicap, for at sikre dem en plads på arbejdsmarkedet.
- har arrangeret fritidsaktiviteter eller andre sociale fællesskaber for borgere med handicap, for at øge deres sociale liv og mindske risikoen for isolation.
- har skabt sundhedsfremmende tiltag for borgere med handicap, for at øge deres fysiske og/eller psykiske sundhedstilstand.

- har øget tilgængeligheden i kommunen for borgere med handicap, så det er nemmere for dem at deltage i samfundslivet.

Etablering af en handicappris vil være i god tråd med Hvidovre Kommunes Handicappolitik, hvis hensigt bl.a. er, at sikre borgere med handicap et liv på lige fod med borgere uden handicap.

Handicapprisen vil generelt bidrage til at skabe opmærksomhed på handicapområdet. Derudover vil prisen være en markering af, at Hvidovre Kommune sætter pris på lokalsamfundets involvering og bidrag til at gøre en forskel for borgere med handicap.

Mange andre kommuner, bl.a. Høje-Taastrup, Albertslund, Ishøj, København, Frederiksberg, Roskilde, Hillerød, Odense, Billund, Aarhus og Aalborg har etableret sådanne handicappriser.

Det vil være muligt for alle at indsende en skriftlig indstilling via kommunens hjemmeside, hvor kriterier for ansøgning, beskrivelse af ansøgningsprocedurer mv. præsenteres, på samme måde som det er tilfældet med kommunens øvrige priser.

Handicapprisen vil bestå af en buket blomster, et diplom samt enten en økonomisk gave på 5.000 kr. eller en gave til samme værdi. Prismodtageren vil, på samme måde som ved kommunens øvrige priser, blive valgt af et udvalg, bestående af medlemmer af Kommunalbestyrelsen og Handicaprådet.

Prisen vil blive uddelt hvert andet år i forbindelse med FN's Internationale Handicapdag d. 3. december, med opstart i 2020.

Hvis handicapprisen bliver politisk godkendt, nedsætter Handicaprådet en arbejdsgruppe, som arbejder videre med det konkrete indhold, herunder udarbejdelse af ansøgningsskema, planlægning af arrangement for uddeling, annoncering mv. Når dette er på plads, forelægges det til politisk godkendelse. I denne forbindelse skal udvalget til uddeling af handicapprisen udpeges.

Se bilag ”Notat om handicappris”, som er udarbejdet af Hvidovre Handicapråd, for øvrig information.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 18. december 2018, under pkt. 15, Hvidovre Handicappolitik 2019-2022.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre kommune.

Handicaprådet finansierer handicapprisen via eget driftsbudget. I 2020 er handicaprådets budget 74.907 kr.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten, det lovlige kommunale formål er at fremme borgeres frivillige engagement for udsatte grupper i kommunen, jf. Servicelovens § 1.

Høring

Handicaprådet er høringsberettiget.

Bilag

Notat om Hvidovre handicappris

Handicaprådets høringssvar om handicappris

Punkt 4: Beslutning om permanent overtagelse af lejemålet Holmelundsvej 1, 2.tv. til personalefaciliteter, omdannelse til erhvervslejemål.

19/10890

Beslutningstema

Siden sammenlægningen af de to tilbud på Holmelundsvej er der foregået et arbejde med at finde en løsning på de utilstrækkelige personalefaciliteter i tilbuddet.

Oprindeligt ønskede administrationen at opføre en pavillon mellem de to fløje, men denne løsning var ikke mulig at gennemføre. I mellemtiden har ledelsen og personalet benyttet et ledigt boliglejemål i tilbuddet til personalefacilitet. Dette blev der af udlejer undtagelsesvist givet en midlertidig tilladelse til indtil udgangen af 2019. Denne løsning har administrationen forsøgt at gøre permanent. Udlejer, som er et alment boligselskab, har dog meddelt, at dette skift i anvendelse ikke kan gennemføres uden, at boligen formelt omdannes til et erhvervslejemål. Da en sådan omdannelse medfører udgifter for boligselskabet, ønsker de ikke at ændre anvendelsen, medmindre Hvidovre Kommune vil afholde udgiften.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at godkende, at Holmelundsvej 1, 2. tv. nedlægges permanent som bolig i tilbuddet og overgår til anvendelse som personalefacilitet.

Direktøren indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

2. at godkende udgiften på 62.280 kr. til omdannelse fra bolig til erhvervslejemål betales til Boligselskabet Lejerbo. Udgiften foreslås finansieret af kassebeholdningen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1. Anbefales godkendt.

Handicaprådets høringssvar indgik i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Ledelsen og personalet i Bofællesskabet Holmelunden har siden sammenlægningen for knap to år siden haft behov for en permanent løsning til personalefaciliteter, ligesom Arbejdstilsynet har påpeget, at der mangler personalefaciliteter.

Det var administrationens forventning, at der kunne etableres en pavillon mellem de to fløje i Holmelunden for at understøtte sammenlægningen og tilgængeligheden til personalet. Indtil pavillonen var på plads, lejede kommunen en ledig lejlighed i Bofællesskabet til personalefaciliteter. Allerede i budgetprocessen 2020 viste det sig, at en pavillon ikke var planmæssig mulig at opføre mellem fløjene, hvorfor anlægsbudgettet bortfaldt.

Den midlertidige løsning har vist sig at fungere fint. Det tidligere kontor og opholdsrum i stueetagen er blevet lagt sammen til ét stort fællesrum og alle beboere kommer derfor jævnligt i samme opgang, som personalfaciliteterne er placeret. Der er desuden etableret en flisebelagt sti imellem de to fløje, som forbinder fælleslejligheden i Fløj B med opgangen indeholdende fællesrum og midlertidige personalefaciliteter i Fløj A.

Administrationen har derfor forhandlet med boligselskabet over en længere periode om en permanent omdannelse af lejemålet til personalefaciliteter.

Løsningen vil bevirke, at nedskrivningen fra 28 til 27 pladser bliver permanent. Dette er der taget højde for i takstberegningen og budgettet for 2020, som er indsendt til Socialtilsynet.

Med de 24 kommende pladser på Parallelvej til samme målgruppe er det administrationens vurdering, at Center for Handicap og Psykiatri ikke kommer til at mangle pladsen.

