

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-12-2019**

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. december 2019 kl. 12:00

**Mødested**           Hvidovre

**Mødedeltagere**   Charlotte H. Larsen (Afbud), Benthe Viola Holm (Afbud), Anders Liltorp, Charlotte Munch, Niels Ulsing

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning om katalog over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde 2020.....	5
Orientering om evaluering af Overgangskollegiet.....	8
Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	11
Beslutning om fornyelse af samarbejdsaftale med Café Hjertetræet for 2020-2021.....	13
Beslutning om forlængelse af samarbejde med headspace.....	15
Beslutning om godkendelse af puljemidler til projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i besk	19
Beslutning om godkendelse af ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje.....	22
Orientering om bruttoledighed i Hvidovre Kommune (jul. - sep. 2019).....	24
Eventuelt.....	26

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

19/823

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

19/823

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Arbejdsmarkedschefen orienterede om finansloven på udvalgets område.

### **Bilag**

Notat om finansloven for 2020 på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

## **Punkt 3: Beslutning om katalog over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde 2020**

19/30632

### **Beslutningstema**

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet kataloget over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde. Størstedelen af kvalitetsstandarderne er reviderede udgaver af tidligere vedtagne kvalitetsstandarder, mens to af kvalitetsstandarderne er nye.

Der ikke tale om revisioner, der ændrer centrets serviceniveau. Derimod er der tale om indarbejdelse af lovændringer, tilføjelse af nye opfølgings- og sagsbehandlingsfrister samt præcisering af sagsbehandlingen og ydelseernes eksisterende indhold. De nye kvalitetsstandarder vedrører kontaktperson til personer, som er døvblinde (servicelovens § 98) og kvalitetsstandarden for tilbud af behandlingsmæssig karakter (servicelovens § 102).

I katalogets indledende afsnit er der tilføjet et afsnit om ”Recovery og rehabilitering”, som er de faglige tilgange, Voksenrådgivningen anvender i sagsbehandlingen.

Kommunalbestyrelsen skal godkende det reviderede katalog over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde 2020.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende kataloget over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Anbefales godkendt.

Et enigt udvalg ønsker en omformulering af administrationens forklæde til høringssvar fra Handicaprådet vedrørende §85.

Handicaprådets høringssvar indgik i sagens behandling.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 09-12-2019**

For: Gruppe A, F, O, C og V.  
Gruppe Ø afventer kommunalbestyrelsens behandling.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling anbefales godkendt.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 17-12-2019**

Kommunalbestyrelsen godkendte kataloget over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde.

### **Sagsfremstilling**

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet kataloget over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde.

Størstedelen af kvalitetsstandarderne er reviderede udgaver af de kvalitetsstandarder, der blev vedtaget i 2018. Der er ikke tale om revisioner, der påvirker eller ændrer det vedtagne serviceniveau. Der er primært tale om indarbejdelse af lovændringer, samt præcisering af sagsbehandlingen og ydelseernes eksisterende indhold. Samtidig er der tale om omformulering og forkortelse af enkelte afsnit, for at gøre dem mere overskuelige og letlæselige.

Derudover indeholder kataloget to nye kvalitetsstandarder, som vedrører kontaktperson til personer, som er døvblinde (servicelovens § 98) og tilbud af behandlingsmæssig karakter (servicelovens § 102).

I katalogets indledende afsnit er der tilføjet et afsnit om ”Recovery og rehabilitering”, som er de faglige tilgange, Voksenrådgivningen anvender i sagsbehandlingen. Disse tilgange sætter fokus på at understøtte borgerens progression og på at udvikle, styrke eller bevare borgerens ressourcer og funktionsniveau. Derudover er det tilføjet, at der i 2020 kommer en ny udgave af Voksenudredningsmetoden (VUM).

I kvalitetsstandarderne er al lovtekst udtaget, så der alene henvises til lovparagraffen. Dette er gjort for at gøre kvalitetsstandarderne mindre teksttunge. Til gengæld vil der blive tilføjet links til alle paragraffer i Lov om Social Service på kommunens hjemmesiden, for at gøre det så let tilgængeligt som muligt for borgerne.

I kvalitetsstandarderne er alle sagsbehandlingsfrister og opfølgingsfrekvenser blevet opdateret til de aktuelt gældende.

I de enkelte kvalitetsstandarder er der foretaget en række specifikke ændringer og præciseringer. En af disse præciseringer er, at det i kvalitetsstandarden for ledsagelse (servicelovens § 97) er tilføjet, at borgere, der bor i botilbud, kan modtage op til 12 timers ledsagelse om måneden af kommunen, mens de resterende 3 timers gives af botilbuddet. Dette er eksisterende praksis, som dog ikke hidtil har været indskrevet i kvalitetsstandarden.

En anden ændring er, at det i kvalitetsstandarderne for beskyttet beskæftigelse (servicelovens § 103) og aktivitets- og samværstilbud (servicelovens § 104) er præciseret, at der kun bevilliges ét tilbud pr. borger. Dette er indført på baggrund af Kommunalbestyrelsen tidligere beslutning om effektiviseringsforslag på disse områder.

