

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-06-2022

Mødedato	Tirsdag d. 07. juni 2022 kl. 12:00
Mødested	Hvidovre
Mødedeltagere	Silas Fisker, Marie-Louise Jørgensen, Karin Kofod, Maria Durhuus, Idris Yorulmaz (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning - Udvælgelse af pejlemærker til Beskæftigelsesplan 2023.....	5
Beslutning - Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd 2022.....	8
Beslutning - Tilskud fra puljen til styrket fokus på jobformidling.....	10
Beslutning - Etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52.....	13
Beslutning - Placering af frivilligcenter i Hvidovre.....	17
Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden januar - marts 2022.....	20
Orientering - Status på målgrupper og medarbejdere i Jobcentret.....	22
Eventuelt.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Godkendt.

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 2: Meddelelser

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Administrationen orienterede om, at kommunen har modtaget Ørneprisen for størst fremgang i forhold til søgning til erhvervsuddannelser.

Administrationen orienterede om forløb med seksualvejlederuddannelse.

Administrationen orienterede om, at KL afholder Jobcamp i Aalborg den 3.- 4. november 2022.

Administrationen orienterede om status på dialogen med Headspace i forhold til unges uddannelsesvalg. Sagen kommer på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget efter sommerferien.

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 3: Beslutning - Udvalgelse af pejlemærker til Beskæftigelsesplan 2023

21/10371

Beslutningstema

Hvidovre Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, med en række politisk udvalgte pejlemærker og konkrete målsætninger, som angiver retningen for jobcentrets samlede indsats næste år. Første del af dette arbejde drejer sig om at udvælge pejlemærkerne.

Pejlemærker er Hvidovre Kommunes beskæftigelsespolitiske fikspunkter og vælges for to år ad gangen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, hvilke pejlemærker der skal indgå i Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan for 2023.

Udvalget orienteres desuden om processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen og forelægges anbefalinger fra det forrige udvalg.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at beslutte hvilke pejlemærker, der skal indgå i Hvidovre Kommunes Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Udvalget godkendte, at følgende pejlemærker skal indgå i Beskæftigelsesplan 2023:

- Beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap
- Indsatsen for udfordrede unge
- Hurtig afklaring
- Virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen for 2023 udarbejdes under hensyntagen til beskæftigelsesministerens nationale målsætninger, lokale hensyn og prioriteter. Ministerens målsætningerne lyder:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Hvidovre Kommunes beskæftigelsesplan indeholder politiske pejlemærker, målsætninger og mål for hvordan kommunen vil arbejde for at understøtte et velfungerende lokalt arbejdsmarked, med høj arbejdsdeltagelse og sikring af erhvervslivets behov for kvalificeret arbejdskraft.

Hvidovre Kommune har fem beskæftigelsespolitiske pejlemærker, som alle udløber i 2022:

- Beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap
- Jobcentrets arbejde for at forebygge langtidsledighed
- Integrationsindsatsen i Hvidovre
- Virksomhedsindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv
- Ungeområdet

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte pejlemærkerne for Hvidovre Kommunes beskæftigelsesindsats i 2023. Udvalget kan vælge at videreføre et eller flere af de nuværende pejlemærker, og de kan udpege helt nye pejlemærker.

Nye pejlemærker vil i givet fald være toårige, mens eksisterende pejlemærker kan videreføres for et år ad gangen.

Udarbejdelse af beskæftigelsesplanen følger nedenstående fire faser:

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udvælger i samspil med administrationen en række beskæftigelsespolitiske pejlemærker for de kommende to år
2. Udvalgsmedlemmerne deltager i et dialogmøde med repræsentanter fra administrationen. Her formuleres de overordnede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen.
3. Administrationen omsætter politikernes målsætninger inden for de forskellige pejlemærker til konkrete mål. Målene præsenteres i et udkast til beskæftigelsesplan, som drøftes, justeres og efterfølgende vedtages i Kommunalbestyrelsen.
4. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget modtager to gange årligt opfølgning på beskæftigelsesplanens målsætninger.

Evaluerings- og anbefalinger

I 2021 evaluerede medlemmerne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, direktøren og arbejdsmarkedschefen processen for udarbejdelse af de årlige beskæftigelsesplaner. Evalueringen resulterede i en række opmærksomhedspunkter og anbefalinger fra det afgående udvalg til medlemmerne af det nye udvalg:

Det politiske rum: Beskæftigelsesindsatsen i kommunerne detailstyres fra Christiansborg. Det betyder, at udvalget skal vedtage den lokale beskæftigelsesplan, på en bane, som i vid udstrækning er fastlagt uden for Hvidovre Kommune. Dette til trods, vil I gerne gøre en positiv forskel for jobcentrets målgrupper i Hvidovre. I vil diskutere muligheder, og kan lykkes med det bl.a. ved at drøfte lokale vinkler på nationale udviklingstendenser, debatter eller problematikker.

Virkeligheden er interessant: Møder med praktikere fra administrationen er godt, og med til at gøre det komplekse mere håndgribeligt. Det siddende udvalg anbefaler fx at henlægge et udvalgsmøde på en indsats, som kan give udvalget mulighed for at se og spørge ind til hvordan ting foregår i praksis.

Temadrøftelser: Administrationen spurgte det afgående udvalg, om interessen for tematiske drøftelser. Der kunne fx gennemføres drøftelser inden for hvert pejlemærke. Temadrøftelserne skulle invitere til politiske drøftelser mellem medlemmerne og eventuelt kunne der inviteres eksterne med til mødes, som havde en rolle i forhold til temaet. Der var udbredt opbakning til forslaget om temadrøftelser. Udvalgsmedlemmerne har forskellige anbefalinger til hvordan og hvorledes tematiske drøftelser kan organiseres: Der er både anbefaling om at lade dem foregå på de ordinære udvalgsmøder og på ekstra møder, som foregår ude af huset.

Inddrag interessenterne: De gode resultater på beskæftigelsesområdet skabes i et samspil mellem flere parter: Det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, handicapråd m.fl. Det anbefales at være åben for mulighederne for at sparre med interessenter på tværs. Afholdelse af et fællesmøde mellem Erhvervskontaktudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget nævnes som en oplagt mulighed for inddragelse af interessenter. Spørgsmål om virksomhedspraktik og løntilskud kunne være et eksempel på en drøftelse med repræsentanter for lokale arbejdsgiverne.

Vedlagt som bilag ”Administrationens sammenfatning af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner” og ”Ministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023”.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., nr. 1482 af 23. december 2014, § 4.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Bilag

Administrationens sammenfatning af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets evaluering af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplaner

Ministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 4: Beslutning - Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd 2022

22/4183

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29. marts 2022, at der skal nedsættes et Udsatteråd i Hvidovre Kommune og godkendte kommissorium for udsatterådet. Administrationen har nu udarbejdet et forslag til vedtægter.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende vedtægter for Hvidovre Udsatteråd.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at godkende vedtægter for Hvidovre Udsatteråd.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

For: Gruppe C, F og Ø.

Undlod at stemme: Gruppe A.

Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29. marts 2022, at der skal nedsættes et Udsatteråd i Hvidovre Kommune og godkendte kommissorium for udsatterådet. Administrationen har nu udarbejdet et forslag til vedtægter for Hvidovre Udsatteråd. (Vedlagt som bilag "Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd").