Udlejer har meddelt, at såfremt boligen nedlægges, er der tale om en væsentlig forandring af lejemålet, henset til de arbejder der skal udføres samt ibrugtagning af lejemålet til anden anvendelse, jf. almenboliglovens § 28, stk. 1. For den almene boligafdeling vil det konkret medføre, at støtten til den pågældende bolig potentielt vil bortfalde.

Derudover mener udlejer, at udlejningen fremadrettet skal ske i overensstemmelse med sideaktivitetsbekendtgørelsen og da lejemålet får karakter af et erhvervslejemål, kan det kun ske, hvis det formelt omdannes.

Udlejer oplyser, at der vil være en række omkostninger forbundet med oprettelsen af en sådan konstruktion og at de finder det mest rimeligt, at Hvidovre Kommune afholder disse omkostninger, således det ikke er lejerne i afdelingen, som skal afholde dem.

Politiske beslutninger og aftaler

Beslutning om den midlertidige leje af Holmelundsvej 1, 2. tv. blev anbefalet af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2019 under punkt 4 og godkendt i Økonomi udvalget den 20. maj 2019 under punkt 12.

Økonomiske konsekvenser

Boligselskabet Lejerbo estimerer et engangsbeløb på 62.280 kr. i administrationsudgifter i forbindelse med udskilningen til erhvervslejemål mv.

Der er ikke afsat midler til dette og det foreslås, at disse finansieres af kassebeholdningen.

Udgifter til husleje afholdes indenfor botilbuddets ramme i lighed med tidligere.

Retsgrundlag

Hvidovre Kommunes styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2018, § 18, stk. 2 samt § 10, stk. 5.

Høring

Handicaprådet er høringsberettiget.

Bilag

Tillæg kontrakt - Holmelundsvej 1, 2. tv.

Handicaprådets høringssvar om Holmelundsvej 1, 2.tv.

Punkt 5: Orientering om tilsyn med Bofællesskabet Lille Friheden 2019

19/11165

Beslutningstema

Socialtilsyn Hovedstaden har godkendt Bofællesskabet Lille Friheden efter et uanmeldt tilsynsbesøg den 19. september 2019.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen om tilsynet i Bofællesskabet Lille Friheden til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Baggrund

Socialtilsyn Hovedstaden har ansvar for at godkende og føre tilsyn med sociale døgntilbud i Region Hovedstadens kommuner. Socialtilsynet vurderer, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig og om betingelserne for godkendelsen er opfyldt.

I tilsynsrapporten side 3 findes en læsevejledning til, hvordan rapporten er opbygget, dens temaer samt kvalitetsindikatorerne.

(Vedlagt som bilag ”Tilsynsrapport” samt ”Opmærksomheds- og udviklingspunkter”)

Afgørelsen og den samlede vurdering af kvaliteten af tilbuddet

Resultatet af Socialtilsyn Hovedstadens tilsyn på bofællesskabet Lille Friheden, er: ”godkendt.”

Som resultat af tilsynet, er der følgende opmærksomhedspunkt:

”Bofællesskabet Lille Friheden bør finde en løsning, hvor borgerne ikke begrænses i deres adgang til deres fælleslejlighed.

Tilbuddet kommer på kant med borgernes selv- og medbestemmelse og indflydelse, når borgerne er begrænset i adgang til fælleslejligheden.

Bofællesskabet Lille Friheden bør snarest finde en permanent løsning på de manglende personalefaciliteter.”

Tilsynets samlede vurdering af kvaliteten i Bofællesskabet Lille Friheden er:

- at tilbuddet sikrer borgernes udvikling, trivsel og sundhed i henhold til kvalitetsmodellens temaer. Hertil finder socialtilsynet, at tilbuddet har flere udviklingspunkter, som tilbuddet med fordel kan arbejde målrettet med for at løfte den faglige indsats i henhold til temaerne: målgruppe, metode og resultater, sundhed og trivsel samt fysiske rammer.
- at ydelserne efter servicelovens §§ 83 og 85 leveres af medarbejdere med relevant faglig baggrund og viden om borgerne.
- at tilbuddet i deres indsats kan arbejde mere systematisk med borgerinddragelse og forebyggelse af vold og overgreb ved anvendelse af relevant faglig metode.

- at medarbejderne fortsat ikke har personalefaciliteter og dermed må anvende borgernes fælleslejlighed. Dette mener socialtilsynet udfordrer tavshedspligten og borgernes mulighed for frit at opholde sig i egen lejlighed. Socialtilsynet er oplyst om, at der er truffet politisk beslutning om at sikre et serviceareal til personalefaciliteter.

Administrationen bemærker til opmærksomhedspunktet samt det sidste punkt i konklusionen, at boligselskabet har afvist, at der kan opføres en pavillon i forbindelse med Bofællesskabet, men har henvist til lokaler i den modsatte ende af Lille Friheden. Det er administrationens vurdering, denne løsning ikke vil løse problemet tilfredsstillende. Vi afventer nu at kunne overtage førstkommande ledige lejemål i Bofællesskabet til formålet.

Politiske beslutninger og aftaler

Social og Arbejdsmarkedsudvalget tog på mødet den 20. august 2018 punkt 5 Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsrapport for Bofællesskabet Lille Friheden til efterretning.

Muligheden for personalefaciliteter i forbindelse med Bofællesskabet er nævnt i sagen om ”Justering af strukturen i Bofællesskaberne, Voksenhandicap”, som blev besluttet af Kommunalbestyrelsen på mødet den 20. juni 2017 punkt 11.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om socialtilsyn, nr. 536 af 2. maj 2019.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Tilsynsrapport - Bofællesskabet Lille Friheden.

Administrationens bemærkninger.

Punkt 6: Orientering om status på Broen

18/14893

Beslutningstema

Center for Handicap og Psykiatri's nye afdeling, Broen, har fungeret i godt et år. Med sagsfremstillingen orienteres Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Broens aktiviteter.

Der gøres status for perioden 1. september 2018 til 1. september 2019. Der har været 145 henvendelser, 105 heraf har fået en indsats i Broen. Ved udgangen af statusperioden er 88 afsluttet.