Derudover er det i kvalitetsstandarden for midlertidige botilbud (servicelovens § 107) præciseret, at borgerens ønsker inddrages i beslutningen af valg af botilbud, men at der juridisk ikke er frit valg af denne ydelse, hvorfor der er tale om en myndighedsbeslutning. Derudover udgår det af denne kvalitetsstandard, at der bevilliges max 56 døgn aflastning. Dette udgår, idet der altid er tale om en individuel vurdering, og at omfanget af antal døgn derfor kan variere, herunder både over og under den hidtidige grænse. Derudover udgår det, at der som hovedregel ikke visiteres til aktivitets- og samværstilbud. Dette udgår, da der i flere tilfælde bevilliges sådanne tilbud til borgere i botilbud.

Alle de ændringer, der er foretaget i kvalitetsstandarderne, er samlet i bilaget: ”Oversigt over ændringer i kvalitetsstandarderne”. Der er vedhæftet to yderligere bilag, som begge indeholder et udkast af kataloget over kvalitetsstandarder:

- I det ene udkast er alle ændringer tydeligt markeret. Alle tilføjelser er markeret med rødt og alt det, der udgår, er markeret med grønt.
- I det andet udkast er alt tilrettet. Det vil sige, at bilaget viser kataloget, som det vil se ud, hvis de foreslåede ændringer godkendes.

Kataloget over kvalitetsstandarderne på det specialiserede voksenområde vil fortsat blive revideret én gang årligt og forelagt til politisk godkendelse.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Arbejdet med kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde tager udgangspunkt i:

Social- og Sundhedsudvalget træf beslutning om Center for Handicap og Psykiatris strategi og handleplan på det specialiserede voksenområde d. 7. juni 2016 under punkt 8 om ”Ramme og Retning 2016-2020 – strategi for borgere med handicap samt borgere med sociale udfordringer” og punkt 7 om ”Handleplanen for det specialiserede specialområde”.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget træf beslutning om indsatser til at nedbringe merforbruget d. 28. februar 2018, under punkt 4 om ”Indsatser målrettet merforbrug i Center for Handicap og Psykiatri”.

Kommunalbestyrelsen træf beslutning om sagsbehandlingsfrister, bl.a. på handicap- og psykiatriområdet, d. 25. september 2018, under punkt 13 om ”Fastsættelse af sagsbehandlingsfrister på det sociale område”.

Kommunalbestyrelsen træf beslutning om effektiviseringsforslag, bl.a. vedrørende §§ 103 og 104 d. 9. oktober 2018, under punkt 2 om ”2. behandling af budgetforslag 2019 og overslagsårene 2020-2022”.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget traf beslutning om dispensation for medlemmer i Klub Hvid, så de både kan have et dagtilbud og være medlem af Klub Hvid d. 13. maj 2019 under punkt 3 om ”beslutning om Klub Hvids fremtidige placering”.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Hvis arbejdet inden for enkelte indsatser medfører mindreforbrug, vil dette bidrage til imødegåelse af områdets merforbrug.

## **Retsgrundlag**

Serviceovens afsnit V om voksne og § 138 om kvalitetsstandarder jf. Lovbekendtgørelse nr. 798 af 7. august 2019.

## **Høring**

Handicaprådet er høringsberettiget.

(Vedlagt som bilag 5 er administrationens bemærkninger til Handicaprådets høringssvar).

## **Bilag**

Oversigt over ændringer i kvalitetsstandarderne

Handicaprådets høringssvar til kvalitetsstandarder Voksen Handicap

Forklæde til Handicaprådets høringssvar.

Katalog kvalitetsstandarder 2020 (hvor alt er tilrettet)

Katalog kvalitetsstandarder 2020 (hvor alle ændringer er markeret)

## **Punkt 4: Orientering om evaluering af Overgangskollegiet**

15/34514

### **Beslutningstema**

Administrationen har gennemført en evaluering af de seks boliger, som er etableret i Hvidovre Kommunes villa på Gl. Køge Landevej. Stedet kaldes Overgangskollegiet og er indrettet med egne værelser, fælles køkken og badeværelser. Beboerne lejer boligen for en periode på op til et år. Målgruppen er primært unge socialt udsatte boligløse, der opholder sig på herberg. De første borgere flyttede ind i november 2017. Til og med september 2019 har 14 borgere boet i boligerne, heraf er 9 nu flyttet videre og 6 er nuværende beboere. Administrationen vurderer, at boligerne i Overgangskollegiet sammen med den sociale indsats, der ydes den enkelte beboer, skaber gode resultater og er en rentabel model.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage den vedlagte evaluering af Overgangskollegiet til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet sagsfremstillingen.

### **Baggrund**

Det daværende Social- og Sundhedsudvalg besluttede den 3.maj 2016 at etablere seks boliger til en målgruppe af fortrinsvis yngre socialt udsatte og hjemløse borgere fra Hvidovre, i kommunens villa på Gl. Køge Landevej. Stedet kaldes Overgangskollegiet.

Baggrunden for beslutningen var et stigende merforbrug på det specialiserede voksenområde, blandt andet som følge af en stigende efterspørgsel på forskellige ydelser, herunder herbergspladser.

En af udfordringerne på området er, at det er vanskeligt for borgerne, der bor på herberg at skaffe en bolig, de kan betale. Samtidig har Center for Handicap og Psykiatri begrænsede muligheder for at hjælpe borgere, der bor på herberg, over i en selvstændig bolig. Det resulterer i lange ophold på herberg. Center for Handicap og Psykiatri havde samtidig gode erfaringer med at anvende metoden Housing First i relation til borgere, som faktisk fik en bolig.

Administrationen vurderede på den baggrund, at villaen på Gl. Køge Landevej ville være velegnet til boliger til borgere fra herberg og at beboerne, med en Housing First tilgang og relevant støtte, relativt hurtigt ville kunne komme videre i egen bolig.