Formålet med et udsatteråd er blandt andet at give socialt udsatte borgere et talerør og mulighed for at gå i dialog med politikerne. Derudover skal udsatterådet fungere som rådgivende organ for Kommunalbestyrelsen i politiske spørgsmål om udsatteområdet samt fungere som høringspart i relevante sager.

Udsatterådet får et budget tilsvarende Handicaprådet og der ydes tabt arbejdsfortjeneste og diæter til medlemmer, som er del af målgruppen. Det skal bemærkes, at medlemmer af rådet, der modtager kontanthjælp vil blive fratrasket diæter i deres kontanthjælp.

Næste skridt

Når vedtægter og budget er godkendt, kan processen med identificering af borgere beskrevet i vedtægterne kapitel 2 st. 2, der ønsker at sidde i rådet, påbegyndes. Administrationen udfærdiger en liste af interesserede borgere, som repræsenterer den diversitet der er beskrevet i vedtægterne, hvorfra Kommunalbestyrelsen udpeger syv medlemmer sammen med de tre

kommunalbestyrelsesmedlemmer som sammen skal udgøre udsatterådet. Efter Kommunalbestyrelsens udpegning af rådets medlemmer konstituerer rådet sig med formand og næstformand på det førstkommande møde. Administrationen vil udarbejde et forslag til forretningsorden for udsatterådet, som rådet kan godkende på sit konstituerende møde.

Politiske beslutninger og aftaler

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens konstituering blev det mellem aftalepartierne besluttet, at der skal nedsættes et udsatteråd i Hvidovre Kommune.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 29. marts 2022, punkt 21, Kommissorium for Udsatterådet i Hvidovre Kommune samt, at rådets arbejde evalueres efter den første 2-årige funktionsperiode.

Økonomiske konsekvenser

Udsatterådet får tildelt et budget tilsvarende Handicaprådet på 77.309 kr. pr. regnskabsår. Budgettet finansieres indenfor udvalgets ramme.

Retsgrundlag

Udsatterådet i Hvidovre Kommune nedsættes inden for rammerne af servicelovens kapitel 5: Brugerinddragelse, rådgivende samarbejdsorganer m.v.

Det følger af servicelovens § 16, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022 med senere ændringer, at ”kommunalbestyrelsen kan nedsætte et eller flere råd, der rådgiver kommunen vedrørende tilrettelæggelse af indsatsen efter denne lov. Kommunalbestyrelsen fastsætter rammerne for og omfanget af rådernes opgaver”.

Bilag

Vedtægter for Hvidovre Udsatteråd

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 5: Beslutning - Tilskud fra puljen til styrket fokus på jobformidling

22/7068

Beslutningstema

Hvidovre Kommune har fået tilsagn om 752.273 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en 1½ årig projektindsats, som skal styrke jobcentrets fokus på god jobformidling. Indsatsen er fuldt finansieret.

Kommunalbestyrelsen skal godkende indtægts- og udgiftsbevillingen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende tilsagn fra STAR på 752.273 kr. til styrket fokus på jobformidling
2. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 362.892,26 kr. i 2022
3. at godkende udgifts- og indtægtsbevilling på 389.380,74 kr. i 2023

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Ad 1.-3. Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening indgik oktober 2021 ”Tre-partsaftale om mangel på arbejdskraft”, som skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere personer ind på arbejdsmarkedet.

Som en del af aftalen er der afsat 28,4 mio. på finansloven (§17.46.47.10) til projekter, der sætter styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser.

Hvidovre Kommune indsendte et projektforslag til STAR, og har ultimo marts fået godkendt idéen med tilhørende fuldt finansieret budget på 752.273 kr.

Administrationen ønsker med projektet at blive mere proaktive i forhold til at understøtte virksomhederne i kommunen med at rekruttere arbejdskraft. Administrationen vil arbejde med en styrket styring og tilrettelæggelse af den opsøgende virksomhedsindsats. Administrationen ønsker samtidig at styrke formidlingen af kandidater til virksomhedernes rekrutteringsanmodninger og de jobordrer administrationen henter ind gennem en styrket proaktiv virksomhedsservice.

Projektet vil føre til, at administrationen henter flere jobordrer ind, leverer relevante kandidater til virksomhederne og skaber gode match mellem ledige og rekrutterende virksomheder.

Projektperioden løber fra april 2022 til december 2023.

Tilskuddet skal anvendes til frikøb af projektleder, opkvalificering og kompetenceudvikling af projektmedarbejdere samt digital understøttelse og gennemførelse af brancherelaterede matchningsarrangementer.

I alt har STAR godkendt 29 projekter blandt cirka 60 ansøgninger.

I løbet af projektperioden – og efter nærmere aftale - vil medlemmerne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om jobcentrets styrkede fokus på jobformidling og projektets resultater.

Politiske beslutninger og aftaler

Beskæftigelsesplanen sætter den politiske ramme for indsatsen på beskæftigelsesområdet ved blandt andet at beslutte pejlemærker for indsatsen. Den 2. november 2021 godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget Beskæftigelsesplan 2022 som punkt 1.

Pejlemærke 4 i planen vedrører indsatsen rettet mod virksomhederne, og udvalget har sat som mål, at jobcentret skal understøtte erhvervslivets stigende behov for kvalificeret arbejdskraft. Det nye projekt skal medvirke til at indfri denne målsætning.

Økonomiske konsekvenser

Der afsættes en udgiftsbevilling og en indtægtsbevilling til Økonomiudvalgets ramme i årene 2022 - 2023 som følger:

Finanslovsår	2022	2023	Tilsagn i alt
Beløb	362.892,26	389.380,74	752.273,00

Bevillingen vil dermed være udgiftsneutral for kommunen. Tilsagnet er finansieret af STAR.

Beskrivelse af hvordan midlerne på ansøgningstidspunktet forventes anvendt er vedlagt som bilag ”Projektbudget 2022-2023”.

Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af de indsendte delregnskaber den 31. december 2022, den 30. juni 2023 og den 31. marts 2023. Endelig afregning foregår efter indsendelse af revisorpåtegnet samlet regnskab den 31. marts 2024.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 40, stk. 2, jf. Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, nr. 47 af januar 2019.

Bekendtgørelse 1276 af den 31. oktober 2016 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Principper for økonomistyring Hvidovre Kommune, punkt 4.1.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Personalemæssige konsekvenser

Bilag

Projektbudget 2022-2023

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 6: Beslutning - Etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52

21/14952

Beslutningstema

I marts 2020 besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skal placeres et nyt rusmiddelcenter for voksne beliggende på Bibliotekvej 52. Administrationen har siden arbejdet videre med at etablere dette.

Det forberedende arbejde har vist, at projektet ikke kan gennemføres inden for den afsatte ramme på i alt 0,71 mio. kr. til etablering. Det skyldes særligt to forhold. Dels skal der indrettes et handicaptoilet i rusmiddelcenteret og dels skal der etableres et lift, så der kan sikres handicaptilgængelighed.

Dertil kommer en række krav fra kommunens brandrådgiver og for byggesagsbehandlingen, som har betydning for løsningsmulighederne. Endelige forventes de stigende priser på materialer at få betydning for de samlede etableringsomkostninger.

Administrationen skønner, at de samlede udgifter til etablering af et kommende rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52 vil være 2,045 mio. kr. og dermed 1,335 mio. kr. mere end budgetlagt.

Administrationen har udarbejdet en businesscase der viser, at der fortsat er besparelspotentiale ved at etablere et rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52. Det estimeres, at der kan spares 2,65 mio. kr. pr. år, når kapaciteten er fuldt udnyttet.