Med baggrund i statusperioden vurderer administrationen, at Broen medvirker til at støtte borgere tidligt og forebyggende og til at begrænse udviklingen i behovet for mere omfattende visiteret støtte.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om status for Broen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Baggrund

Som mange kommuner har Hvidovre i en årrække været udfordret af et stigende forbrug inden for det specialiserede voksenområde. Administrationen arbejder med at udvikle indsatser og metoder, som skal imødekomme udviklingen i borgernes behov og begrænse udgiftsudviklingen.

Som noget nyt har kommunerne fra den 1. januar 2018 fået mulighed for at støtte med tidligt forebyggende indsatser. Der kan nu gives tilbud med gruppebaseret støtte og individuel tidsbegrænset socialpædagogisk støtte. Der er hertil åbnet mulighed for at etablere disse tilbud i samarbejde med frivillige organisationer og foreninger. Målgruppen er personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer eller er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer.

Fra oktober 2018 til december 2020 indgår Broen samtidig i et puljeprosjekt under Socialstyrelsen. Projektet omhandler modning af forebyggende metoder til unge med psykisk sårbarhed. Der er søgt og bevilget 3,046 mio. kr. til dette. Hvis puljeprosjektet har en positiv effekt i forhold til den tiltænkte borgergruppe, vil det blive foreslået videreført og finansieret af Center for Handicap og Psykiatri's eget driftsbudget. Viser det sig, at puljeprosjektet ikke har den forventede effekt, vil det blive foreslået afviklet.

Formål

Broen skal støtte den enkelte borger tidligt og forebyggende. Desuden skal Broen samarbejde og skabe netværk til frivillig- og foreningslivet for at kunne støtte borgernes muligheder for at indgå i netværk, der ikke er båret af professionel hjælp, men af egne sociale relationer.

Broen skal give mulighed for "straks" at sætte en tidsbegrænset støtte i gang sammen med borgeren, uden at der skal gennemføres VUM-udredning og visitationsprocedure. En vigtig pointe er, at med Broen bliver det muligt at yde støtte til borgere med lettere problematikker, som hidtil har ligget uden for de ordinære visiterede indsatser.

Broen har fokus på borgerens egne ressourcer og mål. Et forløb i Broen kan være kort og bestå af få samtaler, eller længere og bestå af en kombination af gruppeforløb og individuelle samtaler. Hvor det er relevant, arbejder borger og Broen desuden sammen om brobygning til for eksempel fritidstilbud, sundhedstilbud og fastholdelse i uddannelse. Et forløb kan vare op til 20 uger.

Efter den første etableringsperiode er Broen begyndt at modtage borgere i september 2018. Der gøres status for perioden

1. september 2018 til 1. september 2019.

Status på indsatser

Broen har haft 145 henvendelser fra borgere, netværk og samarbejdspartnere i perioden. Heraf har 105 borgere fået en indsats. 88 af disse er afsluttet ved udgangen af september 2019.

Af de 88 afsluttede borgere er knapt to tredjedele under 30 år og godt en tredjedel mellem 30 og 65 år.

53 henvendte sig med udfordringer af psykisk karakter, 35 med udfordringer af social karakter.

62 nåede helt eller delvis i mål med håndtering af deres udfordringer og tilkendegiver, at de føler sig hjulpet.

Nogle af de borgere, der har haft forløb bestående af en række samtaler, fortæller ved afslutning blandt andet at:

- have fået mere kontrol over eget liv og kunne tage ansvar for eget liv
- opleve sig mindre alene med sine udfordringer og blive forstået
- have mentalt overskud, mere selvværd og selvtillid
- kunne overskue mere, tackle flere udfordringer i hverdagen og få tingene gjort
- kunne bruge de redskaber og den viden de har fået fremadrettet.

Henvendelser overgivet til Voksenrådgivningen

Af de 88 afsluttede borgere er der i alt 29 borgere, som Broen fra starten vurderede kunne være i målgruppe for andre ydelser. Ud af de 29 borgere, var der 19 som i forbindelse med forløbet i Broen blev støttet i en grad, der gør, at de aktuelt ikke har eller oplever behov for yderligere støtte. 10 er overgivet til Voksenrådgivningen.

Broen overgiver borgerens forløb til Voksenrådgivningen, hvis det er vurderingen, at borgeren har behov for mere omfattende støtte og borgeren samtidig selv ønsker at søge om mere omfattende støtte. Ud af de 88 afsluttede borgere, har Broen overgivet i alt 12 til Voksenrådgivningen. Udover de 10 ovennævnte, er der to borgere, hvor det undervejs i forløbet blev klart, at borgerens støttebehov var mere omfattende end først antaget.

Opsummering

Med baggrund i statusperioden vurderer administrationen, at Broen medvirker til at støtte borgere tidligt og forebyggende og begrænser udviklingen i behovet for mere omfattende visiteret støtte.

En række borgere har fået et tidsbegrænset forløb i Broen, som har afhjulpet deres aktuelle udfordringer og derved potentielt har forebygget udvikling af et mere omfattende støttebehov.

Derudover er der en række borgere, som ved henvendelsen sandsynligvis var i målgruppe for et mere omfattende tilbud. De blev tilbudt støtte fra Broen med det samme og oplevede efter forløbet i Broen ikke samme behov.

Det er således administrationens vurdering, at de foreløbige erfaringer viser, at Broen er en relevant del af tilbudsviften.

Der er nedsat en styregruppe for at støtte og sikre, at den videre udvikling af Broen er hensigtsmæssig og sammenhængende med centerets udvikling som helhed. Der følges løbende op på resultater og borgerforløb.

Politiske beslutninger og aftaler

Den 28. februar 2018, punkt 5, godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget etablering af ”Tidlig Indsats” og den 20. marts 2018, punkt 20, godkendte Kommunalbestyrelsen etablering af Tidlig Indsats. Det er det, der i dag er Broen.