Overgangskollegiet blev åbnet i november 2017 og målgruppen er yngre socialt udsatte borgere der bor på herberg.

### **Evalueringen**

Administrationen har udarbejdet en evaluering af Overgangskollegiet (vedlagt som bilag "Evaluering af Overgangskollegiet oktober 2019") som omfatter de 14 borgere, der bor eller som har boet på Overgangskollegiet i perioden fra november 2017 til og med september 2019. Det er administrationens vurdering, at boligerne på Overgangskollegiet, sammen med den sociale indsats der ydes de beboerne, skaber gode resultater og er en økonomisk

rentabel model sammenlignet med en plads på et herberg.

Tilbud om en bolig foregår i et tæt samarbejde mellem Voksenrådgivningen og Socialpsykiatriens udgående medarbejdere, som løbende screener borgere i målgruppen. Boligerne tilbydes til fortrinsvis yngre socialt udsatte og hjemløse borgere fra Hvidovre Kommune, der bor på herberg og som vurderes at kunne få gavn af denne midlertidige boligløsning. Det er en forudsætning, at borgerne ønsker at indgå i et samarbejde om at komme nærmere en permanent selvstændig tilværelse.

Borgerne lejer boligen for en periode på op til et år. Der kan i kortere perioder stå en bolig ledig, idet beboersammensætning og målgruppe skal vægtes.

Beboere skal være i stand til dels at bo med andre og dels at kunne klare sig selvstændigt i et vist omfang. Der er ikke personaledekning tilknyttet boligerne. Den enkelte beboer støttes derimod med en social indsats og en kontaktperson, som er organiseret i Socialpsykiatrien.

Det er et krav, at borgeren indledningsvis skriver sig op i boligselskaber med henblik på fremadrettet at forbedre muligheden for en varig bolig. Herefter arbejdes der efterfølgende typisk med at støtte borgeren til at blive parat til arbejde og/eller uddannelse.

## **Beboere i perioden**

Ud af de 14 borgere, som evalueringen omfatter, er 5 nuværende beboere og 9 er fraflyttet.

Samlet er 9 af de 14 borgere kommet i uddannelse. Det betyder, at de kommer ud af ungedydelse (kontanthjælp) og at deres mulighed for at få en bolig bliver bedre, da de også har adgang til ungdoms-/studieboliger.

De 9 borgere, der er fraflyttet, har i gennemsnit boet på Overgangskollegiet godt syv måneder. 8 af de 9 borgere er flyttet i en selvstændig bolig, hvoraf 5 er flyttet i en ungdomsbolig.

Beboerne er gennemsnitligt 23,7 år ved indflytning.

Siden evalueringen er gennemført, er der flyttet en mere ind på det sidste værelse, så Overgangskollegiet er nu fyldt op.

## **Kort om Overgangskollegiet og metoden**

Metoden Housing First går ud på, at der som første skridt etableres en stabil boligsituation for borgeren. Boligen er en forudsætning for at stabilisere og forbedre borgerens situation i forhold til andre problematikker som psykisk sygdom og socialt netværk.

Overgangskollegiets kollegieinspirerede tilgang og indretning, med eget værelse, fælles køkken og to badeværelser til deling, signalerer både midlertidighed og at der følger forpligtelser med boligen. Borgeren forpligter sig til at indgå i et samarbejde om en social indsats og en fremadrettet plan. Den fysiske indretning og den afgrænsede lejeperiode har et pædagogisk sigte, ved at fremhæve, at der skal ske ændringer.

Den sociale indsats er funderet på den evidensbaserede metode CTI (Critical Time Intervention), som har fokus på, at borgerne har særligt behov for støtte i overgangssituationer, eksempelvis ved indflytning i en bolig. Metoden har samtidig fokus på at der ydes støtte af en koordinerende, gennemgående person i overgangen til selvstændig bolig, og på at støtten drosles ned over tid, samtidig med at borgerens netværk styrkes. For borgerne i Overgangskollegiet gør det sig gældende, at de efter udflytning fortsat har behov for nogen støtte. Ved at den sociale indsats er organiseret i Socialpsykiatrien, kan støtten fortsætte og der kan sikres kontinuitet efter fraflytning fra Overgangskollegiet.

Overgangskollegiets beliggenhed i Hvidovre gør samtidig, at medarbejderne i Socialpsykiatrien kan have et tættere og mere fleksibelt samarbejde med beboerne, end hvis de bor på et herberg. Det gør det også lettere at etablere samarbejde med boligselskaber og øvrige afdelinger i kommunen.

Det er administrationens vurdering, at den fleksible og håndholdte indsats, der kan gives af kommunens eget personale i Socialpsykiatrien, har en bedre effekt end opholdet på et herberg. Nogle af borgerne har boet længe, eksempelvis to år, på herberg, før de flyttede ind i boligen i Overgangskollegiet.

Det bemærkes, at de mest anvendte herbergspladser koster omkring 36.000 kr./md., hvoraf der ydes 50% statsrefusion til kommunen.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Social- og Sundhedsudvalget behandlede punktet ”Etablering af tilbud på Gl. Køge Landevej – ny udvalgsbehandling” på møde den 5. april 2016 og besluttede at målgruppen til det kommende tilbud på Gl. Køge Landevej, skulle være socialt udsatte boligløse, der opholder sig på herberg.