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at der gives en tillægsbevilling på 1,335 mio. kr. til etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Klima-, Miljø- og Teknikudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen

1. at godkende, at der gives en tillægsbevilling på 1.335.000 kr. til etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52 finansieret af kassebeholdningen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

For: Gruppe C og F.

Undlod at stemme: Gruppe A og Ø.

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Handicap og Psykiatri og Center for Trafik og Ejendomme har udarbejdet dette dagsordenpunkt.

Kommunalbestyrelsen har den 31. marts 2020 truffet en beslutning om at etablere et rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52 og afsatte i samme forbindelse budget på 510.000 kr. til mindre ombygninger og 290.000 kr. til inventar. Den 23. marts 2021 godkendte Kommunalbestyrelsen Lokalplan 239 for offentlige formål på Bibliotekvej 50-52 og siden har administrationen arbejdet videre med projektet.

I forbindelse med beslutningen om etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52 var det vurderingen, at der ikke var behov for en større ombygning af ejendommen. Det har i imidlertid vist sig, at behovet for ombygning er større end først antaget.

Der er særligt tre forhold, som har bidraget til, at projektet er blevet mere omfattende: Der skal etableres handicaptoilet, sikres handicaptilgængelighed og der er brandkrav, som har betydning for indretningen. En mere udfoldet beskrivelse af de tre forhold kan læses af vedlagte statusnotat, hvor de indhentede priser på de forskellige opgaver desuden fremgår.

Handicaproilet

Ved beslutningen om anvendelse af ejendommen var det en forudsætning, at borgere med behov for handicaproilet kunne anvende handicaproilet i naboejendommen, hvor kommunens hjælpemiddeldepot ligger. Det har siden vist sig, at det er et krav, at der er handicaproilet i selve bygningen, og der er derfor indhentet tilbud på etablering af et handicaproilet i husets kælder. Løsningen medfører desuden, at der skal flyttes et personalettoilet.

Handicaptilgængelighed

Ved beslutningen om anvendelse af ejendommen blev der lagt op til at etablere en rampe til hoveddøren. Det har imidlertid vist sig ikke at være tilstrækkeligt, da adgangen til både stueplan, hvor selve behandlingen skal foregå og kælderen, hvor handicaproilet foreslås opført, sker via en trappeopgang. Der er derfor behov for, at der bliver opstillet en lift. Kommunens brandrådgiver har desuden afvist opsætningen af en lift i selve trappeopgangen, hvorfor der er indhentet tilbud på en udendørs løsning.

Indretning

I ejendommens stueplan skal der indrettes lokaler til individuelle samtaler, gruppebehandling, administrative funktioner og et ankomst- og venteareal til borgerne. Borgerne har frit valg af behandlingstilbud og det er derfor vigtigt, at det kommende rusmiddelcenter bliver lyst, åbent og imødekommende, for at understøtte, at borgerne vælger det kommunale tilbud.

Kommunes brandrådgiver oplyser, at der skal etableres en gennemgående brandgang på etagen. Det krav medfører begrænsninger for, hvordan etagen kan indrettes. Der er derfor indhentet tilbud på opsætning af en glasvæg i brandglas for derved at sikre naturligt lysindfald og fastholde den venlige stemning i rusmiddelcenteret.

Afledte konsekvenser

Som det fremgår af vedlagte statusnotat vedrørende etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52 er det forventningen, at de samlede udgifter til etablering vil være ca. 2,045 mio. kr. I forbindelse med beslutningen om Bibliotekvej 52 blev der afsat 0,51 mio. kr. til ombygning og afledt af ekstraudgifterne til opførelse af lift har Center for Trafik og Ejendomme tilføjet 0,2 mio. kr. ekstra til projektet, hvorfor det samlede etableringsbudget er 0,71 mio. kr. Det betyder, at der er behov for yderligere finansiering af 1,335 mio. kr. for at gennemføre projektet.

Derudover er der afsat 0,29 mio. kr. til inventar. Det samlede behov for inventar til rusmiddelcenteret er endnu ikke kendt, da det blandt andet afhænger af rusmiddelcenterets endelige indretning.

Kapaciteten

I den oprindelige projektbeskrivelse for etablering af et rusmiddelcenter i Hvidovre Kommune, blev det vurderet, at der er potentiale for hjemtagelse rusmiddelbehandling for 160 borgere om året. Da ejendommen på Bibliotekvej 52 blev foreslået, var det i første omgang vurderingen, at de fysiske rammer i huset ville kunne rumme 100 borgere årligt.

I takt med at mulighederne i huset er blevet vurderet, er det nu administrationens vurdering, at det efter den foreslåede ombygning, vil være muligt at gennemføre rusmiddelbehandling for op til 80 borgere om året.

Der vil være tilknyttet fire medarbejdere, som i fællesskab varetager såvel myndigheds- som behandlingsopgaver og hvor én af dem desuden vil fungere som teamkoordinator. Derudover vil der blive tilknyttet en psykiater efter behov – formentlig én dag om ugen.

Potentialet

Administrationen har udarbejdet en businesscase ud fra de nye muligheder og begrænsninger i huset. Businesscasen, som er vedlagt som bilag, viser, at det vil være muligt at reducere udgifter til køb af ekstern stofmisbrugsbehandling efter § 101 i serviceloven med ca. 4,5 mio. kr. årligt, hvis op til 80 borgere om året vælger kommunens tilbud om rusmiddelbehandling på Bibliotekvej.

En del af udgifterne til en kommende rusmiddelcenter er allerede en del af budgettet i Voksenrådgivningen under Center for Handicap og Psykiatri, da der på nuværende tidspunkt er ansat to rusmiddelkonsulenter, som varetager myndighedsarbejdet. Det er planen, at de medarbejderne fremover skal arbejde med udgangspunkt i rusmiddelcenteret og udover myndighedsarbejdet, også skal varetage behandling. Det betyder, at det samlede behov for udvidelse af budgettet til driften af rusmiddelcenteret er 1,85 mio. kr. om året, som omfatter lønninger til to medarbejdere, løn til psykiater, udgifter til medicin, aktiviteter, kompetenceudvikling, tilsyn og andet.

Administrationen forventer, at det vil tage et år fra åbningen af rusmiddelcenteret til den fulde kapacitet er udnyttet, og der kan derfor forventes en besparelse i udgifter til rusmiddelbehandling på 2,65 mio. kr. om året fra 2024. I 2023 forventes en delvis besparelse på ca. 0,5 mio. kr.

Politiske beslutninger og aftaler

Den 18. juni 2016 vedtog Kommunalbestyrelsen Handleplanen for det voksenspecialiserede område. Et af initiativerne i handleplanen er etablering af eget rusmiddelcenter.

Den 31. marts 2020, punkt 21, Beslutning om etablering af rusmiddelcenter for voksne, godkendte Kommunalbestyrelsen følgende:

- Kommunalbestyrelsen godkendte placering på Biblioteksvej 52.
- Kommunalbestyrelsen godkendte, at der anvendes 0,8 mio. kr. til etablering af rusmiddelcenter for voksne og disse finansieres inden for den samlede anlægsramme i 2020.
- Kommunalbestyrelsen godkendte, at der bevilliges 59.500 kr. årligt til rengøring og 69.300 kr. årligt til bygningsvedligeholdelse af rusmiddelcentret finansieret af kassen.