Den 23. februar 2019, punkt 6, godkendte Kommunalbestyrelsen udgifts- og indtægtsbevilling af puljemidler fra Socialstyrelsen på 3,046 mio. kr. til projektet ”modning af ungeindsatsen i Broen”. Hvidovre Kommune er en af fire kommuner, der har fået bevilget midler fra puljen. Der vil være en fælles proces for kommunerne omkring samarbejdet med de leverandører, som Socialstyrelsen har entereret med til afvikling af kompetenceudvikling for medarbejderne, evaluering m.v. De fire kommuners projekter indgår i en større sammenhæng, hvor Socialstyrelsen arbejder med at modne, udvikle og afprøve metoder. Midlerne dækker en periode fra oktober 2018 til og med december 2020.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

§ 4 og kapitel 15 a i Serviceloven, Lovbekendtgørelse nr. 798 af 7. august 2019.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 7: Orientering om dialogmøde med naboerne til Parallelvej 47

19/21909

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget afholdte den 15. januar 2020 et dialogmøde med naboerne til Parallelvej 47. På mødet blev naboernes bekymringer i forhold til etableringen af et bofællesskab drøftet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at drøfte tilbagemeldingerne fra dialogmødet
2. at drøfte den fremadrettede proces.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1 – 2. Drøftet.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

I forlængelse af beslutningen om at der i processen vedrørende etableringen af et bofællesskab på Parallelvej 47 skal være en høj grad af borgerinddragelse, har Social- og Arbejdsmarkedsudvalget afholdt et dialogmøde med bofællesskabets kommende naboer på Parallelvej.

Naboerne var primært bekymrede over om målgruppen, som er borgere med udviklingshæmning, vil ændre sig over tid samt trafikafviklingen og muligheden for parkering på Parallelvej. Desuden var de bekymrede over et eventuelt værditab på deres ejendomme samt det kommende bofællesskabs æstetiske udtryk.

På dialogmødet blev desuden orienteret om både den forudgående og den fremtidige politiske beslutningsproces, samt den fremadrettede mulighed for inddragelse.

(Vedlagt som bilag ”Opsamling fra dialogmødet med naboerne til Parallelvej 47”).

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 30. april 2019, punkt 10 at gennemføre en forudgående høring om et tillæg til kommuneplan 2016, der udskiller ejendommen Parallelvej 47A-D i et nyt rammeområde til offentlige formål, øger bebyggelsesprocenten til 50 og reducerer etageantallet til én etage.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 11. juni 2019, punkt 5 at nedsætte en styregruppe, som skal planlægge inddragelsen af interessenter i processen med at etablere et bofællesskab på Parallelvej 47.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er ikke noget retsgrundlag for beslutningen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Opsamling på dialogmøde med naboerne til Parallelvej 47.

Punkt 8: Orientering om tilfredshedsundersøgelse vedr. jobcentrets virksomhedsindsats

19/40277

Beslutningstema

Den virksomhedsrettede indsats er et omdrejningspunkt i jobcentrets bestræbelse på at understøtte arbejdsmarkedets rekrutteringsbehov og få ledige i beskæftigelse. Jobcentret har derfor fokus på, at kommunikationen og det generelle samarbejde med kommunens lokale såvel som regionale virksomheder forløber professionelt.

Jobcentret abonnerer i den forbindelse på en løbende tilfredshedsmåling fra KL vedrørende den virksomhedsrettede indsats i Hvidovre Kommune. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om tilfredshedsundersøgelsen med henblik på at få indblik i virksomhedernes oplevelse af jobcentret som samarbejdspartner.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage orienteringen til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om KL's tilfredshedsundersøgelse vedrørende jobcentrets virksomhedsrettede indsats til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Udvalget blev præsenteret for og godkendte en pressemeddelelse vedrørende resultaterne af KL's tilfredshedsundersøgelse.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

For Jobcenter Hvidovre er det vigtigt at have et godt og tæt samarbejde med kommunens virksomheder, både i forhold til at understøtte deres presserende rekrutteringsbehov, men også som et led i bestræbelsen på at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

KL's løbende tilfredshedsmålinger indeholder relevant information om den virksomhedsrettede indsats, som jobcentret kan omsætte i arbejdet med at sikre et frugtbart og tillidsfuldt samarbejde med de lokale virksomheder. Et samarbejde, karakteriseret ved en høj grad af kvalitet i den daglige dialog og opgaveløsning.

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, som udgøres af en række spørgsmål og et åbent kommentarfelt, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner. Konkret udsendes spørgeskemaet hver tredje måned på baggrund af jobcenterets indsamlede data om virksomhedskontakt- og besøg. Samlet set måler tilfredshedsundersøgelsen på tilfredshed, kommunikation og responstid.

Af undersøgelsen fremgår det blandt andet, at hele 82. pct. af virksomhederne var enten "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres seneste kontakt til jobcentret (86 respondenter). I forlængelse heraf anser 77 pct. det for enten "sandsynligt" eller "meget sandsynligt" at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder, hvorfor samarbejdet med jobcentret i overvejende grad vurderes positivt (77 respondenter). Af undersøgelsen fremgår det ligeledes, at de fleste "kontakter" omhandler opkvalificering af ledige (fx løntilskud, virksomhedspraktik eller lign), ligesom jobcentret (44 pct.) oftere tager kontakt til virksomhederne end omvendt (31 pct.).

For yderligere information se vedlagte bilag: "Overbliksanalyse over tilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet for Hvidovre Kommune 2019".

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Der er intet retsgrundlag for beslutningen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Overbliksanalyse over tilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet for Hvidovre Kommune 2019

Omdelt pressemeddelelse til orientering virksomhederne er tilfredse med jobcentret - 30386-20_v1_Virksomhederne er tilfredse med Jobcentret

Punkt 9: Orientering om bruttoledighed i Hvidovre Kommune (aug. - okt. 2019)

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats, og – i henhold til den kommunale styrelsesvedtægt - justere indsatsen såfremt tallene ændrer sig væsentligt.

Udvalget skal tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighed til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden – ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige – giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkedsparete personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet (se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet).

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor (fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken):

	Aug.	Sep.	Okt.
Hvidovre Kommune	3,4 pct. svarende til 899 personer.	3,4 pct. svarende til 905 personer.	3,3 pct. svarende til 887 personer.
Region Hovedstaden	3,7 pct. svarende til 34.827 personer.	3,6 pct. svarende til 34.085 personer.	3,6 pct. svarende til 34.241 personer.

Kilde: Danmarks statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 3,3 pct. i oktober 2019, hvorimod den samlede ledighed for Region Hovedstaden var på 3,6 pct. i samme periode. Bruttoledigheden i Hvidovre er således 0,3 pct. lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet, ligesom den – som det fremgår af vedlagte bilag – var den næstlaveste blandt Vestegnens otte kommuner.