Social- og Sundhedsudvalget behandlede punktet ”Netværksboliger på Gl. Køge Landevej” den 3. maj 2016 og besluttede at godkende målgruppe, rammer og økonomi for de kommende netværksboliger på Gl. Køge Landevej.

Social- og Sundhedsudvalget tog den 5. december 2017 punktet ”Status på netværksboligerne” til efterretning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser af evalueringen.

Dog skal det bemærkes, at etableringen af Overgangskollegiet isoleret set har betydet færre udgifter til herbergspladser. Der har imidlertid været en stigning i søgningen til herberger, som dermed har udlignet mindredgift som følge af Overgangskollegiet.

## **Retsgrundlag**

Hovedreglen er, at en kommune ikke kan påtage sig opgaver i relation til den almindelige boligforsyning. Som en undtagelse kan en kommune yde støtte til tilvejebringelse af boliger til visse persongrupper, der må antages at have specielle boligbehov, som på grund af særlige forhold må anses for at have meget vanskeligt ved selv at tilvejebringe egnede boliger, og som kommunen i anden sammenhæng har særlige forpligtelser overfor. Der henvises til de uskrevne kommunalfuldmagsregler jf. Kommunernes opgaver, Karsten Revsbech, 3. udgave, side 398.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Evaluering af Overgangskollegiet oktober 2019

## **Punkt 5: Beslutning om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020**

19/8321

### **Beslutningstema**

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som i form af jobcentrets politiske rammesætning angiver retningen for det kommende års kommunale beskæftigelsesindsats.

Administrationen har i dialog med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udformet et forslag til Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal træffe afgørelse om godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Kommunalbestyrelsen

1. at godkende Beskæftigelsesplan 2020.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Anbefales godkendt.

Handicaprådets og Integrationsrådets høringssvar indgik i sagens behandling.

Rådenes bemærkninger indgår som en integreret del af administrationens udmøntning af beskæftigelsesplanen.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 17-12-2019**

Kommunalbestyrelsen godkendte Beskæftigelsesplan 2020.

Rådenes bemærkninger indgår som en integreret del af administrationens udmøntning af beskæftigelsesplanen.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Hvidovre Kommune skal ligesom landets øvrige kommuner hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der i kraft af en række overordnede pejlemærker og konkrete målsætninger udstikker den politiske kurs for beskæftigelsesindsatsen kommunale udmøntning.

Efter Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunens beskæftigelsesplan senest den 31. december vedtages af kommunalbestyrelsen, hvorefter den sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Planen skal desuden tilpasses lokale forhold og udfordringer, og kan tage afsæt i beskæftigelsesministerens vejledende målsætninger for det pågældende års aktive beskæftigelsesindsats.

I Hvidovre Kommune består processen for beskæftigelsesplanens udarbejdelse af følgende fire trin:

- 1) Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udvælger i samspil med administrationen en række beskæftigelsespolitiske pejlemærker for de kommende to år.
  
- 2) Dialogmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen. På mødet formulerer politikerne de overordnede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen.
  
- 3) Administrationen omsætter politikernes målsætninger inden for de forskellige pejlemærker til konkrete mål for jobcentret og Center for Beskæftigelse.
  
- 4) Løbende opfølgning og dokumentation af effekt.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 8. april 2019, at følgende fem områder skal udgøre de politiske pejlemærker for Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats i 2020.

- 1) Handicap
- 2) Langtidsforsørgede
- 3) Unge
- 4) Virksomhedsindsats
- 5) Integration

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014, § 4.

## **Høring**

Beskæftigelsesplan 2020 vil blive sendt i høring i både Integrationsrådet og Handicaprådet.

## **Bilag**

BESKÆFTIGELSESPLAN 2020

Analysekapitel - bilag 1 til Beskæftigelsesplan 2020

Ministermål 2020 - bilag 2 til Beskæftigelsesplan 2020

Handicaprådets høringssvar til Beskæftigelsesplan 2020

Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesplan 2020

## **Punkt 6: Beslutning om fornyelse af samarbejdsaftale med Café Hjertetræet for 2020-2021**

11/49121

### **Beslutningstema**

Café Hjertetræet er Avedøre Kirkes café, og har i en længere årrække fungeret som beskæftigelsesfremmende tilbud for Jobcenter Hvidovres udsatte borgergrupper.

Den nuværende samarbejdsaftale mellem Hvidovre Kommune og Avedøre kirkes menighedsråd vedrørende jobcentrets køb af opkvalificerende forløb udløber ved udgangen af 2019.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal på ovenstående baggrund godkende en forlængelse af aftalen for yderligere to år, og derigennem øremærke udgiften inden for rammen til dette beskæftigelsesfremmende tilbud.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget

1. at godkende en forlængelse af samarbejdsaftalen mellem Hvidovre Kommune og Avedøre Kirkes menighedsråd i forhold til køb af opkvalificerende forløb i Café Hjertetræet for perioden 1. januar 2020 til 31. december 2021.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Anbefales godkendt.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 09-12-2019**

Økonomiudvalget godkendte en forlængelse af samarbejdsaftalen mellem Hvidovre Kommune og Avedøre Kirkes menighedsråd i forhold til køb af opkvalificerende forløb i Café Hjertetræet for perioden 1. januar 2020 til 31. december 2021.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Jobcentret har som et led i varetagelsen af beskæftigelsesindsatsen for ledige borgere i Hvidovre Kommune brug for et vejledende og opkvalificerende tilbud, der kan optræne svage lediges faglige kompetencer inden for køkken-, café- og servicefaget.