Den 23. marts 2021, punkt 25, Beslutning – Endelig vedtagelse af Lokalplan 239 for offentlige formål på Bibliotekvej 50-52. Kommunalbestyrelsen godkendte Lokalplan 239 for offentlige formål på Biblioteksvej 50-52 med følgende ændringer:

- a) § 5.6 om forbud mod kælder i ny bebyggelse udtages af lokalplanen.
- b) sidste del af § 5.7 ændres til følgende: ”Der skal ved nybyggeri og ombygning af eksisterende bebyggelse udføres skybrudssikring af kældre.”
- c) servitut af 28. september 2020 løbenummer 1012269161 tilføjes til listen over tinglyste dokumenter i lokalplanens redegørelse på side 11.
- d) beplantningsbæltet beskrevet i § 8.4 og vist på planbilag 4 justeres, så det udelukkende går langs lokalplansområdets sydlige og vestlige skel.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes etableringsudgifter på samlet 2,045 mio. kr. og der er afsat budget på 0,71 mio. kr.

Der resterer således finansiering på 1,335 mio. kr. til etablering, som foreslås finansieret af kassebeholdningen.

For så vidt angår drift forventes besparelser i år 2023 på ca. 0,5 mio. kr. og de efterfølgende år på 2,65 mio. kr. disse foreslås at forblive på det voksenspecialiserede område til konsolidering og imødegåelse af udviklingen i udgifter på dette område.

Retsgrundlag

Efter servicelovens § 101, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af den 24. januar 2022 med senere ændringer, skal kommunalbestyrelsen tilbyde social behandling til personer med et stofmisbrug.

Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at der er de nødvendige tilbud efter loven. Kommunalbestyrelsen opfylder sit forsyningsansvar ved brug af egne tilbud og ved samarbejde med andre kommuner, regioner eller private tilbud. Det følger af lovens § 4.

Bilag

Notat om status på etablering af rusmiddelcenter på Bibliotekvej 52

Businesscase vedr. etablering af rusmiddelcenter på Bibilotekvej 52

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 7: Beslutning - Placering af frivilligcenter i Hvidovre

22/5967

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at der skal etableres et frivilligcenter i Hvidovre Kommune og pålagt administrationen at afsøge muligheder for placering i kommunale lokaler.

Kommunalbestyrelsen skal godkende administrationens forslag om placering af frivilligcentret i kommunale lokaler på Høvedstensvej 49, der pt. anvendes af Teater Vestvolden. Lokalerne kan overtages, når Teater Vestvolden i 2022 flytter til nye lokaler i det kommende Kulturhus Risbjerggaard.

Indstilling

Direktørerne indstiller til Kultur og Fritidsudvalget, Social og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. at godkende administrationens forslag om placering af et kommende frivilligcenter i kommunale lokaler på Høvedstensvej 49, når Teater Vestvolden fraflytter lokalerne i løbet af 2022.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 09-05-2022

Anbefales godkendt.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 07-06-2022

For: Gruppe C, Gruppe F, Liste H og Gruppe Ø

Undlader: Gruppe A

Anbefales godkendt.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

For: Gruppe C, F og Ø.

Undlod at stemme: Gruppe A.

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Kultur og Fritid har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Socialstyrelsen har tildelt Hvidovre Kommune midler fra puljen til etablering af nye frivilligcentre, og Kommunalbestyrelsen har på denne baggrund godkendt, at der planmæssigt skal etableres et frivilligcenter i Hvidovre Kommune i løbet af 2022.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. januar 2022, at administrationen skal afsøge muligheder for en eventuel central placering af frivillighedscentret i kommunale lokaler. Hvis dette ikke er muligt, skal der afsøges andre alternative placeringer – fortrinsvist i kommunal ejede lokaler – dog undersøges også Huset på Hvidovrevej.

Jf. den af Kommunalbestyrelsen godkendte procesplan for etableringsfasen for frivilligcentret skal der som det første findes plads til en daglig leder, som skal starte den 1. august 2022. Hernæst skal der findes plads til en studentermedhjælper samt faciliteter til forskellige aktiviteter. Det kommende frivilligcenter skal således som minimum indeholde kontor- samt mødefaciliteter og stå til rådighed senest den 1. august 2022, men gerne før, så arbejdspladser og faciliteter til aktiviteter mv. kan klargøres inden ibrugtagelse.

Vedrørende brug af HUSET på Hvidovrevej 253

Administrationen har undersøgt muligheden for brug af HUSET på Hvidovrevej 253. Ejendommen ejes af Holberg Fenger Gruppen og lejes af Hvidovre Kommune mod en årlig husleje på 504.621,08 kr. ekskl. moms (i 2022). Lejekontrakten trådte i kraft maj 1996. På nuværende tidspunkt bruges HUSET til brug for aktiviteter under Hvidovre Ældreråd samt Headspace, men det er hensigten, at Ældrerådets aktiviteter på sigt skal flytte til Aktivitetscentret i Hvidovregade, når centret er udvidet. Tidshorisonten herfor er dog endnu uklar.

Da det endnu ikke vides hvornår Hvidovre Ældreråd fraflytter ejendommen, og da de økonomiske konsekvenser ved fortsat leje af ejendommen vil være omfattende, vurderer administrationen, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at placere det kommende frivillighedscenter i HUSET.

Vedrørende brug af kommunale lokaler på Høvedstensvej 49

Teater Vestvolden lejer pt. kommunale lokaler på Høvedstensvej 49, men fraflytter planmæssigt lokalerne i takt med at teatret flytter ind i det kommende Kulturhus Risbjerggaard ved Hvidovre Bymidte i maj 2022. Faciliteterne i Høvedstensvej 49 er centralt placeret, og udvalgte lokaler egner sig til brug for frivilligcentret; herunder kontorlokale, mødefaciliteter og kantinemulighed.

Det påpeges desuden, at faciliteternes størrelse og indretning egner sig til fremtidigt sambrug med andre brugere, hvilket bl.a. underbygger målsætningen i Hvidovre Kommunes Kultur- og Fritidspolitik om multianvendelse og effektiviseret lokalebrug.

Administrationen foreslår på denne baggrund, at frivilligcentret etableres i udvalgte lokaler på Høvedstensvej 49, når Teater Vestvolden fraflytter lokalerne i løbet af 2022.

Politiske beslutninger og aftaler

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28. september 2021, punkt 19, ansøgning om støtte til etablering af et frivilligcenter i Hvidovre Kommune, tilsagnet om medfinansiering på 190.000 kr. i det første år og 270.000 kr. i det andet etableringsår samt, at medfinansieringen deles ligeligt mellem Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget med en tredjedel til hvert udvalg.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. januar 2022, pkt. 10, administrationens forslag til procesplan for frivilligcentrets forberedelses- og etableringsfase, herunder inddragelse af foreningslivet i forberedelsesfasen frem til oprettelsen af frivilligcentret som en selvstændig forening samt at det pålægges administrationen at afsøge muligheder for en eventuel central placering af frivillighedscentret i kommunale lokaler. Hvis dette ikke er muligt, skal der afsøges andre alternative placeringer – fortrinsvist i kommunal ejede lokaler – dog undersøges også HUSET på Hvidovrevej.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagtsreglerne om udlejning af ledige kommunalt ejede lokaler.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 8: Orientering - Bruttoledigheden i Hvidovre i perioden januar - marts 2022

17/24978

Beslutningstema

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de senest registrerede ledighedstal for Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden.