Se vedlagte bilag ”Bruttoledighed på Vestegnen (aug. - okt. 2019)”.

Hvordan opgøres bruttoledigheden?

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpenge- og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør således summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (herunder personer i løntilskud). Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedssparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsrådet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at ledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalgets møder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Bruttoledighed på Vestegnen (aug. - okt. 2019)

Punkt 10: Beslutning om at indgå samarbejdsaftale med Vestegnens sprog- og kompetencecenter

18/24058

Beslutningstema

Vestegnens Sprog- & Kompetencecenter (VSK) er en økonomisk selvfinansieret og fælleskommunal uddannelsesinstitution med afdelinger i Glostrup, Ballerup og på Amager.

Hvidovre Kommune er for nuværende associeret medlem af centret uden formel indflydelse på driften og udviklingen af sprogundervisningen, men ønsker i 2020 at tilslutte sig den tværkommunale samarbejdsaftale omkring danskundervisning på VSK.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal anbefale over for Kommunalbestyrelsen at godkende Hvidovre Kommunes tilslutning til den fælleskommunale samarbejdsaftale om VSK.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Hvidovre Kommunes tilslutning til VSK's tværkommunale samarbejdsaftale.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Anbefales godkendt.

Integrationsrådets bemærkninger indgik i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Vestegnens Sprog- & Kompetencecenter (VSK) er en økonomisk selvfinansieret uddannelsesinstitution, som administrativt hører under Brøndby Kommune. Sprogcentrets kerneydelser er danskuddannelser (DU) og Forberedende Voksen Uddannelse (FVU).

Den 1. januar 2019 overtog VSK opgaven omkring danskundervisning, FVU og anden undervisning i kommunerne Ballerup, Rødovre og Herlev fra Ballerup Sprogcenter, som blev nedlagt og de facto overtaget af Vestegnens Sprog- & Kompetencecenter - herunder alt personale, kursister, bygninger og inventar. Med udvidelsen løfter VSK sprogundervisningen for 11 omegnskommuner og råder over 156 ansatte, som servicerer op med 4600 årlige kursister fordelt på tre afdelinger (Glostrup, Amager & Ballerup). Dette gør VSK til Danmarks største kommunale sprogcenter, hvilket igen gør det muligt for dem at tilbyde et fleksibelt såvel som bredt udbud af forberedende samt sproglaterede tilbud, udforme ensartede hold og generelt udvikle nye og bedre metoder. I forlængelse heraf har VSK udviklet en danskundervisning, der er særligt målrettet arbejdslivet og dermed kursisternes forudsætninger for at begå sig på en virksomhed. Udvidelsen af VSK, og den dertil forbundne tilføring af nye ressourcer, har desuden forbedret sprogcentrets mulighed for at tilbyde kvalificeret specialundervisning, der er rettet mod bestemte brancher eller grupper af borgere med særlige udfordringer (fx ordblindhed).

Med den forestående udvidelse af samarbejdskredsen, herunder Hvidovre Kommunes formelle tilslutning, vil det tværkommunale samarbejde omkring dansk til voksne udlændinge bestå af kommunerne Brøndby (driftskommunen med

det pædagogiske, økonomiske og administrative ansvar), Hvidovre, Herlev, Ballerup, Glostrup, Rødovre, Dragør, Tårnby, Vallensbæk, Ishøj og Albertslund.

På baggrund af ovenstående udvidelse af samarbejdskredsen omkring VSK er det administrationens vurdering, at Hvidovre Kommune skal overgå til brugerkommune og ordinær part i sprogcentrets fælleskommunale aftale.

Dette skyldes, at Hvidovre Kommune er forpligtet til at tilbyde danskundervisning til voksne udlændinge gennem aftale med en udbyder af danskuddannelse, og kommunen skal - ifølge Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. - sende danskundervisningen i udbud, hvis ikke der oprettes eget sprogcenter eller etableres driftsaftale med et andet kommunalt sprogcenter. Ved at tilslutte sig den generelle samarbejdsaftale og lade Brøndby varetage opgaven med at drive sprogcenter, skal Hvidovre Kommune ikke selv etablere et eller sende opgaven i udbud.

Jobcenter Hvidovre har desuden gode erfaringer med VSK's tilbud, der omfatter alle de tre uddannelsesniveauer som danskuddannelsen er opdelt i. Danskuddannelsetilbuddene er derudover fleksible, eftersom de udbydes på forskellige tidspunkter af dagen. Foruden ovenstående kvaliteter besidder VSK ligeledes en stor kapacitet, hvorfor det forventes at kunne rumme alle de borgere, som Hvidovre Kommune fremadrettet vil skulle tilbyde danskundervisning.

Med samarbejdsaftalen forpligter Hvidovre Kommune sig alene til at henvise alle voksne udlændinge på ydelse (kontanthjælp og integrationsydelse eller lignende), der er folkeregisteret og omfattet af loven, til VSK. Hvidovre Kommune vil endvidere indgå i en følgegruppe, som skal mødes to gange om året med henblik på at drøfte budget & regnskab, udviklingsplaner og sprogundervisningens sammenhæng med integration- og beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Se vedlagte bilag "Samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelser til voksne udlændinge m.fl.".

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til danskuddannelse afholdes inden for det eksisterende budget.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., nr. 901 af 19. august 2019.

Høring

Integrationsrådet er høringsberettiget.

Bilag

Samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelser til voksne udlændinge m.fl.

Høringssvar fra integrationsrådet: Beslutning om at indgå samarbejdsaftale med Vestegnens sprog- og kompetencecenter.
- Høringssvar Beslutning om at indgå samarbejdsaftale med Vestegnens sprog- og kompetencecenter

Punkt 11: Beslutning om godkendelse af puljemidler fra Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere

18/1184

Beslutningstema

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at oprette en ny supplerende regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Puljen er på 30 mio. kr., og den kan anvendes i 2019 og 2020.

Hvidovre Kommune har fået bevilliget 241.800 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den ny supplerende regionale uddannelsespulje.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 241.800 kr. fra den regionale uddannelsespulje.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (60.450 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1 – 2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at oprette en ny supplerende regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Puljen er på 30 mio. kr., og den kan anvendes i 2019 og 2020.