Avedøre Kirkes Menighedsråd driver en café, Café Hjertetræet, som har kapacitet til at løfte denne opgave, samtidig med at opkvalificeringen kan foregå virksomhedsrettet og virkelighedsnært. Café Hjertetræet kan således bistå de ledige i deres udvikling inden for fx mødestabilitet og kollegialt samspil, samt optræne svage lediges sociale kompetencer med henblik på at rykke dem tættere på arbejdsmarkedet.

Avedøre Kirke forpligter sig med aftalen til at levere 6 helårspladser til Jobcenter Hvidovre.

Forløbene udbydes typisk som 8 ugers forløb med varierende timetal (2-37), der fastsættes efter aftale mellem Café Hjertetræet og den visiterende afdeling i Jobcenter Hvidovre (se vedlagte bilag ”Kontrakt om samarbejde med Café Hjertetræet 2011”).

Der har i indeværende kontraktperiode været etableret 29 forløb i Café Hjertetræet fordelt på 18 forskellige borgere. Forløbene dækker over virksomhedspraktik, fleksjob, nytteindsats og afklarings-/opkvalificeringsforløb efter § 32 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Café Hjertetræet oplyser, at borgerne generelt føler sig trygge og får god plads til at udvikle sig arbejdsmæssigt såvel som socialt. De påpeger desuden, at langt de fleste borgere gennemgår en positiv udvikling og forlader deres forløb med et øget selvværd og en styrket tiltro til deres arbejdsmarkedsrettede muligheder. Café Hjertetræet ønsker at fortsætte samarbejdet med Hvidovre Kommune, og mener, at de gør en positiv forskel for både lokalområdet og de udsatte borgere, som i forskellig udstrækning tilknyttes den daglige drift (se vedlagte bilag ”Evaluering af Café Hjertetræet pr. 1. november 2019”).

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er afsat 438.414 kr. (2019 prisniveau) til Café Hjertetræet inden for den økonomiske ramme af driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats nr. 1342 af 21. november 2016, Kap 2a og §32.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Kontrakt om samarbejde med Cafe Hjertetræet 2011

Allonge til samarbejdskontrakt 2011

Evaluering af Café Hjertetræet pr. 1. november 2019

## Punkt 7: Beslutning om forlængelse af samarbejde med headspace

16/39922

### Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen besluttede med budgetaftalen for 2017, at Hvidovre Kommune skulle etablere headspace-tilbuddet til unge 12-25-årige. Der blev indgået samarbejdsaftale med headspace for 2017 og 2018, som efterfølgende er forlænget for 2019.

Å

Med denne sag orienteres om status på headspace i Hvidovre, og der lægges op til en forlængelse af samarbejdsaftalen.

Å

Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Økonomiudvalget skal tage orienteringen om status på headspace i Hvidovre til efterretning.

Å

Økonomiudvalget skal i øvrigt godkende, at samarbejdsaftalen forlænges to år for 2020 og 2021.

Å

### Indstilling

Direktøren indstiller til Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget

1. at tage orienteringen om status på headspace i Hvidovre til efterretning.

Å

Direktøren indstiller til Økonomiudvalget

2. at godkende at samarbejdsaftalen med headspace forlænges med to år for 2020 og 2021.

### Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019

Ad 1. Anbefales taget til efterretning.

### Beslutning i Børne- og Uddannelsesudvalget den 03-12-2019

Ad 1.

Taget til efterretning.

Å

### Beslutning i Økonomiudvalget den 09-12-2019

Ad 1. Økonomiudvalget tog orienteringen om status på headspace i Hvidovre til efterretning.

Ad 2. Økonomiudvalget godkendte, at samarbejdsaftalen med headspace forlænges med to år for 2020 og 2021.

### Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Center for Børn og Familie har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Å

Med budgetaftalen for 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at Hvidovre Kommune skulle oprette et headspace-tilbud i Hvidovre.

headspace er:

Å

- et tilbud til 12-25-Årige,
- et fÅr-kommunalt tilbud, som giver anonym rådgivning om fx mangel på selvÅrd, stress, depression, uddannelse, job, familie, sociale problemer, stofmisbrug, mobning eller ensomhed,
- et supplement til de tilbud, som i forvejen findes til målgruppen.

Å

I headspace kan børn og unge i alderen 12-25 År komme direkte fra gaden og få en samtale med en ungerådgiver. Der er ingen ventetid, det er gratis og anonymt, og det foregår på de unges præmisser.

headspace er et initiativ under Det Sociale Netværk og er støttet af blandt andet satspuljemidler og en række forskellige fonde.

Å

headspace ligger i 18 byer: Aabenraa, Aalborg, Albertslund, Ballerup, Billund, Esbjerg, Fredericia, Gentofte, Horsens, Helsingør, Herlev, Herning, Hvidovre, København, Lyngby-Taarbæk, Odense, Roskilde og Rødovre.

Hvert af landets headspace-centre har 2-4 fastansatte medarbejdere samt en række frivillige.

Å

headspace har på landsplan mere end 450 frivillige, der sidder klar i de fysiske centre, på chatten, ved telefonen og på mail, men også ude på uddannelsesstederne og der, hvor unge kommer til dagligt.

Å

headspace Hvidovre har lokaler på Hvidovrevej 253B og holder åbent tirsdag, onsdag og torsdag kl. 12.00-18.00. headspace Hvidovre har udvidet åbningstiden med onsdage i 2019. Den årgede åbningstid holdes inden for nuværende budget.