Udvalget orienteres om nedenstående nøgletal for at kunne følge med i Hvidovre Kommunes aktuelle ledighed, og sammenligne den med Region Hovedstaden som helhed. På denne baggrund kan Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følge effekten af Hvidovre Kommunes beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen vedrørende Hvidovre Kommunes bruttoledighedstal til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

Det nationale såvel som kommunale ledighedstal kan opgøres på flere måder, og administrationen har i den forbindelse valgt at orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om antallet af bruttoledige i Hvidovre Kommune. Dette skyldes, at bruttoledigheden, ved at inkludere gruppen af aktiverede ledige, giver et overblik over hvor mange arbejdsmarkeds-parate personer, der aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Se definition af bruttoledighed sidst i dagsordenspunktet.

De tre senest registrerede tal for bruttoledigheden i Hvidovre Kommune og Region Hovedstaden som helhed kan aflæses af tabellen nedenfor.

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Januar 2022	Februar 2022	Marts 2022
Hvidovre	3,0 pct. svarende til 808 personer.	3,0 pct. svarende til 789 personer.	2,9 pct. svarende til 768 personer.
Region Hovedstaden	3,1 pct. svarende til 29.900 personer.	3,0 pct. svarende til 28.958 personer.	2,9 pct. svarende til 27.963 personer.

Kilde: Danmarks Statistik

Af tabellen ovenfor fremgår det, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på 2,9 procent i marts 2022, mod 3,0 procent i januar. Den seneste måned er ledigheden reduceret med 21 personer.

Hvidovre Kommune havde i marts den næstlaveste bruttoledighed blandt Vestegnens otte kommuner.

I marts var den samlede ledighed i Region Hovedstaden på 2,9 procent, det betyder, at bruttoledigheden i Hvidovre Kommune var på samme niveau som gennemsnittet for hovedstadsområdet. Region Hovedstaden har fra februar til marts 2022 oplevet et fald i ledigheden på 0,1 procentpoint.

Bruttoledigheden består både af de registrerede ledige i a-kasserne og jobcentre (de nettoledige), og de aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Bruttoledigheden udgør summen af de jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt de jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Ved at inkludere jobparate personer i aktivering kan den registrerede bruttoledighed give et overblik over, hvor mange arbejdsmarkedsparate personer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Vedlagt som bilag ”Bruttoledigheden på Vestegnen januar 2022 til marts 2022.

Politiske beslutninger og aftaler

På udvalgsmødet den 20. september 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at bruttoledighedstallene fremadrettet skulle udgøre et fast punkt på dagsordenen til udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen nr. 1482 af 23. december 2014, § 3 om at Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. § 5-8, og i rehabiliteringsteam, jf. § 9-12, og har ansvaret for og beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

Høring

Der er ikke høringspligt i denne sag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Bilag

Bruttoledigheden på Vestegnen januar 2022 til marts 2022

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 9: Orientering - Status på målgrupper og medarbejdere i Jobcentret

22/1093

Beslutningstema

Udvalget har ønsket en status på målgrupper, medarbejdere og sagsfordeling. Dette suppleres med de seneste benchmarkingundersøgelser.

Udvalget skal tage orienteringen om status på målgrupper, medarbejdere og sagsfordeling for Jobcentret til efterretning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. at tage orienteringen om status på målgrupper og medarbejdere i Jobcentret til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Udsat.

Sagsfremstilling

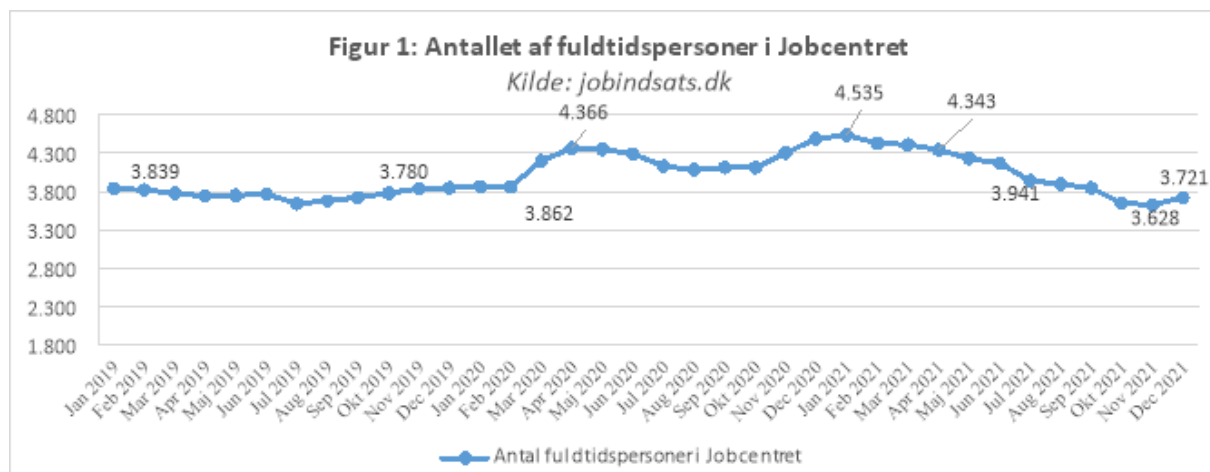
Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet dette dagsordenspunkt.

I nedenstående gives en status på:

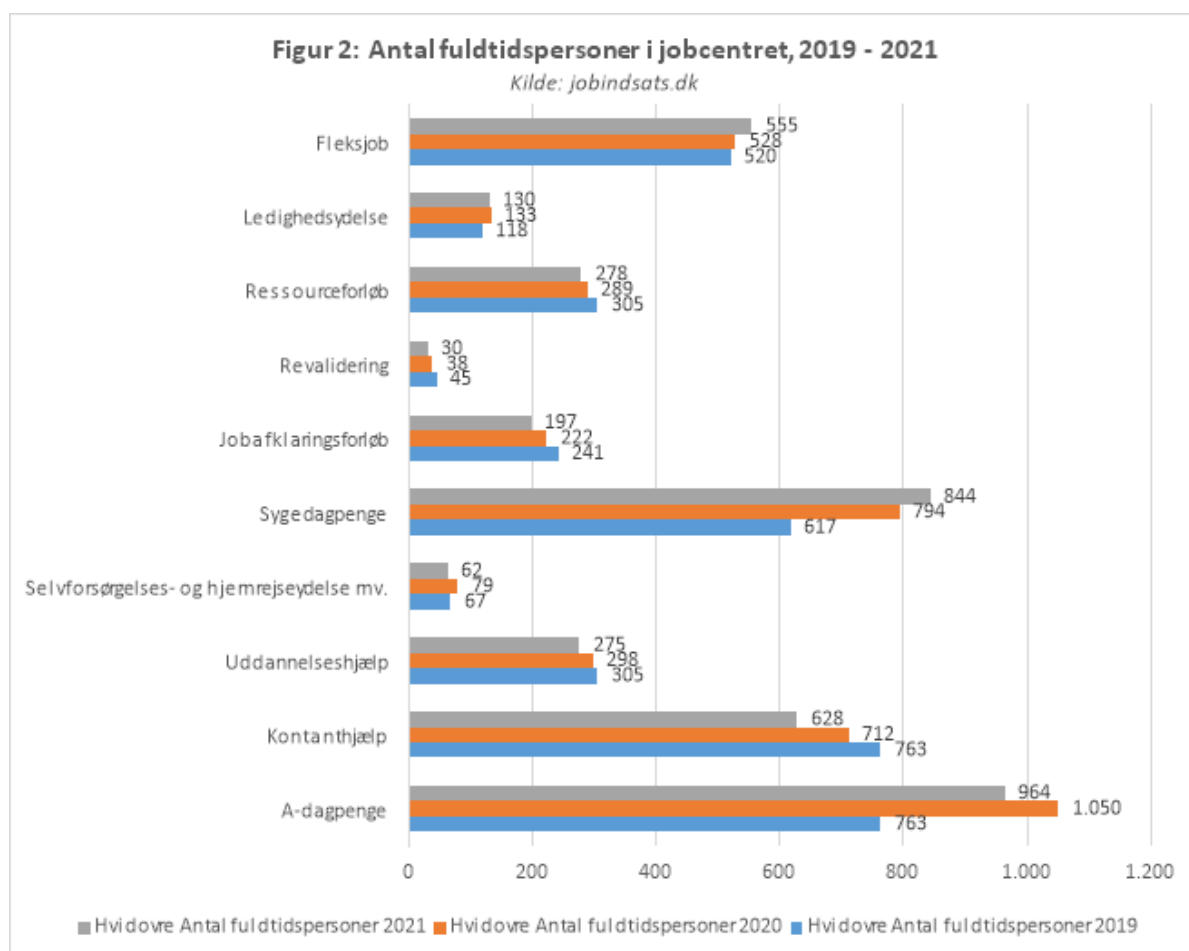
1. Fuldtidspersoner tilknyttet Jobcentret
2. Benchmarking af sagsantal pr. årsværk
3. Benchmarking af enhedsomkostninger
4. Gennemsnitlig ledighedsperiode på kontanthjælp og ledighedsydelse inden fx fleksjob
5. Konsekvens af høje sagsantal pr. årsværk