Med puljen kan kommunerne give korte opkvalificerende kurser fra den regionale positivliste til jobparate kontanthjælpsmodtagere og få 80 pct. refusion på kurser fra den regionale positivliste, som det er tilfældet i dag med den eksisterende regionale uddannelsespulje.

Fordelingen af midler er vedlagt som bilag: ”Bilag til brev af den 11. november 2019 med oversigt over fordeling af midler”.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der gives udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på i alt 241.800 kr. i 2020 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 60.450 kr. til den regionale uddannelsespulje finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme. Projektets samlede budget beløber sig til 302.250 kr.

Udbetaling af tilskuddet sker i forbindelse med regnskabsafklæggelse senest i 2021.

Retsgrundlag

§40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.
Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev af den 11. november 2019 om tilskud fra Regional uddannelsespulje i 2019-2020 for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Bilag til brev af den 11. november 2019 med oversigt over fordeling af midler

Punkt 12: Beslutning om godkendelse af puljemidler til opkvalificering indenfor områder med mangel på arbejdskraft 2019-2020

18/1184

Beslutningstema

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at etablere en pulje til opkvalificering inden for mangelområder, som supplement til den eksisterende mangelpulje, der udløber i indeværende år. Den nye mangelpulje er på 12,5 mio. kr., og den kan anvendes i 2019 og 2020.

Hvidovre Kommune har fået bevilliget 111.600 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra den supplerende mangelpulje.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 111.600 kr. fra puljen til opkvalificering indenfor mangelområder i 2020.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (27.900 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1 – 2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at etablere en pulje til opkvalificering inden for mangelområder, som supplement til den eksisterende mangelpulje, der udløber i indeværende år.

Puljen benyttes til opkvalificering inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer, jf. mangelområderne på de regionale arbejdsmarkedsbalancer. Mangelområderne omfatter "omfattende mangel på arbejdskraft", "mangel på arbejdskraft" og "paradoksproblem". Paradoksproblem dækker over stillingsbetegnelser, hvor der både er rekrutteringsproblemer og høj ledighed.

Den nye mangelpulje er på 12,5 mio. kr., og den kan anvendes i 2019 og 2020. Med den nye mangelpulje udvides målgruppen til alle målgrupper i den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Kommunen kan derfor under puljen få 80% refusion for udgifter til tilbud i forbindelse med vejledning og opkvalificering, der påbegyndes i 2019 og 2020.

Der stilles med puljen krav om medfinansiering på 20 pct.

Det er fortsat et krav, at der skal være en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse inden for stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsudfordringer, ligesom at de ledige bl.a. skal have tre måneders forudgående ledighed.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der gives udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på i alt 111.600 kr. i 2020 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 27.900 kr., til opkvalificering inden for mangelområder, finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme. Projektets samlede budget beløber sig til 139.500 kr.

Udbetalingen af tilskuddet sker i forbindelse med regnskabsafleggelse senest i 2021.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev fra STAR november 2019: Tilkendegiv om kommunen ønsker at modtage tilskud fra pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Brev fra STAR november 2019 med oversigt over fordeling af midler under pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Hvidovre Kommunes Budget- og regnskabsskema pulje til opkvalificering inden for mangelområder 2019-2020

Punkt 13: Beslutning om godkendelse af puljemidler til projekt forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater som følge af forenklingsreformen

19/40178

Beslutningstema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har oprettet en pulje til understøttelse af kommunernes implementering af ny Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som trådte i kraft den 1. januar 2020.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilliget midler fra STAR til et projekt i perioden 2019-2020.

Indtægts- og udgiftsbevillingen skal godkendes.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 155.250 kr. til projekt forebyggelse af udfordringer i indsats i 2020.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (38.812 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1 – 2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har besluttet at afsætte 5 mio. kr. til at understøtte, at kommuner kan forebygge udfordringer i indsats og resultater.

I august 2018 indgik den tidligere regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Hensigten med aftalen er at gøre op med en kompleks lovgivning med mange proceskrav og sørge for, at særregler ikke kommer til at stå i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats. Den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) trådte i kraft 1. januar 2020.

Med forenklingen af LAB får kommunerne større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Kommuner kan i tråd med aftalens intentioner via puljen få tilskud til at løfte deres indsats og resultater, så medarbejdere og ledere bliver klædt på til at give de ledige en meningsfuld og hyppig indsats, der er tilpasset deres behov.

Jobcenter Hvidovre har i samarbejde med KMD og Mploy ansøgt og fået tilsagn til midler til opkvalificering af medarbejderne i forhold til anvendelse af sagsbehandlingssystemet, KMD Momentum. Opkvalificeringen i it sammenholdes løbende med den nye LAB-lov samt lokale beslutninger omkring indsatsen, denne del understøttes af konsulenthuset Mploy.

Projektet består i at kompetenceudvikle superbrugere og medarbejdere i arbejdet med dataunderstøttet styring og opfølgning, så der sikres en optimal implementering af intentioner og elementer i LAB.

Forløbet består af en kombination af:

- Workshops og undervisningsdage for superbrugere og medarbejdere med fokus på metoder i tilgængelige it-værktøjer som grundlag for styring og opfølgning af egen sagsstamme omkring beskæftigelsesindsatsen.
- Understøtte implementering af god praksis og metoder samt tilpasning af procedurer/anvendelse af it-værktøjer til lokale rammer fokuseret mod efterlevelse af intentionerne af den nye LAB lov med hyppige kontakter og meningsfulde indsatser målrettet mod resultaterne.
- For ledelse og medarbejdere løbende at sikre sammenhæng mellem lovgivningen og tilgængelig it-støtte.
- Opsamling og læring.

Projektperiode
December 2019 til og med december 2020.

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 155.250 kr. i 2020 til Økonomiudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 38.812 kr. til projekt forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme. Projektets samlede budget beløber sig til 194.062 kr.