Å

I 2018 var der i gennemsnit 9 unike unge pr. måned, der fik personlig rådgivning af headspace Hvidovre, i første halvår 2019 var det 7,5 unike unge pr. måned (dækker både samtaler i headspaces lokaler og korte samtaler ved udgående aktiviteter). I 2018 blev der afholdt 248 samtaler og i første halvår 2019 blev der afholdt 142 samtaler.

headspace har i 2019 intensiveret deres udgående aktiviteter og har til oktober afholdt 52 udgående aktiviteter med deltagelse af 1106 unge mod 37 arrangementer med deltagelse af 248 unge i hele 2018.

Å

75 % af de unge, headspace Hvidovre har samtaler med, er piger. 85 % af de unge er i gang med skole eller uddannelse, 10 % er i arbejde, og 5 % er hverken i gang med uddannelse eller arbejde.

Å

Af tabellen nedenfor fremgår, at de unge, headspace Hvidovre har kontakt med, er yngre end sammenlignet med gennemsnittet i de øvrige headspacecentre. I Hvidovre er 27 % under 15 År mod 18 % på landsplan, og i Hvidovre er 11 % over 20 År mod 34 % på landsplan.

Å

Tabellen viser også, at der er stort set en lige fordeling mellem unge under og over 17 År, der benytter tilbuddet.

Å

Aldersfordeling ved første samtale, 2019

Aldersfordeling	Procent, headspace Hvidovre	Procent, headspace landsgns.
<12 År	16	1
12-14 År	11	17
14-16 År	22	16
17-18 År	24	17

19-20 År	16	15
21-23 År	5	20
24-25 År	6	9
>25 År	0	5

Å

Å

Headspace har på tværs af headspaceafdelingerne udarbejdet en top10 over temaer, som samtalerne omhandler:

Å

1. Hændring af hverdagen
2. Konflikter med venner og/eller familie
3. Tristhed/nedtrykthed/depressive tanker
4. Uddannelse/arbejde
5. Identitet og selvverdi, hvem er jeg og hvad kan jeg?
6. Bekymring/utyrdighed/angstfølelse
7. Ensomhed
8. Præstationspres/stress
9. Vold, overgreb, traumatisk oplevelse
10. Forhold til krop, kost og motion

Å

På vegne af Sundheds- og Ældreministeriet har Rambøll Management Consulting i foråret 2019 (marts-juni) foretaget en evaluering af headspace. Evalueringen peger på, at de unge i headspace får sig set, hørt og mødt, hvilket er et selvstændigt mål for headspace som et lavtterskeltilbud. For det andet viser evalueringen, at de unges tilfredshed med livet og deres trivsel åges i løbet af deres forløb, og at andelen af unge, som får sig ensomme, mindskes. Derudover viser resultaterne, at headspace brobygger til andre tilbud i hvert femte ungeforløb.

Å

Hvidovre Kommune har samarbejdet med headspace fra 1. januar 2017, og den gældende samarbejdsaftale løber til 31. december 2019. Hvidovre Kommune ønsker at forlænge samarbejdsaftalen med yderligere et år, så den løber til 31. december 2020.

Å

Projektdeltagelsen betyder, at Hvidovre Kommune skal bidrage med:

Å

1. 500.000 kr. pr. år finansieret af Center for Beskæftigelse.
2. Lokaler inkl. vand, lys og varme.
3. En medarbejder med socialfaglig baggrund, der har arbejdsplads og bidrager i rådgivningen i headspaces åbningstid, i mindst 10 timer ugentligt.
4. At organisere en indgang for headspace i kommunen, så de unge, som måtte vise sig at have problemer, der ligger ud over, hvad headspace kan håndtere, hurtigt kan hjælpes videre til den rigtige kommunale indsats.
5. At tage imod alle unge "på tværs af kommuneegenskaberne" da alle unge har adgang til headspace Danmark.
6. En kontaktperson/koordinator for samarbejdet med headspace Danmark. Herigennem åbnes døre og kontakter til skoler, ungdomsinstitutioner, frivillighedscentre samt andre relevante aktiviteter og medarbejdere i kommunalt regi.
  - a. Koordinatoren skal stå for udveksling af informationer om kommunens erfaringsmæssigt bedste tilbud for målgruppen. Å Å Å Å Å Å Å Å Å
  - b. Koordinatoren skal indhente relevante tilgængelige data om de unges brug af de kommunale tilbud og lignende. headspace samarbejder med kommunen omkring den løbende kvalitetsanalyse og rapportering for projektet.

Å

headspace Hvidovre er forankret i Center for Beskæftigelse, mens Center for Børn og Familie leverer den kommunale medarbejder, der skal sidde i headspace 10 timer ugentligt. Center for Børn og Familie og Center for Beskæftigelse deler finansieringen af de 10 timer.

Å

## Politiske beslutninger og aftaler

Med budgetaftalen for 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at Hvidovre Kommune fra januar 2017 til 31. december 2018 etablerer en afdeling af headspace.

På møde den 10. december 2018, punkt 7, godkendte økonomiudvalget, at samarbejdet med headspace skulle forlænges til den 31. december 2019.

Å

## Økonomiske konsekvenser

Det er besluttet ifm. budgetaftalen 2017 og 2018 at Center for Beskæftigelse finansierer driftstilskuddet på 500.000 kr. til headspace, samt 60.000 til medfinansiering af medarbejderen, som er forankret hos Center for Børn og Familie. De 60.000 kr. dækker 5 ud af de 10 timer, som medarbejderen bruger i headspace. Med forslaget forlænges aftalen yderligere med to år. Finansieringen sker forsat fra Center for Beskæftigelses ramme på konto 6.