1. Fuldtidspersoner tilknyttet Jobcenter Hvidovre

Det samlede antal borgere i Jobcentret har de senere år, som følge af coronanedlukninger været svingende. I diagrammet nedenfor ses det samlede antal borgere fra 2019 – 2021. I det samlede tal indgår følgende målgrupper: forsikrede ledige (A-dagpenge), kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpengemodtagere, ressourceforløbsmodtagere (i jobafklaringsforløb og ressourceforløb), revalidender, ledighedsydelsesmodtagere og borgere i fleksjob.



Som det ses i diagrammet ovenfor, har antallet af fuldtidspersoner toppet i foråret 2020 og vinteren 2020/2021, som var de to perioder, hvor nedlukninger som følge af Corona pandemien havde størst indvirkning på aktiviteten i samfundet og dermed også antallet af ledige og sygemeldte. Udviklingen fra 2019 til 2021 ses nedenfor i diagrammet fordelt på de enkelte målgrupper i Jobcentret:



Her ses det, at det særligt er målgrupperne Sygedagpenge og A-dagpenge som har udviklet sig i de senere år. Antallet af borgere på A-dagpenge steg voldsomt i 2020, men er i løbet af 2021 faldet igen. Der har i samme periode været en voldsom stigning i antallet af borgere på Sygedagpenge. Antallet er steget fra 617 i 2019 til 844 i 2021. Det svarer til en stigning på ca. 37 % og skyldes, at borgere på Sygedagpenge ikke overgik til Jobafklaring under Corona- krisen. Dermed blev der en ophobning af borgere på Sygedagpenge. Herudover havde arbejdsgivere ret til refusion på lønudgifter til coronarelateret sygefravær allerede fra 1. sygedag. Dette har også medført et stigende antal sygemeldte.

Der er også positive tendenser i samme periode. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 763 til 628 fuldtidspersoner. Dette udgør et fald på 14 %. Ligeledes er der et fald i antallet af jobafklaringsforløb. Denne udviklings skal dog ses i sammenhæng med stigningen i antallet af Sygedagpengemodtagere i henhold til den før beskrevne udsættelse af overgang til Jobafklaring under coronakrisen. I 2022 ses derfor en stigning i antal borgere på Jobafklaring.

En positiv udvikling kan også konstateres blandt borgere i fleksjob, hvor antallet er steget fra 520 til 555 fra 2019 til 2021. Denne udvikling er positiv, da borgere visiteret til fleksjob modtager ledighedsydelse, når de ikke er i fleksjob og overgår til fleksjobløn, når de er i job.

Jobcentret varetager indsatsen for borgere i målgrupper som spænder fra arbejdsmarkeds- og uddannelsesparate borgere (fx forsikrede ledige) til borgere som er længere væk fra arbejdsmarkedet (fx aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløb). Indsatsen (både samtaler og aktivering) for de ovennævnte grupper er forskellig, afhængig af hvor tæt på eller langt fra arbejdsmarkedet borgeren vurderes at være. Sagsantallet pr. medarbejder er derfor også forskelligt, afhængig af, om medarbejdere arbejder med borgere i den ene eller anden gruppe af borgere.

2. Benchmarking af sagsantal pr. årsværk iværksat af Tårnby Kommune

Tårnby kommune har i starten af januar kontaktet Hvidovre og en række andre kommuner i Hovedstadsområdet med henblik på at sammenligne sagsantal pr. årsværk. Hvidovre Kommune bidrog med data til denne undersøgelse og fik dermed også adgang til at se sagsantal for de øvrige kommuner. I oversigten vises en sammenligning af sagsantal fordelt på målgrupper samt et samlet sagsantal og gennemsnitligt sagsantal for de 9 medvirkende hovedstadskommuner. Organiseringen af målgrupper tager udgangspunkt i Tårnbys organisation.

Figur 3	Sagsantal pr. årsværk								
	Tårnby	Hvidovre	Furesø	Rødovre	Egedal	Brøndby	Glostrup	Herlev	Albertslund
Almindelige sygedagpenge	55	61	68	51	67	64	68	93	49
Jobafklaringsforløb	52	59	83	43	44	54	78	26	30
A-dagpenge	97	101	88	104	97	32	133	55	79
Jobparate, Integration	66	101	51	78	63	125	48		71
Aktivitetsparate +									
Revalidender	48	54	55	52	37,5	19	46	51	68,6
Borgere i ressourceforløb	37	35	45	49	46	55			28
Fleksjobbere + LY	192	175	187	130	128	80	213	76	200
Samlet sagsantal	3.603	4.164	1.807	2.755	2.006	3.505	1.742	1.984	2.140
Samlet normering	84,4	85,9	45,4	73,5	55,5	106,72	48	52	57,9
Gns. sagsantal pr. Jobcenterårsværk	42,7	48,5	39,8	37,5	36,1	32,8	36,3	38,2	36,9

I ovenstående sammenligning af sagsantal pr. årsværk ses det, at det samlede sagsantal i Hvidovre Jobcenter er højere end i de øvrige jobcentre. Dette skyldes et relativt højt sagsantal på særligt sygedagpenge, A-dagpenge og aktivitetsparate

kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender og førtidspensionister). Samlet set har Hvidovre Jobcenter det højeste antal sager. Brøndby kommune har det højeste antal medarbejdere og dermed et lavere sagsantal pr. årsværk.

Ser man på sagsantal pr. målgruppe, er det på indsatsen for A-dagpenge, at Brøndby har et lavere sagsantal pr. årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal for A-dagpenge er i Brøndby på 32, hvor tallet i Hvidovre er på 101. Ligeledes er det gennemsnitlige sagsantal for aktivitetsparate i Brøndby kommune væsentlig lavere, nemlig 19 pr. årsværk, hvor det tilsvarende tal i Hvidovre er 54.