Udbetaling af tilskuddet sker i forbindelse med regnskabsaflæggelse senest i 2021.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse nr. 1276 af 31/10/2016 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 14: Beslutning om godkendelse af tilsagn fra puljen Flere skal med 2 (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere)

19/30756

Beslutningstema

På baggrund af gode erfaringer fra projektet 'Flere skal med' blev der med satspuljeaftalerne for 2018 og 2019 afsat midler til gennemførelse af 'Flere skal med 2'. Puljen er på 148 mio. kr. i årene 2019-2021.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilliget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i alt 3.594.781 kr.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på i alt 3.594.781 kr. fra puljen flere skal med 2 i 2020-2021.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På baggrund af gode erfaringer fra projektet 'Flere skal med' blev der med satspuljeaftalerne for 2018 og 2019 afsat midler til gennemførelse af 'Flere skal med 2'. Puljen er på 148 mio. kr. i årene 2019-2021.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilliget midler fra STAR - i alt 3.594.781 kr.

Ansøgning er vedlagt som bilag "Ansøgning - Flere skal med 2 - Hvidovre Kommune".

Brev fra STAR med besked om, at Hvidovre Kommunes ansøgning er imødekommet er ligeledes vedlagt som bilag "Brev fra STAR d. 9. december 2019 vedr. tilsagn på puljen flere skal med 2".

Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer samt at udbrede og forankre Flere skal med-indsatsen til hele gruppen af aktivitetsparate borgere over 30 år.

Hvidovre Kommune har i øjeblikket cirka 600 aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelses-modtagere. Heraf forventes 400 at indgå i indsatsgruppen i Flere skal med 2 (150 forventes på vej til rehabiliteringsteam og ca. 50 er fritaget).

Indsatsen i 'Flere skal med 2' er grundlæggende den samme jobrettede indsats, som kendes fra 'Flere skal med', hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler, der bygger bro til arbejdsmarkedet. Indsatsen i 'Flere skal med 2' er suppleret med muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats – en såkaldt 'step up-indsats'.

Step up-indsatsen er et nødgreb, der igangsættes, hvis det i praksis viser sig, at hovedmodellen ikke er tilstrækkelig, og det rette match mellem borger og virksomhed trækker ud, fordi borgeren har helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer, som står i vejen for job/uddannelse.

Hvidovre Kommune vil til Flere skal med 2 projektet ansætte tre jobformidlere (to sagsbehandlere og én virksomhedskonsulent). Projektet bliver bemandet med både projektansatte og frikøbte medarbejdere, der kan sikre, at viden forbliver i organisationen. De faste medarbejdere i afdelingen, vil ligeledes indgå i projektarbejdet. Medarbejderne vil indgå i mindre grupper, der arbejder tæt sammen om borgerne og løbende drøfter muligheder, progression, rollefordeling samt evt. behov for step up-indsats mv. Der afsættes desuden lønmidler til at frikøbe

medarbejdere fra henholdsvis Center for Sundhed & Ældre samt Center for Børn & Familie til at deltage i step up-indsatserne i forhold til helbreds- og/eller familiemæssige barrierer for en jobrettet indsats.

Økonomiske konsekvenser

Der afsættes en udgiftsbevilling og en indtægtsbevilling til Økonomiudvalgets ramme i årene 2020 – 2021 som følger:

2020: 2.396.475 kr.

2021: 1.198.306 kr.

I alt: 3.594.781 kr.

Der er knyttet følgende betingelser til udbetaling af bevillingen:

1 rate: 50 pct. af tilskuddet (1.797.390,50) kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter.

2. rate: De sidste 50 pct. (1.797.390,50) af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at:

- 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. (af det samlede tilskud) udbetales (1.437.912,40).
- 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales (1.797.390,50).

Bevillingen vil være udgiftsneutral for kommunen. Tilsagnet er finansieret af satspuljemidler administreret af STAR, der har oprettet puljen.

Udbetaling af det sidste tilskud sker i forbindelse med regnskabsaflæggelse senest i 2022.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra Styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Ansøgning - Flere skal med 2 - Hvidovre Kommune

Brev fra STAR d. 9. december 2019 vedr. tilsagn på puljen flere skal med 2

Budget - Flere skal med 2 - Hvidovre Kommune

Punkt 15: Beslutning om godkendelse af tilskud fra puljen til grundforløb til erhvervsuddannelse 2019-2021

18/1184

Beslutningstema

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at oprette en ny pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse. Puljen er på 27 mio. kr., og den kan anvendes i 2019, 2020 og 1. kvartal af 2021.

Hvidovre Kommune har fået bevilliget 272.700 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra puljen til grundforløb til erhvervsuddannelse.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 272.700 kr. i 2020 fra puljen til grundforløb til erhvervsuddannelse.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (68.175 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1 – 2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at oprette en ny pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse. Puljen er på 27 mio. kr., og den kan anvendes i 2019, 2020 og 1. kvartal af 2021. Med puljen kan kommunerne få 80 pct. refusion for bevilgede grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som er minimum 30 år. Forløbene skal påbegyndes i perioden 2019 til 1. kvartal 2021. For dagpengemodtagere skal grundforløbet kunne færdiggøres inden for dagpengeperioden.

Der stilles med puljen krav om medfinansiering på 20 pct.

Det er for både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere en forudsætning for at få et grundforløb fra puljen, at den ledige har en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden grundforløbet starter. På den måde kan den ledige fortsætte sin uddannelse som voksenlærling hos virksomheden. Alternativt skal uddannelsen være på positivlisten for puljen til uddannelsesløft. Den ledige vil under grundforløbet modtage den hidtidige ydelse og være fritaget for at være aktivt jobsøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde. Betingelser for tilskuddets anvendelse er beskrevet i tilsagnsbrev fra STAR vedhæftet som bilag ”Brev fra STAR december 2019 om tilskud fra puljen til grundforløb til erhvervsuddannelse 2019-2021”.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på i alt 272.700 kr. i 2020 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 68.175 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme. Projektets samlede budget beløber sig til 340.875 kr.

Udbetalingen af tilskuddet sker i forbindelse med regnskabsaflæggelse senest i 2021.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.
Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.
Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev fra STAR december 2019 om tilskud fra puljen til grundforløb til erhvervsuddannelse 2019-2021

Punkt 16: Beslutning om godkendelse af tilskud fra puljen til nye muligheder med jobrotation 2019-2020

18/1184

Beslutningstema

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at oprette en ny pulje til nye muligheder med jobrotation. Puljen er på 20 mio. kr., og den kan anvendes i 2019 og 2020.