Center for Børn og Familie bidrager på samme måde med 60.000 kr. til finansiering af de øvrige 5 timer til den kommunale medarbejder i headspace.

Å

## Retsgrundlag

Kommunalbestyrelsen har i medfør af Serviceloven ansvar for, at kommunen tilrettelægger en indsats, der sikrer sammenhæng mellem kommunens generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte, jf. § 11, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 798 af 7. august 2019 med senere ændringer

Å

## Hæring

Der er ikke hæningspligt i denne sag.

## **Punkt 8: Beslutning om godkendelse af puljemidler til projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse**

19/17522

### **Beslutningstema**

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har oprettet en pulje, som skal understøtte at flere kvinder med indvandrerbaggrund kommer i beskæftigelse.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilliget midler fra SIRI til at oprette et projekt i perioden 2019-2022 med formålet, at flere kvinder med ikke-vestlig baggrund går fra passiv forsørgelse til uddannelse eller ordinær beskæftigelse.

Indtægts- og udgiftsbevillingen skal godkendes.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at der i 2019-2022 gives en indtægtsbevilling til Hvidovre Kommunes andel af midler fra pulje til projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse på i alt 6.846.465 kr.
2. at der i 2019-2022 gives en udgiftsbevilling til Hvidovre Kommunes andel af midler fra pulje til projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse på i alt 6.846.465 kr.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 09-12-2019**

Ad 1. – 2. Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling anbefales godkendt.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 17-12-2019**

Ad 1.

Kommunalbestyrelsen godkendte, at der i 2019-2022 gives en indtægtsbevilling til Hvidovre Kommunes andel af midler fra pulje til projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse på i alt 6.846.465 kr.

Ad 2.

Kommunalbestyrelsen godkendte, at der i 2019-2022 gives en udgiftsbevilling til Hvidovre Kommunes andel af midler fra pulje til projekt Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse på i alt 6.846.465 kr.

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Som led i satspuljeaftalen for 2019 er der afsat 69,9 mio. kr. til en ansøgningspulje målrettet landets kommuner. Gennem ansøgningspuljen er det muligt at få støtte til at indgå samarbejdsaftaler med SIRI med det formål at få styrket arbejdsmarkedstilknytningen blandt gruppen af indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund.

Hvidovre Kommune har ansøgt om og fået bevilliget midler fra SIRI til at oprette et projekt i perioden 2019-2022 med formålet, at flere kvinder med ikke-vestlig baggrund går fra passiv forsørgelse til uddannelse eller ordinær beskæftigelse.

Hvidovre Kommunes andel af puljen er 6.846.465 kr. 15 kommuner har fået tilsagn om tilskud fra puljen.

Projektets primære målgruppe er indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i alderen 18-60 år bestående i projektperioden af estimeret ca. 150 kvinder fordelt over:

- ca. 115 ydelsesmodtagere, som ikke permanent har forladt arbejdsmarkedet
- ca. 35 ægtefælleforsørgede, dvs. hverken ydelsesmodtagere eller lønmodtagerbeskæftigede.

Nærmere beskrivelse af målgruppen kan læses i ansøgningsskemaet, som er vedlagt som bilag.

Hvidovre Kommune har søgt midler til at udvikle og implementere en tværfaglig og tværsektoriel samarbejdsmodel og -metode kaldt et B-start team (Beskæftigelsesstart), som koordinerer og håndholder indsatser overfor kvinderne på tværs af kommunens beskæftigelsesområde, børne- og familieområde, sundhedsområde, socialpsykiatriske område og kultur- og fritidsområde.

B-Start Teamet besættes med udvalgte medarbejdere:

- Fra Center for Beskæftigelse indgår to beskæftigelsesrådgivere, en virksomhedskonsulent og en fagkonsulent som projektleder.
- Fra Center for Sundhed & Ældre indgår en sundhedskonsulent.
- Fra Center for Børn & Familie indgår en familierådgiver.
- Fra Center for Handicap & Psykiatri indgår en voksenrådgiver.
- Fra Center for Kultur & Fritid indgår en kulturmedarbejder, der til dagligt er leder af Kulturhus BuQetten.

Hvidovre Kommune har søgt midler til at opnormere i de fire første centre. Herudover er der søgt midler til aktiviteter i Kulturhus BuQetten samt undervisningsmaterialer. Fordeling af midlerne er vedlagt som bilag ”Hvidovre Kommune budget”.

Projektperioden løber fra september 2019 til og med december 2022.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der afsættes en udgiftsbevilling og en indtægtsbevilling til Økonomiudvalgets ramme i årene 2019 – 2022 som følger:

2019: 407.821,62 kr.

2020: 1.929.692,60 kr.

2021: 2.228.098,68 kr.

2022: 2.280.852,10 kr.

I alt: 6.846.465,00 kr.

Bevillingen vil dermed være udgiftsneutral for kommunen. Tilsagnet er finansieret af SIRI, der har oprettet en pulje, som skal understøtte at flere kvinder med indvandrerbaggrund kommer i beskæftigelse.

Beskrivelse af hvordan midlerne på ansøgningstidspunktet forventes anvendt er vedlagt som bilag ”Hvidovre Kommune budget”.