Analysen viser til sammenligning, at Hvidovre har flere virksomhedskonsulenter end Brøndby Kommune. Hvidovre har 7 virksomhedskonsulenter hvor Brøndby Kommune har 5. Dette kan være et udtryk for, at Brøndby har organiseret indsatsen anderledes end Hvidovre med fx virksomhedskonsulenter eller jobformidlere i borgerteamene.

3. Benchmarking og enhedsomkostninger

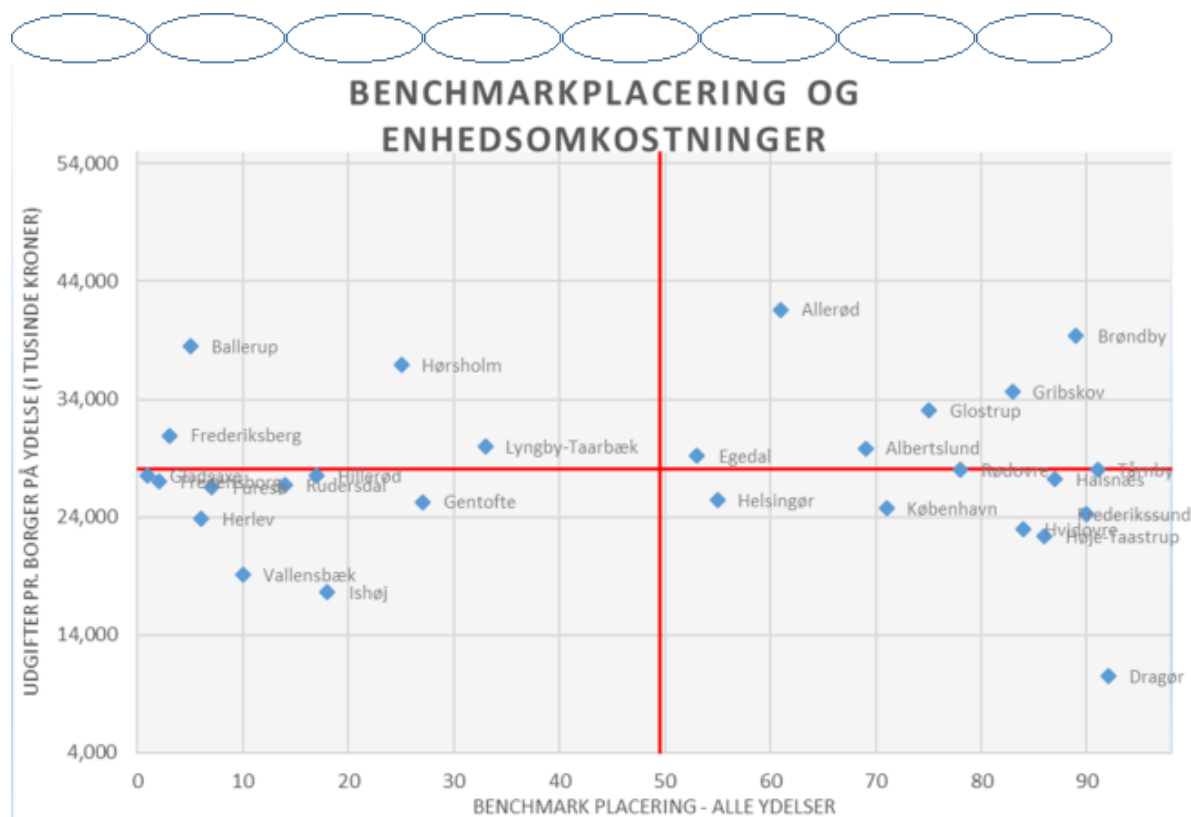
Beskæftigelsesministeriet udarbejder løbende benchmarkingundersøgelser, som opgør kommunernes faktiske antal ydelsesmodtagere sammenlignet med et statistisk beregnet forventet antal ydelsesmodtagere. På den seneste opgørelse var Hvidovre placeret som nr. 83 ud af 98 kommuner. Sammenligningen viste, at Hvidovre havde 200 flere borgere på offentlig forsørgelse end det beregnede forventede antal.

Figuren nedenfor sammenholder den enkelte kommunes placering på beskæftigelsesministeriets benchmarkingundersøgelse for alle ydelser (X-aksen) med kommunens enhedsomkostninger til beskæftigelsesindsatsen pr. ydelsesmodtager. Krydset i diagrammet markerer henholdsvis middelværdien af de 98 kommuners enhedsomkostninger samt middelværdien af placeringerne i beskæftigelsesministeriets benchmarkingundersøgelse.

Enhedsomkostningerne er både udgifter til den beskæftigelsesrettede indsats (kt. 05 eksklusive ydelser) og de administrative omkostninger (kt. 06 løn og drift) i Jobcentret.

Diagrammet er udarbejdet af Arbejdsmarkedskontor Øst, som har sammenholdt regnskabstal fra 2020 på tværs af kommuner og heraf beregnet enhedsomkostninger pr. ydelsesmodtager. Hvidovre ligger i forhold til enhedsomkostninger i den absolut laveste ende på 22.953 kr. pr. ydelsesmodtager. Gennemsnittet for hele landet er på 27.205 kr. Konkret betyder det, at Hvidovre Kommune, ift. kommunens samlede forbrug på den beskæftigelsesrettede indsats (kt. 05 eksklusiv ydelser) og de administrative omkostninger (kt. 06 løn og drift) i Jobcentret, ligger ca. 15,5 mio. kr. lavere end hvis kommunen lå på landsgennemsnittet.

Figur 4



(Kilder: Kommunale regnskabstal fra Danmarks Statistik, jobindsats.dk samt Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse).

I undersøgelsen ses det, at alle kommuner, som indgår i Tårnby undersøgelsen, ligger i den høje ende når det kommer til benchmark placering for antal borgere (ALLE YDELSER). Hvidovre ligger lavest når der sammenlignes på enhedsomkostninger, hvilket hænger sammen med det høje sagsantal pr. sagsbehandler.

4. Gennemsnitlig varighed på ydelsen – kontanthjælp og ledighedsydelse

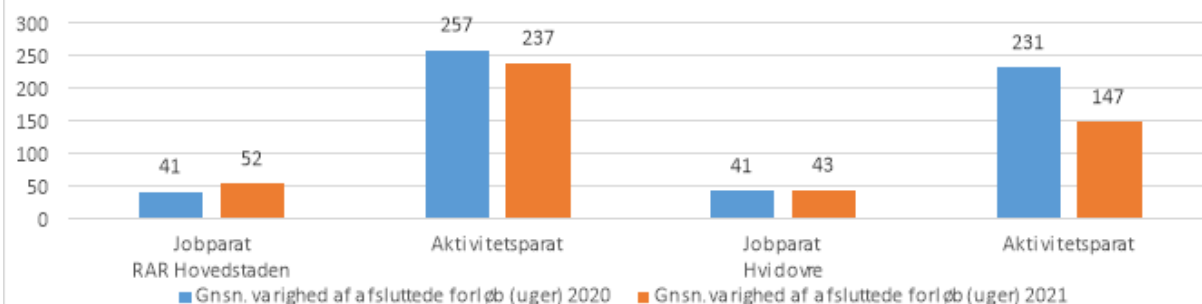
Udvalget har på Budgetseminar i marts 2022 efterspurgt data på varighed på ydelsen for fx et fleksjob.