Hvidovre Kommune har fået bevilliget 252.427,32 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra puljen til nye muligheder med jobrotation.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 252.427 kr. fra puljen til nye muligheder med jobrotation i 2020.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 40 % (168.285 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Ad 1 – 2. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at oprette en ny pulje til nye muligheder med jobrotation. Puljen er på 20 mio. kr., og den kan anvendes i 2019 og 2020. Med puljen kan kommunerne få 60 pct. refusion for udgifter til jobrotationsydelsen for jobrotationsforløb, hvor beskæftigede på 25 år eller derover med mindst to års relevant erhvervs erfaring deltager i en erhvervsuddannelse uden praktik (et såkaldt euv1-forløb). Puljen ændrer ikke på målgruppen af ledige, der kan komme i et jobrotationsvikariat.

Der stilles med puljen krav om medfinansiering på 40 pct.

Den nye pulje kan ikke anvendes, hvis den beskæftigede deltager i en erhvervsuddannelse med praktik. På samme vis kan der ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis virksomheden modtager tilskud til medarbejderens løn fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). De øvrige betingelser for jobrotation skal fortsat være opfyldt. Betingelser for tilskuddets anvendelse er yderligere beskrevet i brev fra STAR vedlagt som bilag ”Brev fra STAR december 2019 om tilskud fra puljen til nye muligheder med jobrotation i 2019-2020”.

Økonomiske konsekvenser

Der gives udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 252.427 kr. i 2020 til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Administrationen foreslår, at egenfinansieringen på 168.285 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme. Projektets samlede budget beløber sig til 420.712 kr.

Udbetaling af tilskuddet sker i forbindelse med regnskabsaflæggelse senest i 2021.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Brev fra STAR december 2019 om tilskud fra puljen til nye muligheder med jobrotation i 2019-2020

Punkt 17: Beslutning om godkendelse af puljemidler til projekt Udvidelse af udvikling af fleksjob II

19/37007

Beslutningstema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har oprettet en pulje til en ekstra indsats på fleksjobområdet. Projektet skal udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer samt understøtte at borgere på ledighedsydelse opnår ansættelse i fleksjob.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilliget midler fra STAR til at oprette et projekt i perioden 2019-2021.

Indtægts- og udgiftsbevillingen skal godkendes.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på i alt 824.915 kr. til projekt udvidelse af udvikling i fleksjob II i 2020-2021.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Formålet med puljen er at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 er det i højere grad blevet muligt for borgere med en lille arbejdsevne at komme i fleksjob.

Det er lykkedes at etablere fleksjob på 10 timer og derunder for godt og vel 30.000 borgere. Omkring 23 procent af disse borgere oplever at gå op i arbejdstid. Tallet har dog ikke udviklet sig af betydning siden reformens start. Samtidig ligger andelen af fleksjobtilkendte, der modtager ledighedsydelse, på 17 procent. Det er centralt at støtte borgernes vej i fleksjob, således at flere opnår beskæftigelse. I Hvidovre kommune var der i august 2019 ca. 550 borgere i fleksjob og heraf havde 165 en ugentlig arbejdstid på max 10 timer.

Nærværende pulje er en udvidelse af Udvikling i fleksjob II, som blev igangsat i april 2019.

Udvikling i fleksjob II tager afsæt i projekt Udvikling i fleksjob fra 2018, og bygger således på erfaringerne fra evalueringen heraf. Evalueringen viste, at tidlig information om rammerne for fleksjob og hyppige samtaler med borgeren skaber dynamik og sammenhæng i indsatsen og medvirker til, at borgerne kommer hurtigere i job. Initiativet bygger herudover på erfaringerne fra evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob. Erfaringerne fra evalueringen peger på flere udfordringer i forhold til at skabe progression i fleksjob.

I Udvikling i fleksjob II skal kommunerne arbejde ud fra en indsatsmodel med fokus på jobmål og progression i alle faserne fra før mødet i rehabiliteringsteamet, mens borgeren er på ledighedsydelse og under fleksjobansættelsen.

Målgruppe

Puljens målgruppe er borgere i fleksjobordningen fordelt på følgende delmålgrupper:

- Borgere indstillet til møde med rehabiliteringsteamet, som vurderes at være i målgruppen for fleksjob.
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen.
- Borgere der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob på op til 10 timer ugentligt.

Projektperiode

Projektperioden er fra 1. december 2019 til den 30. september 2021.

Økonomi

På landsplan er der afsat 18,9 mio. kr. til puljen. Hvidovre Kommune har fået tilsagn på 824.915 kr.

Projektets succeskriterier

Det forventes, at følgende succeskriterier vil opnås i projekterne:

Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen øges til minimum 90 pct. (Hvidovre ligger på 88,5 %)

Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder øges til minimum 85 pct. (Hvidovre ligger på 38,7 %)

Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt efter indsatsstart, øges til minimum 28 pct. (Hvidovre ligger på 20,6 %)

Politiske beslutninger og aftaler

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der gives en udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på i alt 824.915 kr. i 2020-2021 til Økonomiudvalgets ramme. Tiltaget er finansieret af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og vil derfor være udgiftsneutralt for Hvidovre Kommune.

Fordelingen af midler er som følger:

2020: 471.380 kr.

2021: 353.535 kr.

I alt: 824.915 kr.

Udbetaling af sidste del af tilskuddet sker i forbindelse med regnskabsaflæggelse senest i 2022.

Retsgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019. Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse nr. 1276 af 31/10/2016 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Punkt 18: Eventuelt

19/38729

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2020

Udvalgsformanden Charlotte H. Larsen (O) spurgte til en analyse fra DA vedrørende ikke-vestlige kontanthjælpsmodtageres manglende fremmøde på landets jobcentre. Administrationen vil orientere om forholdene i Hvidovre Kommune på det kommende udvalgsmøde.

Charlotte Munch spurgte til, hvorvidt det er rigtigt, at familierådgivningen på Poppelgården ikke kan henvise til psykiatrien. Spørgsmålet blev besvaret på mødet.

Charlotte Munch spurgte til en personsag. Spørgsmålet blev besvaret på mødet.