SIRI har tildelt en større andel af tilsagnet i 2019 end det ansøgte beløb. Det betyder, at Center for Beskæftigelse vil søge om overførsel af overskydende midler fra 2019 til 2020.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse nr. 61 af 21. januar 2019 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for International Rekruttering og Integrations område.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Tilsagnsbrev fra SIRI til projekt B-Start – Beskæftigelsesstart for kvinder med indvandrerbaggrund af 14. oktober 2019

## **Punkt 9: Beslutning om godkendelse af ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje**

18/1184

### **Beslutningstema**

På finansloven for 2019 er der afsat en bevilling på i alt 87,4 mio. kr. til en regional uddannelsespulje.

Hvidovre Kommune har på baggrund af interessetilkendegivelse fået bevilliget ekstra midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fra den regionale uddannelsespulje.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilskud fra STAR på 171.000 kr. fra den regionale uddannelsespulje.
2. at godkende kommunal egenfinansiering på 20 % (42.750 kr.). Tilskuddet forudsætter egenfinansieringen.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Ad 1. Anbefales godkendt.

Ad 2. Anbefales godkendt.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 09-12-2019**

Ad 1. – 2. Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling anbefales godkendt.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 17-12-2019**

Ad 1.

kommunalbestyrelsen godkendte tilskud fra STAR på 171.000 kr. fra den regionale uddannelsespulje.

Ad 2.

Kommunalbestyrelsen godkendte kommunal egenfinansiering på 20 % (42.750 kr.).

### **Sagsfremstilling**

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

På finansloven for 2019 er der afsat en bevilling på i alt 87,4 mio. kr. til en regional uddannelsespulje.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. Anvendelsesområde er beskrevet i vedlagt bilag ”Brev til kommuner om genudmelding af midler fra den regionale uddannelsespulje 2019”.

Beskæftigelsesministeren har med tilslutning fra forligskredsen bag beskæftigelsesreformen besluttet at genudmelde en del af mindreforbruget fra den regionale uddannelsespulje i 2018. Mindreforbruget på 10 mio. kr. genudmeldes således til brug frem til udgangen af 2019. Genudmeldingen er sket på baggrund af interessetilkendegivelser fra kommuner. Ved genudmeldingen er beløbet fordelt således, at de kommuner som havde det største forbrug på puljen i 2018, vil få det relativt største tilsagn af genudmeldingen.

Fordelingen af det genudmeldte tilskud er vedlagt som bilag ”Fordeling af genudmeldte midler fra den regionale uddannelsespulje 2019”.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Administrationen foreslår, at den kommunale egenfinansiering på 42.750 kr. finansieres inden for Center for Beskæftigelses egen ramme.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2., jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af 15. januar 2019.

Regulativ for økonomistyring Hvidovre Kommune, Bilag 1, pkt. 1. 3.

Bekendtgørelse om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og

Rekruttering nr. 1276 af 31. oktober 2016, som fastlægger regler for ansøgning om og anvendelse af puljemidler fra styrelsen.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Brev til kommuner om genudmelding af midler fra den regionale uddannelsespulje 2019

Fordeling af genudmeldte midler fra den regionale uddannelsespulje 2019

# Punkt 10: Orientering om bruttoledighed i Hvidovre Kommune (jul. - sep. 2019)

17/24978

## Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats, og – i henhold til den kommunale styrelsesvedtægt - justere indsatsen såfremt tallene ændrer sig væsentligt.

Udvalget skal tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighed til efterretning.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden – ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige – giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet (se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet).

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor (fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken):

	Jul.	Aug.	Sep.
Region Hovedstaden	3,5 pct. svarende til 33.185 personer.	3,7 pct. svarende til 34.827 personer.	3,6 pct. svarende til 34.085.
Hvidovre Kommune	3,3 pct. svarende til 872 personer.	3,4 pct. svarende til 899 personer.	3,4 pct. svarende til 905 personer.

Kilde: Danmarks statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 3,4 pct. i september 2019, hvorimod den samlede ledighed for Region Hovedstaden var på 3,6 pct. i samme periode. Bruttoledigheden i Hvidovre er således 0,2 pct. lavere end gennemsnittet for hovedstadsområdet, ligesom den – som det fremgår af vedlagte bilag – var den næstlaveste blandt Vestegnens otte kommuner.

Se vedlagte bilag ”Bruttoledighed på Vestegnen (jul. - sep. 2019)”.

Hvordan opgøres bruttoledigheden?

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentrene (de nettoledige), og de aktiverede dagpenge- og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør således summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (herunder personer i løntilskud). Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

## **Politiske beslutninger og aftaler**

På udvalgmødet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at ledighedstillene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalgets møder.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3.

## **Høring**

Der er ikke høringspligt i denne sag.

## **Bilag**

Bruttoledighed på Vestegnen (jul. - sep. 2019)

## **Punkt 11: Eventuelt**

19/823

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2019**

Anders Liltorp (A) spurgte til antallet af etager i forbindelse med etablering af bofællesskabet på Parallelvej. Administrationen besvarede spørgsmålet på mødet.

Charlotte Munch (V) spurgte til, hvorfor der ikke kan være direkte indkørsel fra Gl. Køge Landevej til det kommende bofællesskab på Parallelvej. Administrationen udarbejder et svar.

Det forventes, at der afholdes et borgermøde den 15. januar 2020 med naboerne til det kommende bofællesskab på Parallelvej, samt grundejerforeningen.