Nedenstående diagrammer viser varigheden på ydelsen for afsluttede forløb på kontanthjælp og ledighedsydelse i henholdsvis 2020 og 2021. Figur 5 viser, at særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp har haft markant kortere forløb ved afslutning i 2021 i forhold til i 2020. I Hvidovre var den gennemsnitlige varighed på ydelsen 147 uger (knap 3 år) i 2021, hvor lænden i 2020 var på 231 uger (4 ½ år). For begge perioder har den gennemsnitlige varighed for afsluttede forløb været kortere end i Region Hovedstaden.

For de jobparate kontanthjælpsmodtagere har der været en lille stigning i varigheden for de afsluttede forløb. Den gennemsnitlige varighed i Hvidovre ligger dog både i 2020 og 2021 under niveauet i Region Hovedstaden.

Figur 5: Gns. varighed af afsluttede forløb (uger) på kontanthjælp, Hvidovre og Region Hovedstaden

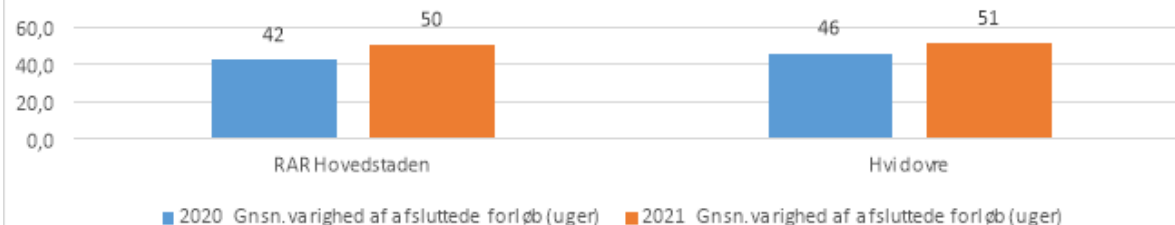
kilde: jobindsats.dk



For borgere på ledighedsydelse viser figur 6, at varigheden på de afsluttede forløb er steget fra 2020 til 2021. Den gennemsnitlige varighed på afsluttede forløb var således på 51 uger i 2021, hvor den i 2020 var på 46 uger. Når en borger er godkendt til et fleksjob, er man berettiget til ledighedsydelse, indtil man finder et fleksjob. Når varigheden er steget, kan det både ses som et udtryk for, at det var vanskeligt at etablere fleksjobs særligt i starten af Corona-pandemien. De borgere, der starter i et fleksjob i 2021, vil dermed have en længere ledighedsperiode bag sig på ledighedsydelse. Herudover har Jobcentret i 2020 og 2021 arbejdet med projektet Udvikling i Fleksjob 2, som både har haft til formål at få flere borgere i fleksjob. Herudover har en indsats i projektet omhandlet borgere, som ikke længere er egnede til et fleksjob. Disse borgere er blevet afsluttet til fx førtidspension, hvilket har indflydelse på den gennemsnitlige varighed.

Figur 6: Gns. varighed af afsluttede forløb (uger) på ledighedsydelse, Hvidovre og Region Hovedstaden

kilde: jobindsats.dk



5. Viden om sagsstammer og konsekvens af for høje sagsstammer

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i 2018 udgivet et notat, som samler op på viden om begrænsede sagsstammer. Heri står følgende:

”En grundlæggende forudsætning for at kunne sikre den nødvendige håndholdte indsats og opbygge en tillidsrelation til borgeren er, at medarbejderne har den fornødne tid. Det er derfor vigtigt, at størrelsen på medarbejdernes sagsstammer matcher borgernes reelle behov og giver plads til den håndholdte indsats.

Flere studier viser endvidere, at der er en direkte sammenhæng mellem medarbejdernes sagsstamme og effekten af den beskæftigelsesindsats borgeren deltager i. Konkret peger resultater af det kontrollerede forsøg JobFirst – der afprøver en virksomhedsrettet indsats over for udsatte borgere, at når den samlede sagsstamme i jobcenteret vokser, så bliver det svære at skabe effekter af forsøgsindsatsen.”

Dansk Socialrådgiverforening angiver på deres hjemmeside følgende vejledende sagstal:

(Hvidovres gennemsnitlige sagsantal er angivet i parentes)

Jobparate borgere over 30 år: 35-55 borgere pr. socialrådgiver (101)

Aktivitetsparate borgere over 30 år: 30-50 borgere pr. socialrådgiver (54)

Sygedagpengeområdet: 35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver (61)

Ressourceforløb, fleksjob mm: 30-45 borgere pr. socialrådgiver (35)

Som det ses af ovenstående sammenligning, er Hvidovres sagstal højere end anbefalingen for job- og aktivitetsparate borgere over 30 år samt for sygedagpengeområdet.

Hvidovre Kommune har siden 2019 arbejdet med flere projekter, som alle har som formål at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. Et af projekterne – Flere skal med 2 – har haft til formål at få flere aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere i arbejde eller uddannelse – blandt andet via en tværfaglig step-up indsats samt lavere sagsstammer for sagsbehandlere. Målet for projektet er, at 20% af målgruppen kommer enten i arbejde eller uddannelse inden udgangen af juni 2022, hvor projektet stopper. Indtil videre er resultatet for Hvidovre 17%. Indsatsen i projektet er en del af forklaringen på det faldende antal kontakthjælpsmodtagere fra 2019 – 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inviterede ultimo 2021 kommunerne til at ansøge om at blive en del af projekt Flere skal med 3. Dette projekt har til formål at fortsætte indsatsen fra Flere skal med 2. Hvidovre Kommune ansøgte i december 2021 om at blive en del af projektet og få et tilskud på 2 mio. kr. til at gennemføre projektet. Hvidovre Kommune fik desværre afslag med begrundelsen, at sagsstammerne for medarbejderne er for høje til at kunne arbejde med den indsats, som projektet lægger op til.

Besparelser i budget 2022

For at finansiere aftalen om ret til tidlig pension (Arnepension) har partierne bag aftalen besluttet, at der skal findes 300 mio. kr. i 2022 på landsplan. Hvidovres andel af finansieringen beløber sig til 3,3 mio. kr. i 2022. På landsplan skal der i 2023 findes 750 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, og 7,3 mio. kr. i Hvidovre. I 2024 og frem skal der spares 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet, heraf i Hvidovre 10,7 mio. kr./årligt.

Finansiering er i 2022 sket ved en reduktion i budgettet til løntilskud, indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og midlertidig boligplacering af flygtninge. I den kommende tid vil politikerne på Christiansborg forhandle om delaftale 2, som skal finansiere næste del af besparelsen i 2023.

Det er vigtigt at følge niveauet for enhedsomkostninger og sagsantal pr. årsværk, når der skal findes nye besparelser i 2023 og 2024. Administrationen følger udviklingen og de nyeste tal for benchmarking og enhedsomkostninger vil indgå i materialet til brug for budget 2023.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser for Hvidovre Kommune.

Retsgrundlag

Aftale om en ny ret til tidlig pension af den 10. oktober 2020.

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af den 19. juni 2021.

Høring

Der er ikke høringspligt i sagen.

Afbud Idris Yorulmaz

Punkt 10: Eventuelt

21/33982

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-06-2022

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til hvor mange borgere der i kommunen, som er i målgruppen for IGU.
Administrationen følger op.

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til lydforholdene i jobcentrets kontorer i forhold til borgernes retssikkerhed.
Administrationen svarede på mødet.

Afbud Idris Yorulmaz